

## Tillsättande av tjänsten som samfällighetens direktör

Gemensamma kyrkofullmäktige 17.6.2026  
287/01.01.01/2026

### Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar

- 1) från 1.9.2026 eller enligt överenskommelse utnämna filosofie magister, Executive MBA Anu Laitila till tjänsten som samfällighetens direktör.
- 2) att tjänsten har en provotid på sex månader och att den valda personens kredituppgifter och bindningar granskas med hens samtycke.
- 3) att den som ska väljas ska förete en godtagbar utredning om sitt hälsotillstånd innan hen tar emot tjänsten.

### Behandling

### Beslut

Yhteinen kirkkoneuvosto 9.6.2026 § 199

Föredragande Ställf. samfällighetens direktör Forsén Stefan

### Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutade föreslå att gemensamma kyrkofullmäktige beslutar

- 1) från 1.9.2026 eller enligt överenskommelse utnämna filosofie magister, Executive MBA Anu Laitila till tjänsten som samfällighetens direktör.
- 2) att tjänsten har en provotid på sex månader och att den valda personens kredituppgifter och bindningar granskas med hens samtycke.
- 3) att den som ska väljas ska förete en godtagbar utredning om sitt hälsotillstånd innan hen tar emot tjänsten.

### Behandling

Ställf. samfällighetens direktör Forsén redogjorde för ärendet.

Under handläggningen fördes 15 anföranden.

Föredraganden lade till punkt 4 i beslutsförslaget:  
"omedelbart justera paragrafen i protokollet i denna fråga."

### Beslut

Gemensamma kyrkorådet beslutade föreslå att gemensamma kyrkofullmäktige beslutar

1) från 1.9.2026 eller enligt överenskommelse utnämna filosofie magister, Executive MBA Anu Laitila till tjänsten som samfällighetens direktör.

2) att tjänsten har en provotid på sex månader och att den valda personens kredituppgifter och bindningar granskas med hens samtycke.

3) att den som ska väljas ska förete en godtagbar utredning om sitt hälsotillstånd innan hen tar emot tjänsten.

Dessutom beslutade gemensamma kyrkorådet

4) omedelbart justera paragrafen i protokollet i denna fråga.

## Redogörelse

### **1. Tjänsten som samfällighetens direktör, behörighetsvillkor för tjänsten och tjänstens uppgifter**

Tjänsten som direktör för Helsingfors kyrkliga samfällighet blev på nytt ledig att besättas från 10.5.2026. Tjänsten blev ledig efter att den tidigare ordinarie innehavaren av tjänsten Juha Rintamäki sade upp sig från sin tjänst 9.3.2026. I tjänsten som samfällighetens direktör finns vid tjänsteinnehavarens uppsägning en uppsägningstid på två månader.

Helsingfors kyrkliga samfällighet är Finlands största församlingsekonomi. Den består av 16 finskspråkiga och 3 svenskspråkiga församlingar. Av de cirka tusen anställda i hela samfälligheten arbetar 60 % i församlingarna och 40 % i de gemensamma tjänsterna. Samfällighetens direktör leder de gemensamma tjänsterna samt den gemensamma förvaltningen och ekonomin. De gemensamma tjänsterna förvaltar Helsingfors kyrkliga samfällighets omfattande egendom. De monetära investeringarnas värde är cirka 290 miljoner euro. Fastighetsegendomen består av bl.a. 42 kyrkor och kapell samt över 200 andra byggnader. Byggnadernas sammanlagda byggnadstekniska nuvärde är ca 584 miljoner euro. Kostnaderna för underhåll av fastigheter uppgår till 14 miljoner euro per år och till investeringar används i genomsnitt 16 miljoner euro per år. Det årliga verksamhetsbidraget uppgår till 81,4 miljoner euro varav de gemensamma tjänsternas andel är närapå 46,6 miljoner euro.

Enligt samfällighetens förvaltningsstadga (13 kap. 1 §) har tjänsten som samfällighetens direktör följande behörighetsvillkor: för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska, i praktiken visad ledarförmåga och erfarenhet av ledarskap, för uppgiften förutsatt förtrogenhet med ekonomi och förvaltning samt god kännedom om sitt uppgiftsområde.

