

Svar på fullmäktige Sari Mäkimattilas motion om ett försoningsseminarium för kyrkofullmäktige

Gemensamma kyrkofullmäktige 12.09.2024 § 76
823/00.00.04/2022

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige
1) antecknar svaret på motionen för kännedom
2) konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Under behandlingen gjordes tre inlägg.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Gemensamma kyrkorådet 13.06.2024 § 204

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Kyrkorådet föreslår att fullmäktige:
1) antecknar svaret på motionen för kännedom
2) konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Behandling

Under behandlingen gjordes två inlägg.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes.

Redogörelse

Motionens innehåll

Motionsställaren konstaterar att ett försoningsseminarium borde ordnas för kyrkofullmäktige. Seminariets syfte skulle vara att förbättra atmosfären, öka respekten och att skapa tolerans i fråga om medlemmarnas olika åsikter. Attityden till kvinnopräster och kyrklig vigsel av samkönade par har på senare tid begränsat öppenheten och blivit en faktor som försvagar diskussionskulturen. Detta slukar både tid och energi som särskilt fullmäktiges medlemmar och tjänsteinnehavarna i stället borde satsa på arbetet som hör till deras respektive ansvarsområde.

Redogörelse

Eftersom frågan generellt sett är viktig har man under årens lopp försökt ordna fortbildning kring detta tema. Till följd av pandemin och antalet ärenden som ska behandlas i fullmäktige har fortbildning av det slag som avses i motionen inte kunnat arrangeras, trots att planer för detta gjorts upp.

Det är trots allt skäl för kyrkofullmäktige att diskutera huruvida det nuvarande diskussionsklimatet kräver åtgärder. Eftersom motionen inlämnades under

föregående mandatperiod då situationen var en annan är det motiverat att nu ompröva behovet. Under beredningen har inga särskilda behov framkommit men det är möjligt att ta upp frågan under behandlingen av svaret på motionen.

Ett diskussionsklimat där parterna på riktigt respekterar varandra och lyssnar till varandras argument skapar en god grund för arbetet. Ett gott arbetsklimat är en avgörande faktor för skötseln av ett meningsfullt förtroendeuppdrag.

Till syvende och sist är det kyrkofullmäktige som själv utvärderar diskussionsklimatet. Om det föreligger vilja och behov av fortbildning eller andra lösningar är det skäl att utreda om fullmäktiges medlemmar är villiga att delta i de åtgärder som man eventuellt väljer att vidta. Det är ändå fråga om allmänna spelregler och en gemensam uppfattning om sådana i dagsläget behövs.

Naturligtvis är det också så att fullmäktiges medlemmar var för sig bär ansvar för ett gott och konstruktivt diskussionsklimat. Detta avvägs varje gång då medlemmarna yttrar sig vid fullmäktiges möten och under aftonskolorna.

Fullmäktiges ordförande har kallat representanter för fullmäktigegrupperna till samtal som syftar till att skapa förutsättningar för en god diskussionskultur. Det är säkert skäl att fortsätta dessa träffar eftersom de uppfyller behoven som nämns i motionen.

Det är befogat att följa upp arbetet som under ordförandes ledning utförs under sammanträdena. Man måste tillsammans arbeta för att samtalsklimatet är meningsfullt och konstruktivt. Ordförande kan med mötestekniska åtgärder påverka förhandlingarna, men varje fullmäktigemedlem kan på ett ändamålsenligt vis bidra till att skapa en god diskussionsatmosfär.

Barnkonsekvensbedömning

Ärendet kräver inte barnkonsekvensbedömning.

Tilläggsuppgifter

Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

Distribution

Motionsställaren