

Rekrytering av präst

Församlingsrådet i Johannes församling 03.06.2024

§ 81

300/01.01.01/2024

Föredragande Kyrkoherde, Johannes församling Westerlund Johan

Beslutsförslag

Församlingsrådet meddelar domkapitlet att en församlingspastor behöver rekryteras till Johannes församling.

Behandling

Beslut

Församlingsrådet meddelar domkapitlet att en församlingspastor behöver rekryteras till Johannes församling. Församlingsrådet kommer att representeras i intervjugruppen.

Redogörelse

Johannes församling har för närvarande fem präster (kyrkoherde, 2 * kaplan, 2* församlingspastor). Då församlingspastor Pia Kummel-Myrskog valts till kyrkoherde i Petrus församling behöver vi ta ställning till frågan om en eventuell nyrekrytering.

Ekonomi

Stora sparbehov föreligger i alla församlingar i Helsingfors. Enligt samfällighetens beräkningar för hela organisationen bör personalen minskas med 132 årsverken under åren 2023–2030. Det innebär drygt 10 % av personalstyrkan, 2–3 årsverken i Johannes församling.

Personalsituationen

2023 var personalstyrkan 25 personer (5 präster, 4 kantorer, 3 diakoner, 2 ungdomsarbetsledare, 5 barnledare, 1,2 informatörer, 1 församlingssekreterare, 3 vaktmästare. Därtill timvaktmästare som sammanlagt motsvarar ett årsverke). Sedan 2023 har kantorernas antal minskat från 4 till 3.

I Projekt Vardagsrummet har vi därtill två anställda, en diakon och en ungdomsarbetsledare. Dessa anställningar är tidsbundna och finansieras med externa medel.

Förutom den vakanta prästtjänsten räknar vi med att 3–4 anställda kommer att sluta innan utgången av 2025. Vi har många olika alternativ att inom den tidsramen uppnå det uppställda sparmålet genom naturlig avgång.

Prästsituationen

Fram till 2022 hade Johannes församling sex präster. Då kaplan Fred Lindström gick i pension minskades prästernas antal till fem. Detta har inte orsakat några större problem med tanke på verksamheten, möjligen med undantag för somrarna med skriftskolläger och semestrar. Också dessa har hittills kunnat skötas.

Däremot är det alldeles klart att en situation med fyra präster skulle skapa stora problem att klara av de lagstadgade uppgifterna (fr.a. gudstjänster, kyrkliga förrättningar och skriftskola). Om någon av prästerna insjuknar blir läget omöjligt.

Den präst som vi nu behöver rekrytera bör ha intresse och kapacitet att jobba med skriftskola och ungdomsarbete. I övrigt är det skäl att vara sparsam med särskilda kriterier eftersom förhållandena och behoven kan ändra.

En församlingspastor anställs genom ett förordnande av domkapitlet. Praxis är att domkapitlet meddelar om tjänsten så att intresserade präster kan anmäla sitt intresse. Församlingsrådet väljer bland de som anmält intresse varpå domkapitlet utfärdar ett förordnande. Ingen besvärsmått finns på förordnandet.

Barnkonsekvensanalys