

**Helsingfors kyrkliga samfällighet
Gemensamma kyrkofullmäktige**

Föredragningslista

3/2025

Tid 24.04.2025 kl 18:00 -

Plats Församlingarnas hus, Engelsalen

Meddelande om förhinder: kirkkovaltuusto.helsinki@evl.fi

Ärenden

Ärende	Rubrik	Sida
1	Meddelanden	5
2	Laglighet och beslutförhet	6
3	Protokolljusterare	7
4	Godkännande av föredragningslistan	8
5	Arbetsfördelning 2026-2030: De centrala riktlinjerna och planen för en reform av de gemensamma tjänsterna	9
6	Kyrkornas och kapellens klassificering och prioritetsordning	45
7	Beviljande av rätt att överskrida budgeten för 2025 på basis av församlingsverksamheten	49
8	Överskridningar i driftsbudgeten 2024 samt över- och underskridningar i investeringsbudgeten	52
9	Fyraårsplan för Kirkko ja kaupunki 2025–2028	54
10	Svar på Viivi Ali-Löyttys motion om tryggnad av Tuomiokirkkoseurakuntas verksamhetsförutsättningar	60
11	Beviljande av särskild borgen för ett lån som det av samfälligheten helägda bolaget Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7 lyft	68
12	Fastighetsinvesteringsprojektens slutrapport 2025	71

Deltagare

Närvarande	Namn	
	Vuori Wiking	ordförande
	Sällström Kalle	vice ordförande
	Ahonen Esa	medlem
	Anttila Maija	medlem
	Aromaa Eekku	medlem
	Asikanius Riitta	medlem
	Assmann Dolf	medlem
	Assmann Mervi	medlem
	Auvinen Petteri	medlem
	Castrén Maaret	medlem
	Dahlman Riikka	medlem
	Frisk Sanna	medlem
	Guseff Fredrik	medlem
	Grünthal Lauri	medlem
	Haili Mirka	medlem
	Halenius Outi	medlem
	Halla-aho Hilla	medlem
	Harjunpää Johanna	medlem
	Harms-Aalto Martina	medlem
	Havunen Minna	medlem
	Heikkilä Marianne	medlem
	Heinänen Saara	medlem
	Hippi Juha-Pekka	medlem
	Huhta Susse	medlem
	Hyvärinen Pertti	medlem
	Jalovaara Ville	medlem
	Jauhiainen Signe	medlem
	Jetsonen Pietari	medlem
	Jordas Linda	medlem
	Juvonen Noora	medlem
	Jyväsjärvi Jussipekka	medlem
	Karhumaa Anna	medlem
	Ketonen Satu	medlem
	Koskelainen Laura	medlem
	Koski Marika	medlem
	Kukkonen Suvi	medlem
	Laaksonen Petri	medlem
	Laine Anna	medlem
	Lainela Ami	medlem
	Lamminperä Tarja	medlem
	Lampilahti Maarit	medlem
	Laturi Panu	medlem
	Lehmusvirta Sanna	medlem
	Lehtipuu Otto	medlem
	Lindholm Malin	medlem
	Lindholm Marja	medlem
	Luhtanen Satu	medlem
	Lättilä Jenni	medlem

Meri Otto	medlem
Merikukka Salla	medlem
Moilanen Helena	medlem
Mäkelä Emma	medlem
Mäkimattila Sari	medlem
Nenonen Riikka	medlem
Olkkola Raija	medlem
Pajunen Niklas	medlem
Pakkanen Sanna	medlem
Panigrahi-Herler Anne	medlem
Partanen Markku	medlem
Perret Christoffer	medlem
Pohjolainen Tiiu	medlem
Pynnönen Heikki	medlem
Raike-Ojanen Elina	medlem
Raittinen Timo	medlem
Ranta Tarja	medlem
Roine Suvi-Maria	medlem
Ruottinen Jenni	medlem
Salenius Jan-Anders	medlem
Salomaa Pekka	medlem
Salonen Ville	medlem
Sandström Caroline	medlem
Saurama Anna	medlem
Saxberg Mirita	medlem
Seppälä Ilkka	medlem
Sihvonen Juha-Pekka	medlem
Soininvaara Anna-Maria	medlem
Solastie Katariina	medlem
Strandén Juhani	medlem
Sundman-Juselius Maria	medlem
Suomalainen Nina	medlem
Suontakanen Tapio	medlem
Tervo-Hiltula Peppi	medlem
Thurén Tiia	medlem
Timonen Tuomas	medlem
Tuominen Jukka	medlem
Tuovila Siiri	medlem
Valve Kaisa	medlem
Voipio-Pulkki Liisa-Maria	medlem
Vuorinen Tuulikki	medlem
Wass Hanna	medlem
Wiikla Heidi	medlem
Vuori Maika	gemensamma kyrkorådets ordförande
Rintamäki Juha	tjänsteinnehavare
Forsén Stefan	Tjänsteinnehavare
Kajander Riitta	tjänsteinnehavare
Silander Juha	Tjänsteinnehavare
Rasimus Osmo	tjänsteinnehavare
Holappa Kimmo	Tjänsteinnehavare
Linde-Raittinen Anne	teknisk sekreterare
Yliruka Nora	teknisk sekreterare

Gemensamma kyrkofullmäktige

24.04.2025

1

Meddelanden

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

Beslutsförslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

I samband med fullmäktiges möten presenteras kyrkans verksamhetsområden. Före fullmäktigemötet presenteras upphandlingstjänster och Lövä ungdomshem **kl 17-17.30 i Engelsalen.**

Gemensamma kyrkofullmäktige

24.04.2025

2
Laglighet och beslutförhet

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

Beslut

Gemensamma kyrkofullmäktige

24.04.2025

3
Protokolljusterare

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

Beslut

Gemensamma kyrkofullmäktige

24.04.2025

4
Godkännande av föredragningslistan

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

Beslut

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

5

Arbetsfördelning 2026-2030: De centrala riktlinjerna och planen för en reform av de gemensamma tjänsterna

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025
331/00.01.00/2023

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige antecknar visionen för de gemensamma tjänsterna (bilaga yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio) samt sammanfattningen av de centrala förändringarna i arbetsfördelningen och de därmed förknippade ekonomiska konsekvenserna för kännedom (bilaga yhteenveto työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista).

Behandling

Beslut

Gemensamma kyrkorådet 03.04.2025 § 113

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet

1. godkänner den i bilagan ”*yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio*” beskrivna visionen för de gemensamma tjänsterna
2. godkänner följande centrala riktlinjer gällande den gemensamma diakonins arbetsfördelning:
 - a. Diakonin ska utgå från de hjälpbehövande helsingforsarnas situation
 - b. Församlingarna bär ansvar för diakoni. I kärnverksamhetsgruppen och vid kyrkoherdekonferensen kommer församlingarna och de gemensamma tjänsterna överens om vissa spelregler och rutiner
 - c. Specialdiakonin sköts tillsammans i 1-2 livsrum/diakonicentraler (bostadslösa, kriminalvårdsarbete, papperslösa, personer med funktionsvariation)
 - d. Stödet till församlingarnas diakoni sköts tillsammans (Stadin safka, IT-tjänster, processer som gäller stödarbete, tillstånd för penninginsamling, avtal mm)

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

- e. Gällande praxis i fråga om utbetalning av understöd för krishjälp, matbanksverksamhet och diakoniläger slopas (324 000 €).
 - f. Boende-enhetsverksamheten skärs ner.
3. konstaterar att diakonin fokuserar på:
- a. att stärka mångspråkig och -kulturell diakonal kompetens och utveckla arbetsmetoderna i samråd med församlingarna (Projekt 2025).
4. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete uppgiften att förverkliga följande förändringar i fråga om den gemensamma diakonin:
- a. gemensamma församlingsarbetets interna omställning per 2030:
 - i. en personalminskning motsvarande 10 årsverken (i relation till 2023), förverkligas genom naturlig avgång
 - ii. Diakonicentret i Hermanstad slopas och verksamheten flyttas till Paulus-kyrkan.
5. godkänner följande centrala riktlinjer för sjukhussjälavården:
- a. sjukhussjälavården ska möta patienter och deras anhöriga
 - b. sjukhussjälavården som förverkligas tillsammans koncentreras till tre av HUS sjukhus: Mejlans, Dal och Malm
 - c. församlingarna sköter senior- och servicecentren
 - d. sjukhussjälavårdens specialkompetens allokeras så att församlingarnas kompetens ökar
 - e. sjukhussjälavården deltar i utvecklingen av församlingarnas hospiceverksamhet.
6. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande åtgärder gällande sjukhussjälavården:
- a. den interna omställningen inom gemensamma tjänster före utgången av 2030:
 - i. personalminskning med 5 årsverken (från nivån 2023) via naturlig avgång.
7. godkänner de centrala riktlinjerna för arbetsfördelningen inom familjerådgivningen:
- a. familjerådgivningen fokuserar på akuthjälp till familjer i kris
 - b. församlingarnas förmåga att sköta familjearbete och familjerådgivning stärks på om möjligt
 - c. möjligheterna att ge familjerådgivning som medlemsförmån och/eller avgiftsbelagd service och/eller i samarbete med andra aktörer utreds
 - d. arbetet riktas till unga vuxnas familjer
 - e. effektiviteten och effekten av arbetet följs upp och utvecklas.
8. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande omställningar gällande familjerådgivningen:
- a. de interna omställningarna i de gemensamma tjänsterna före utgången av 2030:
 - i. en minskning med 7 årsverken (från nivån 2023) genom naturlig avgång utöver den redan förverkligade minskningen om 1 årsverke.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

9. godkänna följande centrala riktlinjer för arbetsfördelningen inom arbetet i läroinrättningarna:
 - a. arbetet omformas genom ett separat projekt före utgången av 2026 enligt nedanstående riktlinjer:
 - i. fokus läggs enligt strategin på unga och unga vuxna (16–29 år).
 - ii. de gemensamma tjänsternas arbete i läroanstalterna ska skötas i samråd med ledningen/lärarna (sambandsarbete, ramar, avtal)
 - iii. de gemensamma tjänsternas arbete i läroanstalterna sker i nära samarbete med församlingarna så att gemenskap uppstår
 - iv. hur omfattande de gemensamma tjänsternas insatser för att möta och stöda enskilda studerande är definieras
 - v. församlingarna fokuserar på det andliga arbetet bland studerande
 - vi. i arbetet i läroanstalterna kan utöver präster också annan personal inom fostran och diakoni engageras
 - vii. resurserna för de gemensamma tjänsternas arbete i läroanstalterna minskas.
10. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att vidta följande omställningar gällande arbetet i läroanstalterna:
 - a. de gemensamma tjänsternas omställningsåtgärder per 2030:
 - i. minskning med 1 årsverke (i relation till 2023) genom naturlig avgång
 - b. ytterligare ändringar i arbetsfördelningen på basis av förhandlingar från början av 2027:
 - i. minskning med 2 årsverken genom naturlig avgång. Andelen av helhetsanslaget som kalkylmässigt överförs till församlingarna är ca 152 000 € (nivå 2025)
 - ii. läroanstaltsarbetets nya praxis har formulerats och piloteras.
11. godkänner de centrala principerna för den sektorövergripande arbetsfördelningen för fostran och specialungdomsarbete:
 - a. den sektorövergripande fostran och specialungdomsarbetet fusioneras
 - b. rollerna tydliggörs så att de stöder den fostran som församlingarna ger
 - c. möjligheterna att tillsammans med församlingarna skapa ett kristet daghemskoncept i Helsingfors utreds.
12. konstaterar att den sektorövergripande fostran och specialungdomsarbetet har följande strategiska fokusområden:
 - a. god praxis i fråga om skriftskolorna utarbetas
 - b. unga vuxna hörs, vi förstår deras situation, hjälper dem och skapar en gemenskap.
13. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande omställningsåtgärder gällande fostran och specialungdomsarbetet:
 - a. omställningsåtgärder per 2030 inom de gemensamma tjänsterna:
 - i. 7 årsverken slopas via naturlig avgång (i relation till nivån 2023).
14. godkänna följande centrala riktlinjer för arbetet på främmande språk:

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

- a. lämpliga organisationsmodeller för arbetet på främmande språk utreds och utvecklas. Beslut görs i samråd med dem som deltar i verksamheten samt med Esbo och Vanda samfälligheter
 - b. de gemensamma tjänsterna fortsätter tillsvidare finansieringen av verksamheten på engelska, estniska, kinesiska, arabiska och ryska.
15. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande ändringar i arbetet på främmande språk:
- a. finansieringen av arbetet på främmande språk breddas (understödsavgift, föreningens medlemsavgift osv) före 2030
 - b. omorganisering av arbetet på engelska.
16. godkänner riktlinjerna för arbetsfördelningen för medieredaktionen, förutsatt att redaktionens direktion så beslutar:
- a. förhandlingar om samarbetsavtalets innehåll förs med medieredaktionen och samfällighetens indirekta kostnader då gällande avtal löper ut 2029
 - b. papperstidningens utgivningsfrekvens och koncept utreds för att uppnå inbesparingar.
17. konstaterar att kommunikationstjänsten och medieredaktionens strategiska fokusområden är:
- a. medieredaktionens och avdelningarnas digitjänster ska vara synliga och lätta att hitta (med kommunikations- och marknadsföringsmetoder)
 - b. marknadsföringen stärks
 - c. förmågan att kommunicera på främmande språk ökas.
18. godkänner de centrala riktlinjerna för arbetsfördelningen inom förvaltnings- och HR-tjänsterna:
- a. de gemensamma tjänsterna fokuserar på att med hjälp av servicedesign så effektivt som möjligt producera högklassiga och mätbara stödtjänster för församlingarna
 - b. en så stor del som möjligt av det operativa förvaltningsarbetet som ur ett ekonomiskt perspektiv lönar sig att centralisera och/eller som kräver specialkompetens centraliseras till de gemensamma tjänsterna eller Kyrkans servicecentral
 - c. tjänsterna som samfälligheten erbjuder, deras innehåll och omfattning beskrivs (= gemensamt servicelöfte för alla)
 - d. församlingarna erbjuds tydliga modeller och sätt att ta kontakt
 - e. i så stor omfattning som möjligt ansluter vi oss till kyrkans gemensamma systemutveckling
 - f. vi utreder hur nya arbetstagare erbjuds dator, telefon, passerkort och nödvändig tillgång till tjänster i form av ett introduktionspaket som de gemensamma tjänsterna erbjuder,
19. konstaterar att förvaltnings- och HR-tjänsternas strategiska fokusområde:
- a. att möjliggöra mångkulturell rekrytering
 - b. stödtjänsterna ska vara ändamålsenliga och i så stor omfattning som möjligt också automatiserade.
20. ålägger förvaltningsdirektören att vidta följande ändringar i förvaltningstjänsterna:
- a. de gemensamma tjänsternas behov av intern omstrukturering per år 2030:

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113 03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

- i. en minskning med 10 årsverken (jämfört med nivån 2023) via naturlig avgång.
- 21. ålägger HR-direktören att vidta följande ändringar i HR-tjänsterna:
 - a. de gemensamma tjänsternas behov av intern omstrukturering per år 2030:
 - i. minskning med 1 årsverke (jämfört med nivån 2023) via naturlig avgång.
- 22. godkänner följande centrala riktlinjer för arbetsfördelningen inom fastighetsväsendet:
 - a. fastighetsväsendets processer (ibruktagande och avvecklande) preciseras och ges tillräckliga resurser
 - b. regelbundet kontrolleras att fastighetsskötselavtalen är ändamålsenliga (omfattning, kostnader, förverkligad service) i relation till det arbete som ska utföras
 - c. tillsammans med församlingarna utarbetas befattningsbeskrivningar för kyrkvaktmästarna och fastighetssköterna med beaktande av de nya krav som fastighetsskötseln och skötseln av uteområdena
 - d. konstateras att de egna resurserna kan ökas om detta är fördelaktigare än köptjänster (bristande resurser för husteknik).
- 23. konstaterar att fastighetsväsendets strategiska fokusområden är:
 - a. satsning på fastighetsutveckling och planläggning av råmark. Målsättningen är uppnår betydande tilläggsintäkter som kan realiseras över tid. Merparten av råmarken samägs av Helsingfors och Vanda samfälligheter.
- 24. godkänner följande centrala riktlinjer för begravningstjänsterna:
 - a. målsättningen är ett nollresultat, dvs att kostnader och intäkter är i balans
 - b. beredskap för ändringar i läget genom höjning av avgifterna efter separat granskning på nedan nämnda premisser
 - i. begravningsplatserna övergår till mer naturlig parkskötsel
 - ii. gravskötselavtalen som finansieras via gravsköselfonden omförhandlas/nivån sänks och taxan höjs
 - iii. konstateras att åtgärder som påverkar begravningsvolymen och beredskapen för eventuella undantagsförhållanden kan förekomma
 - c. synergien mellan begravningskapellen och församlingarnas kantorer utreds och organiseras år 2027.
- 25. konstateras att begravnings tjänstens strategiska fokusområden är:
 - a. möjligheten att organisera begravnings tjänsten som en egen avdelning utreds
 - b. begravnings tjänsterna och processerna, inklusive digitala tjänster utvecklas.
- 26. ålägger fastighetsdirektören att vidta följande omställningar inom begravningsväsendet:
 - a. de gemensamma tjänsternas interna omställningsåtgärder per 2030:
 - i. en minskning med 18 årsverken (i relation till budgeten för 2023) görs genom att förkorta de säsonganställdas antal och anställningstid och genom naturlig avgång.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

27. konstateras att församlingarna ansvarar för följande utvecklingsuppgifter:
- a. att utveckla gudstjänsterna (gudstjänster och kyrkliga helger, dop, barnfamiljer, skriftskolor, vigslar och jordfästningar. Kyrkoherdarna "äger" utvecklingen av kärnverksamheten
 - b. utveckling av samarbetet med grannförsamlingarna och övriga aktörer på området
 - c. den strategiska utvecklingen av den egna församlingen under ledning av kyrkoherden och församlingsrådet
 - d. utveckling av den egna organisationens rutiner.
28. godkänner riktlinjerna för arbetsfördelningen för de gemensamma tjänsternas del:
- a. samfällighetens direktörs byrå ansvarar för:
 - i. strategi, strategisk utveckling, stöd till församlingarnas strategier
 - ii. analyser, statistik, forskning, mätare
 - iii. projektutvecklingsmodellen och dess verktyg (Howspace, projektportföljen, Miro osv)
 - iv. stöder församlingarnas och de gemensamma tjänsternas projektutveckling
 - b. gemensamma församlingsarbetet ansvarar för:
 - i. kärn- och tilläggstjänster (delaktighet&volontärverksamhet, stadsbor&medlemskommunikation, tidsbokning) samt därmed förknippade processer
 - ii. klienthantering och klienthanteringssystem
 - iii. extern finansiering och verksamhetsmodeller, tidsbundet projekt
 - c. de gemensamma tjänsternas avdelningar ansvarar för:
 - i. klientfokuserad utveckling av den egna avdelningens verksamhet och stödprocesser, inklusive datasystem.
29. ålägger samfällighetens direktör att vidta följande utvecklingsåtgärder under 2025:
- a. en detaljerad verksamhetsmodell som ges till kyrkorådet för godkännande. Modellen ska beskriva hur gemensamma projekt och behovsprövade anslag styrs (kriterier för understöd, effektivitetsmål) samt hur beslut fattas.
30. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande omställningsåtgärder under 2025:
- a. stärka och utveckla gemensamma församlingsarbetets roll inom kärn- och tilläggstjänsterna samt de därmed förknippade processerna:
 - i. upprätthålla gemensamma arbetsböcker och processer
 - ii. bistå kärnprocessernas ägare (namngivna kyrkoherdar)
 - iii. utveckla klienthanteringen och klienthanteringssystemen med separata beslut
 - b. omstrukturera utvecklingsåtgärderna enligt riktlinjerna i beslutspunkt 28 samt att stärka resurserna som samfällighetens direktörs byrå har för utvecklingsarbetet.
31. godkänna följande nya principer för de behovsprövade anslagen 1,6 mn €:
- a. kyrkoherdekonferensen handhar de behovsprövade anslagen för utveckling av församlingarna och kärntjänsterna, 0,9 mn €

