

## Seurakuntayhtymän johtajan irtisanoutuminen, viran uudelleentäyttämistä koskeva valmistelu

Yhteinen kirkkoneuvosto 26.03.2026 § 90  
287/01.01.01/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Forsén Stefan

### Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle,

1) että se merkitsee tiedoksi, että seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki on irtisanoutunut virastaan 9.3.2026.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää,

2) asettaa seurakuntayhtymän johtajan virantäyttöä valmistelevan rekrytointiryhmän, johon kuuluvat yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Kalle Sällström sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Lasse Halme sekä Tuulikki Vuorinen. Lisäksi rekrytointiryhmän tukena toimivat viranhaltijoista johtava juristi Saara Haukipuro sihteerinä sekä henkilöstöjohtaja Riitta Kajander asiantuntijana. Vs. yhtymän johtaja Stefan Forsén osallistuu kokouksiin puhe- ja läsnäolo-oikeudella asian esittelijänä.

3) todeta, että rekrytointiryhmä ryhtyy valmistelemaan esitystä rekrytointiprosessin aikataulusta, viran erityispiirteistä sekä selvitystä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista (KL 6:18 §) yhteisen kirkkoneuvoston 9.4.2026 kokouksessa päätettäväksi.

4) todeta, että yhtymän johtajan virka sijoittuu Kirkon ylimmän johdon palkkausjärjestelmän johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmään J 70. Viran palkkausta koskeva päätöksenteko tapahtuu ylimmän johdon palkkausryhmän valmistelusta.

5) todeta, että rekrytointiryhmän tehtävänä on tehdä viran täyttöä koskeva valmistelu: päättää hakuilmoituksen sisällöstä, hakukanavista ja mahdollisen suora-hakuyrityksen käyttämisestä rekrytoinnin tukena. Rekrytointiryhmä seuroo hakijat ja valitsee näistä haastatteluun kutsuttavat sekä informoi yhteistä kirkkoneuvostoa prosessin etenemisen eri vaiheissa. Edelleen rekrytointiryhmä tekee valinnan haastattelujen perusteella soveltuvuusarvioiteihin lähetettävistä kärkikandidaateista. Yhteinen kirkkoneuvosto haastattelee viime vaiheen kärkikandidaatit ennen esityksen tekemistä. Rekrytointiryhmä valmistelee tämän yhteisen kirkkoneuvoston haastattelutilaisuuden, jonka jälkeen rekrytointiryhmä valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston päätösesityksen.

### Käsittely

Esittelijä lisäsi päätösehdotukseen uuden 3-kohdan sekä muutti päätösehdotuksen kohdat 2–6 kuulumaan seuraavalla tavalla:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

2) asettaa seurakuntayhtymän johtajan viran täyttöä valmistelevan rekrytointiryhmän, johon kuuluvat: yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori, yhteisen

kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Kalle Sällström, yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Lasse Halme ja Tuulikki Vuorinen. Lisäksi rekrytointiryhmän tukena toimii henkilöstöjohtaja Riitta Kajander. Vs. yhtymän johtaja Stefan Forsén osallistuu kokouksiin esittelijänä puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

3) käyttää rekrytoinnin tukena suorahakuyritystä.

4) todeta, että rekrytointiryhmä valmistelee esityksen rekrytointiprosessin aikataulusta, viran erityispiirteistä sekä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista (KL 6:18 §) yhteisen kirkkoneuvoston 9.4.2026 kokouksessa päätettäväksi.

5) todeta, että yhtymän johtajan virka sijoittuu kirkon ylimmän johdon palkkausjärjestelmän johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmään (J70). Palkkausta koskeva valmistelu tapahtuu ylimmän johdon palkkausryhmässä.

6) todeta, että rekrytointiryhmä vastaa viran täyttöä koskevasta valmistelusta yhteiselle kirkkoneuvostolle. Tehtävään kuuluu:

- hakuilmoituksen sisällön ja hakukanavien valmistelu
- hakijoiden esikarsinta ja haastatteluun kutsuttavien valinta
- prosessin etenemisestä raportointi yhteiselle kirkkoneuvostolle
- kärkikandidaattien valinta soveltuvuusarviointeihin

Yhteinen kirkkoneuvosto haastattelee loppuvaiheen kärkikandidaatit ennen päätösesityksen tekemistä.

Rekrytointiryhmä valmistelee sekä haastattelutilaisuuden että lopullisen päätösesityksen.

Käsittelyn aikana käytettiin 20 puheenvuoroa.

Keskustelun jälkeen esittelijä lisäsi rekrytointiryhmään yhteisen kirkkoneuvoston edustajaksi Marianne Heikkilän.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

## Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle,

1) että se merkitsee tiedoksi, että seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki on irtisanoutunut virastaan 9.3.2026.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

2) asettaa seurakuntayhtymän johtajan viran täyttöä valmistelevan rekrytointiryhmän, johon kuuluvat: yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Maika Vuori, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja Wiking Vuori, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja Kalle Sällström, yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Marianne Heikkilä, Lasse Halme ja Tuulikki Vuorinen. Lisäksi rekrytointiryhmän tukena toimii henkilöstöjohtaja Riitta Kajander. Vs. yhtymän johtaja Stefan Forsén osallistuu kokouksiin esittelijänä puhe- ja läsnäolo-oikeudella.

3) käyttää rekrytoinnin tukena suorahakuyritystä.

