

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Haagan seurakuntaa tarvittiin vuonna 2024 kertomaan uskosta, toivosta ja rakkaudesta ja toimimaan sen puolesta, että jokainen ihminen kokee olevansa tasa-arvoinen seurakunnan jäsen ja omana itsenään arvokas ihminen. Seurakuntaa tarvittiin myös kulkemaan Haagan seurakunnan alueella asuvien eri-ikäisten ihmisten rinnalla henkisenä ja hengellisenä tukena sekä auttamaan heitä konkreettisesti monella tapaa haastavan maailmantilanteen keskellä.

**2. Mikä muuttui vuonna 2024?**

Huopalahden kirkon julkisivuremontti vaikutti merkittävästi seurakunnan toiminnan suunnitteluun ja toteuttamiseen keväällä ja kesällä, kun toimintoja siirrettiin kirkon pihalle ja hautaan siunaamiset olivat katkolla. Toiminnassa oli erityisesti kasvua jumalanpalvelusten kävijämäärissä, rippikoululaisten kasteissa, hautaan siunaamisissa ja diakoniatyön asiakasmäärissä.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Ensimmäinen tavoite, *Olemme kirkossa: Laadukas perustyö*, toteutui sekä hyvän ja monipuolisen perustyön että uusien avausten kautta. Hengellisen elämän monimuotoisuutta lisäsivät musiikillisesti monipuoliset jumalanpalvelukset, keskiviikkoillan messujen liittäminen osaksi nuorten ROK-koulutusta 2krt/kk, Sydänrukouksen avoin ryhmä ja Puistojen Haaga -kaupunkipyhiinvaellus, joka julkaistiin menestyksellisesti myös Citynomadi-alustalla. Huopalahden kirkon julkisivuremontin aikainen jumalanpalveluselämän siirtäminen kirkon pihalle ja Tönölle keräsi paljon kiitosta ja hyvää palautetta.

Toinen tavoite, *Olemme maailmassa: Yhteiskunnallisen vastuun kantaminen*, toteutui erityisesti alueellisen verkostotyön ja kaikkia työaloja läpileikkaavan diakoniatyön kautta. Haagan alueella asuvien taloudellisen ja henkisen tuen tarve on ollut selkeässä kasvussa kesällä ja syksyllä 2024 toteutuneiden erilaisten tukimuotojen leikkausten seurauksena. Samaan aikaan haagalaiset ovat aktivoituneet diakoniatyön tukemisessa sekä rahallisesti että tavaralahjoitusten kautta ja tämä lisäsi ja laajensi erityisesti joulunaikaan jaettavan tuen määrää.

Kolmas tavoite, *Olemme somessa: Monipuolisen viestinnän kehittäminen*, toteutui Haagan seurakunnan uuden mobiiliapin lanseerauksen ja käyttöönoton sekä somekanavien aktivoimisen kautta. Mobiilisovelluksesta on tullut paljon kiittävää palautetta ja sitä on kehitetty saadun palautteen pohjalta. Appi on myös otettu käyttöön vuoden 2025 riparilaisten ja heidän vanhempiensa viestintäkanavana sekä striimattujen jumalanpalvelusten julkaisukanavana. Someviestintää on kehitetty erityisesti varhaiskasvatuksen ja nuorisotyön Instagram-tileillä ja niiden ylläpitäjiksi on kutsuttu seurakunnan nuoria. Uuden viestinnällisen ilmeen lanseeraaminen on selkeyttänyt ja vahvistanut seurakunnan kaiken viestinnän tunnistettavuutta.

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Haagan seurakunnan osuus YKV:n 13.6.2024 seurakunnille kohdistetusta määrärahasta päätettiin käyttää vuoden 2025 aikana seurakunnan mobiilisovelluksen kääntämiseen englannin kielelle.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Huopalahden kirkon julkisivuremontti lisäsi positiivisella tavalla Huopalahden kirkonmäen ja Tönön käyttöastetta erityisesti kesäaikaan. Henkilöstömuutokset, uusien työntekijöiden perehdyttäminen ja henkilöstöresurssin vaje vaativat esihenkilöiden työaikaa, mutta työt saatiin tehtyä uudelleenorganisoinnin ja tuntityövoiman avulla. Työvoima- ja talousresurssien keskittäminen kolmen strategisen tavoitteen toteuttamiseen onnistui hyvin ja tilaresurssit olivat koko toimintakauden optimaalisessa käytössä.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakuntalaisten ja haagalaisten panos seurakunnan toiminnan ja vuonna 2025 käyttöön otettavan strategian suunnitteluun, toteuttamiseen ja kehittämiseen vuonna 2024 oli merkittävä. Jumalanpalvelusten striimaukset ja yhteisöruokailut toteutettiin suurelta osin vapaaehtoisten toimesta. Selkeintä osallisuuden kasvu oli seurakunnan musiikkielämässä ja erityisesti Haagan Ääni -kuoron kuorolaisten määrässä ja näkyvyydessä osana seurakunnan toimintaa.

**7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Vuoden 2024 valmisteltiin ja vahvistettiin Haagan seurakunnan uusi strategia vuosille 2025–2027. Strategiaan kirjatut kolmen vuoden tavoite- ja toimintalinjaukset selkeyttävät seurakunnan strategiaan pohjautuvaa johtamista ja operatiivista työtä. Tätä tukee myös seurakunnan uusi organisaatiomalli, jossa tiimeille on määritetty selkeät strategiset vuositavoitteet.

## 1. Tähän meitä tarvittiin

Seurakunnan alueelta olisi puuttunut luterilaisen kirkon toiminta kokonaan. Seurakunta tarjosi alueella kirkollisia toimituksia, jumalanpalveluksia ja tiloja uskonnon harjoittamiseen. Kirkon katon alla ihmiset kokoontuivat yhteen syömään, harrastamaan ja syventymään uskon äärelle. Noin 450 vapaaehtoista löysi mielekästä tekemistä seurakunnan koordinoiman toiminnan kautta.

## 2. Mikä muuttui vuonna 2024?

Seurakunnan toimintaympäristö säilyi vuonna entisenlaisena. Henkilöstön määrä väheni kuluneen vuoden aikana. Se vaikutti vahvasti varhaiskasvatuksen puolella. Viestintään panostimme kuluneen vuoden aikana tuloksekkaasti. Panostus näkyi kävijämäärien kasvussa verrattaessa aikaisempiin vuosiin.

## 3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

### 1. Rakennamme kasvun polun kokonaisuuden ja näin vahvistamme seurakuntalaisten osallisuutta (kasvun polun kokonaisuus syntymästä kuolemaan)

Koko henkilöstölle järjestimme koulutusta aiheesta, viestinnässä viestimme kattavasti kaikista ikäryhmien tapahtumista.

### 2. Kehitämme diakoniaa vastamaan tämän ajan haasteisiin sekä toteutamme apua ja kohtaamista laajasti eri tehtävissä.

Diakoniatyössä panostimme yhteisöruokailuihin, panostus näkyi kasvavissa kävijämäärissä. Diakonian kautta tavoitimme enemmän kuin aikaisemmin. Joulukeräyksen lahjoitukset olivat ennätys suuret. Työstämme edelleen tapaa, jolla diakoniasta tulisi koko seurakunnan tapa toimia, (uudistamme tapaamme toimia, diakoniaa koko seurakunnan tapa toimia)

### 3. Viestimme ydinsanomasta laajasti ja monipuolisesti sekä vahvistamme viestinnän koordinaatiota

Viestintä onnistui hyvin. Pidimme esillä toivon ydinsanomaa ja mainostimme toimintaamme eri alustoilla monipuolisesti. Tämä oli yksi tekijä, joka vaikutti kävijämäärien nousuun.

## 4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

Sisäisillä järjestelyillä työntekijöiden työpanosta suunnattiin nuorten aikuisten toimintaan. Suunnitelmissa on jatkaa ja kehittää toimintaa uusien keinoin mm. musiikin ja kohdennettujen postitusten avulla. Nuorten vaikuttajaryhmän kahdella jäsenellä on mahdollisuus osallistua seurakuntaneuvoston kokouksiin puhe- ja läsnäolo oikeudella. Kirkon tiloja on annettu käyttöön monikieliselle hengellisille yhteisöille ja verkostoitumista on aloitettu. Viestinnässä on entistä enemmän nostettu esiin alueen erikielisten jumalanpalvelusyhteisöjen toimintaa.

## 5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Toimitilat palvelivat olemassa olevaa toimintaa, mutta tiloja on liikaa suhteessa resursseihin. Vähenevät määrärahat supistivat toimintamahdollisuuksia ja pakottavat tekemään valintoja. Esimerkiksi pappien työajasta suurin osa kohdistui hautaan siunaamiseen. Seurakunnan papeilla oli vuoden aikana lähes 500 hautaan siunausta. Työn kehittämiseen jää sen takia vähemmän aikaa ja voimavaroja. Varhaiskasvatuksessa työntekijöiden vähentyessä emme voineet toteuttaa kaikkia suunniteltuja asioita.

## 6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaisilla on ollut paljon vastuuta erilaisissa ryhmissä ja tapahtumien järjestämisessä. Useammalle vapaaehtoiselle annettiin avaimet toimitiloihin ja näin mahdollistettiin useiden piirien ja ryhmien toiminta. Seurakunnan toiminnassa oli mukana noin 450 vapaaehtoista.

## 7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Organisaatiota tarkennettiin loppu vuonna ja uudella mallilla aloitetaan toiminta vuonna 2025. Yhteisöruokailut ja diakonia vaativat tulevana vuonna enemmän koko seurakunnan voimavaroja. Vuonna 2025 nuoriin aikuisiin ja monikieliseen työhön sekä verkostoitumiseen panostetaan monella eri tavalla.

## 1. Tähän meitä tarvittiin

Seurakunta eroaa muista yhteiskunnan toimijoista siinä, että se on liikkeellä evankeliumin innoittamana ja perusolemukseltaan yhteyteensä kutsuvana, mutta ulospäin lähetettynä. Seurakunta tarjoaa hengellisen kyselyn-, kasvun-, levähdysten- sekä latautumisen paikkoja ja mahdollisuuksia kaikille niitä tarvitseville. Seurakunta auttaa niitä, jotka ovat pudonneet yhteiskunnan tukiverkkojen ulkopuolelle. Meitä tarvittiin tuomaan konkreettista toivoa toivottomiin tilanteisiin monipuolisen avun kautta. Ilman seurakunnan toimintaa alueelta olisi puuttunut merkittävässä määrin yhteisöllisyyttä, eri ikäisten kokoontumispaikkoja, perheiden tukemista sekä lasten ja nuorten kristillistä kasvatusta toiminnan ja elämyksien kautta. Herttoniemen seurakunta mahdollisti osaltaan myös pääkaupunkiseudun arabiankielisen seurakuntatyön toteutumisen.

## 2. Mikä muuttui vuonna 2024?

Tilojen osalta seurakunta joutui taloussyistä luopumaan Herttoniemen kirkon väistötilana toimineesta seurakuntatila Laiturista tammikuun 2024 lopussa. Ratkaisuun vaikutti myös se, ettei Laituri ollut esteetön tila. Muutos vähensi työntekijöiden työskentelytilat minimiin ja karsi toimituskeskusteluihin ja diakonian vastaanottoon sopivia tiloja merkittävästi. Toimintoja on jouduttu keskittämään entistä enemmän Myllypuron kirkolle, mutta myös Kulosaaren kirkolle. Lisäksi on käytetty seurakunnan ulkopuolisia tiloja kuten Hertsikan Pumpppua perhekerhoja varten, vuokrattu ulkopuolelta tilaa nuorten lentopallo- ja sählyvuoroille sekä järjestetty diakonian vastaanottoa myös Kettutien palvelutalossa, Hertsin kirjastossa ja Varustamon tiloissa. Myös oman uuden, pienemmän vuokratilan selvittämistä seurakunnan keskialueella on jatkettu edelleen.

Elokuusta alkaen toteutettiin organisaatiomuutos ja siirryttiin kolmen tiimin malliin. Entiset varhaiskasvatuksen ja nuorisotyön tiimit yhdistettiin kasvatuksen tiimiksi ja entiset erilliset diakonian ja julistukset tiimit taas yhdeksi kokonaisuudeksi. Kolmas eli palvelutiimi koostuu toistaiseksi lähinnä suntioista. Muutoksen yhteydessä tehtiin myös esihenkilövaihdoksia.

## 3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Vuodelle 2024 oli toimintasuunnitelmassa asetettu seuraavat kolme tavoitetta:

1. Seurakunnan oman strategian mukaisesti tavoitteena on Diakonia 2.0. Se merkitsee diakonisen työn painopisteiden uudelleenmuotoilua. Muutos edellyttää laajempaa yhteistä keskustelua sekä rovastikunnallisesti että koko Helsingin laajuisesti. Seurakunta vähentää rooliaan erityisdiakonian toiminnoissa, jotka eivät samassa määrin kuin aikaisemmin palvele Herttoniemen alueen ihmisiä.
2. Seurakunta satsaa kasvun kaari -ajattelun toteutumiseen ja edistää osallistumispolun rakentumista.
3. Seurakunta etsii uusia tapoja kutsua ihmisiä henkilökohtaisesti mukaan sekä toimintaan osallistujiksi että sen suunnittelijoiksi, toteuttajiksi ja arvioijiksi.

Tavoitteet toteutuivat seuraavasti. 1. Diakonian kehittämistä jatkettiin siten, että yhteistyötä Varustamon kanssa jatkokehitettiin Kodittomien iltojen osalta. Vapaaehtoistoimintaa pyrittiin vahvistamaan edelleen Seurakuntalaisten osallisuuden projektissa myös diakonian osalta. Tavoite 3. liittyi tältä osin samaan kokonaisuuteen. Diakonisen työn painopisteiden uudelleenmuotoilua on tärkeää jatkaa edelleen. Nyt huomattavan suuri osa työntekijöiden ajasta kuluu yksilötapaamisiin, mutta tarvetta olisi lisätä jatkossa enemmän myös ryhmätoimintaa diakonian kokonaisresurssi kuitenkin realistisesti huomioiden. Tavoitteen 2. osalta edistettiin osallistumispolun rakentumista myös paremmin hahmotettavaan visuaaliseen muotoon. Tavoite liittyi useamman tiimin työhön. Kehitystyö jatkuu myös vuonna 2025. Ihmisten henkilökohtaiseen kutsuun panostettiin monin tavoin kuten esimerkiksi vahvalla viestinnällä perheiden vapputapahtuman yhteydessä.

## 4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

Herttoniemen seurakunnassa vuoden 2024 strategian toimeenpanomääräraha siirrettiin kokonaisuudessaan vuonna 2025 käytettäväksi. Tarkoituksena on vuokrata rahalla pienempi tila seurakunnan keskialueella ja käynnistää siellä toimintaa esimerkiksi nuorten aikuisten ja maahanmuuttajien tavoittamiseksi.

## 5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Seurakunta luopui alkuvuodesta Laituri-tilastaan Herttoniemenrannassa. Tilaresurssien väheneminen on hankaloittanut jonkin verran toiminnan järjestämistä. Tiimeissä on pyritty tekemään työntekijäresurssi huomioiden myös toimintojen poisvalintoja, mutta tämä on ollut haastavaa ja hidasta. Esimerkiksi perheneuvontaan ei ole enää entiseen tapaan voitu käyttää aikaa. Priorisointia on kautta linjan jatkettava edelleen työntekijöiden jaksamisen varmistamiseksi. Siksi myös vapaaehtoistoiminnan kehittäminen on jo pidempään ollut tärkeä strateginen tavoite.

## **6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakunta järjesti osana Seurakuntalaisten osallisuuden vahvistamisen projektia kahdeksan avointa palvelumuotoilullista työpajaa seurakunnan toiminnan ja vapaaehtoistyön kehittämiseksi. Työpajat onnistuivat erittäin hyvin. Olennaista oli vahva viestintä työpajoista (mm. K & K -lehden välissä jaettu mainos) ja työpajojen järjestäminen muissa kuin seurakunnan omissa tiloissa osallistumiskynnyksen madaltamiseksi. Työpajat onnistuivat houkuttelemaan myös muita kuin jo toiminnassa olevia mukaan. Tämän lisäksi seurakuntalaisten osallisuus toteutui erityisen hyvin nuoriso- ja rippikulutyössä näkyen esimerkiksi isostoiminnassa ja gospelmessujen toteutuksessa sekä nuorisohallituksen aktiivisessa toiminnassa.

## **7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Seurakuntalaisia on syytä myös jatkossa kutsua aktiivisesti toiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin mukaan. Aiomme järjestää vuosittain esimerkiksi Villien ideoiden iltoja tätä tarkoitusta varten. Toive on noussut aiemmista työpajoista.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Meitä tarvittiin uudistamaan kirkkoa ja antamaan ääni alueemme hiljaisimmille. Toimintamme lähtökohtana on ihmisarvon ehdottomuus. Haluamme varmistaa, että Helsingissä on seurakunta, johon kaikki ovat tervetulleita.

Monipuolinen, päivittäinen ja Suomen laajin, messuelämä (489 messua ja sananjumalanpalvelusta) ja avoimet kirkot ovat tunnusmerkkejämme. Vuonna 2024 jumalanpalvelusten määrä nousi edelleen (+24) ja kävijämäärän kasvu oli 18%. Liki 30 000 ihmistä käy Kalliossa messussa vuodessa. Haluamme, että jokainen voi löytää oman messuyhteisönsä ja siksi joka päivä pidetään erilaisia, erikielisiä ja eri aikaan toteutettuja jumalanpalveluksia.

Kirkon tornin avaaminen vierailukäyttöön helatorstaina 2024 on jatkumo tälle avoimelle ja aktiiviselle työotteelle.

**2. Mikä muuttui vuonna 2024?**

Vuoden aikana näkyi toimintatiloissa kasvua lähes kaikilla mittareilla. Useaan vuoteen ensimmäistä kertaa heinäkuussa 2024 kirkkoon liittyminen seurakunnassa ohitti kirkosta eroamisen. Pitkälti vahvan rippikoulutyön avulla. Isoskoulutuksessa on 47 henkilöä. Ihmiset osallistuivat seurakunnan toimintaan aktiivisemmin ja esimerkiksi diakoniatyöhön annetut lahjoitukset lisääntyivät merkittävästi.

Kokeilimme vuoden aikana yhteiskunnallista kumppanuusmessusarjaa, jossa pyrittiin löytämään alueellisia ja valtakunnallisia kumppaneita jumalanpalveluselämään nykyistä laajemmalla ja vaikuttamaan yhteiskunnalliseen keskusteluun seurakunnan arvovalintojen mukaan. Seurakunnassa toteutettiin 12 yhteiskunnallista kumppanuusmessua vuoden aikana ja niistä seitsemän toistettiin myös Yle radiojumalanpalveluksissa. Näiden messujen vaikuttavuus on ollut iso.

Vuotta väritti Alppilan kirkosta ja Talosta luopumisen valmistelu. Toimintaa on suunniteltava ja siirrettävä uusiin tiloihin. Kallion kirkon tilojen monipuolistaminen ja esteettömyyden varmistaminen on työllistänyt työntekijöitä. Silti vuoden aikana tehtiin useita toiminnallisia kokeiluja ja hoidettiin perustyö laadukkaasti. Seurakunnan hyvä kokonaistilanne arvioitiin vuoden aikana piispanarkastuksen toimesta.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Seurakunta päivitti strategian vuoden 2024 aikana niin, että uusi strategia kaudelle 2025-20230 hyväksyttiin seurakuntaneuvoston kokouksessa 2024. Strategiatyöhön osallistui sekä seurakuntaneuvosto että työntekijät laajasti. Uuden strategian ideaksi kehittyi hengellisen hostellin rakentaminen Helsingin ydinkeskustaan.

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Kallion seurakuntaneuvosto päätti, että seurakuntaneuvosto käyttää määrärahan oman strategian hyväksymisen jälkeen. Päätöstä valmisteltiin vuoden vaihteessa yhteisesti ja laajasti osallistaen.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Vuodet 2023-2024 tehdään seurakunnassa taloudellisesti tappiota, sillä seurakunta on tehnyt strategisen päätöksen, että talous tasapainotetaan ensisijassa tilaluopumisin vuonna 2025. Henkilöstön määrä jatkoi vähenemistään, eikä tila- ja henkilöstöresurssit ole nyt tasapainossa. Toimintaan seurakunnalla ei ole tällä hetkellä juurikaan määrärahoja. Olemme kuitenkin pystyneet kehittämään toimintaamme hakemalla ja saamalla useampia tarveharkintaisia määrärahoja.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Kallion ominaispiirre on muuttoliike. Laskennallisesti seurakunnan väestö vaihtuu viiden vuoden aikana. 2/3 muuttavista on 17-29 vuotiaita. Muuttoliikkeen seurauksena myös eroaminen on seurakunnasta suurta. Myös seurakuntaan liittyvistä 2/3 on iältään 19-39 vuotiaita. Muuttoliike ja tuore kiinnittyminen haastaa osallisuuden kysymykset uudella tavalla.

Seurakunnassa aloitti uusia vapaaehtoisten vastuunkantajien ryhmiä mm. kansainvälinen neulekerho, Alfa-kurssi, sydänrukouspiiri ja saimme Kallion kirkon tornin avaamiseen paljon tukea ja apua täysin uusilta vapaaehtoisilta tornioppailta.

**7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Tilaluopumisten suunnittelu ja johtaminen vaatii pitkäjänteisyyttä ja avoimuutta. Strategiatyössä saavutettu tietopohja auttaa seuraavien vuosien toiminnan suunnittelua ja uudelleen järjestelyssä.

## Tähän meitä tarvittiin

Kannelmäen seurakunta toteutti vuonna 2024 missiotaan: "ihmistä varten: uskoa, toivoa ja rakkautta". Monikulttuurisessa toimintaympäristössä palvelimme alueen asukkaita kasvatusta ja diakoniatyön, kirkollisten toimitusten, jumalanpalvelusten ja virastopalveluiden kautta.

## Mikä muuttui vuonna 2024?

Vuoden 2024 epävakaa maailmantilanne vaikutti seurakuntamme kohtaamisiin ja jäsenten sitoutumiseen kirkon toimintaan: useat kirkkoon liittyjät halusivat antaa puoltoäänensä seurakunnan vakauttavalle toiminnalle. Muuttoliike alueellamme oli vilkasta. Kaarela jatkoi kehittymistään merkittävänä kaupunkikehityskohteena. Uusia koulurakennuksia valmisteltiin ja vanha Kannelkoti päätettiin korvata nykyaikaisella palvelutalolla.

## Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

**1. Kannelmäen kirkon tilakysymys ja toiminta.** Uuden seurakuntakeskuksen suunnittelussa edettiin lupavaiheeseen. Seurakunta odotti tilakysymyksen käsittelyssä nopeampia ratkaisuja kuin mihin vuonna 2024 päästiin. Väistötiloja hyödynnettiin toiminnan tarpeisiin tehokkaasti. Vaatimattomat resurssit eivät kuitenkaan tukeneet strategisten tavoitteiden saavuttamista parhaalla mahdollisella tavalla. Sisätilat olla, tulla ja kokoontua, puuttuivat.

**2. Kehitimme seurakuntamme monikulttuurista saavutettavuutta ja monikielistä viestintää.**

**3. Uudet järjestelmät ja niiden käyttöön sopeutuminen.** Työajanseurantajärjestelmä "Työaikavelho" otettiin käyttöön työajallisten työntekijöiden osalta. Syksyllä kaikki työntekijät osallistuivat neljän viikon mittaiseen työajanseurantaan. Tämä edisti työprosessien läpinäkyvyyttä ja kehittämisen tarpeita.

## Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

Strategista toimeenpanomäärärahaa, noin 75 000 euroa, kohdennettiin nuorten aikuisten työn kehittämiseen sekä diakoniatyön tukemiseen. Tämä vahvisti seurakunnan operatiivisia resursseja ja tuki Kirkko Helsingissä -strategian tavoitteita.

## Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Seurakunnan perustehtävien hoitaminen edellytti kahden määräaikaisen papin rekrytointia. Tilarajoitteet olivat toiminnan kehittämiselle jälleen merkittävä haaste vuonna 2024. Kannelmäen kirkon peruskorjauksen ja uuden seurakuntakeskuksen valmistumisen konkretisoitumiselle odotettiin jo päätepistettä. Notre Damen korjaus kesti viisi vuotta; herää kysymys, toteutuvatko Kannelmäen kirkon ja seurakuntakeskuksen uudistukset edes 10 vuodessa? Väistötila-aika on myös taloudellinen rasite.

## Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaisten osallistumismahdollisuuksia lisättiin avoimella vuorovaikutuksella ja viestinnällä. Tilojen puute rajoitti toiminnan kehittämistä. Vapaaehtoisia riitti hyvin, ja heidän panoksensa oli merkittävässä roolissa.

## 1. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Olemme toimineet edistyksellisesti monikulttuurisena seurakuntana, ja tämä kehitys jatkuu. Vuonna 2025 vahvistamme toimintaresursseja nuorten aikuisten kohtaamisissa. Tiivistämme yhteistyötä naapuriseurakuntien, verkostojen ja vapaaehtoisten kanssa tapahtumien ja toimintojen järjestämisessä. Lisäksi jatkamme seurakuntana aktiivista vaikuttamistyötä saadaksemme mahdollisimman pian käyttöömmme omat pysyvät tilat tukemaan seurakuntatyön kehittämisen vakautta.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Lauttasaaren seurakunta hoitaa ja vahvistaa lauttasaarelaisten hengellisyyttä sekä palvelee, tukee ja auttaa saarella asuvia monin eri tavoin. Seurakunnan uuden strategian ”Kohtaamisen koti saarella” mukaisesti seurakunta toimii kokoavana toimijana ja aktiivisena osana eri yhteisöjä.

**2. Mikä muuttui vuonna 2024?**

Lauttasaarelaisten tarpeita ja toiveita nostettiin toiminnan keskiöön koko vuoden 2024 ajan. Panostimme nuoriin ja nuoriin aikuisiin. Nuorten vaikuttajaryhmä aloitti toimintansa vuoden alusta osallistuen omalta osaltaan seurakunnan päätöksentekoon ja nuorten osallisuuteen. Nuorten ideoima iltakirkko aloitti syksyllä toimintansa, kuten myös nuorten bänditoiminta.

Alkuvuodesta kirkkoherrana aloitti Kalle Kuusniemi. Hyvinvoiva ja ehyt arki -projekti tavoitti erityisesti työikäisiä, jotka eivät olleet aiemmin löytäneet toiminnan pariin. Messuelämä on monipuolistunut teemamessun myötä. Messuosallistujien määrä jatkaa edelleen kasvuaan. Kirkkokahvilan osalta catering-toiminta käynnistyi ja tilausten määrä kasvoi tasaisesti vuoden mittaan.

Kirkolla järjestettiin ennätysmäärä keskustelutilaisuuksia sekä konsertteja, joiden lisäksi Lauttasaaren Musiikkijuhlat ja Laru Laulaa -tapahtuma ovat menestyskakkaita esimerkkejä yhteistyöstä, joka jatkuvat. Myös muut suuret tilaisuudet kuten Yhteisvastuurieha ja Joulupolku keräsivät kirkonmäelle tuhansia kävijöitä. Seurakunnan iltapäiväkerho pysyi vakiintuneessa koossaan. Perhekerhotoimintaan osallistui runsaasti perheitä.

Kirkon tilojen käyttöä tehostettiin edelleen. Sähköinen tilavarausjärjestelmä toi uusia tilojen käyttäjiä. Uusia yhteistyökumppanuuksia solmittiin sekä vahvistettiin ja selkeytettiin pitkäaikaisten yhteistyökumppaneiden kanssa yhteistyön lähtökohtia.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Seurakunnan uusi strategia ”Kohtaamisen koti saarella” otettiin käyttöön alkuvuonna ja sen edistämiseen panostettiin. Strategian keskiössä on seurakunnan jäsenten, vapaaehtoisten, yhteistyökumppaneiden ja työntekijöiden kokemuksen parantaminen seurakunnasta ja seurakunnan toiminnasta.

Kirkko Helsingissä -strategiasta näkyi erityisesti nuorten hyvinvointiin liittyvät tilaisuudet ja nuorten osallisuuden vahvistaminen.

1. Kehitimme Lauttasaaren kirkkoa ja sen laajaa piha-aluetta monipuolisesti alueen toimijoiden, seurakuntalaisten ja alueen perheiden kohtaamispaikkana. Teimme kirkon tiloja ja palveluja tunnetuksi ja helposti lähestyttäväksi. Kutsuimme mukaan eri yhteistyötahoja ja pyrimme luomaan kirkosta näkyvän toiminta- ja kulttuurikeskuksen Lauttasaareen.

2. Tiivistimme yhteistyötä verkostojemme kanssa. Toimimme alustana hyvän tekemiselle siten, että seurakuntalaisten auttamisen halu, osaaminen ja mielenkiinnon kohteet huomioitiin.

3. Yhteisöllisyyttä edistävää työtä vahvistettiin. Sen myötä tarjottiin uusia toimintamuotoja, joilla vahvistetaan kuulumisen kokemusta ja tarjotaan tilaisuuksia arkisiin kohtaamisiin. Uudet ja olemassa olevat piirit ja ryhmät on pyritty liittämään kiinteämmin osaksi jumalanpalveluselämään.

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Strategian toimeenpanomäärärahaa käytettiin nuoriin ja nuoriin aikuisiin liittyviin aisoihin mm. kunnostamalla tilat ja hankkimalla soittimet syksyllä toimintansa aloittaneelle nuorten bändille.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Peruskorjatut tilat palvelivat erinomaisesti ja mm. kirkkosali sai kiitosta erittäin toimivana konserttisalina. Tilojen vuokraus- ja käyttöaste kasvoi, mutta sitä tulee tehostaa entisestään.

Määrärahat riittivät suunnitelmallisen toiminnan toteuttamiseen, jonka lisäksi tarveharkintainen määräraha antoi lisämahdollisuuksia työn laajentamiseen työikäisiin kohdentaen. Useat eri alojen harjoittelijat

rikastuttivat työyhteisöä, ja henkilöstön määrä oli riittävä. Voimavarat keskitettiin ensisijaisesti seurakunnan uuden strategian toteuttamiseen sekä päätavoitteiden toteuttamiseen.

#### **6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Vapaaehtoistoiminnassa seurakuntalaisten panos oli korvaamaton. Keräsimme toiveita ja palautetta eri tilanteissa, mm. vapaaehtoisten infoillassa syksyllä, ja suunnittelimme sekä toteutimme toimintaa niiden perusteella. Kirkkokahvila, etätyömahdollisuudet, sähköinen tilavarausjärjestelmä ja monipuolinen toiminta saivat kirkolle uusia ihmisiä, jolloin seurakuntalaisten osallisuus kotiseurakunnasta ja kirkosta vahvistui.

Lauttasaaren seurakunnassa vapaaehtoisia on ollut mukana muun muassa isostoiminnassa, kerhonohjaajina, pyhäkouluopettajina, erilaisten, esimerkiksi vertaistuki-, ryhmien vetäjinä ja jäseninä, Kirkkokahvilan vapaaehtoisina, töppösten neulojina, lähimmäispalvelijoina, kuorolaisina ja muusikoina, mm. nuorten bändissä, saunamajureina, striimaajina ja kirkkoväärteinä. Ilman seurakuntalaisia tämä kaikki jäisi tekemättä, joten vastuun jakaminen työntekijöiden ja vapaaehtoisten kesken on ollut keskeisen tärkeää.

#### **7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Kirkon tarjoamien mahdollisuuksien markkinointi ja toiminnasta kertova viestintä on merkittävässä roolissa. Tavoitteemme on saada peruskorjatun kirkon tilat vieläkin tehokkaampaan käyttöön ja tiivistettyä yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

Työntekijöiden vahvuuksia tuetaan ja kannustetaan huomioimaan saarelaisten tarpeet ja toiveet sekä työnteossa että mm. koulutuksia suunniteltaessa. Opimme, että meillä on mahdollisuus tukea saaren vapaaehtoisia vieläkin monimuotoisemmin ja sitä kautta saamme mahdollistettua kaikkia hyödyttäviä toimintatapoja.

Kartoitamme tulevana vuonna jo olemassa olevia verkostoja, vahvistamme niitä ja pyrimme luomaan uutta. Vahvistamme niitä toimintamuotoja, joista olemme hyvää palautetta ja osallistujamäärät ovat olleet korkeat. Luovumme rohkeasti siitä, mikä ei toimi. Pyrimme saamaan kirkkokahvilan toiminnan taloudellisesti kannattavaksi. Kiinnitämme jatkossakin huomiota työhyvinvointiin. Tavoitteemme on, että seurakunnan jäsenmäärä kasvaisi.

## 1. Tähän meitä tarvittiin

Malmin seurakunta rakentaa ja elää todeksi moniäänistä kristillistä hengellisyyttä. Seurakunnan kaiken toiminnan tavoitteena on kertoa sanoin ja teoin kirkon ydinsanomaa. Ilman seurakuntaa koillisesta Helsingistä olisi puuttunut luterilainen seurakunta, ja sen myötä mm. jumalanpalvelukset, diakonia, kasvatus ja monipuolinen musiikkielämä.

## 2. Mikä muuttui vuonna 2024?

Yhteiskunnassa tapahtuu jatkuvasti nopeaa muutosta, joka on näkynyt esim. diakoniatyössä kohdattavien ihmisten haasteiden lisääntymisenä. Rippikoululaisten palautteessa oli huomattavaa kasvua kirkkoonkuulumishalussa ja kristinuskon merkityksen kokemisessa. Tämä sama trendi on näkynyt eri puolilla Suomea.

## 3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Uusien ihmisten tavoittamiseen liittyen tehtiin keväällä rovastikunnallisena yhteistyönä yhteisöilme Berry Creativen kanssa, ja se otettiin käyttöön syksyllä. Ilmeen kohderyhmänä ovat nuorehkot aikuiset, ja suunnitteluvaiheessa sitä testattiin kohderyhmään kuuluvilla, ja valintoja tehtiin heidän palautteensa pohjalta.

Vuonna 2024 projektityönä kehitettiin vapaaehtoisuutta ja hyvän tekemisen mahdollisuuksia. Tämä projekti jatkuu vuonna 2025, ja se linkittyy vahvasti eri työntekijöiden ja tiimien työhön. Myös nuorten aikuisten kanssa työskenneltiin vuonna 2024 projektin puitteissa, ja vuonna 2025 sitä jatketaan omana työnä ja strategian toimeenpanomäärärahalta. Muskarityön kokonaisuuden kehittäminen on ollut yhden projektin tehtävänä, ja siinä on löydetty selkeitä suuntaviivoja tulevaa ajatellen. Tavoite on saada muskarit tiiviimmin osaksi seurakunnan yhteistä työtä.

Kirkko Helsingissä -strategian toimeenpanomäärärahaa käytettiin nuorehkoille aikuisille kohdistetun jumalanpalvelusyhteisön rakentamiseen. Tehtävään rekrytoitiin työntekijä, jonka palkkaan rahaa käytettiin. Seurakunnan omaa strategiatyötä aloitettiin loppuvuonna, ja strategiarahaa käytettiin monikielisen Verkkoavoriihen toteutukseen. Tavoite oli saada alueella asuvia suurimpia kieliryhmiä (englanti, venäjä, viro) osallistumaan verkkokeskusteluun hyvästä elämästä ja seurakunnan roolista siinä. Strategiatyö tehdään pääasiassa alkuvuonna 2025, mutta verkkoavoriihi näytti jo, että muiden kuin suomea puhuvien tavoittaminen ei tämänhetkisillä toimintatavoilla ja kanavilla juurikaan onnistu, vaikka materiaali olisi tarjolla heidän kielellään. Tämä on tärkeä kehittämiskohde tulevina vuosina.

## 4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Vuotta 2024 on leimannut pitkäaikaisten työntekijöiden eläköityminen. Seurakunnan työssä näkyy se, että määrärahat ovat vähentyneet ja muuttuneet osittain projektiluontoisiksi. Tämän seurauksena eläköityvien tilalle ei ole ollut mahdollista rekrytoida uusia työntekijöitä muuten kuin määräaikaisiin projektitehtäviin. Joissain tilanteissa projektissa tehtävä kehittäminen palvelee työtä, mutta seurakunnan työ on pääosin luonteeltaan pitkäjänteistä, jolloin määräaikainen rahoitus ei palvele. Seurakunnassa on tarpeen jatkaa strategian tekemisen yhteydessä keskustelua siitä, mihin pienemmät resurssit riittävät, ja mitä jätämme tekemättä.

Verkostojen kanssa tehtävä työ on lisääntynyt erityisesti kasvatuksen tiimissä, jossa omien kerhojen sijasta on tehty yhteistyötä koulujen, nuorisotalojen ja kirjastojen kanssa. Kirjastoissa on toteutettu läksyapua, kouluilla Salatut elämäntaidot -tunnekasvatusta ja pienryhmätoimintaa on toteutettu koulujen ja nuorisotalojen kanssa.

## 5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Hyvän kierrättäjät -projektissa seurakuntalaisten osallisuudelle luodaan rakenteita ja toteutumipaikkoja. Tämä työ on hyvässä vauhdissa ja jatkuu. Strategiatyön pohjana Verkkoavoriihi kutsui alueen asukkaita ja seurakuntalaisia antamaan oman panoksensa seurakunnan kehittämiseen. Siihen osallistui 842 henkilöä eri ikäryhmistä. Tuloksia käytetään alkuvuoden 2025 strategiatyön materiaalina.

Seurakunnassa toimii vapaaehtoisia eri tehtävissä, ja heidän toimintansa jatkui vuonna 2024. Uutena alkoi Malmin kirkon messuyhteisön rakentaminen loppuvuodesta, vahvasti seurakuntalaisia ja alueen asukkaita mukaan kutsuen. Myös Malmin kirkon toiminnan käynnistämiseen liittyen kerättiin alueen asukkaiden toiveita kyselyllä syksyn aikana.

## 6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Yksi tärkeä oppi on kohderyhmäajattelun merkitys. Sitä opeteltiin vuonna 2024 erityisesti hengellisen elämän kotitiimissä, mutta sille on tarvetta kaikilla työaloilla. Tätä on syytä jatkaa vuonna 2025. Seurakunta oli mukana kirkkohallituksen projektissa tekemässä kestävyysraportointiin liittyvää työkirjaa. Tämä

aihekokonaisuus vaatii paljon huomiota jatkossa, koska asia on tärkeä ja teemaan liittyvää kehittämistä ei ole juurikaan toteutettu systemaattisesti.

Toiminnan vaikuttavuuden mittaamisessa testattiin Pokka-työkalun käyttöä eri työaloilla. Mittarin käytössä on syytä tarkkaan miettiä kysymykset: avoimiin kysymyksiin vastaaminen ei ole yhtä helppoa kuin monivalinnat.

## 1. Tähän meitä tarvittiin

Munkkiniemen seurakunta on alueellaan näkyvin yhteisöllinen toimija. Tilamme tarjosivat alueen kaikille ikäryhmille tilaisuuksia kokoontua yhteen muun muassa musiikin, hiljentymisen, kahvin tai uusien taitojen oppimisen merkeissä. Toimme osaamistamme ja sisältöjä myös alueen verkostoihin ja heidän järjestämiinsä tilaisuuksiin.

## 2. Mikä muuttui vuonna 2024?

Toimintavuotta 2024 leimasi eteenpäin katsominen. Munkkiniemen kirkon remontin suunnittelun käynnistäminen on konkretisoitunut visioitamme tulevasta seurakunnasta. Olemme opetelleet saman katon alla elämistä toisen yhteisön kanssa, kun kansainvälinen seurakunta IEC muutti vuoden alussa Munkkiniemestä Munkkivuoreen. Teimme päätöksen nuorisotyöhön satsaamisesta ja rekrytoimme vakituisen, kokoaikaisen nuorisotyöntekijän.

Jumalanpalvelusten kävijämäärät kasvoivat jälleen. Myös muut toimintatilastot näyttävät kasvua. Kiristyneen taloustilanteen ja tukiin kohdistuneiden leikkausten vuoksi valitettavasti kasvoivat myös diakonian asiakasmäärät ja avustuksiin käytetty summa.

## 3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

1) Teimme tulevaa pääkirkkoamme Munkkiniemen kirkkoa tutummaksi seurakuntamme alueen perheille ennen kirkon sulkeutumista remontin vuoksi. Laskiaisrieha, alkukesästä järjestetty kirkon 70-vuotisjuhla sekä Munkin juhla uuden vuoden alla keräsivät kirkon ja pihapiirin täyteen eri-ikäisiä munkkalaisia.

2) Tiivistimme yhteistyötä verkostojemme kanssa. Aloitimme yhteisen Hyvän ikääntymisen etsijät -hankkeen Miina Sillanpää -säätiön kanssa. Myös omassa toiminnassamme teimme aiempaa enemmän yhteistyötä kirkkomme muiden toimijoiden kanssa. Toteutimme esimerkiksi Munkkiniemen kirkon 70-vuotisjuhlan yhdessä Verkoston kanssa, englanninkielisen kauneimmat joululaulut yhdessä IEC:n kanssa ja kaksi kaksikielistä messua yhdessä Petrus församlingin kanssa.

3) Diakoniatyön asiakaskyselyssä puolet vastaajasta kertoi muiden ihmisten kohtaamisen tarpeen tuovan heitä seurakuntaan. Yksi tärkeistä yksinäisyyteen vastaajista on avoin keskiviikkokahvila, jonka kävijämäärät kasvoivat selvästi. Yhteisöllisyyttä vahvistettiin myös digi pop up -tilaisuuksissa, ulkojumpissa, projektikuoroissa sekä nuorempaa väkeä hyvin tavoittavassa pitsaa ja lautapelejä -illoissa. Vuoden alussa ideoitu ja projektirahoituksen turvin loppuvuonna toteutettu Arjen voimavaroja aikuisille -projekti järjesti useita tilaisuuksia, joilla haluttiin luoda toivoa alueen ihmisille muutoksen keskellä.

## 4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

Seurakuntaneuvosto päätti kohdentaa strategian toimeenpanomäärärahan nuorten aikuisten tavoittamiseen. Työntekijän rekrytointi vuoden mittaiseen projektiin käynnistettiin syksyllä, mutta työntekijä aloitti vasta tammikuussa 2025.

## 5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Vuoden 2024 budjetti oli huomattavan alijäämäinen. Tilojen riittävyys toimintaan osoittautui haasteelliseksi sen jälkeen, kun Munkkiniemen kirkon alakerta määrättiin käyttökieltoon. Sen johdosta IEC muutti Munkkivuoren kirkolle, mikä nosti käyttöastetta, mutta merkitsi rajoitetumpia mahdollisuuksia seurakunnan omalle toiminnalle. Henkilöstöresurssit olivat edelleen niukat. Työntekijöiden määrä pysyi muuten samana, mutta iltapäivätoimintaan palkattu ylimääräinen ohjaaja helpotti varhaiskasvatuksen tiimin kuormitusta.

## 6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Munkkiniemen kirkossa toimi koko vuoden täysin vapaaehtoisvoimin uusi messuyhteisö, Arkki-messu. Lähetysten ryhmän jäsenet ideoivat ja toteuttivat lähetysten hyväksi sekä yksittäisiä tempauksia että kokonaisia tapahtumasarjoja vierailijoineen. Lasten ja nuorten hyvinvointia käsittelevä paneelikeskustelu toi esille paikallisten asiantuntijoiden näkökulmia. Vuodenvaihteessa käynnistettiin Walk in -terapia Munkkiniemen kirjastolla vapaaehtoisten paikallisten terapeuttien voimin. Yhteensä vapaaehtoisia oli eri tehtävissä 184 henkeä.

## 7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Tilojen jakaminen usean toimijan kesken vaatii selkeät rakenteet yhteistyön periaatteiden ja käytäntöjen sopimiseksi. Jatkamme vahvasti kokeilun kulttuuria, nyt erityisesti nuorten aikuisten parissa.

**YLEISTÄ**

Seurakunnan perustoiminta sekä matalan kynnyksen tapahtumat toteutuivat pääsääntöisesti suunnitellun mukaisesti. Osallistujamäärät ovat kasvussa. Toiminta kirkkojen ulkopuolella ja alueellisten kumppanien kanssa toteutui suunnitellusti. Vuoden yhtenä strategisista kärjistä oli toiminnan starttaaminen Postipuistossa ja tähän liittyen uusien asukkaiden tapaaminen ja kuunteleminen pitsaperjantai-konseptin avulla. Kokemukset ja palautteet olivat rohkaisevia, ja niistä voi ammentaa myös jatkossa.

**OLENNAISET MUUTOKSET VUONNA 2024**

Vuoden aikana otettiin käyttöön seurakunnan strategia 2025-2027 sekä rovestikunnallisesti kehitetty viestinnällinen ja graafinen ilme. Molempien tarkoituksena on vahvistaa tavoitettavaa ja tavoitteellista työtä ja antaa välineitä näiden suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Viestinnän prosesseja ja sisältöjä on kehitetty vuoden aikana onnistuneesti – hyvä viestintä on edesauttanut toimintaa ja alueen ihmisten tavoittamista. Oulunkylän kirkon tilanne ja uudisrakennuksen suunnittelu Puukirkon tontille eivät sen sijaan ole edenneet toivotusti. Syinä on seurakuntayhtymän käynnissä oleva tilastrategiatyöskentely ja purkulupapäätöksen palauttaminen uuteen valmisteluun kaupunginhallinnossa. Seurakunta on omilla toimillaan kuitenkin edistänyt tilaratkaisuihin liittyvää viestintää ja käytännön valmisteluja.

**HENKILÖSTÖ-, TILA- JA TALOUSRESURSSIT**

Olemme noudattaneet pitkän tähtäimen henkilöstösuunnitelmaa. Koulutukseen on panostettu aikaisempaan tapaan, kuitenkin siten, että entistä enemmän on etsitty koko työyhteisön kehitystarpeita yksilöllisen ammatillisen kehittymisen rinnalle. Henkilöstön virkavapaista ja näihin liittyvistä sijaistarpeista tuli ennakoimattomia kuluja, mutta kokonaisuutena henkilöstömenot pysyivät suunnitellussa. Jatkossa tarvitsimme työyhteisöön vapaaehtoiskoordinaattorin ja perhediakonin. Nykyisessä taloustilanteessa ratkaisua on jouduttu siirtämään tulevaisuuteen. Olemme noudattaneet taloudessa tarkkuutta, ja vuoden tulos tulee olemaan jonkin verran ylijäämäinen. Tämä palauttaa taloussuunnitteluun aiemmin menetettyä puskuria. Säästö johtuu pääasiallisesti ennakoitua vähemmästä palvelujen ostoista sekä lisääntyneestä ip-kerhotuotosta. Seurakunta sai rahastolahjoituksen Käpylän Siirtolayhdistyksen lakkauttamisen myötä. Rahaston tuottoa käytetään kasvatus- ja diakoniatyöhön. Seurakuntayhtymästä saatu strategiaraha on käytetty suunnitelman mukaisesti.

**SEURAKUNTALAISTEN OSALLISUUS**

Vapaaehtoisilla on ratkaiseva rooli useassa seurakunnan toiminnossa, mm. yhteisöruokailut, rippikoulut, musiikkielämä. Seurakuntalaisten toiminta- ja vaikutusmahdollisuuksia on kehitetty eri tavoin, mm: alueellisissa yhteistyöryhmissä on seurakunnan edustajat; viestintää on kehitetty entistä vuorovaikutteisemmaksi; kirkkoherra on käynyt vuoden aikana seurakuntalaiskeskusteluja uuden strategian tiimoilta. Isona panostuksena on ollut Vapaaehtoistoiminnan ja osallisuuden Yhdessä-projekti, joka päättyi vuoden aikana. Projektin myötä selkeytimme vapaaehtoistoiminnan merkitystä seurakunnan itseyttämiselle ja tulevaisuudelle, sekä osallisuuteen liittyviä prosesseja ja käytäntöjä. Emme kuitenkaan saavuttaneet toivotulla tasolla vuodelle 2024 asetettua tavoitetta käytänteiden vakiintuneisuudesta, joten projektin loppuun saattaminen jatkuu osin vuonna 2025.

