

## Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön viran auki julistaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 29.02.2024 § 68  
343/01.01.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

### Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) pyytää että Helsingin tuomiokapituli julistaa Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön viran haettavaksi,
- 2) käydä keskustelun viran erityispiirteistä tuomiokapitulille esitettäväksi,
- 3) asettaa Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston edustajat Riitta Asikanius, Sari Mäkimattila, Ami Lainela, sekä yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsénin ja diakonian päällikkö Asta Turtiaisen. Sihteeriksi kutsutaan yhteisen seurakuntatyön johtajan assistentti Suvi Kummu sekä henkilöstöpalveluiden edustajana työsuojelupäällikkö Heta Laurell,
- 4) määritellä palvelussuhteen keskeiset ehdot liitteen mukaisesti,
- 5) että rekrytointiprosessissa voidaan tarvittaessa hyödyntää soveltuvuusarviointeihin erikoistuneen yrityksen palveluja valinnan tueksi,
- 6) että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

### Käsittely

Yhteisen seurakuntatyön vs. johtaja Turtiainen selosti asiaa.

Todettiin, että pöytäkirjaan lisätään päätöshistoria, joka oli teknisen virheen vuoksi jäänyt pois esityslistan tekstistä.

Käsittelyn aikana käytettiin kymmenen puheenvuoroa.

Jäsen Otto Lehtipuu esitti Voipio-Pulkin, Harms-Aallon ja usean muun kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.

Lehtipuun palautusesitys kuului seuraavalla tavalla: ”Esitän asian palauttamista siten, että kelpoisuusvaatimukseksi riittää soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Samalla on arvioitava, onko virka syytä täyttää määräaikaisesti vai pysyvästi”.

Puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja teki äänestysesityksen, jonka mukaan asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät Jaa ja asian palauttamista valmisteluun kannattavat äänestävät Ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksen tuloksena puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyn jakaminen sai yhden äänen (Vuori). Asian palauttaminen valmisteluun sai 13 ääntä (Ahoon, Asikanius, Assmann, Auvinen, Harms-Aalto, Heikkilä, Karjalainen, Lainela, Lehtipuu, Mäkimattila, Olkkola, Raike-Ojanen ja Voipio-Pulkki).

Asia palautetaan valmisteluun.

### Päätös

Asia palautettiin valmisteluun.

### Päätöshistoria

Yhteinen kirkkoneuvosto 29.02.2024 § 68

343/01.01.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) pyytää että Helsingin tuomiokapituli julistaa Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön viran haettavaksi,
- 2) käydä keskustelun viran erityispiirteistä tuomiokapitulille esittäväksi,
- 3) asettaa Kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi yhteisen kirkkoneuvoston määräämät edustajat, yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsénin sekä diakonian päällikkö Asta Turtiaisen. Sihteeriksi kutsutaan yhteisen seurakuntatyön johtajan assistentti Suvi Kummu sekä henkilöstöjohtajan nimeämä henkilöstöpalveluiden edustaja.,
- 4) määritellä palvelussuhteen keskeiset ehdot liitteen mukaisesti,
- 5) että rekrytointiprosessissa voidaan tarvittaessa hyödyntää soveltuvuusarviointeihin erikoistuneen yrityksen palveluja valinnan tueksi.

Käsittely

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Forsén selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin 14 puheenvuoroa.

Jäsen Otto Lehtipuu esitti Assmannin, Mäkimattilan ja usean muun kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun.

Puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä. Puheenjohtaja teki äänestysesityksen, jonka mukaan asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät Jaa ja asian palauttamista valmisteluun kannattavat äänestävät Ei. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksen tuloksena puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyn jakaminen sai kolme ääntä (Raitio, Salenius, Vuori). Asian palauttaminen valmisteluun sai 11 ääntä (Ahonen, Asikanius, Assmann, Harms-Aalto, Lainela, Lehtipuu, Mäkimattila, Olkkola, Raike-Ojanen, Solastie ja Voipio-Pulkki).

Asia palautetaan valmisteluun.

Päätös

Asia palautettiin valmisteluun.

Selostus

Kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön virka yhteisessä seurakuntatyössä on avoinna, koska nykyinen viranhaltija Kalle Kuusniemi on valittu Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherraksi 1.2.2024 alkaen.

Tausta:

Vuonna 2018 yhteiseen seurakuntatyöhön haluttiin muutoksia, joten perustettiin projektiryhmä nimeltään "YSK2020". Sen tavoitteena oli muuttaa organisaatiota. Vuonna 2019 Yhteisessä seurakuntatyössä oli vielä vanha rakenne, joka koostui neljästä eri osastosta: diakonia, kasvatus ja seurakuntapalvelu, sairaalasielunhoito sekä perheneuvonta. Diakoniaosastoa ja kasvatusta sekä seurakuntapalvelua johti kaksi päällikköä, ja sairaalasielunhoidon sekä perheneuvonnan alueita johtivat johtava sairaalapappi sekä johtava perheneuvoja. Nämä neljä muodostivat yhteisen seurakuntatyön johtoryhmän yhdessä yhteisen seurakuntatyön johtajan kanssa. Vuoden 2019 alussa sekä kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikkö (eläköityminen) että diakoniapäällikkö irtisanoutuivat (toisen organisaation virkaan siirtyminen). Koska organisaatiomuutos oli käynnissä, palkattiin diakoniapäälliköksi määräaikainen sijainen sisäisesti. Samalla päätettiin, että yhteisen seurakuntatyön

johtaja ottaa vastuun kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön tehtävistä oman työnsä ohella.

Organisaatiomuutoksen yhteydessä hyväksyttiin projekti nimeltä "Muutoksen tuki -hanke". Tämän hankkeen tarkoituksena oli kuulla kaikkia työntekijöitä ja auttaa kehittämään organisaatiota joustavammaksi samalla toteuttaen yhteisen seurakuntatyön tehtäviä. Organisaatiomuutoksen aikana ilmeni ongelmia erityisesti sairaalasielunhoidon ja perheneuvonnan kokonaisuuksien johtamisessa, joten päädyttiin tekemään virkojen uudelleen järjestelyitä ja vanhan johtoryhmän toiminta lopetettiin.

Lopputuloksena koko yhteinen seurakuntatyö muuttui tiimiorientoiduksi organisaatioksi, jossa oli 5–8 henkilön tiimejä ja jokaisessa, tiimissä oma lähijohtaja. Kun organisaatiomuutos oli valmis ja yhteinen kirkkoneuvosto oli vahvistanut muutokset, sekä diakoniapäällikkö että kasvatuksen päällikkö rekrytoitiin. Käytännössä päällikötaso oli poistettu ja kahden päällikön tehtävänä oli toimia enemmän apulaisjohtajina yhdessä yhteisen seurakuntatyön johtajan kanssa. Lähijohtajille annettiin enemmän vastuuta, ja toimintaa päätettiin johtaa lähijohtajien kokousten kautta sekä säännöllisesti järjestettävän johtajan esittelyn kautta (jossa valmistellaan päätöksiä). Havaittiin myös, että ongelmat yhteisessä seurakuntatyössä liittyivät pääasiassa johtamiseen sekä identiteetin puutteeseen, joten päätettiin panostaa enemmän viestintään ja toteuttaa niin sanottua dialogista johtamista. Muutos on tuottanut tulosta ja on näkynyt muun muassa henkilöstökyselyn tuloksissa.

Nykytilanne:

Viime vuosina kasvatuksen ja seurakuntapalveluiden päällikön vastuualueisiin on kuulunut monialainen kasvatusta, oppilaitostyö, erityisnuorisotyö, perheneuvonta sekä leiri- ja toimintakeskukset. Viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää, että viranhaltijalla on johtamistaitoa sekä teologista perehtyneisyyttä ja hänen on oltava vihitty papiksi. Pätevyysvaatimukseen kuuluu pastoraalitutkinto. Ajatuksena on, että teologinen osaaminen kasvatuksen alueella olisi tarpeeksi kattava. Tästä syystä teologinen perustutkinto sekä pastoraalitutkinto, jossa erityisesti otetaan huomioon kirkon erityistarpeet kasvatuksen alueella, ovat oleellisia.

On esitetty, että tähän tehtävään tulisi olla pätevyysvaatimuksena ylempi ammattikorkeakoulututkinto, joka antaisi mahdollisuuden kirkon nuorisotyön ohjaajan pätevyydellä sekä lisätutkinnolla hakea tehtävään. Kasvatustieteellinen osaaminen on hyödyllinen kirkon kasvatusalalla toimimisessa, mutta se liittyy enemmän monialaisen kasvatustyön tiimiin kuin osaston johtamiseen, jossa tarvitaan enemmän teologista ja kirkollista kasvatustietämystä. Kalle Kuusniemi, joka toimi päällikkönä ennen siirtymistään Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherraksi, on teologian tohtori. Teologinen osaaminen näkyi mm. erilaisten raporttien, analyysien ja selvitysten valmistelussa. Tämä on osoittanut, että teologista osaamista ainakin maisteritasolla tulisi edellyttää. Tämän lisäksi tarvitaan taloudellista osaamista, joka yleensä sisältyy johtamiskoulutuksiin. Päällikön pitää pystyä käsittelemään esimerkiksi leirikeskuskilpailutuksia, jotka ovat suuruusluokaltaan yli puoli miljoonaa euroa.

