



Helsingin seurakuntayhtymä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Henkilöstöpäätös

§ 2/2025, 19.12.2025

Asia: 586/01.01.04/2025

Seurakuntayhtymän johtajan virkavapaus

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori päättää

myöntää virkavapaan yhtymäjohtaja Juha Rintamäelle määräajalle
1.1.2026 – 30.6.2026 opetus- ja kulttuuriministeriön ylijohtajan
määräaikaisen viran hoitamista varten.

Vuori Maika

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja

Asianhallintajärjestelmän sähköinen allekirjoitus

Selostus ja perustelut

Taustaa

Yhteinen kirkkovaltuusto on 9.6.2022 päättänyt perustaa päätoimisen seurakuntayhtymän johtajan viran 1.1.2023 lukien. Yhteinen kirkkoneuvosto on 9.6.2022 julistanut viran haettavaksi. Juha Rintamäki on sittemmin valittu virkaan Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksellä 6.10.2022 § 92.

Aiemmin Juha Rintamäki oli hoitanut seurakuntayhtymän johtajan tehtäviä määräaikaisesti ensin 1.11.2017 – 31.12.2018 (yhteinen kirkkoneuvosto 14.9.2017 § 121), sitten 1.1.2019-31.12.2020 (yhteinen kirkkovaltuusto 13.12.2018 § 105) ja vielä 1.1.2021-31.12.2022 (yhteinen kirkkovaltuusto 10.12.2020 § 80).

Helsingin seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki on sittemmin 27.11.2025 valittu opetus- ja kulttuuriministeriön ylijohtajan määräaikaiseen virkaan määräajaksi ajalle 1.1.2026-31.12.2030. Rintamäki on hakenut palkatonta virkavapaata Helsingin seurakuntayhtymän johtajan virasta kuudelle kuukaudelle alkaen 1.1.2026.

Hakemus virkavapaan myöntämisestä

Juha Rintamäki on jättänyt Helsingin seurakuntayhtymälle 11.12.2025 päiväamänsä hakemuksen virkavapaan myöntämiseksi yhtymänjohtajan tehtävistä ajalle 1.1.2026 – 30.6.2026.

Virkavapaushakemuksessaan Rintamäki toteaa seuraavaa:

” Valtioneuvosto on yleisistunnossaan 27.11.2025 nimittänyt minut Opetus- ja kulttuuriministeriön ylijohtajaksi 1.1.2026 alkaen. Ylijohtajan tehtävä on viiden vuoden määräaikainen ja päättyy joulukuun lopussa 2030.

Olen saanut toimia vuodesta 2017 Helsingin seurakuntayhtymän johtajana. Ensin osa-aikaisena kirkkoherran tehtävän ohessa ja vuodesta 2023 alkaen vakituksena päätoimisena yhtymän johtajana. Haluan kiittää yhteistä kirkkovaltuustoa luottamuksesta ja yhteistä kirkkoneuvostoa erittäin hyvästä yhteistyöstä näiden vuosien aikana. Olen kiitollinen mahdollisuudesta, joka minulle on annettu.

Siirtyessäni Opetus- ja kulttuuriministeriön määräaikaiseen ylijohtajan virkaan haen kunnioittavasti virkavapautta 1.1.2026 alkaen kuudeksi kuukaudeksi.”

Oikeudelliset perustelut

Evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaan viranhaltijalle voidaan hakemuksesta myöntää määräajaksi vapautus virkatehtävien hoitamisesta joko kokonaan tai osittain. Viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus saada vapaata työstään kirkon keskushallinnon luottamustoimen hoitamista varten. Viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus saada vapaata työstään myös kunnan ja hyvinvointialueen luottamustoimen hoitamista varten noudattaen, mitä luottamushenkilön oikeudesta saada vapaata kuntalain (410/2015) 80 ja 81 §:ssä sekä hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 85 ja 86 §:ssä säädetään.

Saman lain 38 §:n mukaan virkavapaata haetaan kirjallisesti, jollei muualla toisin säädetä tai virkaehtosopimuksessa toisin määrätä. Virkavapaan myöntäminen ja sen pituus ovat työnantajan harkinnassa, jollei muualla toisin säädetä tai virkaehtosopimuksessa toisin määrätä. Jos virkavapaata ei voida myöntää hakemuksen mukaisesti, hakemus on hylättävä, jollei viranhaltija kirjallisesti suostu sen myöntämiseen muulla tavalla.

Helsingin seurakuntayhtymän yhteisessä kirkkoneuvostossa on tehty 27.9.2012 (214/2012) päätös virkavapaiden ja työlomien myöntämisen periaatteista seurakuntayhtymien työyksiköissä.

Kyseisessä Helsingin seurakuntayhtymän ohjeessa määritellään periaatteet virkavapaiden ja työlomien myöntämiselle työyksiköissä. Lainsäädäntöön tai kirkon virka- ja työehtosopimukseen perustuvat vapaat, kuten perhevapaat ja opintovapaa, ovat työnantajan kannalta ei-harkinnanvaraisia, eli niiden myöntämisestä ei voida päättää tapauskohtaisesti. Sen sijaan harkinnanvaraisissa virkavapaissa ja työlomissa työnantajalla on oikeus päättää, myönnetäänkö vapaata ja millä ehdoilla.

Ohjeen tavoitteena on ollut luoda yhtenäinen käytäntö ja varmistaa tasapuolinen kohtelu eri työyksiköissä. Harkinnanvaraisen vapaan myöntämistä arvioitaessa on otettava huomioon palvelussuhteen kesto, aiemmat vapaat, tehtävien hoidon järjestettävyyden sekä se, edistääkö vapaa työntekijän ammatillista osaamista tai työssä jaksamista. Ohjeen mukaan harkinnanvaraisen virkavapaan enimmäiskesto voisi olla korkeintaan kaksi vuotta.

Työnantajan on kohdeltava työntekijöitä ja viranhaltijoita tasavertaisesti ellei siitä poikkeaminen ole tehtävä ja asema huomioon ottaen perusteltua. Työntekijöitä tai viranhaltijoita ei voi asettaa perusteetta eriarvoiseen asemaan toisiinsa nähden (laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta 18.1 §, työsopimuslaki 2:2.1 §). Periaate edellyttää työnantajalta johdonmukaisia ratkaisuja esimerkiksi myönnettäessä harkinnanvaraista virkavapaata. Ylimmän johdon virkavapauksiin voidaan toki soveltaa erilaista tulkintalinjaa. Tämä edellyttää kuitenkin selkeitä perusteluja, miksi kohtelu ei ole yhdenvertaista. Kuuden kuukauden virkavapaushakemuksia on lähes säännönmukaisesti hyväksytty seurakuntayhtymässä sekä sen seurakunnissa.

Päätösesityksen perustelut

Juha Rintamäen hakemuksessa on kyse tavanomaisesta lyhyestä kuuden kuukauden virkavapaudesta, jonka perusteena on valinta korkeaan julkishallinnon virkaan.

Valtionhallinnossa korkeiden virkojen määräaikaaisuutta on perusteltu muun muassa sillä, että se mahdollistaa johdon liikkuvuuden eri tehtävien välillä, edistää johdon uudistumista ja ammatillista kehittymistä ja mahdollistaa toimintaympäristön muutosten huomioon ottamisen virkaa uudelleen täytettäessä. Määräaikaisuus mahdollistaa myös tehtäväanalyysin ja tavoitteiden määrittelyn virkakausittain.

Virkavapaa mahdollistaisi Rintamäelle mahdollisuuden harkita irtisanoutumistaan Helsingin seurakuntayhtymästä.

Työntekijöiden ja viranhaltijoiden tasavertaisen kohtelun periaate edellyttää johdonmukaisia ratkaisuja myös myönnettäessä harkinnanvaraista virkavapaata. Ylimmän johdon virkavapauksiin voidaan toki soveltaa erilaista tulkintalinjaa kuin muiden. Tämä edellyttää kuitenkin selkeitä perusteluja, miksi kohtelu ei ole yhdenvertaista. Kuuden kuukauden virkavapaushakemuksia on lähes säännönmukaisesti hyväksytty seurakuntayhtymässä sekä sen seurakunnissa, eikä tästä linjasta ole syytä poiketa tai sitä muuttaa.

Toimivallan peruste

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 9 §:n mukaan jollei hallinto- tai johtosäännössä taikka työjärjestyksessä toisin määrätä myöntää yhteinen kirkkoneuvosto virkavapaan, vuosiloman ja vapaa-ajan kaikille seurakuntayhtymän viranhaltijoille.

Helsingin seurakuntayhtymän hallintosäännön 4. luvun 8.1 § 8. kohdan mukaan yhteinen kirkkoneuvosto päättää virkavapaan myöntämisestä. Edelleen hallintosäännön 4. luvun 9 §:n kohdan 3 alakohtan (t) perusteella kirkkovaltuusto on siirtänyt päätösvallastaan yhtymänjohtajalle ja osastonjohtajalle mm. oikeuden myöntää virkavapaa, mutta jos kyse yhtymän johtajan osastonjohtajalle myöntämisestä virkavapaasta, voi se olla enintään 6kk. Hallintosäännön

4. luvun 9.2 §:n mukaan yhtymäjohtajan osalta vastaavat ratkaisut tekee yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja.

Näin ollen yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalla on oikeus myöntää yhtymäjohtajalle virkavapaa korkeintaan kuuden kuukauden mittaiseksi ajaksi.

Hallintosäännön 4. luvun 11.4 §:n mukaan yhteinen kirkkoneuvosto ei käytä siirto-oikeuttaan asioissa: - yli yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen virkavapauden myöntäminen.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Täytäntöönpano

ei siirto-oikeutta (Hallintosääntö 4. luku 11§)
oikaisuvaatimus

Jakelu

Juha Rintamäki

Lisätietoja antaa

Johtava juristi Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi

HR- ja hallintojuristi Mikko Sulander, mikko.sulander@evl.fi

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 1 §:n, 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite:

Helsingin seurakuntayhtymä/Kirjaamo

Käyntiosoite:	Kolmas linja 22 B, Helsinki
Aukioloaika:	9-15
Postiosoite:	Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki
Sähköposti:	kirjaamo.hsrky@evl.fi