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113 03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

- b. direktörskollegiet handhar de behovsprövade anslagen för utveckling av de gemensamma tjänsterna 0,5 mn €
 - c. gemensamma kyrkorådet handhar anslaget för oförutsedda behov, 0,2 mn €.
32. utreder hur församlingarna kunde överta ansvaret för evenemangsproduktionen, ansvarsförsamlingsmodellen.
33. godkänner att de gemensamma tjänsternas personal, med tillstånd av respektive chef kan använda en del av sin arbetstid för strategiskt arbete i församlingarna och/eller samarbetsnätverken.
34. ålägger direktörerna för de gemensamma tjänsterna att utarbeta en bindande personalplan för de gemensamma tjänsterna. Planen ska gälla till år 2030. Planen ska vara proaktiv så att den gör det möjligt att uppnå sparkraven via naturlig avgång.
35. ger förvaltningsdirektören anvisningar om att budgetramen för 2026 ska beakta:
- a. att det separata anslaget för förverkligande av strategin, som hittills ingått i kategorin Övrigt slopas och att motsvarande belopp, 2,0 mn €, överförs till det anslag som fördelas på församlingarna:
 - i. församlingarna 1 600 000 €
 - ii. gemensamma tjänster 400 000 €.
 - b. anslagen för diakonalt understöd, krishjälp, matbanksverksamhet samt diakoniläger som ingått i de gemensamma tjänsternas anslag flyttas till anslaget som fördelas på församlingarna, sammanlagt 324 000 €,
 - c. i övrigt följer budgetramen kyrkofullmäktiges beslut av den 6.3.2025, 21 §, om fördelningen av totalanslaget under 2026.
36. ålägger förvaltningsdirektören att bereda principer för hur anslagsfördelningen ska ske f o m 2027:
- a. utgångspunkt är kyrkofullmäktiges beslut den 6.3.2025, 21§ om anslagsfördelningen 2026, dock med följande korrigeringar:
 - i. anslaget för förverkligande som varit ett särskilt anslag under rubriken Gemensamt, slopas och motsvarande belopp överförs till anslagen som fördelas på församlingarna och de gemensamma tjänsterna i enlighet med beslutspunkt 35 a
 - ii. beloppet för understöd till diakoni, krishjälp, matbanksverksamhet samt diakoniläger överförs till församlingarna i enlighet med beslutspunkt 35 b
 - iii. den under förhandlingarna om arbetsfördelningen kalkylerade andelen som specificeras i beslutspunkt 10b, som enligt nivån för 2025 uppgår till 152 000 för 2025, överförs från anslaget som reserverats för de gemensamma tjänsterna till församlingarna
 - b. ny anslagsfördelning som omfattar församlingarnas och de gemensamma tjänsternas procentuella anslag fastställs på basis av de belopp som överförs.
37. antecknar för kännedom sammanfattningen av de centrala förändringarna och ekonomiska konsekvenser (bilaga *yhteen veto työn jaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista*).

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

38. antecknar visionen för de gemensamma tjänsterna (bilaga *yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio*) samt sammanfattningen av de centrala förändringarna i arbetsfördelningen och de därmed förknippade ekonomiska konsekvenserna för kännedom (bilaga *yhteenveto työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista*).

Behandling

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki och projektchef Katja Lehtola redogjorde för ärendet.

Konstaterades, att de ungas påverkansgrupps utlåtande 2.4.2025 och samarbetskommitténs protokollsutdrag 3.4.2025 skickats per epost till kyrkorådet. Dokumenten delades också ut på borden och fogas till protokollet som bilagor.

Under behandlingen gjordes 49 inlägg.

Föredragande ändrade beslutsförslagets punkter 3 a, 5, 6 i, 7 b, 27 a, 28 b i, 29 och 31 enligt följande:

"3.konstaterar att diakonin fokuserar på:

- a. att stärka mångspråkig och -kulturell diakonal kompetens och utveckla arbetsmetoderna i samråd med församlingarna (*Projekt: Utvecklande av diakoniarbete i mångspråkiga kollektiv. Inleddes 11/2024*)."

"5.godkänner följande centrala riktlinjer för sjukhussjälavården:

- a. sjukhussjälavården ska möta patienter och deras anhöriga.
- b. sjukhussjälavården som förverkligas tillsammans, koncentreras till tre sjukhus: Mejlans, Dal och Malm
- c. *hemsjukhus*, skilt avsedda bäddavdelningar, senior- och övriga servicecenter *åligger församlingarna, även privata vårdinrättningar.*
- d. *sjukhussjälavården stärker församlingspersonalens kompetens och de palliativa insatser som volontärerna utför.*

"6. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande åtgärder gällande sjukhussjälavården:

- i. personalminskning med *maximalt* 5 årsverken (från nivån 2023) via naturlig avgång

"7.godkänner de centrala riktlinjerna för arbetsfördelningen inom familjerådgivningen:

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

- a. församlingarnas förmåga att sköta familjearbete och familjerådgivning stärks *planmässigt*

"27. konstateras att församlingarna ansvarar för följande utvecklings-uppgifter:

- a. *att utveckla enskilt överenskommen kärnverksamhet* (gudstjänster och kyrkliga helger, dop, barnfamiljer, skriftskolor, vigslar och jordfästningar). Kyrkoherdarna "äger" utvecklingen av kärnverksamheten

"28 godkänner riktlinjerna för arbetsfördelningen för de gemensamma tjänsternas del:

- b. gemensamma församlingsarbetet ansvarar för:
 - i. *enskilt överenskomna* kärn- och tilläggstjänster (*för närvarande* delaktighets&volontärverksamhet, stadsbor&medlemskommunikation, tidsbokning) samt därmed förknippade processer
 - ii.

"29 ålägger samfällighetens direktör att vidta följande utvecklingsåtgärder under 2025:

- a. att utarbeta en deltaljerad verksamhetsmodell som ges till kyrkorådet för godkännande. Modellen ska beskriva hur gemensamma projekt och behovsprövade anslag *förvaltas* (kriterier för understöd, effektivitetsmål, *förvaltningsprocessen*) *Gemensamma kyrkorådet beslutar om en deltaljerad verksamhetsmodell den 28.8.2025.*
- b. *att pilotisera verksamhetsmodellerna åren 2026 och 2027, så att de utvärderas hösten 2026, våren 2027 och i slutet av 2027. Utvärderingarna rapporteras för gemensamma kyrkorådet.*

"31. godkänna följande nya principer för de behovsprövade anslagen 1,6 mn €:

- a. kyrkoherdekonferensen *koordinerar* de behovsprövade anslagen för utveckling av de gemensamma tjänsterna, 0,9 mn €
- b. direktörskollegiet *koordinerar* de behovsprövade anslagen för utveckling av de gemensamma tjänsterna 0,5 mn €
- c. gemensamma kyrkorådet *beslutar* om anslaget för oförutsedda behov 0,2 mn €

Föredragande ändrade beslutsförslagets ordningsföljd så att punkt 29 flyttades till punkt 31, punkt 31 till punkt 30 och punkt 30 till punkt 29.

Föredragande lade till punkt 37 till beslutsförslaget , varav följer att beslutsförslagets punkt 37 flyttades till punkt 38 och punkt 38 till punkt 39.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

"37.älägger samfällighetens direktör att leda ovannämnda åtgärder och att 2 ggr/år rapportera hur arbetet framskrider i enlighet med bilaga "työnjaon muutostojmien toteuttaminen"

Beslut

Gemensamma kyrkorådet

1. godkänner den i bilagan "*yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio*" beskrivna visionen för de gemensamma tjänsterna
2. godkänner följande centrala riktlinjer gällande den gemensamma diakonins arbetsfördelning:
 - a. Diakonin ska utgå från de hjälpbehövande helsingforsarnas situation
 - b. Församlingarna bär ansvar för diakoni. I kärnverksamhetsgruppen och vid kyrkoherdekonferensen kommer församlingarna och de gemensamma tjänsterna överens om vissa spelregler och rutiner
 - c. Specialdiakonin sköts tillsammans i 1-2 livsrum/diakonicentraler (bostadslösa, kriminalvårdsarbete, papperslösa, personer med funktionsvariation)
 - d. Stödet till församlingarnas diakoni sköts tillsammans (Stadin safka, IT-tjänster, processer som gäller stödarbete, tillstånd för penninginsamling, avtal mm)
 - e. Gällande praxis i fråga om utbetalning av understöd för krishjälp, matbanksverksamhet och diakoniläger slopas (324 000 €).
 - f. Boende-enhetsverksamheten skärs ner.
3. konstaterar att diakonin fokuserar på:
 - a. att stärka mångspråkig och -kulturell diakonal kompetens och utveckla arbetsmetoderna i samråd med församlingarna (Projekt: Utvecklande av diakoniarbete i mångspråkiga kollektiv. Inleddes 11/2024).
4. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete uppgiften att förverkliga följande förändringar i fråga om den gemensamma diakonin:
 - a. gemensamma församlingsarbetets interna omställning per 2030:
 - i. en personalminskning motsvarande 10 årsverken (i relation till 2023), förverkligas genom naturlig avgång
 - ii. Diakonicentret i Hermanstad slopas och verksamheten flyttas till Paulus-kyrkan.
5. godkänner följande centrala riktlinjer för sjukhussjälavården:
 - a. sjukhussjälavården ska möta patienter och deras anhöriga
 - b. sjukhussjälavården som förverkligas tillsammans, koncentreras till tre sjukhus: Mejlans, Dal och Malm
 - c. hemsjukhus, skilt avsedda bäddavdelningar, senior- och servicecentren åligger församlingarna, även privata vårdinrättningar
 - d. sjukhussjälavården stärker församlingspersonalens kompetens och de palliativa insatser som volontärerna utför.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

6. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande åtgärder gällande sjukhussjälavården:
 - a. den interna omställningen inom gemensamma tjänster före utgången av 2030:
 - i. personalminskning med maximalt 5 årsverken (från nivån 2023) via naturlig avgång.
7. godkänner de centrala riktlinjerna för arbetsfördelningen inom familjerådgivningen:
 - a. familjerådgivningen fokuserar på akuthjälp till familjer i kris
 - b. församlingarnas förmåga att sköta familjearbete och familjerådgivning stärks på om möjligt planmässigt
 - c. möjligheterna att ge familjerådgivning som medlemsförmån och/eller avgiftsbelagd service och/eller i samarbete med andra aktörer utreds
 - d. arbetet riktas till unga vuxnas familjer
 - e. effektiviteten och effekten av arbetet följs upp och utvecklas.
8. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande omställningar gällande familjerådgivningen:
 - a. de interna omställningarna i de gemensamma tjänsterna före utgången av 2030:
 - i. en minskning med 7 årsverken (från nivån 2023) genom naturlig avgång utöver den redan förverkligade minskningen om 1 årsverke.
9. godkänna följande centrala riktlinjer för arbetsfördelningen inom arbetet i läroinrättningarna:
 - a. arbetet omformas genom ett separat projekt före utgången av 2026 enligt nedanstående riktlinjer:
 - i. fokus läggs enligt strategin på unga och unga vuxna (16–29 år).
 - ii. de gemensamma tjänsternas arbete i läroanstalterna ska skötas i samråd med ledningen/lärarna (samhällsarbete, ramar, avtal)
 - iii. de gemensamma tjänsternas arbete i läroanstalterna sker i nära samarbete med församlingarna så att gemenskap uppstår
 - iv. hur omfattande de gemensamma tjänsternas insatser för att möta och stöda enskilda studerande är definieras
 - v. församlingarna fokuserar på det andliga arbetet bland studerande
 - vi. i arbetet i läroanstalterna kan utöver präster också annan personal inom fostran och diakoni engageras
 - vii. resurserna för de gemensamma tjänsternas arbete i läroanstalterna minskas.
10. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att vidta följande omställningar gällande arbetet i läroanstalterna:
 - a. de gemensamma tjänsternas omställningsåtgärder per 2030:
 - i. minskning med 1 årsverke (i relation till 2023) genom naturlig avgång
 - b. ytterligare ändringar i arbetsfördelningen på basis av förhandlingar från början av 2027:

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113 03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

- i. minskning med 2 årsverken genom naturlig avgång. Andelen av helhetsanslaget som kalkylmässigt överförs till församlingarna är ca 152 000 € (nivå 2025)
 - ii. läroanstaltsarbetets nya praxis har formulerats och piloteras.
11. godkänner de centrala principerna för den sektorövergripande arbetsfördelningen för fostran och specialungdomsarbete:
 - a. den sektorövergripande fostran och specialungdomsarbetet fusioneras
 - b. rollerna tydliggörs så att de stöder den fostran som församlingarna ger
 - c. möjligheterna att tillsammans med församlingarna skapa ett kristet daghemskoncept i Helsingfors utreds.
12. konstaterar att den sektorövergripande fostran och specialungdomsarbetet har följande strategiska fokusområden:
 - a. god praxis i fråga om skriftskolorna utarbetas
 - b. unga vuxna hörs, vi förstår deras situation, hjälper dem och skapar en gemenskap.
13. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande omställningsåtgärder gällande fostran och specialungdomsarbetet:
 - a. omställningsåtgärder per 2030 inom de gemensamma tjänsterna:
 - i. 7 årsverken slopas via naturlig avgång (i relation till nivån 2023).
14. godkänna följande centrala riktlinjer för arbetet på främmande språk:
 - a. lämpliga organisationsmodeller för arbetet på främmande språk utreds och utvecklas. Beslut görs i samråd med dem som deltar i verksamheten samt med Esbo och Vanda samfälligheter
 - b. de gemensamma tjänsterna fortsätter tillsvidare finansieringen av verksamheten på engelska, estniska, kinesiska, arabiska och ryska.
15. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande ändringar i arbetet på främmande språk:
 - a. finansieringen av arbetet på främmande språk breddas (understödsavgift, föreningens medlemsavgift osv) före 2030
 - b. omorganisering av arbetet på engelska.
16. godkänner riktlinjerna för arbetsfördelningen för medieredaktionen, förutsatt att redaktionens direktion så beslutar:
 - a. förhandlingar om samarbetsavtalets innehåll förs med medieredaktionen och samfällighetens indirekta kostnader då gällande avtal löper ut 2029
 - b. papperstidningens utgivningsfrekvens och koncept utreds för att uppnå inbesparingar.
17. konstaterar att kommunikationstjänsten och medieredaktionens strategiska fokusområden är:
 - a. medieredaktionens och avdelningarnas digitjänster ska vara synliga och lätta att hitta (med kommunikations- och marknadsföringsmetoder)
 - b. marknadsföringen stärks
 - c. förmågan att kommunicera på främmande språk ökas.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

18. godkänner de centrala riktlinjerna för arbetsfördelningen inom förvaltnings- och HR-tjänsterna:
 - a. de gemensamma tjänsterna fokuserar på att med hjälp av servicedesign så effektivt som möjligt producera högklassiga och mätbara stödtjänster för församlingarna
 - b. en så stor del som möjligt av det operativa förvaltningsarbetet som ur ett ekonomiskt perspektiv lönar sig att centralisera och/eller som kräver specialkompetens centraliseras till de gemensamma tjänsterna eller Kyrkans servicecentral
 - c. tjänsterna som samfälligheten erbjuder, deras innehåll och omfattning beskrivs (= gemensamt servicelöfte för alla)
 - d. församlingarna erbjuder tydliga modeller och sätt att ta kontakt
 - e. i så stor omfattning som möjligt ansluter vi oss till kyrkans gemensamma systemutveckling
 - f. vi utreder hur nya arbetstagare erbjuder dator, telefon, passerkort och nödvändig tillgång till tjänster i form av ett introduktionspaket som de gemensamma tjänsterna erbjuder,
19. konstaterar att förvaltnings- och HR-tjänsternas strategiska fokusområde:
 - a. att möjliggöra mångkulturell rekrytering
 - b. stödtjänsterna ska vara ändamålsenliga och i så stor omfattning som möjligt också automatiserade.
20. ålägger förvaltningsdirektören att vidta följande ändringar i förvaltningstjänsterna:
 - a. de gemensamma tjänsternas behov av intern omstrukturering per år 2030:
 - i. en minskning med 10 årsverken (jämfört med nivån 2023) via naturlig avgång.
21. ålägger HR-direktören att vidta följande ändringar i HR-tjänsterna:
 - a. de gemensamma tjänsternas behov av intern omstrukturering per år 2030:
 - i. minskning med 1 årsverke (jämfört med nivån 2023) via naturlig avgång.
22. godkänner följande centrala riktlinjer för arbetsfördelningen inom fastighetsväsendet:
 - a. fastighetsväsendets processer (ibruktagande och avvecklande) preciseras och ges tillräckliga resurser
 - b. regelbundet kontrolleras att fastighetsskötselavtalen är ändamålsenliga (omfattning, kostnader, förverkligad service) i relation till det arbete som ska utföras
 - c. tillsammans med församlingarna utarbetas befattningsbeskrivningar för kyrkvaktmästarna och fastighetsskötarna med beaktande av de nya krav som fastighetsskötseln och skötseln av uteområdena
 - d. konstateras att de egna resurserna kan ökas om detta är fördelaktigare än köptjänster (bristande resurser för husteknik).
23. konstaterar att fastighetsväsendets strategiska fokusområden är:

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

- a. satsning på fastighetsutveckling och planläggning av råmark. Målsättningen är uppnår betydande tilläggsintäkter som kan realiseras över tid. Merparten av råmarken samägs av Helsingfors och Vanda samfälligheter.

24. godkänner följande centrala riktlinjer för begravningstjänsterna:

- a. målsättningen är ett nollresultat, dvs att kostnader och intäkter är i balans
- b. beredskap för ändringar i läget genom höjning av avgifterna efter separat granskning på nedan nämnda premisser
 - i. begravningsplatserna övergår till mer naturlig parkskötsel
 - ii. gravskötselavtalen som finansieras via gravskötselselfonden omförhandlas/nivån sänks och taxan höjs
 - iii. konstateras att åtgärder som påverkar begravningsvolymen och beredskapen för eventuella undantagsförhållanden kan förekomma
- c. synergien mellan begravningskapellen och församlingarnas kontor utreds och organiseras år 2027.

25. konstateras att begravnings tjänstens strategiska fokusområden är:

- a. möjligheten att organisera begravnings tjänsten som en egen avdelning utreds
- b. begravnings tjänsterna och processerna, inklusive digitala tjänster utvecklas.

26. ålägger fastighetsdirektören att vidta följande omställningar inom begravningsväsendet:

- a. de gemensamma tjänsternas interna omställningsåtgärder per 2030:
 - i. en minskning med 18 årsverken (i relation till budgeten för 2023) görs genom att förkorta de säsonganställdas antal och anställningstid och genom naturlig avgång.

27. konstateras att församlingarna ansvarar för följande utvecklingsuppgifter:

- a. att utveckla enskilt överenskommen kärnverksamhet (gudstjänster och kyrkliga helger, dop, barnfamiljer, skriftskolor, vigslar och jordfästningar). Kyrkoherdarna "äger" utvecklingen av kärnverksamheten
- b. utveckling av samarbetet med grannförsamlingarna och övriga aktörer på området
- c. den strategiska utvecklingen av den egna församlingen under ledning av kyrkoherden och församlingsrådet
- d. utveckling av den egna organisationens rutiner.

28. godkänner riktlinjerna för arbetsfördelningen för de gemensamma tjänsternas del:

- a. samfällighetens direktörs byrå ansvarar för:
 - i. strategi, strategisk utveckling, stöd till församlingarnas strategier
 - ii. analyser, statistik, forskning, mätare
 - iii. projektutvecklingsmodellen och dess verktyg (Howspace, projektportföljen, Miro osv)
 - iv. stöder församlingarnas och de gemensamma tjänsternas projektutveckling
- b. gemensamma församlingsarbetet ansvarar för:

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

- i. enskilt överenskomna kärn- och tilläggstjänster (för närvarande delaktighet&volontärverksamhet, stadsbor&medlemskommunikation, tidsbokning) samt därmed förknippade processer
- ii. klienthantering och klienthanteringssystem
- iii. extern finansiering och verksamhetsmodeller, tidsbundet projekt
- c. de gemensamma tjänsternas avdelningar ansvarar för:
 - i. klientfokuserad utveckling av den egna avdelningens verksamhet och stödprocesser, inklusive datasystem.

29. ålägger direktören för gemensamt församlingsarbete att genomföra följande omställningsåtgärder under 2025:

- a. stärka och utveckla gemensamma församlingsarbetets roll inom kärn- och tilläggstjänsterna samt de därmed förknippade processerna:
 - i. upprätthålla gemensamma arbetsböcker och processer
 - ii. bistå kärnprocessernas ägare (namngivna kyrkoherdar)
 - iii. utveckla klienthanteringen och klienthanteringssystemen med separata beslut
- b. omstrukturera utvecklingsåtgärderna enligt riktlinjerna i beslutspunkt 28 samt att stärka resurserna som samfällighetens direktörs byrå har för utvecklingsarbetet.

30. godkänna följande nya principer för de behovsprövade anslagen 1,6 mn €:

- a. kyrkoherdekonferensen koordinerar de behovsprövade anslagen för utveckling av församlingarna och kärntjänsterna, 0,9 mn €
- b. direktörskollegiet koordinerar de behovsprövade anslagen för utveckling av de gemensamma tjänsterna 0,5 mn €
- c. gemensamma kyrkorådet beslutar om anslaget för oförutsedda behov, 0,2 mn €.

31. ålägger samfällighetens direktör att vidta följande utvecklingsåtgärder under 2025:

- a. att utreda en detaljerad verksamhetsmodell som ges till kyrkorådet för godkännande. Modellen ska beskriva hur gemensamma projekt och behovsprövade anslag styrs (kriterier för understöd, effektivitetsmål, förvaltningsprocessen). Gemensamma kyrkorådet beslutar om en detaljerad verksamhetsmodell den 28.8.2025.
- b. att pilotisera verksamhetsmodellerna åren 2026 och 2027, så att de utvärderas hösten 2026, våren 2027 och i slutet av 2027. Utvärderingarna rapporteras för gemensamma kyrkorådet.

32. utreder hur församlingarna kunde överta ansvaret för evenemangsproduktionen, ansvarsförsamlingsmodellen.

33. godkänner att de gemensamma tjänsternas personal, med tillstånd av respektive chef kan använda en del av sin arbetstid för strategiskt arbete i församlingarna och/eller samarbetsnätverken.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113 03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

34. ålägger direktörerna för de gemensamma tjänsterna att utarbeta en bindande personalplan för de gemensamma tjänsterna. Planen ska gälla till år 2030. Planen ska vara proaktiv så att den gör det möjligt att uppnå sparkraven via naturlig avgång.
35. ger förvaltningsdirektören anvisningar om att budgetramen för 2026 ska beakta:
- a. att det separata anslaget för förverkligande av strategin, som hittills ingått i kategorin Övrigt slopas och att motsvarande belopp, 2,0 mn €, överförs till det anslag som fördelas på församlingarna:
 - i. församlingarna 1 600 000 €
 - ii. gemensamma tjänster 400 000 €.
 - b. anslagen för diakonalt understöd, krishjälp, matbanksverksamhet samt diakoniläger som ingått i de gemensamma tjänsternas anslag flyttas till anslaget som fördelas på församlingarna, sammanlagt 324 000 €,
 - c. i övrigt följer budgetramen kyrkofullmäktiges beslut av den 6.3.2025, 21 §, om fördelningen av totalanslaget under 2026.
36. ålägger förvaltningsdirektören att bereda principer för hur anslagsfördelningen ska ske f o m 2027:
- a. utgångspunkt är kyrkofullmäktiges beslut den 6.3.2025, 21§ om anslagsfördelningen 2026, dock med följande korrigeringar:
 - i. anslaget för förverkligande som varit ett särskilt anslag under rubriken Gemensamt, slopas och motsvarande belopp överförs till anslagen som fördelas på församlingarna och de gemensamma tjänsterna i enlighet med beslutspunkt 35 a
 - ii. beloppet för understöd till diakoni, krishjälp, matbanksverksamhet samt diakoniläger överförs till församlingarna i enlighet med beslutspunkt 35 b
 - iii. den under förhandlingarna om arbetsfördelningen kalkylerade andelen som specificeras i beslutspunkt 10b, som enligt nivån för 2025 uppgår till 152 000 för 2025, överförs från anslaget som reserverats för de gemensamma tjänsterna till församlingarna
 - b. ny anslagsfördelning som omfattar församlingarnas och de gemensamma tjänsternas procentuella anslag fastställs på basis av de belopp som överförs.
37. ålägger samfällighetens direktör att leda ovannämnda åtgärder och att 2 gg/år till gemensamma kyrkorådet rapportera hur arbetet framskrider i enlighet med bilaga "työnjaon muutostoimien toteuttaminen".
38. antecknar för kännedom sammanfattningen av de centrala förändringarna och ekonomiska konsekvenser (bilaga *yhteen veto työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista*).

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

39. antecknar visionen för de gemensamma tjänsterna (bilaga *yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio*) samt sammanfattningen av de centrala förändringarna i arbetsfördelningen och de därmed förknippade ekonomiska konsekvenserna för kännedom (bilaga *yhteenveto työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista*).

Beslutshistoria

Gemensamma kyrkorådet 10.10.2024 § 290
331/00.01.00/2023

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslut

Kyrkorådet beslutade

- 1) godkänna de föreslagna principerna för arbetsfördelningen, de gemensamma tjänsternas vision och de centrala styrprinciperna för arbetsfördelningen och sänder förslaget på remiss
- 2) ber församlingsråden och samarbetskommittén ge utlåtande om förslaget till principer för arbetsfördelningen, de gemensamma tjänsternas vision och om de centrala förändringarna i principerna för arbetsfördelningen. Utlåtandena ska ges till samfällighetens registratur per den 12.11.2024
- 3) behandla församlingarnas och samarbetskommitténs utlåtanden samt de gemensamma tjänsternas personals respons den 28.11.2024. Kyrkorådet beslutar hur processen fortskrider på basis av behandlingen
- 4) konstatera att kyrkorådet utarbetar ett förslag till ändring av samfällighetens grundstadga på basis av ändringarna i arbetsfördelningen. Förslaget till ny grundstadga sänds på remiss till församlingarna och samarbetskommittén. Samtidigt inbegärs de gemensamma tjänsternas personal ge respons på förslaget. Målsättningen är att kyrkofullmäktige i juni 2025 behandlar förslaget till ändring av grundstagan.

Gemensamma kyrkorådet 10.10.2024 § 291
331/00.01.00/2023

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslut

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Kyrkorådet:

- 1) antecknade för kännedom samarbetskommitténs utlåtande (10.10.2024) om förslaget till ändringar i de gemensamma tjänsterna per 2030
- 2) godkänner de i beredningen presenterade förslaget till ändringar och lägger det till grund för den fortsatta beredningen. Under den fortsatta beredningen beaktas riktlinjerna som ges för arbetsfördelningen
- 3) ålägger direktörerna för de gemensamma avdelningarna att inleda erforderliga åtgärder för förverkligande av ändringsplanen och uppdateringen av denna personalplan, då riktlinjerna gällande arbetsfördelningen beaktats och den i punkt 2 nämnda, fortsatta beredningen i sin helhet gjorts.

Gemensamma kyrkorådet 28.11.2024 § 340
331/00.01.00/2023

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet:

- 1) antecknar för kännedom församlingsrådets och samarbetskommitténs samt de gemensamma tjänsternas respons (bilaga) beträffande förslaget till principer som ska styra arbetsfördelningen, på de gemensamma tjänsternas vision och de centrala ändringarna i arbetsfördelningen
- 2) konstaterar att det på basis av utlåtandena och responsen kan skönjas en rätt omfattande samsyn beträffande principerna som ska styra arbetsfördelningen, de gemensamma tjänsternas vision och de centrala ändringarna i arbetsfördelningen, punkt 1-4, 6-9 och 11. Ett förslag som beaktat utlåtandena ges till kyrkorådet för behandling i enlighet med tidsschemat för arbetsfördelningsprojektets slutfas
- 3) konstaterar på basis av utlåtandena och responsen att beredningen fortsätter med följande teman: fördelningen av ekonomiska resurser mellan församlingarna och de gemensamma tjänsterna, hur ska den strategiska och operativa utvecklingen organiseras och finansieras, diakoniarbetet (inklusive livsrummen) samt organisationen av det internationella och flerspråkiga arbetet. Det fortsatta planeringsarbetet planeras i december och genomförs i januari
- 4) antecknar för kännedom ett brev som sex kyrkorådsmedlemmar undertecknat och gett till kyrkorådets ordförande (bilaga)
- 5) godkänner arbetsfördelningsprojektets plan och tidsschema för de resterande åtgärderna och beslutsfattande, på de sätt som angetts i beredningstexten. Samtidigt

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113 03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

konstateras att materialet tillmötesgår önskemålen i kyrkorådsmedlemmarnas brev (punkt 4 ovan). Kyrkorådet informeras om eventuella ändringar i tidsschemat.

Behandling

Juha Rintamäki redogjorde för ärendet.

Projektchef Katja Lehtola deltog i behandlingen.

Under behandlingen gjordes 26 inlägg.

Liisa-Maria Voipio-Pulkki föreslog med stöd av Otto Lehtipuu och andra att ärendet remitteras för ny beredning.

Voipio-Pulkkis remissförslag som innefattade ett beslutsförslag hade följande ordalydelse:

”Jag föreslår att ärendet remitteras för ny beredning på så sätt att

1. man vid beredningen av principerna som styr arbetsfördelningen i detta skede fokuserar sig på gemensamma församlingsarbetet och församlingarnas arbete och kontaktytor samt på utvärdering av konsekvenserna av dessa beslutsförslag inklusive konsekvenserna för personalen och ekonomin

2. Vid beredningen beaktas resultatet av det hittills gjorda projektarbetet, församlingarnas utlåtanden och de synpunkter som framförts vid kyrkohedekonferensen

3. Samtidigt tillsätter kyrkorådet för intern beredning inom sig en arbetsgrupp för viss tid, och beslutet om tillsättandet ges den 2.12 till GKR (uppgifter och mål för uppdateringen av arbetsfördelningsprojektets projektplan)

4. Arbetsgruppens uppgift är att till GKR-mötet den 12.12 bereda ett beslutsförslag gällande arbetsfördelningsprojektets slutfas. Vid beredningen ska kyrkoherdekonferensen och samfällighetens ledande tjänstemän höras”.

Ordförande konstaterade att man måste rösta om förslaget och gav följande omröstningsproposition: fortsatt behandling röstar Ja och de som stöder remitteringsförslaget med Voipio-Pulkkis tillägg röstar Nej. Propositionen godkändes.

Ordförande konstaterade att en person röstat för fortsatt behandling (Vuori). För remittering röstade 11 personer (Ahonen, Asikanius, Auvinen, Lainela, Lehtipuu, Olkkola, Raike-Ojanen, Raitio, Salenius, Sällström och Voipio-Pulkki).

Beslut

Ärendet remitterades för ny beredning.

Gemensamma kyrkorådet 12.12.2024 § 375
331/00.01.00/2023

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet

- 1) antecknar för kännedom församlingsrådets och samarbetskommitténs utlåtanden (bilaga) samt responsen från de gemensamma tjänsternas personal om förslaget till principer för arbetsfördelningen, de gemensamma tjänsternas vision och de centrala ändringarna i arbetsfördelningen
- 2) antecknar för kännedom direktörskollegiets analys (bilaga) av församlingsrådets och samarbetskommitténs utlåtanden samt responsen från de gemensamma tjänsternas personal
- 3) godkänner planen för den fortsatta processen
- 4) konstaterar att styrgruppen slutfört sitt arbete. Vid övergången till den fortsatta processen och beslutsfasen fungerar den av kyrkorådet tillsatta stödgruppen samt kyrkorådet jämte de personer som har yttrande- och närvarorätt (kyrkoherdarna och de ledande tjänsteinnehavarna) som stöd för beredningsarbetet
- 5) antecknar stödgruppens fortlöpande promemoria för kännedom.

Behandling

Juha Rintamäki redogjorde för ärendet.

Projektschef Katja Lehtola deltog i behandlingen.

Planen för projektförloppet och de preliminära tidsschemat delades ut på bordet och fogades som bilaga till protokollet.

Under behandlingen gjordes ett inlägg.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse

Bakgrund

Syftet med projektet Arbetsfördelning 2026 är att säkerställa kyrkans livskraft och verksamhetsförutsättningar under perioden 2026-2030. I praktiken vill man säkerställa att kyrkan och dess tjänster är lättillgängliga och att resurserna används klokt så att människorna upplever kyrkan som en nära och betydande instans som man gärna vill höra till.

Arbetsfördelning 2026 -projektet tar upp följande:

1. *vad* ska göras: dvs vilka tjänster ska kyrkan framgent erbjuda helsingforsarna och vilka stödtjänster ska samfälligheten erbjuda församlingarna

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113 03.04.2025
 Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

2. *var* görs detta: dvs vilka tjänster ansvarar församlingarna för och vad sköts centraliserat av samfälligheten
3. *vad* görs inte längre, vilket leder till kostnadsinbesparingar eller plats att inleda nya funktioner som stöder tillväxten.

Projektbeskrivningen för Arbetsfördelning 2026 och tillsättandet av styrgruppen behandlades i kyrkorådet den 16.3.2023. Som projektchef fungerar Katja Lehtola och projektet ägs av Juha Rintamäki.

Beredningsprocessen

De centrala etapperna i projektet Arbetsfördelning 2026—:

Kyrkoherdarna, ledningen och de förtroendevalda intervjuas våren 2023	
Kyrkoherdekonferensen 2.5.2023	Genomgång av intervjuresultaten
GKR 17.8.2023	• Genomgång av intervjuresultaten • Motivområde, en kortare diskussion om arbetsfördelningen (faktakort produceras) • Motivområde, en grundläggande diskussion förs om arbetsfördelningen (arbetsböcker produceras)
Sammanställning av arbetsböcker och faktakort hösten 2023	
Kyrkoherdekonferensen 7.11.2023	Ärendet behandlas
GKR aftonskola 8.2.2024	Arbetsböcker och faktakort som bakgrundsmaterial för aftonskolan
KFMGEs beslut om den nya Kyrkan i Helsingfors -strategin, januari 2024	
Sparmålsättningen fram till 2030, våren 2024	
Direktörskollegiet 24.1.2024, 15.2.2024, 11.3.2024	
De centrala frågorna i arbetsfördelningen, vår och sommar 2024	
• Vilka tjänster föreslås överföras från de gemensamma tjänsterna på församlingarnas ansvar? • Vilka tjänster föreslås överföras från församlingarna till de gemensamma tjänsterna? • Vilka tjänster borde helt slopas? • Vad kunde vi göra på ett annat sätt?	

Yhteinen kirkkoneuvosto
Gemensamma kyrkofullmäktige

§ 113

03.04.2025
24.04.2025

GKR aftonskola 8.2.2024	Centrala frågor i arbetsfördelningen
KFMGE aftonskola 11.4.2024	Alternativa organisationssätt, vad är väsentligt, hur ser ett bra slutresultat ut?
GKR 12.4.2024	Den ultimata organisationsmodellen och realiteterna
Kyrkoherdarnas seminarie 14.5.2024 och mötet 4.6.2024	Följande tjänster behandlades ur arbetsfördelningsvinkel gravtjänster, centralregistret, arbete vid läroanstalter, familjerådgivning, sjukhussjälavård, gemensamma evenemang, kommunikation, gemensam fostran, diakoni och Rederier
GKR aftonskola 23.5.2024	Sparalternativ, familjerådgivning, sjukhussjälavård, arbete vid läroanstalter, gravtjänster, kommunikation, centralregistret, stödfunktioner
Kyrkoherdarna och GKR:s aftonskola 22.8.2024	Diakoni, fostran
KFMGE:s aftonskola 29.8.2024	Vision för Gemensamma tjänster
De gemensamma tjänsternas omställning fram till 2030, sommar och höst 2024	
Direktörskollegiet 11.6.2024 ja 28.8.2024	
GKR:s aftonskola 26.9.2024	
Församlingarnas remissrunda	
2.10, 18.11	Arbete inom direktörskollegiet
GKR 10.10.2024	• Skickas på remiss • Omställningsplan för Gemensamma tjänster
GKR 28.11.2024	Sammanställning av utlåtanden. Remittering för ny beredning
GKR 2.12.2024	Tillsättande av en visstids arbetsgrupp ("stödgrupp") för Arbetsfördelnings -projektet. Styrgruppen indras
Fortsatt beredning: GKR, Kyrkoherdarna, Ledningen	
2.12.2024, 3.12, 4.12, 16.12, 7.1, 14.1 ja 22.1.2025	Stödgruppens möten
21.1.2025	Kyrkoherdarna och ledningen
27.1-28.1.2025	Korporauha seminariet
3.2, 4.2, 6.2, 11.2 ja 12.2	Diskussionerna kring Runda bordet gällande diakoni, arbetet vid läroanstalter, familjerådgivning, arbete på främmande språk och stödtjänster

Yhteinen kirkkoneuvosto § 113 03.04.2025
 Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

4.2, 4.3	Arbete inom direktörskollegiet
Behovsrelaterad arbetsgrupp 5.3 ja 10.3	Beredning av utvecklingen av helheten
Päätöksenteko	
10.3.2025	Arbetsfördelningen presenteras i sin helhet för GKR / Går beredningen i rätt riktning?
20.3.2025	GKR's aftonskola Utvecklingen av helheten

Motiveringar till beslutsförslaget

Vid arbetsfördelningsdiskussionerna 2023 och 2024 tillämpades följande kriterier:

1. vad säger kyrkolagen
2. hur kan vi vara en växande kristen sammanslutning där helsingforsarna kan vara, komma och verka
3. vad är effektivast ekonomiskt och vad ger största effekt
4. vad fungerar smidigast med tanke på helsingforsarna
5. hur kan vi ge kyrkan en positiv image och göra det attraktivt att höra till kyrkan.