**HUOMIOT SEURAAVAA VUOTTA VARTEN**

Seurakunnan alueella on käynnissä muutoksia asukasmäärässä ja ikä- ja kaupunkirakenteessa. Samaten seurakunnan toimitilat ovat muutoksessa joko peruskorjausten tai niistä luopumisten vuoksi. Muutokset edellyttävät tavoitteellista ja suunniteltua strategista johtamista ja työnjohtoa. Lisäksi muutokset edellyttävät entistä nopeampaa viestinnällistä reagoitua ja toisaalta pitkäjänteistä kumppanuuksien rakentamista. Tämä on huomioitava avaintyöntekijöiden aikaresursoinnissa. Lisäksi mukaan on kutsuttava vapaaehtoisia vastuunkantajia. Kaupunkielämän muutokset ja ihmisten tarpeet on huomioitava entistä enemmän seurakunnan toimintatavoissa ja resurssien kohdentamisessa. Tässä tarvitsemme sekä vuorovaikutteista kehittämistä, että työntekijätiimin valmiutta luopumiseen, kokeilemiseen ja uuden oppimiseen.

## 1. Mikä muuttui vuonna 2024

Päätös Varustamon muutosta Paavalinkirkolle merkitsi tilojen perusparannusta. Strategian valmistelu oli laajapohjaista. Yhteistyö alueen lukioiden kanssa lisääntyi. Osallistuminen jouluajan tilaisuuksiin lisääntyi.

## 2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

*Verkostoituminen ja läsnäolo. Vahvistamme yhteistyöverkostoja erityisesti diakoniassa (Varustamon mahdollinen siirtyminen Paavaliin). Tavoitteena on rakentaa Paavalin seurakunnasta välittävä, osallisuutta tukeva ja ihmisarvoa kunnioittava diakoninen yhteisö.*

Seurakuntaneuvosto teki päätöksen Varustamon siirtymisestä Paavalinkirkon tiloihin. Yhteisiä kokouksia pidettiin Varustamon työntekijöiden, johtoryhmän ja työalojen kesken. Diakonisuus on ollut läsnä matalan kynnyksen toiminnan myötä sekä Mielessä mukana -diakoniaprojektin kautta.

*Kirkkosalin kehittäminen. Korjaamme kirkon äänentoistoa. Lisäämme kirkkotilan monipuolista käyttöä, kehitämme jumalanpalvelus- ja hartauselämää sekä annamme tilaa hiljentymiselle (arkiretriitit ja -rukoukset). Pidämme kirkon ovet auki päivittäin.*

Kirkon äänentoiston korjaaminen toteutetaan vasta, kun Varustamo siirtyy Paavalinkirkon tiloihin. Kirkkoa on käytetty monipuolisesti ja keväällä 2024 kirkko oli auki päivittäin lisätyövoiman myötä. Suunnitelma kirkon penkkien siirtämisestä hyväksyttiin kirkkohallituksen täysistunnossa.

*Strateginen johtaminen. Luottamushenkilöiden kanssa arvioimme Paavalin strategiset painopisteet. Keskeistä on seurakunnan taloudellinen tasapaino, seurakuntalaisten vahvempi osallistaminen ja alueen asukkaiden kohtaaminen erityisesti Kalasataman alueella yhdessä Kallion seurakunnan kanssa (seinätön seurakunta) sekä kasvatuksen tukeminen.*

Seurakunnan strategiaa on valmistettu strategiatyöryhmän, neuvoston, nuorten vaikuttamisryhmän, työntekijöiden ja laajan kyselyn myötä. Seurakuntalaisten osallistaminen on toteutunut päätöksenteon osalta. Alueellisesti on tehty yhteistyötä (kasvatus ja diakonia) yhteistyötä naapuriseurakuntien ja yhteisöjen kanssa.

## 3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Paavalin seurakunnan henkilöstöresurssit ovat rajalliset. Työntekijöitä on suhteessa alueella asuviin ihmisiin vähiten verrattuna muihin seurakuntiin. Erityisesti varhaisnuorisotyö tarvitsee vahvistamista. Virka- ja vanhempienvapaasijaisuudet on hoidettu hyvin musiikin, papiston ja sihteerityön osalta. Talousresursseja on käytetty erityisesti tilojen kunnostamiseen Varustamon muuttoa varten ja sikäli tämä osuu tavoitteisiin.

## 4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Strategiakysely keräsi laajan vastaajajoukon ja otettiin huomioon strategian laadinnassa. Jumalanpalvelus, diakonia ja rippikoulutyö ovat tarjonneet mahdollisuuksia osallisuuteen.

## 5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Tutustuminen Tukholman S:ta Claran ja Katarinan seurakuntiin sekä Erstan diakoniaan avasi silmiä Varustamon kannalta. Tärkeää on vahva yhteistyö ja verkostoituminen, aktiivisten seurakuntalaisten huomioiminen ja Paavalinkirkko diakonisena 'brändinä'. Paavalin seurakunnan sosiaalisen median tilejä seuraa yhä laajempi määrä väkeä. Somekanavissa on syytä valikoida toimintaympäristöä. Seurakunnan Tiktok-tili keräsi hyvin laajalti seuraajia. X:n muuttuminen vaikuttaa myös seurakunnan tilin hiljentämiseen.

# Yhteenveto

## Tähän meitä tarvittiin

Olemme olemassa Pakilan seurakunnan jäseniä ja kaikkia Länsi-Pakilan, Itä-Pakilan, Torpparinmäen ja Paloheinän alueen asukkaita varten. Olemme alueen hengellinen ja kristillinen yhteisö. Työtämme ohjaa usko, toivo, rakkaus, yhteisöllisyys ja ihmislähtöisyys.

Hoidimme alueemme jumalanpalvelukset ja kirkolliset toimitukset sekä tuimme ja autoimme uskossa ja annoimme tilaa pyhälle. Olimme yhteisö, joka tarjosi ja antoi apua, oli läsnä siellä, missä alueen ihmiset olivat, myös digitaalisilla foorumeilla, sekä toivotimme kaikki tervetulleeksi olemaan, osallistumaan ja toimimaan.

## Mikä muuttui vuonna 2024?

Saimme valmiiksi seurakunnan strategian vuosille 2025–2028.

Aloimme käyttää viestinnässä rovastikunnallista yhteisöilmettä.

## Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat? Miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

1. *Piispantarkastus marraskuussa 2024.*
  - a. *tarkastus sujui hyvin*
  - b. *seurakunta sai kiitosta toiminnastaan*
2. *Rippikoulutyön kehittäminen ja toteuttaminen entistä pienemmällä työntekijäjoukolla.*
  - a. *rippikoulukausi sujui hyvin, mutta työresurssi on tiukalla*
  - b. *osa rippikouluista olisi tarvinnut yhden ohjaajan enemmän (kaudella 2025 ohjaajaresurssia resurssia on lisätty osalle leireistä palkkaamalla kesätyöntekijöitä aiempaa enemmän)*
3. *Yhdessä tekeminen yhä vahvemmin*
  - a. *verkostoilta keräsi alueen toimijoita yhteen marraskuussa ja loi pohjaa tuleville verkostoille ja yhteistyölle alueella*
  - b. *kouluyhteistyö on lisääntynyt ja löytänyt uusia toimintamuotoja*
  - c. *rovastikunnallisesti: yhteinen seurakuntatoimisto*

## Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöresurssit riittivät, mutta työntekijäresurssi haastoi toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa. Aika ajoin oli liian paljon venymisen tarvetta.

Tilaresurssi riitti. Hyvän Paimenen kirkon käyttöaste on korkea. Tämä näkyy muun muassa siinä, että seurakuntalaiset joutuvat tekemään toimitusvarauksia melko pitkällä aikajänteellä, erityisesti jos toimituksen haluaa viikonloppuun.

Talousresurssi riitti. Kasvatustyötä varten tuloutettiin Kesälä-rahastosta varoja ja vanhustyölle tuloutettiin August Holmbergin testamentista.

### **Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakuntalaiset toimivat jumalanpalveluksissa vapaaehtoistehtävissä. Aikuistyössä erilaisten ryhmien vetäjinä toimi seurakuntalaiset. Isosia ja apuohjaajia toimi rippikouluissa vapaaehtoistehtävissä. Vapaaehtoisten joukko oli arvokas ja ilahduttava porukka mahdollistamassa seurakunnan toimintaa yhdessä työntekijöiden kanssa.

Enemmän saisi kuitenkin tulla tekemään, ideoimaan ja toimimaan. Mukaan kutsutaan säännöllisesti, mutta mukaan tulijoita ei ole kovinkaan paljon.

### **Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Toiminta pitää suunnitella entistä tarkemmin sen mukaan, mikä on resurssi tehdä asioita. Tilaa pitäisi olla kuitenkin myös edelleen kokeiluille ja uuden etsimiselle. On siis edelleen syytä miettiä, mikä on sellaista mistä voisimme luopua, jotta uudellekin olisi tilaa.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Olemme paikallinen evankelisluterilainen kirkko. Tarjoamme kristillisen viestin ja toiminta-alustan sekä yhteistyökumppanuuden alueella. Toimintamme perustehtävänä on jumalanpalvelus- ja rukouselämä, kristillinen kasvatus sekä diakoniseen lähimmäisenrakkauteen perustuva auttamis- ja kohtaamistoiminta. Kohtaamme rakkauden kaksoiskäskyn (Mark. 12:30-31) ja Jeesuksen lähetyskäskyn (Matt. 28:18-20) oikeuttamana ja velvoittamana toimijana. Olennaista ovat piispa Teemu Laajasalon Pitäjänmäen seurakunnan kuvaus: hienot juuret ja elinvoimaisena kasvavat oksat, perustehtävä ja jatkuvuus.

**2. Mikä muuttui vuonna 2024?**

Työntekijämuutoksia oli kirkon palveluskunnassa ja nuorisotyössä sekä papistossa. Seurakuntalaisten aktiivisuus vahvistui yhteisen projektin myötä (johtajuuden kehittäminen). Kesällä yhdistimme Munkkiniemen seurakunnan kanssa seurakuntatoimistojen työn sihteerien lomien mahdollistamiseksi. Kokemus kannustaa jatkamaan ja kehittämään yhteisiä toimintamalleja.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

1. Messun kävijämäärä nousee – sitoutuminen. Eri-ikäisten tarpeet onnistutaan huomioimaan.

2. Nuorten aikuisten itse suunnittelema ja toteuttama toiminta kasvaa ja vahvistuu sekä ravitsee seurakuntaa.

3. Vahva diakonia jatkuu kestävällä Kauppa-mallilla. Messun kävijämäärä, muskaripyhäkoulu messun aikana toteutuu kerran kuukaudessa tavoittaen n. 15 lasta ja heidän perheensä. Vanhemmat hakevat osan lapsista ehtoolliselle. Messuryhmien kehittäminen jatkuu. Nuorten aikuisten toiminta on vakiintunutta, mutta työntekijävaihdokset ovat vaikuttaneet kehitykseen. (nuoret aikuiset). Diakonisen kaupan ympärille on rakennettu toimiva yhteisö. Diakonian toinen virka vakinaistettiin. (hyvän tekemisen verkostot). Seurakunta on ottanut yhdeksi tehtäväkseen ulkomaalaistaustaisten tavoittamisen. Tämä tapahtuu koululaisten kerhotoiminnassa sekä lievästi kasvavana ilmiötä jumalanpalveluksissa. Paikallisseurakunnan työ on kotouttavaa ja yhteisöönkutsuvaa työtä. (ulkomaalaistaustaisten tavoittaminen, monikielinen yhteisö). YKV päätti 13.6.2024 seurakunnille kohdistetusta määrärahasta, Pitäjänmäen osalta 63257 euroa. Strategiamäärärahaa on suunniteltu käytettävän kirkkosalin äänen ja kuvan siirtoon tarkoitettuun laitteistoon ja muuhun viestinnän kehittämiseen.

**4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Tilat palvelivat hyvin toimintaa. Palkkakulut ovat talousresursseihin nähden liian suuret, mutta seurakunnassa myös tapahtuu paljon kokoonsa nähden. Tästä saimme paljon positiivista palautetta mm. piispantarkastuksen yhteydessä. Seurakunta nähtiin elinvoimaisena ja innovatiivisena yhteisönä. Määrärahaa toimintaan ei jää, vaan olemme käyttäneet säästöjä viime vuosien aikana perustoimintaan ja toiminnan kehittämiseen.