Tjänstens särskilda kompetenskrav framgår av det dokument som kyrkorådet fastställt gällande tjänstens särskilda drag.

I enlighet med förvaltningsstadgan 13 kap. 1 §: "Samfällighetens direktör

- leder Helsingfors kyrkliga samfällighets gemensamma tjänster koordinerar samfällighetens enheters verksamhet och främjar samarbetet dem emellan,
- handhar samfällighetens strategiska planering och främjar förverkligandet av de strategiska målen,
- främjar samarbetet mellan samfälligheten och dess församlingar,
- sköter samfällighetens intressebevakning och samhällskontakter,
- ansvarar för samfällighetens gemensamma kommunikationsenhet som är direkt underställd hen och för eventuella andra enheter som är direkt underställda hen.

För att förverkliga sitt ansvarsområdes riktlinjer och mål ska samfällighetens direktör

- besluta om de frågor som ålagts hen i förvaltningsstadgan,
- leda beredningen av de ärenden som behandlas i kyrkofullmäktige och kyrkorådet och fungera som föredragare i dessa organ
- ansvara för beredningen av ärenden som gäller hens verksamhetsområde för kyrkorådets beslut och se till att besluten verkställs
- föredra ärenden för kyrkorådet, om inte annat bestäms i förvaltningsstadgan,
- ansvara för sitt uppgiftsområdes ekonomi och bereda ett budgetförslag.
- leda samfällighetens personal och vara chef för avdelningsdirektörerna och den egna byrån.”

Gemensamma kyrkorådet har vid sitt möte 9.4.2026 fastställt tjänstens särdrag. Innan beslutet om en tjänsts särdrag fattades har remissdebatter förts både vid gemensamma kyrkorådets och gemensamma kyrkofullmäktiges aftonskola. På basis av debatterna instruerades rekryteringsgruppen i beredningen av ärendet.

Tjänstens särdrag är:

1) *Behörighetsvillkor för tjänsten*

- för uppgiften lämplig högre högskoleexamen
- utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga skriftliga och muntliga kunskaper i svenska
- praktiskt visad ledarkompetens och erfarenhet av ledarskap
- sådan förtrogenhet med ekonomi och förvaltning som uppgiften förutsätter samt god kännedom i uppgiftsområdet.
- den som utnämns till tjänsten ska vara konfirmerad medlem av den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland
- En ytterligare förutsättning för anställning i tjänsteförhållande är att den som anställs lämnar till den beslutande myndigheten uppgifter om hälsoförutsättningarna för skötseln av uppgiften samt dessutom vid behov deltar i inspektioner och undersökningar som utförs för att utreda ärendet.

2) *Ledarskap: Praktiskt visad ledarkompetens och erfarenhet av ledarskap*

Det är frågan om en omfattande allmän ledaruppgift som kräver mångsidig, i praktiken påvisad ledarkompetens och erfarenhet av ledarskap samt förmåga att samordna de olika delområdena av verksamheten.

Man kan få ledarerfarenhet endast av egentliga ledar- och chefsuppgifter som omfattar personledning.

I uppgiften behövs:

- Starkt strategiskt kunnande samt konkreta bevis på att ställa strategiska mål, att leda förändring och att genomföra de uppställda målen
- God förmåga att fungera som högsta chef för de gemensamma tjänsterna
- Förmåga att samarbeta på ett värdefullt sätt i en miljö med flera röster, bland annat mellan motstridiga förväntningar och intressentgrupper
- Tillräcklig förståelse för särdragen hos den helhet som ska ledas, förmåga att stöda chefer i att lyckas.
- Förmåga att agera och påverka i flerformiga nätverk och en förvaltningsstruktur med flera nivåer samt förmåga att identifiera olika aktörers roller i olika skeden av beredning

3) *Leda helheten inom verksamheten för de gemensamma tjänsterna, substans*

Samfällighetens direktör leder de gemensamma tjänsterna och svarar för samordningen av verksamheten vid de olika avdelningarna i samfälligheten och för främjandet av samarbetet. Hen sköter sitt ansvarsområdes ekonomi och bereder ett budgetförslag, Till hans uppgifter hör dessutom att svara för samfällighetens intressebevakning och samhällsrelationer.