Syftet med arbetsfördelningen är att i enlighet med strategin för kyrkan i Helsingfors möjliggöra tillväxt och livskraft genom att tydliggöra samfällighetens funktioner.

Den ekonomiska aspekten

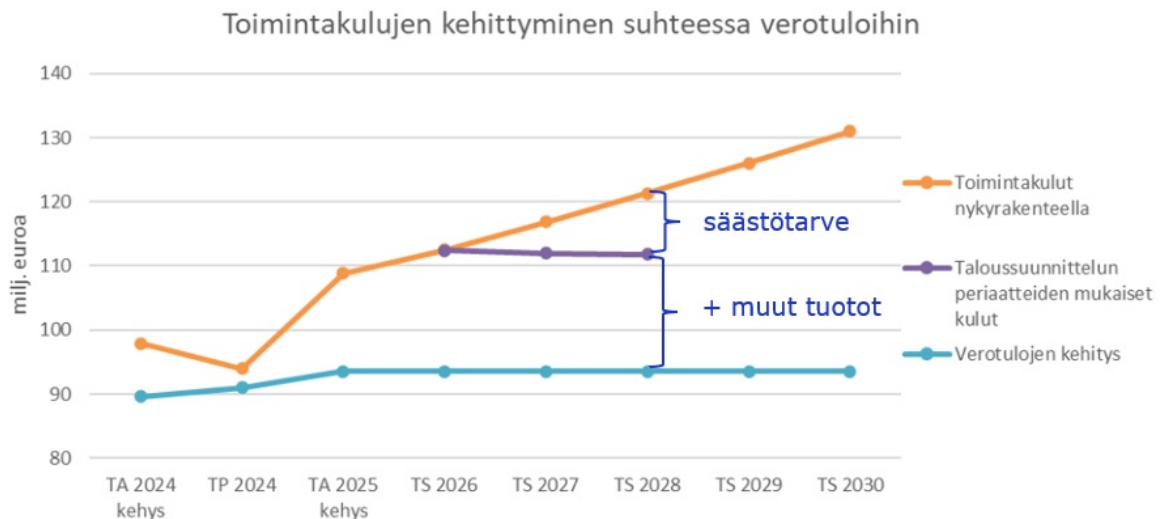
En ekonomiplan för 2030 har enligt de av kyrkofullmäktige godkända principerna för ekonomiplaneringen * utarbetats. Planen beaktar både inkomstutvecklingen och de stigande kostnaderna. **räkenskapsperiodens resultat får inte vara negativt och de likvida medlem får inte sjunka under 100 mn € (i relation till nivån 2021).*

I nedanstående graf anges med orange hur verksamhetskostnaderna utvecklas med beaktande av löneförhöjningar och de åtgärder som vidtas för att samfälligheten ska vara lönekonkurrenskraftig (5% årlig förhöjning), övriga verksamhetskostnader inflationsjusteras årligen (2,5%). Med turkos färg anges den prognosticerade skatteutvecklingen och med lila färg övriga intäkter med beaktande av principerna som styr ekonomiplaneringen.

Yhteinen kirkkoneuvosto
 Gemensamma kyrkofullmäktige

§ 113

03.04.2025
 24.04.2025



Utgående från gällande ekonomiplan har sparkravet ytterligare enligt kostnadsstruktur fördelats mellan de gemensamma tjänsterna och församlingarna. De gemensamma tjänsterna ska alltså per 2030 spara in 7,5 mn €, kalkylmässigt fördelat som följer: personalkostnader 4,4 mn och övriga kostnader 3,1 mn €.

De centrala riktlinjerna för arbetsfördelningen gör det möjligt att beakta den ekonomiska utvecklingen. Samtidigt kan arbetet planeras långsiktigt och styras på ett strategiskt vis. Bara på så vis kan samfälligheten och församlingarna på ett optimalt sätt flexibelt svara på tillväxtmålet som ingår i strategin för kyrkan i Helsingfors och de fenomen som finns redan nu och kommer att finnas och påverka kyrkan och dess medlemmar i framtiden.

Genom personallösningarna som ingår i ändringsplanen vill man täcka upp de sparkrav som ställs på personalkostnaderna. I fråga om övriga verksamhetskostnader löses sparkraven under de kommande åren som en del av avdelningarnas operativa ledning. En betydande andel av dessa sparåtgärder förverkligas då vissa fastigheter och lokaler avvecklas.

Hur förverkligas omställningen

De planerade åtgärderna inom de gemensamma tjänsterna förverkligas selektivt genom att minska den operationella verksamheten. Avsikten är att öka församlingarnas proportionella anslag för att säkerställa deras möjligheter att sköta sina grunduppgifter. Vi undviker att helt köra ned verksamheten för att bättre kunna följa upp effekten. För närvarande finns inte planer på att helt slopa någon enskild arbetsform (t ex arbetet i läroanstalterna eller familjerådgivningen). Däremot omstruktureras funktionerna så att de bättre motsvarar de nya utmaningarna och de minskade resurserna. De gemensamma tjänsternas roll minskas främst genom att slopa överlappande funktioner och överföra ansvaret för vissa uppgifter på församlingarna.

Omställningarna inom de gemensamma tjänsterna är så dimensionerade att resurserna förslår för de strategiska fokusområdena. På basis av planerna utarbetas en proaktiv, avdelningsvis och preciserad personalplan. Uppskattningsvis 100 vakanser

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

inom de gemensamma tjänsterna frigörs per 2030 genom naturlig avgång. Möjligheterna att eventuellt nybesätta de lediga uppgifterna samt budgetmedel för detta beaktas i personalplanen.

De inbesparingar som uppnås genom att skära ner personalen mer än direktörskollegiet ursprungligen planerat överförs till församlingarnas anslag. De kalkylerade belopp som ingår i beslutsförslaget visar kalkylmässigt vad som överförs till församlingarnas totalanslag om överföringen görs i ramen för 2025. Summan visar alltså inte ett exakt belopp € som överförs från de gemensamma tjänsterna till församlingarna, men ändrar ändå församlingarnas kalkylerade procentandel av helhetsanslaget. Det reella eurobeloppet fastställs för respektive år på basis av totalanslaget som i sin tur fastställs enligt de av kyrkofullmäktige godkända principerna för ekonomiplaneringen. Siffrorna i beslutsförslaget utgår från siffrorna för 2025. Den summa som slutligen används i kalkylerna fastställs utgående från det år för vilket överföringen genomförs.

Schablon

Året innan överföringen beräknas värdet på de medel som för stunden överförs. Ifrågavarande summa överförs till församlingarnas kalkylerade anslagsandel. Därefter beräknas fördelningsprocenten som gäller för församlingarnas och de gemensamma tjänsternas andel av anslaget på nytt. Helhetsanslaget som i budgetramen ska fördelas för följande år beräknas enligt principerna som styr ekonomiplaneringen. Först avdras kostnaderna som hör till kategorin Gemensamma (åtgärder som finansieras med statsbidrag, personalförmåner, prestationstillägg, rivning av ur bruk tagna byggnader, församlingsval mm), varefter återstoden fördelas på de gemensamma tjänsterna och församlingarna enligt ovan beskrivna procentandel.

Den ekonomiska utvecklingen och förverkligandet av omställningsplanen måste granskas parallellt som en del av delårsrapporten. Om samfällighetens ekonomiska situation försämras snabbare än väntat eller det ekonomiska läget är bättre än väntat måste omställningsplanen revideras. Eventuella personalrekryteringar måste ske efter noggrant övervägande, i första hand ska man satsa på att se över befattningsbeskrivningarna, utveckla kompetensen och öka den interna mobiliteten för att därigenom uppnå sparmålen.

För genomförandet ansvarar per se avdelningsdirektören. Efter beslut om arbetsfördelningen uppdateras grundstadgan och instruktionerna så att de motsvarar riktlinjerna för arbetsfördelningen.

Församlingarna gör sina anpassningsåtgärder utgående från den egna situationen. Då församlingarna anpassar verksamheten är det viktigt att skapa samarbete mellan församlingarna och långsiktig ekonomi- och fastighetsplanering. En dialog med förtroendevalda, personalen och de strategiska samarbetsparterna behövs för att kyrkan också framgent ska kunna vara en betydelsefull aktör här i stan.

De gemensamma tjänsternas framtida vision: Vi finns till för församlingarna

Nedan presenteras de gemensamma tjänsternas vision. Målsättningen är att fastställa de gemensamma tjänsternas nya roll och mål i relation till församlingarna.

De gemensamma tjänsterna stöder och främjar församlingarnas livskraft:

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

- vi utvecklar gemensamma tjänster i dialog med församlingarna och helsingforsarna
- vi producerar i egenskap av servicecenter effektivt högklassiga * tjänster som gäller begravningar, fastigheter och lägergårdar, ekonomi, HR, ärendehantering, ICT, upphandling, juridik, allmän förvaltning, utveckling, centralregisterservice och kommunikation.
- vi gör övervägda och långsiktiga ekonomiska- och fastighetsbeslut tillsammans med församlingarna
- vi producerar analyserad data om förändringarna i verksamhetsmiljön som stöd för verksamhets- och ekonomiplaneringen samt utvecklingsarbetet.

** servicecentertanken betonar att tjänsterna ska vara nära tillhands för kunderna och att processerna ska mätas och utvecklas systematiskt.*

Gemensamma församlingsarbetet kompletterar på överenskommet vis arbetet som utförs i församlingarna:

- vi möter och hjälper människor på sjukhus, i läroanstalter och fängelser samt de som drabbas av familjekonflikter
- vi producerar de sakkunnigtjänster som överenskommits med församlingarnas diakoni och fostran och kompletterar församlingarnas diakoni i särskilt problematiska situationer
- vi utvecklar arbetet på främmande språk i dialog med befolkningen som har ett främmande modersmål, församlingarna samt samfälligheterna i Esbo och Vanda.

Genom att erbjuda praktiska tjänster och system gör vi det möjligt för församlingarna att koncentrera sin verksamhet och sina resurser på att betjäna församlingsmedlemmarna och de på området bosatta.

Gemensam diakoni

Enligt bestämmelserna i 1 § i kyrkolagens 3 kapitel fullgör församlingen kyrkans uppgift genom att sköta diakonin. Enligt 20 § kan församlingar och samfälligheter ingå avtal om att sköta sina uppgifter gemensamt eller om att sköta en uppgift för en annan församling eller samfällighets räkning. Vid diakonins rundabordssamtal den 3.2.2024 enades man om att helhetsansvaret för diakonin i högre grad ska överföras på församlingarna.

I framtiden är det församlingarna som i Helsingfors har det primära ansvaret för diakonin. På så sätt kan diakonin förverkligas nära klienterna och ger medlemmarna och dem som bor på respektive område en chans att göra en insats för sina hemknutar.

I de s k Livsrummen utför de gemensamma tjänsterna kompletterande diakoni. Nu läget beskrivs i bilagan "Varustamot – kortti". På basis av det ekonomiska sparbehovet och kyrkolagstiftningen minskas resurserna för gemensam diakoni med ca 25 % dvs 10 årsverken före utgången av 2030.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

De gemensamma tjänsterna fokuserar på att komplettera församlingarnas diakoni och erbjuder specialdiakoni (bostadslösa, kriminalarbete, papperslösa, personer med funktionsvariation) i ett eller två livsrum. Tillsammans ordnas också diakonala stödtjänster för församlingarna. Exempel på sådana tjänster är bl a förmedling av matvinnssprodukter, (Stadin safka), de diakonala datasystemen, processer som gäller personer med sysselsättningsstöd, gemensamma tillstånd för penninginsamling och diverse avtal. Församlingarna och de gemensamma tjänsterna kommer överens om gemensamma spelregler och rutiner i kyrkoherdarnas grupp för diakonala tjänster samt vid kyrkoherdekonferensen. Rutinerna beskrivs närmare i diakonins arbetsbok som används som redskap vid ledandet och utvecklandet av diakonin.

Nuvarande rutiner för fördelning av diakonala understöd (bilaga *diakoniset avustusvarat 2025*) slopas, med undantag för sysselsättning av personer med sysselsättningsstöd (Bokslut 2024: 79 641 2024 + 5% kostnadsförhöjning = 84 000 €) och matutdelningen i Kvarnbäcken (Bokslut 2024: 41 300 + 1,5% kostnadsförhöjning = 42 000 €). I övrigt läggs de diakonala understöden, sammanlagt 324 000 €) direkt till församlingarnas totalanslag. Ändringen kan göras för diakonin i enlighet med fullmäktiges beslut (6.3.2025) gällande principerna för fördelningen av församlingarnas anslag och de gemensamma spelreglerna. Tillsammans med församlingarna utvecklas rutiner och kompetens för flerspråkig och multikulturell diakoni (separat projekt).

Sjukhussjälavård

Sjukhussjälavården som handhas av de gemensamma tjänsterna utförs på basis av ett samarbetsavtal med Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt HUS, som vårdar patienter från hela landet. Sjukhussjälavårdens nuläge framgår av bilagan *"sairaala-sielunhoito -kortti"*.

Sjukhussjälavården hör till kyrkans centrala uppgift. Arbetet sker centraliserat och effektivt vilket möjliggör jour 24/7. Framgent kommer sjukhussjälavårdarnas arbete att i högre utsträckning riktas till patienter och anhöriga. Arbetshandledningen och stödet minskas eller genomförs mot avgift. HUS organisationsförändring innebär att en minskning med fem årsverken, ca 25% i relation till nivån 2023, kan göras. Sjukhussjälavården konveneras till Mejlans, Malms och Dals sjukhus.

Församlingarna ansvarar fortsättningsvis för det andliga livet i senior- och servicecentralerna. De gemensamma tjänsternas sjukhussjälavård stöder med sin specialkompetens församlingarnas och volontärernas insatser inom den palliativa vården. Målsättningen är att ingen ska behöva vara ensam då hen möter döden.

Familjerådgivningen

Familjerådgivningen är en viktig service för familjer i kris. Det finns efterfrågan på dessa tjänster med vilka man kan väcka hopp och minska mänskligt lidande. Familjerådgivningen beskrivs närmare i bilagan *"perheneuvonta -kortti"*. Kyrkolagen ålägger inte församlingarna och samfälligheten att erjuda familjerådgivning. Det är viktigt att inse att familjerådgivning/-terapi också erbjuds av andra instanser, bl a Helsingfors stad, diverse organisationer och den privata sektorn.

Vid kyrkorådets och kyrkoherdarnas rundabordsdiskussioner den 6.2.2025 konstaterades att de gemensamma tjänsternas familjerådgivning stegvis trappas ned. Före

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

utgången av 2030 torde familjerådgivningen genomföra en minskning med ca 50 %, dvs 8 årsverken från nivån 2023. Avsikten är att arbetet ska fokusera på unga vuxna med familj, effekten av arbetet och dess effektivitet ska följas upp och utvecklas.

Man måste utreda om familjerådgivningen ska vara en medlemsförmån eller om den ska ske mot betalning och/eller i samarbete med andra aktörer. Det är skäl att notera att kyrkostyrelsen i cirkulär 18/2021 konstaterat att familjerådgivningen är frivillig själavård för kyrkan och att den ska vara avgiftsfri.

Församlingarnas förmåga att utföra familjearbete och erbjuda familjerådgivning måste stärkas. I bästa fall kan familjerådgivningen vara ett motiverande och inspirerande tillägg i arbetsbilden för en erfaren församlingspräst. Man kan exempelvis reservera en dag/vecka för detta. Bland annat Paavalin srk har goda erfarenheter av detta.

Arbete i läroanstalter

Arbetet i läroanstalterna beskrivs i bilagan "*oppilaitostyö – kortti*". Detta diskuterades ivrigt vid rundabordssamtalen. Man funderade över hur arbetet i läroanstalterna skiljer sig från församlingarnas i strategin definierade arbetet bland unga vuxna. Man diskuterade också i vilken utsträckning arbetet i läroanstalterna ska vara skapande av gemenskaper och hur mycket som ska satsas på att träffa och stöda enskilda studerande. Är det bara studentprästerna som ska sköta detta arbete eller borde också diakoni- och fostransarbetarna delta i läroanstaltsarbetet. Man noterade att 58 % av de möten som sker inom läroanstaltsarbetet enligt statistiken sker med vuxna som är äldre än 28 år. Utgående från detta föreslås att läroanstaltsarbetet under 2026 ska utformas på ett nytt sätt via ett särskilt projekt. Vid rundabordsdiskussionerna tog man upp nya riktlinjer för verksamheten. Dessa presenteras i föredragningens beslutsdel. Resurserna för de gemensamma tjänsternas studentprästarbete skärs ner med ca 33 % vilket motsvarar 3 årsverken jämfört med budgetnivån 2023. Föreslås att församlingarnas anslag höjs med ca 152 000 €.

Mångprofessionell fostran och specialungdomsarbete

Läget för den mångprofessionella fostran beskrivs i bilagan "*monialainen kasvatus - kortti*". Målsättningen är att sammanslå den mångprofessionella fostran och specialungdomsarbetet och samtidigt ge det nya teamet en tydlig roll som bättre stöder den fostran som församlingarna ger. Per 2030 torde en minskning om ca 50 % genomföras dvs en minskning med 7 årsverken från budgetnivån för 2023.

