

Hautaustoimen päällikön viran täyttäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 21.03.2024 § 93
381/01.01.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää
1) nimittää hortonomi (YAMK) Teemu Kylmäkosken Helsingin seurakuntayhtymän hautaustoimen päällikön virkaan 1.6.2024 lukien tai sopimuksen mukaan.
2) todeta, että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika. Virkaan valitun tulee ennen viran vastaanottamista esittää hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan. Lisäksi valittavaksi esitettävän henkilön luottotiedot tarkastetaan.

Käsittely

Kiinteistöjohtaja Rasimus selosti asiaa.

Henkilöstöjohtaja Kajander totesi, että selostustekstin nimittämismenettelyä kuvaavassa osassa viitataan virheellisesti jo kumottuun yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntöön. Kohdassa olisi pitänyt viitata hallintosäännön vastaaviin kohtiin.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Hautaustoimen päällikön virka ja siihen kuuluvat tehtävät

Helsingin seurakuntayhtymän hautaustoimen päällikön virka vapautuu 31.5.2024 lukien kun viran tehtäviä hoitaneen Risto Lehdon määräaikainen palvelussuhde päättyy.

Hakuilmoituksen mukaan hautaustoimen päällikön tehtävänä on kehittää ja johtaa Suomen suurimman seurakuntayhtymän ympäristö- ja hautaustoimen toimintaa ja taloutta. Hautaustoimen päällikkö on ympäristö- ja hautaustoimen moniosaaja, tehtävässä tarvitaan hyvää johtamisosaamista, käytännössä osoitettua kokemusta esihenkilönä toimimisesta ja kykyä muutosjohtamiseen. Hautaustoimen päälliköllä on myös aiempaa kokemusta talouden ja toiminnan suunnittelusta ja seurannasta sekä monipuolista kokemusta ja näkemyksellisyyttä ympäristö- ja hautaustoimen eri osa-alueista ja viheralueiden ylläpidosta. Lisäksi julkishallinnon tuntemus katsotaan eduksi.

Hautaustoimen päällikkö toimii asiantuntijaorganisaation päällikkönä, tehtävässä tarvitaan vahvoja neuvottelu- yhteistyö- ja verkostoitumistaitoja erilaisissa asiakas- ja sidosryhmätilanteissa niin kirkossa, eri yhteiskunnallisten toimijoiden kuin kansainvälisten kollega- ja yhteistyöverkoston kanssa. Lisäksi tehtävässä tarvitaan hyvää suullista ja kirjallista esitystaitoa. Henkilöstöjohtamiseen liittyvä kokemus ja osaaminen on viran hoitamisessa keskeistä. Hautaustoimen päällikkö on myös vastuualueensa tärkein viestijä

Viran haettavaksi julistaminen

Hakuilmoitus julkaistiin KirkkoHR:n kautta Sakastissa, osoitteessa evl.fi, Oikotiellä ja Duunitorissa 29.1.2024, Helsingin Sanomissa 11.2.2024 ja Hufvudstadsbladetissa 18.2.2024, Puutarha & Kauppa lehdessä 9.2.2024 sekä Viherä Kirja-julkaisussa 31.1.2024. Lisäksi ilmoitus julkaistiin Kirkko Helsingissä LinkedIn –sivustolla sekä ViherRekry ja Seurakuntapuutarhurit Facebook-ryhmissä.

Hakuaika päättyi 23.2.2024 klo 12. Määräaikaan mennessä virkaan saapui 14 hakemusta.

Nimittämismenettely

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 11 § yhteisen kirkkovaltuuston siirtämän päätösvalan mukaisesti yhteinen kirkkoneuvosto ottaa seurakuntayhtymän johtajaa ja osastonjohtajia lukuun ottamatta palvelussuhteeseen seurakuntayhtymän viranhaltijat ja työsopimussuhteiset työntekijät. Yhteinen kirkkovaltuusto päättää kiinteistöjohtajan viran täyttämisestä yhteisen kirkkoneuvoston esittelystä.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 11.1.2024 kokouksessaan on päättänyt hautaustoimen päällikön tehtävistä ja viran erityisistä piirteistä sekä asettanut seuraavan valintaryhmän: yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Ami Lainela ja Elina Raike-Ojanen, sekä kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus. Lisäksi valintaryhmään nimettiin rekrytointiprosessia tukemaan henkilöstöjohtaja Riitta Kajander sekä kiinteistöjohtajan nimeämänä ulkopuolisena alan asiantuntijana puutarhaneuvos Seppo Närhi. Valintaryhmän teknisenä sihteerinä toimi henkilöstösihteerinä Camilla Turkka.

Viran kelpoisuusvaatimukset

Hautaustoimen päällikön viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, tehtäväalan tuntemus ja hyvä perehtyneisyys ympäristö- ja hautaustoimen tehtäviin. Lisäksi hautaustoimen päällikön tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Viran erityiset tarpeet määrittävät kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamasta viran erityiset tarpeet -asiakirjasta.

Lisäksi laki evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (653/2023) 2 luvun 13 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen edellytyksenä on, että siihen otettava henkilö antaa päättävälle viranomaiselle tehtävän hoidon terveydellisiä edellytyksiä koskevat tiedot sekä osallistuu lisäksi tarvittaessa asian selvittämiseksi suoritettaviin tarkastuksiin ja tutkimuksiin.

Virkaa hakeneiden vertailu

Määräajan päättymiseen mennessä virkaa hakemuksensa jätti 14 hakijaa. Kaikki hakemuksensa jättäneet kutsuttiin videohaastatteluun. Hakijoista yhteenvedet numerot 1, 3, 4 ja 14 eivät jättäneet vastaustaan vaadittuun videohaastatteluun. Koska nämä hakijat eivät hakemuksensa perusteella lukeutuneet kärkihakijoihin, ei heiltä myöskään erikseen selvitetty syytä sille, miksi he eivät olleet jättäneet vastaustaan videohaastatteluun.

Videohaastatteluvastauksensa jättäneiden hakijoiden voidaan katsoa täyttävän viran kelpoisuusvaatimukset, mutta hakijoiden välillä oli suuria eroja niin työkokemuksen kuin tehtäväalan tuntemuksen suhteen.

Haastatteluun kutsuttavien valinnassa arvioitiin hakijoiden ansioituneisuutta suhteessa hakuilmoituksessa ilmoitettujen hautaustoimenpäällikön viran tehtävien erityistarpeisiin.

Tehtävässä tarvitaan hyvää johtamisosaamista, käytännössä osoitettua kokemusta esihenkilönä toimimisesta sekä kykyä muutosjohtamiseen. Tehtävästä suoriutuminen edellyttää vahvoja neuvottelu- yhteistyö- ja verkostoitumistaitoja erilaisissa asiakas- ja sidosryhmätilanteissa niin kirkossa, eri yhteiskunnallisten toimijoiden kuin kansainvälisten kollega- ja yhteistyöverkoston kanssa. Lisäksi tehtävässä tarvitaan hyvää suullista ja kirjallista esitystaitoa.

Tehtävän menestyksellisessä hoitamisessa tarvitaan monipuolista kokemusta ja näkemyksellisyyttä ympäristö- ja hautaustoimen eri osa-alueista ja viheralueiden

ylläpidosta, sekä julkishallinnosta ja/tai julkisen päätöksentekomenettelyn riittävää tuntemusta ja valmiutta soveltaa toimialan lainsäädäntöä. Lisäksi tehtävässä tarvitaan aiempaa kokemusta talouden ja toiminnan suunnittelusta ja seurannasta. Eduksi katsotaan julkisten hankintojen tuntemus. Muu mahdollinen kielitaito voidaan katsoa eduksi.

Hakemusasiakirjoista ilmenevän koulutuksen ja kokemuksen sekä tehtävään liittyvän osaamisen ja menestyksekkäälle tehtävähoidolle asetettujen edellytysten toteutumisen perusteella valintaryhmä kutsui ensimmäiselle haastattelukierrokselle viisi hakijaa, hakijayhteenvedon numerot 9, 8, 7, 2 ja 13.

Näistä viidestä haastattelusta kolme, hakijayhteenvedon numerot 9, 8, ja 7 kutsuttiin jatkoprosessiin, jossa hakijoista laadittiin soveltuvuusarviointi.

Hakijoiden henkilökohtainen vertailu perusteluineen on esitetty muistiossa.

Valintaesitys perusteluineen

Kaikilla kolmella kärkikandidaatilla on monipuolisesti tehtävässä tarvittavia osaamisia ja vahvuuksia painottuen osin eri alueille. Hautaustoimen päällikön tehtävässä korostuu laaja hautausmaiden, hautapalveluiden ja krematoriotoiminnan kokonaisuuden toiminta ja palveluprosessien pitkäjänteinen kehittäminen. Hautaustoimen päällikkö vastaa niin ikään hautausmaiden rakentamisesta, maankäytön suunnittelusta sekä näihin liittyvien toiminta- ja palveluprosessien kehittämisestä.

Kokonaisuutena arvioiden etusijalle nousee Teemu Kylmäkoski laaja-alaisella osaamisellaan sekä kokemuksellaan. Kylmäkoskella on hakijoista laajin kokemus ja käytännön näytöt julkishallinnon muutostilanteiden johtamisesta, organisaatiouudistuksista sekä toimintamallimuutoksista esim. Tilaaja-tuottaja-mallin kehittämisestä sekä vahva kokemus prosessien kehittämisestä, mm ISO 9001 laadunhallinnan järjestelmän avulla. Hänen vahvuutenaan on myös monipuolinen ja vahva julkishallinnon osaaminen, ml hankintatoimen osalta.

Myös esihenkilö- ja johtamistaitoja arvioitaessa Kylmäkoski nousee etusijalle. Hänellä on monipuoliset ja vahvat neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot ja hän pystyy haastattelussa antamaan hyviä käytännön esimerkkejä erilaisista johtamistilanteista ja analysoimaan niitä. Henkilöstöjohtamisessa hänen valmentava johtamisotteensa näkyy myös hänen pedagogisen osaamisensa kautta.

Kylmäkosken ansioksi nousevat myös hänen taitonsa viestiä asioita. Hautausmaat muodostavat hyvin monipuolisen ja kulttuurisesti ainutlaatuisen kokonaisuuden kansakunnan muistina. Haastattelussa Kylmäkoski tunnisti ja osasi sanallistaa myös tätä kulttuurisesti moninaista ulottuvuutta hienolla tavalla.

Kokonaisuutena arvioituna hortonomi, YAMK Teemu Kylmäkoski täyttää parhaiten tehtävän edellytykset. Valintaryhmän esitys on yksimielinen.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus

p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu