

Ylimmän johdon kannustinohjelman palkkiot 2026

Yhteinen kirkkoneuvosto 12.02.2026 § 47
278/01.02.00/2026

Esittelijä Johtava juristi Saara Haukipuro

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) myöntää johdon kannustinohjelman mukaiset kannustinpalkkiot arviointijaksolta 2024-2025 liitteen mukaisesti.
- 2) todeta, että kannustinpalkkiot maksetaan maaliskuun palkanmaksun yhteydessä.
- 3) , että käynnissä olevalla arviointijaksolla 1.10.2025-30.9.2026 noudatetaan edelleen YKN:n vuonna 2024 vahvistamia tulospalkkioiden summia (maksimitulos 2 700 € / v ja tavoitetulos 1 800 € / v).

Käsittely

Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Vuori, vs. yhteisen seurakuntatyön johtaja Murtovuori, kiinteistöjohtaja Rasimus, hallintojohtaja Silander, viestintäpäällikkö Holappa, henkilöstöjohtaja Kajander sekä kirkkoherrat Reina, Petäjaniemi ja Valve-Tuovinen poistuivat esteellisenä käsittelyn ajaksi (hallintolaki 28 § 1 mom., 1. kohta).

Puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Riitta Asikanius.

Johtava juristi Haukipuro ja HR-asiantuntija Iso-Herttua selostivat asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin 17 puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Yhteinen kirkkoneuvosto on asettanut ylimmän johdon palkkausryhmän tehtävänsä 2.3.2023 (§ 67). Ryhmän jäseninä toimivat yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Riitta Asikanius (pj), Liisa-Maria Voipio-Pulkki ja Otto Lehtipuu, henkilöstöjohtaja Riitta Kajander sekä Helsingin tuomiokapitulin edustajana dekaani Jukka Pakarinen. Porvoon hiippakunnan edustaja hiippakuntadekaani Mia Anderssén-Löf on syksystä 2025 lähtien ollut kutsuttuna ryhmään asiantuntijana. Lisäksi työryhmän valmistelijasihteereinä ovat toimineet henkilöstöpalveluiden asiantuntijat Kaisa Iso-Herttua ja Mikael Vääntinen.

Johdon palkkausryhmän tehtävänä on kehittää johdon palkkausjärjestelmää ja valmistella johdon palkkaukseen liittyvät, palkkausjärjestelmän soveltamisohjeen mukaiset esitykset yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Johdon kannustinohjelman tavoitteena on tukea Helsingin seurakuntayhtymän ja seurakuntien strategioiden toteutumista sekä kannustaa johtoa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen ja ylittämiseen.

Kannustinohjelma on osa ylimmän johdon kannustavaa palkkausta. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kannustinohjelman käyttöönotosta 26.9.2024 kokouksessaan johdon palkkausryhmän esityksestä. Kannustinohjelma korvasi vuonna 2020

käyttöön otetun työssä suoritumisen arviointimallin. Vaikka yhteisten palveluiden johtajat eivät kuulu ylimmän johdon palkkausjärjestelmään, he ovat keskenään sopineet liittyvänsä kannustinohjelman. Myös johdon palkkausryhmä on pitänyt tärkeänä, että kannustinohjelman mukainen tavoiteasetannan koskisi tasapuolisuuden nimissä myös osastojen johtajia.

Kannustinohjelmassa kullekin kirkkoherralle ja johtajalle asetetaan neljä tavoitetta, joista kaksi on kaikille yhteisiä ja kaksi seurakunnan / osaston itse määrittelemiä. Kullakin osa-alueelle on määritetty painoarvo suhteessa kannustinpalkkion enimmäismäärään. Kullekin tavoitteelle asetetaan tavoitetason mittarit kolmella tasolla:

- kynnystaso, jonka saavuttamisen todennäköisyys on tyypillisesti noin 90 %
- tavoitetaso, jonka saavuttamisen todennäköisyys noin 50 %, sekä
- maksimitaso, jonka saavuttamisen todennäköisyys noin 5-10 %.

