

Helsingin seurakuntayhtymä

Yhteinen kirkkoneuvosto

Esityslista

4/2026

Aika 05.03.2026 klo 16:00 -

Paikka Teams-etäkokous

Esteilmoitukset kirkkovaltuusto.helsinki@evl.fi

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
1	Alkuhartaus ja kokouksen avaus	3
2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
3	Esityslistan hyväksyminen	5
4	Kokouksen osanottajien toteaminen	6
5	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	7
6	Helsingin seurakuntayhtymän jäsenmäärän muutokset 2025 (vuositilasto)	8
7	Yhteisen kirkkoneuvoston siirto-oikeus ja kirkkolain tulkinta	10
8	Kirkko Helsingissä -strategian tarkennukset	18
9	Yhteisen seurakuntatyön toimintakertomukset 2025	25
10	Tillsättande av arbetsgrupp för revidering av språkstadgan – Kielisäännön uudistamisen työryhmän asettaminen	26
11	Kiinteistöprojektien väliraportit 2026	29
12	Kiinteistöprojektien loppuraportit 2026	31
13	Kampin kappelia koskevat ratkaisut, päätöksen täydentäminen	33
14	Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin ilmoitus Helsingin hiippakuntavaltuuston kokouksesta 26.5.2026	39
15	Ilmoitusasiat ja mahdolliset muut asiat	40
16	Kokouksen päättäminen sekä oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen antaminen	41

Osallistujat

Läsnä	Nimi	Tehtävä	
	Vuori Maika	puheenjohtaja	
	Asikanius Riitta	varapuheenjohtaja	
	Assmann Mervi	jäsen	
	Auvinen Petteri	jäsen	
	Halme Lasse	jäsen	
	Harms-Aalto Martina	jäsen	
	Heikkilä Marianne	jäsen	
	Lainela Ami	jäsen	
	Lehtipuu Otto	jäsen	
	Raike-Ojanen Elina	jäsen	
	Raittinen Timo	jäsen	
	Salenius Jan-Anders	jäsen	
	Solastie Kati	jäsen	
	Voipio-Pulkki Liisa-Maria	jäsen	
	Vuorinen Tuulikki	jäsen	
	Vuori Wiking	yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja	
	Sällström Kalle	yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja	
	Lehtinen Eino	nuorten vaikuttajaryhmän edustaja	
	Forsén Stefan	esittelijä	este
	Silander Juha	esittelijä, yhtymän johtajan sijainen	
	Kajander Riitta	viranhaltija	
	Rasmus Osmo	viranhaltija	
	Murtovuori Jussi	viranhaltija	
	Holappa Kimmo	viestintäpäällikkö	
	Ollila Juha-Pekka	tarkastuspäällikkö	
	Haukipuro Saara	sihteeri	
	Suni-Jokinen Sara	tekninen sihteeri	

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

1
Alkuhartaus ja kokouksen avaus

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

2
Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026

Päätösehdotus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Otto Lehtipuu ja Elina Raike-Ojanen.

Pöytäkirjan tarkastuspäivä on 11.3.2026.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

3 Esityslistan hyväksyminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

**4
Kokouksen osanottajien toteaminen**

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen osanottajat.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

**5
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026

Päätösehdotus

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

6**Helsingin seurakuntayhtymän jäsenmäärän muutokset 2025 (vuositilasto)**

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026
105/04.01.01/2025

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Juha Silander

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää merkitä vuoden 2025 jäsenmäärän muutokset tiedoksi.

Käsittely**Päätös****Selostus****Taustaa**

Keskusrekisterin julkaisema Helsingin seurakuntien jäsentietojen vuositilasto 2025 on valmistunut. Vuositilastoon on koottu tiedot jäsenmäärään vaikuttavista tekijöistä eli kastetuista ja kuolleista, kirkkoon liittyneistä ja kirkosta eronneista, kotimaan muuttoliikkeestä sekä läsnä ja poissa olevaan väestöön siirtyneistä. Lisäksi vuositilasto sisältää tilastot jäsenten avioliitoista ja käydyistä rippikouluista sekä seurakuntien jäsenmäärät eri taustamuuttujien kuten iän ja äidinkielen mukaan.

Päätösehdotuksen perustelut

Seurakuntayhtymän jäsenmäärä (läsnä oleva väestö) väheni vuoden 2025 aikana 307 247 jäsenestä 305 361 jäseneseen eli yhteensä 1 886 henkilöllä. Vuoden alun jäsenmäärään suhteutettuna muutos oli -0,6 prosenttia. Jäsenmäärän väheneminen oli pienintä vuoden 2009 jälkeen. Poikkeuksellisen suotuisa jäsenkehitys johtui kirkkoon liittymisten ja kasteiden lukumäärän kasvusta, kirkosta erojen vähenemisestä sekä erittäin suuresta kotimaan muuttovoitosta (+2 971 jäsentä).

Alle yksivuotiaita lapsia kastettiin seurakuntiemme jäseniksi yhteensä 2 423 eli 192 lasta enemmän kuin vuonna 2024. Tähän vaikutti syntyneiden lukumäärän kasvu; Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan elävänä syntyi Helsingissä vuonna 2025 yhteensä 6 841 lasta eli 565 lasta enemmän kuin vuonna 2024. Peräti 42 prosentissa Helsingin seurakuntien alle yksivuotiaiden kasteista lapsi oli rekisteröity väestötietojärjestelmään jo ennen kastetta.

Kirkkoon liittyi vähintään yksivuotiaita helsinkiläisiä yhteensä 2 443 eli 273 henkilöä enemmän kuin vuonna 2024. Yksittäisistä ikäluokista eniten liittyjiä oli 14- ja 15-vuotiaissa. Näissä rippikouluikäisten ikäluokissa liittyjien määrä myös kasvoi eniten edellisvuodesta.

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Kirkosta erosi vuoden 2025 aikana yhteensä 5 846 jäsentä eli 243 jäsentä vähemmän kuin vuonna 2024. Kirkosta eronneiden lukumäärä oli pienin kymmeneen vuoteen. Seurakunnistamme kuoli vuoden 2025 aikana yhteensä 3 631 jäsentä, 33 vainajaa vähemmän kuin vuonna 2024.

Rippikoulun suoritti vuonna 2025 yhteensä 3 556 Helsingin seurakuntien jäsentä. Heistä 3 358 oli vuonna 2010 syntyneitä eli he kuuluivat 15 vuotta täyttäneiden rippikouluikäluokkaan. Rippikoululaisten määrä nousi nyt kolmatta vuotta peräkkäin ja oli kymmeneen vuoteen suurin.

Myös kirkollisten vihkimisten lukumäärä kasvoi edellisvuodesta, 151 parilla. Helsingin seurakuntien jäsenten kirkollisia vihkimisiä oli vuonna 2025 yhteensä 879, siviilivihkimisiä vastaavasti 876. Kirkollisten vihkimisten lukumäärä oli suurin vuoden 2022 jälkeen.

Tilastokeskuksen ennakkotietojen mukaan Helsingissä oli 31.12.2025 yhteensä 695 526 asukasta. Tämän mukaan 43,9 prosenttia Helsingin väestöstä kuului 31.12.2025 Suomen evankelis-luterilaiseen kirkkoon. (Prosenttiluku ei sisällä niitä helsinkiläisiä, jotka ovat jäsenenä Olaus Petri tai Deutsche Gemeinde - seurakunnissa.)

Vuoden 2025 jäsentietojen yhteenveto ja vertailu vuosiin 2022–2024 on esitetty vuositalaston taulukossa 3. Seurakunnittainen yhteenveto jäsenmäärän muutostapahtumista 2025 on koottu taulukkoon 4.

Aikataulu

Jäsentietojen vuositalasto 2025 on julkaistu torstaina 12.2.2026 sekä Helsingin seurakuntien julkisilla verkkosivuilla että seurakuntayhtymän intranetissä (Sinfo). Vuositalasto on myös lähetetty jäsentilastojen vakiintuneen jakelun mukaisesti sähköpostitse muun muassa kirkkoherroille ja seurakuntien virasto-osoitteisiin.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Tilastoasiantuntija Aki Niemi, p. 050 309 6909, aki.niemi@evl.fi

Liitteet

- 1 Jäsentietojen vuositalasto 2025

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

7

Yhteisen kirkkoneuvoston siirto-oikeus ja kirkkolain tulkinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026

303/00.04.00/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Juha Silander

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) , että se ei käytä oman toimikautensa aikana siirto-oikeutta seuraavien päätösten osalta:

a) henkilötietojärjestelmässä, työajanhallintajärjestelmässä sekä matka- ja kuluhallintajärjestelmässä tehtävät päätökset seuraavasti:

- siviilipalvelushenkilön ottaminen palvelukseen;
- viranhaltijan virka paikasta ja työntekijän työpaikasta päättäminen;
- palkkion maksuun hyväksyminen talousarvion puitteissa;
- säästövapaa-, työaikapankki- ja lomarahavaihto-sopimuksen hyväksyminen;
- vuosiloman, säästövapaan, työaikapankkivapaan, lomarahavapaan ja saldovapaan myöntäminen;
- myönnetyn vuosiloman peruuttaminen;
- lakiin tai sopimukseen perustuvan virka- tai työvapaan myöntäminen;
- enintään yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen, lukuun ottamatta yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja seurakuntayhtymän johtajan päätöksiä, joista luetteloa on kuitenkin pidettävä;
- sairauspoissaoloilmoituksen käsittely ja tallennuksen hyväksyminen;
- viranhaltijan/työntekijän aloitteesta tehtävän työaikamuutoksen hyväksyminen;
- työvuorosuunnitelman hyväksyminen;
- työaikatoteutuman vahvistaminen;
- osallistumisoikeuden myöntäminen koulutukseen talousarvion puitteissa sekä tätä koskevan poissaolon hyväksyminen;
- matkamääräyksen antaminen virkamatkalle.

Yhteinen kirkkoneuvosto ei käytä siirto-oikeuttaan edellä lueteltujen päätösten, eikä muidenkaan päätösluettelointivelvollisuuden ulkopuolelle jäävien päätösten osalta, lukuun ottamatta yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja seurakuntayhtymän johtajan päätöksiä, joilla seurakuntayhtymän johtajalle tai osaston johtajalle on myönnetty harkinnanvarainen virka- tai työvapaa.

b) muut viranhaltijapäätökset seuraavasti:

- työsuhteisen työntekijän työsopimussuhteeseen ottaminen johtajiston antaman rekrytointiluvan perusteella yhteen laskien korkeintaan kuuden kuukauden pituiseksi määräajaksi;

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

- palkattoman työkokeilijan tai harjoittelijan ottaminen palvelukseen; tehtävän peruspalkan määrittäminen;
- tyyppitehtäväkuvauksen käyttöönotto ja sille määritellyn palkan soveltamisesta päättäminen;
- kokemuslisään oikeuttavan ajan määrittäminen; suorituslisän myöntäminen;
- kertapalkkion myöntäminen;
- muusta palkitsemisesta päättäminen yhteisen kirkkoneuvoston määrittämissä rajoissa;
- yli yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen;
- opintovapaan palkallisen jakson myöntäminen yhteinen kirkkoneuvoston määrittämissä rajoissa;
- viranhaltijan määrääminen esihenkilöksi;
- työntekijän nimittäminen esihenkilöksi;
- sijaisen määrääminen;
- sivutoimiluvan myöntäminen;
- viranhaltijan/työntekijän irtisanomisilmoituksen käsittely.

2), että pykälä tarkastetaan kokouksessa ja pykälä on täytäntöönpantavissa mahdollisesta muutoksenhausta huolimatta.

Käsittely

Päätös

Päätöshistoria

Selostus

TaustaaHallintosäätö 2023

Uusi kirkkolainsäädäntö astui voimaan 1.7.2023. Sen seurauksena seurakuntatalouksien tuli muodostaa uusi hallintosäätö, joka koostuu aiemmin käytössä olleista yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestyksestä, yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännöstä ja hallinnon johtosäännöstä. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti Helsingin seurakuntayhtymän uudesta hallintosäännöstä kokouksessaan 14.12.2023.

Tuolloin hyväksytty hallintosäätö koottiin mahdollisimman pitkälti voimassa olevien yhteisen kirkkovaltuuston työjärjestyksen, yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön ja hallinnon johtosäännön sisältöjen ja tekstimuotoilujen pohjalta. Hallintosäännössä huomioitiin uudistuneen kirkkolainsäädännön edellyttämät, suurimmaksi osaksi

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

teknisluonteiset muutokset. Sisällöllisiä uudistuksia sisällytettiin hallintosääntöön asioissa, jotka nostettiin esiin yhteisen kirkkoneuvoston johtamisjärjestelmää ja delegointikysymyksiä koskevissa keskusteluissa. Muilta osin hallintosääntö vastasi organisaation, seurakuntien ja yhteisten palvelujen työnjaon sekä yhteisen seurakunnallisen työn osalta vuoden 2023 tilannetta.

Hallintosääntö 2025

Hallintosäännön käyttöön ottamisen jälkeen huomattiin sittemmin tiettyjä yksityiskohtia, jotka sääntöön haluttiin päivittää.

Merkittävin muutostarve hallintosäännössä koski päätösvallan delegointikysymyksiä sekä siihen liittyviä päätösluettelon pitämisvelvollisuuden ja yhteisen kirkkoneuvoston siirto-oikeuden rajoituksia tiettyjen kokonaisuuksien osalta.

Sääntötyöryhmän valmisteluryhmä oli sittemmin laatinut kevään 2025 aikana ehdotuksen hallintosääntöön tehtävistä muutoksista.

Ehdotettuja ja sittemmin hyväksytyjä muutoksia olivat mm. seuraavat:

...

- 4 luku 11 § 2 mom.: Luettelon pitämisvelvollisuuden ulkopuolelle jätetään yhteensä 14 tässä momentissa lueteltua asiakokonaisuutta, joista tehdään päätökset henkilötietojärjestelmässä, työajanhallintajärjestelmässä ja/tai matka- ja kuluhallintajärjestelmässä. Kirjauksen avulla mahdollistetaan samalla myös ko. kokonaisuuksien siirtäminen johtosäännöillä yksiköiden päälliköiden ja nimettyjen muiden esihenkilöiden päätettäväksi (ehdotus ko. siirrosta esitetään erikseen uusien johtosääntöjen hyväksymisen yhteydessä).
- 4 luku 11 § 3 mom.: *Hallintosääntöön lisätään kirjaus, jonka perusteella yhteinen kirkkoneuvosto ei käytä siirto-oikeuttaan edellä 2 momentissa lueteltujen päätösten osalta.* Kirjauksella edistetään hallinnon keventämistä ja sujuvoittamista, yhteisen kirkkoneuvoston esittämien toiveiden sekä johtamisjärjestelmän kehittämistyössä esiin nousseiden huomioiden mukaisesti.
- 4 luku 11 § 4 mom.: *Hallintosääntöön lisätään kirjaus, jonka perusteella yhteinen kirkkoneuvosto ei käytä siirto-oikeuttaan myöskään 4 momentissa luetelluissa 15 tilanteessa. Toisin kuin 3 momenttiin kirjatut kokonaisuudet, laaditaan näistä kuitenkin erillinen viranhaltijapäätös ja/tai ne perustuvat erilliseen sopimukseen tai toimeksiantoon.* 3 momentin kirjausten tavoin myös 4 momentin kirjauksilla edistetään hallinnon keventämistä ja sujuvoittamista sekä mahdollistetaan myös päätösten nopea täytäntöönpano tarvittaessa (muun muassa sijaisen määrääminen tietyissä tilanteissa).

...

Sääntötyöryhmä oli kokouksessaan 29.4.2025 käsitellyt sääntötyöryhmän valmisteluryhmän laatiman hallintosääntöluonnoksen ja päätenyt esittämään sitä yhteiselle kirkkoneuvostolle ja edelleen yhteiselle kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Yhteinen kirkkoneuvosto (22.5.2025 § 166) ja sittemmin yhteinen kirkkovaltuusto on 12.6.2025 § 49 hyväksynyt Helsingin seurakuntayhtymän uuden hallintosäännön, joka edelleen on voimassa 29.1.2026 § 6 tehtyine muutoksineen.

Kirkkolain uusi tulkintalinja

Sittemmin Helsingin seurakuntayhtymän hallintojohtajalle on tuotu tieto, että hallintosäännön siirto-oikeutta koskevat kohdat eivät vastaisi voimassaolevan kirkkolain säännöksiä. Kirkkolain valmistelussa mukana olleen oikeusneuvos Pirjo Pihjalan mukaan siirto-oikeuden rajaaminen Helsingin seurakuntayhtymän hallintosäännössä kuvatuin tavoin ei olisi lain sanamuodon mukaan mahdollista. Tältä osin uudistettuun kirkkolakiin olisi jäänyt tarkoitukseton ajatusvirhe, ja lakia tältä osin muutettaisiin seuraavan kirkkolain päivityksen yhteydessä.

Mainitun tulkinnan mukaan kirkkolain 10. luvun 10 § on pakottava säännös, eikä siitä voida hallintosäännön määräyksellä sivuuttaa. Mainittu pykälä kuuluu näin:

10 § Asian siirtäminen ylemmän toimielimen käsiteltäväksi

Kirkkoneuvosto, yhteinen kirkkoneuvosto ja seurakuntaneuvosto **voi siirtää käsiteltäväkseen hallintosäännössä määrätyllä tavalla alaisensa toimielimen taikka seurakunnan tai seurakuntayhtymän viranhaltijan tai luottamushenkilön päättämän asian**. Sama oikeus on kirkkoneuvoston, yhteisen kirkkoneuvoston ja seurakuntaneuvoston puheenjohtajalla.

Työjärjestyksessä tai johtosäännössä voidaan määrätä, että tuomiokapitulin ja kirkkohallituksen käsiteltäväksi voidaan siirtää asia, joka tämän lain nojalla on siirretty sen alaisen toimielimen tai viranhaltijan päätösvaltaan ja jossa asianomainen toimielin tai viranhaltija on tehnyt päätöksen.

