

Yhtymän johtajan virkaa koskevat järjestelyt

Yhteinen kirkkoneuvosto 18.12.2025
586/01.01.04/2025

Esittelijä Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Vuori Maika

Päätösehdotus
Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1) merkitsee tiedoksi, että yhtymäjohtaja Juha Rintamäki on valittu opetus- ja kulttuuriministeriön ylijohtajan määräaikaiseen virkaan ajalle 1.1.2026 - 31.12.2030,
- 2) merkitsee tiedoksi, että yhtymäjohtaja Juha Rintamäki on hakenut seurakuntayhtymältä kuuden kuukauden mittaista virkavapaata ajalle 1.1.2026 - 30.6.2026,
- 3) käy keskustelun virkavapaudesta, mahdollisesti tulevasta viran aukijulistamisesta sekä rekrytointityöryhmän asettamisesta.

Käsittely

Päätös

Päätöshistoria

Selostus

Taustaa

Helsingin seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki on 27.11.2025 valittu opetus- ja kulttuuriministeriön ylijohtajan määräaikaiseen virkaan määräajaksi ajalle 1.1.2026-31.12.2030.

Kirkkojärjestyksen 3 luvun 34 § mukaisesti yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Otto Lehtipuu, Mervi Assman, Petteri Auvinen, Lasse Halme, Martina Harms-Aalto, Marianne Heikkilä, Ami Lainela, Elina Raike-Ojanen, Timo Raittinen, Jan-Anders Salenius ja Liisa-Maria Voipio-Pulkki ovat kirjallisesti Helsingin seurakuntayhtymän kirjaamoon 11.12.2025 toimitetulla viestillä pyytäneet kutsumaan yhteisen kirkkoneuvoston viipymättä koolle käsittelemään:

- Yhtymän johtajan siirtymistä opetus- ja kulttuuriministeriön ylijohtajan virkaan
- Viran auki julistamista
- Rekrytointityöryhmän asettamista

Asiasta on jätetty myös erillinen ponsi, joka hyväksyttiin yksimielisesti kokouksessa 11.12.2025.

Ponnen mukaisesti yhteinen kirkkoneuvosto odottaa, että kokous on järjestettävä viimeistään 19.12.2025. Kokous voidaan pitää myös etäyhteyden välityksellä.

Yhtymäjohtajan virkavapaushakemus

Yhtymäjohtaja on 27.11.2025 Helsingin seurakuntayhtymän kirjaamoon jättämällä hakemuksella pyytänyt virkavapautta ajalle 1.1.2026 - 31.12.2030. Yhtymäjohtaja on sittemmin 4.12.2025 peruuttanut tämän hakemuksensa.

Tämän jälkeen, yhtymäjohtaja on 11.12.2025 jättänyt virkavapaushakemuksen, koskien kuuden kuukauden mittaista aikaa 1.1.2026 – 30.6.2026.

Virkavapaushakemus on päätösesityksen liitteenä.

Virkavapautta koskeva säädöspohja

Evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetun lain 37 §:n mukaan viranhaltijalle voidaan hakemuksesta myöntää määrääjäksi vapautus virkatehtävien hoitamisesta joko kokonaan tai osittain. Viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus saada vapaata työstään kirkon keskushallinnon luottamustoimen hoitamista varten. Viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus saada vapaata työstään myös kunnan ja hyvinvointialueen luottamustoimen hoitamista varten noudattaen, mitä luottamushenkilön oikeudesta saada vapaata kuntalain (410/2015) 80 ja 81 §:ssä sekä hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 85 ja 86 §:ssä säädetään.

Saman lain 38 §:n mukaan virkavapaata haetaan kirjallisesti, jollei muualla toisin säädetä tai virkaehtosopimuksessa toisin määrätä. Virkavapaan myöntäminen ja sen pituus ovat työnantajan harkinnassa, jollei muualla toisin säädetä tai virkaehtosopimuksessa toisin määrätä. Jos virkavapaata ei voida myöntää hakemuksen mukaisesti, hakemus on hylättävä, jollei viranhaltija kirjallisesti suostu sen myöntämiseen muulla tavalla.

Helsingin seurakuntayhtymän yhteisessä kirkkoneuvostossa on tehty 27.9.2012 (214/2012) päätös virkavapaiden ja työlomien myöntämisen periaatteista seurakuntayhtymien työyksiköissä. Kyseisessä Helsingin seurakuntayhtymän ohjeessa määritellään periaatteet virkavapaiden ja työlomien myöntämiselle. Lainsäädäntöön tai kirkon virka- ja työehtosopimukseen perustuvat vapaat, kuten perhevapaat ja opintovapaa, ovat työnantajan kannalta ei-harkinnanvaraisia, eli niiden myöntämisestä ei voida päättää tapauskohtaisesti. Sen sijaan harkinnanvaraisissa virkavapaissa ja työlomissa työnantajalla on oikeus päättää, myönnetäänkö vapaata ja millä ehdoilla.

Ohjeen tavoitteena on ollut luoda yhtenäinen käytäntö ja varmistaa tasapuolinen kohtelu eri työyksiköissä. Harkinnanvaraisen vapaan myöntämistä arvioitaessa on otettava huomioon palvelussuhteen kesto, aiemmat vapaat, tehtävien hoidon järjestettävyyden sekä se, edistääkö vapaa työntekijän ammatillista osaamista tai työssä jaksamista. Ohjeen mukaan harkinnanvaraisen virkavapaan enimmäiskesto voisi olla korkeintaan kaksi vuotta.

Työnantajan on kohdeltava työntekijöitä ja viranhaltijoita tasavertaisesti ellei siitä poikkeaminen ole tehtävä ja asema huomioon ottaen perusteltua. Työntekijöitä tai viranhaltijoita ei voi asettaa perusteetta eriarvoiseen asemaan toisiinsa nähden (kirkon viranhaltijalaki 18.1 §, työ sopimuslaki 2:2.1 §). Periaate edellyttää työnantajalta johdonmukaisia ratkaisuja esimerkiksi myönnettäessä harkinnanvaraisia virkavapaita.

Ylimmän johdon virkavapauksiin voidaan toki soveltaa erilaista tulkintalinjaa. Tämä edellyttää kuitenkin selkeitä perusteluja, miksi kohtelu ei ole yhdenvertaista. Kuuden kuukauden virkavapaushakemuksia on hyväksytty lähes säännönmukaisesti seurakuntayhtymässä sekä sen seurakunnissa.

Kirkkojärjestyksen 8 luvun 9 §:n mukaan jollei hallinto- tai johtosäännössä taikka työjärjestyksessä toisin määrätä myöntää yhteinen kirkkoneuvosto virkavapaan, vuosiloman ja vapaa-ajan kaikille seurakuntayhtymän viranhaltijoille.

Helsingin seurakuntayhtymän hallintosäännön 4. luvun 8.1 § 8. kohdan mukaan yhteinen kirkkoneuvosto päättää virkavapaan myöntämisestä. Edelleen hallintosäännön 4. luvun 9 §:n kohdan 3t perusteella kirkkovaltuusto on siirtänyt päätösvallostaan yhtymäjohtajalle ja osastonjohtajalle mm. oikeuden myöntää virkavapaa kuitenkin siten, että jos kyse yhtymän johtajan osastonjohtajalle myöntämästä virkavapaasta, voi se olla enintään kuusi kuukautta. Hallintosäännön 4. luvun 9.2 §:n mukaan yhtymäjohtajan osalta vastaavat ratkaisut tekee yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja.

Yhtymäjohtajan viran auki julistaminen

Yhtymäjohtaja Juha Rintamäki ei ole irtisanoutunut virastaan, joten viran auki julistaminen ei ole ajankohtaista. Ajankohtaista ei ole myöskään rekrytointityöryhmän nimittäminen.

Aiemmat viran kelpoisuusvaatimukset ja valintaperusteet on yksilöity liitteessä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Johtava juristi Saara Haukipuro, saara.haukipuro@evl.fi, puh. 040 5895181.