

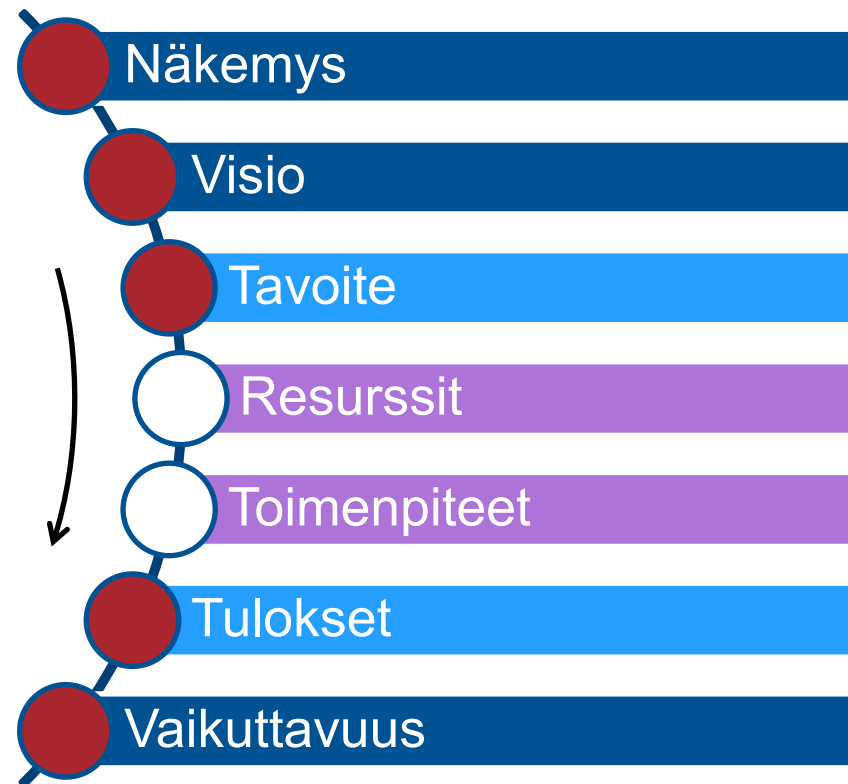
# *Kirkko Helsingissä -strategia käytäntöön*

Yhteinen kirkkoneuvosto 18.4.2024

# Kaikkien Helsingin seurakuntien sekä yhteisten palveluiden strategia

- **Yhteinen tulevaisuuskuva:** näkemys maailmasta, visio, neljä valintaa, tavoitteet ja mittarit
- Tavoitteena **vaikuttavuus:** kirkon toiminnasta seuraava myönteinen muutos ihmisten elämässä ja yhteiskunnassa
- Strategiaa toteuttavat **työntekijät ja luottamushenkilöt** yhdessä Helsingin seurakuntien **jäsenten** ja **verkostojen** kanssa
- Seurakuntien työtä ohjaavat **seurakuntien omat strategiat** Kirkko Helsingissä -strategian rinnalla

Taustalla vaikuttavuusketju: tavoiteltu muutos ja sen tunnistaminen



KIRKKO HELSINGISSÄ  
-STRATEGIA

Millaista muutosta  
tavoittelemme?

Miten tunnistamme  
ja mittaamme  
muutoksen?

Miten saavutamme  
muutoksen?

Kuvion lähde: Hyvän Mitta

# Miten onnistumme yhdessä tuomaan Kirkko Helsingissä -strategian arkeen?

## Toimeenpanon tukeminen

### Strategian vaikutukset TTS-prosessiin

- Lomakkeiden ja ohjeistusten päivitys

### Tilannekuva nykytoiminnasta ja datasta

- Kartoitukset ja olemassa olevien esimerkkiprojektien tunnistaminen
- Strategian seurannan kojelautaa rakennetaan. Työntekijät: Tilannehuone, Luottamushenkilöt: Luottamushenkilöiden Teams

### Vaikuttavuusajattelun syventäminen

- Tavoitteiden ja mittareiden tarkentaminen
- Strategiatilannehuoneet myös yhteistyökumppanien kanssa
- Pilotointi olemassa olevissa esimerkkiprojekteissa, oppien laajentaminen

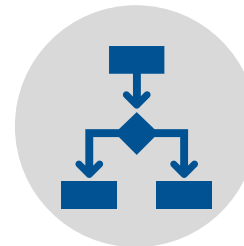
### Käytännön tuki ja osaamisen kehittäminen

- Erilaiset työkalut, mm. Topaasia-strategiapeli, seurakuntien ja osastojen tukena
- Strategiaan liittyvien kyvykkyyksien kehittäminen

## Onnistumisen edellytykset



Yhteinen tilannekuva toimenpiteistä ja etenemisestä



Selvä vastuunjako ja yhteinen osallisuuden kokemus



Innostava ja ymmärrettävä viestintä ja visualisointi



# *Kirkko Helsingissä -strategian käsittely tiimeissä / työyhteisöissä*

# Tukea strategian käsittelyyn tiimeissä / työyhteisöissä



Seurakuntien ja osastojen toivomalla tavalla voidaan antaa tukea siihen, miten seurakunnat / tiimit voivat **omalla toiminnallaan liittyä** Kirkko Helsingissä -strategian tavoitteisiin vuoden 2024 aikana. Tiimien ja/tai henkilöstön vahva osallistuminen **lisää sitoutumista strategiaan** ja auttaa **laajentamaan näkemystä** siitä, millaisia vaikuttavuushyötyjä toiminnassa voidaan tavoitella. Toimintaan on mahdollista saada tukea Seurakuntien kehittämispalvelut -tiimiltä ja strategian työnyrkin jäseniltä. Toivottavaa on, että valitaan vähintään kaksi osallistamistapaa. Etenemisen tavan päättää kirkkoherra / osaston johtaja

Menetelmä	Kuvaus	Tarvittava aika	Hyödyt
Verkkokysely	Tiimin tai työyksikön henkilöt vastaavat itsenäisesti	10–15 min (+ yhteinen purku)	Kevyt ja itsenäinen tapa osallistua
Käsittelyohjeistus tiimin tiimikokoukseen	Tiimin kesken toteutettava ryhmätyöskentely	20–45 min	Pienemmän joukon osallistava keskustelu
Fasilitoitu työskentely työyhteisökokouksessa	Henkilöstön kanssa toteutettava ryhmätyöskentely	30–45 min	Suuremman joukon osallistava keskustelu
Topaasia-strategiapeli	Kirkko Helsingissä -strategiaan pohjautuva pelillinen työskentely tiimeissä / koko työyhteisöissä	40–60 min	Osallistava ja keskustelua herättävä peli, jossa edetään toimeenpanosuunnitelmaan



Sopivan tukimuodon valinta ja toteutus yhdessä

# *Kirkko Helsingissä -strategiakäsittelyt yhteisissä palveluissa ja seurakunnissa.*

*Tilanne 5.4.24*

- Kaikki yhteisten palveluiden osastot käsittelevät strategiaa erilaisin menetelmin, esim. kysely + työyhteisökokouksen tai tiimien käsittelyt Topaasia-pelin tuella maalis–huhtikuun aikana.
- Kirkkoherrainkokoukselle esitelty 2.4.24 mahdollisuudet strategiakäsittelyn tukeen
  - Tuki on räätälöitävissä kattamaan seurakunnan oman strategian sisällöt
- Seurakunnissa strategiaa käsitellään seurakunnan omissa prosesseissa, esim. TTS-suunnitteluun liittyen



# *Toiminta- ja taloussuunnitelman ohjeistuksen ja lomakkeiston päivittäminen*



# *Uudenlainen TTS-ohjeistus*



- Sinfossa sivu, jossa kaikki materiaali
  - Erotetaan keskeisimmät näkökulmat: **huoneentaulu**
- Toiminnan suunnittelun ohjeistus on tiivis, helposti omaksuttava Powerpoint
  - Tukena mahdollisesti lyhyitä videoita
  - Linkit lisämateriaaleihin
- Taloussuunnittelun ohjeistus on Word vanhat pohjat tuoreuttamalla
  - Sisältää liitteet
- Täytettävät lomakkeet jaossa Wordin kautta
  - Eri lomake: yhteiset palvelut ja seurakunnat



