

Paikallinen sopimus työsuojelun yhteistoiminnasta

Yhteinen kirkkoneuvosto 29.01.2026 § 32
272/01.00.01/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) myöntää henkilöstöjohtajalle toimivallan allekirjoittaa liitteen mukainen sopimus työsuojelun yhteistoiminnasta. Sopimukseen voidaan tehdä teknisiä korjauksia jotka eivät muuta asiasisältöä toiseksi.

Käsittely

Esittelijä muutti päätösehdotuksen kuulumaan seuraavalla tavalla:

"myöntää henkilöstöjohtajalle toimivallan allekirjoittaa liitteen mukainen sopimus työsuojelun yhteistoiminnasta toimikaudelle 1.1.2026 – 31.12.2029. Sopimukseen voidaan tehdä teknisiä korjauksia jotka eivät muuta asiasisältöä toiseksi."

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

1) myöntää henkilöstöjohtajalle toimivallan allekirjoittaa liitteen mukainen sopimus työsuojelun yhteistoiminnasta toimikaudelle 1.1.2026 – 31.12.2029. Sopimukseen voidaan tehdä teknisiä korjauksia jotka eivät muuta asiasisältöä toiseksi.

Selostus

Taustaa

Laki yhteistoiminnasta evankelis-luterilaisessa kirkossa (kirkon YT-laki, 941/2025) on tullut voimaan vuoden 2026 alusta. Se korvaa liki kokonaan KirVESTES:n Kirkon yhteistoimintasopimuksen. Sopimuksesta jäävät voimaan vain työsuojelun yhteistoimintaa koskevat osat. Muutos edellyttää, että allekirjoitetaan uusi sopimus työnantajan edustajan ja pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Uutena asiana kirkon YT-laissa ovat säännökset vuoropuhelusta. Kirkon YT-lain 5 §:n mukaan työnantajan on käytävä säännönmukaista vuoropuhelua henkilöstön edustajan kanssa yrityksen tai yhteisön toiminnan sekä työyhteisön kehittämiseksi lain piiriin kuuluvissa asioissa. Tämä vuoropuhelu on tarkoituksenmukaista käydä perustettavassa työsuojelun yhteistoimintaryhmässä.

Päätöksen perustelut

Edellisen yhteistyötoimikunnan toimikausi on päättynyt vuoden 2025 loppuun ja on valittava uusi toimikunta. Kun uusi kirkon YT-laki korvaa muun muassa KirVESTES:n mukaisen jatkuvan yhteistoiminnan, valitaan jatkossa vain työsuojelun yhteistyötoimikunta.

Jatkossa työsuojelun yhteistoimintaa varten perustettavassa toimielimessä käsitellään myös ne kirkon YT-lain mukaiset vuoropuhelua edellyttävät asiat, jotka koskettavat koko Helsingin seurakuntayhtymää ja sen seurakuntia. Edellämainituista syistä työnantajan edustus toimikunnassa on syytä pitää laajana ja edeltävän

KirVESTES:n mukaisen kokoonpanon kaltaisena. Kokoonpanossa ovat työnantajan edustajina virkansa puolesta seurakuntayhtymän johtaja, henkilöstöjohtaja ja hallintojohtaja. Lisäksi työnantajan edustajiin kuuluu yksi seurakuntien kirkkoherroista. Kirkkoherrat voivat esimerkiksi kirkkoherrainkokouksessa sopia, kuka edustaa heitä toimikunnassa ja myös vaihtaa edustajaa joustavasti kesken toimikauden. Vuoropuhelua koskevien asioiden käsittelystä sovitaan tarkemmin työsuojelun yhteistyötoimikunnan työjärjestyksessä.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi
HR- ja hallintojuristi Mikko Sulander, mikko.sulander@evl.fi

Jakelu

Työsuojelupäällikkö Heta Laurell
Pääluottamusmiehet
Työsuojeluvaltuutetut