

Bereda tjänstetillsättning av direktören för det gemensamma församlingsarbetet

Gemensamma kyrkofullmäktige 10.9.2026
44/01.01.04/2026

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) antecknar att Stefan Forsén, direktören för gemensamt församlingsarbete, 17.8.2026 meddelat att han avgår från sin tjänst från och med 31.10.2026.

Behandling

Beslut

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.8.2026 § 242

Föredragande Förvaltningsdirektör Silander Juha

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå att gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) anteckna att Stefan Forsén, direktören för gemensamt församlingsarbete, 17.8.2026 meddelat att han avgår från sin tjänst från och med 31.10.2026.

Gemensamma kyrkorådet beslutar

- 2) tillsätta en rekryteringsgrupp som förbereder tillsättningen av tjänsten som direktör för gemensamt församlingsarbete och som består av ordföranden för gemensamma kyrkorådet Maika Vuori, ordföranden för gemensamma kyrkofullmäktige Wiking Vuori, vice ordföranden för gemensamma kyrkorådet Riitta Asikanius, vice ordföranden för gemensamma kyrkofullmäktige (Kalle Sällström) samt medlemmarna i gemensamma kyrkorådet N.N. och N.N. Dessutom biträds rekryteringsgruppen av följande tjänsteinnehavare; ledande jurist Saara Haukipuro samt personaldirektör Riitta Kajander som sekreterare. Samfällighetens direktör Anu Laitila deltar i mötena med yttrande- och närvarorätt som föredragande i ärendet.
- 3) konstatera att rekryteringsgruppen bereder förslag till gemensamma kyrkorådet om tidtabellen för rekryteringsprocessen, tjänstens särdrag, den utredning om de centrala anställningsvillkoren som avses i 6 kap. 18 § i kyrkolagen samt rekryteringsannonsen för tjänsten. Efter att rekryteringsannonsen har godkänts ber rekryteringsgruppen att domkapitlet lediganslår tjänsten i enlighet med 4 kap. 6 § i kyrkolagen.

- 4) konstatera att rekryteringsgruppen har till uppgift att förbereda tillsättningen av tjänsten: besluta om innehållet i annonsen, om ansökningskanalerna och om användning av ett eventuellt företag för direktsökning som stöd för rekryteringen. Rekryteringsgruppen granskar de sökande och väljer ut de som ska kallas till intervju samt informerar gemensamma kyrkorådet om hur processen framskrider i olika skeden. Rekryteringsgruppen väljer dessutom ut de toppkandidater som ska skickas till lämplighetsbedömningar utifrån intervjuerna. Gemensamma kyrkorådet intervjuar toppkandidaterna i det sista skedet innan förslaget läggs fram. Rekryteringsgruppen förbereder denna intervjutillställning för gemensamma kyrkorådet, varefter rekryteringsgruppen bereder det gemensamma kyrkorådets beslutsförslag.
- 5) omedelbart justerar paragrafen i protokollet i denna fråga.

Behandling

Ställf. direktör för gemensamt församlingsarbete Murtovuori avlägsnade sig på grund av jäv under behandlingen (förvaltningslagen 28 § 1 mom. 1 punkten).

Personaldirektör Kajander redogjorde för ärendet.

Rekryteringsgruppens ordförande Asikanius föreslog Martina Harms-Aalto och Jan-Anders Salenius som medlemmar i rekryteringsgruppen.

Föredraganden strök Kalle Sällströms namn (vice ordförande i gemensamma kyrkofullmäktige) ur beslutsförslaget sedan denne förlorat sin valbarhet. I beslutsförslaget lämnades information om gemensamma kyrkofullmäktiges vice ordförandes deltagande i rekryteringsgruppen.

Under handläggningen fördes nio anföranden.

Under behandlingens lade medlem Voipio-Pulkki, med stöd av Lehtipuu, Halme och flera andra, fram ett ändringsförslag där man till beslutsförslaget skulle lägga till en ny punkt 5, som lydde på följande sätt:

"begär stadgearbetsgruppen att utreda om 13 kap. 5 § eller 6 § i samfällighetens förvaltningsstadga ska ändras, eftersom enligt tolkningen av kyrkolagen i förslaget beslutar domkapitlet om ledigförklaring av prästämbetet i samfälligheten, om vissa mellanstadier i anslutning till tjänstetillsättningen och om utfärdande av tjänsteförordnande. Enligt samfällighetens förvaltningsstadga är det kyrkofullmäktige som tillsätter och avslutar tjänsten som direktör för samfälligheten och avdelningsdirektörstjänsterna. Kyrkorådet lediganslår tjänsterna och ger ett motiverat förslag till kyrkofullmäktige."

Det behövdes ingen omröstning eftersom föredraganden tog med Voipio-Pulkkis ändringsförslag i sitt förslag.

Föredraganden konstaterade samtidigt att punkt 5 i det tidigare förslaget till beslut, "omedelbart justerar paragrafen i protokollet i denna fråga", ändrades till punkt 6.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå att gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) anteckna att Stefan Forsén, direktören för gemensamt församlingsarbete, 17.8.2026 meddelat att han avgår från sin tjänst från och med 31.10.2026.

Gemensamma kyrkorådet beslutar

- 2) tillsätta en rekryteringsgrupp som förbereder tillsättningen av tjänsten som direktör för gemensamt församlingsarbete och som består av ordföranden för gemensamma kyrkorådet Maika Vuori, ordföranden för gemensamma kyrkofullmäktige Wiking Vuori, vice ordföranden för gemensamma kyrkorådet Riitta Asikanius, vice ordföranden för gemensamma kyrkofullmäktige Kalle Sällström samt medlemmarna i gemensamma kyrkorådet N.N. och N.N. Dessutom biträds rekryteringsgruppen av följande tjänsteinnehavare; ledande jurist Saara Haukipuro samt personaldirektör Riitta Kajander som sekreterare. Samfällighetens direktör Anu Laitila deltar i mötena med yttrande- och närvarorätt som föredragande i ärendet.
- 3) konstatera att rekryteringsgruppen bereder förslag till gemensamma kyrkorådet om tidtabellen för rekryteringsprocessen, tjänstens särdrag, den utredning om de centrala anställningsvillkoren som avses i 6 kap. 18 § i kyrkolagen samt rekryteringsannons för tjänsten. Efter att rekryteringsannonsen har godkänts ber rekryteringsgruppen att domkapitlet lediganslår tjänsten i enlighet med 4 kap. 6 § i kyrkolagen.
- 4) konstatera att rekryteringsgruppen har till uppgift att förbereda tillsättningen av tjänsten: besluta om innehållet i annonsen, om ansökningskanalerna och om användning av ett eventuellt företag för direktsökning som stöd för rekryteringen. Rekryteringsgruppen granskar de sökande och väljer ut de som ska kallas till intervju samt informerar gemensamma kyrkorådet om hur processen framskrider i olika skeden. Rekryteringsgruppen väljer dessutom ut de toppkandidater som ska skickas till lämplighetsbedömningar utifrån intervjuerna. Gemensamma kyrkorådet intervjuar toppkandidaterna i det sista skedet innan förslaget läggs fram. Rekryteringsgruppen förbereder denna intervjutillställning för gemensamma kyrkorådet, varefter rekryteringsgruppen bereder det gemensamma kyrkorådets beslutsförslag.
- 5) begär stadgearbetsgruppen att utreda om 13 kap. 5 § eller 6 § i samfällighetens förvaltningsstadga ska ändras, eftersom enligt tolkningen av kyrkolagen i förslaget beslutar domkapitlet om ledigförklaring av prästämbetet i samfälligheten, om vissa mellanstadier i anslutning till tjänstetillsättningen och om utfärdande av tjänsteförordnande. Enligt samfällighetens förvaltningsstadga är det kyrkofullmäktige som tillsätter och avslutar tjänsten som direktör för samfälligheten och avdelningsdirektörstjänsterna. Kyrkorådet lediganslår tjänsterna och ger ett motiverat förslag till kyrkofullmäktige.
- 6) omedelbart justerar paragrafen i protokollet i denna fråga.

Redogörelse

Bakgrund

1.1.1993 beslutade gemensamma kyrkofullmäktige inrätta en tjänst som direktör för gemensamt församlingsarbete. Tjänsten placerades då i löneklass A7 och bland dess behörighetsvillkor ingick bland annat behörighet för ordinarie prästtjänst.

Den nuvarande tjänsten som direktör för gemensamt församlingsarbete, som sköts av Stefan Forsén, har tillsatts fr.o.m. 1.3.2022. Tjänsten placeras i kravgrupp 703 inom kyrkans allmänna lönesystem. Tjänsten är en heltidsanställning och gäller tills vidare. En offentlig tjänst ska besättas med iakttagande av bestämmelserna i kyrkolagen och annan tillämplig lagstiftning. Domkapitlet beslutar i enlighet med 4 kap. 6 § i kyrkolagen om ledigförklaring av prästtjänster och meddelande om tjänsteförordnanden.

Bestämmelser om behörighetsvillkoren och uppgiftshelheterna för tjänsten som direktör för gemensamt församlingsarbete finns i 13 kap. 5 § i den gällande förvaltningsstadgan för Helsingfors kyrkliga samfällighet. Direktören för gemensamt församlingsarbete ska ha behörighet för kyrkoherdetjänst, utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska. Dessutom ska hen ha god förtrogenhet med uppgiftsområdet. Tjänstens särskilda kompetenskrav framgår av det dokument som gemensamma kyrkorådet fastställt gällande tjänstens särskilda drag.

Ansökningsförfarande och domkapitlets roll

Enligt lagen om tjänsteinnehavare i evangelisk-lutherska kyrkan (653/2023) 2 kap. 8 § 1 mom. anställs personer i tjänsteförhållande genom offentlig ansökan. Ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från det att annonsen har publicerats i ett allmänt datanät på det sätt som föreskrivs i 10 kap. 23 § i kyrkolagen.

Enligt 4 kap. 6 § 4 b punkten i kyrkolagen (652/2023) hör följande till domkapitlets uppgifter: ledigförklara tjänster, förlänga ansökningstider, ny ansökningstid och beslut att inte tillsätta en tjänst.

Rekryteringsprocessen enligt kyrkolagstiftningen framskrider så att samfälligheten begär att domkapitlet lediganslår samfällighetens prästtjänster. Sedan domkapitlet fattat beslut i ärendet fortsätter rekryteringsprocessen i samfälligheten, där beslut fattas om den präst som väljs till tjänsten. Då samfällighetens beslut har vunnit laga kraft ger domkapitlet den valda prästen ett tjänsteförordnande. Beslut om provotiden fattas i samfälligheten i samband med beslutet om vem som valts till tjänsten.

Rekryteringsgruppens och gemensamma kyrkorådets roll

Med tanke på hur Helsingfors kyrkliga samfällighet arbetar är det mest ändamålsenligt att utse en rekryteringsgrupp. Rekryteringsgruppen utser en ordförande inom sig. Utöver tjänsteinnehavarna deltar minst fyra förtroendevalda i intervjuerna. De personer som väljs till rekryteringsgruppen åtar sig att följa processens tidtabell och vara tillgängliga för intervjuer om urval under minst två vardagar. Datumerna för intervjuerna fastställs i rekryteringsgruppen.

Rekryteringsgruppens medlemmar ska beakta möjliga jävsaspekter redan vid utnämningen. Om det är känt att jäv eventuellt uppkommer om en närstående person söker tjänsten eller av någon annan orsak är det skäl att redan i det skede då gruppen utses meddelas om möjligt jäv.

Rekryteringsgruppen bereder förslag till gemensamma kyrkorådet om tidtabellen för rekryteringsprocessen, tjänstens särdrag, den utredning om de centrala anställningsvillkoren som avses i 6 kap. 18 § i kyrkolagen samt rekryteringsannons för tjänsten. Efter att rekryteringsannonsen har godkänts ber rekryteringsgruppen att domkapitlet lediganslår tjänsten i enlighet med 4 kap. 6 § i kyrkolagen.

Rekryteringsgruppen har till uppgift att i sin helhet förbereda tillsättningen av tjänsten. Rekryteringsgruppen beslutar om innehållet i annonsen, om ansökningskanalerna och om användning av ett eventuellt företag för direktsökning som stöd för rekryteringen. Rekryteringsgruppen granskar de sökande och väljer ut de som ska kallas till intervju samt informerar gemensamma kyrkorådet om hur processen framskrider i olika skeden. Rekryteringsgruppen väljer dessutom ut de toppkandidater som ska skickas till lämplighetsbedömningar utifrån intervjuerna.

Gemensamma kyrkorådet intervjuar även toppkandidaterna i det sista skedet innan förslaget läggs fram. Rekryteringsgruppen förbereder denna intervjutillställning för gemensamma kyrkorådet, varefter rekryteringsgruppen bereder det gemensamma kyrkorådets beslutsförslag.

Offentlighet

Beredningen för att ledigförklara tjänsten sker på rekryteringsgruppens vägnar bakom stängda dörrar.

De sökandes namn är alltid offentliga uppgifter. Under rekryteringsgruppens arbete kommer man att separat fundera på saker som gäller kommunikation. Rekryteringsgruppen beslutar bland sig vem/vilka som ger tilläggsinformation under urvalsprocessen.

Rekryteringsgruppens förslag till vem som ska väljas är offentligt. Lämplighetsbedömningar är alltid sekretessbelagda dokument.

Tidtabell

Rekryteringsgruppen bereder för gemensamma kyrkorådet ett förslag om tjänstens särdrag, en utredning om de centrala villkoren i anställningsförhållandet (KL 6:18 §) och en anmälan om rekryteringsannons gör tjänsten till gemensamma kyrkorådets möte 10.9.2026.

En av gemensamma kyrkorådet godkänd rekryteringsannons ska tillställas Helsingfors stifts domkapitel, som ombeds fatta beslut om att lediganslå tjänsten så snart som möjligt.

Målet är att gemensamma kyrkofullmäktige ska kunna fatta beslut om val vid sitt möte 10.12.2026. Domkapitlet beslutar i enlighet med 4 kap. 6 § i kyrkolagen även om ledigförklaring av prästtjänster.

Konsekvens- och riskbedömning

Det är inte nödvändigt att göra en barnkonsekvensbedömning i ärendet.

Grunder för befogenhet

Förvaltningsstadgan 4 kap. 8 § 7 punkt

Förvaltningsstadgan 4 kap. 9 § 3a–3c punkter

Kyrkolagen 4 kap. 6 § 4a och 4b punkter

Tilläggsuppgifter

Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi, gsm. 050 517 8202

Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi, gsm. 040 589 5181