

YHTEENVETO LAUSUNNOISTA

Yhteinen seurakuntatyö – johtosääntö

Sisällys

Haagan seurakunta	3
Herttoniemen seurakunta.....	6
Johannes församling.....	8
Kallion seurakunta.....	9
Kannelmäen seurakunta.....	10
Lauttasaaren seurakunta.....	11
Malmin seurakunta.....	12
Matteus församling.....	13
Mikaelin seurakunta.....	14
Munkkiniemen seurakunta.....	15
Oulunkylän seurakunta.....	16
Paavalin seurakunta.....	17
Pakilan seurakunta.....	18
Petrus församling.....	19
Pitäjänmäen seurakunta.....	20
Roihuvuoren seurakunta.....	21
Tuomiokirkkoseurakunta.....	22
Töölön seurakunta.....	23
Vuosaaren seurakunta.....	24
Yhteistyötoimikunta.....	25

Haagan seurakunta

1. Miksi johtosääntöluonnoksessa todetaan useissa kohdissa, että asiasta ei ole keskusteltu työnjakokeskusteluissa?

Vastaus: Lausuntokierrokselle lähetettiin Yhteisen kirkkoneuvoston tahdon mukaisesti myös versio, jossa oli mukana työnjaon kirjaukset.

2. Johtosääntöehdotuksesta on poistettu kohdasta "Yhteinen seurakuntatyö on asiantuntijaorganisaatio, joka täydentää seurakuntien toimintaa tukemalla, kehittämällä ja järjestämällä seurakunnallista toimintaa siten kuin tässä johtosäännössä määrätään." Yhteisen kirkkoneuvoston 29.1.2026 kokouksen esittelytekstissä oleva loppu: "... seurakuntayhtymän perussäännössä, (tässä) johtosäännössä tai (kirkollisessa) lainsäädännössä määrätään."? Teksti tulisi palauttaa alkuperäiseen muotoon.

Vastaus: 1.1 on mainittu, että toimitaan perussäännössä ja hallintosäännössä määrättyllä tavalla.

3. Onko johtosääntö oikea paikka kirjata johtamisen tapoja ja perusteita?

Vastaus: Johtamisen tapojen ja perusteiden kirjaamisella on pyritty informatiivisuuteen. Esimerkiksi Roihuvuoren vastuksessa valintaa on pidetty hyvänä.

4. Lähtökohtaisesti kaikki seurakunnallinen toiminta tulee toteuttaa yhteistyössä seurakuntien kanssa sekä seurakuntien toiveesta käsin ja tämä olisi tärkeää auki kirjoittaa myös tähän kohtaan.

Vastaus: Huomio on tärkeä ja periaate on mainittu johtosäännössä: "Yhteinen seurakuntatyö tuottaa yhteistyössä seurakuntien kanssa toimintamalleja ja konsepteja ja kehittää omaa toimintaansa asiakaslähtöisesti yhteistyössä seurakuntien ja rovastikuntien kanssa."

5. Asiantuntijatoiminta -otsikon muuttaisimme muotoon "Asiantuntijatoiminta ja -tuki"

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto pitää muutosta hyvänä ja esittää, että otsikko muutetaan ehdotettuun muotoon.

- 6. Kirkon diakonia ja erityisdiakonia, pääasiallisesti sijoitettuna varustamotoiminnan alle -kohta kaipaa seurakuntaneuvoston mielestä tarkennusta eli ehdottaisimme kirjaukseksi Diakonian tukipalvelut ja erityisdiakonia.**

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto pitää muutosta hyvänä ja esittää, että otsikko muutetaan ehdotettuun muotoon.

- 7. Kirkon kasvatus -kohdan muuttaisimme diakoniatyön tavoin ja samoin perusteluin muotoon Kasvatustyön tukipalvelut.**

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto pitää muutosta hyvänä ja esittää, että otsikko muutetaan ehdotettuun muotoon.

- 8. Valtakunnallinen kirkon keskusteluapu -kohdan siirtäisimme toiminnon luonteesta ja myöhemmin olevasta kirjauksesta johtuen Vapaaehtoistoiminta-kohdan alle ja kohdan otsikoinnin muuttaisimme muotoon Vapaaehtoistoiminnan tukipalvelut.**

Vastaus: Johtosäännöstä on poistettu erillinen viittaus kirkon keskusteluapuun. Siitä on lisätty maininta vapaaehtoistoiminnan tukipalvelut -kohtaan.

- 9. Kirkon keskitetyn verkostotoiminnan ylläpito ja kehittäminen -kohdasta ei ole erillistä työnjakoprosessiin liittyvää kirjausta, mutta samansuuntainen kohta ja tehtävä on kirjattu yhtymänjohtajan toimiston johtosääntöön. Yhteinen kirkon keskitetty verkostotoiminta kuuluu kirkkohallituksen vastuulle ja muu verkostotoiminta toteutuu paikallisseurakunnissa. Seurakuntaneuvosto kyseenalaistaa tämän kirjauksen tarpeellisuutta tai vähintäänkin toivoo siihen tarkennusta.**

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää kirjauksen poistamista. Asiaa ei ole käsitelty työnjaon yhteydessä.

- 10. Tukityöllistäminen -kohdan toivoisimme muutettavan muotoon Tukityöllistämisen prosessit.**

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää muutosta Haagan esityksen pohjalta. Lisäksi huomioitu, että yhteinen seurakuntatyö työllistää itse mutta myös tarjoaa prosessin työllistämisen mahdollistamiseksi.

11. Diakoninen, käyttäjälähtöinen kehittäminen ajankohtaiset ilmiöt huomioiden -kohdan toivoisimme muutettavan muotoon Diakonian käyttäjälähtöinen kehittäminen.

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto ei esitä muutosta. Diakoninen viittaa työtapaan ja työotteeseen varustamotyössä. Ajankohtaiset ilmiöt on ajateltava sisältyvän jo käyttäjälähtöiseen kehittämiseen eikä siksi ole tarpeellinen kirjauksena.

12. Seurakuntaneuvosto kysyykin, että onko Varustamotoiminta tarpeellista nostaa omaksi erilliseksi kohdakseen vai tulisiko sen olla erityisdiakonia -kokonaisuuden alla?

Vastaus: Varustamojen tehtävänkuvaa on niin laaja ja oma kokonaisuutensa, että se on syytä kirjata johtosääntöön omaksi kohdakseen. Sen tehtäväkenttä ei rajoitu ainoastaan erityisdiakoniaan.

13. YKN:n 29.1. kokouksen esittelytekstiin on kirjattu, että tästä kokonaisuudesta ei ole sovittu työnjakolinjausten yhteydessä vaan ”Tehdyt lisäykset johtosääntöön ennakoivat mahdollisia yhteiselle seurakuntatyölle siirtyviä Agricolan kirkon ja Suomenlinnan kirkon ylläpito- ja toiminnan organisointivastuita.” Seurakuntaneuvoston mielestä johtosääntöluonnoksessa ei tulisi olla ennakointia, vaan asiat tulisi kirjata siihen kulloisenkin tilanteen mukaisesti. Esittelytekstiin ja aiempiin lausuntoprosesseihin liittyen seurakuntaneuvosto jää myös pohtimaan, että miten seurakuntaneuvostojen helmikuussa antamat lausunnot kantakaupungin kirkoista on huomioitu tai tullaan huomioimaan sekä tässä johtosäännössä että yhteisen seurakuntatyön organisoinnissa?

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto ei esitä muutosta. Kyse on toimintatavan kirjaamisesta muutostilanteissa. ks. [Pakilan seurakunnalle annettu vastaus.](#)

Herttoniemen seurakunta

1. Voiko johtosääntöä käyttää perustelevaan asioita, joista ei ole vielä päätetty?

Johtosääntöluonnoksen hyvästä kokonaisuudesta huolimatta on todettava, että ilman työnjaon päätöksiä koskevia sitaatteja johtosääntötekstin rinnalla ei lopullisesta johtosääntöluonnoksesta avaudu kovinkaan yksiselitteisesti ja selkeästi se ajattelu, mikä tekstin taakse tosiasiallisesti kätkeytyy.