# *Vaikuttavuuden mahdollistaminen*

# Mitä tarkoitamme vaikuttavuudella?



**Vaikuttavuus tarkoittaa Kirkko Helsingissä -strategian kontekstissa kirkon toiminnasta seuraavaa myönteistä muutosta ihmisten elämässä ja yhteiskunnassa.**

- Vaikuttavuuden todentaminen edellyttää sitä, että pystymme tekemään näkyväksi **toiminnastamme koituvan hyödyn helsinkiläisille**.
- Tulokset voivat toteutua niin kirkon omassa toiminnassa kuin yhteistyössä kumppanien kanssa.
- Vaikuttavuustavoitteet kuvaavat **pitkän aikavälin toivottua muutosta**, jota toiminnalla halutaan saada aikaan.
- Jotta toimintamme olisi vaikuttavaa, sen tulee **nousta helsinkiläisten tarpeista**.
- Vaikuttavuutta tulee kyetä mittaamaan.

# Strategian toimeenpanon tuen tähtäyspisteenä vaikuttava Kirkko Helsingissä -strategia

## TYÖSKENTELYN VAIHEET



- Strategian valintoihin liittyvät olemassa olevat projektit ja toimenpiteet
- Datalähteiden ja tiedolla johtamisen nykytila

- Nykytoiminnalla tavoitettavat kohderyhmät/segmentit ja helsinkiläisten tarpeisiin vastaaminen
- Kehittämisen kannalta sopivien projektien tunnistaminen

- Toiminnalla tavoiteltavan muutoksen täsmentäminen kohderyhmien ja tarpeiden mukaan

- Tunnistettujen vaikuttavuuden tavoitteiden ja mittareiden arviointi ja jatkokehittäminen

## TAVOITTEET

**Ymmärrys seurakuntien ja yhteisten palveluiden nykytoiminnasta**

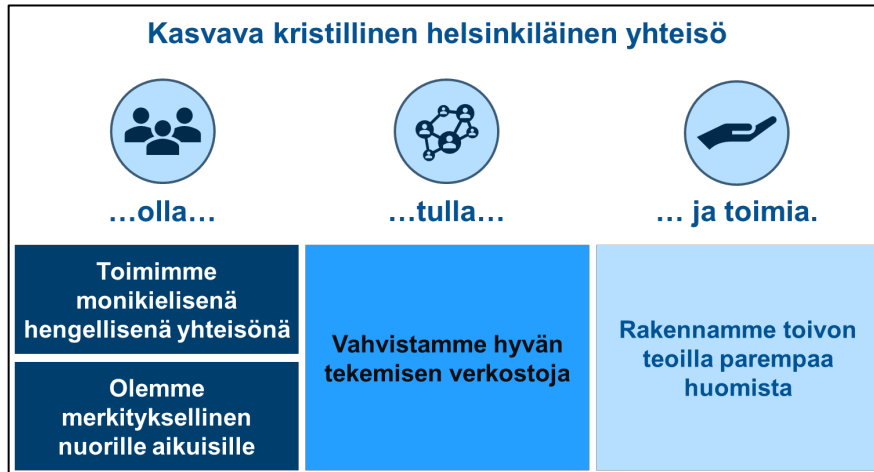
**Strategian valintojen mukaan jäsennelty näkemys keskeisimmistä vaikuttavuuden lähteistä**

