

Kirkko Helsingissä -strategian käytäntöön vienti keväällä 2024

Yhteinen kirkkoneuvosto 18.04.2024 § 126
392/00.01.02/2022

Esittelijä Hallintojohtaja Silander Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) merkitä Kirkko Helsingissä -strategian käytäntöön vientiin liittyvät suunnitelmat tiedoksi.
- 2) todeta Tulevaisuusryhmän tehtävän päättyneeksi.
- 3) lähettää Kirkko Helsingissä -strategian käytäntöön vientiin liittyvät suunnitelmat tiedoksi yhteiselle kirkkovaltuustolle.

Käsittely

Kehitystyön johtava asiantuntija Eeva Salonen selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin seitsemän puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Kirkko Helsingissä -strategian käytäntöön vienti

Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyi Kirkko Helsingissä -strategian kokouksessaan 25.1.2024 (§5). Strategiaa viedään käytäntöön niin seurakunnissa kuin yhteisissä palveluissa jo heti päätöksenteosta lähtien. Tämä kooste on tehty yhteiselle kirkkoneuvostolle ja yhteiselle kirkkovaltuustolle tiedoksi strategian käytäntöön viennin suunnitelmista ja nykytilanteesta.

Kirkko Helsingissä -strategia on tärkeä tuoda arkeen eri keinoin. Ensimmäisiä toimenpiteitä ovat:

- **Integrointi toiminta- ja taloussuunnittelun prosessiin** sisältäen lomakkeiden ja ohjeistuksen päivityksen
- **Tilannekuva nykytoiminnasta ja datasta** sisältäen kartoitukset ja esimerkkiprojektien tunnistamisen
- **Vaikuttavuusajattelun syventäminen** sisältäen tavoitteiden ja mittareiden tarkentamisen, pilotoinnin esimerkkiprojekteissa sekä oppien laajentamisen
- **Käytännön tuki ja osaamisen kehittäminen.** Tuki sisältää sekä erilaisia työkaluja että toimintatavat osaamisen kehittämiseksi ja tunnistamiseksi. Erilaisista työkaluista mainitaan esimerkiksi vinkkejä strategian käsittelyyn tiimeissä, Topaasia-strategiapelin jatkokäytön toiminta- ja strategian täytäntöönpanosuunnitelmien tekemisen tueksi sekä verkkokyselypohjan strategian käytön tukemiseksi käytettäväksi esimerkiksi yhteisissä palveluissa. Osaamisen kehittämisen ja tunnistamisen prosessit linkittyvät henkilöstön kehittämisen prosesseihin, mm. koulutussuunnitteluun.

Kirkko Helsingissä -strategia tehtiin dialogissa eri toimijoiden kesken. Sen käytäntöön vienti on tärkeä myös tehdä dialogissa vuorovaikutuksessa eri toimijoiden kesken. Siksi strategian tukemisen keinoista, eri toimijoiden rooleista, erilaisten kartoitusten tekemisestä, yhteisestä koordinoinnista ja sen parhaista toimintatavoista on tarkoitus keskustella eri toimijoiden kesken kevään 2024 aikana.

Liitteessä on tarkemmin kuvattu näkökulmia strategian edistämiseen kevään 2024 aikana.

Tulevaisuusryhmän tehtävän päättäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 11.2.2021 nimennyt Tulevaisuusryhmän arvioimaan strategiaa ja seuraamaan ilmiökenttää. Ryhmän tehtävänä ei ole ollut tehdä päätöksiä strategiasta vaan mahdollistaa Helsingin seurakuntayhtymän koko toimintaorganisaation ja yhteistyökumppaneiden vuorovaikutus ja vaikuttamisen mahdollisuudet.

Tulevaisuusryhmä on tehnyt tehtävänsä eli sen tehtävä voidaan todeta päättyneeksi. Tänä aikana jatkuva strategiaprosessi on muutettu valtuuston 15.6.23 päätöksellä neljän vuoden strategiaprosessiksi ja valtuusto on tehnyt 25.1.2024 päätöksen strategian sisällöstä.

Yhteinen kirkkovaltuusto on päättänyt uudesta hallintosäännöstä 14.12.2023 ja se on astunut voimaan 1.1.2024. Hallintosäännössä sanotaan johtoryhmän tehtävistä: "Johtoryhmän tehtävänä on käydä strategista keskustelua ja käsitellä kirkkoneuvoston käsiteltäväksi meneviä periaatteellisia ja laajoja asioita. Johtoryhmä koordinoi lisäksi seurakuntayhtymän yhteisiä hallinnon asioita."

Johtoryhmä hoitaa jatkossa Kirkko Helsingissä -strategian koordinointia koskevia tehtäviä.

Yhtymänjohtaja Juha Rintamäen vastuulle kuuluu Kirkko Helsingissä -strategian edistäminen.

Strategian työnyrkki tukee strategiaan liittyvissä tehtävissä. Strategian työnyrkin toimintaan kutsutaan seurakuntien kanssa käytävän keskustelun pohjalta myös seurakuntien edustajia joko kokoaikaisesti tai tiettyihin tehtäviin. Työnyrkkiin kuuluvat:

- Kokoonkutsujana kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen
- Yhtymänjohtajan erityisavustaja Simo Lemmetyinen
- Suurten strategisten projektien projektipäälliköt Katja Lehtola (Työnjako 2026) ja Riikka Myllys (sisäiset vuokrat ja seurakuntien määrärahat)
- Strategiakonsultti, strategisen kehittämisen pappi Lasse Mäki
- Seurakuntien edustajat
- Tarpeen mukaan kutsutaan asiantuntijoita

Lapsivaikutusten arviointi

Lapsivaikutusten arvioinnin tulee olla jatkuvaa Kirkko Helsingissä -strategian eri osa-alueita edistettäessä.

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Kehittämistyön johtava asiantuntija Eeva Salonen, eeva.salonen@evl.fi

Jakelu

<Kirjoita tähän tahot, joille lähetetään päätösote>