

Kyrkan i Helsingfors – tidtabell för mellangranskning under hösten 2025

Gemensamma kyrkofullmäktige 30.10.2025
497/00.01.01/2025

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beslutar konstatera att beredningen av mellangranskningen för strategin Kyrkan i Helsingfors görs och beslutar återkomma till ärendet efter beredningen.

Behandling

Beslut

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.09.2025 § 233

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet beslutar

1) godkänna processen och tidtabellen som beskrivs i bilagan "Granskning av strategin 2025–2026" för mellangranskningen av strategin Kyrkan i Helsingfors. Utgående från granskningen bereder man ett förslag på den uppdaterade strategin Kyrkan i Helsingfors för kyrkofullmäktige för beslut senast januari 2026.

Gemensamma kyrkorådet föreslår att gemensamma kyrkofullmäktige beslutar

2) konstatera att beredningen av mellangranskningen för strategin Kyrkan i Helsingfors görs och beslutar återkomma till ärendet efter beredningen.

Behandling

Samfällighetens direktör Rintamäki redogjorde för ärendet.

Projektschef Katja Lehtola deltog i handläggningen av ärendet.

Handläggningen av ärendet avbröts för att precisera redogörelsetexten. Ärendet togs till ny behandling efter § 238.

Under handläggningen fördes tio anföranden.

Efter diskussionen gjorde föredraganden tillägg i redogörelsedelen under Motiveringar för beslutsförslaget (*tilläggen markerade med kursivt*). Tilläggen godkändes enhälligt.

Dessutom ändrade man namnet på strategins stödgrupp till *stödgrupp för beredning av strategi*.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse

Bakgrund

Gemensamma kyrkofullmäktige godkände strategin Kyrkan i Helsingfors (diarienr 329/00.01.02/2022) 25.1.2024 och den gäller under åren 2024–2027. I samband med det fattade man beslutet att man årligen utvärderar hur strategin framskrider genom strategins mätare och att det är möjligt att justera strategin under strategiperioden.

Den gemensamma strategin Kyrkan i Helsingfors gäller både församlingar och de gemensamma tjänsterna. Strategin Kyrkan i Helsingfors svarar på frågan ”varför”. Den gäller ledningen av organisationen, att förtydliga ett gemensamt mål och att tillsammans bearbeta det. Riktningen för framtiden bildas av samarbete mellan församlingarna, de gemensamma tjänsterna och förtroendeorganen. Den gemensamma strategin Kyrkan i Helsingfors behövs för val och åtgärder som gäller hela Helsingfors. Det är en sammanfogande strategi för 19 församlingar och gemensamma tjänster. Församlingarnas egna strategier ställer målet närmare vardagen och preciserar verksamhetens tyngdpunkter på en lokal nivå. Den gemensamma strategin Kyrkan i Helsingfors och församlingarnas strategier gäller samtidigt och i uppdateringen av dem är det möjligt att utnyttja samma material.

Skeden för strategiprocessen

Strategin bildades i fyra skeden: förståelse, syn, val och genomförande. I skedet förståelse fokuserade man på verksamhetsmiljöns lägesbild och analys. I skedet syn fokuserade man på framtida scenarier och beredningen av visionen: hur ser framtiden som man styr Kyrkan i Helsingfors mot ut? I skedet val gjorde man de val på basis av vilka man ser hur vi når den önskade framtiden. I detta skede fattades beslut om strategin. I skedet genomförande ska man genomföra de val som gjorts och bedöma hur de förverkligas.

Den gällande strategin Kyrkan i Helsingfors för åren 2024–2027:

Till näst har man beskrivit den gällande strategin Kyrkan i Helsingfors. Mätarna preciserades vid årsskiftet 2024–2025 och de presenterades till gemensamma kyrkorådet 9.1.2025 och till gemensamma kyrkofullmäktige 23.1.2025.

Vår syn på världen och kyrkans mission i Helsingfors

Strategin Kyrkan i Helsingfors placerar sig i en stadsmiljö som växer till invånarantal, där mångfald bland värderingar och livsåskådningar är vardag. Människors andlighet och tillhörande i religiösa samfund är i ett brytningsskede. Klimatförändringen, kriser och konflikter i Finland och i världen utmanar människors uppfattning om framtiden samtidigt som man förväntar sig att kyrkans verksamhet är entydigt ansvarsfull och transparent. I en värld där allt förändras snabbt behöver man bygga upp samförstånd samt föra diskussion om etik och värderingar.

Kyrkans grunduppgift, det vill säga mission, kan formuleras i olika tider och platser på olika sätt. Vi ansluter oss till den evangelisk-lutherska kyrkan i Finlands strategi Öppna dörrar: kyrkans uppgift är att bjuda in människor till Guds närhet samt uppmuntra till att bry sig om sina närmaste och skapelsen. Definitionen preciserar att förkunnelse av frälsande evangelium, delaktighet, gemensamt ansvar, att tala för de svagare, själavård, att sörja för jämställdhet och människovärde samt att vårda för skapelsens enhetlighet hör ihop.

Visionen för strategin Kyrkan i Helsingfors

Visionen för strategin Kyrkan i Helsingfors är att 2030 vara en växande kristen gemenskap i Helsingfors; en möjlighet att vara, komma och agera.

Vad innebär det?

Kyrkan i Helsingfors är en växande och öppen kristen gemenskap. Den är betydelsefull för hela staden och dess invånare. Vi agerar i nätverk och skapar hopp. Unga vuxna och personer med olika språkbakgrund kan identifiera vår gemenskap som sin. Vi är mer effektfulla än förr och har på så sätt ökat nöjdheten bland våra medlemmar samt vårt medlemsantal.

Evangeliet kallar oss som Jesus följare att försvara de i svagare ställning, bygga samförstånd samt skapa trygga gemenskaper för att möta Gud och göra gott. Utan att pruta främjar vi jämlikhet, jämställdhet och rättvisa. Vi deltar i att bygga en modig samhällelig dialog.

Våra beslut och val säkrar ett gott liv till kommande generationer. Vi agerar på ett sätt som är ekologiskt, socialt, ekonomiskt och administrativt hållbart.

Mätare för visionen, alltså hur vi identifierar vårt lyckande

- Helsingfors ev. luth. församlingars medlemsantal
- Andel personer som förhåller sig mycket positivt eller positivt till kyrkan
- Årsbidrag
- Personalens välmående och upplevelse om arbetsatmosfären
- Koldioxidavtryck orsakat av upphandlingar
- Arbetstagarnas och förtroendevaldas upplevelse om förvaltningens transparens

Strategins val 1: Vi fungerar som en flerspråkig andlig gemenskap

Motivation, alltså varför valet är viktigt för oss

Kyrkan i Helsingfors verkar som en del av en kulturellt mångfaldig miljö. Vi vill bättre än förr nå stadens flerspråkiga befolkning. Vi bygger kristna gemenskaper som bjuder in alla och som svarar för olika andliga behov. Vi vill stöda integration och ro i samhället.

Målsättningar, alltså hurudan förändring vi strävar efter

- Vi bygger flerspråkiga, modiga och icke-diskriminerande andliga gemenskaper där var och en kan känna sig välkommen, delaktig och respekterad.
- Vi ökar intresset och betydelsen av den evangelisk-lutherska kyrkan bland helsingforsare som talar annat språk än finska eller svenska
- Vi främjar flerstämmigt utövande av kristen tro så att varje helsingforsare kan bygga och vårda sitt förhållande till Gud
- Vi verkar som en handlingskraftig påverkare för positivt förverkligande av trosfrihet och vi sörjer för att man inte använder religion för att rättfärdiga hatretorik eller diskriminering

Mätare, alltså hur vi identifierar vårt lyckande

- Finansiering (€) av projekt som främjar verksamhet på främmande språk och proportionell finansieringsandel (%)
- Antal besökare (pers.) vid evenemang på främmande språk och antal frivilliggångare i samband med dem
- Kundernas upplevelse om förhållanden mellan befolkningsgrupper på det egna bostadsområdet (Helsingfors stads SH-barometer)

Strategins val 2: Unga vuxna upplever oss som en betydelsefull aktör

Motivation, alltså varför valet är viktigt för oss

Unga och unga vuxna i åldern 15–29 år skapar den största medlemsgruppen i Helsingfors församlingar och vi har inte fäst tillräckligt med uppmärksamhet på deras varjehanda behov. Tillsammans med unga vuxna fördjupar vi deras förståelse i den egna andligheten och de egna behoven. Vi vill identifiera sätt att förbättra deras livskvalitet och starkare vara närvarande i deras liv.

Målsättningar, alltså hurudan förändring vi strävar efter

- Vi stärker vår förmåga att förstå ändringar i ungdomars och unga vuxnas andlighet, värden och tankesätt och svara på dem genom olika försök
- Vi ökar intresset för och betydelsen av den evangelisk-lutherska kyrkan bland ungdomar och unga vuxna
- Vi lyfter fortfarande upp hur meningsfullt det är att gå i skriftskola och förbättrar dragkraften med verksamhet riktad till unga och unga vuxna för att förbinda dem till kyrkan
- Vi deltar i att förhindra marginalisering av unga och stöder deras delaktighet och möjligheter för påverkan

Mätare, alltså hur vi identifierar vårt lyckande

- Finansiering av projekt (€) som främjar verksamhet för ungdomar och unga vuxna och proportionell finansieringsandel (%) av beviljad projektfinsiering
- Antal besökare (pers.) vid evenemang riktade till ungdomar och unga vuxna och antal frivilliggångar i samband med dem
- Ungdomars och unga vuxnas upplevelser om den ev. luth. kyrkan (empati- och imageundersökning)

Strategins val 3: Vi stärker nätverk där man kan göra gott

Motivation, alltså varför valet är viktigt för oss

Vår förmåga att göra gott ökar då vi agerar aktivt, målinriktat och flexibelt i olika nätverk med andliga och andra aktörer. Vi kan avstå från det som andra aktörer gör bättre än vi. Vi vill att allt fler helsingforsare har möjligheten att hjälpa i nuvarande och nya nätverk.

Målsättningar, alltså hurudan förändring vi strävar efter

- Vi är stadens mest verksamma möjliggörare för nätverk där man kan göra gott
- Vi fastställer partnerstrategin och fördjupar valda partnerskap till strategiska för att utveckla gemensam planering och förutseende
- Vi verkar som en handlingskraftig påverkare i omfattande samhälleliga frågor som att förebygga ojämlikhet, jobba för fred, samförstånd och trosdialog
- Vi börjar nytt bara tillsammans med samarbetspartners och delaktiga

Mätare, alltså hur vi identifierar vårt lyckande

- Andel (%) evenemang som förverkligas tillsammans med samarbetspartners
- Upplevelsen de frivilliga i församlingsverksamheten har av hur meningsfulla uppgifterna är (enkät)
- Nätverkens upplevelse av hur resultatrikt samarbetet med Helsingfors församlingar är under ett längre tidsintervall (enkät)

Strategins val 4: Genom hoppets gärningar skapar vi en bättre morgondag

Motivation, alltså varför valet är viktigt för oss

Klimatförändringen, kriser och krig orsakar oro om en osäker framtid bland människor. Vi skapar kristet framtidshopp så att människor kan vara i samförstånd med sig själva, varandra, skapelsen omkring och med Gud. Gärningar av hopp genomskär all vår verksamhet. Varje bemötande ökar hoppet i människors liv exempelvis genom

gudstjänster, frivilligverksamhet och vardagens miljögärningar. Vi bjuder in alla att genom gärningar om hopp bygga en upplevelse av en bättre värld.

Målsättningar, alltså hurudan förändring vi strävar efter

- Vi synliggör hoppet med ord och gärningar
- Vi ger vår röst till de i en svagare ställning i samhället och stöder dem till att öka sin egen upplevelse av delaktighet
- Vi stärker helsingforsarnas upplevelse att rättvisa, jämlikhet och jämställdhet förverkligas i kyrkan genom praktiska åtgärder
- Vi arbetar för att förebygga klimatförändringen och främja naturens mångfald

Mätare, alltså hur vi identifierar vårt lyckande

- Finansiering (€) av projekt allokerade till biståndsarbete och proportionell finansieringsandel (%) av beviljad projektfinsiering
- Antal människor som bemötts inom biståndsarbetet i Helsingfors
- Nöjdhet bland diakonikunder (enkät)

Motiveringar för beslutsförslaget

I samband med mellangranskningen av strategin Kyrkan i Helsingfors är det väsentligt att fråga om vi har nått de mål som har skrivits i strategin och var vi ännu kunde göra förbättringar. I samband med uppdateringen är det inte meningen att skriva strategidokument på nytt utan vid behov klargöra och precisera strategins mål och mätare.

