

Ylimmän johdon johtamisen 360-arvioinnin tulokset

Yhteinen kirkkoneuvosto 12.09.2024 § 255
465/00.01.02/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi kirkkoherrojen ja johtajien Johtamisen 360- arvioinnin sekä arviointiprosessin toimivuutta koskevan palautekyselyn tulokset.

Käsittely

Kouluttaja Terttu Malo Kirkon koulutuskeskuksesta esitteli arvioinnin tuloksia. Käsittelyn aikana käytettiin kahdeksan puheenvuoroa.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Taustaa

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti vuonna 2018, että henkilöstöosasto toteuttaa johtamistyön arvioinnit vuorovuosittain seuraavasti:

- henkilöstökysely
- johtamisen 360 arviointi

Seuraava johtamisen 360 arviointi toteutetaan lähiesihenkilöille 2026 ja ylimmälle johdolle 2028.

Päätösehdotuksen perustelut

Johtamisen 360 arviointi sekä henkilöstökysely toimivat johtamisen ja työhyvinvoinnin nykytilan mittareina ja niiden tulosten pohjalta laaditaan kehittämissuunnitelmia.

Johtamisen 360 -arvioinnin tarkoitus on tukea johdon ammatillista kehittymistä ja strategista johtamista. Tavoitteena on aktivoida ja vahvistaa johtajan ja työyhteisön välisen dialogin, johtajuuden ja suhteessa olon rakentumista, ja siten kehittää johtamiskulttuuria ja johtamistyötä arjessa.

Aikataulu

Johtamisen 360 arviointiprosessia valmisteleva työryhmä aloitti arviointiprosessin suunnittelun elokuussa 2023. Työryhmään kuului Kirkon tutkimus- ja koulutusyksikön asiantuntijoita, Helsingin hiippakunnan dekaani, Porvoon hiippakunnan hiippakuntas sihteeri, henkilöstöjohtaja ja henkilöstöosaston asiantuntijoita. Johtamisen 360 arviointiprosessia käsiteltiin sekä yhteistyötoimikunnassa että kirkkoherroista ja yhteisten palveluiden johtajista koostuvassa työnantajaryhmässä syksyllä 2023.

Johtamisen 360 arviointikysely toteutettiin helmikuussa 2024 ylimmälle johdolle (kirkkoherrat ja johtajat) ja sen toteutti Kirkon tutkimus- ja koulutus. Vastausprosentti oli 67% (938 henkilöä). Kyselyssä arvioitiin johtamista kuudessa osa-alueessa: ihmisten johtaminen, työn johtaminen, tulevaisuuden johtaminen, uusiutumisen johtaminen, vuorovaikutusjohtaminen ja seurakunnan johtaminen. Jokainen osio sisälsi useita väittämiä, joita oli yhteensä 50.

Johtamisen 360 -arvioinnissa arvioitiin yhteensä 24 kirkkoherraa ja johtajaa. Arvioijina toimivat

- työnantajan edustajat (piispa, dekaani, yhtymän johtaja, seurakuntaneuvoston varapuheenjohtaja, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja)
- työntekijät
- johtamisen verkosto (lähiesihenkilöt ja kirkkoherra/johtajakollegat)
- sidosryhmät (seurakuntaneuvoston jäsen, yhteisen kirkkoneuvoston jäsen ja yhteistyökumppanit)

Johtamisen 360 -arvioinnin kokonaistulokset esiteltiin ylimmälle johdolle 21.3.2024, jonka jälkeen kirkkoherrat ja johtajat kävivät keskustelua omista tuloksiaan joko piispan, dekaanin, lääninrovastin, yhtymän johtajan tai jonkun muun henkilön kanssa. Kirkkoherrat ja johtajat esittelivät omat tuloksensa omille työyhteisöilleen sekä seurakunnissa seurakuntaneuvostolle. He laativat myös johtamisessa kehittymisen suunnitelman. Johtamisen 360- arvioinnin kokonaistulokset käsiteltiin yhteistyötoimikunnan kokouksessa 4.4.2024.

Johtamisen 360 arvioinnin palautekysely, jossa arvioitiin kokonaisprosessin toimivuutta, toteutettiin 16.-26.8.2024 ja siihen vastasi yhteensä 166 henkilöä. Palautekyselyyn oli mahdollista vastata sekä suomeksi että ruotsiksi. Palautekyselyn tuloksia hyödynnetään arviointiprosessin kehittämisessä.

Johtamisen 360 arviointikyselyn sekä palautekyselyn tulokset liitteenä.

Vaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Kokonaiskustannukset ylimmän johdon 360 arvioinnista olivat 4960 € (sis. alv 24 %). Kustannuksiin sisältyi arviointikyselyn toteutus sekä tulosten analysointi kirkon tutkimus- ja koulutusyksikön toimesta.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi