

Hustavlan

Församlingsrådet i Johannes församling 13.02.2024

§ 25

302/00.01.01/2024

Föredragande Kyrkoherde, Johannes församling Westerlund Johan

Beslutsförslag

- Församlingsrådet godkänner dokumentet "Förbindelse till gott uppförande"
- Församlingsrådet beslutar att frågan om påföljder för den som inte följer dokumentets riktlinjer behöver formuleras.

Beslut

Församlingsrådet godkände dokumentet "Förbindelse till gott uppförande". Församlingsrådet noterade att dokumentet tillkommit i samarbete och att innehållet omfattats av samtliga i personalen. Församlingsrådet utgår ifrån att alla i personalen med sin underteckning bekräftar att de tagit del av dokumentet.

Redogörelse

Församlingsrådet godkände en "Utvecklingsplan för personaltrivsel". En del i planen är att utveckla ett dokument för att tillämpa samfällighetens och kyrkans rekommendationer för uppförande på arbetsplatsen. Samtliga medarbetare ska förbinda sig till dokumentet. Ett dokument är nu färdigt och går under arbetsnamnet "hustavla". Ledningsgruppen har delegerat arbetet med dokumentet till kyrkoherden och kaplan Monica Heikel-Nyberg. Dokumentet har utarbetats så att alla sektorer först har fått skriva ned vad som ska finnas med i dokumentet, förslagen har sammanställts och hela personalen har fått prioritera de olika saker som kommit upp. Efter det har Heikel-Nyberg gjort upp texten. Utkastet har behandlats i alla sektorer och alla är nöjda med texten.

Några medarbetare har dock till kyrkoherden meddelat att de inte skriver under dokumentet.

Frågan om eventuella påföljder för den som inte följer det överenskomna har inte specifikt definierats. I första hand kan vem som helst påminna en kollega om vad som gäller på den här arbetsplatsen. I förlängningen blir eventuella problem med uppförandet naturligtvis en fråga för förmannen.

Ifall FR godkänner dokumentet skickas det ut till samtliga anställda med begäran om underskrift. Den som inte skriver under ombeds skriftligt motivera detta.

Barnkonsekvensanalys

Man kunde lyfta fram att denna förbindelse till gott uppförande gäller även för och gentemot unga ledare (16–18-åringar). Unga ledare är likvärdiga arbetskamrater, trots att deras arbetsförhållande är kort och arbetsuppgifterna oftast kopplade till lägerverksamhet.