Vaikka yhteisen seurakuntatyön työntekijöiden määrä on vähentynyt noin sataankymmeneen henkilöön, tätä kokonaisuutta johdetaan nyt johtokolmikton kautta. On itsestään selvää, että jos joku tästä kolmikosta puuttuu, jäljellä olevan johdon rasitus ja paine on liian suuri. Tästä syystä esitetään, että virka julistetaan nyt haettavaksi, jotta osaston kehittäminen ja vaativien johtamistarpeiden toteuttaminen olisi mahdollista.

Haastatteluryhmään valitaan myös yhteisen kirkkoneuvoston jäseniä, joilla on kokemusta ja ymmärrystä vaativista johtamistehtävistä. Tähän tehtävään on ollut mahdollista ilmoittautua. Vakiintuneen käytännön mukaisesti puheenjohtajisto laatii

pohjaehdotuksen kulloinkin kysymyksessä olevan tehtävän täyttämistä kyselyyn saatujen vastausten pohjalta. Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja kertoo suullisesti puheenjohtajiston pohjaehdotuksen valittavasta luottamushenkilöstä / valittavista luottamushenkilöistä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa. Mikäli ehdotus valittavasta henkilöstä on valmis jo esityslistan laatimisvaiheessa, voi esittelijä harkintansa mukaan sisällyttää valittavaksi esitettävän henkilön nimen jo esityslistalla olevaan päätösehdotukseen.

Ami Lainela ilmoittautui halukkaaksi ja on ollut aiemmin vastaavissa tehtävissä.

Sari Mäkimattilalla runsaasti kokemusta ja koulutusta rekryointitehtäviin. Kasvatus ja seurakuntapalvelut ovat erityisen mielenkiinnon ja osaamisen aluetta.

Riitta Asikaniuksella on yli kahden vuosikymmenen kokemus yhteisen seurakuntatyön rekryoinneista yli 40 kertaa. Lisäksi hän on johdettavien työalojen ammattilainen sekä substanssiasiantuntija.

Yhteisen seurakuntatyön johtaja osallistuu rekryointiryhmään virkansa puolesta. Sekä diakonian päällikkö Asta Turtiainen, henkilöstöosaston edustaja työsuojelupäällikkö Heta Laurell että johtajan assistentti Suvi Kummu ovat osallistuneet myös edellisellä kerralla tämän viran rekryointiryhmään.

Pöytäkirjan tarkastaminen heti kokouksessa johtuu tarpeesta saada päätösesitys ajoissa Helsingin tuomiokapitulin kerran kuussa tapahtuvaan istuntoon (KL 4: 6 § 4b)

Kirkkolain mukaan *tuomiokapituli päättää [pappis]viran haettavaksi julistamisesta, hakuajan jatkamisesta, uudesta hakuajasta tai virkasuhteen täyttämättä jättämisestä sekä koeajan määräämisestä seurakunnanseurakuntapastorin virkasuhteessa* (KL 4:6)

Yhtymän hallintosäännön mukaan yhteinen kirkkoneuvosto tekee valinnan ja osallistuu rekryointiin koskien päällikötason virkoja.

Kelpoisuusvaatimukset kasvatuksen ja seurakuntapalvelun päällikön virkaan ovat:

- kelpoisuus vakinaisen papin virkaan (pastoraalitutkinto),
- riittävä seurakuntatyön tuntemus,
- perehtyneisyyttä tehtäväalueen toimintakenttään ja
- suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito.

Tämän lisäksi hakuilmoituksessa on aikaisemmin todettu, että eduksi katsotaan aiemmin osoitettu menestyminen johtotehtävissä ja työskentely onnistuneissa kehittämishankkeissa. Tehtävää tullaan kuvaamaan hakuilmoituksessa siten, että tehtävänä on

- vastata Yhteisen seurakuntatyön johtajan kanssa toiminnan johtamisesta, yleissuunnittelusta ja kehittämisestä,
- edistää yhteistyötä Yhteisessä seurakuntatyössä, seurakuntien kanssa ja muiden toimijoiden kanssa sekä
- toimia Yhteisen seurakuntatyön johtajan sijaisena ja osallistua hänen kanssaan hallinnollisten tehtävien hoitamiseen tehtäväkuvauksessa tarkemmin määritellyllä tavalla.

Suunnitelmien mukaan haku aika päättyisi 4.4.2024. klo.12 Haastattelut pidetään alustavien suunnitelmien mukaan 22.4.-23.4.2024 klo. 16.00 alkaen. Mahdolliset soveltuvuuskokeet pidetään myöhemmin.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

Jakelu