I fråga om fostran satsas det på att utveckla goda rutiner för skriftskolorna (bl a ungdomar med neuropsykologiska utmaningar) samt på att lyssna till, förstå och hjälpa unga vuxna och att bygga upp gemenskaper. I Borgå verkar ett intressant kristet dagiskoncept och samfälligheten utreder om liknande verksamhet kunde lanseras i Helsingfors. De gemensamma tjänsterna inrättar inte något kristet daghem, om ett sådant skapas ska detta vara underställt någon av församlingarna.

Arbete på främmande språk

I strategin fastställs att kyrkan i Helsingfors är en del av den kulturellt komplexa miljön. Vi vill bättre än hittills nå ut till den flerspråkiga befolkningen i stan. Vi skapar

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

kristna gemenskaper till vilka alla är välkomna och försöker uppfylla de varierande andliga behov som finns. Vi vill stöda integrationen och skapa samhällsfrid.

Läget inom arbetet på främmande språk beskrivs i bilagan *"vieraskielinen työ –kortti"*. Under rundabordssamtalen analyserades tre perspektiv på arbetet på främmande språk. Den första frågan gällde integrationen på regional nivå, trivsel och trygghet. Den andra frågan gällde det egna språket och gemenskaper som fungerar på det egna språket. Den tredje frågan gällde engelskans betydelse som arbets- och studiespråk samt som språk som förenar olika folk och kulturer.

Modeller för arbetet på främmande språk utreds och utvecklas under de kommande åren. Hur organisationen ska se ut löses i samråd med dem som deltar i den multilinguala verksamheten samt med samfälligheterna i Esbo och Vanda. Avsikten är att hitta metoder som kunde bredda finansieringsbasen, exempelvis uppbärande av understödsavgift eller medlemsavgifter.

Det flerspråkiga och mångkulturella integreras bättre i församlingens basverksamhet exempelvis vid högmässorna och i diakoniarbetet. Församlingarna ska aktivare och i högre grad än hittills värva medlemmar med annat modersmål än finska eller svenska. Att bjuda in dessa personer som finns på församlingens område skapar trivsel och trygghet.

De gemensamma tjänsterna fortsätter att finansiera verksamheten på engelska, estniska, kinesiska, arabiska och ryska. Arbetet på engelska avviker från det övriga arbetet på främmande språk och omspannar flera kulturer. Hur arbetet på engelska ska organiseras (eget arbete, IEC, förening osv) utreds som bäst varefter verksamheten vid behov omformas.

Den 10.10.2024 föredrogs för kyrkorådet en reformplan gällande de gemensamma tjänsterna. I planen föreslogs att en internationell församling grundas före 2030, och att finansieringen av arbetet på främmande språk skulle finansieras med kyrkoskatteintäkterna från den internationella församlingen. Tillsvidare är detta inte möjligt enligt kyrkolagen. Lokalförsamlingarna har inte heller förordat detta. Således föreslås inga personalminskningsåtgärder inom de gemensamma tjänsterna.

Kommunikationstjänster och den gemensamma medieredaktionen

Kommunikationstjänsterna och medieredaktionen beskriver i bilaga *"viestintä – kortti"* Modellen med regionala informatörer fungerar och man hoppas på att den ska bli ett permanent inslag. Huvudstadsregionens gemensamma medieredaktion som producerar Kirkko- ja Kaupunki och Julradion har en egen direktion. Medieredaktionens direktion beslutar bl a om papperstidningens utgivningsfrekvens och koncept. Genom att utveckla dessa eftersträvas kostnadsinbesparingar. Förhandlingar om samarbetsavtalets omfattning och innehåll förs då nuvarande avtalsperiod går mot sitt slut (2029). Avsikten är att det nya avtalet också ska täcka de indirekta kostnader som Helsingfors samfällighet har för bl a förvaltningen.

Kommunikationen ses som strategiskt viktig och därför står medieredaktionen och avdelningarnas digitala tjänster i fokus. Tjänsterna ska utvecklas, marknadsföras och kompetensen för kommunikation på främmande språk ska ökas.

Kommunikations-tjänsterna har sparat både 2023 och 2024.

Kommunikationstjänsterna ska få tillräckliga resurser så att de kan skapa en positiv

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

image för Helsingfors samfällighet , en image som motsvarar ungdomarnas och unga vuxnas förväntningar.

Förvaltningstjänster och HR-tjänster

Vid rundabordsdiskussionerna om stödtjänsterna enades man om följande riktlinjer. Förvaltningstjänsterna och HR-tjänsterna fokuserar på att producera stödtjänster för församlingarna och de gemensamma tjänsterna på ett så effektivt och högklassigt sätt som möjligt. För detta används servicedesign och olika mätare. En så stor del som möjligt av det operativa förvaltningsarbetet som det ur ekonomiskt perspektiv lönar sig, ska skötas centraliserat och/eller kräver specialkompetens koncentreras till de gemensamma tjänsterna och Kyrkans servicecentral.

Omfattningen av samfällighetens stödtjänster och själva innehållet beskrivs så att man kan ge ett servicelöfte till alla. Församlingarna erbjuds klara verksamhetsmodeller och metoder att ta kontakt. Kostnaderna för tjänsterna ska synliggöras. Samfälligheten övergår i så stor omfattning som möjligt till kyrkans gemensamma systemutvecklingsarbete och de strategiska målen är att stödtjänsterna är ändamålsenliga, och såvitt möjligt automatiserade. Till de strategiska utvecklingsobjekten hör också att möjliggöra mångkulturell rekrytering.

Till utvecklingsobjekten hör ett "introduktionspaket" för nyanställda. Församlingarna vill att de gemensamma tjänsterna utreder hur samfälligheten kunde erbjuda nyanställda dator, telefon, passerkort och erforderlig access till viss programvara. Detta skulle minska församlingarnas arbetsbörda.

Genom att effektivera och automatisera arbetet kan ca 12% dvs 10 årsverken slopas på förvaltningsavdelningen, jämfört med läget 2023 och 1 årsverke slopas på HR-avdelningen.

Fastighetstjänster

En betydande del av de gemensamma tjänsternas och församlingarnas inbesparingar uppstår då man avvecklar vissa lokaler. Därför är det nödvändigt att fastighetsutvecklingsprocesserna utvecklas och resursers tillräckligt, speciellt gäller detta för ibruktagande och avvecklande av fastigheter.

Fastighetsskötselavtalens lämplighet ska utvärderas regelbundet. Hur omfattande är avtalen (vilka tjänster gäller de) när kostnaderna och den förverkligade servicekvaliteten ska ställas mot det arbete som ska utföras. De egna resurserna kan höjas och arbetsbilderna breddas, om man därigenom kan spara in på köptjänsterna. Det är t ex fördelaktigt och ändamålsenligt att komma överens med församlingarna om att bredda kyrkvaktmästarnas uppgifter så att de också sköter mindre fastighetsuppgifter och vissa uteområden. I praktiken innebär detta att man skapar en ny arbetsbeskrivning för kyrkvaktmästare-fastighetsskötare. I arbetsbeskrivningarna beaktas också behovet av fastighetsskötsel och skötsel av uteområden.

Med en satsning på fastighetsutveckling och detaljplanering av råmark kan man generera avsevärda tilläggsintäkter som realiserar över tid. Lejonparten av råmarken samägs med Vanda samfällighet.

Begravningsväsendet

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

De evangelisk-lutherska församlingarna är enligt lag skyldiga att upprätthålla begravningsplatser och att sköta begravningsväsendet. För detta ändamål får församlingarna statsstöd.

Enligt begravningslagen kan samfälligheten uppbära avgift för överlåtande av gravplats, tjänster som hänför sig till begravning och för gravskötsel. Avgifterna får inte överstiga kostnaderna för dessa tjänster. Avgifterna ska vara lika för alla (både för dem som hör till kyrkan och dem som inte hör till kyrkan), förutsatt att personen har rätt att bli begraven på församlingens eller samfällighetens begravningsplats. Tjänsterna ska alltså erbjudas till självkostnadspris, och inte generera intäkter. Begravningsväsendets tjänster beskrivs i bilagan *"hautaustoimen palvelut -kortti"*.

I början av 2025 skar staten ner statsbidraget som Helsingfors samfällighet fått för skötseln av de lagstadgade uppgifterna. Samtidigt steg kostnaderna för dessa tjänster. Nu försöker vi vara proaktiva genom att höja avgifterna och utreda och besluta om eventuella sparmöjligheter.

Vi utreder och främjar att man på begravningsplatserna övergår till naturlig parkskötsel. Detta gagnar också naturens mångfald. Längden på begravningsplatsernas säsongarbetares arbetsförhållanden och antalet säsongarbetare reduceras så att 18 årsverken sammantaget försvinner. De med medel ur gravskötselns finansierade skötselavtalen omförhandlas (sänkt skötselnivå och/eller höjd taxa).

För närvarande har gravkapellen egna kontor som upptas på de gemensamma tjänsternas lönelistor. Kontorernas arbete är en del av jordfästningen, som i sin tur räknas till församlingsarbetet i motsats till begravningsväsendet som också betjänar personer som inte hör till kyrkan. Församlingarna upplever att det behövs gemensamma kantorsresurser och detta vore ett effektivt sätt att hantera musikjouren för jordfästningarnas del. Eftersom kontorernas arbete betraktas som andligt arbete måste man ändå tillsammans med församlingarna och kontorerna utreda hur kantorsverksamheten ska organiseras och vilka de eventuella synergieffekterna blir. Utredningen görs 2027 eller 2028.

Det strategiska fokusområdet för begravningsväsendet är att utveckla begravningsfunktionerna och processerna och att om möjligt satsa på digitalisering. Dessutom utreds möjligheterna att inrätta en egen avdelning för begravningsväsendet. För detta talar det stora antalet årsverken inom begravningsstjänsterna, ca 120 årsverken i fast tjänst + ca 120 årsverken för säsongarbetarnas del. (2023 var antalet säsongarbetare ca 350 personer) samt begravningsväsendets juridiska ställning.

Riktlinjer för utvecklingen av arbetsfördelningen

I responsen från remissrundan inkluderades situationsrumsverksamheten (verksamhetsmodell), projektutvecklingen (pengar, verksamhetsmodell, personalresurs), den strategiska utvecklingen, samfällighetens direktörs byrå och gemensamma församlingens utvecklingstjänster – team och projektteam i utvecklingshelheten. Respondenterna efterlyste en minskning av utvecklingsarbetet eftersom man ansåg att utvecklingstakten är för hög och belastar församlingarna för mycket! Däremot ville man att utvecklingsarbetet skulle få utgå från församlingarna och att beslut om utvecklingen skulle tas närmare församlingarna. Nuvarande utvecklingstjänster och projektteam beskrivs i bilagan *"Kehittämispalvelut ja projektitiimi -kortti"*

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

KPMG Oy Ab evaluerade i februari 2025 stödet som ska möjliggöra förverkligandet av utvecklingsprojekten. Evalueringsrapporten som bilaga ”*Helsingin seurakunta-yhtymä Avustusjärjestelmän arviointi KPMG_arviointimuistio helmikuu 2025*”.

Tre mål ställdes för utvecklingsarbetet: 1) Modellen för projektledning ska utformas så att den ger bättre effekt och sträcker sig över längre tid, 2) varje projekt ska ha en ”klient”, projekten ska uppstå på grund av behov och initiativet ska från ”ägaren”, 3) församlingarnas andel av totalanslaget ökas så att församlingarnas grundläggande verksamhet tryggas. Detta innebär att resurser överförs direkt till utvecklingsarbetet och att det maximala utvecklingsanslaget (=behovsprövat helhetsanslag) ges i relation till befogenheterna.

Den kommande arbetsfördelningen inom utvecklingsarbetet:

Församlingarna:

- kärnverksamheten (gudstjänster och kyrkiga helger, dop, barnfamiljer, skriftskola, vigsel, diakoni och jordfästning) utvecklas av arbetsgrupper för kärnverksamheten
- samarbetet med grannförsamlingarna och övriga samarbetsparter på området utvecklas
- strategisk utveckling av den egna församlingen under ledning av kyrkoherden och församlingsrådet
- utveckling av den egna organisationens rutiner

Gemensamt församlingsarbete:

- stöd för utveckling av kärn- och tilläggstjänster (delaktighet&volontärverksamhet, stadsbor&medlemskommunikation, bokningstjänster) samt utveckling av därmed förknippade processer och system
- klienthantering och klienthanteringssystem
- ansökan om och modeller för extern finansiering (tidsbundna projekt)

De gemensamma tjänsternas avdelningar:

- utveckling av den egna avdelningens verksamhet och klientorienterad utveckling av de interna processerna inom ramen för det egna ansvarsområdet inklusive datasystem

Samfällighetens direktörs byrå

- strategi, strategisk utveckling, stöd för församlingarnas strategi
- analyser, statistik, forskning och mätare
- modell för projektutveckling samt utvecklingsredskap (Howspace, projektportföljen, Miró osv)
- sakkunnigtjänster för församlingarnas och de gemensamma tjänsternas projektutveckling

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

På grund av riktlinjerna för arbetsfördelningen är det motiverat att samfälligheten stärker de gemensamma resurserna för strategisk utveckling inom ramen för samfällighetens direktörs byrå (enligt instruktionen ansvarar samfällighetens direktör för det strategiska ledarskapet).

Specialanslag för utveckling

För att gemensamt utveckla församlingsarbetet reserveras ett specialanslag, som 2026 uppgår till 900 000 €. Under 2025 skapas en detaljerad verksamhetsmodell som preliminärt kunde se ut som följer: Kärngrupperna utvecklar sina egna utvecklingsprojekt. Dessutom kan det finnas andra områden som utvecklas tillsammans. Arbetet utgår från de kriterier som fullmäktige godkänt. Utvecklingsprojekten behandlas av kyrkoherdekonferensen som säkerställer att projekten utgår från helsingforsarnas och församlingarnas behov, överensstämmer med de strategiska målen och inte belastar församlingarna alltför mycket. Samfällighetens direktör ansvarar för att man då modellen bereds för kyrkorådet också hör berörda parter.

För utveckling av de gemensamma tjänsterna reserveras ett specialanslag som 2026 uppgår till 500 000 €. Under 2025 utarbetas en detaljerad verksamhetsplan som preliminärt kunde se ut som följer: utvecklingsprojekten som avdelningarna utarbetat behandlas i ledningsgruppen som säkerställer att projekten utgår från helsingforsarnas och församlingarnas behov, överensstämmer med de strategiska målen och inte belastar församlingarna alltför mycket. Samfällighetens direktör ansvarar för att man då modellen bereds för kyrkorådet också hör berörda parter.

För oförutsedda behov har kyrkorådet ett anslag som 2026 uppgår till 200 000 €.

Evenemangsproduktion

De gemensamma evenemangen kan grovt indelas i tre kategorier: 1) evenemang som samfälligheterna i huvudstadsregionen genomför tillsammans. Till dessa räknas festivalen Världen i byn, Pride-veckan och gemensamma evenemang inför julen, 2) helger som hänför sig till kyrkoåret. Hit hör påsken och Via Crucis, pingst, den blomstertid nu kommer, Mickelsdag, allhelgona, adventssöndagen och julen, 3) enskilda evenemang och mässor i Helsingfors (t ex brudmässan).

Föreslås att samfällighetens gemensamma evenemang överförs till församlingarna enligt följande:

- en församling ansvarar för respektive evenemang (personalresurs, de gemensamma tjänsterna beviljar anslag för evenemangsarrangemangen), 1-5 församlingar förbinder sig i förväg till att hjälpa arrangörsförsamlingen med de praktiska arrangemangen
- kommunikationsenheten hjälper till med kommunikationen kring evenemanget och direktörens byrå bidrar med evenemangskompetens/utbildning

De gemensamma evenemangen diskuteras med kyrkoherdarna. Evenemangen fördelas på tre kategorier och samtidigt prövas om det finns fog för att delta i stunder som gäller hela Helsingfors eller vara en del av ett större evenemang i stan.

Ska de gemensamma tjänsternas personal använda en del av sin arbetstid i församlingarna eller samarbetsnätverken

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Vi vill att personalen, efter överenskommelse med respektive chef, under en del av arbetstiden ska kunna jobba i församlingarna och/eller nätverken. På så sätt kan man lära sig nytt och skapa ömsesidig förståelse och förtroende. Förslaget ingick i det ursprungliga förslaget till arbetsfördelning (10.10.2024). Församlingarna ansåg att förslaget var bra och påminde om att givande av resurser ska vara i balans och utgå från församlingarnas behov. Arbetsinsatser som görs i nätverken ska för de gemensamma tjänsterna begränsas till att endast omfatta nätverk som omspannar hela Helsingfors, detta för att förindra motsättningar och överlappning

Anslag för implementering av strategin

Det särskilda anslaget, 2 mn €, som reserverats för 2025 för att användas för implementering av strategin slopas, eftersom förverkligandet av strategin för kyrkan i Helsingfors beaktas i den nya fördelningsgrunden som kyrkofullmäktige den 6.3. 2025 godkände. Anslaget fördelas i stället så att 1,6 mn € överförs till församlingarnas ramanslag och 0,4 mn € till de gemensamma tjänsternas ramanslag.

Sammanfattning

Helt nya förslag, utöver dem som ingick i omställningsplanen som presenterades för kyrkorådet den 10.10.2024 är:

- målsättningen är att öka församlingarnas proportionella anslagsandel
- de diakonala understöden, 324 000 €, överförs till församlingarnas budgetram
- fördelningspraxis gällande de behovsprövade anslagen, 1,6 mn €, förnyas som följer:
 - kyrkoherdekonferensen handhar det behovsprövade anslagen, 0,9 mn €, för utveckling av församlingarna och
 - direktörskollegiet handhar det behovsprövade anslaget, 0,5 mn €, för utveckling av de gemensamma tjänsterna
 - kyrkorådet handhar de medel som reserverats för oförutsedda behov 0,2 mn €
- det separata anslaget för implementering av strategin slopas och beloppet överförs till ramen för församlingarna och de gemensamma tjänsterna (församlingarna 1,6 mn €, gemensamma tjänster 0,4 mn €)
- resurserna för möjligheter att inom direktörens byrå leda den strategiska utvecklingen förstärks
- överföringen av evenemangsproduktionen till församlingarna via ansvarsförsamlingskonceptet

Övriga centrala ändringar, utöver dem som ingick i omställningsplanen som presenterades för kyrkorådet den 10.10.2024 är:

- i kärnservicegrupperna och vid kyrkoherdekonferensen kommer församlingarna och de gemensamma tjänsterna överens om gemensamma spelregler beträffande diakonin och verksamheten i kärnservicegrupperna.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

- möjligheterna att erbjuda familjerådgivning som en medlemsförmån och/eller som avgiftsbelagd tjänst och/eller i samverkan med andra aktörer utreds
- under 2026 omformas arbetet i läroanstalterna via ett separat projekt. De gemensamma tjänsternas resurser för läroanstaltsarbetet reduceras så att 3 årsverken försvinner. De medel som därefter överförs till församlingarnas helhetsanslag beräknas uppgå till ca 152 000 €
- experimentet med en internationell församling inleds inte. Resurserna för arbete på främmande språk, 9 årsverken, bibehålls inom de gemensamma tjänsterna. Hur arbetet på engelska ska organiseras utreds utan dröjsmål (eget arbete, IEC, förening osv)
- att stärka marknadsföringen är ett strategiskt fokusområde för kommunikations-tjänsterna och mediaredaktionen
- de centrala tjänsterna utvecklas av kärntjänstgruppen som leds av en till uppdraget utsedd kyroherde (=kärntjänstens ägare). Gemensamma församlingsarbetet stöder utvecklingen (bl a gemensamma arbetsböcker, klienthanteringssystem)
- till gemensamma församlingsarbetets uppgifter hör klienthantering och systemen för klienthantering
- med chefsens tillstånd är det möjligt att i enlighet med strategin använda en del av arbetstiden för uppgifter i en församling och/eller samarbetsnätverken. (i ursprungsförslaget fastställdes detta till 5-20% av arbetstiden)

Risk- och konsekvensbedömning

Ekonomiska konsekvenser och personalkonsekvenser

Med ovan beskrivna åtgärder minskar de gemensamma tjänsternas personalstyrka med 63 årsverken. Under perioden 2023–2024 försvann 14 årsverken. Omräknat i pengar är värdet på de redan slojade årsverkerna, enligt nivån 2025, ca 0,9 mn € och de kommande inbesparingarna torde bli ca 2,8 mn €. Då man till det kalkylerade värdet på personalminskningarna enligt kostnadsnivån 2025 (ca 3,7 mn €) lägger de uppskattade ökningarna i personalkostnaderna (5 % / år), blir den kalkylerade inbesparingen i personalkostnader ca 4,7 mn €. Detta överstiger det ursprungliga målet som var ca 0,3 mn €.