Kynnystaso vastaa hyvää suoritumista. Mikäli tulokset jäävät kynnystason alle on tarpeen tarkastella tilannetta ja asetettuja tavoitteita. Haasteellinen tavoitetaso edellyttää ponnistelua sekä erittäin hyvää onnistumista ja suoritumista. Maksimitason saavuttaminen puolestaan edellyttää erinomaista tai poikkeuksellista suoriutumista ja tuloksia.

Osa-alueen tavoite- ja maksimitason mukaisesta onnistumisesta voidaan maksaa kannustinpalkkiota. Kannustinpalkkion määrä perustuu arviointijakson työssäoloaikaan sekä osa-alueiden painoarvoihin. Palkkio maksetaan kertapalkkiona arviointijakson päättymistä seuraavan vuoden alussa, kun kaikkien arviointijakson tulostittareiden tulokset on vahvistettu.

YKN:n hyväksymän kannustinohjelman rakenne, tavoitteiden osa-alueet, painotukset ja tavoiteasetanta ja suoritustasot esitellään tarkemmin liitteenä olevassa kannustinohjelman esittelyssä.

Päätösehdotuksen perustelut

Arviointikierron 2024 – 2025

Ensimmäiset kannustinohjelman mukaiset tavoitteet kirkkoherroille ja johtajille asetettiin syksyllä 2024 tavoiteasetanta- ja arviointikeskustelujen yhteydessä.

Kannustinohjelman strateginen yhteinen mittari jäsenmäärän kasvuun liittyen määriteltiin siten, että tuloksia voitiin arvioida sekä seurakuntayhtymän tasolla että seurakunta- tai yksikkökohtaisesti. Mikäli paikallinen tulos ylitti yhteisen tuloksen, oli paikallinen tulos arvioinnissa määrävä. Muilla kolmella osa-alueella mittarit olivat henkilökohtaisia.

Kannustinohjelman tavoiteasetanta- ja arviointikeskustelujen valmistautumisoheissa on korostettu yhteismitallisten, laadukkaiden ja kunnianhimoisten tavoitteiden ja mittareiden määrittämistä. Tavoitteiden ja mittareiden asettaminen on osoittautunut vaativaksi ja mittareiden tulosten raportoinnissa on esiintynyt hajontaa ja myös puutteita.

Johdon palkkausryhmän arvion mukaan kehitys on kuitenkin ollut myönteistä ja tavoitteiden ja mittareiden laatu sekä vertailtavuus ovat parantuneet merkittävästi, vaikka arviointijaksolla tavoitetilaa ei kaikilta osin vielä saavutettu.

Helsingin hiippakuntaan kuuluvien kirkkoherrojen tavoiteasetanta- ja arviointikeskustelut toteutti Helsingin hiippakuntadekaani Jukka Pakarinen ja Porvoon hiippakunnan kuuluvien kirkkoherrojen vastaavat keskustelut Porvoon hiippakuntadekaani Mia Anderssén-Löf. Kirkkoherrojen arviointikeskusteluissa hiippakuntadekaanin parina toimi seurakunnan seurakuntataneuvoston varapuheenjohtaja. Syksyn 2025 keskusteluissa konsultti-asiantuntijana toimi

emeritus hiippakuntadekaani Reijo Liimatainen, joka oli vastannut kirkkoherrojen tavoiteasetanta- ja arviointikeskusteluista vuonna 2024.

Osaston johtajien tavoiteasetanta- ja arviointikeskustelut kävi yhtymän johtaja Juha Rintamäki yhdessä yhteisen kirkkoneuvoston nimeämän luottamushenkilön kanssa. Yhtymän johtajan tavoiteasetanta- ja arviointikeskustelun kävi yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja.

Tulospalkkioesitys

Arviointijaksolla 1.10.2024 – 30.9.2025 kannustinohjelman mittareiden perusteella johdon palkkausryhmä esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle kannustinpalkkioiden maksamista liitteen mukaisesti. Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet voivat tutustua kirkkoherrojen ja johtajien kannustinohjelman tavoitteisiin, mittareihin ja arvioijien laatimiin tulosten sanallisiin arviointeihin 12.2.2026 klo 15–16 ennen yhteisen kirkkoneuvoston kokousta kokoustilassa Sutinen (228) Seurakuntien talon toisessa kerroksessa.

Kannustinohjelman ehtojen mukaan ohjelman piiriin kuului arviointijaksolla yhteensä 24 kirkkoherraa tai johtajaa. Heistä yksi kannustinohjelman piiriin kuulunut kirkkoherra/johtaja oli ennen arviointia sopinut, ettei häntä arvioida eikä hän saa tulospalkkiota. Tulospalkkiota esitetään yhteensä 23 kirkkoherralle ja johtajalle.

Päättyessään kannustinohjelman kääntönotosta (26.9.2024 § 272) YKN päätti kannustinohjelman tulospalkkion enimmäismääräksi 2 700 euroa vuodessa. Arvioinnin tulokset sijoittuivat kaikille tasoille (kynnysarvo, tavoitearvo ja maksimiarvo), mutta yksikään arvioitava ei saavuttanut kaikkien osa-alueiden maksimitason mukaista suoritusta. Tavoitetason mukaisen tulospalkkion enimmäismääräksi YKN päätti 1 800 euroa vuodessa.

Vähintään tavoitetasoisesti kaikilla neljällä osalueella suoriutui kuusi arvioitavaa. Alle 1000 euron tulospalkkiota esitetään kuudelle henkilölle. Yhteensä yhdelletoista kirkkoherralle tai johtajalle esitetään tulospalkkioksi 1000-2000 euroa. Yli 2 000 euron tulospalkkiota esitetään kuudelle kirkkoherralle tai johtajalle. Pienin esitettävä tulospalkkio on 315 euroa ja suurin esitettävä tulospalkkio on 2 250 euroa.

Kannustinohjelman arviointi ja jatko

Kannustinohjelmasta kerätään palautetta kirkkoherroilta ja johtajilta keväällä 2026. Laajempi kokonaisarviointi tehdään vuonna 2027.

Johdon palkkausryhmä esittää, että käynnissä olevalla arviointijaksolla noudatetaan edelleen YKN:n vuonna 2024 päättämiä palkkioita. Kannustinohjelman toisella tavoiteasetanta ja arviointikierroksella 1.10.2025 – 30.9.2026 yhteisten osa-alueiden tavoitteet pysyvät ennallaan.

Palautteen käsittelyn ja laajemman arvioinnin yhteydessä on tarkoituksenmukaista arvioida myös yhteisten osa-alueiden tavoitteiden kannustavuutta ja käytettävien mittareiden tarkoituksenmukaisuutta sekä vuonna 2025 yleisessä palkkausjärjestelmässä käyttöön otetun suorituslisäjärjestelmän yhteismitallisuutta johdon kannustinohjelman kanssa.

Aikataulu

Tulospalkkiot maksetaan maaliskuun palkan maksun yhteydessä.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Kannustinohjelman käyttöönotosta on YKN päätös 26.9.2024. Tulospalkkiot maksetaan kunkin seurakunnan ja yksikön omasta budjetista.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Asiantuntija Kaisa Iso-Herttua, kaisa.iso-herttua@evl.fi, 0923402608

Eriyisiantuntija Mikael Vanttinen, mikael.vanttinen@evl.fi, 0923402462

Jakelu

Kirkkoherrat, osastojen johtajat, yhtymän johtaja

Henkilöstöosaston valmistelijat Kaisa Iso-Herttua ja Mikael Vanttinen