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto ei esitä muutosta. Kyse on toimintatavan kirjaamisesta muutostilanteissa. [ks. Pakilan seurakunnalle annettu vastaus.](#)

2. Olisiko esimerkiksi luvun 2. alun seuraava työnjakoon viittaava kohta jopa hyvä säilyttää pienin muokkauksin tekstin osana:

- kohtaamme ja autamme ihmisiä sairaaloissa, oppilaitoksissa, vankiloissa ja perhekiistojen keskellä
- tuotamme seurakuntien diakonia- ja kasvatustyölle yhdessä sovittuja asiantuntijapalveluita ja täydennämme seurakuntien diakoniaa erityisen haastavissa tilanteissa
- kehitämme vieraskielistä työtä dialogissa vieraskielisen väestön, seurakuntien sekä Espoon ja Vantaan seurakuntayhtymien kanssa

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto ei esitä muutosta tähän kohtaan.

3. Voisiko ilmaisua jotenkin tarkentaa:

- Kohta 2.1. Asiantuntijatoiminta: ”... Asiantuntijatoimintaan kuuluvat yhteiselle seurakuntatyölle *sovituin osin*...”. Mitä ilmaisu ”*sovituin osin*” tarkalleen ottaen merkitsee, sillä työnjako 2025 päätösten myötä osasta tehtäviä on sovittu hyvinkin tarkasti ja esimerkiksi valtakunnallisesta kirkon keskusteluavusta, musiikkitoiminnasta, vapaaehtoistoiminnasta tai poliisipappitoiminnasta ei vielä juuri mitään? Nykyisestä ilmauksesta voi saada sellaisen kuvan, että kaikkia listalla mainittuja tehtäviä tullaan jatkossa ehdottomasti hoitamaan. Tästä ei ole kuitenkaan tarkemmin sovittu. Voisiko ilmaisun *sovituin osin* korvata ilmaisulla *sovittavin osin*?

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää muutosta muotoiluun seuraavasti: ”- - kuuluvat yhteiselle seurakuntatyölle siten kuin siitä on sovittu tai sovitaan.”

4. Lisäksi ehdotamme kohdassa 2.2. Muu erikseen sovittava yhteistyö seurakuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa harkittavaksi, olisiko seuraavasta työnjaon sitaatista tarkoituksenmukaista nostaa yhteisen seurakuntatyön johtosäännön

osaksi joko alla oleva sitaatti kokonaan tai siitä vähintään toteamus, että yhteisen seurakuntatyön tehtävänä on ennen kaikkea toimia palvelukeskuksena muulle seurakuntatyölle:

”Kirjauksen perustelut: Yhteisen seurakuntatyön tehtävä on toimia palvelukeskuksena ja tuottaa toimintamalleja ja konsepteja seurakunnille, joiden avulla ne voivat toteuttaa palveluja ja tehtäviä laadukkaammin ja yhdenmukaisemmin. Tämä edellyttää tiivistä yhteistyötä seurakuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa erikseen sovittavilla tavoilla.”

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää muutosta siten että muutetaan kohtaa 2: ”Yhteinen seurakuntatyö toimii palvelukeskuksena ja tuottaa yhteistyössä seurakuntien kanssa toimintamalleja ja konsepteja ja kehittää omaa toimintaansa asiakaslähtöisesti yhteistyössä seurakuntien ja rovastikuntien kanssa.”

5. Poistetaan jo vanhentunut Lehtisaaren nuorisokotia koskeva kohta.

Vastaus: Viittaus poistettu

Johannes församling

1. Jos vastuu yhteisistä tapahtumista jaetaan entistä enemmän kiertoperiaatteella tai siten, että seurakuntien odotetaan itse vastaavan toteutuksesta, on olemassa riski, että kynnys valita ruotsinkielinen seurakunta yhteistyökumppaniksi nousee, koska kielelliset tarpeet on huomioitava sekä suunnittelussa että toteutuksessa.

Yhteisen seurakuntatyön uudet toimintamuodot edellyttävät myös lisääntyntä ja tiivistyvää yhteistyötä kolmen ruotsinkielisen seurakunnan välillä sekä suhteessa seurakuntayhtymään.

Vastaus: Ymmärrämme huolenne. Resursseja koskevat seikat sekä yhteistyön edellytykset on syytä pohtia erikseen, kielellisen yhdenvertaisuuden on toteuduttava kieliohjelman mukaisessa hengessä.

Kallion seurakunta

1. Seurakunnan näkökulmasta johtosäännön sijasta keskeistä on se, mitä tapahtuu käytännössä. Yhtymän henkilöstömäärän kehitystä tulee seurata säännöllisesti ja pitää huolta siitä, ettei talouden haastaessa Kirkko Helsingissä -kokonaisuutta yhtymän henkilöstömäärä kasva nykyisestä.

Vastaus: On yhteinen tavoite, että henkilöstömäärää seurataan ja että se pysyy maltillisena. Työkaluna tähän on henkilöstösuunnitelma, joka tulee käsiteltäväksi Yhteiselle kirkkoneuvostolle kevään 2026 aikana.

2. Onko jokaisen työntekijän toimenkuvan tai työtehtävän löydyttävä johtosäännöstä?

Vastaus: Johtosäännössä ei tule olla eikä tässä luonnoksessa olekaan yksityiskohtaisia toimenkuvan tai työtehtävien kuvauksia.

3. Voisiko johtosääntö perustua enemmän työn tavoitteisiin kuin tehtävälisäuksiin?

Vastaus: Työn tavoitteet ilmaistaan strategiassa.

Kannelmäen seurakunta

1. Uusi johtosääntö tuo onnistuneesti esille yhteisen seurakuntatyön perustehtävän: se täydentää seurakuntien työtä tukemalla, kehittämällä ja järjestämällä seurakunnallista toimintaa, ei korvaamalla tai ohittamalla seurakuntien omaa perustehtävää. On tärkeää, että tämä rooli näkyy selkeästi sekä sääntökirjauksissa että tulevassa toiminnan toteutuksessa.

Vastaus: Johtosääntöluonnoksessa on pyritty tuomaan tämä näkökulma esille.

2. Miten taataan, että varustamot palvelevat kaikkia helsinkiläisiä avuntarvitsijoita, eikä apu painotu lähinnä niiden alueiden asukkaisiin, joiden lähellä varustamot sijaitsevat?

Vastaus: Avuntarvitsijoita pyritään palvelemaan Helsingissä mahdollisimman tasapuolisesti riippumatta siitä, missä päin kaupunkia he asuvat. Toiminnassa huomioidaan koko kaupungin laajuus, ja tavoitteena on tavoittaa myös ne henkilöt, jotka eivät asu varustamojen välittömässä läheisyydessä.

Avuntarvitsijoita pyritään aktiivisesti löytämään eri alueilta yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa, jotta apu ei keskittyisi vain tiettyihin kaupunginosiin. Näin varmistetaan, että palvelu on mahdollisimman yhdenvertaista ja saavutettavaa kaikille helsinkiläisille sitä tarvitseville.

Lauttasaaren seurakunta

- 1. Uudessa johtosäännössä on selkeästi esillä yhteisen seurakuntatyön tehtävä: se täydentää seurakuntien työtä tukemalla, kehittämällä ja järjestämällä seurakunnallista toimintaa, ei korvaamalla tai ohittamalla seurakuntien omaa perustehtävää.**

Vastaus: Tärkeä huomio. Tämä on otettu huomioon johtosäännön kirjauksessa muun muassa kohdassa 2.

Malmin seurakunta

1. Kasvaako yhteisen seurakuntatyön henkilöstömäärä ja kustannukset?

Vastaus: [ks. Kallion seurakunnalle annettu vastaus](#)

2. "Yhteinen seurakuntatyö tuottaa yhteistyössä seurakuntien kanssa toimintamalleja ja konsepteja ja kehittää omaa toimintaansa asiakaslähtöisesti yhteistyössä seurakuntien ja rovastikuntien kanssa."

- Mielestämme rovastikuntien mainitseminen on tässä tarpeetonta ja voi olla harhaanjohtavaa.

Yhteistyötä tehdään seurakuntien kanssa, ja mielekäs kokoonpano voi asiasta riippuen olla yksittäinen srk, rovastikunnan seurakunnat tai jokin muu joukko seurakuntia.

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää rovastikuntaviittauksen poistamista.

3. "Vapaaehtoistoiminta"

- Olisiko tätä hyvä hieman tarkentaa? Tällaisenaan kirjauksesta saa vaikutelman, että yhteinen seurakuntatyö hoitaisi vapaaehtoistoiminnan samaan tapaan kuin se hoitaa esim. edellä mainitun sairaalasielunhoidon.

- Luonnollisesti kaikilla seurakuntatyön osa-alueilla (sekä seurakunnissa että yhteisessä seurakuntatyössä) vapaaehtoiset ovat mukana toimimassa, eikä sitä tarvitse erikseen kirjata johtosääntöön.

- Tässä voitaisiin suoraan puhua vapaaehtoistoiminnan tuesta.

- Malmin seurakunnalle on tärkeää, että vapaaehtoistoiminnan tukeen saadaan toimivat järjestelmät ja niiden käytön tuki. Tämä on yhteisen seurakuntatyön tehtävä.

Vastaus: Yhteinen kirkkoneuvosto esittää kirjauksen muuttamista muotoon vapaaehtoistoiminnan tukipalvelut. ks myös [Herttoniemen seurakunnalle annettu vastaus](#).

Matteus församling

1. Uuden työnjaon myötä osa tehtävistä siirtyy seurakuntayhtymältä seurakunnille. Koska suomenkieliset seurakunnat eivät toimi kaksikielisesti, on olemassa riski, että ruotsin kieli jää huomioimatta. Vaihtoehtoisesti tilanne voi muodostua sellaiseksi, että yhden kolmesta ruotsinkielisestä seurakunnasta täytyy osallistua jokaiseen hankkeeseen. Tämä lisääntynyt työkuorma huolestuttaa meitä.

2. Olemme huolissamme myös siitä, että taloudelliset haasteet ovat johtaneet siihen, että ruotsinkielisten työntekijöiden määrä yhteisessä seurakuntatyössä on vähentynyt ja että kasvatuksen virkaa ei samasta syystä ole täytetty.

3. On erittäin tärkeää, että saman ammattiryhmän henkilöiden (esimerkiksi suntioiden tai sihteerien) työkuorma jakautuu oikeudenmukaisesti eri osastojen välillä, erityisesti silloin, kun useat toimijat jakavat samoja tiloja.

4. Asiakirjassa todetaan, että monikulttuurisen työn organisoimista ja kehittämistä selvitetään. Toivomme, että tämä selvitys voidaan toteuttaa nopeasti ja tehokkaasti ja että tulevaisuutta koskevat päätökset tehdään mahdollisimman pian, jotta monikulttuurinen työ saa tarvitsemansa työrauhan.

Vastaus: ks. [Johanneksen seurakunnalle annettu vastaus](#)

Mikaelin seurakunta

Uudessa luonnoksessa on ilmaistu selkeästi yhteisen seurakuntatyön tehtävä, että se täydentää seurakuntien toimintaa tukemalla, kehittämällä ja järjestämällä laadukasta seurakunnallista toimintaa. Se ei voi ohittaa tai korvata seurakuntien omaa perustehtävää.

Vastaus: Ei edellytä vastausta

Munkkiniemen seurakunta

1. Kuinka laaja musiikkityön asiantuntijatehtävän tulisi olla? Vaatiiko tehtävä yhden henkilötyövuoden vai vähemmän?

Vastaus: Asiat, joista ei ole työnjaon kirjausta tulee tarkastella erikseen.

Oulunkylän seurakunta

ei kommentteja

Paavalin seurakunta

- 1. Kiitämme ja näemme tärkeänä, että varustamotoiminnan jatkuvuus on kirjattu johtosääntöön.**
- 2. Pidämme mielekkäänä sitä, että perheneuvonta on lähellä seurakuntia, eikä voimakkaasti siitä eriytettyä toimintaa. Paavalissa perheneuvonta on ollut osa kahden papin työnkuvaa, mikä on laajentanut ammatillista osaamista.**
- 3. On tärkeää, että voidaan tarjota oman kielistä toimintaa laajalle kohderyhmälle ja vieraskielisen työn malleja kehitetään.**
- 4. Alueellamme sekä asuu että opiskelee paljon nuoria aikuisia. Seurakunnallamme on luontevat kontaktit lukioihin. Ammattioppilaitoksiin ja alueen korkeakouluihin yhteydet tulevat pääntöisesti yhteisen seurakuntatyön kautta. Johtosääntöluonnoksessa todetaan seurakuntien keskittyvän opiskelijoiden parissa tehtävään hengelliseen työhön, mutta Paavalissa työssä korostuu myös oppilashuolto. Edelleen pidämme tärkeänä, että johtosääntöluonnoksessa korostetaan yhteistyötä seurakuntien ja YSK:n välillä.**

Vastaus: ei kaipaa kommentointia.

Pakilan seurakunta

1. Johtosääntö ei voi sisältää sellaista, mitä ei ole vielä päätetty, ettei se ohjaa päätöksentekoa johonkin tiettyyn suuntaan.

Vastaus: Johtosääntöön ei sisällytetä sellaisia asioita, joista ei ole vielä tehty päätöksiä, eikä sen tarkoituksena ole ohjata päätöksentekoa tiettyyn suuntaan. Näin ollen asioita, joista ei ole työnjaon kirjauksia, ei ole myöskään haluttu ohjata etukäteen.

Niiden asioiden osalta, joita ei ole käsitelty työnjaon linjauksissa, on joko jo sovittu erikseen tai niistä tullaan sopimaan myöhemmin erillisen läpikäynnin yhteydessä.

Johtosääntö ei sisällä ennakkointia tulevista ratkaisuksista, mutta tietyt kokonaisuudet voidaan tarkoituksella jättää avoimiksi, kuten aiemmissa vastauksissa on todettu. ks. [Haagan seurakunnalle annettu vastaus](#)

Petrus församling

1. Ruotsinkielisiä seurakuntia on vähän, ja niiden henkilöstöresurssit ovat rajalliset. Ne eivät pysty vastaamaan ruotsinkielisiin tarpeisiin kaikissa yhteisissä hankkeissa, minkä vuoksi myös yhteisen seurakuntatyön tulee kantaa vastuuta kaksikielisistä hankkeista.

Pietarin seurakuntaneuvosto toteaa, että kolmen ruotsinkielisen seurakunnan tulee tehdä nykyistä tiiviimpää yhteistyötä, että tarvitaan yhteiset linjaukset siitä, miten ruotsinkielinen näkökulma turvataan yhteisissä hankkeissa, sekä että resurssien kohdentaminen on turvattava ja sitä on tarkasteltava.

Vastaus: ks. [Johanneksen seurakunnalle annettu vastaus](#)

Pitäjänmäen seurakunta

ei kommenttia

Roihuvuoren seurakunta

- 1. Dialoginen johtaminen. On hyvä, että tämä periaate on kirjattu selkeästi johtosääntöön, sillä se antaa hyvän perustan yhteisen seurakuntatyön johtamiskulttuurille.**
- 2. On tärkeää, että toimintamalleja kehitetään yhdessä seurakuntien kanssa, jotta ne vastaavat paikallisten seurakuntien todellisia tarpeita ja tukevat niiden omaa työtä.**
- 3. On ilmeistä, että seurakuntien rooli perheiden tukemisessa ja keskusteluavun tarjoamisessa tulee tulevaisuudessa kasvamaan. Jotta tämä kehitys olisi mahdollinen, seurakunnat tarvitsevat vahvaa asiantuntijatukea perheneuvonnalta sekä toimivia yhteistyörakenteita yhteisen seurakuntatyön kanssa.**
- 4. Seurakuntaneuvosto korostaa, että seurakuntien käytössä olevien järjestelmien ja ohjelmien toimivuus sekä niiden käyttöön liittyvä asiantuntijatuki ovat seurakuntien työn sujuvuuden kannalta keskeisiä. On tärkeää, että yhteinen seurakuntatyö pystyy tarjoamaan seurakunnille korkeatasoista asiantuntijapalvelua näissä kysymyksissä.**
- 5. Kohdassa Varustamotoiminta mainitaan tehtäväksi “diakoninen, käyttäjälähtöinen kehittäminen ajankohtaiset ilmiöt huomioiden.”**

Kirjaus kuvaa osuvasti kirkon diakonisen työn kehittämisen peruslähtökohtaa: työn tulee olla sekä käyttäjälähtöistä että herkkää yhteiskunnassa ilmeneville uusille tarpeille ja ilmiöille.

Vastaus: Seurakuntaneuvosto nosti esiin tärkeitä asioita, jotka on pyritty huomioimaan johdosäännössä. Ei aiheuta toimenpiteitä.

Tuomiokirkkoseurakunta

Tuomiokirkkoseurakunta kiinnittää huomiota kohtaan ”ulkopuolisen rahoituksen hakeminen ja toimintamallit”. Lienee tulkittava, että rahoitusten hakeminen ei kuulu vain yhteisille palveluille, kuten Yhteisen kirkkoneuvoston vastauksissa seurakuntaneuvostojen ja seurakuntayhtymän johtoryhmän lausuntoihin sanotaan (YKN 15.1.2026 §9), myös seurakunnat voivat olla ulkopuolisten rahoitusten hakijoina.

Vastaus: Yhtymässä on käytettävissä asiantuntemusta tukemaan myös seurakuntien ulkopuolisen rahoituksen prosesseja. Seurakunnat voivat myös itse vastata oman ulkopuolisen rahoituksen hakemisestaan.

Töölön seurakunta

1. Mitkä tehtävät on todella sovittu työnjakokeskusteluissa?

Tällaisia kohtia ovat kirkon kasvatus, valtakunnallinen kirkon keskusteluapu, musiikkitoiminnan tuki, poliisipappitoiminta, vapaaehtoistoiminta, muu erikseen sovittava yhteistyö seurakuntien ja yhteistyökumppanien kanssa, kirkon keskitetyn verkostotoiminnan ylläpito ja kehittäminen, muu erikseen sovittava yhteistyö seurakuntien ja yhteistyökumppaneiden kanssa ja toimintakeskukset. Edellä mainituista tehtävistä olisi syytä sopia ja kirjata tarkemmin, muutoin vaarana on se, että yhteisen seurakunnan vastuut ja tätä kautta osuus resursseista kasvavat.

Vastaus: Termi "erikseen sovittava" tarkoittaa aina sitä, että työnjaosta sovitaan yhdessä. Johtosäännön tekstiä on tarkennettu näiltä osin. ks. [Herttoniemen seurakunnalle annettu vastaus](#)

Vuosaaren seurakunta

1. Toivoisimme, että korostettaisiin yhteistyötä seurakuntien kanssa, eikä vain työn täydentämistä.

Vastaus: *Luonnoksessa on pyritty tuomaan esiin, että kaikki toiminta tapahtuu yhteistyössä seurakuntien toiminnan kanssa. ks. [Haagan seurakunnalle annettu vastaus](#).*

2. ”Yhteinen kirkkoneuvosto päättää yhteisen seurakuntatyön... toimintakokonaisuuksista...” Tässä olisi tärkeä muistaa myös yhteys seurakuntien toimintaan.

Vastaus: *Ei kaipaa muutoksia*

3. ”Yhteinen seurakuntatyö tuottaa yhteistyössä seurakuntien kanssa toimintamalleja ja konsepteja ja kehittää omaa toimintaansa asiakaslähtöisesti yhteistyössä seurakuntien ja rovastikuntien kanssa.” Tämä yhteistyö on todella tärkeää, jotta uusi työnjakomalli saadaan toimimaan oikeudenmukaisesti.

Vastaus: *Ei edellytä muutoksia*

4. ”Asiantuntijatoimintaan kuuluvat yhteiselle seurakuntatyölle sovituin osin...” Tämä sopiminen vaatii konkretisoituakseen vahvaa yhteistyötä seurakuntien kanssa.

Vastaus: *Tarkoitus tehdä työnjakoa koskevat linjaukset yhdessä ja sanamuotoa tarkennettu tältä osin.*

5. Toivoisimme, että nämä Varustamotoiminnan tehtäväalueeseen kuuluvat muutettaisiin seuraavasti:

- **Asunnottomat → Diakoninen asunnottomuustyö**
- **Tukityöllistäminen → Diakoninen työllistämistyö**

Vastaus: *Yhteinen kirkkoneuvosto esittää, että asunnottomat muutetaan muotoon diakoninen asunnottomuustyö. Tukityöllistäminen ei aina ole diakonista tukityöllistämistä, joten tämä lisäys ei – varustamojen tehtäväalueen termejä muutettiin yllä, ks. [Haagan seurakunnalle annettu vastaus](#)*

Yhteistyötoimikunta

Yhteistyötoimikunta kiittää valmistelusta ja kiinnittää huomiota lapsiasianvaikutusten arviointiin johtosääntömuutoksessa sekä siihen että johtosääntömuutoksessa on taustalla kasvatustyön painotuksen vähentyminen.