

Implementeringen av strategin för kyrkan i Helsingfors, våren 2024

Gemensamma kyrkofullmäktige 13.06.2024 § 51
392/00.01.02/2022

Beslutsförslag

Antecknas för kännedom.

Behandling

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki och projektchef Eeva Salonen presenterade ärendet.

Under behandlingen gjordes 19 inlägg.

Beslut

Antecknades för kännedom.

Gemensamma kyrkorådet 18.04.2024 § 126

Föredragande Förvaltningsdirektör Silander Juha

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkorådet:

1) antecknar för kännedom planen för implementeringen av strategin för kyrkan i Helsingfors.

2) konstaterar att framtidsarbetsgruppens arbete avslutats.

3) delger planen för implementeringen av strategin för kyrkan i Helsingfors till kyrkofullmäktige för kännedom.

Behandling

Eeva Salonen redogjorde för ärendet.

Under behandlingen gjordes sju inlägg.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes..

Redogörelse

Implementering av strategin för kyrkan i Helsingfors

Den 25.1.2024 godkände kyrkofullmäktige strategin för kyrkan i Helsingfors (§5). Strategin ska implementeras i församlingarna och de gemensamma tjänstern direkt efter beslutet. Denna sammanfattning av implementeringsprocessen och nuläget har gjorts för kyrkorådet och kyrkofullmäktige.

Det är viktigt att strategin förankras i verkligheten på olika vis. De första åtgärderna är:

- **Integrering i verksamhets- och ekonomiplaneringen** inklusive uppdatering av blanketter och anvisningar
- **Beskrivning av nuläget och data** inklusive kartläggning och identifiering av projektexempel
- **Fördjupande av effektivitetstänket** inklusive precisering av mål och mätare, pilotförsök via exempelprojekt samt utvidgning av kunskaperna
- **Praktiskt stöd och kompetensutveckling.** Stödet omfattar verktyg och rutiner med vilka kunskapen kan identifieras och utvecklas. Som exempel på verktygen kan nämnas förslag till hur strategin kan behandlas i respektive team, utnyttjande av Topas-spelet då implementeringen planeras samt hur de gemensamma tjänsterna kan använda webbenkäter som stöd i det konkreta strategiarbetet. Kompetensutvecklingen och identifikationsprocessen är förknippade med personalutvecklingen, bl a fortbildningsplaneringen.

Strategiarbetet gjordes i dialog med aktörerna. Det är viktigt att implementeringen också görs som en interaktiv dialog. Tanken är att det under våren 2024 förs en diskussion om olika stödformer, aktörernas roller, eventuella kartläggningar, gemensam koordinering och best praxis som stöd för strategin.

Av bilagan till föredragningen framgår olika aspekter rörande hur strategin ska främjas under våren 2024.

Framtidsarbetsgruppens arbete avslutas

Kyrkorådet tillsatte den 11.2.2021 en framtidsarbetsgrupp som skulle utvärdera strategin och följa upp dess s k fenomenfält. Gruppen skulle inte besluta om strategin utan möjliggöra påverkan och interaktionen mellan samfällighetens organisation och dess samarbetparter.

Arbetsgruppen har utfört sitt uppdrag och det är dags att konstatera att dess arbete är slutfört. Genom kyrkofullmäktiges beslut den 15.6.2023 ändrades den fortlöpande strategiprocessen till en fyraårig strategiprocess. Kyrkofullmäktige fastslog den 25.1.2024 innehållet i strategin.

Den 14.12.2023 fastställde kyrkofullmäktige den nya förvaltningsstadgan som trädde i kraft den 1.1.2024. I stadgan fastställs ledningsgruppens uppgifter: *"Ledningsgruppens uppgift är att föra strategiska diskussioner och att behandla sådana principiella och omfattande frågor som gör till kyrkorådet. Ledningsgruppen koordinerar dessutom allmänna förvaltningsfrågor som gäller samfälligheten."*

Hädanefter sköter ledningsgruppen koordineringen av strategin för kyrkan i Helsingfors.

Samfällighetens direktör ansvarar för främmandet av strategin.

Strategins mångprofessionella team ger stöd i frågor som gäller strategin. Till medlemmar av teamet kallas på basis av diskussioner med församlingarna också representanter för församlingarna antingen permanent eller för viss tid. Teamet består av:

- Eeva Salonen, som ledande sakkunnig och sammankallare
- Simo Lemmetyinen samfällighetens direktörs specialmedarbetare
- Katja Lehtola, projektchef för de stora strategiska projekten (Arbetsfördelning 2026) och Riikka Myllys (interna hyror och församlingarnas anslag)
- Lasse Mäki, strategiakonsult och präst för strategisk utveckling
- Representanter för församlingarna
- Sakkunniga som inkallas vid behov

Bedömningen av barnkonsekvenserna sker fortlöpande då strategins delområden främjas.

Tilläggsuppgifter

Samfällighetens direktör Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Sakkunniga Eeva Salonen, eeva.salonen@evl.fi