

Työaikalinjaukset Helsingin seurakuntayhtymässä

Yhteinen kirkkoneuvosto 29.08.2024 § 237
438/01.00.00/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää vahvistaa liitteenä olevat Helsingin seurakuntayhtymän työaikalinjaukset.

Käsittely Käsittelyn aikana käytettiin neljä puheenvuoroa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Helsingin seurakuntayhtymässä on tunnistettu tarve yhteisille työaikalinjauksille. Lainsäädäntöä ja virka- ja työehtosopimusta tarkentavien linjausten tavoitteena on edistää henkilöstön yhdenvertaista kohtelua eri seurakunnissa ja yksiköissä sekä varmistaa mahdollisuudet työn ja vapaa-ajan tasapainoon. Työaikalinjausten tehtävänä on luoda puitteet oman työn johtamiselle ja palautumiselle. Selkeät työaikalinjaukset toimivan työsuojelun välineenä. Työajanhallinta on osa työstä johtuvan kuormituksen hallintaa.

Henkilöstöosasto on valmistellut linjaukset toimivaltansa puitteissa kirkkoherroja ja johtajia kuullen. Yhteistoiminnallinen valmistelu on tapahtunut yhteistyötoimikunnan puitteissa. Linjauksia on käsitelty yhteistoimikunnassa 18.1., 7.3. ja 2.5. Lausuntokierros seurakunnissa ja yhteisten palveluiden osastoilla järjestettiin 15.5.-19.6.2024. Lausuntokierroksen perusteella yhteisten työaikalinjausten laatiminen koettiin hyväksi ja linjausten katsottiin välittävän positiivista työnantajamielikuvaa ja edistävän henkilöstön yhdenvertaista kohtelua.

Lapsivaikutusten arviointi Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi

Jakelu Seurakunnat, yhteisten palveluiden osastot.