

Samfällighetens direktörs uppsägning, beredning för att på nytt tillsätta tjänsten

Gemensamma kyrkofullmäktige 23.04.2026
287/01.01.01/2026

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige antecknar för kännedom att samfällighetens direktör Juha Rintamäki har sagt upp sig från sin tjänst 9.3.2026.

Behandling

Beslut

Yhteinen kirkkoneuvosto 26.03.2026 § 90

Föredragande Ställf. samfällighetens direktör Forsén Stefan

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar föreslå för gemensamma kyrkofullmäktige

1) att den antecknar för kännedom att samfällighetens direktör Juha Rintamäki har sagt upp sig från sin tjänst 9.3.2026.

Gemensamma kyrkorådet beslutar

2) tillsätta en rekryteringsgrupp som förbereder tillsättningen av samfällighetens direktörstjänst och som består av ordföranden för gemensamma kyrkorådet Maika Vuori, ordföranden för gemensamma kyrkofullmäktige Wiking Vuori, vice ordföranden för gemensamma kyrkorådet Riitta Asikanius, vice ordföranden för gemensamma kyrkofullmäktige Kalle Sällström samt medlemmarna i gemensamma kyrkorådet Lasse Halme och Tuulikki Vuorinen. Dessutom biträds rekryteringsgruppen av ledande jurist Saara Haukipuro som sekreterare samt personaldirektör Riitta Kajander som sakkunnig. Samfällighetens ställf. direktör Stefan Forsén deltar i mötena med yttrande- och närvarorätt som föredragande i ärendet.

3) konstatera att rekryteringsgruppen börjar bereda ett förslag till tidtabell för rekryteringsprocessen, tjänstens särdrag samt en utredning om de centrala villkoren i anställningsförhållandet (KL 6:18 §) för beslut vid gemensamma kyrkorådets möte 9.4.2026.

4) konstatera att tjänsten som samfällighetens direktör placeras i prisgrupp J 70 för ledande tjänst inom ekonomi- och personalförvaltning inom Kyrkans högsta ledning. Beslut om tjänstens avlöning fattas utgående från beredningen av den högsta ledningens lönegrupp.

5) konstatera att rekryteringsgruppen har till uppgift att förbereda tillsättningen av tjänsten: besluta om innehållet i annonsen, om ansökningskanalerna och om användning av ett eventuellt företag för direktsökning som stöd för rekryteringen.

Rekryteringsgruppen granskar de sökande och väljer ut de som ska kallas till intervju samt informerar gemensamma kyrkorådet om hur processen framskrider i olika skeden. Rekryteringsgruppen väljer dessutom ut de toppkandidater som ska skickas till lämplighetsbedömningar utifrån intervjuerna. Gemensamma kyrkorådet intervjuar toppkandidaterna i det sista skedet innan förslaget läggs fram. Rekryteringsgruppen förbereder denna intervjutillställning för gemensamma kyrkorådet, varefter rekryteringsgruppen bereder det gemensamma kyrkorådets beslutsförslag.

Behandling

Föredragande lade till beslutsförslaget en ny 3:e punkt samt ändrade beslutsförslagen i punkterna 2-6 enligt följande:

Gemensamma kyrkorådet beslutar

2) tillsätta en rekryteringsgrupp som förbereder tillsättningen av samfällighetens direktörstjänst. Rekryteringsgruppen består av: ordförande för gemensamma kyrkorådet Maika Vuori, ordförande för gemensamma kyrkofullmäktige Wiking Vuori, vice ordförande för gemensamma kyrkorådet Riitta Asikanius, vice ordförande för gemensamma kyrkofullmäktige Kalle Sällström, medlemmarna i gemensamma kyrkorådet Lasse Halme och Tuulikki Vuorinen. Dessutom biträds rekryteringsgruppen av personaldirektör Riitta Kajander. Samfällighetens ställf. direktör Stefan Forsén deltar i mötena som föredragande med yttrande- och närvarorätt.

3) använda ett företag för direktrekrytering som stöd.

4) konstatera att rekryteringsgruppen bereder ett förslag till tidtabell för rekryteringsprocessen, tjänstens särdrag samt en utredning om de centrala villkoren i anställningsförhållandet (KL 6:18 §) för beslut vid gemensamma kyrkorådets möte 9.4.2026.

5) konstatera att tjänsten som samfällighetens direktör placeras sig i prisgrupp J 70 för ledande tjänst inom ekonomi- och personalförvaltning inom Kyrkans högsta ledning. Beslut om tjänstens avlöning fattas utgående från beredningen av den högsta ledningens lönegrupp.

6) konstatera att rekryteringsgruppen har till uppgift att förbereda tillsättningen av tjänsten. Till uppgiften hör att:

- bereda innehållet i annonsen och ansökningskanalerna
- granska de sökande och välja ut de som ska kallas till intervju
- informera gemensamma kyrkorådet om hur processen framskrider i olika skeden.
- välja de toppkandidater som ska skickas till lämplighetsbedömningar.

Gemensamma kyrkorådet intervjuar toppkandidaterna i det sista skedet innan förslaget läggs fram.

Rekryteringsgruppen förbereder både intervjutillställningen och det slutliga beslutsförslaget.

Under handläggningen fördes 20 anföranden.

Efter diskussionen tillsattes Marianne Heikkilä till rekryteringsgruppen som gemensamma kyrkorådets representant..

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enälligt.

Beslut

Gemensamma kyrkorådet föreslår för gemensamma kyrkofullmäktige

1) antecknar för kännedom att samfällighetens direktör Juha Rintamäki har sagt upp sig från sin tjänst 9.3.2026

Gemensamma beslöt

2) tillsätta en rekryteringsgrupp som förbereder tillsättningen av samfällighetens direktörstjänst. Rekryteringsgruppen består av: ordförande för gemensamma kyrkorådet Maika Vuori, ordförande för gemensamma kyrkofullmäktige Wiking Vuori, vice ordförande för gemensamma kyrkorådet Riitta Asikanius, vice ordförande för gemensamma kyrkofullmäktige Kalle Sällström, medlemmarna i gemensamma kyrkorådet Marianne Heikkilä, Lasse Halme och Tuulikki Vuorinen. Dessutom biträds rekryteringsgruppen av personaldirektör Riitta Kajander. Samfällighetens ställf. direktör Stefan Forsén deltar i mötena som föredragande med yttrande- och närvarorätt.

3) använda ett företag för direktrekrytering som stöd.

4) konstatera att rekryteringsgruppen börjar bereda ett förslag till tidtabell för rekryteringsprocessen, tjänstens särdrag samt en utredning om de centrala villkoren i anställningsförhållandet (KL 6:18 §) för beslut vid gemensamma kyrkorådets möte 9.4.2026.

5) konstatera att tjänsten som samfällighetens direktör placerar sig i prisgrupp J 70 för ledande tjänst inom ekonomi- och personalförvaltning inom Kyrkans högsta ledning. Beslut om tjänstens avlöning fattas utgående från beredningen av den högsta ledningens lönegrupp.

6) konstatera att rekryteringsgruppen har till uppgift att förbereda tillsättningen av tjänsten: Till uppgifter hör att:

- besluta om innehållet i annonsen, om ansökningskanalerna
- rekryteringsgruppen granskar de sökande och väljer ut de som ska kallas till intervju
- informerar gemensamma kyrkorådet om hur processen framskrider i olika skeden.
- rekryteringsgruppen väljer ut de toppkandidater som ska skickas till lämplighetsbedömningar.

Gemensamma kyrkorådet intervjuar toppkandidaterna i det sista skedet innan förslaget läggs fram.

Rekryteringsgruppen förbereder denna intervjutillställning för gemensamma kyrkorådet, varefter rekryteringsgruppen bereder det gemensamma kyrkorådets beslutsförslag.