Med tanke på verksamhetens resultat är det mycket väsentligt att fundera på hurudana slutresultat vi är nöjda med och vilka slags målnivåer vore ändamålsenligt att ställa för olika mätare.

Nedan några frågor som man kunde begrunda under höstens strategigranskning:

- Finns det hinder för församlingarnas tillväxt som borde tas isär mer aktivt?
- Hur verifierar vi vår verksamhets effektfullhet *och följer ändringen med mätare?*
- Vilka målnivåer vill vi ställa på mätarna i strategin?
- Hur strävar vi efter en verksamhet som genuint är ekologiskt, socialt, administrativt och ekonomiskt hållbar? *Hur följer vi denna ändring?*

Mellangranskningen av strategin på hösten 2025 följer strategiprocessens faser i miniatyrförmat:

- 1) Förståelse: I hurudant läge är vi nu, *i synnerhet under ljuset av de ställda mätarna?* Vad förklarar resultaten för vår verksamhet och vårt lyckande nu och tidigare?
- 2) Syn: Till en hurudan framtid förbereder vi Kyrkan i Helsingfors? Vad förväntar vi oss om framtiden? Vad ändras i verksamhetsmiljön och kyrkans ställning? Vilka förändringar och fenomen ska vi reagera på för att vara relevanta även i framtiden?
- 3) Val: Hur agerar och lyckas vi i framtiden? Vilka val och prioriteringar gör vi för tilläggsvärde inom tjänster, målgrupper, helsingforsare och församlingsmedlemmar? *Är de val vi valt ändamålsenliga? Vilka målnivåer ställer vi på de valda mätarna?*
- 4) Förverkligande: Med vilken konkret handling realiserar vi val? Hurudana prioriterade åtgärder och projekt bildar det praktiska förverkligandet av strategin? Genom vilka rutiner tar vi med strategin i vardagen? Vad gör vi annorlunda jämfört med tidigare? Vad förändras?

Stödgruppen för beredningen av strategin stöder det gemensamma arbetet i strategiprocessens olika skeden.

Preliminär tidtabell

Månad	Evenemang	Innehåll
Juni	9-11.6 Direktörskollegiets retirerande	Analys över verksamhetsmiljön
Augusti	14.8 JORY	Godkänna sammansättningen av beredningsgruppen
September	2.9 Kyrkoherdekonferens 11.9 GKR	Kriterier för församlingarnas projekt (bearbetning) Preliminär tidtabell för strategigranskningen för hösten
Oktober	7.10 Kyrkoherdekonferens 9.10 JORY, GKR 20.10 Viceordf. möte 30.10 JORY, GKR + GKF	Förståelse (bl.a. delårsrapport 2) Förståelse (bl.a. delårsrapport 2) Info om framtidsdagen Info om arbete i november, länkar förhandsmaterial
November	4.11 Kyrkoherdekonferens 7.11-8.11 GKR seminarium 15.11 Framtidsdagen 27.11 JORY, GKR, kvällsskola	Syn + Projekt för år 2026 Syn Val (inkl. mål + mätare) Godkännande av projekt för år 2026
December	1.12 Viceordf. möte 2.12 Kyrkoherdekonferens 11.12 JORY, GKR	Framtidsdagens sammandrag och fortsatta åtgärder Församlingarnas gemensamma åtgärder för åren 2026-2027 + behov för gemensamma tjänster? Godkännande av strategin för åren 2026- 2027
Januari	GKF i januari	Godkännande av strategin för åren 2026- 2027
Våren 2026		Verksamhetsplanering 2027

Konsekvens- och riskbedömning

Det är inte nödvändigt att göra en barnkonsekvensbedömning i ärendet.

Tilläggsuppgifter

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Projektchef Katja Lehtola, katja.lehtola@evl.fi