

Kertapalkkioesitykset johdon palkkausjärjestelmässä

Yhteinen kirkkoneuvosto 23.01.2025 § 33
3/01.02.02/2024

Esittelijä Henkilöstöjohtaja Kajander Riitta

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) ylimmän johdon palkkausryhmän esityksen mukaisesti kertapalkkioiden myöntämisestä liitteessä esitetyn mukaisesti kirkkoherroille arviointikaudella 2023-2024
- 2) kertapalkkioiden maksemisesta helmikuun palkanmaksun yhteydessä

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja kirkkoherra Maika Vuori sekä kirkkoherrat Koskinen ja Mattsson poistuivat esteellisinä käsittelyn ajaksi (hallintolaki 28 § 1 mom., 1. kohta).

Päätettiin yksimielisesti todeta henkilöstöjohtaja Kajander asian esittelijäksi yhtymänjohtaja Rintamäen poistuttua kokouksesta esteellisenä.

Puheenjohtajana toimi varapuheenjohtaja Asikanius.

Henkilöstöjohtaja Kajander esitteli asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin viisi puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Ylimmän johdon palkkausjärjestelmässä on vuonna 2024 kehitetty johdon palkkauksen kannustavuutta ja tavoitteiden asetannan tukemista. Syksyllä 2024 prosessia arvioitiin yhdessä kirkkoherrojen ja seurakuntayhtymien päälliköiden kanssa, jonka seurauksena YKN päätti 26.09.2024 (§ 272), että 2023-2024 arvioinnit tehdään arviointiryhmissä, joissa oman lääninrovastin sijalla toimii Helsingin hiippakunnan hiippakuntadekaani. Tavoitteena oli yhdenmukaistaa arviointiprosessia ja saavuttaa siinä kokonaisnäkemys. Näillä kokoonpanoilla tehtiin arviointikauden 2023-2024 arvioinnit loka-marraskuun aikana 2024.

Ylimmän johdon palkkausryhmä päätyi siihen, että kirkkoherroille voidaan arvioinnin perusteella maksaa 2023-2024 arviointikaudelta kertapalkkio silloin, kun arviointilomakkeella odotukset ylittäviä arviointeja merkitään 2.

Helsingin hiippakuntadekaani kävi kaikki arviointikeskustelut ja kirjasi arviointikeskustelun johtopäätökset lomakkeisiin. Arviointiryhmä hyväksyi kirjaukset, jonka jälkeen hiippakuntadekaani toimitti arvioinnit seurakuntayhtymän henkilöstöhallintoon.

Helsingin seurakuntayhtymässä sovellettavat kertapalkkiokategoriat ovat seuraavat:

Kertapalkkion kategoriat

Kategoria 1

Kertaluontoinen tapahtuma, keino kertoa, että hyvä työ on huomattu: 150 €

Kategoria 2

Hyvä työssä onnistuminen, tuloksellinen työ: 300 €

Kategoria 3

Palkkio innovatiivisesta uusajattelusta tai erittäin hyvä työssä onnistuminen: 450 €

Kirkkoherrojen arviointikeskustelujen johtopäätöksiä tarkasteltiin ylimmän johdon palkkausryhmän 19.12.2024 kokouksessa. Yhteenvedossa havaittiin, että 7 kirkkoherran arvioinneissa 2 tavoitetta oli toteutunut odotukset ylittävällä tasolla. Näistä kolmelle kirkkoherralle ylimmän johdon palkkausryhmä esittää yhteisen kirkkoneuvoston päättävän hyvästä työssä onnistumisesta ja tuloksellisesta työstä 300 euron kertapalkkion ja neljä innovatiivisesta uusajattelusta tai erittäin hyvästä työssä onnistumisesta 450 euron kertapalkkion.

Odotukset ylittävässä suoriutumisessa tavoitteet oli sanoitettu useimmiten seurakunnan strategian toteutumisena joko kokonaan tai osittain jonkun nimetyn aihealueen kohdalla. Strategiaprosessi oli edistänyt työyhteisön hyvinvointia tai keskustelukulttuuria seurakuntaneuvoston kanssa tai seurakuntaneuvoston kesken. Työntekijöiden tai tiimien tavoitteisto oli selkeytynyt ja täsmentynyt. Viestinnän kärjet ja toteutustavat olivat täsmentyneet.

Taustaa

Yhteinen kirkkoneuvosto on asettanut ylimmän johdon palkkausryhmän tehtävänsä 2.3.2023 (§ 67). Ryhmän jäseninä toimivat yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Riitta Asikanius (pj), Liisa-Maria Voipio-Pulkki ja Otto Lehtipuu, henkilöstöjohtaja Riitta Kajander sekä Helsingin tuomiokapitulin edustajana dekaani Reijo Liimatainen. Lisäksi työryhmän sihteerinä / asiantuntijana ovat toimineet henkilöstöpalveluiden asiantuntijat Kaisa Iso-Herttua ja Mikael Vanttinen.

Johdon palkkausryhmän tehtävä on kehittää johdon palkkausjärjestelmää ja valmistella johdon palkkaukseen liittyvät palkkausjärjestelmän soveltamisohjeen mukaiset esitykset yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi 26.09.2024 (§ 272) johdon kannustinohjelman, jonka mukaisesti asetettiin tavoitteet arviointikaudelle 2024-2025. Samassa kokouksessa päätettiin arviointiryhmät, jotka käyvät arviointi- ja tavoitteen asetanta keskustelut kunkin kirkkoherran kanssa. Tänä syksynä arviointiryhmät kävivät arviointikeskustelut vanhan arviointijärjestelmän mukaisesti. Tavoitteen asetanta 2024-2025 tehtiin kannustinohjelman mukaisesti.

Päätösehdotuksen perustelut

Päätösedotus perustuu dekaanin esittelyyn johdon palkkausryhmälle ja arviointiryhmien tekemiin arviointeihin kunkin kirkkoherran osalta.

Kannustavalla palkkauksella voidaan tukea ja ohjata strategian mukaisten tavoitteiden toteutumista.

Aikataulu

Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen mukaiset kertapalkkiot maksuun helmikuun palkanmaksun yhteydessä.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Kustannusvaikutukset on huomioitu kunkin seurakunnan palkkakulujen kehyksessä.

Lisätiedot

Riitta Kajander

Jakelu

Kertapalkkion saajat
Johdon palkkausryhmän sihteerit:
Kaisa Iso-Herttua (kaisa.iso-herttua@evl.fi) ja
Mikael Vanttinen (mikael.vanttinen@evl.fi)