

Muutosneuvottelu moduulityöaikaa koskevan paikallisen sopimuksen irtisanomisesta

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.04.2026
272/01.00.01/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) merkitä tiedoksi asian koskien muutosneuvottelua moduulityöajasta.
- 2) todeta, että neuvotteluja uuden paikallisen sopimuksen solmimiseksi ei toistaiseksi käynnistetä.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Helsingin seurakuntayhtymässä on ollut käytössä paikallinen Kirkon virka- ja työehtosopimuksen liitteeseen 19 perustuva moduulityöaikaa koskeva sopimus, jota on sovellettu Töölön seurakunnassa. Alkuperäinen sopimus on syntynyt aikana, jolloin moduulityöaika oli kirkossa kokeiluluontoinen ja Meilahden seurakunta oli yksi kokeiluun ryhtyneistä. Töölön ja Meilahden seurakuntien liittyttyä yhteen vuoden 2019 alusta, siirtyi moduulityöaika osaksi uuden yhdistyneen seurakunnan työaikakäytäntöä.

Yhteinen kirkkoneuvosto irtisanoi sopimuksen tammikuussa 2026 (YKN 29.1.2026 §34 päätös liitteenä), koska sen sisältö ei vastannut työehtosopimuksen määräyksiä. Kolmen kuukauden irtisanomisaikana selvitettiin moduulityöajan tarvetta jatkossa. Selvityksen perusteella moduulityöajan käytölle ei ole ilmennyt tarvetta Töölön seurakunnassa eikä muissa seurakunnissa tai yhteisissä palveluissa, eikä uutta paikallista sopimusta moduulityöajasta katsottu tarpeelliseksi valmistella.

Muutosneuvottelu

Moduulityöajasta luopumisen johdosta järjestettiin muutosneuvottelu 1.4.2026 työnantajan edustajana toimineen henkilöstöjohtaja Riitta Kajanderin ja pääluottamusmiesten välillä. Neuvottelussa käsiteltiin muutoksen vaikutuksia henkilöstöön sekä siirtymistä työajattoman työn käytäntöihin. Keskustelussa korostui perehdytyksen ja yhteisten toimintatapojen tarve. Lisäksi todettiin, että työnantajalla on työajattomassakin työssä oikeus ja velvollisuus edellyttää työtehtävien suunnittelua ja seurantaa muun muassa työhyvinvoinnin varmistamiseksi.

Koska moduulityöajan käytölle ei ole tarvetta, uutta sopimusta ei valmistella. Asia saatetaan yhteisen kirkkoneuvoston tietoon.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosääntö 4. luku 8.1 § kohta 1

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi