

Yhteisen seurakuntatyön muutosohjelman esittely: "Uusi Yskä"

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.12.2025
478/00.01.00/2025

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä yhteisen seurakuntatyön muutosohjelman esittelyn tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Selostus

Taustaa

Yhteisessä seurakuntatyössä on käynnissä muutosohjelma sekä yhteistä seurakuntatyötä koskevien työnjaon linjausten (3.4.2025 YKN) että muun tehtävän muutostyön koordinoimiseksi ja johtamiseksi. Ohjelman omistajana toimii yhteisen seurakuntatyön johtaja ja ohjelmapäällikkönä Eeva Salonen. Yhteisen seurakuntatyön päälliköt Asta Turtiainen ja Jussi Murtovuori ohjaavat työtä johtajan rinnalla.

Muutosohjelman ytimessä on kestävänsä tulevaisuuden rakentaminen vuorovaikutteisesti ja luottamusta rakentaen. Yhteiselle kirkkoneuvostolle halutaan saattaa tiedoksi muutosohjelman eteneminen syyskaudella 2025 sekä tulevaisuuden suunnat.

Syyskaudella on edistetty sekä kokonaisuuden osia omilla raiteillaan että pidetään huolta kokonaisuuden koordinoinnista ja yhteisestä suunnasta.

Aluksi on lähdetty liikkeelle yhteisen seurakuntatyön työntekijöiden kuulemisilla ja lähijohtajien haastatteluilla. Osana normaalia vuosikelloa on tehty erilaisia työpajatyöskentelyjä. Marraskuussa haastateltiin lääninrovastit sekä kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajisto. Tarkoituksena on käydä eri osapuolia hyödyttävää vuoropuhelua, jotta lopputulos ja tulevaisuuden toimintamallit eri työaloilla ja tehtäväalueilla ovat mahdollisimman kestäviä ja toimivia.

Yhteisen seurakuntatyön johto on valmistellut syyskauden 2025 aikana yhteisen seurakuntatyön henkilöstösuunnitelman ja organisaatiosuunnitelman, jotka käsitellään erikseen.

Kirkkoherrainkokoukselle 2.12.2025 on esitelty ehdotus yhteisen seurakuntatyön visioksi sekä palvelulupaukseksi sisäisille ja ulkoisille yhteistyökumppaneille. Muiden keskeisten toimintatapaehdotusten osalta kirkkoherrojen kanssa käytiin samassa kokouksessa lähetekeskustelua, ensimmäiset ehdotukset periaatteellisina toimintatapoina ovat sopimuspohjainen yhteistyö sekä rovastikuntatasoinen yhteistyön toimintamalli.

Liitteinä olevat diat kertovat tarkemmin suunnittelun etenemisestä.

Päätösehdotuksen perustelut

Päätösehdotus on merkitä muutosohjelman kokonaissuunnitelma sekä sen eteneminen tässä vaiheessa tiedoksi.

Aikataulu

Muutosohjelman edistäminen jatkuu kevään aikana eri osakokonaisuuksissa. Työnjaon muutosten omassa raportoinnissa kerrotaan tarkemmin, miten eri osakokonaisuuksia on edistetty ja edistetään.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Muutosohjelmaan sisältyy erilaisia riskejä ja vaikutuksia, joita käsitellään erikseen kutakin toimintakokonaisuutta koskien.

Asiassa ei ole tässä vaiheessa tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi
Kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen, eeva.salonen@evl.fi