**5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakuntalaiset osallistuvat kaikkiin toimintoihin. Erityisen merkittävää ja vakiintunutta on rippikoulujen isostoiminta sekä lähetystyön käytännön toteutus seurakunnassamme. Vuoden lopulla saimme luotua seurakuntalaisista muodostetun neljän hengen tiimin vapaaehtoisen lähetyssehteerin työn ja toiminnan tueksi.

Rovastikunnallisissa tapaamisissa seurakuntalaiset suunnittelivat ja toimivat mm. fasilitaattoreina. Vastuun jakamisessa haastavat sisäiset tekniset järjestelmät, jotka eivät mahdollista seurakuntalaisten osallisuutta ja pääsyä järjestelmiin. Seurakuntamme toimii kotipesänä johtajuuden kehittämishankkeelle, jossa on tarkoitus sanoittaa ja suunnitella seurakuntalaisten mahdollisuus toimia aktiivisena kaikilla toiminnan tasoilla yhdessä palkattujen työntekijöiden kanssa. Kirkkotekstiilisarjojen valmistus etenee työntekijämme johdolla yhteisöprojektina.

**6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Suuri kysymys on henkilöstön kehitys. Tulevina vuosina on tulossa eläköitymisiä ja jo nyt henkilöstökuluista tulisi pystyä säästämään enemmän. Kaikki kulut tulee tarkastella ja punnita yhä tarkemmin. Vaikeutena on se, että useat kulut ovat rakenteissa ja yhteisissä sopimuksissa. Maahanmuuttajataustaisten tavoittaminen on olennaista ja palkitsevaa. Verkostomainen työote on toiminnan tulevaisuuden edellytys.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Roihuvuoren seurakunta on keskeinen kristillinen toimija alueellaan ja toimii hengellisen elämän keskuksena sekä Laajasalon että Roihuvuoren alueella. Seurakunta tukee perheiden kristillistä kasvatusta, diakoniatyötä ja yhteisöllisyyttä. Ilman seurakunnan toimintaa moni lapsiperhe, nuori ja ikäihminen jäisi vaille yhteisön tarjoamaa tukea ja osallisuutta. Seurakunnan diakoniatyöllä on merkittävä rooli avuntarpeessa olevien tukemisessa.

**2. Mikä muuttui vuonna 2024?**

Vuosi 2024 toi mukanaan muutoksia sekä taloudessa että toimintatavoissa. Valoisammat talousnäkymät lisäsivät luovuutta ja mahdollistivat uusia avauksia. Laajasalon alueryhmä kehittyi merkittävästi ja toi mukanaan uudenlaista vapaaehtoistoimintaa, kuten vanhuksille lukemisen. Verkostomessu aloitti viikoittaisen toimintansa Roihuvuoren alueella ja vakiinnutti paikkansa lapsiperheiden keskuudessa.

Kasvun alueella kasteopetus vahvistui, ja rippikoulujen kautta kastamattomien nuorten määrä kasvoi. Nuorten musiikkityö kohtasi haasteita vähentyneiden resurssien vuoksi, mutta gospelmessut ja Arkkikirkot pystyttiin toteuttamaan. Kouluvierailujen määrä kasvoi huomattavasti, ja yhteistyö Herttoniemen seurakunnan kanssa syveni.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä? Arvio tavoitteille asetettujen mittareiden perusteella.****1. Yhteisöllisyyden ja osallisuuden vahvistaminen**

- Diakoninen apu tavoitti laajasti avuntarpeessa olevia. Avun piiriin tuli lisää myös maahanmuuttajaväestöä. Ruoanjakoon liittyi Stadin Safkan lisäksi uusi lahjoittajataho Hertan lähikeräys.
- Laajasalon alueella iltaruoilla kävi 4 128 ruokailijaa. Toimintaa kehitettiin yhteisöllisyyttä vahvistavaksi, ja monet ruokailijat ryhtyivät aktiivisesti osallistumaan seurakunnan toimintaan.
- Kouluyhteistyö kasvoi merkittävästi, ja vuoden aikana tehtiin yli 100 oppituntivierailua.

**2. Hengellisen elämän monimuotoisuus**

- Gospelmessuja ja muita erityismessuja järjestettiin runsaasti.
- Hiljaisuuden joogaan ja Hiljaisuuden päivään osallistui paljon ihmisiä.
- Pyhiinvaellukset ja retirit rikastuttivat hengellisuuden harjoittamisen tapoja.

**3. Vapaaehtoistyön kehittäminen**

- Isoskoulutuksen ja nuorten vapaaehtoistyön kehittämistä jatkettiin, mutta nuorten sitoutuminen vapaaehtoistyöhön osoittautui haasteeksi.

**4. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Parantunut taloustilanne toi vakautta, mutta henkilöstöresurssit olivat ajoittain riittämättömät. Laajasalon ja Roihuvuoren kirkot olivat aktiivisessa käytössä, ja myös Laajarannan käyttöaste oli korkea.

**5. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Vapaaehtoisten määrä kasvoi, ja heidän vastuunsa toiminnassa lisääntyi. Iltaruoat, kahvilatoiminta, alueryhmät ja tapahtumajärjestelyt mahdollistivat monien vapaaehtoisten osallistumisen.

**6. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Panostamme strategian mukaiseen toimintaan. Tuemme nuorten ja perheiden osallisuutta. Kehitämme uusia toimintamalleja, kuten pop up -tapahtumia. Vapaaehtoistoimintaa vahvistetaan. Verkostoyhteistyötä laajennetaan ja seurakuntien välistä yhteistyötä syvennetään. Toimintaa suunnitellaan siten, että seurakuntalaisten osallisuus toteutuu mahdollisimman laajasti. Nuorten sitoutuminen pitkäaikaisiin vapaaehtoistehtäviin on haaste, johon etsimme uusia ratkaisuja. Seurakunnan roolia hengellisen elämän keskuksena ylläpidetään vahvana, ja toimintaa kehitetään edelleen yhteisön tarpeisiin vastaavaksi.

## 1. Tähän meitä tarvittiin

Tuomiokirkkoseurakunnan alueella sijaitsevat useimmat Helsingin ydinkeskustan kirkot. Tuomiokirkkoseurakunnan strategia hyväksyttiin kesäkuussa 2024. Toimimme kolmella tasolla: oman seurakunnan, pääkaupunkiseudun ja yhteiskunnallisen toiminnan tasoilla. Tuomiokirkko on kirkko keskellä kylää, joka keräsi laajasti helsinkiläisiä, vierailijoita ja turisteja sekä hädässä olevia lähimmäisiä pyhän kohtaamiseen. Tuomiokirkkoseurakunnan työssä painotettiin tulevaisuuden toivon vahvistamista yhteiskunnallisessa ja kirkollisessa elämässä sekä seurakuntayhteisön keskellä. Kirkot ja Annankulma tarjosivat myös matalan kynnyksen kohtaamispaikkoja hädän keskellä eläville. Olemme valtiollisten jumalanpalvelusten sekä yliopiston, järjestöjen ja muiden erityisjumalanpalvelusten asiantuntijayhteisö. Tuomiokirkko on maamme tunnetuin symboli ja ahkerasti käytetty hiippakunnan pääkirkko, jonka messut suoratoistetaan netissä. Kirkkomme ovat Suomen kysytyimpiä vihki-, konsertti- ja tapahtumakirkkoja.

## 2. Mikä muuttui vuonna 2024?

Vuonna 2024 toimintaympäristön muutoksiin (ilmaston lämpeneminen, sodat, toivottomuus ja köyhtyminen) tarjottiin keskustelufoorumi Kestävän tulevaisuuden tapahtumana Helsingin tuomiokirkossa. Tapahtuma keräsi taiteen, musiikin, yhteiskunnallisten keskustelujen sekä messujen äärelle runsaasti helsinkiläisiä ja ulkopaikkakuntalaisia. Näkökulmana oli tulevaisuuden toivo ja sen rakentaminen. Uusia yhteistyökumppaneita olivat Helsingin yliopiston Ilmakehätieteiden keskus, Kirkkohallitus ja Perhon liiketalousoppilaitos. Toimintatapamuutoksella pyrittiin vaikuttavuuteen, josta saimme hyvää palautetta. Resursseja vahvistettiin pääsylipputuloin sekä kesällä että tapahtuman aikana.

## 3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?

Miten Kirkko Helsingissä -strategia näkyi? Miten seurakunnan oma strategia näkyi? Saavutettiin tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?

1. *Vanhan kirkon profilointi vuoden 2023 lopulla valmistuvan selvityksen mukaisesti.* Profilointi siirrettiin vuodelle 2025 johtuen sisäisten vuokrien ja määrärahojen jakamisen siirtymisestä vuoden 2025 kevääseen.

2. *Nuorten aikuisten itse suunnitteleman projektin toteuttaminen.* Agricolalla toteutettiin faijaneuvola sekä Kino Agricola Taiteiden yö -tapahtuma teemalla uskoa ja oikeudenmukaisuutta, joka sai paljon kiitosta. Tähän saatiin rahoitus myös vuodeksi 2025.

3. *Varainkeruuyksikön perustaminen ja toiminnan aloittaminen yhteistyössä lähiseurakuntien ja toimijoiden kanssa.* Varainhankintayksikkö perustettiin ja toiminta aloitettiin yhteistyössä Johannes Församlingen kanssa sekä matkailun toimijoiden kanssa (pääsylipputulot kesä ja Gaia). Kestävä matkailu Helsingin kirkoissa -projektissa kehitettiin kirkkojen vierailupalveluja Sustainable Travel Finland -ohjelman mukaisesti. Projektin lopputuloksena Tuomiokirkolle myönnettiin ensimmäisenä kirkkona Suomessa Sustainable Travel Finland -merkki.

## 4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö

Vuonna 2024 käytimme määrarahasta osan nuorten toimintaan ja osan viestinnän lisätyön palkkaamiseen.

## 5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Työvoima jakautui tarkoituksenmukaisesti ja työntekijöiden jaksamisesta pidettiin huolta. Tuntityöläisiä palkattiin tarvittaessa. Tilojen osalta vuosi 2024 oli riittävä. Määräraha ja lisämääräraha helpottivat toimintaa.

## 6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vapaaehtoiset toimivat kattavasti seurakunnan eri työaloilla ja uusia pyrittiin saamaan lisää. Nuorten aikuisten mielenkiinto vapaaehtoistyötä kohtaan on kasvanut ja se näkyy esimerkiksi Annankulman olohuoneen vapaaehtoistoiminnassa. Erityisen paljon kiitosta saivat neuvoston jäsenten pitämät yhteiskunnalliset saarnat.

## 7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Varainhankinta tukee myös tulevaisuudessa toiminnan mahdollistamista. Lokakuun Kestävän tulevaisuuden tapahtuma sai paljon kiitosta (27000 kävijää) ja samanlainen tapahtuma järjestetään myös vuonna 2026 Sota ja rauha -teemalla.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Töölön seurakunta toteutti monipuolista, näkyvää ja laajasti tavoittavaa seurakunnallista toimintaa Taivallahden, Töölön, Ruskeasuon, Meilahden, Pasilan ja Pikku Huopalahden alueilla. Erityisesti keskustan toimipisteemme Temppeliaukion kirkko, Töölön kirkko ja Triplan Fokus keräsivät ihmisiä laajasti eri puolilta Helsinkiä. Temppeliaukion kirkko oli edelleen hyvin suosittu konserttipaikka sekä maailmanlaajuisesti arvostettu vierailukohde.

Seurakuntamme messuelämä, vapaaehtoistoiminta, diakoniatyö, yhteiskunnallinen työ sekä kasvatustoiminta toteutettiin tarvelähtöisesti ja seurakuntalaisia osallistaen. Panostimme verkostoitumiseen sekä osallistuimme aktiivisesti alueellisiin tapahtumiin. Seurakuntatyössämme toimi n. 400 vapaaehtoistyöntekijää.

**2. Mikä muuttui vuonna 2024?**

Töölön seurakunnan strategia valmistui joulukuussa 2024. Sen myötä sitouduttiin keräämään ja analysoimaan palautetta entistä systemaattisemmin. Sopeuttamistoimien ja vierailumaksutuoton kasvun myötä seurakunnan talous parani merkittävästi ja seurakunnan korona-aikaan kertynyttä velkaa saatiin lyhennettyä aikataulun mukaisesti.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Päivitimme tavoitteen mukaisesti seurakunnan strategian ja toimimme johdonmukaisesti sen keskeisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Seurakuntamme alueen ihmiset ovat olleet mukana työn suunnittelussa ja toteutuksessa. Esimerkiksi yhteistyötapahtumien ja toimintojen kautta olemme olleet läsnä yhä useamman kaupunkilaisen elämässä. Kirkko Helsingissä strategian sekä oman strategiamme tavoitteiden mukaisesti olemme panostaneet verkostoihin, vapaaehtoistyöhön sekä nuorten aikuisten työhön (mm. Punaisen laulukirjan messut, yhteistyö alueen tapahtumissa ja toiminnoissa).

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

Töölön seurakunnan osuus strategian toimeenpanomäärärahasta oli 108 761 euroa. Töölön seurakunta on päättänyt käyttää strategian toimeenpanomäärärahasta 54 380 euroa nuorten aikuisten työtä tekevän määräaikaisen papin ja kanttorin palkkakuluihin ja loput 54 380 euroa nuorten aikuisten toiminnan kuluihin (mm. nuorille aikuisille suunnatut messut, Alfa-kurssit ja erilaiset tapahtumat). Nuorten aikuisten työtä on tehty ja tehdään yhdessä erilaisten yhteistyökumppanien kanssa. Nuorten aikuisten tavoittaminen on sekä Töölön seurakunnan, että seurakuntayhtymän strategian keskiössä. Täten oli perusteltua osoittaa toimeenpanomääräraha tähän tarkoitukseen. Vuodelta 2024 käyttämättä jäänyt toimeenpanomäärärahan osa siirretään tilinpäätöksessä vuodelle 2025.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Sopeutustoimet sekä turistitoiminnan tulojen kasvu nostivat vuoden 2024 tilikauden tuloksen merkittävästi edellisvuosia paremmaksi. Osana talouden sopeuttamistoimia seurakunta luopui vuoden 2024 syksyllä Tuomaan kirkon sekä Mechelininkadun tiloistaan. Toimintaa järjestettiin pienentyneiden tilaresurssien vuoksi joiltain osin uudella tavalla.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Vapaaehtoiset olivat vahvasti mukana seurakunnan toiminnan suunnittelussa, toteutuksessa ja arvioinnissa.

**7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Strategisten valintojen ja tilaluopumisten myötä opittiin priorisointia ja löydettiin uusia tapoja toteuttaa tavoitteita.

**1. Tähän meitä tarvittiin**

Meitä tarvittiin tavoittamaan, auttamaan ja tukemaan vuosaarelaisia, sekä tuomaan ihmisille ajallista ja iankaikkista toivoa välittämällä heille pelastuksen evankeliumia Jumalan armosta sanoin ja teoin.

**2. Mikä muuttui vuonna 2024?**

Pääjumalanpalvelusten osallistujamäärät kasvoivat 11 %, keskimäärin 100 henkeä / tilaisuus (2023: 90). Rukouspolulla messussa -vihkonen valmistui kirkkosaliin. Koulujen uskonnonryhmille tarjottiin pääsiäis- ja jouluvaelluksia. Miesten saunaillat saapuivat kirkkomme pihalle. Syksyllä aloitettiin iltapäiväperhekerho ja toinen perhemuskari. Suntioliimiin vakinaistettiin kolme työntekijää. Musiikkityössä Gospelmimmit ja Valon ääni pienenivät niin, ettei niitä enää jatkettu. Helsingin seurakunnista diakoniatyömme jakoi eniten EU-maksukortteja. Rippikoulumaksujen hinnankorotus näkyi rippikouluavustusten hakijoiden määrän kasvuna. Väkivalta ja sen uhka kasvoivat nuorten parissa; valitettavasti Vuosaaren lukion koulutyönprojekti päättyi. TTS2024:ssä tärkeää oli seurakunnan toiminnan sopeuttaminen väheneviin taloudellisiin resursseihin. Vuosille 2026 ja 2029 suunnitellut -8 % kehysmäärärahojen laskut poistuivat onneksi helpottaen tulevien vuosien suunnittelua.

**3. Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2024 ja miten strategiset tavoitteet näkyvät niissä?**

Tavoite 1: Kohtaamme ja kutsumme henkilökohtaisesti sekä kehitämme käytäntöjä palautelähtöisesti ja systemaattisesti. Henkilökohtaista kutsumista seurakunnan toimintaan on tehty jokaisella työalalla. Olemme myös kannustaneet vapaaehtoisia kutsujiksi ja kohtaamaan seurakuntalaisia henkilökohtaisesti. Palautetta toiminnastamme olemme aina keränneet, mutta osa työaloista on keräsi 2024 palautetta systemaattisemmin kuin aikaisemmin. Tässä näkyi strategiaamme päämäärä ”kannustamme seurakuntalaisia kutsumaan lähimmäisiään seurakuntayhteyteen”. Tavoite 2: Tuemme seurakuntalaisten, vapaaehtoisten ja työntekijöiden toimijuutta ja hyvinvointia. Vapaaehtoisten tapaamiset on koettu tärkeänä toimijuuden tukimuotona. He ovat toimintaamme kutsujina päteviä ja siihen tuemme kaikkia. Tässä näkyi strategiastamme ”ideoimme ja kehitämme toimintaamme yhdessä seurakuntalaisten kanssa”. Tavoite 3: Kehitämme Vuosaaren kirkon tiloja vastaamaan nykyisiin ja tuleviin tarpeisiin. Vuoden aikana selvisi, että Vuosaaren kirkkoa esitetään seuraavaksi peruskorjauskohteeksi. Helmikuussa toteutimme ideatyöpajan remonttiin ja väistötiloihin liittyen työyhteisön kanssa. Muutimme entisiä iltapäiväkerhotiloja ryhmätyö- ja kokoontumistiloiksi. Neuvosto sitoutui Vuosaaren kirkon käyttämiseen vuosikymmeniksi eteenpäin.

**4. Kirkko Helsingissä strategian toimeenpanomäärärahan käyttö**

YKN myönsi seurakunnallemme strategian toimeenpanomäärärahaa 81.506 €. Seurakuntaneuvostomme ehti jakaa sitä yhteensä 33.730 € (palkkakulujen osuus 47,8 %) seuraavasti: nuorten aikuisten työn kehittämiseen 7.150 €, perheleiriin 2.800 €, pop up -perheiltöihin 1.050 €, kirkkoruokaan messun jälkeen 1.200 €, aluetapahtumatarvikkeiden hankintaan 6.530 €, vs. nuorisotyönohjaajan 50 % palkkaamiseksi (5 kk) 9.000 € ja nuorten aikuisten Taizén matkaan 6.000 €. Vuodelle 2025 jäi siis vielä käytettäväksi 47.446 €.

**5. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Vuoden 2024 henkilöstösuunnitelmassa arvioimme työntekijämääräksi 23,6. Vuoden lopulla työntekijämäärämme oli 25,9. (2023: 25,6) Varhaiskasvatuksessa, nuorisotyössä ja kirkonpalveluskunnassa oli budjetoitua enemmän henkilökuntaa. Kokonaisuuden kannalta työvoima jakautui tarkoituksenmukaisesti. Myös kolme tilaamme (kirkko, Valo ja Katukappeli) palvelivat toimintaamme tarkoituksenmukaisesti, mutta kirkon huono sisäilma vaatisi pikaisia toimenpiteitä. Vuonna 2024 seurakuntamme sai 3.953 € enemmän määrärahaa toimintaansa varten kuin edellisellä vuonna. Määrärahat eivät kuitenkaan riittäneet toimintaamme toteuttamiseen. Arvioimme budjetissa ylittävämme määrärahan 114.150 €, käytimme säästöjä kuitenkin vähemmän, n. 44.000 €.

**6. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakunnan jäsenmäärä laski -259 henkeä edellisvuoteen verrattuna (2023: -387). Vuonna 2024 meillä oli vapaaehtoisia yhteensä 421 henkilöä (2023: 340). Seurakuntalaisten osallisuus toteutui vahvasti eri työaloilla. Käytännössä Katukappelin toiminnan toteuttivat seurakuntalaiset. Olemme kiitollisia vapaaehtoisistamme.

**7. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

”Mitä enemmän vietämme aikaa seurakuntalaisten kanssa ja mitä vähemmän kokoustamme keskenämme, sitä todennäköisemmin onnistumme työssämme paremmin.” (Piispa Laajasalo) Kiitollisina Jumalan hyvyydestä jatkamme työtämme. *”Kiitos Jumalalle hänen sanomattoman suuresta lahjastaan!”* (2. Kor. 9:15)

## 1. Vi behövdes för detta

Johannes församling är en svenskspråkig, trygg och öppen gemenskap av kristna som kallar människor till att möta Gud och varandra. Vi erbjuder gudstjänstgemenskap, möten och sammankomster med låg tröskel för alla åldrar, och vill med vår diakoni lindra ensamhet och motverka social utslagning.

## 2. Vad förändrades under 2024

Ett smärtsamt beslut fattades om att avstå från S:t Jacobs kyrka med tillhörande utrymmen på Drumsö och utrymmena tömdes. Verksamheten flyttade över till mindre utrymmen i samma fastighet. Församlingen tog åter i bruk Tomaskyrkan med tillhörande utrymmen i Mejlans och startade där en lågtröskelverksamhet kallad Johannes vardagsrum.

Gudstjänstlivet var föremål för särskild uppmärksamhet. Målsättningen var att bibehålla ett rikt gudstjänstliv med en något mindre personalresurs, som i stället riktades till ungdomsarbete och diakoni.

## 3. Tre konkreta mål för år 2024, hur syntes de strategiska målen i dessa?

Johannes församling har betonat de val som lyfts i strategin för Kyrkan i Helsingfors. Främst har satsningar på unga vuxna gjorts. Samarbete görs med Folkhälsan, Barnavårdsföreningen, Andreaskyrkan, Leschehemmet, Deutsche Gemeinde, Olaus Petri-församlingen och många andra. De uppställda målen uppnåddes väl.

- Familjearbetet får synlighet på flera områden. Målet är att hitta två andra ställen där vi kan hålla öppna programkvällar för hela familjen kvällstid två ggr per termin och lågtröskelverksamhet för småbarnsfamiljer på förmiddagar, om möjligt en gång/vecka.*  
Vi har etablerat ett gott samarbete med invånarhuset "Kääntöpaikka" i Majstad. Familjecafé med musiklek har fungerat varje tisdag (medeltal 7), och fyra Family Fun samlingar för familjer under året (totalt 56). I och med att vardagsrummet öppnades i Mejlans, koncentrerades småbarnspedagogikens verksamhet dit; familjecafé med musiklek varje tisdag (medeltal 8), fyra Family Fun (totalt 132) och från hösten ett nytt fritidshem för skolbarn två eftermiddagar/vecka (medeltal 12). Dessutom började en ny kvällsmusiklekgrupp på hösten på tisdagar (medeltal 19).
- Hyresinkomsterna för Johanneskyrkan stiger med 50%.*  
Förverkligande: Hyresintäkterna ökade med 27, 4 % till 61 485,80 €. Därtill inbringade biljettförsäljningen till turister netto 37 357, 72 €.
- Vi utreder möjligheterna för ett diakonalt vardagsrum.*  
Johannes vardagsrum öppnade i Mejlans i februari, höll öppet varje tisdag under våren och sommaren och flera dagar i veckan på hösten. I medeltal 30 personer deltog tisdagar kl. 11-18.

## 4. Anslaget för verkställande av Kyrkan i Helsingfors strategin

Johannes församling fattade 4.11 beslut om att använda högst 12.000 € för att som en del av ett samarbete i prostriet finansiera 20 % av en resursperson i verksamheten bland unga och unga vuxna i Johannes församling, särskilt med sikte på Lekholmens verksamhet samt 9.12 att använda högst 32.000 € för ett strategiprojekt för unga vuxna som genomförs 2025.

## 5. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resurserna?

Resurserna har varit hårt pressades pga. höjda internhyror för fastigheterna, men 2024 räckte det till främst tack vare de utjämnande anslagen som beviljades med anledning av den höga internhyran för Johanneskyrkan. Utrymmena räcker till och tillgången till utrymmen i Mejlans innebär en bättre täckning av församlingens område.

