

Ändring av behörighetskraven för tjänsten som chef för fostran och församlingstjänst

Gemensamma kyrkofullmäktige 13.06.2024 § 55
343/01.01.01/2024

Beslutsförslag

Gemensamma kyrkofullmäktige
1) ändrar bestämmelserna i 3 kapitlet punkt 3.3.1 i instruktionen för det gemensamma församlingsarbetet (godkänd av kyrkofullmäktige den 9.10.2008 / i kraft 1.12. 2008) om ändring av behörighetskraven för chefstjänster, i enlighet med kyrkorådets förslag ändras som följer: Chefen för fostran och församlingstjänst ska ha för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska, gedigen erfarenhet av ledarskap, församlingsarbete samt har erfarenhet av utvecklingsarbete.
De särskilda behov som gäller tjänsten definieras i det av kyrkorådet vid respektive tidpunkt fastställda dokumentet särskilda krav som hänför sig till tjänsten.
2) beslutar att den som väljs till tjänsten ska vara konfirmerad medlem av den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.

Behandling

Under behandlingen gjorde 23 inlägg.

Under behandlingen gjorde fullmäktige Sarlotta Siimeslahti med understöd av Saurama och Jyväskylä följande ändringsförslag: Punkte 1) ändras enligt följande: i ”3 kapitlet punkt 3.3.1 i instruktionen för det gemensamma församlingsarbetet (godkänd av kyrkofullmäktige den 9.10.2008 / i kraft 1.12. 2008) om ändring av behörighetskraven för chefstjänster, i enlighet med kyrkorådets förslag ändras som följer: Chefen för fostran och församlingstjänst ska ha för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska, gedigen erfarenhet av ledarskap, församlingsarbete, **fostran- och familjearbete** samt erfarenhet av utvecklingsarbete.

De särskilda behov som gäller tjänsten definieras i det av kyrkorådet vid respektive tidpunkt fastställda dokumentet särskilda krav som hänför sig till tjänsten.

Fullmäktige Linda Jordas gjorde ett ändringsförslag, men under behandlingen återtog hon sitt förslag.

Ordförande avslutade diskussionen.

Ordförande konstaterade, att det under diskussionen gjorts ett understött ändringsförslag i punkt 1) varför man bör rösta om förslaget.

Ordförande gav följande omröstningsproposition:

De som understöder gemensamma kyrkorådet grundförslag röstar Ja och de som understöder fullmäktige Siimeslahtis ändringsförslag röstar Nej.

Omröstningspropositionen godkändes.

Ordförande meddelade röstningsresultatet: ja-röster 22, nej-röster 52, tomt 0.

Fullmäktige Siimeslahtis ändringsförslag godkändes.

Beslut

Gemensamma kyrkofullmäktige beslöt att
1) i ”3 kapitlet punkt 3.3.1 i instruktionen för det gemensamma församlingsarbetet (godkänd av kyrkofullmäktige den 9.10.2008 / i kraft 1.12. 2008) om ändring av

behörighetskraven för chefstjänster, i enlighet med kyrkorådets förslag ändras som följer: Chefen för fostran och församlingstjänst ska ha för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska, gedigen erfarenhet av ledarskap, församlingsarbete, fostran- och familjearbete samt erfarenhet av utvecklingsarbete.

De särskilda behov som gäller tjänsten definieras i det av kyrkorådet vid respektive tidpunkt fastställda dokumentet särskilda krav som hänför sig till tjänsten.

2) beslutar att den som väljs till tjänsten ska vara konfirmerad medlem av den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.

Gemensamma kyrkorådet 23.05.2024 § 169

Föredragande Samfällighetens direktör Rintamäki Juha

Beslutsförslag

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

1) ändrar bestämmelserna i 3 kapitlet punkt 3.3.1 i instruktionen för det gemensamma församlingsarbetet (godkänd av kyrkofullmäktige den 9.10.2008 / i kraft 1.12.2008) om ändring av behörighetskraven för chefstjänster, i enlighet med kyrkorådets förslag ändras som följer: Chefen för fostran och församlingstjänst ska ha för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska, gedigen erfarenhet av församlingsarbete, ledarskaps erfarenhet samt ha erfarenhet av utvecklingsarbete.

De särskilda behov som gäller tjänsten definieras i det av kyrkorådet vid respektive tidpunkt fastställda dokumentet *särskilda krav som hänför sig till tjänsten*.

2) beslutar att den som väljs till tjänsten ska vara konfirmerad medlem av den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.

Behandling

Konstaterades att kyrkorådets medlemmar den 20.5.2024 per e-post informerats om att ärendets rubriksättning är felaktig i föredragningslistan. Den korrekta formuleringen lyder: Ändring av behörighetsvillkoren för tjänsten som chef för fostran och församlingstjänst.

Direktören för gemensamt församlingsarbete, Forsén, redogjorde för ärendet.

Under behandlingen gjordes fem inlägg.

Föredraganden ändrade beslutsförslagets första punkt:

1) ändrar bestämmelserna i 3 kapitlet punkt 3.3.1 i instruktionen för det gemensamma församlingsarbetet (godkänd av kyrkofullmäktige den 9.10.2008 / i kraft 1.12.2008) om ändring av behörighetskraven för chefstjänster, i enlighet med kyrkorådets förslag ändras som följer: Chefen för fostran och församlingstjänst ska ha för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska samt gedigen erfarenhet av ledarskap, församlingsarbete och utveckling. De särskilda behov som gäller för tjänsten definieras i det av kyrkorådet vid respektive tidpunkt fastställda dokumentet särskilda krav som hänför sig till tjänsten.

Beslut

Kyrkorådet föreslår att kyrkofullmäktige

1) ändrar bestämmelserna i 3 kapitlet punkt 3.3.1 i instruktionen för det gemensamma församlingsarbetet (godkänd av kyrkofullmäktige den 9.10.2008 / i kraft 1.12.2008) om ändring av behörighetskraven för chefstjänster, i enlighet med kyrkorådets

förslag ändras som följer: Chefen för fostran och församlingstjänst ska ha för uppgiften lämplig högre högskoleexamen, utmärkta kunskaper i finska och nöjaktiga muntliga och skriftliga kunskaper i svenska samt gedigen erfarenhet av ledarskap, församlingsarbete och utveckling. De särskilda behov som gäller för tjänsten definieras i det av kyrkorådet vid respektive tidpunkt fastställda dokumentet särskilda krav som hänför sig till tjänsten

2) beslutar att den som väljs till tjänsten ska vara konfirmerad medlem av den evangelisk-lutherska kyrkan i Finland.

Redogörelse

Nuläget

Gemensamma församlingsarbetets fostran och församlingstjänst omfattar småbarns pedagogik, ungdomsarbete, skriftskolor, arbete i skolor och läroanstalter, samhällsorienterat arbete, vuxenarbete och internationellt arbete. Därtill ska chefen för fostran och församlingstjänst sedan ledningsförändrats handha familjerådgivningen, verksamheten i lägergårdarna samt specialungdomsarbetet. I samfälligheten pågår projektet Arbetsfördelning 2030. Om den nya arbetsfördelningen kräver en ändring av grundstagdan ska kyrkofullmäktige ta ställning till detta.

I maj 2024 uppgår personalstyrkan inom gemensamma församlingsarbetet till 120 personer (160 år 2018). Kyrkorådet beslutade den 12.12.2019 att gemensamma församlingsarbetet ska ledas på så sätt att varje arbetstagare hör till ett team som ska ha en chef. Cheferna är direkt underställda direktören för församlingsarbetet och rapporterar till hen. Samtidigt beslutade man att utvidga uppgifterna som diakonichefen och chefen för fostran ansvarar för och att dessa ska stöda direktören för gemensamt församlingsarbete och fungera som ersättare för hen. Det oaktat hur många teamen är och hur många medlemmar dessa har behöver gemensamma församlingsarbetet framgent två chefers arbetsinsats.

