

## **Yhteisen seurakuntatyön uudet tehtävät ja tila- sekä talousvastuut työnjakopäätöksen jälkeen**

Yhteinen kirkkoneuvosto 17.6.2026 § 213  
478/00.01.00/2025

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä tilannekatsauksen tiedoksi.

Käsittely Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja Murtovuori selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin yhdeksän puheenvuoroa.

Jäsen Assmann esitti Voipio-Pulkin ja Raike-Ojasen kannattamana, että yhteinen kirkkoneuvosto keskustelee työnjaon prosesseista kirkkoherrojen kanssa 20.8. järjestettävässä iltakoulussa.

Äänestystä ei toimitettu, koska esittelijä täydensi päätösehdotustaan.

Päätös Yhteinen kirkkoneuvosto päätti  
1) merkitä tilannekatsauksen tiedoksi.  
2) keskustella työnjaon prosesseista kirkkoherrojen kanssa 20.8. järjestettävässä iltakoulussa.

Selostus

### **Taustaa**

Yhteinen kirkkovaltuusto teki 3.4.2025 päätöksen seurakuntien ja yhteisen seurakuntatyön työnjaosta. Päätöksen mukaisia henkilöstövähennyksiä, toiminnan sopeuttamista ja työnjaon muutoksia on toteutettu nyt vuoden ajan. Yhteinen seurakuntatyö on selkeyttänyt tehtävänsä kahteen kokonaisuuteen: seurakuntien puolesta tehtävään seurakuntatyöhön sekä palvelukeskustoimintaan.

Työnjakopäätös on huomioitu yhteisen seurakuntatyön vuoteen 2030 ulottuvassa henkilöstösuunnitelmassa. Sen pohjalta on toteutettu tiimilakkautuksia, tehtävien siirtoja, tehtävänkuvien muutoksia sekä joitakin lisärekrytointeja, jotka ovat välttämättömiä työnjaon tavoitteiden saavuttamiseksi. Kulurakennetta on tarkasteltu erityisen tarkasti säästöjen ja toiminnan tehostamisen näkökulmasta. Käytössä olevien tilojen määrää on vähennetty, ja vähentämistä jatketaan suunnitelmallisesti. Lisäksi omaa tuloa tuottavaa toimintaa on kehitetty. Pääkaupunkiseutulaista ja osin valtakunnallista yhteistyötä on edistetty resurssitehokkuutta hakien. Useita tehtäväkokonaisuuksia on yhdistetty tilanteessa, jossa henkilöstömäärä vähenee ja tehtävien vaativuus kasvaa. Henkilöstön reaalin vähennys vuoteen 2030 mennessä on noin 35 prosenttia.

Vuoden 2027 talousarvion valmistelussa yhteisen seurakuntatyön johtokolmikko on yhdessä controllerin kanssa pyrkinyt laatimaan mahdollisimman tasapainoisen budjettisuunnitelman. Ennakoitavuus ja talouden vakaus ovat mittavien muutosten keskellä erityisen tärkeitä myös henkilöstön näkökulmasta. Taloussuunnittelua

vaikeuttavat erityisesti seuraavat työnjakopäätöksen ulkopuoliset tai sen jälkeen syntyneet päätökset ja muutokset:

1. Suomenlinnan kirkko on siirtynyt yhteisen seurakuntatyön vastuulle vuoden 2026 alusta. Vastuuseen toiminnasta, tila- ja muista kuluista eikä henkilöstön kulujen hoitamiseen ole osoitettu lisärahoitusta kehykseen eikä lisämäärärahana. Toiminnan mahdollistaminen ja käytön, myös mahdollisten tulojen lisääminen ovat edellyttäneet lisäksi ennalta varaamattomia panostuksia muun muassa opasteisiin, aukiolon mahdollistavaan henkilöstöön sekä näyttelyn pystyttämiseen.

2. Agricolan kirkko siirtyy 1.1.2027 yhteistyösopimuksella yhteisen seurakuntatyön ja Tuomiokirkkoseurakunnan yhteiseen, tasan jaettuun vastuuseen sekä käytön että kustannusten osalta. Tästä aiheutuviin kustannuksiin ja tarvittaviin henkilöstöresursseihin ei ole osoitettu yhteiselle seurakuntatyölle rahoitusta kehykseen eikä lisämäärärahana.

3. Työnjaossa sovittujen, seurakuntien vastuulle siirtyvien toimintojen ja vastuiden osalta eteneminen ei ole ollut merkittävää eikä yhteisen seurakuntatyön vastuita käytännössä lainkaan keventävää. Seurakuntien viesteissä on noussut esiin, että niille osoitettu määrärahan lisäys on monin paikoin kohdentunut olemassa oleviin kuluihin ja vastuisiin eikä uusiin työnjaon mukaisiin vastuisiin ole panostuksia tehty.

4. Kasvavat palkkauskustannukset ja yleisen kustannustason nousu haastavat budjetissa pysymistä ilman kehysmäärärahan nousua ja lisäleikkauksia.

5. Tilavuokrien kerralla tapahtuva merkittävän suuri lisääntyminen yhdistettynä niiden suureen osuuteen YSK budjetista ja osin vaikeaan sisäisten vuokrien ennakoitavuuteen tuo painetta taloussuunnittelussa onnistumiseen.

Yhteisen kirkkoneuvoston tietoisuuteen tuodaan nyt YSKn osalta muuttunut tilanne ja siihen kohdistuvat talouspainheet. Johtosäännön määrittämät tehtävät, työn painopisteet ja uudet lisävastuut eivät ole tasapainotettavissa vuoden 2027 taloussuunnittelussa ilman erillisiä talousjärjestelyjä. Huolta herättää myös se, että yhteisen seurakuntatyön painopiste uhkaa siirtyä vastuisiin, joista ei ole sovittu työnjaossa tai jotka ovat osittain työnjakopäätöksen periaatteiden vastaisia eivätkä johtosäännön mukaisia.

Yhteisen kirkkoneuvoston tiedoksi tuodaan nyt yhteinen seurakuntatyön muuttunut tilanne, sen taloudelliset vaikutukset sekä pyydetään sitä arvioimaan millä ratkaisuilla

-työnjaon periaatteet ja siinä sovittu vastuunjako voidaan toteuttaa suunnitellulla tavalla

-yhteinen seurakuntatyö voi toteuttaa sille määritetyt tehtävät laadukkaasti ja riittävästi ennakoitavasti

### **Vaikutusten ja riskien arviointi**

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

#### Lisätiedot

Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja Jussi Murtovuori,  
[jussi.murtovuori@evl.fi](mailto:jussi.murtovuori@evl.fi),