## 6. Var församlingsmedlemmarna delaktiga?

Medlemmarnas delaktighet förverkligades i hög grad i Johannes vardagsrum där t.ex. tematiska föreläsningar hölls av medlemmar med olika kompetens. Också i ungdomarnas påverkansgrupp, i ungdoms- och konfirmandarbetet samt i gudstjänstlivet, framför allt via körerna, är medlemmarna delaktiga. Församlingen kunde ytterligare bli bättre på att använda sig av medlemmarnas olika förmågor och specialkompetenser. Medlemmarnas delaktighet i verksamheten borde stärkas.

## 7. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år?

Genom svåra beslut och modiga förändringsprocesser har församlingen utvecklats och blivit mångsidigare.

### 1. Vi behövdes för detta - vad hade saknats om vi inte funnits?

Matteus församling är kyrkan på svenska i östra Helsingfors. Med en mångsidig och kreativ verksamhet för olika åldrar tillför församlingen meningsfullt innehåll i livets olika skeden för församlingsmedlemmar och andra som vill delta i verksamheten. Också församlingens engelska-, ryska och mångkulturella arbete är betydelsefullt för ett område som är större än församlingens egentliga område. Diakonin genomsyrar församlingens arbete

### 2. Vad förändrades under 2024

Året präglades av mångsidig verksamhet och goda deltagarsiffror. Samarbetet med de övriga aktörerna i Matteuskyrkan utvecklades och den mångkulturella verksamheten kom ordentligt igång. De ekonomiska utmaningarna och personalinbesparningarna ledde dock till att vi hade svårt att svara på alla behov och att möta efterfrågan. Församlingen klarade sig ekonomiskt tack vare omfattande externa bidrag.

### 3. Tre konkreta mål för år 2024, hur syntes de strategiska målen i dessa?

1) Tack vare de externa bidragen och bidraget för utomstående konfirmander, kunde vi förverkliga den planerade klubbverksamheten och ta emot alla som ville komma på läger. 119 hjälpisar utdimmitterades från 4 olika årskurser. 2) Vuxenarbetet upplevde en positiv utveckling via "Afterwork" verksamheten som började ordnas på torsdagskvällar. P.g.a. personalbrist kom gudstjänstutvecklingen inte igång ännu detta år. 3) Trots att diakonin var underbemannad (p.g.a. ena diakonens tjänstledighet) kunde vi svara på efterfrågan och även förverkliga de planerade välgörenhetsprojekten som t.ex. en konsert till förmån för cancerforskning och en julbasar till förmån för Finska Missionssällskapet.

### 4. Anslaget för verkställande av Kyrkan i Helsingfors strategin

Matteus församlings strategiarbete kom väl igång, trots att tilläggsanslaget huvudsakligen sparades för kommande år. Tack vare projektfinansiering och externa bidrag kunde vi öka vår uppsökande verksamhet och lågtröskelverksamhet, samt inleda ett mångkulturellt arbete tillsammans med övriga aktörer i Matteuskyrkan.

### 5. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resurserna?

Både de ekonomiska och personalmässiga utmaningarna var stora. Som ovan nämndes var vi underbemannade personalmässigt, även om verksamheten och efterfrågan ökade. Mycket av personalens tid gick till att ansöka om extern finansiering. Utan ekonomiska bidrag från utomstående organisationer hade församlingens verksamhet (speciellt för barn och unga) inte kunnat förverkligas. Matteuskyrkans utrymmen är ändamålsenliga och välanvända. Den höga användningsgraden sätter dock hård press på städning och vaktmästartjänster. Det är svårt att planera och följa upp verksamheten då så mycket av medlen är projektartad finansiering.

### 6. Var församlingsmedlemmarna delaktiga?

Församlingsmedlemmarnas delaktighet var på en god nivå i det svenska arbetet och på en ännu bättre nivå i det ryskspråkiga och det engelskspråkiga arbetet. Eftersom rysk- och engelskspråkiga arbetet har så få anställda, skulle verksamheten inte kunna förverkligas utan frivilligas insats. Matteus församlings förtroendevalda, hjälpisar och övriga frivilliga var ivriga och engagerade. Insatser gjordes i gudstjänstlivet, för diakonin, i välgörenhetsprojekt och i lägerverksamheten. Församlingsmedlemmarna ordnade en del verksamhet självständigt (Bibelstudier, samtalsgrupper, en retreat och bönegrupper). På hösten påbörjades ett projekt att öka församlingsmedlemmarnas delaktighet.

### 7. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år?

Matteus församling har ett starkt barn- och ungdomsarbete. Även musikarbetet är mångsidigt och lockar med många barn, unga, unga vuxna, vuxna och äldre. Diakonin och välgörenhetsprojekten är en viktig del av församlingens verksamhet.

**1. Vi behövdes för detta**

*Vad hade saknats om vi inte funnits?*

Petrus församling har under året förvaltat ordet och sakramenten, upprätthållit gudstjänster och gudstjänstgemenskap på svenska på ett område som sträcker sig från Lövö i väster till Jakobacka i öster. Därtill har församlingen betjänat med svenskspråkiga förrättningar, diakonala tjänster, missionsverksamhet med 3 missionärsbesök, regelbundna besök på 11 olika äldreboenden, förbönkvällar, konfirmandundervisning och konfirmation med läger för 93 konfirmander och 95 hjälpledare och 17 vuxenledare, hjälpledarutbildning, lärjungaträning, musiklekis, barn- och familjeläger, temakvällar och café- och brunchverksamhet, skolbesök, ungdomssamlingar, körverksamhet samt kansli- och värdinnetjänster. Det tidsbundna projektet Tro och kreativitet utforskade kreativa uttryckssätt för tro i ett nätverk av kreativa personer.

**2. Vad förändrades under 2024**

*Hur förändrades verksamheten, verksamhetsmiljön, rutinerna, mätarna och andra för verksamheten väsentliga frågor? Hur förändrades verksamhetsmiljön? Vad gjordes på annat vis? Hur mättes förändringen?*

Medlemsantalet sjönk men i lägre takt än vad som förutspåddes för några år sedan. Största orsakerna till det minskade medlemsantal är de höga åldersgruppernas bortgång och det minskade antalet döpta. Deltagarantalet på evenemang som De vackraste julsångerna ökade markant.

En viss omsättning syntes i personalen, då några slutat och andra tillkommit. Församlingen rekryterade en ny kyrkoherde som förordnades till tjänsten 1.6. Församlingsrådet lade ner mycket tid på rekryteringen som synliggjorde en splittring i vissa kyrkliga frågor. Processen ledde till att en del sökte gudstjänstgemenskap på annat håll. Kyrkoherden tillsammans med anställda och församlingsråd har arbetat på att forma en väg framåt för församlingen. De väl inarbetade rutinerna har varit till stöd i processen samtidigt som det funnits rum att analysera och tänka nytt.

Petrus har behov av att öka verksamhet bland barn i åldern 0-13 år. Barnlägret var fullbokat och svarade på ett tydligt behov. Petrus ansökte därför om, och beviljades, anslag för en projektkör för tredjeklassisterna i de svenska skolorna. Projektet ska genomföras år 2025 tillsammans med Johannes och Matteus församlingar.

**3. Tre konkreta mål för år 2024, hur syntes de strategiska målen i dessa?**

*Hur syntes strategin för Kyrkan i Helsingfors? Hur syntes församlingens strategi? Uppnådde ni målen? Vilka svårigheter stötte ni på? Vad fick er att engagera er i någon fråga?*

Målen i samfällighetens nya strategi sammanfaller med Petrus församlings behov av att möta unga vuxna och personer med annat modersmål än svenska och finska på ett stärkt sätt. Under året svarade församlingen på behovet bland annat genom att ordna fredagscafé, en samlingspunkt där många språk hörs. Det ordnades även en mamma-barn-utflykt för familjer med invandrarbakgrund. Ett barnläger hölls på svenska och engelska. De svenska församlingarna samarbetar kring en gemensam verksamhetsledare på Lekholmen för att kunna möta unga vuxna ännu bättre.

Församlingens konkreta mål för 2024 var ny kyrkoherde, dialog och närvaro i polariserat diskussionsklimat samt stärkt diakoni. Målen har uppfyllts. Ny kyrkoherde har förordnats. Dialog med kultur och samhälle har aktiverats genom bland annat temakvällar då olika aktörer bjudits in. Regelbundna skolbesök i grundskolan och gymnasiet samt mentorverksamhet för unga inom projektet "Jag ser dig" har betytt församlingsnärvaro i skolornas vardag. Den diakonala insatsen har stärkts genom ökad arbetskraft som möjliggjort ökad hjälp och verksamhet (också ett strategiskt mål). Besöken på åldringshemmen har gjort det möjligt för många äldre att ta del av en gudstjänst och fira nattvard också efter att det inte längre kan ta sig till kyrkan på egen hand.

**4. Anslaget för verkställande av Kyrkan i Helsingfors strategin**

*Kyrkofullmäktige beviljade den 13.6.2024, § 49 ett riktat anslag om 1,6 mn euro till församlingarna. Församlingarna ska i samband med verksamhetsberättelsen redogöra för hur anslaget använts.*

Planeringen och möjliggörandet av en verksamhetsledare på Lekholmen har genomförts under året. De faktiska medlen kommer att användas år 2025 då verksamhetsledaren tillträder.

## **5. Räckte resurserna till i fråga om personal, utrymmen och ekonomi och hur fördelades resurserna?**

*Fördelades arbetskraften ändamålsenligt? Hade ni funktionella verksamhetslokaler? Fördelades anslagen strategiskt rätt? Räckte resurserna till för verksamheten? Allokerades resurserna så att ni nådde de tre viktigaste målen?*

Arbetskraften fördelades ändamålsenligt men var något underdimensionerad i fråga om prästresurser, ungdomsarbete, kyrkomusik och barnverksamhet. Detta har åtgärdats med ökade anslag i budgeten för 2025. Satsningen på en skriftskolteolog var lyckad och kan med fördel upprepas. En andra ungdomsarbetsledartjänst inrättades på församlingens anhållan och Gemensamma kyrkofullmäktiges beslut i slutet av året. Verksamhetslokalerna är ändamålsenliga och praktiska men yttertak och fasad är i behov av renoveringar.

## **6. Var församlingsmedlemmarna delaktiga?**

*I vilka nya uppgifter deltar församlingsmedlemmarna? Vilken specialkompetens tillförde församlingsmedlemmarna? Vilka är erfarenheterna av att fördela ansvaret? Hur stöder verksamheten medlemmarnas delaktighet?*

Frivilliga deltar i alla verksamhetsformer. Därtill kommer församlingsrådsarbetet, olika arbetsgrupper samt varierad musikalisk verksamhet som körer, band och lovsångsgrupper. Hemgrupper har gett församlingsmedlemmar en uppgift. Det stora antalet vuxenledare på konfirmandlägren är anmärkningsvärt. Alla regelbundna barnträffar föll bort på hösten då frivilliga gick vidare till andra sammanhang.

Frivilliga bidrar med sitt kunnande och med erfarenhetsexpertis. Tillsammans formar vi den församling vi är del av och vill ha. Petrus församling har en stark tradition av frivilliga och en del av verksamheten är beroende av frivilligas engagemang. Tackfesten för frivilliga visade att frivilliga finns i alla åldrar och att arbetet löper fint över generationsgränser. Det är främst inom söndagens gudstjänstliv som frivilligas del kunde bli mer synlig. Det är viktigt att upprätthålla aktiv marknadsföring av församlingens olika musikaliska verksamheter, evenemang och konserter samt att fortsätta engagera de medlemmar som redan visat intresse för arbetet inom församlingen.

## **7. Vad lärde vi oss med tanke på nästa år?**

*Vad är det viktigaste vi lärt oss med tanke på framtiden? Vad ska vi fortsätta göra och vad ska vi hädanefter sköta på annat sätt än 2024?*

I tider av omställningar och förändring är det viktigt att aktivt satsa på en väl fungerande arbetsgemenskap. Samtal, bön och handledning har gett ork och glädje att fortsätta framåt.

När frivilliga som länge varit med slutar, blir det möjligt för nya personer att stiga fram, ta ansvar, tjäna, leda och växa och blomstra. En del av Petrus är borta då människor sökte sig vidare, men Petrus är ändå kvar och det är den församlingen vi jobbar med nu.