

Helsingfors församlingars projekt för att befrämja jämlik behandling av regnbågspersoner

Församlingsrådet i Johannes församling 21.08.2024

§ 98

302/00.01.01/2024

Föredragande Kyrkoherde, Johannes församling Westerlund Johan

Beslutsförslag

Församlingsrådet godkänner mångfaldsprogrammet dokument och uppmanar församlingens personal, förtroendevalda och aktiva frivilliga att delta i den kommande webbutbildningen.

Behandling

Beslut

Församlingsrådet godkänner mångfaldsprogrammet dokument och uppmanar församlingens personal, förtroendevalda och aktiva frivilliga att delta i den kommande webbutbildningen. Församlingsrådet ser det som särskilt viktigt att handlingsplanen kan implementeras inom barn- och ungdomsverksamheten och skulle önska att översättningen skulle ses över för att göras mer tillgänglig. Rubriken för handlingsplanen (H.O.M.O.) är misslyckad.

Redogörelse

Helsingfors församlingar och gemensamt församlingsarbete startade 2021 ett projekt för att befrämja jämlik behandling av regnbågspersoner. Syftet var att stärka de sexuella minoriternas och könsminoriteternas jämlikhet i Helsingfors församlingar och i gemensamt församlingsarbete. År 2022 fick projektet namnet H.O.M.O. - vilket är en förkortning av det finska "Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuus - ohjelma".

Projektet ägs av Mari Mattson (kyrkoherde i Haga) och Henna-Mari Kettusaari (medarbetare vid specialungdomsarbetscentret Snellu). Till ledningsgruppen hör Stefan Forsén, Mari Kinnunen och Eeva Salonen från Gemensamt församlingsarbete, samt Mari Mattson och Henna-Mari Kettusaari. Till projektgruppen hör Eppu Rantala (Malmin seurakunta), Ari Kekkonen (Tuomiokirkkoseurakunta), Tiina Koivulahti (information), Kristiina Vähäkangas (Gemensamt församlingsarbete) och Henna-Mari Kettusaari.

Projektet resulterade i ett regnbågsnätverk, som täcker så gott som alla församlingar. Utöver detta har man utarbetat en handlingsplan för att stärka och befrämja likabehandlingen av regnbågspersoner. Man har även utarbetat principer för trygga platser, jämlikhetsprinciper, samt påbörjat utbildning i inkluderande mångfald bland personal och förtroendevalda. Det har ordnats 7 finska utbildningar och en svensk. Ungefär en tredjedel av personal och förtroendevalda har deltagit i utbildningen - därtill en del hjälpledare och skribaledare.

Kontaktpersonsätverket, materialet och utbildningen är utarbetade i samarbete mellan Helsingfors församlingar och samfällighetens gemensamma tjänster, så att medarbetare och förtroendevalda engagerats under olika skeden av projektet. Delaktigheten förverkligades hösten 2022 genom situationsrumsverkstäder och via

Howspace, där det var möjligt att kommentera projektet sommaren 2023. Goda erfarenheter samlas framöver på församlingarnas Regnbågssidor i Sinfo.

Det planeras en webbutbildning i jämlikhet och regnbågsfrågor, utgående från materialet och de utbildningar som hölls 2023. Utbildningen är obligatorisk för alla medarbetare (med hänvisning till lagen för likabehandling) och den kan även gås av förtroendevalda. Webbutbildningen förverkligas både på finska och svenska och den blir klar våren 2024.

Fyra dokument har översatts till svenska (Handlingsplan för förbättrandet och främjandet av regnbågspersoners jämlikhet, Jämlikhetsprinciperna, Hustavla för trygga rum i verksamheten, Principerna för ett tryggare rum inom Helsingfors kyrkliga samfällighet (*för medarbetarna*)).

Barnkonsekvensanalys

Särskild vikt bör läggas på de mera sårbara = barn och unga! Hur beakta dem, kunde texten omformuleras eller barn + unga läggas till? Dokumentet tryggare rum också kunde finnas som lättare språk för bättre tillgänglighet för barnen.