



Helsingin seurakuntayhtymä
Yhteinen kirkkoneuvosto

Pöytäkirja 1/2024

Aika 11.01.2024 klo 16:05 - 20:04

Paikka Kokoushuone Sonck, Seurakuntien talo

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Alkuhartaus ja kokouksen avaus	5
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	6
§ 3	Kokouksen osanottajien toteaminen	7
§ 4	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	8
§ 5	Tuomiokapitulin päätös yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajasta vuodeksi 2024	9
§ 6	Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenen valinta	10
§ 7	Sijitusneuvottelukunnan jäsenen valinta	11
§ 8	Vuoden 2024 talousarvion 1. muutos - investointiosa	13
§ 9	Kirkko Helsingissä -strategia	17
§ 10	Taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet vuosille 2025-2030	29
§ 11	Hautaustoimen päällikön viran kelpoisuusvaatimusten muuttaminen	47
§ 12	Hautaustoimen päällikön viran auki julistamisen arviointi sekä viran keskeisten ehtojen ja erityispiirteiden määrittäminen	51
§ 13	Kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajan palkkio	53
§ 14	Tarveharkintaisen määrärahan myöntäminen vuodelle 2024	55
§ 15	Lauttasaaren kirkkoherran palkka	61
§ 16	Kampin kappelin uuden toimintamallin arviointi ja kappelin tulevaisuus	62
§ 17	Hankintasopimuksen solmiminen Lasten Päivän Säätiön kanssa Kymppi-synttäreiden järjestämisestä Linnanmäen huvipuistossa 25.5.2024	64
§ 18	Oulunkylän vanhan kirkon suomenkielisen nimen muuttaminen	66
§ 19	Vihdissä sijaitsevan Lammassaari niminen tila nro 927-417-3-109 myynti	67
§ 20	Kellokoskella sijaitsevan kiinteistön nro 858-404-3-2138 sekä kiinteistöllä sijaitsevien rakennusten myynti	69
§ 21	Viranhaltijapäätökset	71
§ 22	Päätös kieltäytyä Markkinaoikeuteen tehdyn valituksen oikeudenkäyntikustannusten maksamisesta	73
§ 23	Kulosaaren pappila, osoitteessa Kulosaarentie 42, kiinteistön myyntipäätöksen muutos	76
§ 24	Yhteisen kirkkovaltuuston 14.12.2023 tekemien päätösten täytäntöönpano	78

§ 25	Ilmoitusasiat	79
§ 26	Kokouksen päättäminen sekä oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen antaminen	81

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Asikanius Riitta	puheenjohtaja	
	Ahonen Esa	jäsen	
	Assmann Mervi	jäsen	
	Auvinen Petteri	jäsen	
	Harms-Aalto Martina	jäsen	poissa §1-§8 ja §12-§24
	Heikkilä Marianne	jäsen	
	Lainela Ami	jäsen	
	Lehtipuu Otto	jäsen	poissa §1-§4
	Mäkimattila Sari	jäsen	
	Raike-Ojanen Elina	jäsen	
	Raitio Juha	jäsen	
	Salenius Jan-Anders	jäsen	
	Voipio-Pulkki Liisa-Maria	jäsen	
	Halme Lasse	varajäsen	
	Rintamäki Juha	esittelijä	
	Vuori Wiking	yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja	
	Silander Juha	viranhaltija	
	Kajander Riitta	viranhaltija	
	Rasmus Osmo	viranhaltija	
Forsén Stefan	viranhaltija		
Holappa Kimmo	viranhaltija		
Ollila Juha-Pekka	viranhaltija		
Salonen Eeva	asiantuntija	paikalla §9 ajan	
Koskinen Virpi	kirkkoherra (YKN)		
Kosonen Ulla	kirkkoherra (YKN)		
Perttilä Elina	kirkkoherra (YKN)		
Korhonen Salla	sihteeri		
Yliruka Nora	tekninen sihteeri		
Poissa	Vuori Maika		
	Ketonen Satu		
	Perret Christoffer		

Allekirjoitukset

Riitta Asikanius
puheenjohtaja

Salla Korhonen
sihteeri

Käsitellyt asiat

1 - 26

Pöytäkirjan tarkastus

Helsingissä 17.1.2024

Sari Mäkimattila
pöytäkirjantarkastaja

Jan-Anders Salenius
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Pöytäkirja on nähtävillä julkisessa tietoverkossa, osoitteessa www.helsinginseurakunnat.fi/paatoksetjailmoitukset.html.stx Pöytäkirjan julkaisupäivä on 17.1.2024.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 1

11.01.2024

Alkuhartaus ja kokouksen avaus

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 1

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja Sari Mäkimattila toimitti alkuhartauden.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 2

11.01.2024

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 2

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Sari Mäkimattila ja Jan-Anders Salenius.

Pöytäkirjan tarkastuspäivä on 17.1.2024.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Sari Mäkimattila ja Jan-Anders Salenius.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 3

11.01.2024

Kokouksen osanottajien toteaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 3

Päätös

Todettiin kokouksen osanottajat.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 4

11.01.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 4

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 5

11.01.2024

Tuomiokapitulin päätös yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajasta vuodeksi 2024

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 5
891/00.00.02/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) merkitä tiedoksi tuomiokapitulin päätöksen ja saattaa sen yhteisen kirkkovaltuuston tiedoksi;
- 2) kirkkoherra Maika Vuorelle maksettavasta palkkiosta yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan tehtävien hoitamisesta. Palkkion suuruus on 542 euroa kuukaudessa ja sen maksatus on sidoksissa yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan tehtävien hoitamiseen. Palkkion maksatus päättyy ilman erillistä päätöstä mikäli Vuori pyytää eroa tehtävästä tai puheenjohtajan tehtävään nimetään toinen henkilö.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin viisi puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli on määrännyt Pitäjänmäen seurakunnan (vuoden 2024 alusta) kirkkoherra Maika Vuoren Helsingin seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajaksi vuodeksi 2024.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle on yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä maksettu 542 euron suuruista kuukausittaista palkkiota puheenjohtajatehtävien hoitamisesta. Palkkiota ei ole määritelty yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymässä palkkiosäännössä, sillä aiemmin asiasta on määrätty virka- ja työehtosopimuksella. Vuodesta 2016 lähtien palkkio on ollut 542 euroa kuukaudessa. Lisäksi maksetaan palkkiosäännön mukaisesti kokouspalkkioita säännöissä määrättyistä kokouksista. Palkkion maksatus päättyy ilman erillistä päätöstä maksuperusteen päättyessä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Liitteet

- 1 Helsingin hpkn tuomiokapitulin ptkote 13.12.2023 § 27 Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja 1.1.-31.12.2024

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 6

11.01.2024

Yhteisen kirkkoneuvoston jäsenen valinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 6
432/00.00.02/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

1) myöntää eron Satu Ketoselle yhteisen kirkkoneuvoston jäsenyydestä 26.1.2024 alkaen.

2) valita yhteiseen kirkkoneuvostoon uuden varsinaisen jäsenen Satu Ketosen tilalle jäljellä olevaksi yhteisen kirkkoneuvoston toimikaudeksi 26.1.2024 alkaen.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin kolme puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Oulunkylän seurakunnan jäsen Satu Ketonen on 16.12.2023 lähettämällään viestillä anonut eroa yhteisen kirkkoneuvoston jäsenyydestä vuoden 2024 alusta alkaen.

Seurakuntayhtymän hallintosäännön mukaan rovastikunnan valtuutetut tekevät ehdotuksen yhteisen kirkkovaltuuston vaalinvalmistelijoille yhteisen kirkkoneuvoston jäsenten valinnasta.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander, juha.silander@evl.fi

Jakelu

Satu Ketonen

Liitteet

2 Satu Ketonen eroanomus luottamustehtävästä

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 7

11.01.2024

Sijoitusneuvottelukunnan jäsenen valinta

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 7
432/00.00.02/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1) myöntää eron Satu Ketoselle sijoitusneuvottelukunnan jäsenyydestä 12.1.2024 alkaen.

2) valita sijoitusneuvottelukuntaan uuden varsinaisen jäsenen Satu Ketosen tilalle jäljellä olevaksi sijoitusneuvottelukunnan toimikaudeksi 12.1.2024 alkaen.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin kaksi puheenvuoroa.

Puheenjohtaja Riitta Asikanius ehdotti sijoitusneuvottelukunnan uudeksi jäseneksi Petteri Auvista.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti:

1) myöntää eron Satu Ketoselle sijoitusneuvottelukunnan jäsenyydestä 12.1.2024 alkaen.

2) valita Petteri Auvisen sijoitusneuvottelukuntaan uudeksi varsinaiseksi jäseneksi Satu Ketosen tilalle jäljellä olevaksi sijoitusneuvottelukunnan toimikaudeksi 12.1.2024 alkaen.

Selostus

Oulunkylän seurakunnan jäsen Satu Ketonen on 16.12.2023 lähettämällään viestillä anonut eroa sijoitusneuvottelukunnan jäsenyydestä vuoden 2024 alusta alkaen.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 9.2.2023 § 43 päättänyt asettaa sijoitusneuvottelukunnan vuosiksi 2023-2024. Samassa yhteydessä yhteinen kirkkoneuvosto valitsi neuvottelukunnan puheenjohtajaksi Leena Rantasen ja jäseniksi Eero Kasasen, Jussi Kanervan, Jukka-Pekka Kärkkäisen, Pertti Sundbergin, Tuija Virtasen ja Satu Ketosen.

Yhteisen kirkkoneuvoston 14.12.2023 hyväksymän, 1.1.2024 voimaan astuneen sijoitussuunnitelman kohdan 8.1. mukaan seurakuntayhtymän sijoitustoiminnan organisoinnissa on erotettava strateginen ja operatiivinen vastuu. Strateginen vastuu kuuluu yhteiselle kirkkoneuvostolle. Yhteisen kirkkoneuvoston nimeämä sijoitusneuvottelukunta valvoo ja ohjaa strategian toteutumista.

Hallintojohtajalla on seurakuntayhtymän ja hautainhoitorahaston rahavarojen sekä testamentti- ja lahjoitusvarojen sijoittamisen osalta ja kiinteistöjohtajalla kiinteistö- ja

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 7

11.01.2024

asuntosijoitusten osalta vastuu siitä, että sijoitustoiminta on valitun strategian puitteissa tehokasta ja tuloksellista.

Sijoitussuunnitelmaan on yksilöidysti kirjattu sijoitusneuvottelukunnan tehtäviksi sijoitussuunnitelman mukaisen sijoitustoiminnan toteutumisen valvonta ja ohjaus sekä operatiivinen sijoitustoiminnan suunnittelu.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander, juha.silander@evl.fi

Jakelu

Satu Ketonen
Sijoitusneuvottelukunnan uusi jäsen

Liitteet

3 Satu Ketonen eroanomus luottamustehtävästä

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 8

11.01.2024

Vuoden 2024 talousarvion 1. muutos - investointiosa

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 8
10/02.00.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää, että

1) vuoden 2024 talousarvion investointiosan investointihankkeita ja -määrärahoja lisätään 5 565 376 eurolla vuodelta 2023 siirtyvien investointimäärärahojen osalta liitteen mukaisesti.

Käsittely

Käsittelyn aikana ei käytetty puheenvuoroja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Osa vuoden 2023 talousarvioon sisältyvistä investointiosan hankkeista jäi toteutumatta. Nyt esitetään, että alla olevan selvityksen ja liitteen 1 mukaiset toteutumattomat hankkeet ja niihin varatut käyttämättömät investointimäärärahat siirretään talousarviomuutospäätöksellä vuoden 2024 hankkeiksi ja määrärahoiksi. Päätösesityksellä ei ole vaikutusta vuosien 2023 ja 2024 yhteenlaskettavaan investointimäärärahojen kokonaissummaan. Vuoden 2023 talousarviossa olleiden, vuodelle 2024 siirrettäviksi esitettävien investointimäärärahojen käyttötarkoitus ei myöskään muutu.

Talousarviovuosi on usein liian lyhyt aika investointien toteuttamiseksi ja talousarviota valmisteltaessa ei ole aina tiedossa kaikkia niitä seikkoja, jotka vaikuttavat investointien aikatauluihin. Vuodelle 2024 siirrettäviksi esitettävät määrärahat perustuvat edellisvuonna käyttämättömiin määrärahoihin. Lisäksi vuoden 2023 keskeneräisten investointihankkeiden osalta tullaan esittämään kyseisten investointimäärärahojen siirtoa vuodelle 2024 alkuvuoden 2024 aikana.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti 9.12.2021 investointien nettomaksimimäärät vuosiksi 2023–2030. Vuositasolla vuoden 2023 alkuperäinen investointisumma oli 23,2 milj. euroa ja talousarviomuutosten jälkeen investointimäärä nousi 25,8 milj. euroon. Luku sisältää vuodelta 2022 siirrettyjä investointimäärärahoja. Koska yhteisen kirkkovaltuuston vahvistama taloussuunnittelukausi alkoi vuodesta 2023, kasvoi aikavälin 2023-2030 yhteenlaskettu investointisumma vuoden 2022 siirtojen myötä 2,6 milj. eurolla. Kassavirtanäkökulmasta rahankäyttö ei kuitenkaan lisääny ajalla 2022–2030, koska vuoden 2023 investointimäärärahojen kasvu johtui vuodelta 2022 toteutumatta jääneistä investoinneista.

Seuraavassa esitetellään yksilöidysti hankkeet ja niihin liittyvien, siirrettäviksi esitettävien investointimäärärahojen suuruus:

HAUTAUSTOIMI**Uudisrakennukset**

2006296 Maunulan huoltoalueen varastorakennus 30.000 €

Hankkeen käynnistäminen siirtyi vuodelle 2024.

Rakennusten peruskorjaus ja -parannus**2002591 TA-taso Maunulan uurnalehdon rakennusten peruskorjaus 1.421.130 €**

Esitetään hankkeelle Maunulan uurnalehdon toimisto- ja huoltorakennuksen muuttaminen maalämmölle ja ilmanvaihtokoneiden uusinta varatun määrärahan siirtämistä vuodelle 2024. Hankkeen toteutus siirtyi vuodelle 2024.

Koneet ja kalusto**2002597 TA-taso Hietaniemen HTM koneet ja kalusto 300.000 €**

Esitetään Hietaniemen hautausmaan vanhan kuorma-auton vaihtamiseen uuteen varatun 300.000 € määrärahan siirtämistä vuodelle 2024.

2002596 TA-taso Maunulan uurnalehto koneet ja kalusto 180.000 €

Pienkuormaajan vaihtamiseen uuteen lisälaitteineen esitetään 60.000 euron määrärahan siirtämistä vuodelle 2023.

Kiinteistötraktorin hankinta jouduttiin keskeyttämään hankinta- ja käyttösuorituksen vuoksi ja hankinta täytyy kilpailuttaa uudestaan.

Koko 180.000 euroa esitetään siirrettäväksi vuodelle 2024.

KIINTEISTÖTOIMI**Uudisrakennukset****2010685 Oulunkylän vanha kko lisärakentaminen 135.000 €**

Esitetään Oulunkylän vanhan kirkon korjaustöille ja mahdolliselle lisärakentamiselle vuodelle 2023 varatun 135.000 € määrärahan siirtämistä vuodelle 2024.