I uppgiften behövs:

- Tidigare erfarenhet av planering och uppföljning av en omfattande organisations ekonomi och verksamhet
- Insikt och mod i framtidens ledarskap. Förmåga och färdighet att fungera som samhällsdebattör och aktör i en urban (inkl. ett globalt perspektiv) värld.
- Praktiska bevis för långsiktig och systematisk arbete, som fördel ses erfarenhet i utveckling av verksamhets- och serviceprocesser
- Förmåga att fatta svåra beslut vid behov, att förbinda sig att genomföra och slutföra beslut som fattats (t.ex. minskning av fastighetsbeståndet och genomförande av beslut om arbetsdelning)

4) *Kunskap om den offentliga förvaltningens verksamhetssätt samt kännedom om kyrkligt arbete och uppgiftsområde*

För att framgångsrikt kunna sköta tjänsten krävs kännedom om den offentliga förvaltningens verksamhetssätt och tillräcklig kännedom om det kyrkliga uppgiftsområdet.

I uppgiften behövs även:

- Kunskap om offentlig förvaltning/kyrklig förvaltning och beslutsfattande samt lagstiftning och förfaranden samt förmåga att beakta olika aktörers roller och ansvar under beredningens olika skeden
- Förbindelse till principerna om god förvaltning och etiskt ledarskap (ESG/CSRD)
- Som fördel anses eventuell tidigare erfarenhet av att arbeta i en organisation med förtroendevalda och kännedom om beslutsförfaranden i en organisation med förtroendevalda.

5) *Kommunikation, växelverkan samt förhandlingsfärdigheter och intressentinflytande*

Samfällighetens direktör är organisationens ansikte och officiella företrädare. Hen spelar också en central roll när det gäller att bygga upp organisationens anseende och förtroende för organisationen. Att engagera sig i kyrkans värdegrund är avgörande för att arbetet ska vara framgångsrikt.

I uppgiften behövs:

- Starka förhandlings-, samarbets- och nätverksfärdigheter i olika kund- och intressentsituationer både inom kyrkan, med olika samhällsaktörer och med internationella kollegiala nätverk och samarbetsnätverk
- Tidigare bevis på framgångsrikt samarbete med intressentgrupper och resultat av detta
- I uppgiften behövs goda praktiska språkkunskaper; samfälligheten är en tvåspråkig myndighet och vår verksamhetsmiljö är flerspråkig. Utöver kunskaper i de inhemska språken behövs goda kunskaper i engelska.

- För att kunna utföra uppgiften krävs tydlig, god presentationsförmåga i tal och skrift, förmåga att koncentrera sig på det väsentliga och stresstålighet
- Som fördel betraktas eventuell tidigare erfarenhet av att arbeta med medier och kommunikationsmedel

Annat: med sökandens samtycke kontrolleras bindningarna hos dem som kallas till intervjun vid GKR, dessutom granskas kredituppgifterna hos den person som väljs.

## **2. Ledigförklaring av tjänst**

Tjänstens annons publicerades 13.4.2026 på KirkkoRekry, Duunitori och webbplatsen Kyrkan i Helsingfors. Dessutom publicerades ett sammandrag av annonsen i Helsingin Sanomat och Hufvudstadsbladet 19.4.2026. Dessutom publicerades ett sammandrag av annonsen 23.4.2026 i Kirkko ja kaupunki samt 28.4.2026 i Kyrkpressen. I sammandraget av annonsen fanns en länk där annonsen i sin helhet kunde läsas. Dessutom utnyttjades andra kanaler för sociala medier, främst appen LinkedIn, i publiceringen av annonsen.