Utöver de gemensamma tjänsternas inbesparingar ger de ovan beskrivna arbetsfördelningsåtgärderna en andel om ca 2,1 mn €, som tillförs församlingarnas helhetsanslag. Detta gör det lättare för församlingarna att uppnå sparkraven och ger dem samtidigt en chans att utveckla sin verksamhet så att den blir mångsidigare.

Barnkonsekvensbedömning

Minskningen av familjerådgivningens personal påverkar vissa barns vardag. Därför är det ytterst viktigt att familjerådgivningens kompetens överförs till församlingarna så att församlingarna effektivare än hittills kan utföra förebyggande par- och familjearbete. Anpassningen av familjerådgivningen måste göras omsorgsfullt och enskilda klientförhållanden får inte plötsligt avbrytas.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 113	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Samtidigt ger omställningsplanen som sträcker sig till 2030 möjlighet att under kontrollerade former anpassa verksamheten till samfällighetens ekonomi i förändring. Också arbetet som riktar sig till barn kan utvecklas med beaktande av de ekonomiska randvillkoren så att man även framgent kan leva upp till barnens främsta behov.

Lednings- och processbeskrivningar

I fråga om de centrala förändringarna i arbetsfördelningen och de gemensamma tjänsternas vision är det ett problem att arbetsfördelningen i praktiken är mer detaljerad. De gällande processerna och arbetsfördelningen mellan gemensamma tjänster och församlingarna beskrivs närmare i de s k arbetsböckerna. Som modell för arbetsböckerna fungerade kyrkostyrelsens arbetsbok Kyrkan och döden som gavs ut 2022. Primärt har arbetsböckerna använts i kärntjänst- och tilläggtjänstgruppernas utvecklingsarbete.

2023 producerade samfälligheten och församlingarna tillsammans arbetsböcker för följande tjänster: gudstjänster och kyrkliga helger, dop, barnfamiljer, skriftskola, vigsel, jordfästning och diakoni. Ägare till dessa tjänster är en för ändamålet utsedd kyrkoherde som till sitt stöd har en kärntjänstgrupp bestående av representanter för församlingarna och de gemensamma tjänsterna. Kärntjänstgrupperna ska se till att den egna tjänsten är klientrelaterad, processerna och tjänsterna ska löpa smidigt och effektivt, de ska utveckla datasystem och mätare samt samordna funktionerna.

Hittills har kärngrupperna beskrivit processerna som ska ligga till grund för den framtida systemutvecklingen. Men trots allt har dessa inte använts för att leda ifrågasättande tjänst/servicehelhet. Under de kommande åren måste man fokusera sig på detta ledarskap.

Dessutom har arbetsböcker utarbetats för följande: fastighetstjänster, unga vuxna och hur ska vi nå ut till dem som flyttat in till Helsingfors/församlingens område. Utgångspunkten i materialet är helsingforsarna, deras behov och profiler samt den effekt vi vill uppnå. Först därefter funderar vi över vilka tjänster vi ska erbjuda respektive kundprofil och vilken servicestig och resurs detta kräver.

Tilläggsuppgifter

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi
Projektchef Katja Lehtola, katja.lehtola@evl.fi

Bilagor

- 1 Yhteisten palveluiden tulevaisuuden visio
- 2 Yhteenveto työnjaon keskeisistä muutoksista ja taloudellisista vaikutuksista

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 122	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

6 Kyrkornas och kapellens klassificering och prioritetsordning

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025
440/03.00/2024

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige

1) på basis av församlingsrådets utlåtanden ändrar kyrkornas och kapellens klassificering enligt följande:

- a) Åggelby kyrka flyttas till grupp B-1
- b) Kottby kyrka flyttas till grupp B-2.

2) beslutar att följande större grundrenoveringsinsatser för kyrkornas del enligt finsk alfabetisk ordning är kyrkofastigheten i Gamlas, Månsas kyrka, Åggelby kyrka jämte tillbyggnad samt kyrkofastigheten i Nordsjö. Dessa byggnader fungerar som huvudkyrka för respektive församling.

3) godkänner det enligt församlingsrådets utlåtanden preciserade förslaget till klassificering och prioritetsordning för kyrkorna och kapellen.

Behandling

Beslut

Gemensamma kyrkorådet 03.04.2025 § 122

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

1) på basis av församlingsrådets utlåtanden ändrar kyrkornas och kapellens klassificering enligt följande:

- a) Åggelby kyrka flyttas till grupp B-1
- b) Kottby kyrka flyttas till grupp B-2.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 122	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

2) beslutar att följande större grundrenoveringsinsatser för kyrkornas del enligt finsk alfabetisk ordning är kyrkofastigheten i Gamlas, Månsas kyrka, Äggelby kyrka jämte tillbyggnad samt kyrkofastigheten i Nordsjö. Dessa byggnader fungerar som huvudkyrka för respektive församling.

3) godkänner det enligt församlingsrådets utlåtanden preciserade förslaget till klassificering och prioritetsordning för kyrkorna och kapellen.

Kyrkorådet beslutar

4) på basis av de i punkt 1 nämnda ändringarna och preciseringarna som varit på remiss, godkänna den preciserade ändringen av klassificeringen av kyrkorna och kapellen i fastighets- och lokalstrategin

5) för kännedom anteckna beslutet om att avstå från Sveaborgs kyrka per 1.1.2026, som församlingsrådet för Helsingin tuomiokirkkoseurakunta efter utlåtanderundan fattade den 10.3.2025 (34 §)

Behandling

Fastighetsdirektör Rasimus redogjorde för ärendet.

Under behandlingen gjordes ett inlägg.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse

Bakgrund

Kyrkornas klassificering och prioritetsordning är en åtgärd i samfällighetens fastighets- och lokalstrategi.

Klassificeringen av kyrkorna är en väsentlig utgångspunkt för granskningen av kyrkonätverket i Helsingfors samt då man beslutar om hur de begränsade grundrenoverings- och grundförbättringsresurserna ska allokeras och i vilken ordningsföljd insatserna ska vidtas. En bedömning av kostnaderna för det totala behovet av grundrenoveringsinsatser till år 2034 uppgår till 130-160 mn €. På basis av klassificeringen av kyrkorna kan man tydligt och lätt konstatera vilka kyrkor som står i tur för brådskande grundrenovering. Kyrkofullmäktige fattar på kyrkorådets föredragning beslut om detta sedan klassificeringen slutförts.

Motivering till beslutsförslaget

Den 10.10.2024 (301§) diskuterade kyrkorådet de preliminära principerna för klassificering av kyrkor och kapell och renoveringsbehovet och godkände med smärre tillägg att materialet läggs till grund för den fortsatta behandlingen. Syftet med diskussionen var att inför beredningen av kommande beslut precisera uppgifterna om församlingarnas behov och fastigheternas skick.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 122	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Fastighetsdirektionen beslutade den 21.10.2024 (90§) att för kännedom anteckna underlaget, att föra remissdiskussion och att godkänna att det föreslagna tidsschemat ges vidare för belsut.

Kyrkorådet godkände den 31.10.2024 (321§) tidsschemat för klassificeringen av kyrkor och kapell och den föreslagna förverkligandeprocessen.

Kyrkorådet godkände den 12.12.2024 (386§) att materialet gällande klassificeringen av kyrkor och kapell för utlåtande sänds till församlingarna.

Den föreslagna klassificeringen och behovet av grundrenoveringsinsatser sändes för utlåtande till församlingarna i slutet av 2024. Deadline för lämnande av utlåtande var den 14.2.2025.

Fastighetsdirektionen behandlade den 24.2.2025 (22§) fastighetsavdelningens sammanfattning av utlåtandena som gjorts den 17.2.2025, och konstaterade att församlingarna förhållit sig rätt positivt vilket underlättar den fortsatta behandlingen av kyrkornas och kapellens klassificering. Skillnaden mellan grundrenovering och grundförbättring måste ännu tydliggöras. Fastighetsdirektionen förordar förslaget som varit på remiss.

Enligt det godkända tidsschemat bekantade sig kyrkorådet med utlåtandena den 20.3.2025. Klassificeringsförslaget ges till kyrkorådet den 3.4.2025. Efter behandlingen i kyrkorådet torde förslaget ges till kyrkofullmäktige för beslut.

Risk- och konsekvensbedömning

Ärendet kräver inte i detta skede någon risk- eller konsekvensbedömning. Utvärdering torde göras då beslut om enskilda objekt fattas.

Tilläggsuppgifter

Fastighetsdirektör Osmo Rasimus tfn. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Distribution

Samfällighetens fastighetsavdelning

Bilagor

- 3 Pöytäkirjanote YKN 12.12.2024 § 386
- 4 Lähetekirje 12.12.2024
- 5 Kirkkojen luokittelu_tarkennettu
- 6 Kirkkojen luokittelu_kriteerien selitykset
- 7 Toimitilat kartalla_tarkennettu
- 8 Ikke-offentlig handling
- 9 Ikke-offentlig handling
- 10 Ikke-offentlig handling
- 11 Etenemisaikataulu
- 12 Tiivistelmä kirkkojen ja kappelien luokittelun lausunnoista 17.12.2025
- 13 Pöytäkirjanote kiinteistöjohtokunta 24.2.2025 § 22
- 14 Seurakuntaneuvostojen lausunnot (ilman Vuosaaren lausuntoa)

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 122	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

- 15 Vuosaaren seurakuntaneuvoston lausunto kirkkojen ja kappelien luokittelusta
- 16 Päätös tuomiokirkkoseurakunnan seurakuntaneuvosto 10.3.2025 § 34

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 90	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

7

Beviljande av rätt att överskrida budgeten för 2025 på basis av församlingsverksamheten

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025
14/00.01.01/2025

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beviljar rätt att överskrida budgeten för 2025 i enlighet med bilagan.

Behandling

Beslut

Gemensamma kyrkorådet 20.03.2025 § 90

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige beviljar rätt att överskrida budgeten för 2025 i enlighet med bilagan.

Behandling

Redogörelsen: "Av bilagan framgår församlingarnas och det gemensamma församlingsarbetets inbesparingar under 2024 (4,245 mn €), den planerade användningen av besparingarna under 2025 (1,399 mn €) samt differensen av dessa som alltså utgör överskridningsrätten i budgeten för 2025 (5,644 mn €) ändrades i protokollet som en teknisk korrigering enligt följande:

"Av bilagan framgår församlingarnas och det gemensamma församlingsarbetets inbesparingar under 2024 (4,245 mn €), den planerade användningen av besparingarna under 2025 (1,399 mn € *ackumulering av ytterligare inbesparingar*) samt *den sammanlagda summan av dessa* som alltså utgör överskridningsrätten i budgeten för 2025 (5,644 mn €)."

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 90	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Redogörelse

Bakgrund

Inbesparingar som gjorts i församlingsverksamheten ska enligt principerna för fördelningen av anslagen användas för att finansiera församlingarnas och de gemensamma församlingsarbetets församlingsuppgifter under de närmaste åren.

Motivering till beslutsförslaget

I bokslutet anges årligen en hur stor del av anslagen som inte använts vid utgången av föregående år. Inbesparingarna per 31.12.2024, exklusive överföringen till 2025 av anslaget för förverkligande av strategin, uppgår till 4,245 mn €. I kalkylen beaktas inbesparingarna vid ingången av föregående år samt hur anslag som överstiger eller underskrider budgetramen använts under året. Om anslaget underskrids ökar besparingarna och om anslaget överskrids minskar besparingarna

Av bilagan framgår församlingarnas och det gemensamma församlingsarbetets inbesparingar under 2024 (4,245 mn €), den planerade användningen av besparingarna under 2025 (1,399 mn € ackumulering av ytterligare inbesparingar) samt den sammanlagda summan av dessa som alltså utgör överskridningsrätten i budgeten för 2025 (5,644 mn €). Av kalkylen framgår också hur mycket av anslaget som för 2024 getts för förverkligande av strategin och som nu i stället överförs till år 2025 (1,894 mn €) samt rätten att överskrida budgeten för 2025, vari ingår en överföring av anslaget för förverkligande av strategin (7,537 mn €).

Hur församlingsverksamhetens outnyttjade medel ska användas planeras under budgetberedningen. Dessa medel ingår i den godkända budgeten. Till den del de sparade medlen inte ingår i budgeten ska de beaktas som överskridningsrätt.

I församlingens budget ingår sedan överskridningsrätt beviljats, de ursprungliga anslagen och vetskap om överskridningsrätten.

Enligt fördelningsprinciperna kan kyrkorådet, om en församling visar underskott eller har ett betydande överskott, kräva att församlingen redogör för hur underskottet ska täckas eller överskottet användas. Av bilagan framgår hur stora besparingarna dvs överskottet eller underskottet är, sedan man beaktat den planerade användning som ingår i budgeten för 2025.

Tidsschema

Om kyrkorådet så beslutar torde ärendet ges till kyrkofullmäktige för beslut vid fullmäktigemötet den 24.4.2025.

Risk- och konsekvensbedömning

Ärendet kräver inte barnkonsekvensbedömning.

Tilläggsuppgifter

Förvaltningsdirektör Juha Silander, tfn. 040 5639 709, juha.silander@evl.fi.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 90	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Bilagor

17 Säästöt 2024 ja ylitysoikeudet 2025

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 88	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

8 Överskridningar i driftsbudgeten 2024 samt över- och underskridningar i investeringsbudgeten

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025
14/00.01.01/2025

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige antecknar för kännedom redogörelsen för de i bilagan upptagna anslagsöverskridningarna i driftsbudgeten 2024 samt över- och underskridningarna i investeringsbudgeten.

Behandling

Beslut

Gemensamma kyrkorådet 20.03.2025 § 88

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet

1) antecknar för kännedom redogörelsen för överskridningarna i driftsbudgeten 2024 samt samt över- och underskridningarna i investeringsbudgeten. Bilaga

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

2) för kännedom antecknar redogörelsen för de i bilagan upptagna anslagsöverskridningarna i driftsbudgeten 2024 samt över- och underskridningarna i investeringsbudgeten.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse

Bakgrund

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 88	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

De bindande nivåerna i budgeten för 2024 framgår av bilagan. Under 2024 överskred kostnaderna för vissa avdelningar och kostnadsställen den bindande anslagsnivån.

Ett förslag om att överskridningarna ska antecknas för kännedom ska ges till gemensamma kyrkofullmäktige innan bokslutet undertecknas.

Motivering till beslutsförslaget

På följande punkter överskrider kostnaderna i driftsbudgeten:

Teosto&gramexavgifter, Stöd till Ikägerverksamhet samt Kopiosto rf.

Överskridningarna i driftsbudgeten presenteras jämte motiveringar i bilagan "Ylitykset 2024 käyttötalous".

Verksamhetsbidraget i bokslutet för 2024 är 7 262 590,31 € lägre än budgeterat.

Över-/underskridningarna i investeringsdelen presenteras jämte motiveringar i bilagan investointiosan ylitykset sekä alitukset on esitetty perusteluineen "Investointien ylitykset ja alitukset 2024".

En del av de planerade i investeringarna förverkligades inte helt eller delvis 2024. Största delen av projekten och de outhyrtade investeringsanslagen, totalt 15,2 mn €, överfördes med fullmäktiges beslut den 23.1.2025 § 11 och 6.3.2025 § 23 som budgetändring till projekt och anslag för 2025.

Tidsschema

Om kyrkorådet så beslutar torde ärendet överföras till kyrkofullmäktige för beslut vid fullmäktigemötet den 24.4.2025.

Risk- och konsekvensbedömning

Ärendet kräver inte barnkonsekvensbedömning.

Tilläggsuppgifter

Förvaltningsdirektör Juha Silander, juha.silander@evl.fi, tfn. 040 563 9709

Bilagor

- 18 Talousarvion sitovuustaso
- 19 Ylitykset 2024 käyttötalous
- 20 Investointien ylitykset ja alitukset 2024

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

9 Fyraårsplan för Kirkko ja kaupunki 2025–2028

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025
119/00.01.01/2025

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige

1) godkänner Kirkko ja kaupunkis framtidsplan

2) i överensstämmelse med förslaget som direktionen för Kirkko ja kaupunki gett förbinder sig till att tidningen för Helsingfors del utkommer med 16 nummer under 2026.

Behandling

Beslut

Beslutshistoria

Gemensamma kyrkorådet 20.03.2025 § 93

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige

1) godkänner Kirkko ja kaupunkis framtidsplan

2) i överensstämmelse med förslaget som direktionen för Kirkko ja kaupunki gett förbinder sig till att tidningen för Helsingfors del utkommer med 16 nummer under 2026.

Behandling

Under behandlingen gjordes fem inlägg.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Direktionen för Kirkko ja kaupunki 24.02.2025 § 12

Föredragande Kommunikationschef Holappa Kimmo

Beslutsförslag

1. Direktionen för Kirkko ja kaupunki godkänner tidningens framtidsplan
2. Direktionen sänder framtidsplanen till Esbo, Helsingfors och Vanda samfälligheter och Kauniaisten suomalainen seurakunta för godkännande i respektive beslutsfattande organ
3. Direktionen föreslår att Esbo, Helsingfors och Vanda samfälligheter och Kauniaisten suomalainen seurakunta förbinder sig till en utgivning av minst 16 nummer under 2026. Vid behov kan de enligt avtalet beställa ytterligare nummer.
4. Utgivningsdagarna ska beakta Kirkko & kaupunkis centrala roll som informations- och annonskanal vid församlingsvalet 2026.
5. Direktionen godkänner att chefredaktören bereder utgivningsfrekvensen för 2026 enligt gällande utgivning och kanalplan.
6. Om Esbo, Helsingfors och Vanda samfälligheter samt Kauniaisten suomalainen seurakunta i sina utlåtande om framtidsplanen framför något som påverkar ramen ska detta beaktas då budgeten uppgörs och godkänns.
7. Direktionen beslutar att chefredaktören i slutet av 2025 eller senast i januari 2026 för direktionen framlägger ett förslag på basis av vilket beslut kan fattas om en eventuell övergång till utgivning i form av månadsmagasin för år 2027.

