

Ledigförklarande av ungdomsarbetsledartjänst

Församlingsrådet i Johannes församling 10.02.2025

§ 22

141/01.01.01/2025

Föredragande Kyrkoherde, Johannes församling Westerlund Johan

Beslutsförslag

- Församlingsrådet lediganslår den vakanta ungdomsarbetsledartjänsten
- Församlingsrådet utser representation i intervjugruppen

Behandling

Beslut

- Församlingsrådet lediganslår den vakanta ungdomsarbetsledartjänsten
- Församlingsrådet utser Sofia Palmén och Pia Öhman samt en ungdomsrepresentant till intervjugruppen.

Redogörelse

Bakgrund

Johannes församling har två ordinarie ungdomsarbetsledartjänster (låt oss kalla dem A och B). Sedan januari 2022 har den ena av tjänsterna (A) inte varit ordinarie besatt utan endast den andra (B) som innehafts av ungdomsarbetsledare Nicolina Waltzer sedan januari 2019.

Under 2022 sköttes ungdomsledartjänsten A av Sofia Palmén. I början av 2023 anställdes ungdomsarbetsledare Gun Geisor tidsbundet för tre år som tjänsteinnehavare för ungdomsarbetsledartjänsten A. I januari 2024 bytte Geisor arbetsuppgifter och anställdes som projektarbetare i Johannes vardagsrum.

Under 2024 har ungdomsarbetsledartjänst A skötts av teol.kand. Alina Granö som i januari anställdes av Helsingfors kyrkliga samfällighet som verksamhetsföreståndare för Lekholmen.

Nuläget

Medarbetare

I nuläget är ungdomsarbetsledare Waltzer anställd som ordinarie ungdomsarbetsledare 100%.

Alina Granö är under perioden 1.1-31.3.2025 anställd som t.f. ungdomsarbetsledare 40% varav hälften av arbetstiden används för arbetet som verksamhetsföreståndare för Lekholmen. Efter mars 2025 är det planerat att Granös anställning i Johannes församling minskar till 20% vilket i sin helhet används för arbetet som verksamhetsföreståndare.

Församlingarnas andel av befattningen (20%) bekostas med de strategimedel som Helsingfors kyrkliga samfällighet beviljat för år 2025.

I nuläget är arbetsstyrkan inom ungdomsarbetet 120% och från och med 1.4.2025 sjunker den till 100%.

Verksamhetsmiljö

Enligt uppgifter 17.1.2025 hör det 1084 medlemmar i åldern 14-20 år.

Sedan januari 2022 har församlingen inom arbetet med personer i åldern 0-29 år implementerat Kyrkostyrelsen material Stigen för att strukturera verksamheten. Genomgripande tanke i arbetet med Stigen är att medarbetare arbetar flexibelt med olika målgrupper framför allt i anknytning till brytningsskeden. Brytningsskeden innebär bl.a. det då personen går över från fritidsverksamhet till konfirmand/ungdomsverksamhet. För att övergången smidig för medlemmen är det viktigt att personer som arbetar primärt inom ungdomsarbetet gör arbetsinsatser bland annat inom arbetet riktat till barn i lågstadieåldern.

Församlingens behov från och med 1.4.2025

För att möjliggöra hög grad av deltagande förekommer i skriftskolarbetet intensivare perioder under vårterminen med konfirmandträffar som förutsätter att grupper träffas parallellt eller överlappande varandra. Träffarna hålls så att de inte krockar med skolornas lovtider eller intensiva perioder i skolorna. Under de intensivare perioderna behövs minst två ungdomsarbetsledare som ansvarar för respektive grupps träffar. För att bibehålla hög nivå på vårens konfirmandträffar förutsätter de god planering och tillräckligt mycket arbetstid för det. I och med att det i församlingens skriftskola årligen deltar ca 5 konfirmander som bor utomlands finns det behov av att anpassa deras skriftskolinsatser under våren.

Johannes församling har årligen ca 130 konfirmander. Hjälpedarutbildningen inleds av 30-50 ungdomar varje höst. På grund av bristande kontinuitet och personalstyrka har ungdomsarbetet inte haft resurser att satsa på kontakten till ungdomar som väljer att inte gå hjälpisutbildningen, på annat sätt än genom skolnärvaro. Det finns efterfrågan på kyrklig verksamhet för unga som inte ser sig själva som ledarpersoner, eller som har ett intresse av att delta i församlingens ungdomsverksamhet utan att ha ett krav på sig själv att prestera något. Den verksamheten kräver dock tillräckligt med resurser för att ungdomarna som deltar i sådan verksamhet ska känna sig lika viktiga och värdefulla som ungdomarna som går en hjälpisutbildning

Församlingens ungdomsarbete har lidit av de frekventa förändringarna i personalen och arbetsstyrkan. Med mindre personalresurser är vi tvungna att minska verksamhet samt planera om eller inhibera evenemang. Ungdomarna lider också av att det byter personal så ofta, och de uttrycker ofta en oro över att de ska bli lämnade av ännu en trygg vuxen i församlingen. Planeringen av verksamheten lider, och det leder till att evenemang och regelbunden verksamhet inte är på en nivå som lockar till sig ungdomar. Dessutom tar det lång tid att svara på ungdomars meddelanden och frågor, vilket gör att de inte känner sig trygga med att ta kontakt med frågor eller om de behöver hjälp.

Ungdomsarbetet i Johannes är i stort behov av två heltidsanställda ungdomsarbetsledare varför sektor Växa framställer att församlingsrådet i Johannes församling lediganslår den vakanta ungdomsarbetsledartjänsten på ordinarie basis.

Den regelbundna verksamhet som sköts av ungdomsarbetsledare i Johannes församling är följande:

- Skolsamarbete, skolbesök och rastnärvaro (3/vecka á 60 min)
- Krisarbete i skolor och dagisar
- Skriftskola (4 lägergrupper år 2025, 1 stadsskriftskola år 2025)
- Koordinering av konfirmanders gudstjänstmedverkan och övriga uppgifter inom skriban
- Hjälpedar- (1 och 2) och Ung ledare-utbildning
- Ungdoms- och programkvällar (1/vecka)
- Självavård och kontakt till ungdomar
- Andra läger (Höstdagarna, sportlovsresa till Åre, Ungdoms kyrkodagar)

Barnkonsekvensanalys

Bristande kontinuitet och frekventa förändringar påverkar barn och unga negativt. Genom att lediganslå den vakanta UAL-tjänsten kan flera ungdomar få kontakt med en trygg vuxen i vår församling. Ungdomsarbetsledaren jobbar med förtroende och det kräver kontinuitet, jobbet gynnas av möjlighet till långsiktighet.