Vid sitt möte 26.3.2026 beslutade gemensamma kyrkorådet att man som stöd för beredningen av rekryteringen använder tjänster av ett företag som specialiserat sig på direktsökningstjänster inom ledningen. På basis av anbudsbegäran valdes InHunt Group som samarbetspartner till rekryteringsgruppen, som också på sina kanaler marknadsförde den lediganslagna tjänsten samt hade direkt kontakt med potentiella sökande som på basis av de kriterier som fastställts av GKR hade goda förutsättningar att sköta uppgifterna i den tjänst som söks. De potentiella sökande som kontaktades genom direktsökning fick instruktioner om att lämna in sina ansökningar via Kirkkorekry under ansökningstiden.

Ansökningstiden för tjänsten löpte ut 8.5.2026 kl. 12. Inom tidsfristen fick man 34 ansökningar till tjänsten.

## **3. Utnämningförfarande**

Enligt Helsingfors kyrkliga samfällighets förvaltningsstadga fattar gemensamma kyrkofullmäktige beslut om utnämning till tjänsten som samfällighetens direktör, som högsta beslutsfattande organ (3 kap. 1 § 1 mom. och 4 kap. 8 § 7 punkt). Enligt 4 kap. 7 § 5 punkt i samfällighetens förvaltningsstadga ska gemensamma kyrkorådet bereda de ärenden som ska behandlas i kyrkofullmäktige och se till att kyrkofullmäktiges beslut verkställs.

Gemensamma kyrkorådet har vid sitt möte 9.4.2026 beslutat tillsätta en rekryteringsgrupp för att bereda utnämningen till tjänsten som samfällighetens direktör. Rekryteringsgruppens medlemmar är gemensamma kyrkorådets ordförande Maika Vuori, gemensamma kyrkorådets vice ordförande Riitta Asikanius, gemensamma kyrkofullmäktiges ordförande Wiking Vuori, gemensamma kyrkofullmäktiges vice ordförande Kalle Sällström samt gemensamma kyrkorådets medlemmar Marianne Heikkilä, Lasse Halme och Tuulikki Vuorinen. Dessutom stöds rekryteringsgruppens arbete av personaldirektör Riitta Kajander. Samfällighetens ställf. direktör Stefan Forsén deltog i gruppens möten som föredragande med yttrande- och närvarorätt. Rekryteringsgruppen utnämnde inom sig till gruppens ordförande Riitta Asikanius, vice ordförande i gemensamma kyrkorådet, och som vice ordförande Wiking Vuori, ordförande i gemensamma kyrkofullmäktige.

På InHunt Groups vägnar biträdde rekryteringsgruppen av Senior headhunters Terhi Ahokas och Petri Peltoniemi.

## **4. Sökande som uppfyller behörighetsvillkoren för tjänsten**

Inom tidsfristen ansökte 34 sökande om tjänsten. Av dessa uppfyllde två sökande inte behörighetsvillkoren för tjänsten i fråga om medlemskap i den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland. Dessutom drog en av de främsta kandidaterna som kallades till intervjun tillbaka sin ansökan före intervjun, varför de tre ovannämnda sökandena av dessa skäl helt och hållet är undantagna från jämförelsen.

Alla behöriga sökande meddelar i sin ansökan att de har avlagt den högre högskoleexamen som krävs för uppgiften, och dessutom har alla sökande i sin ansökan meddelat att de uppfyller de språkkunskaper som ställts som behörighetsvillkor.

Behörighetsvillkor för tjänsten är i praktiken visad ledarkompetens och erfarenhet av ledarskap samt sådan förtrogenhet med ekonomi och förvaltning som uppgiften förutsätter samt god kännedom om uppgiftsområdet. I dessa avseenden betonades de sökandes meriter på mycket olika sätt, och det framgick inte helt klart av alla sökandes ansökan om den erfarenhet som angetts i ansökan klart uppfyllde behörighetsvillkoren för tjänsten. Med tanke på att det fanns så många meriterade sökande som uppfyllde behörighetsvillkoren bad man inte dessa sökande att komplettera sin ansökan.

## **5. Meritjämförelse mellan dem som sökt tjänsten**

Samfällighetens direktör svarar också för samfällighetens intressebevakning och samhällskontakter genom att skapa samarbete, tillit och nätverk i stor utsträckning mellan aktörer inom olika samhällssektorer.

Enligt annonsen förväntas den sökande ha:

- Tidigare erfarenhet av planering, uppföljning och ledning av en omfattande organisations ekonomi och verksamhet
- Insikt och mod i framtidens ledarskap. Förmåga och färdighet att fungera som samhällsdebattör och aktör i en urban (inkl. ett globalt perspektiv) värld
- Praktiska bevis för långsiktig och systematisk utveckling av verksamhets- och serviceprocesser
- Erfarenhet från krävande förpersons- och ledningsuppgifter samt iver och motivation att utvecklas inte bara som ledare för verksamhet och ekonomi utan även som ledare för människor
- Starka förhandlings-, samarbets- och nätverksfärdigheter i många olika kund- och intressentsituationer både inom kyrkan, med olika samhällsaktörer och med internationella kollegiala nätverk och samarbetsnätverk
- Goda praktiska språkkunskaper; samfälligheten är tvåspråkig och vår verksamhetsmiljö är flerspråkig. Utöver kunskaper i finska och svenska behövs goda kunskaper i engelska.

I uppgiften behövs:

- Starkt strategiskt kunnande samt konkreta bevis på att ställa strategiska mål, att leda förändring och att systematiskt genomföra de uppställda målen
- Kännedom om den offentliga förvaltningens verksamhetssätt och tillräcklig kännedom om det kyrkliga uppgiftsområdet
- Som fördel anses eventuell tidigare erfarenhet av att arbeta i en organisation med förtroendevalda och kännedom om beslutsförfaranden.

På det hela taget uppfyllde ett ganska stort antal sökande kriterierna för att framgångsrikt sköta tjänsten. Vid valet av kandidater till intervju lade man tyngden på de ansökningskriterier som angavs i annonsen. Alla som valts ut för intervjun hade i praktiken visad ledarkompetens och erfarenhet av chefs- och

ledningsuppgifter som kräver ledarerfarenhet samt erfarenhet och bevis på strategisk ledning samt ledning av betydande reformer eller förändringar. I sina ansökningar framförde de en tydlig motivation att leda människor.

Vid valet av dem som skulle kallas till intervju betonades de sökandes erfarenhet av att leda, planera och följa upp en omfattande organisations ekonomi och verksamhet. Utvärderingen gjordes i förhållande till omfattningen och mångfalden av de ekonomiska eller administrativa åtaganden (t.ex. penningmedel/investerings- eller fastighetsförmögenhet) som de sökande har gjort inom ramen för sina nuvarande och/eller tidigare arbetsuppgifter, genom att bedöma och anpassa dem till kraven på den lediganslagna tjänsten.

Vid valet av intervju uppmärksammades vidare att de sökande hade nödvändig kännedom om den offentliga förvaltningens verksamhet och tillräcklig kännedom om de kyrkliga särdragen och beslutssystemet samt tidigare erfarenhet av samarbete inom en organisation med förtroendevalda. När det gäller intressentgruppsverksamhet har alla sökande som kallats till intervju gett konkret och effektivt exempel på samarbete som skett med intressegrupper.

Rekryteringsgruppen valde ut fem sökande för intervjun. Den femte som kallades till intervjun drog tillbaka sin ansökan. På basis av den utbildning och erfarenhet som framgår av ansökningshandlingarna för intervjun samt det kunnande som hänför sig till tjänstens uppgiftsområde och de förutsättningar som ställts för att framgångsrikt sköta uppgifterna.

Intervjuerna ägde rum tisdag 19.5.2026. Rekryteringsgruppens medlemmar var intervjuare; Maika Vuori, Wiking Vuori, Kalle Sällström, Marianne Heikkilä, Tuulikki Vuorinen och Lasse Halme. Vid intervjun var Riitta Asikanius, ordförande för rekryteringsgruppen, ordförande. Dessutom var Stefan Forsén, Riitta Kajander och Terhi Ahokas och Petri Peltoniemi från InHunt Group närvarande vid intervjun. På basis av intervjuerna beslutade man skicka två sökande till lämplighetsbedömningen, och de kallades samtidigt till intervju med gemensamma kyrkorådet. Lämplighetsbedömningen utfördes av IKIGAI Assessments.

Intervjun med de två främsta kandidaterna i gemensamma kyrkorådet ägde rum onsdag 3.6.2026. Som intervjuare fungerade Riitta Asikanius, ordförande i rekryteringsgruppen, och Wiking Vuori, vice ordförande. Följande GKR-medlemmar/suppleanter var närvarande vid intervjun: Lari Ahokas, Mervi Assmann, Pamela Granskog, Lasse Halme, Martina Harms-Aalto, Marianne Heikkilä, Saara Heinänen, Elina Raike-Ojanen, Timo Raittinen, Jenni Ruottinen, Kati Solastie, Maika Vuori ja Tuulikki Vuorinen. Därtill närvarade Kalle Sällström, gemensamma kyrkorådets vice ordförande och medlem i rekryteringsgruppen. Dessutom var Stefan Forsén, Riitta Kajander och Petri Peltoniemi från InHunt Group närvarande vid intervjuerna.

Intervjun varade i en halvtimme och samma frågor ställdes till de sökande. Båda sökandena hade fått följande förhandsuppgift, och för presentationen av den hade de en tidsgräns på 10 minuter.

#### Förhandsuppgift:

*"Organisationens verksamhetsmiljö förändras snabbt. Samtidigt har ekonomin skärpts, personalens belastning ökat, tjänsterna förväntas bli mer effektiva, digitalisering och kunskapsbaserat ledarskap kräver nya verksamhetssätt, samarbetet med olika intressenter betonas.*

*Du har blivit utvald till slutrakan i rekryteringen av samfällighetens direktör. Gör ett förslag riktat till GKR/GKF under rubriken "Nycklarna till Helsingfors kyrkliga samfällighets framgång under det kommande året".*

*Vi önskar oss en beskrivning av hur du skulle leda organisationen, vad du anser vara de viktigaste strategiska prioriteringarna, hur du kan garantera ekonomisk, personalmässig och funktionell hållbarhet."*

Rekryteringsgruppen bedömer sökandenas förutsättningar att framgångsrikt sköta tjänsten som samfällighetens direktör utifrån uppgifter från ansökningar, intervjuer och lämplighetsbedömningar. Dessutom instruerade medlemmar/suppleanter i gemensamma kyrkorådet som deltagit i intervju rekryteringsgruppen med den fortsatta beredningen, i denna diskussion ställde sig en klar majoritet bakom valet av Anu Laitila.

### **Jämförelse av sökande och förslag om vem som väljs till samfällighetens direktör**

Jämförelsen mellan de sökande som kallats till intervjun och de sökande som kallats till lämplighetsbedömningen finns i PM:t med motiveringar. I PM:t med motiveringar anges också grunderna för den person som ska väljas.

Då man bedömer helheten och ska utnämna en person till tjänsten som samfällighetens direktör framhävs filosofie magister Executive MBA **Anu Laitila**, som kan anses bäst uppfylla förutsättningarna för den lediganslagna tjänsten. Till Laitilas fördel ses bl.a. hennes tidigare erfarenhet av planering av ekonomin och verksamheten i en stor organisation, strategiorienterad ledarskapsorientering och målinställning, stark kännedom om beslutsprocesserna inom den offentliga förvaltningen samt ett brett nätverk av verksamhetssätt inom olika samhällssektorer.

I PM:t med motiveringar som finns som bilaga ingår uppgifter som omfattas av integritetsskyddet och ska i viss mån hållas hemliga (OffL 24:1 punkt 29).

### **Grund för befogenhet**

Förvaltningsstadgan 3 kap. 1 § 1 mom.

Förvaltningsstadgan 4 kap. 7 § 5 punkt

Förvaltningsstadgan 4 kap. 8 § 1 mom. 7 punkt

### Barnkonsekvensbedömning

Det är inte nödvändigt att göra en barnkonsekvensbedömning i ärendet.

### Tilläggsuppgifter

Personadirektör Riitta Kajander, [riitta.kajander@evl.fi](mailto:riitta.kajander@evl.fi) gsm. 050 5178202

### Distribution

De sökande