Rakennusten peruskorjaus ja -parannus**2010930 Viikin kirkon ikkunoiden korjaus 100.000 €**

Esitetään Viikin kirkon ikkunoiden korjaukseen varatun 100.000 € määrärahan siirtoa vuodelle 2024. Hanketta ei ehditty käynnistää vuonna 2023.

2008473 Mikaelinkirkko 394.617 €

Esitetään Mikaelinkirkkoon akuutisti tarvittavien korjausten suunnitteluun ja toteutukseen varatun 394.617 € määrärahan siirtämistä vuodelle 2024. Hanketta ei ehditty käynnistää vuonna 2023.

2010895 Myllypuron kirkko saneeraus 343.786 €

Esitetään Myllypuron kirkon saneeraukseen varatun 343.786 € suuruisen määrärahan siirtämistä vuodelle 2024. Hanketta ei ehditty käynnistää vuonna 2023.

2010704 Hermannin diakoniatalossa olevan toiminnan siirtyminen Paavalinkirkkoon 250.000 €

Esitetään Hermannin diakoniatalossa olevan toiminnan siirtymiseen Paavalinkirkkoon tarvittavaan rakennuttamiseen ja suunnitteluun varatun määrärahan 250.000 € siirtämistä vuodelle 2024.

2010706 Puistolan kirkko korjaukset 160.000 €

Esitetään Puistolan kirkon välttämättömiin korjauksiin varatun 160.000 € määrärahan siirtämistä vuodelle 2024.

2006236 JohanneksenkirKKo pieni kappeli 34.654 €

Esitetään JohanneksenkirKKon pienen kappelin rakentamiseen varatun määrärahan siirtämistä vuodelle 2024. Hankkeen toteuttamista lykätään, kunnes seurakunta on päättänyt hankkeen käynnistamisestä.

2008674 VanhakirKKo, talotekniset korjaukset 50.000 €

Esitetään VanhankirKKon taloteknisiin korjauksiin varatun 50.000 € suuruisen määrärahan siirtämistä vuodelle 2024. Hanketta ei ehditty käynnistää vuonna 2023.

2006238 Maunulan kirKKo korjaukset 528.388 €

Esitetään Maunulan kirKKoon tarvittaviin akuutteihin korjauksiin suunniteltuineen varatun määrärahan 528.388 € siirtoa vuodelle 2024. Hankkeen käynnistys siirtyi vuodelle 2024.

2008524 Malmin hautausmaan kappelin katon huoltomaalaus 140.841 €

Esitetään Malmin hautausmaan kappelin katon huoltomaalaukseen varatun 140.841 € määrärahan siirtoa vuodelle 2024. Hankkeen käynnistys siirtyi vuodelle 2024.

2008601 Mikael AgricolankirKKo, ikkunat 400.000 €

Esitetään Mikael AgricolankirKKon ikkunoiden korjaukseen varatun 400.000 € määrärahan siirtoa vuodelle 2024. Hankkeen toteutus siirtyi vuodelle 2024.

2010638 Huopalahden kirKKon ja kellotapuln maalaus 650.000 €

Esitetään Huopalahden kirKKon ja kellotapuln maalaushankkeen suunnitteluun ja toteutukseen varatun määräraha 650.000 € siirtoa vuodelle 2024. Hankkeen suunnittelu ja toteutus siirtyi vuodelle 2024.

2010639 Roihuvuoren kirKKon verkotus +150.000 €

Esitetään Roihuvuoren kirKKon verkotuksen urakan toteutukseen varatun määrärahan 150.000 € siirtämistä vuodelle 2024. Urakan toteutus siirtyi vuodelle 2024.

2010542 Hissi PaavalinkirKKo 66.960 €

Esitetään PaavalinkirKKon hissi -hankkeelle varatun määrärahan siirtämistä vuodelle 2024. Hankkeen toteutus siirtyi vuodelle 2024.

Koneet ja kalusto**2008553 JohanneksenkirKKo AV 130.000 €**

Esitetään JohanneksenkirKKo AV -hankkeelle varatun määrärahan siirtämistä vuodelle 2024. Hanketta lykätään, kunnes seurakunta on päättänyt hankkeen käynnistamisestä.

2010927 Maunulan kirKKon AV +100.000 €

Esitetään Maunulan kirKKon AV-hankkeelle varatun määrärahan 100.000 € siirtämistä vuodelle 2024. Hanke ei käynnistynyt vuonna 2023.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 8

11.01.2024

p. 040 563 9709, juha.silander@evl.fi

Liitteet

- 4 Liite 1 Vuodelle 2024 siirtyvät investoinnit
- 5 Liite 2 Rahoitusosa

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 9

11.01.2024

Kirkko Helsingissä -strategia

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 9
392/00.01.02/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) osaltaan hyväksyä Kirkko Helsingissä -strategian.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle

2) hyväksyä Kirkko Helsingissä -strategian, jonka mukaan,

3) Kirkko Helsingissä -strategian visio on: Kasvava kristillinen yhteisö helsinkiläisille olla, tulla ja toimia,

4) Kirkko Helsingissä -strategian valintoja ovat:

Valinta 1: Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä,

Valinta 2: Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille,

Valinta 3: Rakennamme hyvän tekemisen verkostoja,

Valinta 4: Teemme toivon tekoja,

5) Kirkko Helsingissä -strategian vision kuvaus sekä valintoihin liittyvät tavoitteet ja mittarit oheisen liitteen mukaan,

6) Kirkko Helsingissä -strategia on voimassa vuodet 2024 - 27,

7) sen tavoitteita edistetään toimenpiteillä kaikissa seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa,

8) strategisista toimenpiteistä päätetään osana vuosittaista toiminta- ja taloussuunnittelua,

9) Kirkko Helsingissä -strategiaa on mahdollista tarkentaa strategiakauden aikana

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki ja projektipäällikkö Eeva Salonen selostivat asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin 32 puheenvuoroa.

Päätös

Keskustelun jälkeen esittelijä veti asian pois esityslistalta. Asia tuodaan päätettäväksi yhteisen kirkkoneuvoston ylimääräiseen kokoukseen 17.1.2024.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymässä on ollut käytössä jatkuvan strategian tekemisen prosessi, joka oli hyväksytty joulukuussa 2018 yhteisessä kirkkovaltuustossa.

Voimassa oleva Kirkko Helsingissä -strategia on hyväksytty joulukuussa 2021 yhteisessä kirkkovaltuustossa.

Yhteinen kirkkovaltuusto päätti kokouksessaan 15.6.2023 §57 muuttaa ja uudistaa Kirkko Helsingissä strategiaprosessin, joka toteutetaan dialogissa Suomen ev.-lut. kirkon ja seurakuntien omien strategioiden ja strategiaprosessien kanssa. Yhteinen Kirkko Helsingissä -strategia koskee sekä seurakuntia että yhteisiä palveluita. Dialogin tavoitteena on tarjota työntekijöille ja luottamushenkilöille mahdollisuuksia kommentoida strategian sisältöjä ja hyödyntää omaa asiantuntemustaan strategian työstämisessä. Valtuuston päätöksen mukaan uudesta Kirkko Helsingissä -strategiasta päätetään noin puolen vuoden osallistavan ja dialogisen strategiaprosessin päätteeksi vuodenvaihteessa 2023–24.

Kirkko Helsingissä 2030 -strategia vastaa kysymykseen ”miksi”. Se liittyy organisaation johtamiseen, yhteisen tavoitteen selkiyttämiseen ja sen yhteiseen työstämiseen. Tulevaisuuden suunta syntyy seurakuntien, yhteisten palveluiden ja luottamuselinten yhteistyöllä. Yhteistä Kirkko Helsingissä -strategiaa tarvitaan koko Helsinkiä koskeviin valintoihin ja toimenpiteisiin. Se on yhdistävä strategia 19 seurakunnalle ja yhteisille palveluille. Seurakuntien omat strategiat vievät maalin lähemmäs arkea ja tarkentavat toiminnan painotuksia paikallisella tasolla. Yhteinen Kirkko Helsingissä -strategia ja seurakuntien strategiat ovat samaan aikaan voimassa, ja niiden päivityksessä on mahdollista hyödyntää samoja aineistoja.

Kirkko Helsingissä -strategia perustuu dialogiin

Yhteisen strategian päämääränä on sanoittaa yhteistä tulevaisuusnäkyä, millainen tulevaisuuden halutaan olevan. Strategiaprosessin ytimenä on neljän vuoden kausi, jonka aikana strategiaa arvioidaan jatkuvasti strategian mittareiden mukaan. Strategian mittareista päätetään strategiasta päättämisen yhteydessä. Kahden vuoden kohdalla tehdään laajempi tarkastelu, jolloin on mahdollisuus suunnanmuutokseen. Strategiaprosessin aikataulu sovitetaan yhteen toiminnan, talouden ja osaamisen johtamisen suunnittelun ja seurannan kanssa.

Tavoitteena on, että tulevaisuutta suunnitellaan Helsingin seurakuntayhtymässä yhdessä seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken. Kirkko Helsingissä -strategia on jatkuvassa dialogissa seurakuntien strategioiden ja Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategioiden kanssa. Strategiaprosessin jatkona toiminta- ja taloussuunnittelun prosessissa tuotetaan yhteisille palveluille Kirkko Helsingissä -strategiasta johdetut toimenpidelinjaukset.

Vuoden 2024 aikana yhteinen kirkkovaltuusto päättää Kirkko Helsingissä -strategian pohjalta talouden, kiinteistöjen, henkilöstösuunnittelun ja yhteisten palveluiden sekä seurakuntien työnjaon ohjaavista periaatteista.

Pyrkimyksenä strategiaprosessissa on jatkuvan dialogin eli vuoropuhelun mahdollistaminen. Jatkuvasta viestinnästä pidetään huolta mm. erilaisten uutiskirjeiden, infojen ja sisäisen uutisoinnin välityksellä. Välineinä käytetään olemassa olevia organisaation käyttämiä toimintatapoja: esimerkiksi johdon infot, projektikatsaukset, johtajan kirje, uutiskirjeet työntekijöille ja luottamushenkilöille, Sinfo ja luottamushenkilöiden Teams sekä henkilöstölle suunnatut Tilannehuonetiistait. Strategiamateriaaleja toimitetaan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden tutustuttavaksi heti niiden valmistuttua intranet Sinfon ja luottamushenkilöiden Teams-kanavan välityksellä, joissa kummassakin on Kirkko Helsingissä -strategiasivusto.

Kirkko Helsingissä -strategia: keskeiset havainnot toimintaympäristöstä ja kirkon missiosta

Kirkko Helsingissä -strategia sijoittuu väkimäärältään kasvavaan kaupunkiympäristöön, jossa arvojen ja maailmankatsomusten moninaisuus on arkipäivää. Ihmisten hengellisyys ja kuuluminen uskonnollisiin yhteisöihin on murroksessa: vaikutteita omaksutaan useista eri uskontoperinteistä, ja henkilökohtainen merkityksellisyys, kokemuksellisuus ja auttaminen korostuvat etenkin nuorempien sukupolvien hengellisessä ja henkisessä elämässä. Yhteisöihin liittyminen ja kiinnittyminen koetaan yhä tietoisemmiksi valinnoiksi samalla kun yksilöllisyyttä ja tasa-arvoa korostava arvomuutos heijastuu ihmisten odotuksiin uskonnollisten yhteisöjen toiminnasta ja arvomaailmasta.

Suomen evankelis-luterilaiselle kirkolle uskonnollisuuden muutos asettaa tarpeita löytää kristinuskon sanomasta ja perinteestä sisältöjä, joilla on luonteva kosketuspinta tämän ajan kysymyksiin ja ihmisten hengellisiin tarpeisiin. Strategian perustana on yhtäältä kirkon jatkuva missio tukea ja rohkaista ihmisiä elämään armollisen Jumalan yhteydessä, toisaalta pyrkimys kulkea tarvelähtöisesti ihmisten rinnalla läpi elämän ja tehdä hyvää lähimmäisenrakkauden ehdoilla. Uskomme, että kirkolla on sanomansa, osaamisensa ja verkostojensa kautta ainutlaatuinen asema rakentaa parempaa ja oikeudenmukaisempaa kaupunkia. Vahvistamme kristinuskon merkitystä elämän voimavarana ja tarjoamme ihmisille armollisen ja suoritusvapaan ympäristön hengelliseen etsintäänsä.

Kriisit ja konfliktit Suomessa ja maailmalla haastavat ihmisten käsityksiä tulevaisuudesta samalla kun yhteisöiltä odotetaan vastuullista ja läpinäkyvää toimintaa. Yhteiskunnalliseen eriarvoistumiseen, syrjäytymiseen ja mielenterveysongelmiin puuttuminen vaatii eri sektorien yhteistyötä samalla kun julkisyhteisöillä on keskeinen asema edistää ekologista, sosiaalista ja hallinnollista vastuullisuutta. Kestävän kehityksen tavoitteiden ja vastuullisuuden odotetaan näkyvän yhä vahvemmin yhteisöjen kaikessa toiminnassa. Nopeasti kehittyvä teknologia synnyttää jatkuvasti uusia ja mukautuvampia palveluita ja vaikuttaa ihmisten odotuksiin organisaatioiden tavoittavuudesta ja saavutettavuudesta.

Uskomme, että muuttuvassa maailmassa on yhä enemmän tarvetta sovinnon rakentamiselle sekä vuoropuhelulle etiikasta ja arvoista. Haluamme olla näkyvä yhteiskunnallisen arvokeskustelun osallistuja, joka edistää eri tavoin sovintoa sekä myönteistä uskonnonvapautta. Kristillinen ihmiskuva ja maailmankatsomus kutsuvat meidät puolustamaan tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta kaikkien ihmisten elämässä. Meille on tärkeää tarjota mahdollisuus erilaisten yhteisöjen muodostumiselle, jossa jokainen voi kokea tulevansa kohdatuksi turvallisesti ja syrjimättömästi ja rakentaa omaa suhdettaan Jumalaan.

Kirkon työn yhteiskunnallisen vaikuttavuuden tavoitteena on myönteinen muutos ihmisten ja yhteisöjen elämässä. Kirkko Helsingissä ei tee tätä työtä yksin, vaan yhä vahvemmin yhdessä seurakuntalaisten ja erilaisten yhteistyökumppanien kanssa. Vaikuttavuuteen sisältyvät keskeisesti periaatteet tiedolla johtamisesta ja juurisyiden tunnistamisesta sekä kyky tunnistaa omat ja toisten vahvuudet ja erityisosaaminen. Kumppanuudet tarjoavat myös mahdollisuuksia molemminpuoliseen oppimiseen ja kokeilevaan työn kehittämiseen.

Strategian vaiheet

Strategiaa muodostetaan neljässä vaiheessa: ymmärrys, näkemys, valinnat ja toteutus. Ymmärrys-vaiheessa keskityttiin toimintaympäristön tilannekuvaan ja analyysiin. Näkemys-vaiheessa keskityttiin tulevaisuusskenaarioihin ja vision

valmisteluun: millaiseen tulevaisuuteen ohjataan Kirkkoa Helsingissä? Valinnat-vaiheessa on tarkoitus tehdä valinnat, joiden pohjalta nähdään, miten toivottuun tulevaisuuteen päästään. Tässä vaiheessa tehdään päätökset strategiasta. Toteutus-vaiheessa tehdyt valinnat toteutetaan ja niiden toteutumista arvioidaan. Arviointi toteutetaan strategiapäätöksiin liittyvien mittarien avulla. Ymmärrys-, näkemys- ja valinnat-vaiheiden sisältö kuvataan alla tarkemmin. Toteutus-vaihe kuvataan strategian toimeenpano- ja seurantamallista kertovassa osiossa.

Ymmärrys

Ymmärrys-vaihe aloitettiin touko–kesäkuussa ennakoiden yhteisen kirkkovaltuuston 15.6. päätöksentekoa jo yhteisen kirkkoneuvoston toukokuun päätöksenteon pohjalta. Toukokuussa aihetta pohjustettiin kirkkoherrojen seminaarissa 15.5., yhteisen kirkkoneuvoston iltakoulussa 31.5. sekä luottamushenkilöiden kesätapaamisessa 8.6.

Ymmärrys-vaiheeseen sisältyi toimintaympäristöanalyysin laadinta sekä sen kommentointi Howspace-alustalla kesän aikana. Kommentointi oli mahdollista kaikille seurakuntaneuvostojen jäsenille, yhteiselle kirkkovaltuustolle ja kirkkoneuvostolle, kirkkoherroille sekä yhtymän johtajille ja päälliköille. Toimintaympäristöanalyysi pohjautuu ajankohtaiseen yhteiskunnalliseen tietoon, monipuoliseen tilastotietoon sekä erilaisiin kirkosta ja uskonnollisuudesta tehtyihin tutkimuksiin ja selvityksiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli ja kommentoi toimintaympäristöanalyysia kokouksessaan 17.8.2023. Se toimitettiin täydennettynä yhteisen kirkkovaltuuston jäsenille 31.8. iltakouluaineistona. Toimintaympäristöanalyysin johtopäätökset jaoteltiin PESTELEC-analyysin pohjalta neljään teemaan: 1. toiminnan perusta ja mahdollistajat, 2. yhteiskunnan ilmiöt, 3. ihmisten suhde kirkkoon sekä 4. kirkon rooli ja toiminta.

Näkemys

Näkemysvaihetta pohjustettiin yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulussa 31.8., johon myös kirkkoherrat olivat kutsutut. Sen osallistajat vastasivat kysymykseen: miltä menestys näyttää Kirkon Helsingissä kannalta. Sama kysymys esitettiin henkilöstölle. Menestys-koonnin pohjalta nousi esille seitsemän näkökulmaa: 1. kasvu ja yhteisöllisyys, 2. arvojenmukaisuus, 3. sosiaalinen oikeudenmukaisuus, 4. laaja jäsenten kirjo, 5. myönteinen mielikuva kirkosta, 6. jäsenlähtöisyys sekä 7. luottamus ja toivo.

Varsinaiseen näkemysvaiheeseen siirryttiin yhteisen kirkkoneuvoston strategiaseminaarin myötä 1.–2.9. Siellä yhteinen kirkkoneuvosto syvensi skenaarioita yhteisessä työskentelyssä yhteisten palveluiden johdon kanssa. Skenaarioita tehtiin neljä: plaanaava, navigoiva, ajelehtiva ja uppoava skenaario. Plaanaavassa skenaariossa kirkko on kasvava ja ihmisiä osallistava, se vastaa helsinkiläisten tarpeisiin ja toimii aloitteellisesti yhteiskunnassa. Navigoivassa skenaariossa kirkko on jäsenmäärältään vakiintuva, se sopeuttaa toimintaansa kestäväälle pohjalle ja tavoittaa keskeiset kohderyhmänsä. Ajelehtivan skenaarion kirkko on nykytilanteeseen tyytyvä. Sillä ei ole yhtenäistä tulevaisuuden suuntaa tai kehittämisen päämäärää eikä se tee aktiivisesti valintoja. Uppoavassa skenaariossa kirkon jäsenmäärä laskee ja kirkko suuntaa toimintaansa suppeamman jäsenkunnan realiteetteihin. Skenaarioissa käytettiin viittä näkökulmaa: kirkon olemus Helsingissä, kirkko ja yhteiskunta, taloudellinen tilanne, kirkon henkilöstö ja

kiinteistötilanne. Skenaarioita on käytetty pohjamateriaalina ja silmälaseina strategisen suunnan tarkastelussa.

Näkemys-vaiheeseen liittyi yhteisen kirkkoneuvoston ja kirkkoherrojen yhteinen iltakoulu 28.9. Siellä työstettiin strategian kannalta keskeisiä oletuksia eli näkemyksiä tulevaisuudesta sekä valintakriteerejä, joita vasten strategian valintoja myöhemmin peilattiin. Työskentely jatkui Howspace-alustalla.

Yhteinen kirkkoneuvosto toimitti tulevaisuusskenaariot ja muuta strategiamateriaalia seurakuntaneuvostoille ja työntekijäkokouksille kokouksestaan 14.9. Osallistumistapojen suunnittelussa otettiin huomioon toiveet työntekijöiden osallistumisen keveydestä ja joustavuudesta sekä seurakuntaneuvoston osallistumisen ajoittumisesta lokakuulle. Seurakuntaneuvostojen osallistumistapa on rakennettu luottamushenkilöiltä saatujen toiveiden ja näkökulmien pohjalta. Osallistumistapa on seurakuntaneuvostojen kokouksessa käytävä keskustelu, jonka tulokset raportoidaan yhteiselle kirkkoneuvostolle. Seurakunta voi toteuttaa osallistumisensa toivomallaan tavalla: seurakunnan itsensä vetämänä, yhteisten palveluiden tuella tai yhteisten palveluiden vetämänä.

Sekä seurakuntaneuvostojen että työntekijäkokousten tehtävänä oli tunnistaa oheismateriaalin, seurakunnan strategian ja osallistujien oman asiantuntemuksen pohjalta keskeiset asiat, joista tulisi linjata yhteisessä Kirkko Helsingissä -strategiassa.

Kysymykset:

1. Mitkä ovat 1–3 keskeisintä asiaa, jotka vaikuttavat kaikkien Helsingin seurakuntien tulevaisuuteen?
2. Miksi juuri nämä asiat ovat mielestänne keskeisimmät?
3. (BONUS: Millaisin toimenpitein asioihin olisi mahdollista vaikuttaa?)

Vastaukset kerättiin Webropol-kyselyn avulla eli käsittely oli perinteistä lausuntokierrosta kevyempi.

Tukena työntekijäkokousten pohdintaan oli mahdollista käyttää Topaasia-peliä, johon oli räätälöity toimintaympäristöanalyysin ja muun strategiamateriaalin pohjalta Kirkko Helsingissä -strategiaa käsittelevä dialogipeli suomeksi ja ruotsiksi. Dialogipeliä käyttivät kaikki yhteisten palveluiden osastot erilaisissa tiimikokoonpanoissa sekä viisi seurakuntaa. Topaasia-pelejä pelattiin yhteensä 41. Pelinvetäjinä toimi yli 20 lähijohtajaa ja työntekijää. Topaasia-peleissä keskeisimmiksi näkökulmiksi nousivat auttamistyö, tarvelähtöisyys, arvojen eriytyminen, syrjäytyminen sekä henkilökohtainen side. Pelatuimmat kortit olivat kirkkoon kuulumisen, yhdenvertaisuus ja tasa-arvo, arvojen eriytyminen sekä syrjäytyminen. Kirkkoon kuulumisen -kortti pelattiin 39 kertaa, se nousi harvoin pelatuimmaksi kortiksi. Usein peleissä korostettiin lopulta sisältöasioita ja nähtiin kirkkoon kuulumisen seuraavan niihin sitoutumisesta.

Seurakuntaneuvostoja pyydettiin käsittelemään asia kokouksessaan. Niille annettiin mahdollisuus toteuttaa strategiatyöskentely joko omin voimin tai yhteisten palveluiden tukemana. Kaikki seurakuntaneuvostot toteuttivat työskentelyn ja raportoivat keskeiset strategiset asiat. Yhdeksän niistä toteutti työskentelyn omin voimin, kymmenen seurakuntaneuvostoa yhteisten palveluiden tukemana. Näissä käsittelyissä käytettiin tukena Topaasia-pelin korttien pohjalta tehtyä strategisia asioita tukevaa Mentimeter-työskentelyä. 16 seurakunnan ja kaikkien yhteisten palveluiden työntekijäkokoukset vastasivat keskeisten strategia-aiheiden kyselyyn yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Keskeisiksi esille nousseiksi teemoiksi nousivat: merkityksellisyys ja jäsenyys, lähimmäisenrakkaus ja auttamistyö, hengellisyys ja usko, talous ja tilat sekä arvot ja dialogi. Jäsenyys ja merkityksellisyys, hengellisyys ja usko sekä talous ja tilat nousivat esille sekä seurakuntaneuvostoissa että seurakuntien ja yhteisten palveluiden työntekijäkokouksissa. Lähimmäisenrakkaus ja auttamistyö, osallisuus sekä arvot ja dialogi nousivat esille seurakuntaneuvostoissa ja seurakuntien työntekijäkokouksissa. Yhteisten palveluiden työntekijäkokoukset nostivat esille myös näkökulman helsinkiläisestä kirkosta. Tuloksia peilattiin helsinkiläisille vuonna 2022 tehtyjen 1372 haastattelun tuloksiin. Tuolloin haastattelijoina olivat työntekijät ja luottamushenkilöt. Haastatteluissa näkyi auttamistyön rooliin rinnastettava avun ja tuen toive vahvasti. Huomiota kiinnitti myös haastateltujen mielikuva Helsingin seurakunnista, joka on vahvimmin etäinen. Skenaarioihin tarkasteltuna seurakuntaneuvostojen ja työntekijöiden vastaukset painottivat kirkon yhteiskunnallisen ja hengellisen olemuksen yhteensovittamista sekä toiminnan jäsenlähtöisyyttä ja moninaisuutta. Talous-, henkilöstö- ja kiinteistökyseilyksiä pidettiin tärkeinä, mutta niistä puhuttiin hyvin yleisellä tasolla.

Näkemysvaiheen sisällöistä tuotettiin pohja-aineistot yhteiselle kirkkoneuvostolle 2.11. sekä sitä kautta myös Tulevaisuuspäivään 11.11. Aineistot toimitettiin tutustuttavaksi Howspace-alustalle Tulevaisuuspäivän osallistujille jo ennen päivää. Tulevaisuuspäivään kutsuttiin kaikki luottamushenkilöt seurakuntaneuvostoista ja yhteisistä luottamuselimistä, kirkkoherrat sekä yhteisten palveluiden johtajat ja päälliköt. Päivään ilmoittautui 125 ja osallistui lopulta 114 osallistujaa. Päivän mahdollisti 16 fasilitoijaa ja teknistä henkilöä. Luottamushenkilöitä osallistui 89, työntekijöitä 25. Virtuaalisesti osallistujia oli 49, paikan päällä 65. Seurakuntaneuvostojen jäseniä osallistui 82, yhteisten luottamuselinten jäseniä 44, kirkkoherroja 15 ja yhtymän johtajia ja päälliköitä 10. Jokaisesta seurakunnasta oli vähintään kaksi, parhaimmillaan 8 osallistujaa, myös kaikista yhteisistä palveluista oli osallistujia.

Tulevaisuuspäivässä työstettiin aiempien aineistojen pohjalta strategiset olettamukset – valinnat -pareja. Strategisilla olettamuksilla tarkoitetaan toimintaympäristöön vaikuttavia tekijöitä ja tulkintoja, joiden pohjalta strategian valinnat tehdään. Tunnistamalla ja tiedostamalla valintoihin liittyvät olettamukset parannetaan strategian luotettavuutta, vähennetään tulkinnanvaraisuutta ja ymmärretään paremmin asioiden välisiä riippuvuuksia. Strategisia olettamuksia työstettiin aineistojen tuottamista viidestä näkökulmasta: hengellisyys ja usko, jäsenyys, merkityksellisyys ja osallisuus, lähimmäisenrakkaus ja auttamistyö, talous ja tilat sekä yhteiskunta, arvot ja dialogi. Tämän lisäksi oli tarjolla ns. villi kortti eli jotakin, jota ei ollut vielä noussut esille.

Keskeisinä nousivat esille seuraavat olettamukset: 1. ihmiset etsivät hengellisistä yhteisöistä elämänsä suoritusvapaata aluetta ja armollisuutta, 2. ihmisten tarpeiden kuunteleminen ja niihin reagoiminen on edellytys kirkon jäsenmäärän kasvulle, 3. enemmistö kirkon jäsenistä odottaa tulevansa kohdatuksi henkilökohtaisesti kirkon toiminnassa, 4. kirkon auttamistyön rooli kasvaa yhteiskunnan arvojen koventuessa, 5. aktiivinen viestintä kirkon auttamistyöstä lisää helsinkiläisten kiinnostusta kirkkoa kohtaan, 6. talouden sopeuttamistoimet ovat välttämättömiä Kirkolle Helsingissä, 7. seurakuntayhtymän tukipalvelujen kehittäminen ja tehostaminen on tärkeää seurakuntien toimintaedellytysten kannalta, 8. yhteiskunnallisen vastakkainasettelun kasvaessa ihmiset odottavat kirkolta arvojohtajuutta, 9. kirkon suhtautuminen vähemmistöjen asemaan vaikuttaa merkittävästi kirkkoon kuulumiseen.

Tulevaisuuspäivän osallistuvat ottivat lisäksi kantaa strategian visioon kuvailemalla, millainen heidän mielestään on Kirkko Helsingissä vuonna 2030. Tulevaisuuspäivän osallistujien vastauksia saatiin 82. Niissä puhuttiin erityisesti avoimuudesta,

yhteisöstä, hengellisyydestä, kohtaamisista, arvoista, yhdenvertaisuudesta sekä rakkaudesta ja lähimmäisenrakkaudesta. Myös työntekijöille tarjottiin Mentimeter-kyselyn avulla mahdollisuus ottaa kantaa strategian visioon. Heiltä saatiin vain vähän vastauksia.

Valinnat

Valinnat-vaiheeseen siirryttiin Tulevaisuuspäivän myötä. Seuraava työskentely aiheella oli yhteisen kirkkoneuvoston ja kirkkoherrojen yhteinen iltakoulu 30.11. Siellä työstettiin strategian valintojen määrittelyjä eli strategian painopisteitä. Valinta pitää sisällään selvästi määritellyn tavoitteen sekä mittarit, joilla tavoitteen saavuttamista voidaan todentaa. Tavoite ja mittarit ovat kytköksissä taustalla vaikuttaviin olettamuksiin, jotka perustelevat tavoitteen relevanssin ja paikkansapitävyyden. Iltakoulussa keskityttiin strategian määrittämien muutosten määrittelyyn suhteessa tavoiteltuun vaikutukseen helsinkiläisten elämässä. Taustalla oli aiempien työskentelyjen pohjalta kuvattu näkemys maailmasta sekä ihmisten ja yhteisöjen tarpeista sekä näkökulmat resursseihin ja kyvykkyyksiin, joita strategisen valinnan toteuttaminen vaatii. Työskentely jäsennettiin kuuteen teemaan aiempien vaiheiden pohjalta. Nämä teemat olivat: 1. hengellisyys / henkisyys, 2. vastuullisuus / kestävyys / eettisyys, 3. verkostomaisuus / kumppanuudet / ekosysteemi, 4. tasa-arvo / yhdenvertaisuus / oikeudenmukaisuus, 5. tulevaisuustoivo / lähimmäisenrakkaus sekä 6. näkyvyys / vaikuttavuus / markkinointi.