Behandling

Under behandlingen gjordes 14 inlägg.

Årtalen justerades till 2025–2028.

Årtalen 2015 och 2016 i redogörelsens tredje stycke korrigerades till 2025 och 2026. Nedan följer först den felaktiga därefter den korrigerade texten:

Fel version:

Av de tre framtidsalternativ som i mars 2024 presenterades gällande papperstidningen valde direktionen för Kirkko ja kaupunki alternativ 2, enligt vilket papperstidningen 2015 och 2016 utkommer med 16 nr/år. De inbesparingar som den sänkta utgivningsfrekvensen ger allokeras till utvecklingen av de digitala medierna. Avtalsparternas beslutande organ uppmanades ge utlåtande om ärendet. Helsingfors och Vanda föredrog 16 nummer medan Esbo och Grankulla ville ha minst 18 nummer. Direktionen konstaterade att det enligt avtalet om den gemensamma medieredaktionen är möjligt att beställa önskat antal nummer. I så fall ska beställaren stå för trycknings- och distributionskostnaderna för dessa extra nummer.

Korrigerad text:

Av de tre framtidsalternativ som i mars 2024 presenterades gällande papperstid-

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

ningen valde direktionen för Kirkko ja kaupunki alternativ 2, enligt vilket papperstidningen 2025 och 2026 utkommer med 16 nr/år. De inbesparingar som den sänkta utgivningsfrekvensen ger allokeras till utvecklingen av de digitala medierna. Avtalsparternas beslutande organ uppmanades ge utlåtande om ärendet. Helsingfors och Vanda föredrog 16 nummer medan Esbo och Grankulla ville ha minst 18 nummer. Direktionen konstaterade att det enligt avtalet om den gemensamma medieredaktionen är möjligt att beställa önskat antal nummer. I så fall ska beställaren stå för trycknings- och distributionskostnaderna för dessa extra nummer.

Till protokollet läggs också Kirkko ja kaupunkis korrigerade framtidsplan för 2025–2028.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse

Enligt avtalet om huvudstadsregionens gemensamma medieredaktion konstateras att chefredaktören bereder och direktionen med två års intervall före utgången av mars behandlar planen för de kommande fyra åren. Planen omfattar en beskrivning av förverkligandet och utvecklingen av mediet, personalen och ekonomin. Planen ska godkännas av parternas behöriga beslutsfattande organ.

Senast planen gjordes upp var 2023. Föreliggande plan fokuserar på de centrala frågorna gällande utvecklingen av tidningen och på de framtida alternativen. Planen görs upp på basis av riktlinjerna som gavs våren 2024.

Av de tre framtidsalternativ som i mars 2024 presenterades valde direktionen för Kirkko ja kaupunki alternativ 2 enligt vilket papperstidningen 2025 och 2026 utkommer med 16 nr/år. De inbesparingar som den sänkta utgivningsfrekvensen ger allokeras till utvecklingen av de digitala medierna. Avtalsparternas beslutande organ uppmanades ge utlåtande om ärendet. Helsingfors och Vanda föredrog 16 nummer medan Esbo och Grankulla ville ha minst 18 nummer. Direktionen konstaterade att det enligt avtalet om den gemensamma medieredaktionen är möjligt att beställa önskat antal nummer. I så fall ska beställaren stå för trycknings- och distributionskostnaderna för dessa extra nummer.

2025 utkommer Kirkko ja kaupunki med 16 nr i Helsingfors och Vanda och med 18 nr i Esbo och Grankulla. Enligt planen är utgivningsfrekvensen den samma 2026, dvs standardalternativet 16 nr, men parterna har möjlighet att öka frekvensen om de så önskar. 2027 betraktas som optionsalternativ till planen.

Ett annat centralt beslut som direktionen fattade gällde godkännandet av Kirkko ja kaupunkis kanalplan. Planen beaktar den ovan nämnd lösningen gällande papperstidningen. Den allmänna trenden i fråga om mediekonsumtionen går allt mer mot digitala lösningar. Med hjälp av kanalplanen reagerar vi och utvecklar vår närvaro på webben och våra plattformar i de sociala medierna.

Kirkko ja kaupunki -medias mål och verksamhet tar fasta på fyra synpunkter: huvudstadsregionen, unga vuxna, hur hanterar och kontrollerar jag de sociala mediernas algoritmer (nyhetsbrev, Kirkko ja kaupunkis app, sökmotoroptimering, marketing mm) samt den primära målgruppen dvs de som saknar en fast relation till försam-

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

lingen. De konkreta mätare som hänför sig till förverkligandet av de konkreta målen följs upp årligen. Dessutom får direktionen i medlet av året en lätt mellanrapport vilket Vanda samfällighet föreslog. Tilläggsfinansieringen om 110 000 € för webben torde användas på så sätt att ca 70 000 € används för innehållet. Resten används för marknadsföring, förnyande av föråldrad apparatur och för själva applikationen.

Kirkko ja kaupunkis tekniska plattform på webben förnyas med separat finansiering. Detta är en flerårig investering som borde förverkligas 2026. Nuvarande plattform togs i bruk i januari 2017.

Det tredje beslutet som togs våren 2025 gäller utvecklingen av julradion. Med Sano-ma Media Finland ingicks ett samarbetsavtal som stärker julradions ekonomi.

Under 2023 och 2024 lades en stabil grund för medieutvecklingen. Under de kommande åren ska vissa strategiska val göras beträffande framtidsplanen. Besluten stakar ut vägen för verksamheten in i 2030-talet.

Den nya framtidsplanen har en introduktion som behandlar församlingarnas medlemsutveckling, ekonomi och utvecklingen i mediebranschen. Situationen präglas av fortlöpande förändring. För Kirkko ja kaupunki anges att utvecklingen särskilt gäller två områden. För det första att medierna ständigt måste utvecklas som multimedier. Under de kommande åren är papperstidningen fortfarande det stabila fundamentet men vi har inte råd att stampa på stället. Det gäller att hålla jämna steg med utvecklingen, vilket kräver resurser, eftersom ekonomin sätter gränserna. För det andra är det viktigt att hålla en hög kvalitetsnivå eftersom tidningen konkurrerar med andra om människornas tid och uppmärksamhet. Endast högklassig journalistik och starkt visuellt innehåll lockar läsare.

Många trender påverkar papperstidningen negativt. Sättet på vilket människor konsumerar medier, den minskande mängden post som delas ut och de stigande distributionskostnaderna leder till att totalkostnaderna stiger. Då tidningar därför läggs ner eller minskar sitt sidantal får tryckerierna problem.

Kirkko ja kaupunki har för närvarande ett bra avtal med posten. Avtalet som löper ut i slutet av 2026 har två optionsår som man fattar beslut om senare. I avtalet ingår strikta villkor för prishöjningar och priset kan höjas bara en gång/år. Detta är en klar fördel i dagens läge.

Avtalet med tryckeriet som är i kraft till utgången av 2025 har två optionsår. Samarbetet med Sanomapaino löper friktionsfritt så det är motiverat att utnyttja optionsmöjligheten. Beslut om detta kan tas för ett år i sänder eller för hela 2-årsperioden.

Om utgivningsfrekvensen sänks är det bäst att bereda sig på en konkurrensutsättning som sannolikt för papperstidningen leder till högre pris/nummer. En viktig faktor är volymfördelen i distributionen. Man måste också beakta att en eventuell övergång till månadsmagasin sannolikt innebär ett ökat sidantal för att kunna tillgodose församlingarnas behov av att informera om sina evenemang. Om möjligt borde man också överväga en bättre papperskvalitet, men på den punkten kan priset sätta käppar i hjulet.

I framtidsplanen går man tillsammans med posten och Sanomapaino igenom de möjliga alternativen. Diskussionen visar att en övergång till månadsmagasin inne-

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

håller många variabler som påverkar varandra. Enligt nuvarande uppgifter skulle distributionskostnaderna stiga avsevärt om man måste konkurrensutsätta alternativet 12 nr/år. Att tryckkostnaderna samtidigt skulle sjunka räcker inte för att kompensera prisstegringen. Dessutom skulle annonsintäkterna minska.

Före ett eventuellt beslut om övergång till endast 12 nummer/år måste man utreda hur distributions- och tryckerikostnaderna påverkas av beslutet. Det gäller att hitta en optimal kombination såvitt detta är möjligt. Slutpriset klarnar endast genom en konkurrensutsättning så det gäller att med omsorgsfull planering minimera riskerna. Förändringen varken kan eller bör göras medan gällande avtal med posten är i kraft dvs före utgången av 2026. Avtalen med posten och tryckeriet erbjuder ändå möjligheten att använda optionsåren.

Postens tolkning av gällande avtal är att man inte kan minska utgivningsfrekvensen. Också detta måste beaktas då besluten fattas.

2026 utkommer tidningen alltså med 16 nummer i Helsingfors och Vanda och med 18 nummer i Esbo och Grankulla om så önskas. För alternativet att hålla fast vid 16 nummer talar att det år 2026 hålls val i församlingarna. Kirkko ja kaupunki är en central aktör då det gäller att informera om valet och fungerar också för kungörelser och för kandidaternas valannonser. Med tanke på detta kunde utgivningen år 2026 höjas till 18 nummer om Helsingfors och Vanda samfälligheters ekonomi tillåter detta. I varje händelse kommer valen att beaktas då utgivningen schemaläggs. Detta görs i samråd med samfälligheternas kommunikatörer.

I slutet av 2025 och senast i början av 2026 måste beslut fattas om hur Kirkko ja kaupunki ska utvecklas fram till 2027. Om man väljer att ändra utgivningsfrekvensen för papperstidningen måste tidningskonceptet omplaneras samtidigt som man överväger hur en papperstidning som ges ut en gång/månad fungerar med tanke på församlingarnas evenemangsinformation. Dessa frågor måste diskuteras med kommunikatörerna.

Två alternativ presenteras närmare i den bifogade planen: 1) papperstidningens utgivningsfrekvens hålls oförändrad 2) övergång till månadsmagasin. I planen behandlas fördelarna och riskerna som hänför sig till dessa alternativ. Alternativen beaktar också konsekvenserna för materialet på webben.

Mediebranschen är i ett brytningsskede liksom hela den globala situationen. Även om församlingarnas ekonomi är på rimlig nivå finns det många frågetecken beträffande framtiden. Kirkko ja kaupunki sköter sitt uppdrag i ett läge där det enda som är säkert är att förändringarna fortsätter. Syftet med denna plan är att ge underlag för de strategiska val som måste göras senast om ett år, dvs i början av 2026. Direktionen återkommer till frågan dessförinnan.

Chefredaktörens uppfattning är att 1) pappersversionen av Kirkko ja kaupunki utkommer med minst nuvarande antal nummer under 2026, 2) senast i början av 2026 fattas beslut om ett eventuellt utnyttjande av optionen för 2027, 3) beslut om övergång till månadsmagasin fattas 2027, förutsatt att övergången ger betydande ekonomisk nytta, 4) till stöd för beslutet måste församlingarnas kommunikationsbehov utredas.

Bägge alternativen är fungerande lösningar för medieredaktionen.

Kirkko ja kaupungin johtokunta	§ 12	24.02.2025
Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 93	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Ärendet kräver inte barnkonsekvensbedömning.

Tilläggsuppgifter

Chefsredaktör Pauli Juusela, tfn. 09 2340 4020, pauli.juusela@kirkkojakaupunki.fi

Distribution

Esbo, Helsingfors och Vanda kyrkliga samfälligheter samt Kauniaisten suomalaisen seurakuntas beslutsfattande organ

Bilagor

21 Kirkko ja kaupungin tulevaisuussuunnitelma vuosille 2025-2028

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 119	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

10

Svar på Viivi Ali-Löyttys motion om tryggnad av Tuomiokirkkoseurakuntas verksamhetsförutsättningar

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025
749/00.00.04/2022

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) antecknar svaret på motionen för kännedom
- 2) konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Beslut

Gemensamma kyrkorådet 03.04.2025 § 119

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

- 1) antecknar svaret på motionen för kännedom
- 2) konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Beslutshistoria

Gemensamma kyrkofullmäktige 08.12.2022 § 114

Yhteinen kirkkoneuvosto § 119 03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025

749/00.00.04/2022

Beslutförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) antecknar svaret på motionen för kännedom,
- 2) konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Under behandlingen gjordes 11 inlägg.

Fullmäktige Ali-Löytty föreslog med stöd av Soininvaara, Hippi, Korkalainen, Korhola och Järviö att ärendet återremitteras.

Ordförande avslutade diskussionen och gav följande omröstningsproposition:

de som stöder grundförslaget röstar Ja och de som stöder Ali-Löyttys remissförslag röstar Nej.

Ordförande meddelade att det vid omröstningen getts 26 ja-röster, 32 nej-röster, 1 blank röst och 32 frånvarande. Remissförslaget godkändes.

Beslut

Ärendet remitterades för ny beredning.

Gemensamma kyrkorådet 28.11.2022 § 393
749/00.00.04/2022

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

- Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige
1. antecknar svaret på motionen för kännedom
 2. konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse GKR 3.4.2025

Bakgrund

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 119	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Fullmäktige Viivi Ali-Löytty och fem andra lämnade vid kyrkofullmäktiges möte den 6.10.2022 in en motion gällande tryggheten av Tuomiokirkkoseurakuntas verksamhetsförutsättningar. I motionen konstateras bl a att Tuomiokirkkoseurakunta har stora ekonomiska problem på grund av de interna hyrorna och att ingen ljusning märks i fråga om detta. Enligt motionen kommer församlingen per 2026 att göra ett underskott om 650 000 €, antaget att det nya församlingsrådet i februari 2023 beslutar avstå från kyrkan på Sveaborg.

Kyrkorådet fastställde den 28.11.2022 sitt svar på motionen. Svaret återremitterades vid kyrkofullmäktiges möte den 8.12.2022.

Det nya svaret på Ali-Löyttys motion ges nu sedan beredningen av principerna för fastställande av internhyrorna och fördelningen av församlingarnas anslag för 2026 utarbetats och kyrkofullmäktige godkänt dessa vid sitt möte den 6.3.2025.

Motiveringar till beslutsförslaget

I motionen konstateras sammanfattningsvis att Tuomiokirkkoseurakunta har tre problem:

1. I relation till arbetsmängden är personalstyrkan redan för liten.
2. Församlingen har fler fastigheter än den har råd med. De stora kyrkorna i centrum betjänar en större publik än bara de egna församlingsmedlemmarna. Att avstå från dem har framför allt konsekvenser för andra än för församlingens medlemmar.
3. Tuomiokirkkoseurakuntas medlemmar är i en ojämlik situation i förhållande till övriga församlingars medlemmar, eftersom församlingens resurser används för att sköta ärenden som är gemensamma.

Motionsställarna vill ha en utredning och beslut enligt ett snabbt förfarande för att trygga Tuomiokirkkoseurakuntas verksamhetsförutsättningar redan under perioden 2023–2025.

Tuomiokirkkoseurakuntas behov har såvitt möjligt beaktats under 2023–2025 och från och med 2026.

Tryggheten av Tuomiokirkkoseurakuntas verksamhetsförutsättningar åren 2023–2025

2023 införde samfälligheten nya principer för internhyrorna. Detta innebar att internhyran som användaren ska betala för fastställs på basis av de reella kostnaderna för ifrågavarande lokal. Samtidigt slopades lokalanslaget som kompenserade församlingarnas kostnader för de sakrala lokalerna. Syftet med reformen var att öka transparensen genom att synliggöra kostnaderna och öka kostnadsmedvetenheten. Att allokera de reella kostnaderna till användarna och synliggöra kostnaderna sporrade också församlingarna till att avstå från vissa lokaler. Samfällighetens mål är att per 2030 minska antalet verksamhetslokaler med 40 000–45 000 m².

Reformen ledde till att Tuomiokirkkoseurakuntas internhyror steg och de disponibla medlen minskade. Följaktligen beviljade kyrkofullmäktige (27.1.2022, 6§) Domkyrkan ett balanseringsanslag om sammanlagt 459 884 € för 2023–2025.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 119	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Som svar på motionen konstateras också att man utöver balanseringsanslaget beviljat församlingen ett balanseringstilläggsanslag för 2024–2025 vilket hjälpt församlingen att klara internhyran för Domkyrkan (KFM 27.04.2023, 38§). Stödet motsvarar ca 50 % av internhyran för Domkyrkan.

Tuomiokirkkoseurakunta har fått den överlägset största andelen av balanseringstilläggsanslaget. 2024 fick Tuomiokirkkoseurakunta 34,31 % av tilläggsanslaget, dvs 480 362 €. Resten av balanseringstilläggsanslaget fördelades på tio församlingar. 2025 utgör Tuomiokirkkoseurakuntas balanseringstilläggsanslag 28,80 % dvs 403 174 €. Resten fördelas på elva församlingar. Som balanseringstilläggsanslag fördelas sammanlagt 1,4 mn €/år.

Balanseringsanslaget och balanseringstilläggsanslaget gjorde att det belopp som Tuomiokirkkoseurakunta kan använda för sin verksamhet steg såväl mätt i euro som i relation till anslaget som beviljas andra församlingar och i relation till nivån 2022, dvs innan lokalanslaget slopades och de nya principerna för beräkning av internhyrorna infördes.

Tryggheten av Tuomiokirkkoseurakuntas verksamhetsförutsättningar f o m 2026

Då kyrkofullmäktige (27.1.2022, 6§) beslutade om principerna för internhyresberäkningen under 2023-2025 konstaterade fullmäktige att "Församlingarnas utlåtanden och modelleringen visar att principerna för fastställande av internhyran måste finslipas under de kommande åren." Därför inledde samfälligheten sommaren 2022 ett projekt för fastställande av internhyror och församlingarnas anslag.

Projektets syfte var att inför 2026 bereda nya principer för fastställande av internhyror och fördelning av anslag till församlingarna. Beredningen har gjorts av den styrgrupp som kyrkorådet den 9.6.2022 (235 §) tillsatte. Domprosten ingick i styrgruppen. Kyrkofullmäktige fastställde principerna den 6.3.2025 (21§).

Tuomiokirkkoseurakuntas ställning och verksamhetsförutsättningar beaktas i beslutet på tre sätt: Tuomiokirkkoseurakuntas specialtillägg ökas, församlingens verksamhet beaktas vid anslagsfördelningen och beaktas i de nya principerna för fastställande av internhyrorna.

Tuomiokirkkoseurakuntas specialtillägg motiveras med att församlingen betjänar samfälligheten, det finska stiftet och helhetskyrkan samt statsmakten, universitetet och Helsingfors stad. Tuomiokirkkoseurakunta har sedan fusionen år 1999 fått ett specialtillägg. I de nu fastställda fördelningsgrunderna för 2025 har specialtillägget höjts från tidigare fastställda 2,3 % till 2,5 %. Tillägget beräknas på hela det anslag som i budgeten reserverats för församlingarna. Tidigare beräknades tillägget endast på anslaget som reserverats för de finska församlingarna. Dessa åtgärder höjer Tuomiokirkkoseurakuntas specialtillägg. Beräknat enligt anslaget för 2025 innebär detta en ökning från 998 694 till 1 225 711 €, dvs sammanlagt 227 017 €. Dessförinnan höjdes specialtillägget år 2023 från 2,1 % till 2,3 %.

Utöver specialtillägget beaktas vid anslagsfördelningen det grundläggande arbete som görs i församlingarna och kostnaderna som detta medför. Detta balanserar församlingarnas möjligheter att klara kostnaderna för de grundläggande uppgifterna. Detta svarar mot Tuomiokirkkoseurakuntas problem # 1 och 3.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 119
 Gemensamma kyrkofullmäktige

03.04.2025
 24.04.2025

Justeringarna som gjorts i principerna för fastställande av internhyrorna minskar Tuomiokirkkoseurakuntas lokalkostnader. Den nya kalkylmodellen som tas i bruk 2026 innebär att församlingarna tillsammans står för avskrivningarna på grundrenoveringsar som gjorts i de lokaler församlingarna disponerar. Såväl Domkyrkan som Gamla kyrkan torde enligt förslaget höra till kategori A. Underållskravet för dessa är särskilt hög. De ändrade principerna för internhyrorna innebär att församlingen inte ensam ansvarar för underhållet av sina kyrkor. Det gemensamma ansvaret för avskrivningarna på renoveringskostnaderna gagnar också församlingarna som har mer än en kyrka, t ex Tuomiokirkkoseurakunta.

Nedanstående tabell visar hur Tuomiokirkkoseurakuntas verksamhetsanslag, efter avdrag för internhyrorna, utvecklats i euro och proportionellt från 2020 till 2025 samt hur stort verksamhetsanslaget enligt de nya principerna blir på basis av uppgifterna för 2025. Den procentuella utvecklingen visar en hur stor andel Tuomiokirkkoseurakunta får av det som efter avdrag för internhyror återstår för anslaget.

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 uusi
Tuomiokirkkoseurakunta	3 388 848	3 176 448	3 256 171	2 911 915	3 284 989	3 929 645	3 812 793
Kaikki seurakunnat yhteensä	34 397 476	31 912 699	31 419 880	30 780 062	31 969 415	38 194 061	38 186 357
Tuomiokirkkosrk:n %-osuus	9,9 %	10,0 %	10,4 %	9,5 %	10,3 %	10,3 %	10,0 %

Tabell 1. Tuomiokirkkoseurakuntas disponibla medel efter avdrag för internhyror, utvecklingen 2020-2025 i euro och proportionellt

Som av tabellen framgår har Tuomiokirkkoseurakunta enligt siffrorna för 2025 och de nya principerna för beräkning av internhyror och församlingarnas anslag proportionellt lika mycket pengar för sin verksamhet som år 2021 innan lokalanslaget slopades och den föregående internhyresreformen.

Avsikten då principerna för internhyrorna och församlingarnas anslagsfördelning bereddes var att säkerställa församlingarnas verksamhetsförutsättningar på så sätt att inget tilläggsanslag längre behövs. Så förefaller det också att bli för Tuomiokirkkoseurakuntas del.

Risk- och konsekvensbedömning

Barnkonsekvensbedömning: Vid beredningen av principerna för fastställande av internhyrorna och anslagsfördelningen till församlingarna gjordes en grundlig barnkonsekvensbedömning. En separat bedömning behövs inte för svaret på fullmäktigemotionen.

Redogörelse KFM 8.12.2022

Fullmäktige Ali-Löytty och fem andra lämnade vid kyrkofullmäktiges möte den 6.10.2022 in en motion gällande tryggheten av Tuomiokirkkoseurakuntas verksamhetsförutsättningar. I motionen konstateras bl a att Tuomiokirkkoseurakunta har stora ekonomiska problem på grund av de interna hyrorna och att ingen ljusning märks i fråga om detta. Enligt motionen kommer församlingen per 2026 att göra ett under-

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 119	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

skott om 650 000 €, antaget att det nya församlingsrådet i februari 2023 beslutar avstå från kyrkan på Sveaborg.

Tuomiokirkkoseurakunta har i samband med budgeten för 2023 tillställt kyrkorådet en utredning över hur församlingens underskott ska täckas.

I motionen konstateras sammanfattningsvis att Tuomiokirkkoseurakunta har tre problem:

1. I relation till arbetsmängden är personalstyrkan redan för liten.
2. Församlingen har fler fastigheter än den har råd med. De stora kyrkorna i centrum betjänar en större publik än bara de egna församlingsmedlemmarna. Att avstå från dem har framför allt konsekvenser för andra än för församlingens medlemmar.
3. Tuomiokirkkoseurakuntas medlemmar är i en ojämlig situation i förhållande till övriga församlingars medlemmar, eftersom församlingens resurser används för att sköta ärenden som är gemensamma.

Motionsställarna vill ha en utredning och beslut enligt ett snabbt förfarande för att trygga Tuomiokirkkoseurakuntas verksamhetsförutsättningar redan under perioden 2023–2025.

Tuomiokirkkoseurakuntas behov har såvitt möjligt beaktats under 2023–2025 och från och med 2026. I motionen ges också vissa lösningsförslag.

Den 27.1.2022 fastställde kyrkofullmäktige principerna för fastställande av internhyror och fördelning av församlingarnas anslag för perioden 2023-2025. Beslutet utgick från den omfattande utredning av hur församlingarnas verksamhetsförutsättningar kunde tryggas, som gjordes i samband med Modigt tillsammans processen. I utredningen medverkade församlingarnas och de gemensamma tjänsternas personal och förtroendevalda, i syfte att tillsammans hitta kompromisser som på bästa möjliga sätt beaktar församlingarnas behov och synpunkter.

Det främsta målet med reformen av internhyrekonceptet var att internhyrorna ska motsvara de reella kostnaderna för respektive utrymme och ersätta det tidigare tillämpade balanseringssystemet.

Avsikten var att göra internhyrorna transparenta och rättvisa. I det nya internhyresystemet inleddes dock ett separat periodiseringssystem för uppbärande av kostnader av engångsnatur. Detta gjordes för att göra fördelningen av församlingarnas anslag mer förutsägbar och trygga kontinuiteten i verksamheten.

Då beslut fattas om principerna för internhyrorna och fördelning av församlingarnas anslag är det klart att vissa församlingar profiterar ekonomiskt mer av reformen än av det tidigare systemet. Deras andel som blir kvar för verksamheten ökar medan andra församlingars anslag minskar på grund av reformen. Kalkylerna visar att Tuomiokirkkoseurakunta hör till de församlingar vars verksamhetsanslag minskar eftersom församlingen mister det stora lokalanslag den tidigare fått. Situationen kompenseras i den nya fördelningsmodellen på så sätt att den procentsats enligt vilken Tuomiokirkkoseurakuntas specialtillägg beräknas höjdes. Samtidigt steg specialtillägget jämfört med det tidigare beviljade lokalanslaget som inleddes i det anslag som ska fördelas mellan församlingarna.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 119	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Utöver höjningen av specialtillägget hörde Tuomiokirkkoseurakunta till de församlingar som beviljades ett balanseringsanslag för 2023-2025. Avsikten var att på detta vis ge de mottagande församlingarna tid att anpassa sin verksamhet till den nya anslagsfördelningen.

2023 var Tuomiokirkkoseurakuntas specialanslag ca 0,775 mn €. Som jämförelse kan nämnas att internhyran som uppgår för Domkyrkan år 2023 var ca 0,661 mn €. Sammanlagt uppgår Tuomiokirkkoseurakuntas internhyror till ca 1,743 mn €. Anslaget som efter avdrag för internhyrorna återstår för verksamheten minskar. Tuomiokirkkoseurakuntas disponibla medel 2023 var ca 0,344 mn € dvs ca 10,6 % av beloppet för 2022. Procentuellt kraftigast var minskningen för Töölön srk, ca 16,3 %. I samma situation som Tuomiokirkkoseurakunta är Munkkiniemen srk (minskning ca 9,5 %) och Johannes församling (minskning ca 9,4 %).

Då beslut fattades om fördelningsgrunden och principerna för internhyrorna under perioden 2023-2025 tillsattes ett separat utvecklingsprojekt som ska ge ett förslag till hur internhyrorna ska beräknas och anslaget till församlingarna fördelas. Justeringen gäller för perioden 2026-2030. Den främsta orsaken till att projektet inleddes var att man var medveten om det faktum att internhyresmodellen påverkar de församlingar vars fastighetsmassa är stor. Ett särskilt fokusområde i fråga om internhyrorna utgör Domkyrkan samt de s k stora landmärkeskyrkorna. Samfälligheten har inte ännu definierat vilka kyrkor som klassas som landmärken. Detta måste alltså klargäggas då processen framskrider om man har för avsikt att använda begreppet framöver som ett kriterium vid fastställandet av internhyrorna.

Utvecklingsprojektet fördelas ofrånkomligen över tid eftersom omfattningen av de frågor som ska utredas och deras betydelse samt de objektiva slutsatserna är synnerligen viktiga. Man måste också granska utfallet från det första året år 2023) Bokslutet för 2023 blir klart våren 2024 och då kan projektet ge sitt slutliga förslag sommaren 2024. I väntan på bokslutet görs dock redan många förberedande åtgärder: under projektet torde man bl a intervjua samtliga kyrkoherdar i Helsingfors och göra upp kalkyler och modeller som stöder beslutsfattandet. Kyrkofullmäktiges medlemmar kommer också att engageras under projektet, likaså församlingarnas förtroendevalda.

De gemensamma tjänsternas direktörskollegium samt representanter för kyrkorådet har på inbjudan av Tuomiokirkkoseurakunta träffat församlingens representanter den 14.11.2022. Syftet med diskussionen var att skapa en lägesbild och att försöka hitta nya hållbara lösningar som tryggar centrumförsamlingens verksamhetsförutsättningar.

Under diskussionerna behandlade man Tuomiokirkkoseurakuntas ekonomi, verksamhet, personal och lokaler samt funderade över olika sätt att underlätta Tuomiokirkkoseurakuntas situation. Bland annat framkastades tanken på att ge Domkyrkans hyres- och personalkostnader särbehandling på grund av kyrkans speciella status, vikten av att identifiera landmärkeskyrkorna, möjligheterna att allokera statsbidraget och statens specialfinansiering, funktionskalkylernas betydelse samt vikten av transparens för att bättre förstå kostnadsstrukturen. Personerna som deltog i diskussionen ansåg att diskussionen var ytterst viktig och värdefull. Det finns orsak att aktivt fortsätta kannstöperierna då projektet framskider.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 119	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Tuomiokirkkoseurakuntas underskott i budgeten för 2023 är 250 650 €, med beaktande av att församlingen använder 73 408 € som sparats från tidigare år. Underskottet är betydande och åtgärder måste vidtas för att förhindra att underskottet växer under de kommande åren. Det skulle vara mycket problematiskt att bevilja församlingen särskilt stöd i detta skede då kyrkofullmäktige godkänt internhyrorna och anslagsfördelningen för perioden 2023-2025 och tillämpningsperioden inte ens inletts. Många andra församlingar måste liksom Tuomiokirkkoseurakunta balansera sin verksamhet då det ekonomiska läget blir kärvare. Att anvisa Tuomiokirkkoseurakunta ett särskilt tillägg av engångsnatur skulle kräva att motsvarande inbesparing görs på annat håll. Samfälligheten saknar en reservfond undantaget det behovsprövade anslaget av vilket kyrkorådet årligen på ansökan kan bevilja stöd till församlingarna och de gemensamma tjänsternas projekt och för oförutsedda kostnader.

Tuomiokirkkoseurakuntas motion är absolut viktig och det är viktigt att noga följa upp församlingens liksom övriga församlingars ekonomi under perioden 2023-2025. Som den ekonomiska utvecklingen påvisar måste man beakta principerna för fastställande av internhyrorna och fördelningen av församlingarnas anslag då ett förslag för åren 2026-2030 ges.

Barnkonsekvensbedömning

Vid beredningen av principerna för fastställande av internhyrorna och anslagsfördelningen till församlingarna gjordes en grundlig barnkonsekvensbedömning. En separat bedömning behövs inte för svaret på fullmäktigemotionen.

Tilläggsuppgifter

Förvaltningsdirektör Juha Silander, juha.silander@evl.fi

Distribution

Motionställarna

Bilagor

22 Valtuustoaloite: Tuomiokirkkoseurakunnan toimintaedellytysten turvaaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 114	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

11**Beviljande av särskild borgen för ett lån som det av samfälligheten helägda bolaget Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7 lyft**

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025
58/03.03.01/2025

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige

- 1) beslutar om särskild borgen till Nordea bank som gett det fördelaktigaste låneanbudet på ett lån till Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7 (fo-nummer: 1088818-9) lyfter och godkänner borgensvillkoren; lånebeloppet får högst uppgå till 600 000 € och lånets löptid får högst vara till den 31.12.2040 (15 år)
- 2) konstaterar att borgensförbindelsen är motiverad med tanke på bostadsaktiebolagets verksamhet (hyresverksamhet)
- 3) ger fastighetsdirektören fullmakt att förhandla om lånevillkoren och att underteckna låneavtalet
- 4) justerar omgående denna paragraf.

Behandling

Beslut

Gemensamma kyrkorådet 03.04.2025 § 114

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

- 1) beslutar om särskild borgen till Nordea bank som gett det fördelaktigaste låneanbudet på ett lån till Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7 (fo-nummer: 1088818-9) lyfter och godkänner borgensvillkoren; lånebeloppet får högst uppgå till 600 000 €

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 114	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

och lånets löptid får högst vara till den 31.12.2040 (15 år)

2) konstaterar att borgensförbindelsen är motiverad med tanke på bostadsaktiebolagets verksamhet (hyresverksamhet)

3) ger fastighetsdirektör fullmakt att förhandla om lånevillkoren och att underteckna låneavtalet

4) justerar omgående denna paragraf.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse

Bakgrund

Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7 (härefter "bolaget") är ett av samfälligheten helägt bolag. Bolaget har anslutits till Helsingfors Energis fjärrvärmenät och med det hybridvärmesystem som nu installeras tillvaratas värmen från ventilationssystemet (LTO). I bostäderna byts radiatorernas termostater ut och i varje bostad installeras temperatur- och fuktsensorer som kan fjärravläsas. Därmed kan övervakningen skötas på ett ekonomiskt fördelaktigt sätt.

Motivering till beslutsförslaget

De föreslagna åtgärderna som förbättrar energieffektiviteten är lönsam för bolaget och för samfälligheten. Behovet av fjärrvärme minskar avsevärt och bolagets anseende som ekologiskt hyresobjekt stärks. Åtgärden minskar bolagets kalkylerade koldioxidutsläpp med 53 % och värmekostnaderna med 37 %.

Målsättningen är att de medel som sparats genom minskningen av energiförbrukningen ska täcka amorteringarna utan märkbar inverkan på bostadsvederlaget.

Tidsschema

Konkurrensutsättningen gjordes i februari-mars på så sätt att ärendet går till KFM den 24.4.2025 innan den slutliga beställningen görs. Efter KFM:s beslut (inkl besvärstid) kunde entreprenaden inledas i början av juni.

Risk- och konsekvensbedömning

Tio av samfällighetens fastighets- och bostadsaktiebolag har banklån för vilka samfällighet tecknat borgen. Lånegarantin är fördelaktig både för bolagen och samfälligheten eftersom bankerna anser att samfälligheten i egenskap av offentlig-rättsligt samfund i princip är en lågriskborgenär.

Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7 är ett uppskattat hyresobjekt i stadsdelen Berg-häll och det är viktigt att hitta nya metoder att dämpa koldioxidutsläppen också i samfällighetens helägda bostadsbolag.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 114	03.04.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Åtgärden är i linje med de planerade åtgärderna i kolneutralitetskartan. Ändringen minskar bolagets energiförbrukning och utsläpp betydligt.

Ärendet kräver inte barnkonsekvensbedömning.

Tilläggsuppgifter

Fastighetsdirektör Osmo Rasimus, tfn. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Distribution

Lokaltjänstchef Pekka Suominen
Asunto Oy Helsingin Suonionkatu 7

Bilagor

- 23 Icke-offentlig handling
- 24 Icke-offentlig handling
- 25 Icke-offentlig handling
- 26 Icke-offentlig handling
- 27 Icke-offentlig handling

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 99	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

12
Fastighetsinvesteringsprojektens slutrapport 2025

Gemensamma kyrkofullmäktige 24.04.2025
54/03.03.01/2025

Beslutsförslag
Gemensamma kyrkofullmäktige godkänner fastighetsprojektens slutrapporter.

Behandling

Beslut

Gemensamma kyrkorådet 20.03.2025 § 99

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag
Gemensamma kyrkorådet
1) antecknar för kännedom de bifogade slutrapporterna för respektive investeringsprojekt.
Gemensamma kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige
2) godkänner fastighetsprojektens slutrapporterhyväksyä kiinteistöinvestointien loppuraportit.

Beslut
Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse
För byggprojekt vars värde överstiger 1,0 mn € ska rapport ges till kyrkorådet, som i sin tur då projektet slutförst ger en slutrapport för projektet till kyrkofullmäktige för godkännande.
För övriga betydande projekt ges både mellan- och slutrapport till kyrkorådet.

Yhteinen kirkkoneuvosto	§ 99	20.03.2025
Gemensamma kyrkofullmäktige		24.04.2025

Under rapporteringsperioden slutfördes två renoverings-/ombyggnadsprojekt. Dessa var grundrenoveringen av kyrkan i Malm samt ombyggnaden av 3 våningen i fastigheten Högbergsgatan 10.

Projektet inleddes med reserverade budgetanslag.

Risk- och konsekvensbedömning

Ärendet kräver inte miljökonsekvensbedömning.

Ärendet kräver inte barnkonsekvensbedömning.

Tilläggsuppgifter

Fastighetsdirektör Osmo Rasimus tfn. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Distribution

Projektcheferna

Bilagor

- 28 Malmin kirkon peruskorjaus loppuraportti
- 29 Malmin kirkon peruskorjaus kustannusseuranta
- 30 Korkeavuorenkatu 10 3.krs muutostyöt loppuraportti
- 31 Korkeavuorenkatu 10 3.krs muutostyöt kustannusseuranta