

Tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran kokonaispalkan määrittäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 26.03.2026 § 91
278/01.02.00/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) että hinnoitteluryhmään K 50 sijoittuvan Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherranviran kokonaispalkka on liitteen mukainen.

2) todeta, että virkaan määrätyn kirkkoherran palkkaa maksetaan 1.4.2026 viranhoidon aloittamisesta lukien ja palkanmaksu päättyy ilman erillistä päätöstä viranhoidon päättyessä.

Käsittely

Kirkkoherra Päivi Vähäkangas poistui esteellisenä käsittelyn ajaksi (hallintolaki 28 § 1 mom., 1. kohta)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli on 11.2.2026 istunnossaan määrännyt Päivi Vähäkankaan Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherraksi 1.4.2026 lukien määräajaksi, kunnes virka vakinaisesti täytetään. Helsingin tuomiokirkkoseurakunnassa on toimitettu 7.12.2025 kirkkoherran vaali, jossa Päivi Vähäkangas sai eniten ääniä. Vaalista on tehty valitus Helsingin hallinto-oikeuteen, minkä vuoksi seurakunnassa on tarve määräajaiselle kirkkoherralle kirkkoherra Marja Heltelän jäädessä eläkkeelle 1.4.2026 lukien.

Yhteinen kirkkoneuvosto on nimetessään johdon palkkaustyöryhmän jäsenet 2.3.2023 (§67/2023) todennut palkkaustyöryhmän tehtävänä olevan 8.10.2020 (541/2020) päätöksen mukaisesti muun muassa valmistella esitykset ylimmän johdon palkkausjärjestelmään kuuluvien viranhaltijoiden kokonaispalkasta yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 9.12.2021 ylimmän johdon palkanmääräytymisen kriteerit virkasuhteeseen otettaessa.

Päätösehdotuksen perustelut

Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran viran hinnoitteluryhmä on K 50. Hinnoitteluryhmän välitys on 6 781,22–8 014,17 euroa. Hinnoitteluryhmän yläraja voidaan erityisin perustein ylittää.

Johdon palkkausryhmä esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle vahvistettavaksi Helsingin tuomiokirkkoseurakunnan kirkkoherran virkaan määrätyn kirkkoherra Päivi Vähäkankaan kokonaispalkan YKN:n hyväksymien ylimmän johdon palkanmääräytymisen kriteerien mukaisesti liitteessä esitetyn mukaan.

Aikataulu

Palkka maksetaan viranhoidon aloittamisesta 1.4.2026 lähtien.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4 luvun 8 § kohta 1.

Lisätiedot

Riitta Kander riitta.kajader@evl.fi

Kaisa Iso-Herttua kaisa.iso-herttua@evl.fi

Jakelu

Päivi Vähäkangas
Henkilöstöosasto / HR-kumppani
Helsingin tuomiokapituli
Kaisa Iso-Herttua