

Lounasetu vuodelle 2026

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.12.2025

593/02.06.02/2025

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) lounasedun jatkamisesta vuonna 2026. Ravintoedun verotusarvo on vähintään 8,80 ja enintään 14 euroa aterialta ja että laitospuokailun ravintoedun verotusarvo on 6,60 euroa aterialta vuonna 2026.
- 2) että kohdassa 1) mainitut verotusarvon mukaiset hinnat ovat laitospuokailun osalta Lehtisaaren nuorisokodissa ja leirikeskuksissa henkilökunnan itsensä maksama osuus työpaikkapuokailusta.
- 3) työntajan lounaspuokailun kompensatio vuonna 2026 on enintään 25 % 14 euron hintaisesta aterialta. Työntekijän itse maksama osuus on aina vähintään 8,80 euroa. Työntaja maksaa siis ravintoetua vuonna 2026 yli 8,80 euroa maksavasta lounaasta 0-3,50 euroa.

Käsittely

Päätös

Selostus

Päätösesityksessä esitetään, että lounaspuokailun tuki on verottajan linjausten mukainen maksimäärä. Lehtisaaren nuorisokodissa ja leirikeskuksissa henkilökunnan puokailu on ns. laitospuokailua, josta työntekijä maksaa verottajan päätöksen mukaisesti 6,60 euroa / aterialta.

Vuoden 2026 ravintoedun verotusarvot.

Verohallinto määrittelee vuosittain lounasedun verotusarvot. Yhden lounasedulla ostetun aterian arvon tulee olla verotusarvon mukainen. Vuonna 2026 verotusarvo on vähintään 8,80 € ja enintään 14 €.

Työntekijän osuus on 75 % tai aina vähintään 8,80 €. Työntajan osuus aterian hinnasta saa olla 25 % enintään 14 euroa maksavasta lounaasta. Jos aterian hinta on esimerkiksi 9,30 €, työntajan osuus on 0,50 €. Näin työntekijän osuudeksi saadaan verottajan linjauksen mukainen vähimmäissumma 8,80 €. Vastaavasti maksimi verotusarvon hintaisen eli 14 € maksavan tai kalliimman lounaan kohdalla työntajan osuus on 3,50 €, joka on siis työntajakompensaation maksimäärä. Työntekijän osuus on tässä tapauksessa 10,50 euroa.

Marraskuun loppupuolella tehdyn arvion mukaan etua tarjotaan työntekijöille vuonna 2025 n. 90 000 euron arvosta.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi