

## Helsingforsförsamlingarnas program för inkluderande mångfald -rapport

Församlingsrådet i Matteus församling 13.02.2024 § 11  
351/00.01.02/2024

Föredragande Kyrkoherde, Matteus församling Högnabba Patricia

### Beslutsförslag

Församlingsrådet godkänner mångfaldsprogrammets dokument och uppmanar församlingens personal, förtroendevalda och aktiva frivilliga att delta i den kommande webbutbildningen.

### Behandling

### Beslut

Församlingsrådet har mottagit mångfaldsprogrammets rapport och uppmanar församlingens personal, förtroendevalda och aktiva frivilliga att delta i den kommande webbutbildningen.

### Redogörelse

Helsingfors församlingar och gemensamt församlingsarbete startade 2021 ett projekt för att befrämja jämlik behandling av regnbågsmänniskor. Syftet var att stärka de sexuella minoriteternas och könsmminoriteternas jämlikhet i Helsingfors församlingar och i gemensamt församlingsarbete. År 2022 fick projektet namnet H.O.M.O. - vilket är en förkortning av det finska "Helsingin seurakuntien osallistava moninaisuus -ohjelma.

Projektet ägs av Mari Mattson (kyrkoherde i Haga) och Henna-Mari Kettusaari (medarbetare vid speciallungdomsarbetscentret Snellu). Till ledningsgruppen hör Stefan Forsén, Mari Kinnunen och Eeva Salonen från Gemensamt församlingsarbete, samt Mari Mattson och Henna-Mari Kettusaari. Till projektgruppen hör Eppu Rantala (Malmin seurakunta), Ari Kekkonen (Tuomiokirkkoseurakunta), Tiina Koivulahti (information), Kristiina Vähäkangas (Gemensamt församlingsarbete) och Henna-Mari Kettusaari.

Projektet resulterade i ett regnbågsnätverk, som täcker så gott som alla församlingar. Utöver detta har man utarbetat en handlingsplan för att stärka och befrämja likabehandlingen av regnbågsmänniskor. Man har även utarbetat principer för trygga platser, jämlikhetsprinciper, samt påbörjat utbildning i inkluderande mångfald bland personal och förtroendevalda. Det har ordnats 7 finska utbildningar och en svensk. Ungefär en tredjedel av personal och förtroendevalda har deltagit i utbildningen - därtill en del hjälpledare och skribaedare.

Kontaktpersonsnätverket, materialet och utbildningen är utarbetade i samarbete mellan Helsingfors församlingar och samfällighetens gemensamma tjänster, så att medarbetare och förtroendevalda engagerats under olika skeden av projektet. Delaktigheten förverkligades hösten 2022 genom situationsrumsverkstäder och via Howspace, där det var möjligt att kommentera projektet sommaren 2023. Goda erfarenheter samlas framöver på församlingarnas Regnbågssidor i Sinfo.

Det planeras en webbutbildning i jämlikhet och regnbågsfrågor, utgående från materialet och de utbildningar som hölls 2023. Utbildningen är obligatorisk för alla medarbetare (med hänvisning till lagen för likabehandling) och den kan även gås av förtroendevalda. Webbutbildningen förverkligas både på finska och svenska och den blir klar våren 2024.

## Barnkonsekvensanalys

Det är ytterst viktigt att alla får känna sig välkomna i församlingen – också ur ett barns perspektiv.