Työskentelyn pohjalta keskeisiksi näkökulmiksi muovautuivat läpileikkaavat viisi valintakokonaisuutta: 1. hengellisyyden kokonaisvaltainen vaaliminen toiminnan ytimessä, 2. integroiminen siloutumisen sijaan, 3. monikäyttöisyyden ja verkostoitumisen korostaminen toimintaotteessa, 4. Kirkko Helsingissä rakentaminen turvallisesti sovinnon tilaksi kaikille sekä 5. yhteiskunnallisesti näkyvä arvojohtajuus.

Ensimmäinen versio Kirkko Helsingissä -strategiasta esiteltiin yhteiselle kirkkovaltuustolle 14.12.23 kokouksessa. Käydyn keskustelun pohjalta strategian sisältö tarkentui strategiseksi päämääräksi sekä neljäksi valinnaksi. Nämä esiteltiin Howspace-alustalla yhteiselle kirkkovaltuustolle, yhteiselle kirkkoneuvostolle, kirkkoherroille sekä yhteisten palveluiden johtajille. Howspace-alustalla kommentointiaikaa oli 15.12.23 - 4.1.24.

Kommentointimahdollisuuteen tarttui noin puolet kohderyhmästä. Saatu palaute oli rakentavaa ja kehittävä. Yleisesti ottaen strategiasisältöä pidettiin hyvänä. Palautteessa nostettiin lisäksi esille tarve kokonaisuuden yksinkertaistamiselle ja kiteyttämiseksi sekä valintojen 3 ja 4 selkeyttämiseksi. Esimerkiksi toivottiin nuorten aikuisten kohderyhmän selkeyttämistä, monikulttuurisuuden sijaan kulttuurisesta moninaisuudesta puhumista sekä hengellisyyden ja tavoitellun yhteiskunnallisen vuoropuhelun tarkempaa määrittelyä. Lisäksi toivottiin tietoa tarkemmista toimenpiteistä.

Käyty keskustelu ja palaute on otettu huomioon Kirkko Helsingissä -strategian esitetyssä muotoilussa alla.

Kirkko Helsingissä -strategian visio

Kirkko Helsingissä -strategian visio vuonna 2030 on olla kasvava kristillinen yhteisö helsinkiläisille olla, tulla ja toimia.

Mitä se tarkoittaa?

Kirkko Helsingissä on avoin, merkityksellinen ja kasvava kristillinen yhteisö. Panostamme erityisesti monikielisyyteen ja nuoriin aikuisiin, kykyimme toimia verkostoissa sekä tehtäväämme luoda toivoa helsinkiläisille. Tavoittelemme kasvua kirkon vaikuttavuudessa, jäsenyytyväisyydessä ja jäsenmäärässä.

Evankeliumi kutsuu meitä Jeesuksen seuraajina puolustamaan heikoimmassa asemassa olevia, rakentamaan sovintoa sekä luomaan turvallisia yhteisöjä Jumalan kohtaamiseen ja hyvän tekemiseen. Edistämme kaikessa toiminnassamme tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja oikeudenmukaisuuden toteutumista. Osallistumme rakentavasti yhteiskunnalliseen vuoropuheluun.

Tunnumme vastuamme hyvän elämän takaamisesta tuleville sukupolville. Toimintamme on ekologisesti, sosiaalisesti ja hallinnollisesti kestävä.

Strategian valinta 1: Toimimme monikielisenä hengellisenä yhteisönä***Motivaatio eli miksi valinta on meille tärkeä***

Kirkko Helsingissä toimii osana kulttuurisesti moninaista ympäristöä. Haluamme tavoittaa entistä paremmin kaupungin monikielisen väestön. Rakennamme kaikkia kutsuvia kristillisiä yhteisöjä, jotka vastaavat erilaisiin hengellisiin tarpeisiin.

Tavoitteet eli millaista muutosta tavoittelemme

Tässä valinnassa keskitymme monikielisyyden vahvistamiseen:

- Rakennamme monikielisiä, rohkeita ja syrjimättömiä hengellisiä yhteisöjä, joissa jokainen kokee itsensä tervetulleeksi, osalliseksi ja arvostetuksi
- Lisäämme evankelis-luterilaisen kirkon kiinnostavuutta ja merkityksellisyyttä muuta kuin suomea tai ruotsia puhuvien helsinkiläisten keskuudessa
- Edistämme moniäänisen kristinuskon harjoittamista, jotta jokainen helsinkiläinen voi rakentaa ja vaalia omaa suhdettaan Jumalaan
- Toimimme aloitteellisena vaikuttajana myönteisen uskonnonvapauden toteutumisen puolesta ja pidämme huolta, ettei uskontoa käytetä oikeuttamaan vihapuhetta tai syrjintää

Mittarit eli miten tunnistamme onnistumisemme

- Jatkuvasti kerättävä jäsen- ja toimintapalaute
- Muuta kuin suomea tai ruotsia äidinkielenään puhuvien jäsenten määrä Helsingin seurakunnissa
- Muun kuin suomen- ja ruotsinkielisen toiminnan kävijämäärä ja koettu merkityksellisyys
- Moninaiseen hengellisyyteen liittyvän tutkimustiedon hyödyntäminen ja kokeilujen vaikuttavuus
- Myönteistä uskonnonvapautta edistävät toimet ja niiden vaikuttavuus

Strategian valinta 2: Olemme merkityksellinen nuorille aikuisille***Motivaatio eli miksi valinta on meille tärkeä***

15–29-vuotiaat nuoret ja nuoret aikuiset muodostavat Helsingin seurakuntien suurimman jäsenryhmän. Samalla he ovat kirkon tulevaisuuden kannalta keskeisin kohderyhmä, jonka moninaiisiin tarpeisiin emme ole tähän mennessä kiinnittäneet riittävästi huomiota. Meille on tärkeä syventää ymmärrystämme heidän hengellisyydestään ja olla vahvemmin läsnä heidän elämässään.

Tavoitteet eli millaista muutosta tavoittelemme

Tässä valinnassa keskitymme 15–29-vuotiaisiin:

- Vahvistamme kykyämme ymmärtää nuorten ja nuorten aikuisten uskonnollisuuden, arvojen ja ajattelun muutoksia ja vastata niihin erilaisin kokeiluin
- Lisäämme evankelis-luterilaisen kirkon kiinnostavuutta ja merkityksellisyyttä nuorten ja nuorten aikuisten keskuudessa
- Nostamme edelleen rippikoulun käymisen mielekkyyttä ja parannamme nuorille ja nuorille aikuisille suunnatun toiminnan vetovoimaa sitouttaaksemme heidät kirkkoon
- Olemme mukana ehkäisemässä nuorten syrjäytymistä ja tuemme heidän osallisuuttaan ja vaikuttamismahdollisuuksiaan

Mittarit eli miten tunnistamme onnistumisemme

- Nuorten ja nuorten aikuisten hengellisyyteen ja tarpeisiin liittyvän tutkimustiedon hyödyntäminen ja kokeilujen vaikuttavuus
- 15–29-vuotiaiden jäsenten eri ikäluokkien määrä Helsingin seurakunnissa
- Nuorille ja nuorille aikuisille suunnatun toiminnan kävijämäärä ja koettu merkityksellisyys
- Nuoriin ja nuoriin aikuisiin kohdistuvan auttamistyön vaikuttavuus

Strategian valinta 3: Rakennamme hyvän tekemisen verkostoja***Motivaatio eli miksi valinta on meille tärkeä***

Vaikuttavuutemme kasvaa, kun toimimme aktiivisesti, tavoitteellisesti ja joustavasti erilaisten verkostojen muodostamisessa. Voimme luopua siitä, mitä muut toimijat tekevät paremmin. Kehitämme kykyämme toimia alustana helsinkiläisten hyvän tekemiselle.

Tavoitteet eli millaista muutosta tavoittelemme

Tässä valinnassa keskitymme vaikuttamiseen verkostoissa:

- Olemme kaupungin vaikuttavin hyvän tekemisen verkostojen mahdollistaja
- Määrittelemme kumppanuusstrategian ja syvennämme valittuja kumppanuuksia strategisiksi kehittämällä yhteistä suunnittelua ja ennakointia
- Toimimme aloitteellisena vaikuttajana laajoissa yhteiskunnallisissa kysymyksissä, kuten eriarvoisuuden ehkäisemisen, rauhan, sovinnon ja uskontodialogin puolesta
- Aloitamme uutta vain yhdessä yhteistyökumppaneiden ja osallisten kanssa

Mittarit eli miten tunnistamme onnistumisemme

- Yhteistyössä syntyneet toimet ja niiden vaikuttavuus
- Kumppanuusstrategian laatu ja vaikuttavuus
- Verkostojen kokemus kirkosta yhteistyökumppanina
- Henkilöstön verkosto-osaaminen ja yhteistyön resursointi

Strategian valinta 4: Teemme toivon tekoja***Motivaatio eli miksi valinta on meille tärkeä***

Ilmastonmuutos, kriisit ja sodat aiheuttavat ihmisissä huolta epävarmasta tulevaisuudesta. Rakennamme toivon teoilla kokemusta paremmasta maailmasta. Haluamme vahvistaa helsinkiläisten kokemusta osallisuudesta ja syrjimättömyydestä elämän eri vaiheissa.

Tavoitteet eli millaista muutosta tavoittelemme

Tässä valinnassa keskitymme ihmiseen:

- Luomme kristillistä tulevaisuudentoivoa, jotta ihmiset voivat olla sovinnossa itsensä, toistensa, ympäröivän luomakunnan ja Jumalan kanssa
- Annamme äänen yhteiskunnan heikoimmassa asemassa oleville ja tuemme heitä kasvattamaan omaa osallisuuden kokemustaan
- Vahvistamme helsinkiläisten kokemusta oikeudenmukaisuuden, yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon toteutumisesta kirkossa käytännön toimin

Mittarit eli miten tunnistamme onnistumisemme?

- Ihmisten kokemukset ja mielikuvat kirkon toiminnasta tulevaisuudentoivon ja oikeudenmukaisuuden edistämiseksi
- Heikoimmassa asemassa olevien osallisuutta vahvistavat toimet ja niiden vaikuttavuus
- Oikeudenmukaisuutta, yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa lisäävät toimet ja niiden vaikuttavuus

Suunnitelma strategian toimeenpano- ja seurantamallista

Kirkko Helsingissä -strategian toimeenpano tapahtuu osana normaalia toiminta- ja taloussuunnittelua. On tärkeä päivittää toiminta- ja taloussuunnittelun ohjeisto sekä lomakkeisto uuden strategian pohjalta. Kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että toiminta- ja taloussuunnittelun ja niitä vastaavien toimintakertomusten sanamuodot mahdollistavat raportoinnin strategian edistymisestä.

Vuoden 2024 osalta uutta strategiaa toteutetaan tarkastelemalla kuluvan vuoden toiminta- ja taloussuunnitelmia ja tunnistamalla niistä keskeisiä edistettäviä osa-alueita. Yhteisten palveluiden osalta kuluvan vuoden toiminta- ja taloussuunnitelmia päivitetään tarpeen mukaan alkuvuoden aikana.

Toiminta- ja taloussuunnitteluun linkittyvät taloussuunnittelun ohjaavat periaatteet, joista päätetään yhteisessä kirkkovaltuustossa tammikuussa 2024. Kevätkauden aikana valmistellaan strategisia tavoitteita tukevat resurssiraamit.

Muita ohjaavia periaatteita päätetään kiinteistöjen ja toimitilojen, henkilöstösuunnittelun sekä yhteisten palveluiden ja seurakuntien työnjaon osalta näihin linkittyvien projektien pohjalta vuoden 2024 aikana.

Seurakuntien strategioiden osalta asetetaan tavoitteeksi, että ne ottavat huomioon Kirkko Helsingissä -strategian yhteiset tavoitteet ja mittarit.

Kirkko Helsingissä -strategian toimeenpano- ja seurantamallia käsitellään kevätkauden 2024 aikana operatiivisissa kokouksissa, esimerkiksi kirkkoherrainkokouksessa, seurakuntayhtymän johtajistossa, johtoryhmässä ja päällikkökokouksessa.

On tarkoitus, että jokainen työntekijä tuntee Kirkko Helsingissä -strategian strategisen päämäärän ja valinnat voidakseen integroida ne työhönsä. Ensimmäinen askel otetaan työyhteisöpäivässä tiistaina 30.1.2024, kun kaikki työntekijät on kutsuttu yhteiseen Kirkko Helsingissä -strategiapäivään Mikael Agricolan kirkkoon.

Seuranta Kirkko Helsingissä 2030 -strategian mittareista ylläpidetään työntekijöiden osalta intranet Sinfon Tilannehuone-osiossa sekä luottamushenkilöiden osalta luottamushenkilöiden Teamsissa.

Jotta strateginen suunta näkyy mahdollisimman vahvasti tulevaisuuden työssä, strategiset suuntaviivat on tärkeä ottaa huomioon erilaisissa valmisteluissa, aineistoissa ja keskusteluissa lähtien kehitys- ja suorituslisäkeskusteluista.

Suunnitelma strategian viestinnällisestä suunnittelusta sisältöjen hyväksymisen jälkeen

Strategian visuaalinen ja viestinnällinen suunnittelu etenee heti sen sisältöjen hyväksymisen jälkeen. Yhteistyössä viestintäpalveluiden kanssa etsitään tarpeen mukaan yhteistyökumppani, jonka kanssa strategialle suunnitellaan visuaalinen ilme ja sen sisällöt kiteytetään viestinnällisesti toimiviin muotoihin. Strategiasisällöt toteutetaan vastaavin tavoin vähintään suomeksi ja ruotsiksi, monikielisyyteen kiinnitetään myös erityistä huomiota.

Valmisteluvastuussa

Valmistelu strategian sisältöihin on tapahtunut Tulevaisuusryhmän koordinoimana ja yhteisen kirkkoneuvoston ohjauksessa. Myös seurakuntayhtymän johtajisto ja puheenjohtajisto ovat osallistuneet valmisteluun. Koordinointivastuu valmistelusta on Tulevaisuusryhmällä:

Tulevaisuusryhmä puheenjohtajanaan yhtymänjohtaja Juha Rintamäki, jäseninä Wiking Vuori (yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja), Riitta Asikanius (yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja), Daniel Björk (kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja kevätkauden 2023), Elina Perttilä (kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja syyskaudesta 2023 lähtien), Stefan Forsén (yhteisen seurakuntatyön johtaja) sekä sihteerinään Eeva Salonen (kehittämistyön johtava asiantuntija)

Tulevaisuusryhmän työtä on mahdollistanut strategian työnyrkki kokoonkutsujanaan Eeva Salonen ja jäseninään suurten strategisten projektien projektipäälliköt Katja Lehtola (Työnjako 2026), Riikka Myllys (määrärahajako ja sisäiset vuokrat) ja Anette Tolvanen (ydin- ja tukiprosessien kehittäminen; kevätkausi 2023), strategiakonsultti Lasse Mäki (syyskausi 2023) sekä yhtymänjohtajan erityisavustaja Simo Lemmetyinen.

Lapsivaikutusten arviointi

Kirkko Helsingissä -strategialla on myönteisiä lapsivaikutuksia. Tarkoitus on vahvistaa erityisesti nuorten aikuisten ja eri kieliryhmien keskuudessa kristillisyyttä. Tällä voidaan arvioida olevan vaikutuksia myös lapsiperheiden kirkkosuhteeseen. Strategiassa tavoitellaan myös erilaisia toivon ja tulevaisuuden tekoja lasten ja lasten ympärillä olevien aikuisten keskuudessa. Tämän ennakoidaan vahvistavan lasten hyvinvointia.

Lisätiedot

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Yhteinen kirkkoneuvosto § 9

11.01.2024

Liitteet

6 Kirkko Helsingissä -strategia 2030 -diat

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 10

11.01.2024

Taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet vuosille 2025-2030

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 10
595/02.00.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

1) kumota yhteisen kirkkovaltuuston 9.12.2021 § 108 tekemän päätöksen kohdat 1, 4 ja 5 siltä osin, kun ne käsittelevät vuosia 2025–2030, ja korvata ne nyt käsiteltävänä olevan asian päätöskohdassa 2 päätettävillä taloussuunnittelua ohjaavilla periaatteilla vuosille 2025–2030.

2), että taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet vuosille 2025–2030 ovat seuraavat:
a) tilikauden jäämää ei päästetä alijäämäiseksi ja
b) rahavaroja ei päästetä reaaliarvokorjattuna laskemaan alle 100 milj. euron (vuoden 2021 tasoon nähden).

3) todeta, että vuonna 2025 seurakuntien ja yhteisten palveluiden välinen määrärahajako perustuu yhteisen kirkkovaltuuston 9.12.2023 § 109 kohdassa 2 c tekemään päätökseen seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisen määrärahaosan suhteellisista osuuksista vuonna 2025. Toimintakuluista laskettuna vuonna 2025 seurakuntien osuus on 51,72 % ja yhteisten palveluiden osuus 48,28 %.

4) todeta, että vuodesta 2026 eteenpäin seurakuntien ja yhteisten palveluiden välisiä jako-osuuksia tarkennetaan työjaosta ja sisäisten vuokrien määräytymisestä tehtävien päätösten mukaisesti.

Käsittely

Hallintojohtaja Silander selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin yksi puheenvuoro.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Tausta

Yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 9.12.2021 hyväksynyt Helsingin seurakuntayhtymän talouden tasapainottamisen ja toimintaedellytysten turvaamisen suunnitelman. Suunnitelma pitää sisällään päätökset toimintakatteen ja investointien maksimiarvon leikkaamisesta. Päätöksen mukaan toimintakatetta leikataan vuosina 2023, 2026 ja 2029 kahdeksan prosenttia aina edellisiin vuosiin verrattuna. Päätöksen myötä seurakuntien ja yhteisten palveluiden vuosittain käytössä olevan rahan määrä pienenee sitä enemmän mitä lähemmäs vuotta 2030 tullaan. Investointeihin (sis. kiinteistö- ja ICT-investoinnit) käytettävät varat puolestaan

vähentyvät yli 50 % lähtötasoon nähden vuosina 2023-2026. Tämä vaikuttaa merkittävästi kiinteistöjen kunnossapidon mahdollisuuksiin.

Alla olevasta kuvasta näkyy yhteisen kirkkovaltuuston 9.12.2021 § 108 tekemän päätöksen tarkka sisältö.

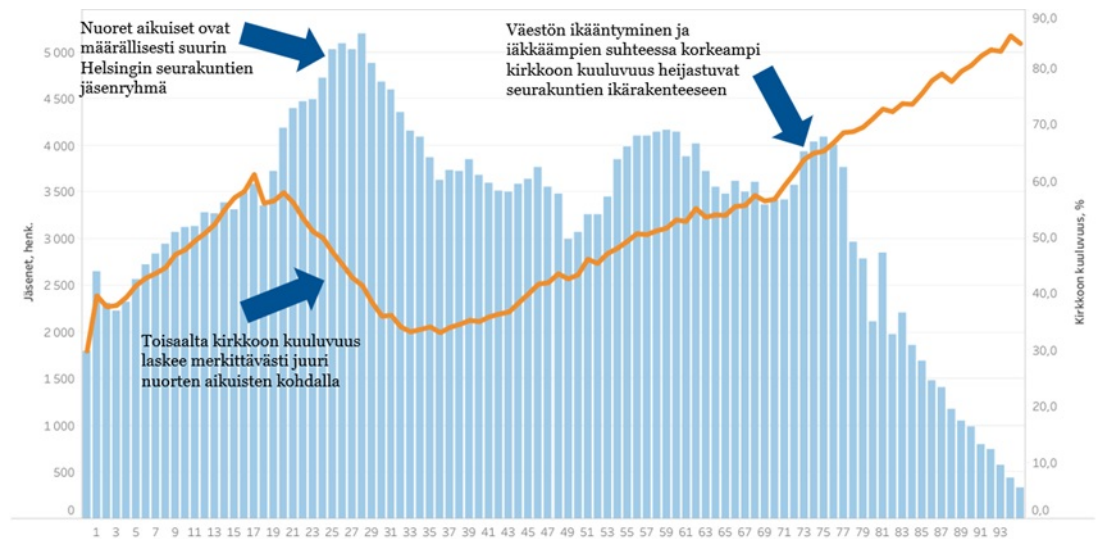
Yhteinen kirkkovaltuusto päättää:

1. Helsingin seurakuntayhtymän seurakuntien ja yhteisten palveluiden yhteenlasketun kokonaismäärärahan (toimintakate) suuruudeksi seuraavaa:
 - a. vuodet 2023–2025: 76 554 120 euroa / vuosi
 - b. vuodet 2026–2028: 70 429 790 euroa / vuosi
 - c. vuodet 2029–2030: 64 795 407 euroa / vuosi
2. , että seurakunnilla ja yhteisellä seurakuntatyöllä on nykyisen käytännön mukaisesti oikeus kumulatiivisten säästöjen kerryttämiseen ja käyttämiseen vuoden 2030 loppuun saakka. Kohdassa 1 esitetyt kokonaismäärärahat eivät sisällä mahdollista kumulatiivisten säästöjen käyttöä.
3. , että tilanteessa, jossa seurakunnan tai yhteisen seurakuntatyön kumulatiiviset säästöt eivät riitä budjetoidun tai toteutuneen alijäämän kattamiseen, sovelletaan liitteessä esitellyjä kumulatiivisen alijäämän kattamisen periaatteita.
4. Helsingin seurakuntayhtymän investointien (sis. kiinteistö- ja ICT-investoinnit) vuotuisiksi nettomaksimiarvoiksi ilman sijoituskiinteistöjen lainojen lyhennyksiä seuraavaa:
 - a. vuosi 2023: 17 400 000 euroa
 - b. vuosi 2024: 10 000 000 euroa
 - c. vuosi 2025: 9 000 000 euroa
 - d. vuosi 2026: 8 000 000 euroa
 - e. vuodet 2027–2030: 10 000 000 euroa / vuosi
5. Helsingin seurakuntayhtymän sijoituskiinteistöjen lainojen lyhennyksiin varattavien varojen maksimiarvoiksi seuraavaa:
 - a. vuosi 2023: 3 800 000 euroa
 - b. vuosi 2024: 4 800 000 euroa
 - c. vuosi 2025: 4 600 000 euroa
 - d. vuosi 2026: 4 600 000 euroa
 - e. vuosi 2027: 5 400 000 euroa
 - f. vuosi 2028: 4 900 000 euroa
 - g. vuosi 2029: 5 400 000 euroa
 - h. vuosi 2030: 5 200 000 euroa
6. pidättää itsellään oikeuden kokonaismäärärahan suuruuden, investointien nettomaksimiarvojen sekä sijoituskiinteistöjen lainojen lyhennyksiin varattavien varojen maksimiarvojen tarkistamiseen, mikäli seurakuntayhtymän taloustilanteessa tapahtuisi merkittäviä muutoksia.

Kuva 1: YKV:n 9.12.2021 (§ 108) tekemä päätös koskien Helsingin seurakuntayhtymän kokonaismäärärahan (toimintakate) suuruutta, investointien nettomaksimiarvoja sekä sijoituskiinteistöjen lainojen lyhennyksiin varattavien varojen maksimiarvoja vuosille 2023–2030.

Kuten päätöksen kohdasta 6 käy ilmi, suunnitelman hyväksymisen yhteydessä yhteinen kirkkovaltuusto on linjannut, että se pidättää itsellään oikeuden tehdä muutoksia tekemäänsä päätökseen, mikäli seurakuntayhtymän taloustilanne muuttuisi merkittävästi joko parempaan tai huonompaan suuntaan.

Koska kirkon toimintaa rahoitetaan pitkälti verovaroin, Helsingin seurakuntayhtymän talouden kokonaistilanteeseen vaikuttaa merkittävästi Helsingin seurakuntien jäsenyyskehitys ja edellisestä viiveellä seuraava kirkollisverotulojen kehitys. Koko 2000-luvun ajan Helsingin seurakuntien jäsenyyskehitys on ollut laskevaa. Kun vuoden 2001 lopussa Helsingissä kirkkoon kuului lähes 402 000 ihmistä, vuoden 2022 lopussa Helsingin seurakuntien jäsenmäärä oli reilut 315 000 ihmistä. Erityisesti kirkosta eroavat nuoret aikuiset, jotka ovat tulevaisuuden veronmaksajia. Voikin olettaa, että vähintään pitkällä tähtäimellä tarkasteltuna kirkollisverokertymä tulee laskemaan merkittävästi. Tähän skenaarioon pohjautuu myös yhteisen kirkkovaltuusto joulukuussa 2021 tekemä päätös.



Kuva 2: Helsingin väestö ja seurakuntien jäsenmäärä iän mukaan jaoteltuna.

Jäsenmäärän vaikutus kirkon verotuloihin ei kuitenkaan ole täysin suoraviivaista. Kuten verotuksessa yleensäkin, kirkon saamiin verotuloihin vaikuttaa erityisesti kirkkoon kuuluvien ihmisten ansioiden kehitys. Jäsenmäärän negatiivisesta kehityksestä huolimatta kirkollisveron tuotto on kasvanut viidettä vuotta peräkkäin. Työllisyyden paraneminen, viimeaikaiset palkkaratkaisut sekä eläkkeiden merkittävä kasvu ovat tukeneet hyvää kehitystä. Vähintään pitkällä aikavälillä tilanne tulee kuitenkin heikkenemään sitä mukaa, kun keski-ikäisistä ja työelämään tulevista suuri osa ei kuulu kirkkoon ja työssä oleva jäsenistö siirtyy eläkkeelle.

Taloutta ennustettaessa erityisesti lähivuodet olisi tärkeää osata arvioida mahdollisimman tarkasti – puhutaan kuluva vuodesta ja kolmesta, korkeintaan neljästä seuraavasta. Tämän jälkeen ennusteen tarkkuus heikkenee, varsinkin kun suunnitelman alkuvuosien ennusteet eivät koskaan osu täysin oikeaan. Tämän vuoksi pitkälle ulottuvia ennusteita tuleekin päivittää noin kahden vuoden välein.

Muutos vuoden 2021 tilanteesta

Helsingin seurakuntayhtymän talouden tilanne on muuttunut merkittävästi vuoden 2021 päätöksen pohjalla olleisiin arvioihin nähden. Seurakuntayhtymän verotuloennuste on parantunut selvästi vuonna 2021 käytössä olleisiin arvioihin verrattuna. Vastaavasti inflaation seurauksena henkilöstökulut ja muut toimintakulut ovat kasvaneet. Niiden oletetaan myös jatkavan kasvuaan tulevina vuosina vallitsevasta inflaatiosta ja palkankorotuspaineista johtuen. Lisäksi kiinteistöjen

korjausvelka kasvaa. Tämä nostaa painetta kasvattaa kiinteistöinvestointeja enemmän kuin yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymä investointien nettomaksimiarvo mahdollistaa.

Vuoden 2024 talousarvio on saatu laadittua yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymän toimintakatteen suuruisena. Koska kustannusten nousu on merkittävää, jo nyt on tunnistettavissa huomattavan suuria haasteita vuoden 2025 talousarvion osalta. Nykyisen päätöksen mukaan kirkollisverotulon lisäys ei vaikuta toimintakatteeseen. Toisin sanoen verotulon kasvu ei ole käytettävissä toimintakulujen kasvun rahoittamiseen ilman erillistä valtuuston päätöstä.

Alla selitetään pääkohdittain ne muutokset vuoden 2021 tilanteesta, jotka ovat tuottaneet tarpeen taloussuunnittelun tarkistamiseen.

Toimintatuotot

Tavoitteena on edelleen kasvattaa toimintatuottoja nykyisestä tilanteesta noin viidellä miljoonalla vuositasolla vuoteen 2030 mennessä.

Toimintakulut

Henkilöstökuluihin tulee varata viiden prosentin vuotuinen korotus. Ainakin aivan lähivuosiksi on ennustettu suurehkoa palkkatason kasvua lähinnä korkean inflaation seurauksena. Lisäksi korotuksissa on varauduttu kirkon vallitsevan palkkakuopan korjaamiseksi tehtäviin toimenpiteisiin. Tulevat palkkaratkaisut ovat aina arvailuiden varassa. Henkilöstökulujen ennustetaan olevan vuonna 2030 n. 22,1 milj. euroa eli noin 41 % enemmän kuin vuonna 2023. Kumulatiivisesti henkilöstökulut kasvavat vuosina 2024–2030 84,2 milj. eurolla vuoden 2023 tasoon nähden.

Muihin kuluihin on varattu vuodesta 2024 alkaen inflaatiovara, oletettujen inflaatiotasojen mukaisesti. Vuonna 2022 inflaatio oli 7,1 % ja ennuste vuodeksi 2023 on noin 6,5 %. Laskelmien 1 ja 2 lähtötasona käytetään vuoden 2023 talousarvion inflaatiokorjattuja lukuja. Vuodelle 2024 lukuja on korotettu kuudella prosentilla ja vuodesta 2025 eteenpäin kolmella prosentilla. Muiden kulujen ennustetaan olevan vuonna 2030 noin 11,5 milj. euroa eli noin 27 % enemmän kuin vuonna 2023. Kumulatiivisesti muut kulut kasvavat vuosina 2024–2030 48,4 milj. eurolla vuoden 2023 tasoon nähden.

Käytännössä kaikkien syksyn 2023 talousennusteiden mukaan inflaation odotetaan palaavan vuonna 2024 noin 2,5 % tasolle ja vuonna 2025 vielä hieman laskevan. Kuitenkin tietyissä kustannuskokonaisuuksissa voidaan hintojen olettaa nousevan myös huomattavasti inflaatiota enemmän. Kolmen prosentin inflaatiovaraa voidaan pitää realistisena, kun seurakuntayhtymässä toteutetaan samanaikaisesti määrätietoista hankintojen johtamisen kehittämistä.

Missionaariin panostuksiin ja uuden kasvun toteuttamiseen on varattu taloussuunnitelmassa vuotuinen kahden miljoonan euron suuruinen määräraha.

Laskelmissa on huomioitu jo aikaisemmin päätetyt tasapainotuslisämäärärahat ja määrärahat seurakuntavaalien järjestämiseksi. Lisäksi olemassa olevat säästöt on laskennallisesti ajateltu käytettäväksi vuosina 2024–2026. Tämä siksi, että näiden vaikutukset lopulliseen rahamäärään tulisivat huomioiduiksi.

Investointitasojen korottamisen myötä (kts. kohta Investoinnit) myös käyttötalouteen kohdistuu korotuspaineita. Toimintakuluihin on lisätty käytöstä poistettujen rakennusten purkukulua vuosille 2024–2026 yhteensä 3,8 milj. euroa.

Toimintakate, eli toimintaan käytettävä rahamäärä kasvaa edellä kuvattujen muutosten seurauksena vuoteen 2030 saakka keskimäärin noin 5 % vuodessa.

Kirkollisverotulot

Lokakuun loppuun mennessä vuoden 2023 kirkollisveroja on kertynyt peräti 12,4 % enemmän kuin vuotta aiemmin. Vuoteen 2023 osuu useampia ansiotuloja kasvattavia tekijöitä – tämä selittää suurta kasvua. Eläkkeisiin tuli vuoden alusta lähes 7 % korotus ja keväällä palkkoihin 5 % korotus. Näiden arvioiminen etukäteen oli vaikeaa. Lisäksi hyvinvointialueiden perustamisiin liittynyt veroperustemuutos toi jo itsessään kasvua ansioihin ja sitä kautta verotuottoon. Elokuussa Tilastokeskus uutisoi, että koko maan palkkasumma kasvoi kesäkuussa 9 % vuoden takaisesta. Näiden seurauksena heinäkuun kirkollisverotilitys oli sekä Helsingin seurakuntayhtymälle että koko kirkolle kaikkien aikojen suurin kuukausitilitys. Koko vuoden tuotoksi arvioidaan 91,0 milj. euroa.

Vuonna 2024 kirkollisverotuoton odotetaan kasvavan 2 %. Eläkkeisiin ja palkkoihin on tulossa jälleen suurehkoja korotuksia. Tällä hetkellä näyttää siltä, että seurakuntalaisten ansioiden kasvu jatkuisi ja sen seurauksena verotuotto kasvaa. Vuodesta 2025 eteenpäin verotuoton arviointi vaikeutuu. Ennusteessa on arvioitu varovaisesti vuodeksi 2025 yhden prosentin kasvu ja siitä eteenpäin nollakasvu. Ennustetta tulee varsinkin verotulon osalta tarkastella vuosittain.

Valtionrahoitus

Valtion kirkolle maksamaa valtionrahoitusta jaetaan seurakunnille kuntien asukaslukujen suhteessa. Helsingin seurakuntayhtymän osuus kasvaa hieman, koska Helsingin asukasluku kasvaa. Jakoperuste on ollut sama rahoituksen alusta, vuodesta 2016, alkaen. Taloussuunnitelmassa ei oteta kantaa jakoperusteen mahdolliseen muuttumiseen. Keskustelu jakoperusteen tarkistamiseksi on kuitenkin käynnissä. Helsingin seurakuntayhtymässä keskustelua seurataan aktiivisesti ja pyritään osallistumaan valmisteluun niin, että lopputuloksena on mahdollisimman oikea ja myös meidän näkökulmastamme hyväksyttävissä oleva jakoperuste.

Verotuskustannukset ja kirkon rahastomaksut

Nämä lakiperusteiset maksut ovat kehittyneet maltillisesti. Valtio päättää talousarviossaan verotuskustannukset veronsaajille. Kirkon rahastomaksujen tasosta päättää vuosittain kirkolliskokous. Vuoden 2024 maksuprosentit pysyvät entisellään. Suunnitelman oletuksena on, että maksut pysyvät tulevaisuudessakin entisellään. Koska maksut perustuvat kirkollisveron tuottoon, ne kasvavat hieman.

Rahoitustuotot- ja kulut

Kiinteistösijoitusten tuotto (vuokrat) on melko tasaista. Rahamääräisissä sijoituksissa lähtökohtana on arvon kasvattaminen. Siksi niistä saatava tuloslaskelmaan kirjattava tuotto on enemmän satunnaista. Joissakin sijoituskohteiden vaihdoksissa saadaan sijoitustuottoja. Rahoitustuotot- ja kulut on arvioitu varovaisesti ja vähän alemmalle tasolle kuin aikaisempina vuosina. Negatiiviset yllätykset halutaan välttää.

Investoinnit

Investointimäärät perustuvat kiinteistötoimen tekemisiin laskelmiin nykyisten kiinteistöjen peruskorjaus- ja korjaustarpeista vuoteen 2030 saakka. Laskelma huomioi vuoteen 2030 mennessä toteutettavia kiinteistöluopumisia jo päätetyn 40 000 m²:n suuruisina. Investointien kokonaismäärä vuosina 2024–2030 on 76,9 milj. euroa yhteisen kirkkovaltuuston päättämää maksimimäärää suurempi. Tämän lisäksi investointien kasvattamisen myötä käyttötalouden toimintakuluihin on lisätty vuosille 2024–2026 käytöstä poistettujen rakennusten purkukulua 3,8 milj. eurolla (kts. kohta Toimintakulut).

Päivitetty taloussuunnitelma 2030

Edellä esitetyn perusteella seurakuntayhtymän taloussuunnitelmaa on päivitetty oleellisilta osin erityisesti parantuneen verotuoton ja -ennusteen sekä tarkistettujen sijoitustuottojen ja poistoarvion mukaisiksi. Lisäksi on otettu kantaa henkilöstömenojen ja muiden toimintamenojen oletettuun kasvuun sekä kiinteistöinvestointimenojen lisäyaspaineeseen vuoteen 2030 saakka.

Taloussuunnitelmasta on laadittu kolme laskelmaa, joista laskelma 1 on tehty yhteisen kirkkovaltuuston päättämien (YKV 9.12.2021 § 108) toimintakateleikkauksien ja investointitasojen mukaisesti. Laskelma 2:ssa toimintakatteen annetaan kasvaa vuoden 2023 lähtötasosta oletetun inflaation ja arvioitujen palkkatarkaisujen verran. Investointitasoja kasvatetaan tunnistetun tarpeen verran.

Näistä laskelmista tehtyjen johtopäätösten pohjalta on laadittu taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet, joka esitellään myöhemmin tekstissä. Ohjaavien periaatteiden mukaisesti on laadittu laskelma 3.

Laskelmissa sarakkeen *TA 2024* luvut ovat yhteisen kirkkovaltuuston 14.12.2023 (§ 5) hyväksymän vuoden 2024 talousarvion mukaisia. Seuraavan sarakkeen *2024* luvut on laskettu kulujen todellisen kehityksen mukaan huomioiden inflaatio ja palkkakulujen laskennallinen kasvu. Laskelmissa 1 ja 2 vuodesta 2025 eteenpäin taulukossa olevat luvut on johdettu sarakkeen *2024* luvuista.

Laskelma 1: Toimintakateleikkaukset tehtyjen päätösten mukaisina

Laskelma 1 pohjautuu yhteisen kirkkovaltuuston päättämiin (YKV 9.12.2021 § 108) toimintakateleikkauksiin ja investointitasoihin.

Vuosi	TA 2024	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Toimintatuotot	19,9	19,5	19,5	21,0	21,0	21,0	23,0	23,0
Henkilöstökulut	-56,7	-57,1	-60,0	-63,0	-66,1	-69,4	-72,9	-76,5
Muut toimintakulut	-43,4	-45,7	-47,1	-48,5	-49,9	-51,4	-53,0	-54,6
Missionaariset panostukset		-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0
Kulujen kasvun kompensointitarve		9,3	13,5	21,8	26,2	31,1	39,7	44,2
Energialisämääräraha								
Tasapainotuslisämääräraha		-1,4	-1,4					
Seurakuntavaalit				-0,9				-1,0
Säästöjen käyttö (laskennallinen)		-1,5	-1,5	-1,5				
Toimintakate	-80,2	-78,9	-78,9	-73,0	-70,8	-70,7	-65,1	-66,9
Kirkollisvero	89,6	92,8	93,7	93,7	93,7	93,7	93,7	93,7
vuosimuutos	-1,5 %	2,0 %	1,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Valtion rahoitus	13,4	13,5	13,8	14,0	14,2	14,2	14,3	14,4
Verotuskulut	-1,4	-1,4	-1,4	-1,4	-1,5	-1,5	-1,5	-1,6
KKR-maksu	-5,5	-5,5	-6,0	-6,1	-6,2	-6,2	-6,2	-6,2
KER-maksu	-4,2	-4,2	-4,6	-4,7	-4,7	-4,7	-4,7	-4,7
Sijoituskiinteistöjen nettotuotto	7,6	7,6	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Sijoitussalkun nettotuotto	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Rahoitustuotot ja -kulut, nto	9,6	9,6	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Vuosikate (arvonalennus ei huomioitu)	21,4	26,0	24,6	30,5	32,7	32,8	38,5	36,8
Poistot	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5
Tilikauden tulos (arvonalennus ei huom.)	12,8	17,5	16,1	22,0	24,2	24,3	30,0	28,3
Tilinpäätössiirrot	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Tilikauden yli/alijäämä	13,4	18,0	16,6	22,5	24,7	24,8	30,5	28,8
Investointimenot, kiinteistöt	-12,5	-12,0	-12,0	-12,0	-12,0	-10,5	-10,5	-10,5
Investointimenot, hautaustoimi	-1,5							
Investointimenot, ICT	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Investointimenot yhteensä	-15,0	-13,0	-13,0	-13,0	-13,0	-11,5	-11,5	-11,5
Lainojen lyhennykset	-2,8	-4,8	-4,6	-4,6	-5,4	-4,9	-5,4	-5,2
Investointitulot	3,0	3,0	4,0	5,0	3,0	1,5	1,5	1,5
Rahavarat - milj. euroa	199,5	204,2	215,2	233,0	250,3	268,2	291,3	312,9

Taulukko 1: YKV:n säästöpäätösten (12/2021) mukaan tehty laskelma Helsingin seurakuntayhtymän talouden kehityksestä vuoteen 2030.

Rivillä "Kulujen kasvun kompensointitarve" on kuvattu se euromäärä, jonka verran toimintakuluja tulisi tosiasiallisesti pystyä leikkaamaan yhteisen kirkkovaltuuston päättämien toimintakatetasojen saavuttamiseksi, kun henkilöstökulut ja muut toimintakulut lähtökohtaisesti nousevat edellä esitetyllä tavalla. Mikäli mitään rakenteellisia muutoksia ei tehtäisi, olisivat kulut vuonna 2030 44,2 milj. euroa suuremmat kuin yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymä toimintakatetaso. Vuosien 2024–2030 kumulatiivinen toimintakateylitys olisi tällöin peräti 185,8 milj. euroa.

Laskelma 1 osoittaa, että valtuuston tekemiä toimintakate- ja investointitasoja sekä lainojen lyhennysten maksimiarvoja noudattamalla rahavarat kasvaisivat 120,0 milj. eurolla vuoden 2030 loppuun mennessä, vuoden 2023 lopun oletettuun tilanteeseen verrattuna.

Laskelma 2: Vuoden 2023 kulutaso inflaatiokorjattuna + investointitasot korotettuina vuoteen 2030 saakka

Laskelmassa 2 toimintakateen annetaan kasvaa vuoden 2023 lähtötasosta oletetun inflaation ja arvioitujen palkkatarkaisujen verran. Investointitasoja kasvatetaan tunnistetun tarpeen mukaisesti.

Vuosi	TA 2024	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Toimintatuotot	19,9	19,5	19,5	21,0	21,0	21,0	23,0	23,0
Henkilöstökulut	-56,7	-57,1	-60,0	-63,0	-66,1	-69,4	-72,9	-76,5
Muut toimintakulut	-43,4	-45,7	-47,1	-48,5	-49,9	-51,4	-53,0	-54,6
Missionaariset panostukset		-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0
Energialisämääräraha								
Tasapainotuslisämääräraha		-1,4	-1,4					
Seurakuntavaalit				-0,9				-1,0
Käytöstä poistettujen rakennusten purkukulu		-0,1	-2,9	-0,8				
Säästöjen käyttö		-1,5	-1,5	-1,5				
Toimintakate	-80,2	-88,3	-95,2	-95,6	-97,0	-101,8	-104,8	-111,1
Kirkollisvero	89,6	92,8	93,7	93,7	93,7	93,7	93,7	93,7
<i>vuosimuutos</i>	<i>-1,5 %</i>	<i>2,0 %</i>	<i>1,0 %</i>	<i>0,0 %</i>	<i>0,0 %</i>	<i>0,0 %</i>	<i>0,0 %</i>	<i>0,0 %</i>
Valtion rahoitus	13,4	13,5	13,8	14,0	14,2	14,2	14,3	14,4
Verotuskulut	-1,4	-1,5	-1,5	-1,5	-1,6	-1,6	-1,6	-1,7
KKR-maksu	-5,5	-5,5	-6,0	-6,1	-6,2	-6,2	-6,2	-6,2
KER-maksu	-4,2	-4,2	-4,6	-4,7	-4,7	-4,7	-4,7	-4,7
Sijoituskiinteistöjen nettotuotto	7,6	7,6	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Sijoitussalkun nettotuotto	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Rahoitustuotot ja -kulut, nto	9,6	9,6	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Vuosikate (arvonalennus ei huomioitu)	21,4	16,6	8,2	7,8	6,4	1,7	-1,3	-7,5
Poistot	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5
Tilikauden tulos (arvonalennus ei huomioidu)	12,8	8,1	-0,3	-0,7	-2,1	-6,8	-9,8	-16,0
Tilinpäätössiirrot	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Tilikauden yli/alijäämä	13,4	8,6	0,2	-0,2	-1,6	-6,3	-9,3	-15,5
Investointimenot, kiinteistöt	-12,5	-18,5	-20,4	-27,0	-13,8	-23,5	-22,3	-23,3
Investointimenot, hautaus toimi	-1,5	-1,4	-1,2	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Investointimenot, ICT	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Investointimenot yhteensä	-15,0	-20,9	-22,6	-29,0	-15,8	-25,5	-24,3	-25,3
Lainojen lyhennykset	-2,8	-2,6	-2,7	-2,3	-2,7	-2,5	-2,5	-2,5
Investointitulot	3,0	3,0	4,0	5,0	3,0	1,5	1,5	1,5
Rahavarat - milj. euroa	199,5	189,0	175,8	157,3	148,2	123,4	96,8	63,0

Taulukko 2: Laskelma Helsingin seurakuntayhtymän talouden kehityksestä vuoteen 2030 ilman säästötoimia.

Laskelmassa lainojen lyhennyksiin varattavat varat on päivitetty vastaamaan nykytilannetta. Sen mukaisesti lainojen lyhennysten kokonaismäärä vuosina 2024–2030 on 17,1 milj. euroa yhteisen kirkkovaltuuston päättämää maksimimäärää (laskelma 1) pienempi. Näin ollen vuosina 2024–2030 laskelman 2 investointien ja lainojen yhteissumma on 59,8 milj. euroa suurempi kuin laskelmassa 1. Pysyvien vastaavien (kiinteistöt) myyntitulo-olettamiin ei ole tehty muutoksia laskelmaan 1 verrattuna.

