

Personalorganisationen i Johannes församling

Församlingsrådet i Johannes församling 08.09.2025

§ 109

139/00.01.01/2025

Föredragande Kyrkoherde, Johannes församling Westerlund Johan

Beslutsförslag

Personalorganisationen i Johannes församling uppdateras enligt följande:

- a) Kyrkoherden är närchef för kaplanerna.
- b) Kaplan Johan Terho är närchef för församlingspastorerna (3), kantorerna (3), diakoniarbetarna (3+3), ungdomsarbetsledaren (1), kansli- och infopersonalen (2) samt övervaktmästaren och ledaren för småbarnspedagogik (2).
- c) Ledaren för småbarnspedagogik är närchef för personalen inom småbarnspedagogik (4).
- d) Övervaktmästaren är närchef för alla vaktmästare (2+ ca 5).
- e) Teamen Växa och Tjäna leds operativt av en teamledare. Kyrkoherden utser genom separat beslut teamledare för teamen Tjäna och Växa.
- f) Ledningsgruppen består av kyrkoherden, operativ ledare och teamledarna. Informatören har närvarorätt.
- g) Organisationen gäller från oktober 2025 till utgången av 2026. En utvärdering görs i oktober 2026.

Beslut

Ingrid Björkskog anmälde jäv och deltog inte under ärendet. Kyrkoherden fungerade som mötessekreterare.

Församlingsrådet godkänner förslaget och fäster uppmärksamhet vid:

- Församlingsrådet tog del av den personalrespons som hade lämnats in.
- De skriftliga arbetsbeskrivningarna ska förtydligas. Lars Lundsten bistår kyrkoherden i detta.
- Titeln operativ ledare är otydlig, särskilt i förhållande till motsvarande befattningar i de finska församlingarna. Ett annat tänkbara förslag är "Ledande kaplan".
- Citykaplanens uppgifter som nu finns i Terhos befattningsbeskrivning bör delegeras om.
- Frågan om och åtgärderna för personaltrivsel bör prioriteras och resurseras adekvat.
- Uppdateringen träder i kraft 1.10.2025.

Redogörelse

En personaltrivselundersökning som genomfördes i början av 2025 visade att åtgärder för att förbättra arbetsledningen och personaltrivseln behövs. Vid efterföljande personliga samtal med hela personalen framgick att arbetsledningen inte är tydlig och jämlik och att i synnerhet arbetet inom team Tjäna varit utmanande och upplevts oförutsägbart. Arbetsledningen i församlingen har inte upplevts jämlik.

Nu föreslås att organisationen utvecklas så att kaplan Johan Terho blir operativ ledare och närchef för vardera teamet, Tjäna och Växa.

Arbetsledningen inom småbarnspedagogiken inkluderar detaljerad operativ arbetsledning vilket motiverar att ledaren för småbarnspedagogik som tidigare är närchef för personalen inom småbarnspedagogik

Arbetsledningen inom vaktmästeriet omfattar timvaktmästarna i Johanneskyrkan vilket motiverar att övervaktmästaren som tidigare är närchef för alla vaktmästare.

Teamen Växa och Tjäna leds av teamledare. En arbetsbeskrivning för samtliga roller finns i bilaga.

Barnkonsekvensanalys

Då organisationsförändringen leder till tydligare strukturer, förbättrad arbetsledning, och jämlikare behandling har personalen bättre förutsättningar än tidigare att tillgodose barns och ungas behov.