

## Työnjako 2026-2030: Tilannekatsaus

Yhteinen kirkkoneuvosto 09.04.2026  
478/00.01.00/2025

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) merkitä tiedoksi Työnjako 2026-2030 tilannekatsauksen liitteen "Työnjaon muutostoitimien toteuttaminen kevät 2026" mukaisesti.

Käsittely

Päätös

Selostus

### Taustaa

Työnjako 2026-2030 projektissa ja sen toteutusvaiheessa tasapainoitiin kahden erisuuntaisen tavoitteen välissä. Haluamme toisaalta olla kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia ja toisaalta vuoden takaisen arvion mukaan joudumme vuoteen 2030 mennessä säästämään toiminnastamme jopa 15 miljoonaa euroa. Kysyimme itseltämme: Millainen työnjako tukee kasvua ja toisaalta ennakoii mahdollisia säästötarpeita? Mistä luovumme? Mitä voisimme tehdä aivan uudella tavalla?

Vastauksena edellä esitettyihin kysymyksiin työnjaon keskeiset linjaukset ja yhteisten palveluiden muutossuunnitelma hyväksyttiin yhteisessä kirkkoneuvostossa 03.04.2025 § 113

Päätöskohdassa 1. Kirjasimme yhteisten palveluiden tulevaisuuden visioksi:

*"Olemme seurakuntia varten – mahdollistamme seurakuntien työn ja resurssien keskittämisen seurakuntalaisten ja alueen asukkaiden palvelemiseen käytettävyydeltään selkeillä palveluilla ja järjestelmillä"*

Päätöskohdassa 37. Sovimme seurantatoimenpiteistä seuraavaa:

Kevään aikana YKN:lle tuodaan hyväksyttäväksi työnjaon keskeisten linjausten ja yhteisten palvelujen muutossuunnitelman (päätösesityksen kohdat 1-36) yksityiskohtainen toimeenpano- ja seurantasuunnitelma vuoden 2025-26 osalta.

Velvoittaa yhtymän johtajan johtamaan edellä määriteltyjä muutostoitimia ja raportoimaan niiden toteutumisesta yhteiselle kirkkoneuvostolle 2 kertaa vuodessa liitteen "Työnjaon muutostoitimien toteuttaminen" mukaisesti.

Edellisen kerran muutostoitimenpiteistä on kokonaisuutena raportoitu Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 12.06.2025. Tämän jälkeen monia työnjakoon liittyviä asioita on ollut yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyssä erillisinä asiakohtina. Tässä joitakin keskeisimpiä:

- 28.8.2025 Kokonaismäärärahan jakaminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä vuodesta 2027 eteenpäin

- 11.9.2025 Tarveharkintainen määräraha 2026
- 15.01.2026 Helsingin seurakuntayhtymän uuden perussäännön hyväksyminen.
- 29.1.2026 Yhteisen seurakuntatyön muutosohjelman esittely

### **Selostus:**

Yhteisen kirkkoneuvoston 03.04.2025 tekemät Työnjaon linjauspäätökset on kuvattu yksityiskohtaisesti liitteessä ”Työnjaon muutostoimien toteuttaminen kevät 2026” olevassa excelissä. Kullakin osastolla on excelissä oma välilehti. Päätökset on purettu konkreettisiksi tehtäviksi ja tehtäville on nimetty vastuuhenkilö ja tavoiteaikataulu. Tehtäväkohtainen tilannekatsaus löytyy excelin sarakkeesta L. Kaiken kaikkiaan 169 tehtävästä 33 % on merkitty valmiiksi 47 % on toteutuksessa ja 20 % suunnitteilla.

Seuraavassa on joitakin keskeisiä nostoja Työnjaon muutostoimenpiteiden toteuttamisesta.

Helsingin seurakuntayhtymän uusi perussääntö on hyväksytty yhteisessä kirkkoneuvostossa ja – valtuustossa. Uusi perussääntö on työnjaon päätösten kanssa linjassa ja luo pohjan kaikelle muulle tekemiselle.

Talouden tasapaino ja seurakuntien resurssien varmistaminen ovat kirkon tulevaisuuden ja strategian toteutumisen kannalta äärimmäisen tärkeitä. Seurakuntien määräraha vuodelle 2026 sisäisten vuokrien jälkeen onkin kokonaisuudessaan 1,8 miljoonaa euroa suurempi kuin vuonna 2025 (Talousarviokirja 2026). Valtaosa seurakuntien määrärahojen kasvusta tulee sisäisten vuokrien pienentymisen/tiloista luopumisten kautta. Tähän liittyen myös kiinteistöistä luopumisen ohjeistus on työn alla.

Kiinteistöosasto yhdessä sisäisen tarkastuksen kanssa tarkastelee parhaillaan kiinteistöhuollon sopimusten tarkoituksenmukaisuutta. Tästä on tulossa erillinen raportti. Hautaus-toimen organisoimisesta omaksi osastokseen vuoden 2027 alusta on keskustelu, hyödyt ja haitat on listattu, mutta päätöksiä asiasta ei ole vielä tehty.

Asianhallinnassa, hankintapalveluissa, keskusrekisterissä, talouspalveluissa, tietohallinnossa ja yleishallinnossa on keskitytty tukipalveluiden muotoilemiseen ja kehittämiseen. Sähköistä tiketti-palvelujärjestelmän käyttöä on laajennettu.

Henkilöstöpalvelut tukee yhteisten palveluiden osastoja ennakoivan henkilöstösuunnitelman laatimisessa. Henkilöstösuunnittelu on avainasemassa kun ennakoidaan työvoiman oikeaa määrää, tarvittavaa henkilöstörakennetta tai henkilöstökustannuksia sekä suunnitellaan toimenpiteitä riittävän osaamisen varmistamiseksi tulevaisuudessa. Henkilöstökertomuksen mukaan seurakuntien henkilöstömäärä kasvoi 4% ollen vuoden 2025 lopulla 603 henkilöä (+23). Yhteisten palveluiden henkilöstömäärä laski 0,5% ollen vuoden 2025 lopussa 402 henkilöä (-2). Yhteisissä palveluissa sitovien henkilöstösuunnitelmien valmistelu käynnistyi syksyllä 2025. Suunnitelmat viimeistellään kevään 2026 aikana niin, että yhteinen kirkkoneuvosto voi käsitellä yhteisten palveluiden henkilöstösuunnitelman kevään aikana. Lisäksi henkilöstöhallinnon tietojärjestelmiä on kehitetty ja kehitetään edelleen tukemaan ennakoivaa ja laadukasta henkilöstöjohtamista.

Yhteisen seurakuntatyön ”Uusi yskä” muutossuunnitelmaa esiteltiin yhteiselle kirkkoneuvostolle 29.1.2026. Toistaiseksi on vielä avoinna, millaisiksi yhteisen seurakuntatyön helsinkiläisille suunnatut palvelut (mm. sairaalasielunhoito, perheneuvonta ja erityisdiakonia) sekä seurakuntia tukevat asiantuntija- ja tukipalvelut tulevana vuosina muotoutuvat ja kuinka hyvin ne nousevat seurakuntien tarpeesta. Tähän liittyen seurakunnille on lähdössä yhteisen seurakuntatyön aloitteesta kysely, jonka tuloksia voidaan tarkastella huhtikuussa.

Yhteisessä seurakuntatyössä on vahvistettu ydinpalveluiden kehittämisen tukea rekrytoimalla palvelukehittämisen asiantuntija. Hän tukee ydinpalveluiden omistajia (kirkkoherroja) työssään. Ydinpalveluryhmät on nimetty, kokoontumisten vuosikello sovittu ja ydinpalveluryhmien tehtäviä ja roolia on tarkasteltu. Lisäksi yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi ehdollisena uuden toiminnanohjaus järjestelmän hankinnan.

Kirkko ja kaupungin lukijatutkimuksen tuloksissa on ollut myönteistä kehitystä. Tutkimuksen valossa printtilehden ilmestymistiheyden harventaminen nykyisestä ei ehkä ole mielekästä. Uudet verkkosivut ovat tulossa.

Yhtymän johtajan toimiston vastuulle on siirtynyt strategia, strateginen kehittäminen ja projektikehittämisen malli ja työkalut. Tapahtumatuotannon kokonaisuutta käsitellään kirkkoherrojen kanssa keväällä 2026.

### **Aikataulu**

Seuraavan kerran työnjaon muutostoimenpiteiden toteutumista arvioidaan vuoden 2026 lopulla.

### **Vaikutusten ja riskien arviointi**

Työnjaon linjausten onnistumista arvioidaan keskeisimmillä strategian mittareilla: jäsenmäärällä, mielikuva ja tunnettuustutkimuksella, henkilöstön hyvinvoinnilla ja kohtaamisten lukumäärällä suhteessa kaikkien työntekijöiden lukumäärään. Näiden mittareiden valossa tähän mennessä toteutetut työnjaon muutokset ovat vieneet Helsingin seurakuntayhtymän toimintaa oikeaan suuntaan.

### **Toimivallan peruste**

Helsingin seurakuntayhtymän hallintosääntö 4. luku 7§

#### Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja vs. Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

Strategisen kehittämisen asiantuntija Katja Lehtola, katja.lehtola@evl.fi