Ylempi toimielin voi kumota tai muuttaa asiassa tehdyn päätöksen taikka palauttaa asian uudelleen käsiteltäväksi. Kirkkojärjestyksessä voidaan säätää, mitä asiaa ei voida siirtää ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.

Asia on siirrettävä ylemmän toimielimen käsiteltäväksi sen ajan kuluessa, jossa 12. luvun 2 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Hallituksen esityksessä (HE 108/2022) on mainittua kirkkolain 10. luvun 10 §:aa kuitenkin perusteltu seuraavasti:

10 §. Asian siirtäminen ylemmän toimielimen ratkaistavaksi. Pykälässä säädettäisiin toimielimelle tai viranhaltijalle delegoidun asian, jossa on tehty päätös, siirtämisestä samassa viranomaisessa ylemmän toimielimen ratkaistavaksi. Voimassa olevan säännöksen sanamuotoa ehdotetaan selkeytettäväksi. **Säännös olisi rinnasteinen kuntalain 92 §:ssä säädetyin otto-oikeuden kanssa.**

Tämä yksittäistä asiaa koskevan ratkaisuvallan siirtäminen ylemmälle toimielimelle liittyy asteelliseen toimivaltaan. Viranomaiselle lain mukaan kuuluvaa päätösvaltaa voidaan hallinto- tai johtosäännössä tai työjärjestyksessä antaa alemmalle toimielimelle tai

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

viranhaltijalle. Alemmalle toimielimelle tai viranhaltijalle määrättyä toimivaltaa ei voi ilman erityissäännöstä siirtää tai alistaa takaisin ylemmän toimielimen käsiteltäväksi. Seurakunnan hallinnosta tai taloudesta vastaa ehdotetun 3 luvun 10 §:n nojalla kirkkoneuvosto. Ehdotettavan 3 luvun 18 ja 19 §:n nojalla sama vastuu on seurakuntayhtymässä yhteisellä kirkkoneuvostolla ja seurakuntayhtymään kuuluvan seurakunnan seurakuntaneuvostolla. Vastaavasti vastuu hiippakunnan taloudesta ja hallinnosta on ehdotetun 4 luvun 6 §:n mukaan tuomiokapitulilla ja kirkon keskushallinnon osalta 5 luvun 7 §:n nojalla kirkkohallituksella. ***Pykälän 1 ja 2 momentin mukaan alemman toimielimen tai viranhaltijan päätösvaltaan kuuluva asia voitaisiin siirtää hallintosäännössä taikka työjärjestyksessä tai johtosäännössä määrättyllä tavalla hallinnosta ja taloudesta vastuussa olevan ylemmän toimielimen ratkaistavaksi.*** Päätös voidaan tällöin kumota, muuttaa tai palauttaa uudelleen käsiteltäväksi.

Pykälän 3 momentissa annettaisiin mahdollisuus säätää kirkkojärjestyksessä niistä asioista, joita ei voisi siirtää ylemmän toimielimen ratkaistavaksi. Ehdotetussa kirkkojärjestyksen 5 luvun 15 §:ssä säädettäisiin asioista, joita ei voi siirtää kirkkohallituksen täysistunnon ratkaistavaksi.

Ehdotettava 4 momentti olisi uusi ja siinä säädettäisiin, missä ajassa asia olisi viimeistään siirrettävä ylemmän toimielimen ratkaistavaksi. Aiemmin ajasta on voitu määrätä hallinnon sisäisessä ohjesäännössä tai työjärjestyksessä. Tarkoituksenmukaista kuitenkin on, ettei asiaa voisi siirtää enää sen jälkeen, kun siinä tehty päätös on tullut lainvoimaiseksi. Siten momentissa määräämisen asian siirtämiseen sidottaisiin viranomaisen sisäiseen muutoksenhakuun eli oikaisuvaatimusaikaan.

Kuntalain otto-oikeutta koskeva tulkinta

Kuntalain 92 §:n vakiintuneen tulkinnan mukaan ylempi toimielin voi aina ottaa käsiteltäväkseen asian, jossa sen alainen toimielin tai viranhaltija on tehnyt päätöksen. Kuitenkin otto-oikeuden omaava toimielin voi etukäteen päättää esimerkiksi niin, ettei se käytä otto-oikeutta tiettyihin päätöksiin tai että otto-oikeuden käyttöaika on säädettyä lyhyempi.

Näin ollen esimerkiksi kunnanhallitus voisi ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, jossa sen alainen toimielin tai viranhaltija on tehnyt päätöksen. Vastaavasti toimialalautakunta voisi ottaa lautakunnan käsiteltäväksi asian, jossa sen alainen toimielin tai viranhaltija on tehnyt päätöksen. Kaikki otto-oikeuden omaavat toimielimet voisivat kuitenkin ennalta päättää, että he eivät käytä otto-oikeuttaan tiettyihin päätöksiin. Kuitenkin tällainen siirto-oikeuden käyttämättä jättämistä koskeva päätös olisi aina otto-oikeuden omaavan toimielimen itsensä tehtävä.

Päätösehdotuksen perustelut

Edellä mainituin perustein on yhteisen kirkkoneuvoston olisi otettava kantaa siirto-oikeutta koskevaan asiaan. Ainoastaan siirto-oikeuden omaava toimielin voi luopua siirto-oikeuden käyttämisestä omalta osaltaan.

Helsingin seurakuntayhtymän hallintosääntö on yhteisen kirkkovaltuuston antama sääntö, joka ei yhteisen kirkkovaltuuston antamana päätöksenä voi uuden tulkinnan mukaan ottaa kantaa siihen, miltä osin yhteinen kirkkoneuvosto ei käytä sille lain mukaan kuuluvaa siirto-oikeutta. Yhteinen kirkkoneuvosto on omalta osaltaan

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

hyväksynyt hallintosäännön yhteiselle kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi (22.5.2025 § 166) nykyisen toimikauden aikana. Esitetyn tulkintanakemyksen mukaan tämä ei kuitenkaan täytä lain kirjaimen asettamaa vaatimusta.

Sääntötyöryhmän valmisteluryhmässä 23.2.2026 on keskusteltu asiasta ja todettu, siirto-oikeutta koskeva asia tuodaan viivytyksettä yhteisen kirkkoneuvoston ratkaistavaksi. Hallintosääntöön esitetään tehtäväksi tältä osin sanamuotoa koskeva muutos, jossa nykyisen voimassaolevan 4. luvun 11§:aa muutetaan toteamalla, että jatkossa *yhteinen kirkkoneuvosto voi oman toimikautensa ajaksi päättää*, ettei se käytä siirto-oikeuttaan tiettyihin päätöksiin tai että siirto-oikeuden käyttöaika on säädettyä lyhyempi. Hallintosäännön muutos tulee voimaan kuitenkin vasta muiden hallintosäännön päivitysten yhteydessä, eikä tuo muutos ole edellytys nyt käsillä olevalle päätökselle.

Näin ollen on perusteltua, että yhteinen kirkkoneuvosto nyt päättää omalta osaltaan, kuluvan toimikauden ajalta, että se ei käytä siirto-oikeuttaan niiden pykälien osalta jotka on hallintosäännössä lueteltu.

Hallintosäännön voimassaoleva 4. luvun 11 §:n 2. ja 3 momentti kuuluvat seuraavasti:

(selvyyden vuoksi YKV 29.1.2026 § 6 päätetyt muutokset ovat vihreällä)

2. momentti

Luettelon pitämisvelvollisuus ei koske seuraavia henkilötietojärjestelmässä, työajanhallintajärjestelmässä sekä matka- ja kuluhallintajärjestelmässä tehtäviä päätöksiä:

- siviilipalvelushenkilön ottaminen palvelukseen;
- viranhaltijan virkapaikasta ja työntekijän työpaikasta päättäminen;
- palkkion maksuun hyväksyminen talousarvion puitteissa;
- säästövapaa-, työaikapankki- ja lomarahavaihto-sopimuksen hyväksyminen;
- vuosiloman, säästövapaan, työaikapankkivapaan, lomarahavapaan ja saldovapaan myöntäminen;
- myönnetyn vuosiloman peruuttaminen;
- lakiin tai sopimukseen perustuvan virka- tai työvapaan myöntäminen;
- enintään yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen, *lukuun ottamatta yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja seurakuntayhtymän johtajan päätöksiä, joista luetteloa on kuitenkin pidettävä*;
- sairauspoissaoloilmoituksen käsittely ja tallennuksen hyväksyminen;
- viranhaltijan/työntekijän aloitteesta tehtävän työaikamuutoksen hyväksyminen;
- työvuorosuunnitelman hyväksyminen;
- työaikatoteutuman vahvistaminen;
- osallistumisoikeuden myöntäminen koulutukseen talousarvion puitteissa sekä tätä koskevan poissaolon hyväksyminen;
- matkamääräyksen antaminen virkamatkalle.

Yhteinen kirkkoneuvosto ei käytä siirto-oikeuttaan edellä lueteltujen päätösten osalta, *lukuun ottamatta yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja seurakuntayhtymän johtajan päätöksiä, joilla seurakuntayhtymän johtajalle tai osaston johtajalle on myönnetty harkinnanvarainen virka- tai työvapaa*.

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Mainitun 4. luvun 11 §:n 2. momentin päätökset ovat sellaisia, että ne tehdään populuksessa, ja joista en sen vuoksi pidetä päätösluetteloa. Kyseessä ovat kuitenkin kirkkolain tarkoittamat päätökset, joihin on siirto-oikeus ellei toisin ole päätetty. Tällaisten päätösten luettelo saattaa muuttua, minkä vuoksi päätösesitykseen on lisätty kirjaus, että yhteinen kirkkoneuvosto ei käytä siirto-oikeuttaan edellä lueteltujen päätösten, *eikä muidenkaan päätösluettelointivelvollisuuden ulkopuolelle jäävien päätösten* osalta, lukuun ottamatta yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan ja seurakuntayhtymän johtajan päätöksiä, joilla seurakuntayhtymän johtajalle tai osaston johtajalle on myönnetty harkinnanvarainen virka- tai työvapaa.

Ehdotettu sanamuoto ei siten muuta asiallisesti voimassaolevaa hallintosäännön momenttia. Päätösluettelointivelvollisuuden ulkopuolelle jäävät päätökset ovat asiallisesti sellaisia työ- ja virkasuhteisiin tavanomaisesti liittyviä juoksevan hallinnon asioita, joista päätösluetteloinnin pitäminen ei ole tehokkaan henkilöstöhallinnon näkökulmasta tarpeellista.

3. momentti

Lisäksi yhteinen kirkkoneuvosto ei käytä siirto-oikeuttaan seuraavissa tilanteissa:

- työsuhteisen työntekijän työsopimussuhteeseen ottaminen johtajiston antaman rekrytointiluvan perusteella yhteen laskien korkeintaan kuuden kuukauden pituiseksi määräajaksi;
- palkattoman työkokeilijan tai harjoittelijan ottaminen palvelukseen;
- tehtävän peruspalkan määrittäminen;
- tyypittehtäväkuvauksen käyttöönotto ja sille määritellyn palkan soveltamisesta päättäminen;
- kokemuslisään oikeuttavan ajan määrittäminen;
- suorituslisän myöntäminen;
- kertapalkkion myöntäminen;
- muusta palkitsemisesta päättäminen yhteisen kirkkoneuvoston määrittämissä rajoissa;
- yli yhden kuukauden mittaisen harkinnanvaraisen palkattoman virka- tai työvapaan myöntäminen;
- opintovapaan palkallisen jakson myöntäminen yhteinen kirkkoneuvoston määrittämissä rajoissa;
- viranhaltijan määrääminen esihenkilöksi;
- työntekijän nimittäminen esihenkilöksi;
- sijaisen määrääminen;
- sivutoimiluvan myöntäminen;
- viranhaltijan/työntekijän irtisanomisilmoituksen käsittely.

Aikataulu

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Päätös tulisi voimaan välittömästi ja se koskisi ainoastaan nyt voimassa olevaa yhteisen kirkkoneuvoston toimikautta. Seurakuntavaalien jälkeen aloittavan uuden kirkkoneuvoston tulee tehdä vastaava päätös omalta osaltaan.

Toimivallan peruste

Kirkkolaki 10. luku 10§
Hallintosääntö 4. luku 11§

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Johtava juristi Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi, 0405895181

Hallintojohtaja Juha Silander, juha.silander@evl.fi, 0405639709

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

8**Kirkko Helsingissä -strategian tarkennukset**

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026
392/00.01.02/2022

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Juha Silander

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) merkitä tiedoksi koonnin Tulevaisuuspäivästä 15.11.2025.

2) käydä keskustelua Kirkko Helsingissä -strategian ehdotetuista tarkennuksista.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

3) hyväksyä Kirkko Helsingissä -strategian ehdotetut tarkennukset.

Käsittely**Päätös****Selostus****Taustaa**

Yhteinen kirkkovaltuusto vahvisti 25.1.2024 Kirkko Helsingissä -strategian nelivuotiskaudelle 2024–2027. Päätöksen yhteydessä todettiin, että strategian edistymistä arvioidaan vuosittain sen mittareilla ja että strategiaa voidaan tarvittaessa tarkentaa strategiakauden aikana.

Päätösehdotuksen perustelut

Tulevaisuuspäivän 15.11.2025 aiheena oli Kirkko Helsingissä -strategian yhteinen välitarkastelu. Työskentelystä laadittu raportti on liitteessä ”Tulevaisuuspäivä 2025 raportti”.

Tulevaisuuspäivässä strategiaa tarkasteltiin kuudesta näkökulmasta:

1. Kielellinen ja kulttuurinen moninaisuus
2. Nuoret ja nuoret aikuiset
3. Hyvän tekemisen verkostot ja kumppanuudet
4. Toivon teot ja sosiaalinen kestävyys
5. Jäsenmäärän kasvu ja muuttoliike Helsinkiin
6. Ekologinen, taloudellinen ja hallinnollinen kestävyys

Strategian välitarkastelu noudatti kevennettynä nelivaiheista strategia-analyysia (ymmärrys – näkemys – valinnat – toteutus).

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

- Toteutusvaihe: Kirkko Helsingissä -strategia on ollut voimassa noin kaksi vuotta, ja strategiakaudesta on jäljellä vielä kaksi toteutusvuotta. Tulevia toimenpiteitä kuvataan jäljempänä kohdassa "Aikataulu".
- Ymmärrysvaihe: Jokaisesta kuudesta näkökulmasta koottiin ennen Tulevaisuuspäivää tilastot, tutkimustulokset sekä ajankohtaiset havainnot ja onnistumiset. Aineistot olivat luottamushenkilöiden, kirkkoherrojen, johtajien ja päälliköiden käytettävissä viikkoa ennen tilaisuutta erillisellä strategiatyön Howspace-alustalla. Lisäksi johtajisto ja johtoryhmä tarkastelivat toiminnan nykytilannetta erillisissä työskentelyissä syksyllä 2025.
- Näkemysvaihe: Tulevaisuuspäivässä keskusteltiin kunkin näkökulman mahdollisuuksista, ideoista ja esteistä sekä arvioitiin valintojen ja alatavoitteiden toteutumista. Keskustelujen perusteella todettiin, että voimassa oleva Kirkko Helsingissä -strategia on kokonaisuutena onnistunut ja että sen neljä valintaa vastaavat hyvin nykyiseen toimintaympäristöön ja tunnistettuihin muutoksiin.
- Valintavaihe: Tulevaisuuspäivän keskusteluissa tunnistettiin joitakin tarkennustarpeita strategian mittareihin sekä neljän valinnan alatavoitteisiin.

Johtajiston (16.12.2025 ja 27.1.2026), strategian valmistelun tukiryhmän (26.1.2026), johtoryhmän (29.1.2026) ja kirkkoherrainkokouksen (3.2.2026) käymien keskusteluiden pohjalta on laadittu päivitetty ehdotus tarkennetuksi strategiaksi. Ehdotus on liitteessä "*Kirkko Helsingissä -strategia, tarkennettu 2026*".

Seuraavassa nämä muutosehdotukset käsitellään kohta kohdalta.

Ehdotetut tarkennukset strategiaan

Strategian visio

Kasvava kristillinen helsinkiläinen yhteisö olla, tulla ja toimia

Ei muutosta

Neljä strategista valintaa

- Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä,
- Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille,
- Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja,
- Rakennamme toivon teoilla parempaa huomista.

Muutosehdotus: Lisätään pohjalle kaikkia valintoja koskevaksi perustaksi: Toimimme ekologisesti, sosiaalisesti, taloudellisesti ja hallinnollisesti kestäväällä tavalla.

Vision mittarit

Voimassa oleva strategia: Vision toteutumista tarkastellaan kuuden mittarin avulla: Helsingin ev.lut. seurakuntien jäsenmäärä, vuosikate, henkilöstön hyvinvointi ja

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

kokemus työilmapiiristä, ev.lut. kirkkoon myönteisesti ja erittäin myönteisesti suhtautuvien osuus (%), hankinnoista aiheutuva hiilijalanjälki ja työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kokemus hallinnon läpinäkyvyydestä.

Muutosehdotus: Vision toteutumista tarkastellaan kuudesta näkökulmasta:

- KASVU:
 - Helsingin ev.lut. seurakuntien jäsenmäärä ja kirkkoon kuuluvien osuus (%) kaikista helsinkiläisistä
 - Vieraskielisten (muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien) jäsenmäärä ja kirkkoon kuuluvien osuus kaikista vieraskielisistä helsinkiläisistä
 - 15–29-vuotiaiden jäsenmäärä ja kirkkoon kuuluvien osuus (%) kaikista 15–29-vuotiaista helsinkiläisistä
 - *Kirkosta eronneiden määrä?*
- HELSINKILÄISET:
 - Ev.lut. kirkkoon myönteisesti ja erittäin myönteisesti suhtautuvien osuus (%)
- EKOLOGINEN KESTÄVYYS:
 - Hankinnoista aiheutuva hiilijalanjälki (kg CO₂e)
- SOSIAALINEN KESTÄVYYS:
 - Henkilöstön hyvinvointi ja kokemus työilmapiiristä
 - Vapaaehtoisten ja luottamushenkilöiden hyvinvointi (kysely)
 - Elämänlaatunsa keskimäärin hyväksi tuntevien osuus Helsingissä
- TALOUDELLINEN KESTÄVYYS:
 - Vuosikate (€)
 - Tilakustannusten osuus (%) kokonaiskustannuksista (yhteensä ja eroteltuna seurakunnittain, yhteinen seurakuntatyö ja muut yhteiset palvelut)
 - Kiinteistöinvestoinnit / poistot
- HALLINNOLLINEN KESTÄVYYS
 - Työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kokemus hallinnon läpinäkyvyydestä (1–5)

Näkökulmien lisääminen kokonaisuuteen auttaa hahmottamaan, miksi kyseiset mittarit ovat tärkeitä Helsingin seurakuntien ja yhteisten palveluiden toiminnan kehittämiseksi. Samalla tulee näkyväksi voimassa olevien mittareiden yksipuolisuus, minkä vuoksi mittaristoa esitetään täydennettäväksi uusilla mittareilla.

