

Sektorledare – Omsorg

Församlingsrådet i Johannes församling 15.01.2024

§ 8

302/00.01.01/2024

Föredragande Kyrkoherde, Johannes församling Westerlund Johan

Beslutsförslag

- Församlingrådet bifaller Anna Maria Böckermans önskan om att avgå som sektorledare för sektor Omsorg
- Församlingrådet utser Karin Salenius till sektorledare för sektor Omsorg
- Församlingrådet utser Pia Kummel-Myrskog till vice sektorledare för sektor Omsorg.
- Församlingrådet för en remissdiskussion kring förslaget till uppdaterad organisationsmodell.

Behandling

En fråga som ställdes; borde ledningsgruppen utökas?

I diskussionen väcktes frågan om ledningsgruppens sammansättning och storlek.

Beslut

Församlingsrådet beslöt

- att bifalla Anna Maria Böckermans önskan om att avgå som sektorledare för sektor Omsorg
- att utse Karin Salenius till sektorledare för sektor Omsorg
- att utse Pia Kummel-Myrskog till vice sektorledare för sektor Omsorg

Församlingrådet förde en remissdiskussion kring förslagen till uppdaterad organisationsmodell och ber ledningsgruppen att förbereda ärendet till nästa församlingsrådsmöte.

Redogörelse

Församlingens personalorganisation har i ca två år varit uppdelad i tre sektorer: Välkomnande, Lärande och Omsorg. I samband med visitationen i somras konstaterades att organisationen inte till alla delar fungerar och behöver uppdateras. Arbete med att uppdatera organisationen har gjorts under hösten.

I december meddelade sektorledaren för sektor Omsorg, Anna Maria Böckerman att det inte finns förutsättningar för henne att fortsätta som sektorledare. Sektorledarna är utsedda av församlingrådet. Vice sektorledare för Omsorg är Karin Salenius.

Sektormodellen har på många sätt varit välfungerande. Fr.a. har övergången från ett stort möte med hela personalen till mindre möten gjort att mera idéer har formulerats och fler initiativ har förverkligats. Medarbetare som tidigare inte haft utrymme att aktivt delta i planering och visionering kan nu på annat sätt vara inkluderad.

Modellens problem har främst synts i informationen mellan de olika sektorerna. Den ena sektorn vet inte vad den andra gör. Sektorernas inre kultur har också utvecklats åt olika håll vilket skapat en del konflikter och ledningsgruppens mandat och arbete har inte räckt till för att koordinera arbetet och förmedla information. Därtill kom gudstjänstlivets organ "Arbetsgrupp för tillbedjan" aldrig igång och lades ganska snart ner.

I arbetet med organisationen har det visat sig svårt att skapa ett system där tre sektorer är så stora att de är funktionsdugliga. Ett förslag där organisationen består av två sektorer presenteras vid sammanträdet för remissdiskussion.

Efter församlingsrådets remissdiskussion genomförs de höranden som förändringen förutsätter varpå FR i februari fattar beslut i helheten.