Uppgifter som chefen för fostran och församlingstjänst ska sköta samt behovet av tjänsten

Enligt instruktionen för gemensamt församlingsarbete ska enheten för fostran och församlingstjänst leda fostran och församlingstjänst som helhet.

Chefstjänsten blev vakant den 1.2.2024 då dess innehavare valts till kyrkoherde.

Ändringen av ledningskonceptet som kyrkorådet beslutade om den 12.12.2019 innebär att diakonichefen och chefen för fostran och församlingstjänster fungerar som biträdande direktörer inom gemensamt församlingsarbete. Samtidigt utvidgades chefernas uppgiftsområden så att de tillsammans med direktören för gemensamt församlingsarbete leder verksamheten och kommer överens om arbetsfördelningen samt fungerar som ersättare för direktören.

För närvarande är följande team underställda chefen för fostran och församlingstjänst: arbete i läroinrättningar, teamet för tvärvetenskaplig fostran, teamet för lägergårdar och verksamhetscenter, två team för familjerådgivning och teamet för specialungdomsarbete. Dessutom ska chefen för fostran och församlingstjänst delta i utvecklingen av hela avdelningen.

Behörighetskrav, ändringsförslag jämte motiveringar

I gällande instruktion för gemensamma församlingsarbetet bestäms att chefen för fostran och församlingstjänst ska ha behörighet för ordinarie prästtjänst, vara tillräckligt förtrogen med församlingsarbete samt vara förtrogen med uppgiftsområdet.

Behörighetskraven för diakonichefen har ändrats så att det krävs lämplig högre högskoleexamen, tillräcklig kännedom om församlingsarbete samt förtrogenhet med

diakoniarbete. Genom ändringen vill man förenhetliga behörighetskraven och göra det möjligt också för andra än präster att ansöka om ifrågavarande tjänst.

Enligt bestämmelserna i 2 paragrafen i kyrkolagens 7 kapitel (652/2023) kan endast konfirmerade medlemmar i kyrkan anställas i tjänste- eller arbetsavtalsförhållande i en församling, en kyrklig samfällighet eller ett domkapitel eller vid kyrkostyrelsen, om uppgifterna hänför sig till kyrkans gudstjänstliv, diakoni, fostran, undervisning, själavård eller representation.

Eftersom en stor del av dessa uppgifter hör till chefen för fostran och församlingstjänst ska till behörighetskraven fogas kravet på att tjänsteinnehavaren är konfirmerad medlem i kyrkan.

Ändring av instruktionen utan att församlingsråden hörs

Den nya kyrkoordningen trädde i kraft förra sommaren och innehåller bestämmelser om när församlingsråden måste höras bl a innan kyrkofullmäktige beslutar om ändringar i de gemensamma tjänsternas organisation (KO 3:50.)

Samfällighetens stadgearbetsgrupp behandlade frågan den 30.4.2024 och konstaterade att det i motiveringarna till den nya kyrkoordningen sägs:

I paragrafens 4 punkt avses väsentliga ändringar i de gemensamma arbetformernas organisation, såvitt dessa påverkar verksamheten i samfällighetens församlingar.

Stadgearbetsgruppen ansåg att en ändring av behörighetskraven för tjänsten som chef för fostran och församlingstjänst inte påverkar församlingarnas verksamhet. Således kan kyrkofullmäktige besluta om ärendet utan att höra församlingsråden.

Barnkonsekvensbedömning

Tjänsten som chef för fostran och församlingstjänst skapar förutsättningar för utveckling av den fostran som sker inom ramen för barn- och ungdomsarbetet. Om uppdraget sköts väl förbättrar detta i bästa fall förutsättningarna för kristen fostran och starkare band till församlingarna.

Tilläggsuppgifter

Direktören för gemensamt församlingsarbete, tfn. 09 2340 2500,
stefan.forsen@evl.fi

Äänestystiedot

Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön viran kelpoisuusehtojen muuttaminen