Uusista mittareista tehdään koelaskenta tai kysely ennen niiden lopullista hyväksymistä vision mittareiksi, jotta voidaan varmistua niiden tarkoituksenmukaisuudesta ja toteuttamiskelpoisuudesta. Hyväksynnän mittareista tekee Helsingin seurakuntayhtymän johtoryhmä.

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Strategian valinnat

Valinnat kokonaisuudessaan on kuvattu liitteessä ”*Kirkko Helsingissä -strategia, tarkennettu 2026*”. Seuraavassa käydään läpi ainoastaan muutoshkohdat.

Valinta 1. Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä

Voimassa olevan strategian alatavoite: Edistämme kristinuskon harjoittamista moniäänisesti, jotta jokainen helsinkiläinen voi rakentaa ja vaalia omaa suhdettaan Jumalaan.

Muutosehdotus: Edistämme monipuolista ja helposti saavutettavaa kristillistä hengellisyyttä, jotta jokainen helsinkiläinen voi rakentaa ja vaalia omaa suhdettaan Jumalaan.

Voimassa olevan strategian alatavoite: Toimimme aloitteellisena vaikuttajana myönteisen uskonnonvapauden puolesta ja pidämme huolta, ettei uskontoa käytetä oikeuttamaan vihapuhetta tai syrjintää.

Muutosehdotus: Toimimme aloitteellisena vaikuttajana myönteisen uskonnonvapauden ja uskontodialogin puolesta sekä ehkäisemme uskonnon käyttöä vihapuheen ja syrjinnän oikeuttamiseen.

Täydennysehdotus mittareihin: Aikaisemmin tarkasteltiin ainoastaan vieraskielistä toimintaa edistävien projektien rahoitusta ja suhteellista rahoitusosuutta (%) myönnetystä projektirahoituksesta. Erillisestä projekteihin suunnattavasta strategian toimeenpanomäärärahasta luovuttiin vuoden 2026 alusta ja kyseiset varat siirrettiin suoraan seurakuntien kehyksiin. Tämän vuoksi mittareita ehdotetaan täydennettävän seuraavasti (sillä laajuudella kuin ne kohtuuyöllä saadaan selville):

- vieraskielisen toiminnan rahoitus (€)
- vieraskielisten tapatumien määrä (kpl)

Valinta 2. Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille

Voimassa olevan strategian alatavoite: Vahvistamme kykyämme ymmärtää nuorten ja nuorten aikuisten uskonnollisuuden, arvojen ja ajattelun muutoksia ja vastata niihin erilaisin kokeilun.

Muutosehdotus: Syvennämme ymmärrystämme nuorten ja nuorten aikuisten uskonnollisuuden, arvojen ja ajattelun muutoksista ja vastaamme niihin erilaisin kokeiluun.

Voimassa olevan strategian alatavoite: Olemme mukana ehkäisemässä nuorten syrjäytymistä ja tuemme heidän osallisuuttaan

Muutosehdotus: Olemme mukana ehkäisemässä nuorten syrjäytymistä ja tuemme heidän osallisuuttaan yhteiskunnassa

Ehdotus uudeksi alatavoitteeksi: Rakennamme kulttuuria, jossa yhä useamman nuoren ääni kuuluu ja vaikuttaa päätöksenteossa.

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Täydennysehdotus mittareihin: Aikaisemmin tarkasteltiin ainoastaan nuorten ja nuorten aikuisten toimintaa edistävien projektien rahoitusta ja suhteellista rahoitusosuutta (%) myönnetystä projektirahoituksesta. Erillisestä projekteihin suunnattavasta strategian toimeenpanomäärärahasta luovuttiin vuoden 2026 alusta ja kyseiset varat siirrettiin suoraan seurakuntien kehyksiin. Tämän vuoksi mittareita ehdotetaan täydennettävän seuraavasti (sillä laajuudella kuin ne kohtuutyöllä saadaan selville):

- nuorten ja nuorten aikuisten toiminnan rahoitus €
- nuorille ja nuorille aikuisille suunnattujen tapatumien määrä (kpl)
- nuorten ja nuorten aikuisten kokemukset rippikoulun käymisen mielekkyydestä (Suomen evankelis-luterilaisen kirkon rippikoulupalaute)

Valinta 3. Vahvistamme hyvän tekemisen verkostoja

Voimassa olevan strategian alatavoite: Olemme kaupungin vaikuttavin hyvän tekemisen verkostojen mahdollistaja.

Muutosehdotus: Olemme oppiva ja kehittyvä hyvän tekemisen verkostojen mahdollistaja

Ehdotus uudeksi alatavoitteeksi: Vahvistamme seurakuntalaisten osallisuutta ja vapaaehtoistoimintaa tarjoamalla monenlaisia tapoja suunnitella, valmistella ja tehdä yhteistä työtä.

Voimassa olevan strategian alatavoite: Määrittelemme kumppanuusstrategian ja syvennämme valittuja kumppanuuksia strategisiksi kehittämällä yhteistä suunnittelua ja ennakointia.

Muutosehdotus: Luomme kumppanuusstrategian ja syvennämme valittuja kumppanuuksia strategisiksi kehittämällä yhteistä suunnittelua ja ennakointia.

Valinta 4. Rakennamme toivon teoilla parempaa huomista

Täydennysehdotus kohtaan "Miksi valinta on meille tärkeä?": Lisätään lauseen "Kutsumme kaikkia rakentamaan toivon teoilla kokemusta paremmasta maailmasta perään lause "ja vahvistamme kirkon roolia toivon rakentajan Helsingissä"

Voimassa olevan strategian alatavoite: Teemme toivoa näkyväksi sanoilla ja teoilla.

Muutosehdotus: Teemme toivoa näkyväksi kohtaamisissa, sanoissa ja teoissa.

Voimassa olevan strategian alatavoite: Annamme äänen yhteiskunnan heikoimmassa asemassa oleville ja tuemme heitä kasvattamaan omaa osallisuuden kokemustaan.

Muutosehdotus: Annamme äänen heille, joita ei muuten kuulla ja tuemme heidän osallisuuttaan yhteiskunnassa.

Voimassa olevan strategian alatavoite: Vahvistamme helsinkiläisten kokemusta oikeudenmukaisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta kirkossa käytännön toimin.

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Muutosehdotus: Vahvistamme helsinkiläisten kokemusta oikeudenmukaisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta kirkossa konkreettisin tein.

Ehdotus uudeksi alatavoitteeksi: Määrittelemme yhteisen tavoitteen auttamistyölle.

Täydennysehdotus mittareihin: Aikaisemmin tarkasteltiin ainoastaan auttamistyöhön kohdistuvien projektien rahoitusta ja suhteellista rahoitusosuutta (%) myönnetystä projektirahoituksesta. Erillisestä projekteihin suunnattavasta strategian toimeenpanomäärärahasta ja erillisestä diakonian kriisirahastosta luovuttiin vuoden 2026 alusta ja kyseiset varat siirrettiin suoraan seurakuntien kehyksiin. Tämän vuoksi mittareita ehdotetaan täydennettävän seuraavasti (sillä laajuudella kuin ne kohtuutyyllä saadaan selville):

- auttamistyöhön kohdistuvan toiminnan rahoitus (€)
- ero ihmisten kokemuksissa auttamistyön ja yhdenvertaisuuden edistämisen tärkeyden ja kirkon onnistumisen välillä (Empatia- ja tunnettuustutkimus)

Strategian tarkennusten päätösaikataulu

Strategian tarkennukset esitetään vietäväksi yhteisen kirkkovaltuuston päätettäväksi 23.4.2026.

Strategiaa edistetään tulevana kuukausina liitteen ”Strategiatyö kevät 2026” mukaisilla toimenpiteillä. Valtaosa toimenpiteistä nousi esille marraskuun 2025 Tulevaisuuspäivän työskentelyissä, ja yhteisten palveluiden johtajisto on työstänyt niitä eteenpäin.

Keskeisimpiä tehtäviä nyt käynnissä olevien projektien lisäksi ovat mm.

