

Vs. yhtymän johtajan ja vs. yhteisen seurakuntatyön johtajan palkanmääritys

Yhteinen kirkkoneuvosto 12.02.2026 § 49
24/01.02.01/2026

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Kajander Riitta

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) , vs. yhtymän johtaja Stefan Forsénin kokonaispalkan ylimmän johdon palkkausryhmän esityksen mukaisesti liitteessä esitetyn mukaisesti.

2), vs. yhteisen seurakuntatyön johtaja Jussi Murtovuoren tehtäväkohtaisen palkan ylimmän johdon palkkausryhmän esityksen mukaisesti liitteessä esitetyn mukaisesti.

Käsittely

Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén ja vs. yhteisen seurakuntatyön johtaja Murtovuori olivat poissa käsittelyn aikana esteellisenä (hallintolaki 28 § 1 mom., 1. kohta).

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 29.1.2026 nimittää Helsingin seurakuntayhtymän johtajan virkasuhteeseen sijaisena Stefan Forsénin alkaen 1.2.2026 ja 30.6.2026 saakka, tai kuitenkin siihen saakka kunnes viran vakinainen haltija palaa virkaansa tai kunnes virka hakumenettelyllä täytetään. Samalla yhteinen kirkkovaltuusto nimitti Jussi Murtovuoren yhteisen seurakuntatyön johtajan virkasuhteeseen sijaisena alkaen 1.2.2026 ja 30.6.2026 saakka, tai kuitenkin siihen saakka kunnes viran vakinainen haltija palaa virkaansa.

Kirkon työmarkkinalaitos on sijoittanut yhtymän johtajan viran ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä hinnoitteluryhmään J70. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti yhtymän johtajan kokonaispalkasta ylimmän johdon palkkausryhmän esityksestä kokouksessaan 22.9.2022.

Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen 2.3.2023 mukaisesti yhteinen kirkkoneuvosto päättää myös yhteisten palveluiden osastojen johtajien tehtävän vaativuuteen perustavasta palkanosasta ylimmän johdon palkkausryhmän esityksestä. Yhteisten palveluiden osastojen johtajien tehtävät sijoittuvat kirkon palkkausjärjestelmissä yleiseen palkkausjärjestelmään, jossa tehtäväkohtaisesta palkasta päättää hallintosäännön mukaisesti henkilöstöjohtaja. Osastojen johtajien tehtävien tehtäväkohtaisesta palkkauksesta päättäminen on kuitenkin rajattu yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi. Yhteisen seurakuntatyön johtajan tehtävä on sijoitettu vaativuusryhmään 703.

Päätösehdotuksen perustelut

Ylimmän johdon palkkausryhmä esitys (3.2.2026) vs. yhtymän johtajan ja vs. yhteisen seurakuntatyön johtajan palkan määrittelystä on esitetty liitteessä.

Päätösesitykset pohjautuvat yhteisen kirkkoneuvoston aiempiin päätöksiin ao. virkojen palkkauksesta.

Yhteisen kirkkovaltuuston nimittämispäätös on tehty 1.2.2026 alkaen. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätöksellä 19.12.2025 § 3/2025 Forsén ja Murtovuori määrättiin hoitamaan ao. tehtäviä oman toimensa ohella 1.1.2026 alkaen. Seurakuntayhtymän palkkausmääräysten soveltamisohjeessa on määritetty korvauksesta silloin, kun palkansaaaja hoitaa omaa tehtäväänsä vaativampaa tehtävää oman toimen ohella.

Palkkausmääräysten soveltamisohjeen mukaan kirkkoherran tehtävää oman toimen ohella hoitavalle maksetaan erilliskorvauksena 10 % viranhaltijan oman tehtävän peruspalkasta, mikäli tehtävien hoito kestää yli neljä viikkoa. Yhtymän johtajan viran osalta ei ole erillistä mainintaa.

Edelleen soveltamisohjeen mukaan kirkon yleisessä palkkausjärjestelmässä viranhaltijalle/työntekijälle, joka tilapäisesti hoitaa olennaisesti ja merkittävästi vaativampia (toisen viran/työntekijän) tehtäviä, voidaan henkilöstöjohtajan päätöksellä maksaa 5-10 % palkanlisää määräajan. Palkanlisä lasketaan viranhaltijan/työntekijän oman tehtävän peruspalkasta. Määräaikaisen lisätehtävän tulee kestää vähintään yli neljä viikkoa.

Palkkausmääräysten soveltamisohjeen määräyksiä voitaneen soveltaa tammikuun ajalta yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan päätöksen mukaisesti.

Aikataulu

Esityksen mukaista maksetaan seuraavan mahdollisen palkanmaksukauden alusta lukien takautuvasti.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi, 0923402460
HR-erityisasiantuntija Mikael Vanttinen, mikael.vanttinen@evl.fi, 0923402462

Jakelu

Stefan Forsén, Jussi Murtovuori
Kirkon työmarkkinalaitos
Henkilöstöosasto: HR-kumppani
Kirkon palvelukeskus