

Behandling av Tuomas Anttilas rättelseyrkan

Församlingsrådet i Petrus församling 10.02.2025 § 9
396/00.02.02/2025

Föredragande Kyrkoherde, Petrus församling

Beslutsförslag

Tuomas Anttilas rättelseyrkan föranleder inga åtgärder.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

Församlingsrådsmedlem Tuomas Anttila har den 21.11.2024 lämnat in en rättelseyrkan rörande paragraf 133 (sammanträde 11/2024). Rättelseyrkan antecknades för kännedom på mötet 12/2024 för att behandlas vid nästa möte. *Bilaga Tuomas Anttilas rättelseyrkan.*

Helsingforsförsamlingarnas inkluderande mångfaldsprogram diskuterades första gången den 12.3 (4/2024). Beslutsförslaget att diskutera handlingsplanen och uppmana både anställda och förtroendevalda att delta i utbildningen bordlades till följande möte.

På mötet 5/2024 antecknades planen för kännedom och församlingsrådet beslöt ytterligare att församlingen behöver utarbeta ett lokalt förhållningssätt till hur församlingen bemöter regnbågspersoner. För detta uppmanade rådet tf kyrkoherden att samla en arbetsgrupp för att utarbeta ett förslag till lokalt förhållningssätt. Därutöver uppmanades tf kyrkoherden att utse trakasseriombud och en ersättare, en man och en kvinna. På arbetskonferensen i maj tillsatte kyrkoherden en arbetsgrupp. Två trakasseriombud blev tillsatta i oktober *som en del av stiftets handlingsplan Trygg församling.*

Då den av tf kyrkoherden tillsatta arbetsgruppen upplöstes på grund av att två av tre personer slutat sin anställning i församlingen, och ny kyrkoherde hade tillträtt, diskuterade församlingsrådet ärendet på nytt vid sitt möte 10/2024. På basis av diskussionen gav ordförande ett beslutsförslag på följande möte. På mötet 11/2024 beslöt församlingsrådet att uppmana tf kyrkoherden att ordna utbildning i Trygg församling för anställda och förtroendevalda samt att diskutera mångfaldsprogrammet med anställda för att klarlägga programmets lokala förhållningssätt i respektive arbetsområde.

I sin rättelseyrkan lyfter Anttila fram två åtgärder föranledda av mötet i april: bearbeta ett lokalt förhållningssätt för att bemöta regnbågspersoner samt att utse två trakasseriombud. Båda åtgärderna har uppfyllts då det lokala förhållningssättet är under arbete som en pågående diskussion i arbetslaget och två trakasseriombud är utsedda. Det bör dock märkas att trakasseriombuden inte jobbar i mångfaldsprogrammens nätverk utan som en del av stiftets handlingsplan Trygg församling. **-> föranleder inga åtgärder.**

Anttilas andra ärende gäller tillsättandet av kontaktperson för mångfaldsprogrammet. I och med att programmet antecknades för kännedom i april, bör församlingen ha en kontaktperson i nätverket. Inget i församlingsrådets protokoll förhindrar detta, det talas bara om trakasseriombud (som alltså hör till en annan handlingsplan). I egenskap av kyrkoherde med yttersta ansvar för kontakter till och från församlingen fungerar kyrkoherden som kontaktperson i nätverket tills annan person utsetts. **-> föranleder inga åtgärder**

I den tredje punkten kräver Anttila att det lokala förhållningssättet ska beredas skriftligt och föras till beslut i församlingsrådet. Det finns inget beslut om att

förhållningssättet ska vara skriftligt. Det finns heller inget som föranleder att ärendet godkänns av församlingsrådet. Tvärtom fastslås det i Petrus församlingsstadga, i enlighet med kyrkolagen, kapitel 3, att lärofrågor sorterar under kyrkoherden. -> **föranleder inga åtgärder**

Den fjärde punkten är antaganden från den yrkandes sida. -> **föranleder inga åtgärder.**

Barnkonsekvensanalys

Ärendet kräver ingen barnkonsekvensanalys.

Tilläggsuppgifter

pia.kummel-myrskog@evl.fi

För kännedom

Tuomas Anttila