- Toiminta- ja taloussuunnittelun 2027 evästeet ja pohjat
- Mittareiden ja tilannekuvan kehittäminen ja tutkimusyhteistyö (ymmärrämme, mistä jäsentytyväisyys muodostuu ja keskitymme sen vahvistamiseen; ymmärrämme, mikä saa ihmiset liittymään kirkkoon)
- Selkeytämme jäseneksi liittymisen prosessia
- Tuemme kotoutumista ja edistämme selkeän suomen, kuvatuon ja livetekstitysten käyttöä
- Tuemme maakunnista Helsinkiin muuttavien vastaanottamista seurakunnissa
- Vahvistamme vieraskielisten osallistumista päätöksentekoon
- Toimimme ja puhumme rauhan ja turvallisuuden tunteen puolesta
- Määritämme yhteiset tavoitteet auttamistyölle
- Tarkastelemme tilakustannusten osuutta kokonaiskustannuksista ja kiinteistöinvestointien ja poistojen välistä suhdetta

Vaikutusten ja riskien arviointi

Lapsivaikutusten arviointi ja vaikutukset nuoriin

Kirkko Helsingissä -strategialla arvioidaan olevan kokonaisuutena myönteisiä vaikutuksia lapsiin, nuoriin ja lapsiperheisiin. Strategian keskeisenä tavoitteena on vahvistaa kristillisyyttä erityisesti nuorten aikuisten ja eri kieliryhmien keskuudessa.

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Tällä painotuksella on odotettavissa välillisiä, myönteisiä vaikutuksia myös lapsiperheiden suhteeseen kirkkoon.

Strategiassa korostuvat lisäksi toivon ja tulevaisuuden näkökulmat sekä lasten ja heidän arjessaan toimivien aikuisten tukeminen. Näiden toimien arvioidaan osaltaan edistävän lasten hyvinvointia sekä vahvistavan heidän kokemaansa turvallisuutta ja osallisuutta seurakuntayhteisössä.

Taloudelliset vaikutukset

Kirkko Helsingissä -strategia on luonteeltaan ensisijaisesti kasvun strategia. Sen keskeisenä tavoitteena on kääntää pitkään jatkunut jäsenmäärän lasku positiiviseen kehitykseen, missä kehitys on ollut jo oikeansuuntaista. Vuoden 2025 jäsenmäärän kokonaisvähenemä jäi noin 1 900 henkilöön, mikä on pienin alenema yli 15 vuoteen.

Alustavien tietojen mukaan vuonna 2025 jäsenmäärä kasvoi Paavalin, Oulunkylän, Töölön ja Munkkiniemen seurakunnissa, Tuomiokirkkoseurakunnassa sekä Johannes ja Petrus församling -seurakunnissa. Verrattuna vuoteen 2024 kasteiden ja kirkkoon liittymisten määrä kasvoi, eroamiset vähenivät ja kuolleisuuden vaikutus jäsenmäärään pieneni. Myönteisellä jäsenkehityksellä on suora ja myönteinen vaikutus kirkollisverotuloihin.

Samanaikaisesti strategian toimeenpanossa jatketaan talouden sopeuttamista muun muassa kehittämällä kiinteistökantaa sekä selkeyttämällä työnjakoa seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä.

Toimivallan peruste

Kirkkolaki 3. luku 5 §

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän vs. johtaja Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi, 050 380 3945

Strategisen kehittämisen asiantuntija Katja Lehtola, katja.lehtola@evl.fi, 050 472 5760

Jakelu

Liitteet

- 2 Tulevaisuuspäivä 2025 raportti
- 3 Kirkko Helsingissä -strategia tarkennettu 2026

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

9**Yhteisen seurakuntatyön toimintakertomukset 2025**

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026
42/00.01.01/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Juha Silander

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedoksi yhteisen seurakuntatyön tiimien toimintakertomukset vuodelta 2025.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Yhteisen seurakuntatyön toimintakertomus käsitellään yhteisessä kirkkoneuvostossa, sillä se johtaa strategisesti yhteistä seurakuntatyötä. Tästä syystä on tarpeen esitellä ja hyväksyä kaikkien yhteisen seurakuntatyön tiimien ja toimialojen toimintakertomukset, jotka ovat liitteenä.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan peruste

Hallintosääntö 7 § kohta 3.

Lisätiedot

Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja Jussi Murtovuori, jussi.murtovuori@evl.fi,
0503086651

Jakelu

Liitteet

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

10**Tillsättande av arbetsgrupp för revidering av språkstadgan – Kielisäännön uudistamisen työryhmän asettaminen**

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026
619/00.01.02/2025

Foredragande ställf. sällfällighetens direktör Juha Silander

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet besluter att

1) utse en arbetsgrupp för reviderandet av språkstadgan,

2) utse följande personer till arbetsgruppen: Martina Harms-Aalto (viceordförande i Johannes församlings församlingsråd, medlem i Gemensamma kyrkorådet), Pamela Granskog (specialsakkunnig vid undervisnings- och kulturministeriet, viceordförande i Petrus församlings församlingsråd samt suppleant i Gemensamma kyrkorådet) samt i egenskap av sina tjänster Christina Elving-Andersén, sakkunnig inom utvecklingsarbete och Nina Österholm, sakkunnig i information.

3) konstatera att förtroendevalda och tjänsteinnehavare erhåller mötesarvode enligt arvodesstadgan för arbetsgruppens möten.

Behandling**Beslut****Redogörelse****Bakgrund**

Den svenska delegationen fick i oktober 2024 av förvaltningsdirektör Juha Silander i uppdrag att utarbeta ett förslag till ny språkstadga för Helsingfors kyrkliga sällfällighet. Delegationen utsåg en arbetsgrupp och beslöt att utarbeta ett språkprogram för att stärka tvåspråkigheten inom de gemensamma tjänsterna. Den svenska delegationen föreslår att gemensamma kyrkorådet tillsätter en arbetsgrupp för beredningen av språkstadgan.

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Motivering till beslutet

Arbetsgruppens uppdrag är tidskrävande och kräver även juridisk och språkpolitisk expertis. Det är därför motiverat att arbetsgruppen tillsätts av det gemensamma kyrkorådet.

Utvärdering av effekter

Det föreligger inte någon behov för att göra en barnkosekvensanalys.

Grunder för befogenheten

Enligt 4 kap. 7 § 2 och 6 punkten i förvaltningsstadgan.

Vapaamuotoinen suomenkielinen käännös:

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) nimetä työryhmän kielisäännön uudistamiseen
- 2) nimetä työryhmän jäseniksi henkilöt: Martina Harms-Aalto (Johannes församling - seurakunnan varapuheenjohtaja, Yhteisen kirkkoneuvoston jäsen), Pamela Granskog (Opetus- ja kulttuuriministeriön erityisasiantuntija, Petrus församling - seurakunnan varapuheenjohtaja, Yhteisen kirkkoneuvoston varajäsen) sekä työnsä puolesta Christina Elving-Andersén, sakkunnig inom utvecklingsarbete – kehittämistyön asiantuntija ja Nina Österholm, sakkunnig i information.
- 3) todeta, että luottamushenkilöille ja viranhaltijoille maksetaan työryhmän kokouksista kokouspalkkiosäännön mukainen kokouspalkkio.

Taustaa

Ruotsinkielinen neuvottelukunta sai lokakuussa 2024 hallintojohtaja Juha Silanderilta tehtäväkseen laatia ehdotuksen Helsingin seurakuntayhtymän kielisäännölle. Ruotsinkielinen neuvottelukunta päätti asettaa työryhmän joka laati kieliohjelman kaksikielisyyden tukemiseksi yhteisissä palveluissa. Ruotsinkielinen neuvottelukunta ehdottaa, että yhteinen kirkkoneuvosto asettaa työryhmän kielisäännön valmistelua varten.

Päätöksen perustelut

Työryhmän tehtävä on aikaa vievä ja vaatii oikeudellista sekä kielipoliittista osaamista. Työryhmän asettaminen yhteisen kirkkoneuvoston toimesta on siten perusteltua.

Vaikutusten arvioinnit

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Toimivallan perusteet

Hallintosäännön 4. luvun 7§ kohdat 2. ja 6.

Tillägsuppgifter

Sakkunig inom utvecklingsarbete Christina Elving-Andersén,
christina.elving-andersen@evl.fi, 0505754799

Distribution

Christina Elving-Andersén

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

11**Kiinteistöprojektien väliraportit 2026**

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026
242/03.03.01/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Juha Silander

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä tiedoksi liitteenä olevan investointiprojektin väliraportin.

Käsittely**Päätös****Selostus****Taustaa**

Yhteisen kirkkoneuvoston päättämistä hankkeista raportoidaan puolivuositain väliraportilla sekä hankkeen päätyttyä loppuraportilla yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Yli 1,0 M€:n arvoisista rakennushankkeista yhteinen kirkkoneuvosto antaa yhteiselle kirkkovaltuustolle loppuraportin hyväksyttäväksi hankkeen valmistuttua.

Hankkeita on käynnistetty Talousarviotason määrärahavaroilla.

Raportointikaudella uusia korjausrakentamis-/tilamuutoshankkeita oli käynnissä yhdessä kohteessa. Tällaisia hankkeita on ollut Munkkiniemen seurakuntatalon (kirkon) osittainen peruskorjaus.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosääntö 4. luku 7 §

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, osmo.rasimus@evl.fi, 0923402700

Jakelu

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

HSRKY kiinteistökehitys / Sari Sahlberg

Liitteet

5 VäliRaportti Munkkiniemen seurakuntatalo

6 Kustannusseuranta Munkkiniemen seurakuntatalo

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

12**Kiinteistöprojektien loppuraportit 2026**

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026
242/03.03.01/2026

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Juha Silander

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) merkitä tiedoksi liitteenä olevat investointiprojektien loppuraportit.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää

2) hyväksyä liitteenä olevan Tuomiokirkon investointiprojektin loppuraportin.

Käsittely**Päätös****Selostus****Taustaa**

Yhteisen kirkkoneuvoston päättämistä hankkeista raportoidaan puolivuositain väliraportilla sekä hankkeen päätyttyä loppuraportilla yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Yli 1,0 M€:n arvoisista rakennushankkeista yhteinen kirkkoneuvosto antaa yhteiselle kirkkovaltuustolle loppuraportin hyväksyttäväksi hankkeen valmistuttua.

Raportointikaudella uusia korjausrakentamis-/tilamuutoshankkeita saatettiin loppuun kahdessa kohteessa. Valmistuneet hankkeet olivat Paavalin kirkon ja Tuomiokirkon urakat.

Hankkeet on käynnistetty Talousarviotason määrärahavaroilla.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Kirkkolaki 3. luku 5 §

Hallintosääntö 3. luku 1.1 § ja 4. luku 7 §

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, osmo.rasimus@evl.fi, 0923402700

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Jakelu

HSRKY kiinteistöosasto / Kai Heinävaara

HSRKY kiinteistöosasto / Eeva Kyläkoski

Liitteet

- 7 Loppuraportti Paavalin kirkko
- 8 Kustannusseuranta Paavalin kirkko
- 9 Loppuraportti Tuomiokirkon julkisivukorjaus
- 10 Kustannusseuranta Tuomiokirkko

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

13**Kampin kappelia koskevat ratkaisut, päätöksen täydentäminen**

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026
534/03.00/2025

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Juha Silander

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää täydentää 27.11.2025 tekemäänsä päätöstä § 309 päätöskohdan 2) osalta siten, että se valtuuttaa kiinteistöjohtajan aloittamaan myynti- ja/tai vuokrausneuvottelut Kampin kappelin osalta.

Käsittely**Päätös****Selostus 5.3.2026****Taustaa**

Kampin kappeli valmistui vuonna 2012. Sen alkuperäinen tehtävä oli tarjota palveluohjausta yhteistyössä Helsingin kaupungin sosiaalitoimen ja kirkon diakoniatyön kanssa. Kaupungin vetäytyttyä tilojen soveltumattomuuden vuoksi (2021) ja yhteistoiminnan päätyttyä (2022) kappeli jäi ilman selkeää toimintamallia. Syksyn 2022 yt-neuvottelujen jälkeen keskusteluapu päättyi ja toiminta suunniteltiin uudelleen. Kappeli avattiin uudelleen huhtikuussa 2023.

Vuonna 2023 toimintaa alettiin kehittää matkailupainotteiseksi: otettiin käyttöön turistesongin pääsymaksu, supistettiin aukioloaikoja ja hankittiin lipunmyyntiautomaatit. Pääsymaksu saatiin käyttöön heinäkuussa 2023.

Vuoden 2024 alussa yhteinen kirkkoneuvosto perusti työryhmän selvittämään kappelin tulevaa roolia, talouden vakauttamista, poistoaikaa ja organisatorista sijoittumista. Lisäksi palkattiin tapahtumatuottaja kartoittamaan uusia toimintamahdollisuuksia erityisesti tulonhankinnan näkökulmasta.

Kappelin alkuperäinen matalan kynnyksen kohtaamis- ja hiljentymistehtävä on vähentynyt, ja toiminta on painottunut matkailuun. Kappeli on suosittu turistikohde.

Vuosi 2025 oli Kampin kappelin toiminnassa monella tapaa muutoksen vuosi. Pääsiäisenä kappelissa oli ilmainen Mikko Kuustosen tekemä Sieluntila-installaatio. Se oli kävijämäärältään hyvin suosittu. Pääsymaksullisuus alkoi toukokuussa.

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Kampin kappelissa vihittiin avioliittoon kaksi pariskuntaa vuoden aikana sekä kastettiin kaksi lasta. Myös ensimmäinen vainajan siunaus tehtiin kesällä.

Kampin kappelissa alkoi syksyllä kaksi kertaa viikossa hiljaisuuden jooga. Samalla alkoi myös Hiljaisuuden iltakerho kerran viikossa. Nämä olivat yhteistyökumppaneiden järjestämiä eikä niistä koitunut kuluja kappelille. Syksyn aikana järjestiin myös erilaisia keskustelutilaisuuksia rauhasta, sovinnosta ja demokratiasta sekä tilaa vuokrattiin erilaisiin yksityistilaisuuksiin ja konsertteihin. Talvella järjestiin myös School of Religion keskustelutilaisuuksia neljä kertaa. Tähän kappeli sai tarveharkintaista määrärahaa. Yhteistyökumppani, Måndag, kattoi osan rahoituksen kustannuksista. Adventin aikana kappelissa järjestiin uudelleen Sieluntila-installaatio Mikki Kuntun tekemällä videoteoksella lisättynä. Syksyn aikana Kampin kappelissa aloitti myös Kveekarit säännöllisten sunnuntaihartauksien pitämisen.

Vuonna 2025 syksyllä pääsymaksu muutettiin ympärivuotiseksi, mikä lisäsi merkittävästi lipputuloloja. Marraskuussa otettiin käyttöön digitaalinen sisäänpääsymaksu, joka tukee monia kansainvälisiä maksutapoja.

Henkilöstökuluja, palveluiden ostoja sekä aineiden ja tarvikkeiden ostoa pystyttiin toimintavuonna 2025 jonkin verran pienentämään edelliseen vuoteen verrattuna. Tästä syntyi säästöä noin 15 000€.

Kävijämäärä laski vuonna 2025 vuodesta 2024 ollen viime vuonna 68000 edellisen vuoden 86000 kävijän asemesta. Tähän vaikutti syyskauden pääsymaksullisuus, mutta samalla toimintatuotot kasvoivat merkittävästi.

Toimintatuotot kasvoivat 81,3% vuodesta 2024 vuoteen 2025.

Kampin kappeli	2021	2022	2023	2024	2025
Toimintatuotot	1488.4€	452.84€	54643.09€	75825.21€	136830,26€

Talousselvityksissä 2025 ilmeni, että Kampin kappeliin oli sovellettu liian lyhyttä 20 vuoden poistoaikaa. Poistojen pidentäminen 40 vuoteen (1.1.2026 alkaen) pienentää sisäisen vuokran noin 525.000 eurosta noin 205.000 euroon. Silti kappelin ylläpidolle ei löytynyt seurakuntien, yhteisen seurakuntatyön eikä yhteisten palveluiden sisällä riittävää toiminnallista perustetta eikä rahoittajaa.

Kiinteistöosasto maksaa tällä hetkellä Kampin kappelin sisäisen vuokran, sisältäen kiinteistöhuollon ja poistot. Henkilöstökuluista ja muista toimintakuluista vastaa yhteinen seurakuntatyö. Johtajisto teki 11.11.2025 päätöksen Kampin kappelin toiminnan jatkamisesta vuoden 2026 loppuun saakka.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti 27.11.2025 § 309 valtuuttaa kiinteistöjohtajan aloittamaan myyntineuvottelut Kampin kappelista. Tällöin kappelin edelleenvuokrausta ei pidetty tarkoituksenmukaisena, sillä sen koettiin tarkoittavan

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

uuden toimijan taloudellista tukemista kiinteistöosaston varoin, mitä ei voida pitää kannatettavana pitkäaikaisratkaisuna.

Päätösehdotuksen perustelut

Yhteisen kirkkoneuvoston marraskuun 2025 tekemän päätöksen jälkeen Kampin kappelille on löytynyt potentiaalinen vuokralaiskandidaatti. Kappelin vuokraamisesta ei koidu yhtymälle lisäkuluja. Kiinteistön tyhjiään seisottaminen aiheuttaa omat riskinsä, mikä osaltaan puoltaa kappelin vuokrausta mahdollisten myyntivalmistelujen ohella.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Taloudelliset vaikutukset seurakuntayhtymälle ovat positiiviset kiinteistön myynnin tai vuokrauksen ollessa kyseessä.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Toimivallan perusteet

Hallintosääntö 4. luku 7 § kohta 2. ja 9 §

Päätöshistoria**Kantakaupungin kirkot: Suomenlinnan ja Mikael Agricolan kirkot sekä Kampin kappeli**

Yhteinen kirkkoneuvosto 27.11.2025 § 309
534/03.00/2025

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) lähettää lausuntopyynnön Helsingin seurakunnille Suomenlinnan ja Mikael Agricolan kirkkojen siirtämisestä yhteisen seurakuntatyön hallintaan yhteisökirjoiksi sekä pyytää asiasta lausuntoa helmikuun 2026 loppuun mennessä,

2) valtuuttaa kiinteistöjohtajan aloittamaan myyntineuvottelut Kampin kappelista.

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin 16 puheenvuoroa.

