

Toiminnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Aloitteen perustelu

Suomessa ihmisten yhdenvertaista kohtelua ohjaavat eritoten kaksi lakia: laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslaki. Tasa-arvolain tarkoituksena (1§) on **”estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä”**. Yhdenvertaisuuslain tarkoituksena (1§) on **”edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa”**.

Tasa-arvo- ja Yhdenvertaisuuslaeissa säädetään eri toimijoiden velvollisuudesta arvioida yhdenvertaisuuden toteutumista henkilöstöpolitiikassa ja muussa toiminnassa. Työnantajalla, jonka palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on myös oltava suunnitelma tarvittavista toimenpiteistä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Edistämistoimia ja niiden vaikuttavuutta on käsiteltävä henkilöstön tai heidän edustajiensa kanssa. Viranomainen ja koulutuksen järjestäjä on velvollinen tekemään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sekä toiminnan että työnantajan näkökulmista (toiminta ja henkilöstöpolitiikka).

Helsingin seurakuntayhtymä on työnantajana velvollinen tekemään henkilöstöä koskevan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman. Tämän lisäksi Helsingin seurakuntayhtymään tarvitaan toiminnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka tukee syrjintään puuttumista ja ennaltaehkäisemistä sekä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämistä kaikessa seurakuntayhtymän toiminnassa. Tällä tarkoitetaan suunnitelmaa, jossa määritellään tavoitteet ja toimenpiteet nimenomaan seurakuntalaisten (tain ylipäänsä helsinkiläisten) yhdenvertaisuuden edistämiseksi seurakuntayhtymän toiminnassa. Suunnitelma vertautuu esimerkiksi kuntien tekemiin palvelujen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmiin. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on määritelty Helsingin seurakuntayhtymän

strategiassa yhdeksi tavoitteeksi. Konkreettisia tavoitteita tai mittareita tälle tavoitteelle ei ole kuitenkaan asetettu. Yhdenvertaisuussuunnitelma voisi olla yksi keino konkretisoida näitä tavoitteita.

Toiminnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on yleisesti yhteiskunnassa käytössä oleva työkalu, jolla edistetään kokonaisvaltaisesti tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta kaikessa organisaation toiminnassa. Valtionhallinnossa ja kunnissa toiminnan yhdenvertaisuussuunnitelmaa käytetään työkaluna, jonka avulla voidaan tarkastella koko toimialan/kunnan yhdenvertaisuustilannetta.

Oikeusministeriön ylläpitämällä yhdenvertaisuus.fi-sivustolla on hyviä oppaita toiminnallisen yhdenvertaisuussuunnitelman tekemiseen.

Esitys

1. Helsingin seurakuntayhtymässä valmistellaan toiminnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, jonka tarkoituksena on edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta Helsingin seurakuntayhtymässä.
2. Suunnitelman tulee sisältää selvitys Helsingin seurakuntayhtymän tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden nykytilasta sekä tarvittavat toimenpiteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.
3. Suunnitelmalle laaditaan toimeenpanon ja seurannan aikataulu ja toteutus.
4. Nykytilanteen arvio on seurakuntien hyödynnettävissä ja seurakunnille tarjotaan tukea toiminnan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien tekemiseen.

Allekirjoittajat:

Hanna Mithiku

Emma Mäkelä

Lauri Grünthal

Minna Havunen

Mervi Assmann

Maija Anttila

Saimi Kautonen
Elina Raike-Ojanen
Susse Huhta
Johanna Harjunpää
Wiking Vuori
Riikka Nenonen
Signe Jauhiainen
Anne Panigrahi-Herler
Jussipekka Jyväsjärvi
Anna Laine
Laura Koskelainen
Saara Kuoppala
Jenni Ruottinen
Mirka Haili
Anna-Maria Soininvaara
Panu Laturi
Petteri Auvinen
Anna Saurama
Heidi Wiikla
Juha-Pekka Hippi