4) todeta, että rekrytointiryhmä valmistelee esityksen rekrytointiprosessin aikataulusta, viran erityispiirteistä sekä palvelussuhteen keskeisistä ehdoista (KL

6:18 §) yhteisen kirkkoneuvoston 9.4.2026 kokouksessa päätettäväksi.

5) todeta, että yhtymän johtajan virka sijoittuu kirkon ylimmän johdon palkkausjärjestelmän johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmään (J70). Palkkausta koskeva valmistelu tapahtuu ylimmän johdon palkkausryhmässä.

6) todeta, että rekrytointiryhmä vastaa viran täyttöä koskevasta valmistelusta yhteiselle kirkkoneuvostolle. Tehtävään kuuluu:

- hakuilmoituksen sisällön ja hakukansavien valmistelu
- hakijoiden esikarsinta ja haastatteluun kutsuttavien valinta
- prosessin etenemisestä raportointi yhteiselle kirkkoneuvostolle
- kärkikandidaattien valinta soveltuvuusarvioiteihin

Yhteinen kirkkoneuvosto haastattelee loppuvaiheen kärkikandidaatit ennen päätösesityksen tekemistä.

Rekrytointiryhmä valmistelee sekä haastattelutilaisuuden että lopullisen päätösesityksen.

## Selostus

### Taustaa

Helsingin seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki on hoitanut Helsingin seurakuntayhtymän johtajan vakinaista virkaa 1.1.2023 alkaen. Rintamäelle on myönnetty virkavapaa ajalle 1.1.2026 – 30.6.2026 toisen viran hoitamista varten.

Juha Rintamäki on irtisanoutunut yhtymänjohtajan virastaan 9.3.2026. Viran irtisanoutumisaika on kaksi kuukautta. Virka vapautuu siten uudelleentäytettäväksi 10.5.2026 lukien.

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén toimii määräaikaisena yhtymän johtajana siihen saakka, kunnes virka on täytetty.

### Seurakuntayhtymän johtajan virka

Yhteinen kirkkovaltuusto on 9.6.2022 päättänyt perustaa seurakuntayhtymän johtajan viran 1.1.2023 lukien ja että virka täytetään 1.1.2023 alkaen. Virka on sijoitettu ylimmän johdon palkkausjärjestelmän hinnoitteluryhmään J 70. Perustettu virka on kokoaikainen ja toistaiseksi voimassa oleva. Hallinnon johtosääntöön on tehty viran perustamisen vaatimat muutokset. Julkinen virka tulee täyttää kirkkolain ja muun lainsäädännön määräyksiä noudattaen.

Seurakuntayhtymän johtajan tehtävät määritellään hallintosäännön 13. luvun 1 §:n 1. momentissa. Seurakuntayhtymän johtajalla tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, käytännössä osoitettua johtamisosaaamista ja johtamiskokemusta, tehtävän edellyttämä perehtyneisyys talouteen ja hallintoon sekä hyvä tehtäväalan tuntemus. Viran erityiset tarpeet määrittävät kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamasta viran erityispiirteet -asiakirjasta.

Hallintosäännön 13. luvun 1 §:n 2. ja 3. momentissa luetellaan seurakuntayhtymän johtajan vastuulle kuuluvat kokonaisuudet.

Viran erityispiirteet on määrä vahvistaa yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 9.4.2026. Tämän jälkeen virka julistetaan haettavaksi.

### Rekrytointiryhmä

Rekrytointiryhmä nimeää keskuudestaan puheenjohtajan.

Viranhaltijoiden lisäksi vähintään neljä luottamushenkilöä osallistuu kulloinkin haastatteluihin. Rekrytointiryhmään valittavat henkilöt sitoutuvat prosessin aikatauluun sekä olemaan käytettävissä valintaa koskeviin haastatteluihin vähintään kahden arkipäivän ajan. Haastattelujen päivämäärät vahvistetaan rekrytointiryhmässä.

Rekrytointiryhmän jäsenten tulee huomioida esteellisyyšnäkökulmat jo nimeämisvaiheessa. Mikäli tiedossa on, että esteellisyys mahdollisesti syntyy tietyn läheisen henkilön hakiessa virkaa tai muusta syystä, olisi syytä jo ryhmän nimeämisvaiheessa ilmoittaa mahdollisesta esteellisyydestä.

### **Julkisuus**

Viran aukijulistamista koskeva valmistelu rekrytointiryhmän toimesta tehdään suljetuin ovin.

Hakijoiden nimet ovat aina julkista tietoa. Rekrytointiryhmän työskentelyn aikana pohditaan viestinnälliset seikat erikseen. Julkisuuteen on ehkä syytä antaa tietoa siitä, ketkä jatkavat haastatteluun tai kommentoida valitaprosessia myös sen ollessa kesken.

Haastattelumuistiot ovat julkisia kun päätös asiassa on tehty. Soveltuvuusarviointit ovat aina salassapidettävät.

### **Aikataulu**

Viran auki julistamista koskeva päätös ja viran erityispiirteet tullaan esittämään yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 9.4.2026.

Uuden Helsingin seurakuntayhtymän johtajan valintaa koskeva päätös pyritään tekemään yhteisen kirkkovaltuuston kokouksessa kesäkuussa 2026.

### **Vaikutusten ja riskien arviointi**

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

### **Toimivallan peruste**

Hallintosääntö 4. luku 7 § kohta 5.

Hallintosääntö 4. luku 8.1 § kohta 7.

#### Lisätiedot

Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi, gsm. 050 517 8202

Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi, gsm. 040 589 5181