

Inrättande av en juristtjänst från 1.8.2026

Gemensamma kyrkofullmäktige 17.6.2026
17/01.01.01/2026

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar

- 1) från och med 1.8.2026 inrätta en tjänst som jurist belägen vid personalavdelningen inom de gemensamma tjänsterna.
- 2) att den som utnämns till tjänsten ska vara konfirmerad medlem av den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.
- 3) konstatera att de ansvarsområden och uppgifter som ingår i personalavdelningens tjänster och arbetsavtalsförhållanden fastställs i separata uppgiftsbeskrivningar som godkänts av personaldirektören. Uppdragsbeskrivning bifogad.

Behandling

Beslut

Yhteinen kirkkoneuvosto 28.5.2026 § 177

Föredragande ställf. samfällighetens direktör Forsén Stefan

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå att gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) från och med 1.8.2026 inrätta en tjänst som jurist belägen vid personalavdelningen inom de gemensamma tjänsterna.
- 2) att den som utnämns till tjänsten ska vara konfirmerad medlem av den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.
- 3) konstatera att de ansvarsområden och uppgifter som ingår i personalavdelningens tjänster och arbetsavtalsförhållanden fastställs i separata uppgiftsbeskrivningar som godkänts av personaldirektören. Uppdragsbeskrivning bifogad.

Behandling

Under handläggningen fördes fyra anföranden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse

Bakgrund

Helsingfors kyrkliga samfällighet har tidigare haft tre ordinarie jurister, av vilka en är en ledande juristtjänst, en annan HR- och allmän förvaltningstyngd uppgift som jurist i arbetsavtalsförhållande samt en tredje uppgift som jurist i arbetsavtalsförhållande som specialiserat sig på fastighetsjuridik.

År 2023 lät man bli att besätta uppdraget som jurist specialiserad på fastighetsjuridik efter att uppdraget blivit ledigt. Då övergick man till ett system med två jurister, av vilka den ena är tjänst som ledande jurist och den andra har varit placerad på förvaltningsavdelningen så att juristens uppgifter har fördelats 50/50 mellan förvaltnings- och personalavdelningens ärenden. Behovet av att på nytt fastställa juristresursen uppkom då juristen inom HR- och allmän förvaltning övergått till anställning hos en annan arbetsgivare.

Motiveringar för beslutsförslaget

En närmare granskning har visat att det finns ett större behov av kompetens inom personal- och förvaltningsjuridik än en delad resurs. Direktörskollegiet för de gemensamma tjänsterna har behandlat alternativen till juristresurs och enhälligt förordat ett arrangemang där den juristuppgift i arbetsavtalsförhållande som placerats vid förvaltningsavdelningen skulle tillsättas som en juristuppgift i arbetsavtalsförhållande med inriktning på förvaltnings- och upphandlingsärenden och att en ny juristtjänst skulle inrättas vid personalavdelningen.

Inrättandet av tjänsten förordas av följande praktiska skäl: 1) till rollen som jurist kan ibland höra uppgifter där tjänsteinnehavaren konkret företräder arbetsgivaren, t.ex. vid eventuella domstolsförfaranden. 2) För att vikariera under personaldirektörens semesterar eller andra frånvaron i ärenden som kräver tjänsteinnehavarebeslut ska ställföreträdaren stå i tjänsteförhållande. 3) Under eventuella undantagsförhållanden bör avdelningarna ha tillräckliga resurser.

Inrättandet av tjänsten förordas även av personalavdelningens varaktigt överbelastade arbetssituation bland sakkunniga. Avdelningen behöver i synnerhet säkerställa tillräckligt starka kunskaper i rådgivning om anställningsförhållanden, vid beredningen av arbetsgivarpolitiska riktlinjer och i att säkerställa tillräckligt starkt kunnande om arbetsförhållande i församlingarna och de gemensamma tjänsternas avdelningar.

Bedömning av behovet av att höra till kyrkan för att tillsätta tjänsten:

Enligt 7 kap. 2 § i kyrkolagen (652/2023) kan endast konfirmerade medlemmar i kyrkan anställas i tjänste- eller arbetsavtalsförhållande i en församling, en kyrklig samfällighet eller ett domkapitel eller vid kyrkostyrelsen, om uppgifterna hänför sig till kyrkans gudstjänstliv, diakoni, fostran, undervisning, själavård eller representation. Till övriga delar finns bestämmelser om behörighetsvillkoren i lagen om tjänsteinnehavare i evangelisk-lutherska kyrkan.

Till juristens roll hör skötseln av olika ärenden gällande anställningsförhållanden, inklusive eventuella tvistemål eller brottmål. Beroende på den valda personens kunnande och erfarenhet kan juristen vid behov också företräda kyrkoarbetsgivaren vid t.ex. domstolsförhandlingar. När juristen företräder kyrkan som arbetsgivare bör hen utöva sådan offentlig makt som hör till tjänsten, vilket motiverar medlemskap i kyrkan som behörighetsvillkor för tjänsten.

Tidtabell

Tjänsten ska inrättas från och med 1.8.2026 och rekryteringen ska inledas så snart höstsäsongen börjar i augusti.

Konsekvens- och riskbedömning

Ekonomiska och personalmässiga konsekvenser:

Inrättandet av tjänsten ökar personalavdelningens htv-ram med 0,5 htv jämfört med tidigare. Inom ramen för personalavdelningens personalplan kan tillägget göras utan att den htv-ram som följer av personalavdelningens beslut om arbetsfördelningen överskrids. Ökningen av lönekostnaderna (inkl. bikostnader) är cirka 30 000 € per år, jämfört med tidigare.

Konsekvenser för Helsingfors kyrkliga samfällighet:

För att utveckla personalavdelningens serviceverksamhet är det viktigt att säkerställa personalens kompetens i fråga om anställningsförhållanden och arbetsgivarverksamhet. Utvecklingen av arbetsgivarverksamheten är en långsiktig utveckling av helheten som inte kan utlokaliseras. När det gäller rättvis och jämlik behandling av personalen är det också viktigt att kompetensen och utvecklingen på detta område ligger i egna händer.

Det är inte nödvändigt att göra en barnkonsekvensbedömning i ärendet.

Tilläggsuppgifter

Personaldirektör Riitta Kajander, 050 5178202, riitta.kajander@evl.fi

Distribution

Personalavdelningen