

Seurakuntayhtymän johtajan viran rekrytointiprosessi, viran erityispiirteet ja viran haettavaksi julistaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 09.04.2026
287/01.01.01/2026

Esittelijä

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) määritellä seurakuntayhtymän johtajan viran keskeiset ehdot sekä viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.
- 2) hyväksyä rekrytointiryhmän esityksen rekrytointiprosessin aikatauluksi ja tehdä tarvittavat muutokset erillisellä päätöksellä vuosikellon mukaiseen kokouskalenteriin.
- 3) todeta, että hakijan suostumuksella YKN haastatteluun kutsuttavien sidonnaisuudet tarkastetaan, lisäksi valittavan henkilön luottotiedot tarkastetaan.
- 4) julistaa seurakuntayhtymän johtajan virka haettavaksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki on irtisanoutunut virastaan 9.3.2026 lukien hänen siirryttyään toisen työnantajan palvelukseen. Seurakuntayhtymän johtajan virassa on kahden kuukauden irtisanomisaika viranhaltijan irtisanoutuessa, joten virka vapautuu täytettäväksi 10.5.2026 lukien.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 26.3.2026 pitämässään kokouksessa asettanut rekrytointiryhmän valmistelevaan seurakuntayhtymän johtajan viran haettavaksi julistamista. Rekrytointiryhmään nimettiin yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori ja varapuheenjohtaja Kalle Sällström, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori ja varapuheenjohtaja Riitta Asikanius sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Lasse Halme, Marianne Heikkilä ja Tuulikki Vuorinen. Rekrytointiryhmän tukena toimii henkilöstöjohtaja Riitta Kajander. Lisäksi asian esittelijänä toimiva vs. yhtymänjohtaja Stefan Forsén osallistuu rekrytointiryhmän kokouksiin puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

Yhteinen kirkkoneuvosto antoi rekrytointiryhmälle tehtäväksi valmistella esityksen rekrytointiprosessin aikataulusta, viran erityispiirteistä sekä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista (KL 6:18 §) yhteisen kirkkoneuvoston 9.4.2026 kokouksessa päätettäväksi.

Lisäksi rekrytointiryhmä vastaa viran täyttöä koskevasta valmistelusta yhteiselle kirkkoneuvostolle seuraavasti:

- hakuilmoituksen sisällön ja hakukanaavien valmistelu

- hakijoiden esikarsinta ja haastatteluun kutsuttavien valinta
- prosessin etenemisestä raportoiminen yhteiselle kirkkoneuvostolle
- kärkikandidaattien valinta soveltuvuusarviointeihin

Päätöksessä todetaan myös, että yhteinen kirkkoneuvosto haastattelee rekrytointiryhmän esittelystä loppuvaiheen kärkikandidaatit ennen päätösesityksen tekemistä. Rekrytointiryhmä valmistelee sekä haastattelutilaisuuden että lopullisen päätösesityksen.

Lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto päätti 26.3.2026 pitämässään kokouksessa, että rekrytoinnin tukena käytetään johdon rekrytointeihin erikoistuneen suorahakupalvelun asiantuntemusta. Henkilöstöjohtaja suorittaa asiaa koskevan valmistelun ja tekee palvelua koskevan hankintapäätöksen virkatyönä.

Rekrytointiryhmä kokoontui ensimmäisen kerran maanantaina 30.3.2026. Ryhmä järjestäytyi valitsemalla ryhmän puheenjohtajaksi yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikaniuksen ja ryhmän varapuheenjohtajaksi yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuoren.

Ensimmäisen kokouksen tehtävänä oli valmistella yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi seurakuntayhtymän johtajan viran erityispiirteet. Kokousta edelsi yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulussa käyty lähetekeskustelu, jolla evästettiin rekrytointiryhmää. Lisäksi rekrytointiryhmän kokousta edelsi valmistava kirjallinen työskentely, jossa rekrytointiryhmän jäsenet vastasivat kukin kysymyksiin, jotka koskivat viran hakuprofiilia. Kokouksessa rekrytointiryhmä jatkoi näiden valmistelujen pohjalta viran erityispiirteiden kuvausta.

Kokousaineiston liitteenä on rekrytointiryhmän esitys viran erityispiirteiksi sekä selvitys palvelussuhteen keskeisistä ehdoista. Esitys on yksimielinen.

Lisäksi rekrytointiryhmän kokouksessa laadittiin esitys yhteiselle kirkkoneuvostolle rekrytointiprosessin aikatauluksi.

Rekrytointiryhmä perehtyi myös johdon suorahakupalveluja koskeviin tarjouksiin. Ryhmän kanta oli yksimielinen. Henkilöstöjohtaja jatkaa virkatyönä hankintapäätöksen valmistelua.

Päätösehdotuksen perustelut

Rekrytointiryhmän esitys perustuu yhtymän johtajan viran tehtäviin ja yhtymän johtajalle siirrettyyn päätösvaltaan (Helsingin seurakuntayhtymän hallintosääntö 29.1.2026, Luku 13, 1 §, Luku 4 9 §). Lisäksi rekrytointiryhmä on hyödyntänyt sekä yhteisen kirkkoneuvoston että yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulun lähetekeskusteluista saatuja evästyksiä viran erityispiirteiksi.

Seurakuntayhtymän johtajan viran perustamisvaiheessa Kirkon työmarkkinalaitos on tehnyt päätöksen seurakuntayhtymän johtajan viran sijoittamisesta Kirkon ylimmän johdon palkkausjärjestelmän johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J 70 - hinnoitteluryhmään. Ylimmän johdon palkkausryhmä on valmistellut seurakuntayhtymän johtajan viran palkkausta koskevan palkkavälyksen, jonka mukaisesti hakuprosessi voidaan käynnistää. Kirkon ylimmän johdon palkkausjärjestelmän mukaan virkaa hakevalle on varattava mahdollisuus esittää oma palkkatoiveensa. Uuden seurakuntayhtymän johtajan kokonaispalkasta päättää yhteinen kirkkoneuvosto ylimmän johdon palkkausryhmän valmistelun perusteella siinä vaiheessa kun valintaprosessi on edennyt ja valittavaksi esitettävän henkilön ansioituneisuus ja mahdollinen palkkatoive ovat tiedossa.

Rekrytointiprosessin aikataulutus on valmisteltu siten, että prosessi on mahdollista toteuttaa laadukkaasti. Yhteiselle kirkkoneuvostolle esitetään tehtäväksi erillisellä päätöksellä muutoksia vuosikellon mukaisesti kokousaikoihin seuraavasti:

Ke 3.6.2026 YKN haastattelee kärkikandidaatit

Ti 9.6.2026 YKN ylimääräinen kokous, esitys yhteiselle kirkkovaltuustolle

Yhteisen kirkkovaltuuston kokouksen siirtäminen torstailta 11.6.2026 keskiviikkoon 17.6.2026.

Aikataulu

Viran hakuaika alkaa 13.4. ja päättyy 8.5.2026 klo 12.

Rekrytointiryhmä informoi yhteistä kirkkoneuvostoa prosessin eri vaiheissa. Esitys rekrytointiprosessin aikatauluksi on päätösaineiston liitteenä.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Seurakuntayhtymän johtajan virka on kriittisen tärkeä koko Helsingin seurakuntayhtymän näkökulmasta. Huolella suunniteltu ja asiantuntevasti toteutettu rekrytointiprosessi, jonka eri vaiheissa hakijoiden ansioituneisuutta suhteessa haettavana olevan viran vaatimukseen monipuolisesti puntaroidaan on välttämätön onnistumisen edellytys. Riskien välttämiseksi asiaa valmistelee moninäkökulmainen ja kokenut rekrytointiryhmä sekä johdon suora hakupalveluihin erikoistunut kumppani.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosääntö, 4 luku, 7 §, kohta 5

Hallintosääntö 4 luku, 8 §, kohta 7

Hallintosääntö 13 luku, 1 §

Kirkkolaki (652/2023) 3 luku, 9 §, 1 mom

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi

Jakelu