**Strategiaa edistävien tavoitteiden, toimenpiteiden ja tulosten määrittely**

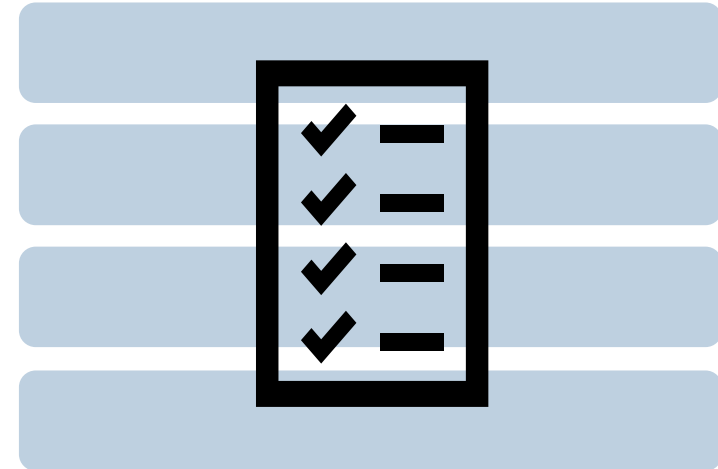
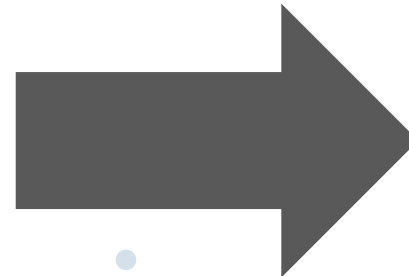
**Kasvava ymmärrys seurakuntien ja yhteisten palveluiden vaikuttavuudesta**

# Tilannehuoneesta tuttu toimintamalli auttaa täsmentämään strategian tavoitteita

**YKV:n vahvistamassa strategiadokumentissa on kuvattu ylätason tavoitteet ja mittarit**



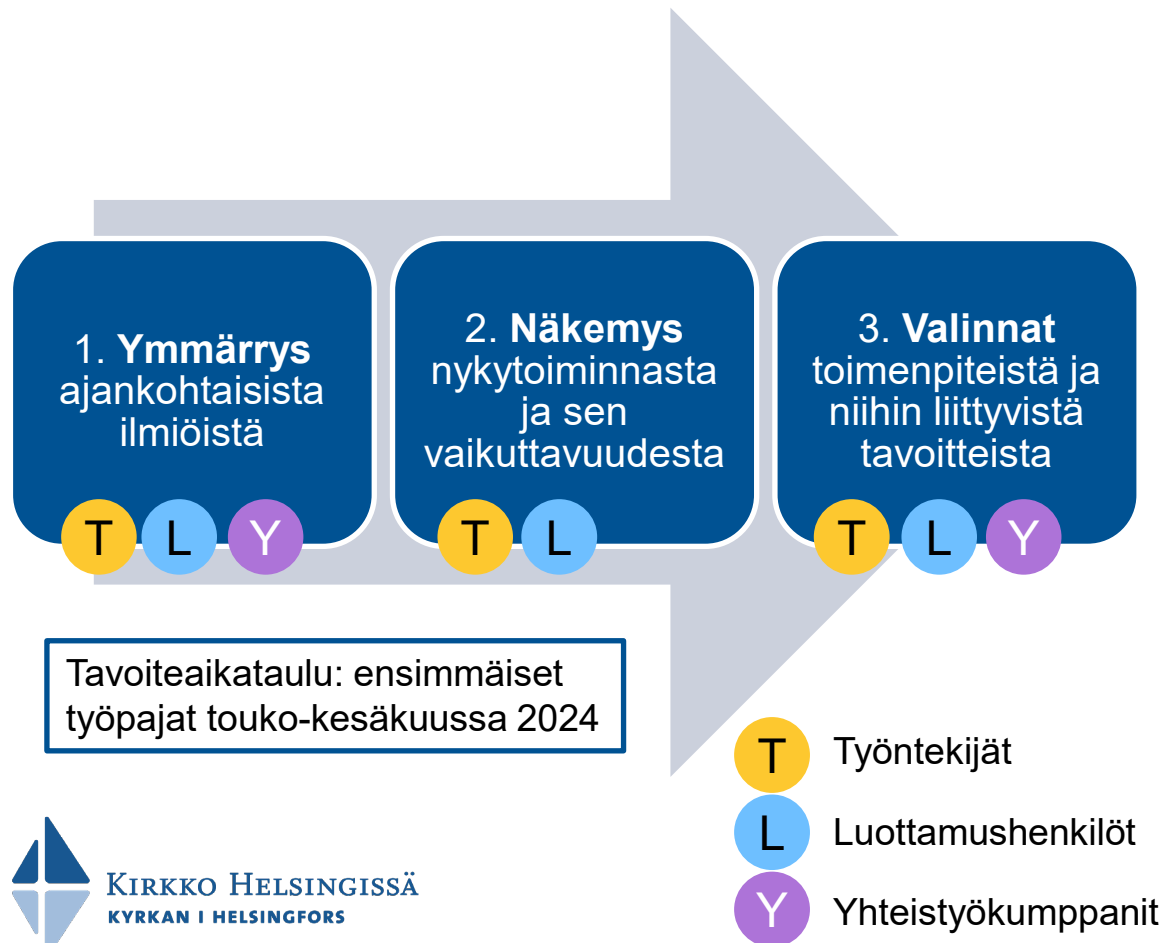
**Vuoden 2024 aikana tulee määritellä tarkemmat tavoitteet ja mittarit neljälle strategian valinnalle sekä visiolle**



1. Mistä lähdetään liikkeelle? Mihin tarpeisiin vastaamme?
2. Keiden tulee olla mukana?
3. Mitä halutaan saada aikaan?
4. Mitä ei saa unohtaa?

# Strategian neljää valintaa edistetään yhteisillä Strategiatilannehuoneilla\*

## Työpajat toteutuvat kolmessa vaiheessa



## Tavoitteena määritellä tarkemmin tavoitteet ja tavoiteltavat lopputuotokset

- Strategiatyöpajat seurakuntien työntekijöille ja luottamushenkilöille sekä yhteistyökumppaneille
- Vaikuttavuuden tunnistaminen ja kehittäminen osana tavoitteiden ja mittareiden määrittelyä
- Tavoitteena kaikkien seurakuntien, yhteisten palveluiden ja luottamushenkilöiden osallisuus
- Yhteistyökumppaneiden asiantuntemuksen hyödyntäminen
- Liikkeellelähtö valinnoilla 1 ja 2 (monikielisyys ja nuoret aikuiset)
- Syksyllä valinta 4 (toivon teot) ja sen jälkeen valinta 3 (verkostot) sekä visiosta ne asiat, jotka eivät näy suoraan valinnoissa (esim. kestävyys)

\*) Työpajan/työskentelyn nimeä tarkennetaan yhteistyökumppaneiden palautteen perusteella.

# Helsinkiiläisten tarpeista toimintamme vaikuttavuuteen

Esimerkki

## Tarve



Monikieliset & kotoutujat

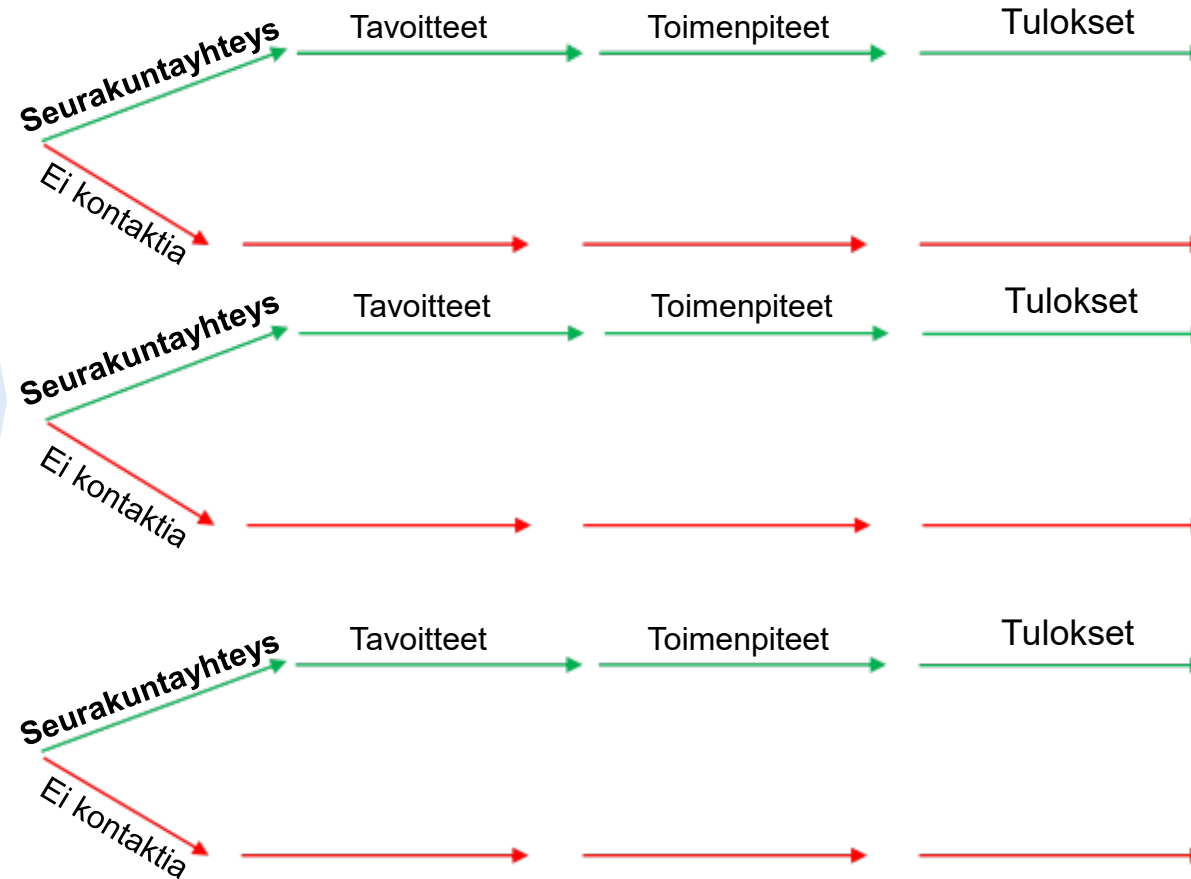


Nuoret aikuiset



Heikoimmassa asemassa olevat

## Tavoitteet – Toimenpiteet – Tulokset



## Vaikuttavuus

Mikä vaikutus seurakuntayhteydellä\* on ollut ihmisen elämässä?

**Objektiiviset mittarit**, esim.

- eriarvoisuus vähentynyt
- vähemmän työttömyyttä
- vähemmän syrjäytymistä
- vähemmän rikollisuutta
- vähemmän mielenterveysongelmia

**Subjektiviiset mittarit**, esim.

- elämänlaatu parantunut
- osallisuus lisääntynyt
- yksinäisyys vähentynyt

# *Koordinointi ja tuki strategian toimeenpanolle*

- Tulevaisuusryhmän tehtävä todetaan päättyneeksi
- Johtoryhmä edistää Kirkko Helsingissä -strategian asioita
  - "Johtoryhmän tehtävänä on käydä strategista keskustelua ja käsitellä kirkkoneuvoston käsiteltäväksi meneviä periaatteellisia ja laajoja asioita. Johtoryhmä koordinoi lisäksi seurakuntayhtymän yhteisiä hallinnon asioita." (hallintosääntö)
- Yhtymänjohtaja Juha Rintamäen vastuulle kuuluu Kirkko Helsingissä -strategian edistäminen
- Strategian työnyrkki tukee strategiaan liittyvissä tehtävissä
  - Kokoonkutsujana kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen
  - Yhtymänjohtajan erityisavustaja Simo Lemmetyinen
  - Suurten strategisten projektien projektipäälliköt Katja Lehtola (Työnjako 2026) ja Riikka Myllys (sisäiset vuokrat ja seurakuntien määrärahat)
  - Strategiakonsultti, strategisen kehittämisen pappi Lasse Mäki
  - Seurakuntien edustajat
  - Tarpeen mukaan kutsutaan asiantuntijoita