Redogörelse

Bakgrund

Juha Rintamäki, direktör för Helsingfors kyrkliga samfällighet, har skött den ordinarie tjänsten som direktör för Helsingfors kyrkliga samfällighet fr.o.m. 1.1.2023. Rintamäki har beviljats tjänstledighet för tiden 1.1.2026–30.6.2026 för skötseln av en annan tjänst.

Juha Rintamäki har sagt upp sig från sin tjänst som samfällighetens direktör 9.3.2026. Uppsägningstiden för tjänsten är två månader. Tjänsten blir således ledig att besättas på nytt från och med 10.5.2026.

Stefan Forsén, direktör för det gemensamma församlingsarbetet, verkar som samfällighetens direktör på viss tid tills tjänsten är tillsatt.

Tjänsten som samfällighetens direktör

Gemensamma kyrkofullmäktige har 9.6.2022 beslutat inrätta en tjänst som samfällighetens direktör från och med 1.1.2023 och att tjänsten tillsätts från och med 1.1.2023. Tjänsten är placerad i prisgrupp J 70 inom den högsta ledningens lönesystem. Tjänsten som inrättas är en heltidsanställning och gäller tills vidare. I instruktionen för förvaltningen har man gjort de ändringar som inrättandet av tjänsten kräver. En offentlig tjänst ska besättas med iakttagande av bestämmelserna i kyrkolagen och annan lagstiftning.

Samfällighetens direktörs uppgifter fastställs i 13 kap. 1 § 1 mom. i förvaltningsstadgan. Samfällighetens direktör ska ha för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska, i praktiken visad ledarförmåga och erfarenhet av ledarskap, för uppgiften förutsatt förtrogenhet med ekonomi och förvaltning samt god kännedom om sitt uppgiftsområde. De särskilda krav som ställs för tjänsten framgår av kyrkorådets fastställda dokument gällande tjänstens specifika särdrag.

I 13 kap. 1 § 2 och 3 mom. i förvaltningsstadgan uppräknas de helheter som samfällighetens direktör ansvarar för.

Tjänstens särdrag ska fastställas vid gemensamma kyrkorådets möte 9.4.2026. Därefter ledigförklaras tjänsten.

Rekryteringsgrupp

Rekryteringsgruppen utser en ordförande inom sig.

Utöver tjänsteinnehavarna deltar minst fyra förtroendevalda i intervjuerna. De personer som väljs till rekryteringsgruppen åtar sig att följa processens tidtabell och vara tillgängliga för intervjuer om urval under minst två vardagar. Datumen för intervjuerna fastställs i rekryteringsgruppen.

Rekryteringsgruppens medlemmar ska beakta jävsaspekterna redan vid utnämningen. Om det är känt att jäv eventuellt uppkommer om en närstående person söker tjänsten eller av någon annan orsak är det skäl att redan i det skede då gruppen utses meddelas om möjligt jäv.

Offentlighet

Beredningen för att ledigförklara tjänsten sker genom rekryteringsgruppens initiativ bakom stängda dörrar.

De sökandes namn är alltid offentliga uppgifter. Under rekryteringsgruppens arbete kommer man att separat fundera på saker som gäller kommunikation. Det kan vara lämpligt att informera allmänheten om vem som fortsätter till intervju eller kommentera processen medan den pågår.

PM från intervjuerna är offentliga när beslut i ärendet har fattats. Lämplighetsbedömningar är alltid sekretessbelagda.

Tidtabell

Beslut om att ledigförklara tjänsten och tjänstens särdrag kommer att läggas fram vid gemensamma kyrkorådets möte 9.4.2026.

Beslut om val av ny direktör för Helsingfors kyrkliga samfällighet ska fattas vid gemensamma kyrkofullmäktiges möte i juni 2026.

Konsekvens- och riskbedömning

Det är inte nödvändigt att göra en barnkonsekvensbedömning i ärendet.

Grund för befogenhet

Förvaltningsstadgan 4 kap. 7 § 5 mom.

Förvaltningsstadgan 4 kap. 8.1 § 7 punkt

Tilläggsuppgifter

Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi, gsm. 050 517 8202

Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi, gsm. 040 589 5181