

## Rekrytering av församlingspastor

Församlingsrådet i Johannes församling 07.10.2024

§ 119

300/01.01.01/2024

Föredragande Kyrkoherde, Johannes församling Westerlund Johan

### Beslutsförslag

Församlingsrådet beslutar att be domkapitlet söka intresserade och därefter förordna en präst till Johannes församling.

### Behandling

### Beslut

Församlingsrådet beslutar att be domkapitlet söka intresserade och därefter förordna en präst till Johannes församling. Kyrkoherde Westerlund och vice ordförande Harms-Aalto färdigställer tjänstevillkoren.

### Redogörelse

Församlingspastor Mikael Busck-Nielsens förordnande i Johannes församling har på egen begäran avbrutits av domkapitlet så att Busck-Nielsen jobbar sista dagen i församlingen 18.10.2024. Han håller sin avskedsgudstjänst onsdagen 16.10.

Församlingsrådet bör ta ställning till rekryteringen av en efterträdare.

Församlingen har då Busck-Nielsen slutar fyra präster. Kyrkoherden, kaplanerna Johan Terho och Monica Heikel-Nyberg samt nytilträdde Sini Aschan.

I budgeten 2025 finns medel upptagna för fem präster. På sikt är det osäkert om det finns förutsättningar att hålla personalstyrkan på nuvarande nivå, men eftersom prästerna redan minskats från 6 till 5 och det inte finns akuta behov av inbesparingar är det inte nu läge att dra in en prästtjänst.

Tabellen nedan jämför några församlingar och hur många präster man har i jämförelse med församlingens medlemsantal. Med fyra präster har Johannes församling 2824 medlemmar/präst.

Församling	Medlemmar	Präster	Medl/präst
Johannes	11299	5	2259,8
Petrus	5896	4	1474
Matteus	4758	2	2379
Töölö	25872	10	2587,2
Esbo sv	13943	6	2323,8
Vanda sv	3921	3	1307

Kyrkoherdens vision är att stärka församlingens personalsamhörighet genom att bygga ett starkt prästkollegium. Prästernas arbete sträcker sig över hela arbetsfältet med småbarnspedagogik, ungdoms- och konfirmandarbete, vuxenarbete och arbete bland äldre. Därtill arbete med diakoni och mission samt naturligtvis gudstjänster och förrättningar. Ifall prästerna är för få kommer hela kapaciteten att bindas vid de obligatoriska uppgifterna och resurserna att bygga upp och tänka nytt minimeras. Eftersom just prästerskapet i församlingen i åratal varit splittrat finns de bästa möjligheterna att skapa en positiv förändring i hela medarbetarlaget i utvecklandet av prästernas kollegialitet

och gemensamma vision. Med tanke på utvecklingen av församlingen är alltså en tillräcklig bemanning av präster i nyckelställning.

En ny präst i församlingen skulle preliminärt få utvecklandet av vuxenarbetet bl.a. inom verksamheten i Johannes vardagsrum som sitt ansvarsområde. Till detta kunde höra föräldrarna inom småbarnspedagogiken. Dessa kommer regelbundet till vår verksamhet men bemöts inte ordentligt utanför sin roll som småbarnsföräldrar. Också återkopplingen med personer som vi möter i anslutning till kyrkliga förrättningar behöver utvecklas. Det är därtill viktigt att prästen i fråga är kapabel och beredd att göra konfirmandarbete.

### Barnkonsekvensanalys

Församlingen hade under flera års tid Maria Repo-Rostedt som präst med ansvar över småbarnspedagogiken. Det innebar regelbundna besök i eftis, fritids och familjecaféer för att stärka kopplingen till gudstjänstlivet, ansvar över Nallegudstjänster, jul- och påskkyrkor för daghem, koordinering av Vandrigen till Betlehem som besökts av 300-450 barn per år (och engagerat ett tiotal frivilliga), pilgrimsvandringar för småbarnsfamiljer och prästroll på Lekholmens familjeläger. En viktig bit var också medverkande vid Family Fun (16 ggr/år) specifikt för att hålla kvällsandakten och för att möta de vuxna medan tre barnledare fokuserade på pyssel, matservering, lek- och sångstund.

Nyligen tog Mikael Busck-Nielsen över ansvaret, och det planerades en satsning på 4 mässor med stora och små per år, Vandrigen till Betlehem, och medverkan på Family Fun. Arbetet kom inte riktigt igång innan han sade upp sig.

Ifall alla präster kommer att dela på ansvaret över småbarnspedagogiken finns det en risk att ingen egentligen bär ansvaret. Då kommer ett större ansvar för helheten i praktiken att överföras till ledaren inom småbarnspedagogik. I nuläget vikarierar dock ledaren inom småbarnspedagogik också den fjärde barnledaren som fattas från teamet pga att ingen sökt det ettåriga vikariatet.

Att rekrytera en ny präst är önskvärt, men att avstå från att ha en präst med ansvar över småbarnspedagogiken kan innebära att vi inte längre kan upprätthålla nuvarande verksamhet på alla fyra verksamhetsområden. För i år har vi redan avbokat Vandrigen till Betlehem, och för år 2025 behöver vi se över vilken verksamhet för barn & familj som ska prioriteras.