

Johtamisjärjestelmän ulkoinen arviointi

Yhteinen kirkkoneuvosto 09.01.2025 § 6
457/02.06.02/2024

Esittelijä Sisäisen tarkastuksen päällikkö Ollila Juha-Pekka

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) merkitä tiedoksi johtamisjärjestelmän ulkoisen arvioinnin loppuraportin.
- 2) että yhtymän johtajan toimesta kutsutaan koolle puheenjohtajisto ja tapaamisessa tarkennetaan eri johtamisen foorumien tehtäviä asioiden valmisteluun sekä päätöksentekoon liittyen.
- 3) todeta, että puheenjohtajiston tapaamisessa käydään läpi arvioinnin suositukset koskien puheenjohtajien roolia, tehtäviä ja vastuita.
- 4) todeta, että kirkkoherrainkokous antaa jatkossa kirkkoherrojen yhteisen lausunnon päätöksentekoprosessissa valmisteilla olevaan asiaan, kun sitä heiltä selkeästi kysytään. Mikäli yhteistä lausuntoa ei synny, niin kirkkoherrojen vastineet esitetään enemmistön ja vähemmistön näkemyksinä. Pyydetty lausunto kirjataan kokouksen pöytäkirjaan.
- 5) että hallintojohtajan toimesta kehitetään päätösten toimeenpanomallia, jolla seurataan seurakuntiin liittyvää yhteisten päätösten toteuttamista, jotta poikkeamiin voitaisiin puuttua mahdollisimman aikaisessa vaiheessa.

Käsittely

Arto Smolander ja Minna Tuominen-Thuesen KPMG:ltä esittelivät arvioinnin tulokset.

Käsittelyn aikana käytettiin kymmenen puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Helsingin seurakuntayhtymä teetti ulkoisen arvioinnin johtamisjärjestelmästä syksyllä 2024. Tarjouspyyntöjen perusteella toimeksiannon suorittajaksi valittiin KPMG Oy, jonka tarjous oli kustannuksiltaan edullisin. KPMG:n asiantuntijoilla oli myös laaja kokemus vastaavista toimeksiannoista julkiselta sektorilta. Arviointi suoritettiin Helsingin seurakuntayhtymän sisäisen tarkastuksen pyynnöstä.

Toimeksiannon tavoitteena oli kuvaus Helsingin seurakuntayhtymän johtamisjärjestelmän nykytilasta sekä kehittämisen kohteista ja tarpeista. Arvioinnissa kartoitettiin seurakuntayhtymän päätöksenteon toimivuutta ja hyvän hallinnon periaatteiden toteutumista. Hyvän hallinnon periaatteita arvioitiin seuraavista lähtökohdista:

- selkeät prosessit ja päätöksenteko,
- oikeudenmukaisuus ja tasapuolisuus,
- riippumattomuus ja puolueettomuus,

- johdonmukaisuus ja ennakoitavuus,
- hallinto ylittää sisäiset organisaatorajat.

KPMG:n arviointi perustui dokumenttianalyysiin ja haastatteluihin. Haastatteluiden kohteena olivat yhteisten palveluiden johtajisto, puheenjohtajisto, kirkkoherrat ja luottamushenkilöt. Haastattelut toteutettiin loka-marraskuussa 2024.

Päätösehdotuksen perustelut

Toimeksiannon raporttiluonnos käsiteltiin tarkastustoimikunnan 18.11.2024 kokouksessa. Tarkastustoimikunta edellytti, että yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyssä esitellään myös toimenpiteet loppuraportin keskeisempiin havaintoihin ja suosituksiin nähden.

Loppuraporttia on käsitelty marras-joulukuun aikana myös johtajistossa ja kirkkoherrainkokouksessa. Loppuraportissa on yhteensä 19 suositusta, joista keskeisimpiä on seitsemän suositusta. Yhtymän johtaja, hallintojohtaja ja sisäisen tarkastuksen päällikkö ovat arvioittensa perusteella päätyneet päätösehdotuksen mukaisiin kehittämiskohtiin. Tarkoituksena on alkuvuodesta 2025 saada liikkeelle johtamisjärjestelmän kannalta olennaisimmat suositukset ja tarpeen mukaan ottaa käyttöön muita suosituksia myöhemmällä aikataululla.

Vaikutusten ja riskien arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Sisäisen tarkastuksen päällikkö Juha-Pekka Ollila, juha-pekka.ollila@evl.fi