Selostustekstin kolmannen kappaleen viimeinen lause päätettiin poistaa pöytäkirjasta.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus 27.11.2025, Kampin kappelia koskeva osuus:**Kampin kappeli**

Kampin kappeli on valmistunut vuonna 2012. Aluksi toiminta-ajatuksena oli tarjota palveluohjausta yhteistyössä Helsingin kaupungin sosiaalitoiminen sekä kirkon diakoniatyönkesken. Helsingin kaupunki päätti vähentää läsnäoloaan Kampin kappelissa koska tilat eivät soveltuneet toimintaan vuonna 2021. Lopullisesti luovuttiin yhteistoimintamallista syksyllä 2022 kun seurakuntayhtymä ilmoitti, että toiminta kappelissa muuttuu. Tämän jälkeen kappelissa käynnistyi keskusteluavun tarjoaminen.

Vuoden 2022 syksyllä seurakuntayhtymässä käytiin yhteistoimintaneuvottelut, jonka seurauksena Kampin kappelissa annettu keskusteluapu loppui. Oltiin tilanteessa, jossa kappelin toiminnalle jouduttiin luomaan uusi toimintamalli. Kampin kappeli avattiin uudelleen huhtikuussa 2023.

Vuoden 2023 alkupuolella kappelin toimintamallia hahmoteltiin uudelleen matkailullisista lähtökohdista. Tuolloin päätettiin ottaa käyttöön turisticsesongin pääsymaksu sekä supistaa kappelin aukioloaikoja. Tätä varten hankittiin kaksi pääsylippuautomaattia. Kappeli avautui jälleen kävijöille kesäkuun 2023 alussa, ja pääsymaksu saatiin käyttöön heinäkuun 2023 alussa.

Kokouksessaan 19.1.2024 Yhteinen kirkkoneuvosto perusti työryhmän, jonka tehtävinä on määrittää suuntaviivat Kampin kappelin toiminnalle tulevaisuudessa, selvittää mahdollisuudet Kampin kappelin poistoajan muuttamiseksi ja toiminnan taloudelliseksi vakauttamiseksi sekä selvittää vaihtoehdot kappelin toiminnan sijoittumiselle Helsingin seurakuntayhtymän organisaatiossa.

Kesän ja syksyn 2024 ajaksi palkattiin tapahtumatuottaja, jonka tehtävänä oli selvittää toiminnallisia ja taloudellisia asioita Kappelin tulevaisuudessa. Raportti käy ilmi liitteestä.

Raportissa tarkastellaan Kampin kappelin toimintaa ja kehittämismahdollisuuksia erityisesti tulonhankinnan näkökulmasta. Kappelin alkuperäinen tehtävä oli tarjota matalan kynnyksen keskusteluapua ja hiljaisuuden kokemuksia, mutta vuodesta 2022 lähtien toiminta on painottunut matkailuun ja tulonhankintaan. Kappeli on suosittu turistikohde.

Vuoden 2025 aikana Kampin kappeliin on tullut muutoksia. Pääsymaksukausi ei rajoitu enää vain kesäkuukausiin vaan sitä on jatkettu ympärivuotisena. Tämä on mahdollistanut pääsylipputulosten kasvattamisen ja talousarviossa asetetun tulostavoitteen ylittämisen. Marraskuussa otetaan käyttöön sisäänpääsylipun maksaminen digitaalisesti puhelimella jolloin on maksuvälineenä toimivat myös todella monet kansainväliset maksupalvelut ja -kortit.

Kampin kappeli	2021	2022	2023	2024	2025
Toimintatuotot	1 488 €	452 €	5 4643 €	75 825 €	108 218 €

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

1-11kk

Kampin kappelissa on kokeiltu monenlaista uutta toimintaa syksyn 2025 aikana. Osa tapahtumista on toiminut hyvin, osa ei. Yhteistä tälle on se, että Kampin kappeli ei ole toiminut tapahtumien järjestäjänä yksin vaan alustana muille toimijoille ja organisaatioille. Tällä tavalla kustannuksia on voitu karsia ja vastuuta toiminnan järjestämisestä sekä markkinoinnista siirtää kumppaneille.

Yhteinen kirkkoneuvosto on esittänyt iltakoulussaan toiveen, että seurakuntayhtymässä laadittaisiin selvitys mahdollisuudesta Kampin kappelin säätiöittämiseksi. Tästä on tehty aikaisemmin selvitys

Kevään ja kesän 2025 aikana tehtyjen talousselvitysten yhteydessä on käynyt ilmi, että Kampin kappelille ja Malminkartanon kappelille on seurakuntayhtymän poistosuunnitelman muuttamisen yhteydessä määritetty kirjanpitoon väärä poisto aika. Uuden poistosuunnitelman mukaan kappeleiden poisto aika on 40 vuotta, mutta Kampin kappeliin ja Malminkartanon kappeliin on sovellettu virheellisesti siunauskappeleiden ja seurakuntakeskusten 20 vuoden poisto aikaa. Virheen taustalla on tilanne, jonka mukaan Kampin kappeli on poistosuunnitelman näkökulmasta jo alun perin määritelty seurakuntataloksi. Näin ollen Kampin kappelin poisto aika on aiemman poistosuunnitelman mukaan ollut 30 vuotta, ja 1.1.2022 voimaan astuneen uuden poistosuunnitelman mukaan 20 vuotta. Tietoa siitä, miksi Kampin kappeli on alun perin luokiteltu seurakuntataloksi, ei valitettavasti ole tiedossa.

Kirkkojärjestyksen 3 luku 54 § määrittelee kappelin: *Seurakunnalla voi olla jumalanpalveluksia, muuta hartauselämää ja kirkollisia toimituksia varten kappeli. Kappeliin sovelletaan, mitä kirkon vihkimisestä ja käytöstä säädetään.* Kappeli on siis kirkkojärjestyksen mukaisesti kirkollinen rakennus. Se ei ole kirkko, mutta ei seurakuntatalokaan. Oikeampi poisto aika kappeleille on siis uuden poistosuunnitelman mukaisesti 40 vuotta.

Kampin kappelin ja Malminkartanon kappelin poisto aika (uudisrakentamishankinnan osalta) korjataan oikeaksi 1.1.2026 alkaen. Muutos on huomioitu vuoden 2026 talousarvioehdotuksessa. Muutoksella on merkittävä vaikutus Kampin kappelin sisäiseen vuokraan. 20 vuoden poisto ajalla vuoden 2026 sisäinen vuokra olisi ollut n. 525 000 euroa, 40 vuoden poisto ajalla sisäinen vuokra pienenee n. 205 000 euroon. Sisäinen vuokra laskee muutoksen myötä 318 179 eurolla. Kampin kappelin uusi poisto aika päättyy vuonna 2052.

Alla yksilöitynä Kampin kappelin sisäisten vuokrien kehitys vuosilta 2021-2026:

Kampin kappeli	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Sisäiset vuokratulot	61 083,48 €	58 994,52 €	185 959,92 €	561 620,88 €	n. 561 000 €	n. 205 000 €

Kampin kappelin osalta kiinteistöosasto maksaa tällä hetkellä kappelista aiheutuvat kiinteistökulut ja poistot, vaikka siellä on toimintaa. Käytännössä vaihtoehdot ovat joko toiminnan jatkaminen kappelissa niin, että siitä maksetaan kiinteistöstrategian mukaista sisäistä vuokraa tai sitten että kappelia ryhdytään myymään sen jälkeen kun päätös myynnistä on tehty. Kappelin vuokraaminen muuhun kuin sisäiseen

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

käyttöön tarkoittaisi käytännössä toimijan subventoimista kiinteistöosaston varoin, mitä ei voida pitää kannatettavana pitkäaikaisratkaisuna.

Aikaisempia päätöksiä Kampin kappelin osalta on tehty ja ne on koottu liitteeseen.
Liite: *Kampin kappelia koskevat YKN käsittelyt*.

Kampin kappelin toiminnan jatkamisesta vuoden 2026 loppuun saakka on johtajisto tehnyt päätöksen 11.11.2025.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, osmo.rasimus@evl.fi, 0923402700

Jakelu

Liitteet

11 Ei-julkinen asiakirja

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

14**Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulin ilmoitus Helsingin hiippakuntavaltuuston kokouksesta 26.5.2026**

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026
577/00.00.04/2025

Esittelijä Vs. seurakuntayhtymän johtaja Juha Silander

Päätösehdotus
Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi hiippakuntavaltuuston kokousilmoituksen.

Käsittely

Päätös

Selostus

Helsingin hiippakuntavaltuusto kokoontuu 26.5.2026.

Hiippakunnan seurakuntien kirkkoneuvostot sekä hiippakunnan seurakuntayhtymien yhteiset kirkkoneuvostot voivat tehdä hiippakuntavaltuustoille aloitteita. Aloitteet kokousta varten tulee jättää tuomiokapitulille viimeistään 14.4.2026 mennessä.

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Vs.seurakuntayhtymän johtaja Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi, 0503803945

Liitteet

12 Hiippakuntavaltuuston kokous 26.5.2026

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

15

Ilmoitusasiat ja mahdolliset muut asiat

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto

05.03.2026

16

Kokouksen päättäminen sekä oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen antaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 05.03.2026

Päätös