Laskelmassa 2 esitetty toiminta johtaa tilanteeseen, jossa tilikauden jäämä on ylijäämäinen vuosina 2024 ja 2025, tasapainossa vuonna 2026 ja siitä eteenpäin alijäämä kasvaa kiihtyvää vauhtia. Vuonna 2029 vuosikatekin kääntyy alijäämäiseksi.

Johtopäätökset: Taloussuunnittelun keskeiset periaatteet vuodesta 2025 alkaen

Helsingin seurakuntayhtymän taloustilanne on tällä hetkellä vakaa. Vahva verotulokertymä antaa seurakuntayhtymälle mahdollisuuden jossain määrin vastata kasvaneeseen investointitarpeeseen, mikä pitää sisällään kiinteistöinvestoinnit, IT-investoinnit, investoinnit osaamisen kehittämiseen ja uuden kasvun mahdollistamiseen. Tärkeää on myös huomata, että kirkon tehtävä ei

lähtökohtaisesti ole lisätä varallisuuttaan, eikä tehdä ylimitoitettuja säästötoimenpiteitä.

Vallitseva inflaatiotaso ja palkankorotuspaineet ovat niin huomattavat, että on syytä ottaa käyttöön yhteisen kirkkovaltuuston leikkauspäätöksessä mukana ollut linjaus, joka mahdollistaa päätöksen muuttamisen taloustilanteen olennaisesti muuttuessa. Seurakuntayhtymän ja sen seurakuntien toiminta lamaantuisi käytännössä täysin, jos toimintakuluja leikattaisiin 21,8 milj. eurolla vuoden 2026 alusta alkaen, vuoden 2023 jo merkittävästi leikattuun talousarvioon nähden.

Tehdyn leikkauspäätöksen muuttamista tukee myös se tosiasia, että verotulokertymäennusteet ovat nyt huomattavasti korkeammalla tasolla kuin vuonna 2021, kun leikkauspäätökset tehtiin.

Vallitsevassa vakaassa taloustilanteessa on kuitenkin samalla äärimmäisen tärkeää suunnata katse tuleviin vuosiin ja vuosikymmeneihin. Tulevaisuuteen sisältyy erittäin paljon haasteita. Kirkollisverotulojen voi arvioida heikentyvän ja inflaation ja palkankorotuspaineiden nostavan kustannuksia. Samalla seurakuntayhtymän korjausvelka on huomattavan suuri.

Laskelman 2 mukaisella kulu- ja henkilöstörakenteella ja investointimäärällä päädyttäisiin tilanteeseen, jossa noin 67 % Helsingin seurakuntayhtymän nykyisistä rahavaroista (noin 129,9 milj. euroa) käytettäisiin vuoden 2030 loppuun mennessä. Tämä tarkoittaisi, että rahavarat vähenisivät vuoden 2030 loppuun mennessä 63,0 milj. euroon, eli selvästi alle yhteisen kirkkovaltuuston joulukuussa 2021 asettaman 100 milj. euron alarajan. On hyvä huomata, että vuoden 2021 talousnäkymät olivat nykyistä heikommät. Tällainen menettely murentaisi pahasti seurakuntayhtymän vakavaraisuutta, joka tällä hetkellä on hyvä.

Tulevaisuuden toimintaedellytysten turvaaminen edellyttää vahvaa priorisoimista. Tulee pohtia, mitä tehdään, missä tehdään ja kuinka paljon rahaa käytetään. On myös tärkeää miettiä, mistä olemme valmiita luopumaa. Kiinteistöt muodostavat yhden Helsingin seurakuntayhtymän merkittävimmistä kulueristä. Tämän vuoksi korjaus- ja peruskunnostusinvestointien määrä tulee pitää kohtuullisena ja kiinteistöjen korjausvelka minimoida. Tämä edellyttää kiinteistöluopumisten määrän lisäämistä aiemmin päätetystä 40 000 neliömetristä.

Taloussuunnittelun lähtökohdaksi tulee ottaa se, että tilikauden jäämää ei päästetä alijäämäiseksi. Kirkollisverotulojen tulee siis riittää toiminnan rahoittamiseen. Lisäksi rahavaroja ei päästetä reaaliarvokorjattuna laskemaan alle 100 milj. euron. Tämän ylittäviä rahavaroja voidaan käyttää investointien rahoittamiseen.

Edellä esitetystä on johdettu **kaksi** Helsingin seurakuntayhtymän vuotuista **taloussuunnittelua ohjaavaa keskeistä periaatetta** vuosille 2025–2030:

- **tilikauden jäämää ei päästetä alijäämäiseksi ja**
- **rahavaroja ei päästetä reaaliarvokorjattuna laskemaan alle 100 milj. euron** (vuoden 2021 tasoon nähden).

Näitä periaatteita noudattamalla Helsingin seurakuntayhtymän taloutta voidaan suunnitella joustavasti vastaamaan kulloinkin vallitsevaa talouden tilannetta. Samalla turvataan seurakuntayhtymän rahavarojen säilyminen myös tulevaisuudessa.

Laskelma 3: Ohjaavien periaatteiden mukainen laskelma

Laskelma 3 on muodostettu noudattamaan ohjaavia periaatteita, jolloin tilikauden jäämä on vuodesta 2026 alkaen nolla euroa. Ohjaavia periaatteita seuraavan

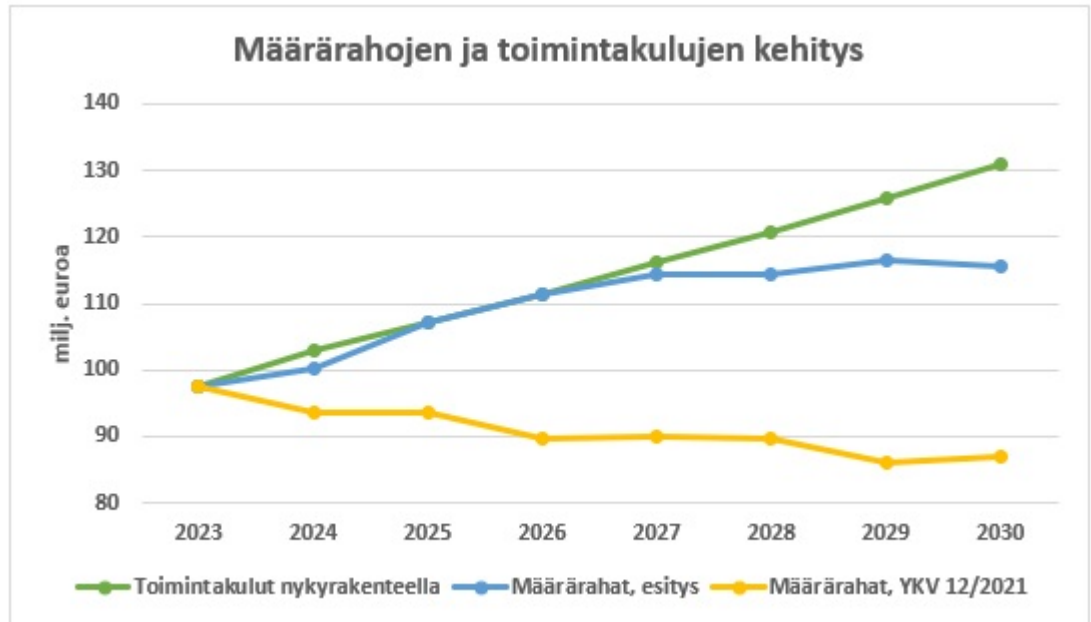
laskelman mukaan rahavarat vähenevät niin, että vuonna 2030 ne ovat 143 milj. euroa, joka on 100 milj. euroa reaaliarvokorjattuna vuoden 2021 tasoon nähden. On kuitenkin hyvä huomioida, että nyt tehtävä päätös koskee vain talousarviota ohjaavia periaatteita, ei niistä taulukkoon 3 johdettuja tämän hetkiseen arvioon perustuvia lukuja.

Vuosi	TA 2024	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Toimintatuotot	19,9	19,5	19,5	21,0	21,0	21,0	23,0	23,0
Henkilöstökulut	-56,7	-57,1	-60,0	-62,9	-65,2	-65,8	-67,5	-67,5
Muut toimintakulut	-43,4	-45,7	-47,1	-48,4	-49,2	-48,7	-49,0	-48,1
Missionaariset panostukset		-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0	-2,0
Energialisämääräraha								
Tasapainotuslisämääräraha		-1,4	-1,4					
Seurakuntavaalit				-0,9				-1,0
Käytöstä poistettujen rakennusten purkukulu		-0,1	-2,9	-0,8				
Säästöjen käyttö		-1,5	-1,5	-1,5				
Toimintakate	-80,2	-88,3	-95,2	-95,4	-95,4	-95,5	-95,5	-95,6
Kirkollisvero	89,6	92,8	93,7	93,7	93,7	93,7	93,7	93,7
<i>vuosimuutos</i>	<i>-1,5 %</i>	<i>2,0 %</i>	<i>1,0 %</i>	<i>0,0 %</i>	<i>0,0 %</i>	<i>0,0 %</i>	<i>0,0 %</i>	<i>0,0 %</i>
Valtion rahoitus	13,4	13,5	13,8	14,0	14,2	14,2	14,3	14,4
Verotuskulut	-1,4	-1,5	-1,5	-1,5	-1,6	-1,6	-1,6	-1,7
KKR-maksu	-5,5	-5,5	-6,0	-6,1	-6,2	-6,2	-6,2	-6,2
KER-maksu	-4,2	-4,2	-4,6	-4,7	-4,7	-4,7	-4,7	-4,7
Sijoituskiinteistöjen nettotuotto	7,6	7,6	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Sijoitussalkun nettotuotto	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Rahoitustuotot ja -kulut, nto	9,6	9,6	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Vuosikate (arvonalennus ei huomioitu)	21,4	16,6	8,2	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0
Poistot	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5	-8,5
Tilikauden tulos (arvonalennus ei huomioidu)	12,8	8,1	-0,3	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5	-0,5
Tilinpäätössiirrot	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
Tilikauden yli/alijäämä	13,4	8,6	0,2	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Investointimenot, kiinteistöt	-12,5	-12,9	-14,2	-18,8	-9,6	-16,4	-15,5	-16,2
Investointimenot, hautaus toimi	-1,5	-1,0	-0,9	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7	-0,7
Investointimenot, ICT	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0	-1,0
Investointimenot yhteensä	-15,0	-14,9	-16,1	-20,5	-11,3	-18,1	-17,2	-17,9
Lainojen lyhennykset	-2,8	-2,6	-2,7	-2,3	-2,7	-2,5	-2,5	-2,5
Investointitulot	3,0	3,0	4,0	5,0	3,0	1,5	1,5	1,5
Rahavarat - milj. euroa	199,5	195,0	188,4	178,6	175,6	164,6	154,3	143,4

Taulukko 3: Keskeisten periaatteiden mukaan laadittu laskelma Helsingin seurakuntayhtymän talouden kehityksestä vuoteen 2030.

Laskelman sarakkeen TA 2024 luvut ovat yhteisen kirkkovaltuuston 14.12.2023 (§ 5) hyväksymän vuoden 2024 talousarvion mukaisia. Sarakkeiden 2024 ja 2025 luvut perustuvat henkilöstökulujen osalta 5 % kasvuun ja toimintakulujen osalta ne ovat inflaatiokorjattuja. Vuodesta 2026 eteenpäin taulukko on muodostettu niin, että tilikauden jäämä on nolla.

Laskelman 3 mukaisesti seurakuntien ja yhteisten palveluiden käytössä on yhteisen kirkkovaltuuston voimassa olevaan talouspäätökseen (laskelma 1) verrattuna merkittävästi enemmän toimintamäärärahoja. Nykyrakenteella toimintakulujen kasvu olisi kustannustason noususta johtuen kuitenkin vielä tätäkin suurempaa, kuten kuva 3 osoittaa.

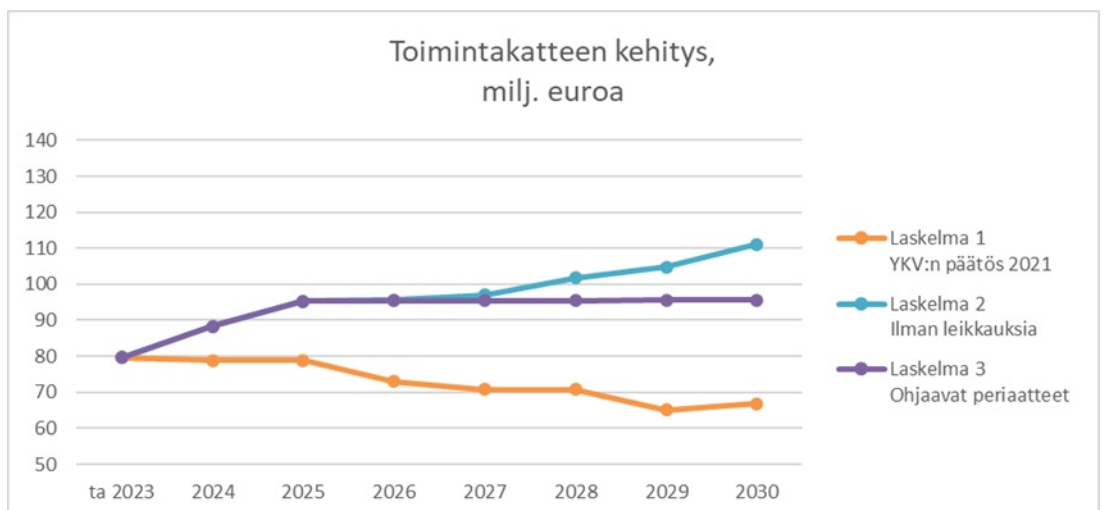


Kuva 3: Nykyrakenteeseen perustuvien toimintakulujen kasvu verrattuna laskelmaan 3 perustuvaan määrärahaesitykseen sekä YKV:n voimassa olevaan talouspäätökseen.

Arvio toimintakatteen (kokonaismääräraha) kehittymisestä vuoteen 2030 asti

Taulukossa 3 esitetään tämän hetken tilanteeseen perustuva laskelma Helsingin seurakuntayhtymän talouden kehityksestä vuoteen 2030 asti, kun seurataan taloussuunnittelua ohjaavia periaatteita. Mitä pidemmälle nykyhetkestä mennään, sitä varmemmin talouden kehitys poikkeaa taulukossa esitetystä.

Yhteisen kirkkovaltuuston tämänhetkiseen päätökseen (9.12.2021 § 108, laskelma 1) verrattuna taloussuunnittelua ohjaavien periaatteiden soveltaminen (laskelma 3) kasvattaa nykytilanteeseen pohjautuvan arvion perusteella seurakuntien ja yhteisten palveluiden käytössä olevaa määrärahaa eli toimintakatetta vuoteen 2030 seuraavasti:



Kuva 4: Toimintakatteen muutos laskelmissa 1, 2 ja 3.

Käyttötalouden osalta taloussuunnittelu on sidottu tilikauden jäämään, jota ei ole tarkoitus päästää alijäämäiseksi. Merkittävimmin toimintaan käytettävien rahojen eli

toimintakatteen määrään vaikuttaa kirkollisverotulojen kehitys. Mikäli verotulot tulevat kehittymään tässä arvioitua paremmin, voidaan toimintaan käyttää rahaa nykyrakennetta vastaava määrä ja päinvastoin, mikäli kirkollisverotulokehitys on nyt arvioitua pienempää, käytettävää rahaa on vähemmän.

Taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet antavat Helsingin seurakuntayhtymälle ja sen seurakunnille ja yhteisille palveluille aikaa sopeuttaa taloutensa tilanteeseen, jossa kirkollisverotulot eivät enää kasva niin, että toimintakuluja olisi mahdollista kasvattaa inflaatiota vastaavaa määrää. Kuten kuva 4 osoittaa, tämän hetken arvion mukaan olemme tuossa tilanteessa vuoden 2026 jälkeen.

Aiempaan yhteiseen kirkkovaltuuston päätöksen verrattuna toimintakate muuttuu vuosittain verotulojen kehittymisen mukaan. Tämä aiheuttaa väistämättä jossain määrin vaihtuvuutta ja ennakoimattomuutta seurakuntien ja yhteisten palveluiden määrärahoihin. Toisaalta edellä kuvattujen periaatteiden mukaan tehtävä taloussuunnittelu mahdollistaa sen, että toimintaan käytettävä raha seuraa joustavasti seurakuntayhtymän taloudellista tilannetta. Tällöin toiminnasta ei säästetä liikaa suhteessa seurakuntayhtymän kulloiseenkin taloudelliseen tilanteeseen.

Yhteisessä kirkkovaltuustossa 14.12.2023 käydyssä lähetekeskustelussa nostettiin esille huoli toimintamäärärahojen heilahtelusta verotulojen muuttuessa ja kysyttiin, pitäisikö tätä varten olla olemassa jokin säätelymekanismi. Valmistelussa asiaa on tarkasteltu ja tehty laskelmia useista eri näkökulmista.

Lähtökohtaisesti verotuotto on hyvin stabiilia, ja muutokset suuntaan tai toiseen ovat pieniä. Vuosi 2023, jolloin verotulojen kasvu on ollut historiallisen suurta, on selvä poikkeus vallitsevasta trendistä. Tuolloin verotulojen kasvu on johtunut pääasiassa verotettavien ansiotulojen (palkat ja eläkkeet) aikaisempaa suuremmasta kasvusta. Tämän lisäksi veroperustemuutos on tuonut pienen veroprosenttikorotuksen. Tilanteen odotetaan normalisoituvan jo vuodesta 2024 eteenpäin.

Nyt päätettäviä periaatteita noudatetaan kaikissa tilanteissa, ja varsinainen talousarvio tehdään aina kulloinkin vallitsevan tilanteen mukaisesti menojen kasvua tarkkaan hakiten. Missään tilanteessa määrärahat eivät voi kasvaa enempää kuin verotulojen kehitys antaa myöten. Mikäli verotulot sen mahdollistavat, menot (henkilöstökustannukset ja muut kulut) voivat kasvaa korkeintaan inflaatiota ja palkankorotuksia vastaavan määrän. Vastaavasti jos verotulot heikkenevät, menojen tulee pienentyä vastaamaan niitä.

Jos verotuotto on menokehitystä parempaa, sen seurauksena syntyneitä ylijäämää on mahdollista käyttää esimerkiksi investointeihin tai jättää säästöön. Taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet eivät estä ylijäämäisen talousarvion tekemistä. Alijäämäisen talousarvion tekeminen ei sen sijaan ole mahdollista. Kaikkineen on hyvä huomioida, että nyt tehtävä päätös koskee taloussuunnittelua ohjaavia periaatteita, ei laskelmassa 3 esitettyjä tulevien vuosien lukuja.

Koska taloustilanteen muutoksia on vaikea arvioida etukäteen, kaikissa tilanteissa taloussuunnittelua ohjaavia periaatteita aukottomasti tukevan säätelymekanismin luominen luominen on osoittanut huomattavan haastavaksi tehtäväksi. Erilaisia skenaarioita pohdittaessa on tullut selväksi, että on hyvin mahdollista, että etukäteen lukkoon lyöty säätelymekanismi ei toimi tai se toimii tarkoitustaan vastaan.

Edellä esitetyistä syistä johtuen valmistelijoiden näkemys on, että etukäteen päätettyä tai määriteltyä menojen kasvua rajoittavaa mekanismia ei tarvita.

Toimintakatteen jakautuminen eri toimijoiden välillä

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden välistä rahanjakoa on viimeksi tarkasteltu Rohkeasti yhdessä -työskentelyn yhteydessä vuosina 2019–2022. Työskentelyn tuloksena yhteinen kirkkovaltuusto päätti (9.12.2021 § 109) kasvattaa seurakuntien prosenttiosuutta suhteessa yhteisiin palveluihin vuosina 2023–2025 seuraavasti:

	2022	2023	2024	2025
	%-osuus	%-osuus	%-osuus	%-osuus
Seurakunnat	53,18 %	54,40 %	54,90 %	55,40 %
Yhteiset palvelut	44,86 %	43,50 %	43,00 %	42,50 %
Tarveharkintainen määräraha	1,96 %	2,10 %	2,10 %	2,10 %
Yhteensä €	100 %	100 %	100 %	100 %

Taulukko 4: Toimintakatteen jakautuminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä aiempien päätösten mukaisesti vuosina 2022–2025.

Samalla, kun taloussuunnittelua on tarkennettu ohjaavien periaatteiden näkökulmasta, on tehty uudet laskelmat toimitakatteen jakautumisesta eri toimijoiden kesken.

Määrärahan jakautuminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden määrärahojen jakosuhteen lähtökohtana ovat vuoden 2025 määrärahojen suhteelliset jako-osuudet. Määrärahajajaossa otetaan lisäksi huomioon vuosittain muuttuvat kertaluonteiset kulut, kuten seurakuntavaalit ja käytöstä poistettujen rakennusten purkukulut, sekä muut yhteiset kustannukset. Nämä vaikuttavat siihen, miten prosentuaaliset osuudet jakautuvat vuosittain.

Jäljempänä esitettävässä taulukossa 5 seurakuntien ja yhteisten palveluiden määrärahojen keskinäinen suhde vastaa taulukossa 4 esitettyjä prosentuaalisia jako-osuuksia. Poikkeuksena ovat vuodet, jolloin yhteisten palveluiden määräraha pitää sisällään myös seurakuntavaalien budjetin.

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden jako-osuudet on laskettu vuoden 2024 tilanteen pohjalta. Vuonna 2024 seurakuntien toimintakulut (vähennettynä sisäisillä tuotoilla ja mahdollisella säästöjen käytöllä) ovat 48,551 milj. euroa ja yhteisten palveluiden toimintakulut 46,231 milj. euroa. Tämä muodostaa 97,9 % jaettavasta toimintakulujen kokonaismäärästä. Tästä seurakuntien osuus on 51,22 % ja yhteisten palveluiden osuus 48,78 % ilman toimintatuottoja.

Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen (YKV 9.12.2021 § 109) mukaisesti seurakuntien jako-osuus kasvaa ja yhteisten palveluiden jako-osuus pienenee vuosittain 0,5 %-yksikköä vuosina 2023–2025 (näkyvät taulukossa 4). Taulukon 5 laskelmassa on huomioitu yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen mukainen 0,5 %-yksikön siirto yhteisiltä palveluilta seurakunnille vuosien 2024 ja 2025 välissä. Siirto on tehty verratessa toisiinsa seurakuntien ja yhteisten palveluiden toimintakuluja (henkilöstökulut ja muut toimintakulut). Tällöin seurakuntien uusi osuus toimintakuluista on 51,72 % ja yhteisten palveluiden 48,28 %.

Siirto olisi mahdollista tehdä myös toimintakatetta vertaamalla. Tämä on kuitenkin epäedullisempää seurakunnille. Toimintakatetta vertailtaessa seurakuntien määrärahakehitys olisi vuodesta riippuen 50 000–100 000 euroa pienempi kuin toimintakuluja vertailtaessa.

Edellä kuvatun vuoden 2025 määrärahaajaon katsotaan olevan nykyisellä työnjaolla se, jolla yhteisten palveluiden on mahdollista hoitaa nykyisiä tehtäviään. Tästä syystä taulukon 5 laskelma seurakuntien ja sisäisten palveluiden määrärahaajaosta perustuu vuosien 2026–2030 osalta vuoden 2025 mukaiseen määrärahaajaajaan.

Mikäli Työnjako 2026 -projektin tuloksena seurakuntien ja yhteisten palveluiden välistä työnjakoa muutetaan, seurakuntien ja yhteisten palveluiden määrärahajakoa muutetaan vastaavassa suhteessa. Sama koskee myös sisäisten vuokrien kehittämistä: mikäli osa tilojen kustannuksista tulee yhteisesti katettavaksi, määrärahajakoa tulee tarkastella samassa suhteessa.

	2025	2026	2027	2028	2029	2030
SRK						
Toimintatuotot	6,4	6,9	6,9	6,9	7,5	7,5
Toimintakulut	54,5	56,7	58,4	58,4	59,4	58,9
Tasapainotuslisämääräraha	1,4	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
YHTEENSÄ	-49,540	-49,835	-51,490	-51,511	-51,911	-51,414
%-osuus	52,83 %	53,07 %	53,95 %	53,95 %	54,34 %	53,80 %

	2025	2026	2027	2028	2029	2030
YHTEISET PALVELUT						
Toimintatuotot	13,1	14,1	14,1	14,1	15,5	15,5
Toimintakulut	50,9	52,9	54,5	54,5	55,5	55,0
Energialisämääräraha	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Seurakuntavaalit	0,0	0,9	0,0	0,0	0,0	1,0
YHTEENSÄ	-37,772	-39,703	-40,348	-40,367	-40,006	-40,542
%-osuus	40,28 %	42,28 %	42,27 %	42,28 %	41,88 %	42,42 %

	2025	2026	2027	2028	2029	2030
MUUT						
Missionaariset panostukset	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
Tarveharkintainen määräraha	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6	1,6
Käytöstä poistettujen rakennusten purkukulu	2,9	0,8	0,0	0,0	0,0	0,0
YHTEENSÄ	-6,458	-4,358	-3,608	-3,608	-3,608	-3,608
%-osuus	6,89 %	4,64 %	3,78 %	3,78 %	3,78 %	3,78 %

Toimintakate	-93,769	-93,895	-95,446	-95,486	-95,525	-95,564
---------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------	----------------

Taulukko 5: Toimintakatteen jakautuminen eri toimijoiden kesken vuosina 2025–2030.

Jako-osuuksia tarkasteltaessa on hyvä huomata, että seurakuntien ja yhteisten palveluiden kustannuksista merkittävä osa kohdistuu seurakuntiin. Asiaa on tarkasteltu keväällä 2023 yhteisen kirkkovaltuuston toiveesta. Työskentelyn pohjalta on laadittu kustannuspuu (*jaettu valtuutetuille paperimuodossa pöydille kokouksessa 26.10. ja neuvoston jäsenille sähköpostitse 2.11. kokoukseen*), josta käy ilmi kulujen todellinen jakautuminen seurakuntien ja yhteisten palveluiden kesken vuonna 2022. Taustatietona alla oleva taulukko 6, joka osoittaa, miltä määrärahojen jako seurakuntien ja yhteisten palveluiden välillä näyttäisi kulujen todellisen jakautumisen perusteella tehtynä.

	2023	2025
Seurakunnat		
Toimintakate	-68,226	-79,689
%-osuus	87,75 %	84,98 %
Yhteiset palvelut		
Toimintakate	-7,920	-7,622
%-osuus	10,19 %	8,13 %
Muut		
Toimintakate	-1,608	-6,458
%-osuus	2,07 %	6,89 %
YHTEENSÄ	-77,754	-93,769

Taulukko 6: Seurakuntien ja yhteisten palveluiden määrärahajako kustannuspuun mukaan tarkasteltuna.

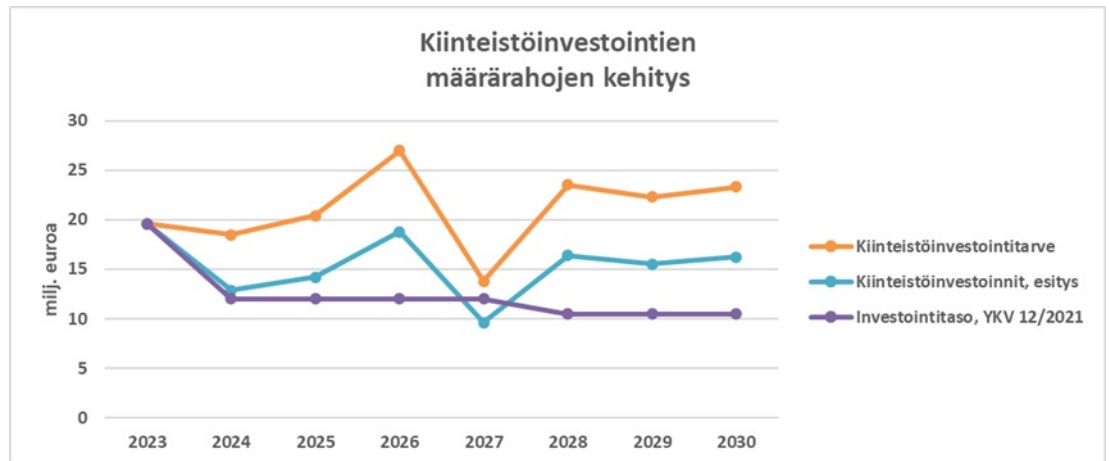
Tarveharkintainen määräraha sekä määrärahat missionaarisiiin panostuksiin ja käytöstä poistettujen rakennusten purkamiseen

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden kehysmäärärahojen lisäksi toimintakate pitää sisällään tarveharkintaisen määrärahan, määrärahan missionaarisiiin panostuksiin sekä määrärahan käytöstä poistettujen rakennusten purkukuluihin. Esityksessä tarveharkintaisen määrärahan euromäärä pysyy vuoden 2021 päätöksen tasossa ollen 1,6 milj. euroa. Tarveharkintainen määräraha on tarkoitettu turvaamaan seurakuntien ja yhteisten palveluiden jatkuvaa kehitystoimintaa. Tällöin voidaan vastata tarvittavaan toiminnan uudistamiseen. Taustalla on Rohkeasti yhdessä -työskentelyn Toimintaedellytysten turvaamissuunnitelman asiantuntijaryhmän esitys, jonka mukaan Yhteinen kirkkoneuvosto voi myöntää seurakunnalle tai yhteisten palveluiden osastolle anomuksesta määrärahaa tietyn kehityshankkeen tai -projektin toteuttamiseen tai yllättävän, ennalta arvaamattoman menoerän kattamiseen. Määrärahoista osoitetaan varoja myös seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa toteutettaviin diakoniatyön projekteihin. Mallilla korvataan talousarvioon aiemmin sisällyneet kehittämismääräraha ja diakoniamääräraha.

Missionaarisiiin panostuksiin varataan esityksessä 2 milj. euroa. Määräraha on uusi ja sillä tavoitellaan kirkon työn vahvistamista Kirkko Helsingissä -strategian mukaisesti. Se on tarkoitettu erityisesti perustyön määrärahaan tukemiseen. Määrärahan avulla pyritään vahvistamaan kirkon läsnäoloa helsinkiläisten keskuudessa ja kirkon perustehtävää strategian painopisteiden toteuttamisessa. Toiminnan arviointi tapahtuu strategian mittariston kautta. Vuosille 2024–2026 esityksessä on varattu määräraha käytöstä poistettujen tilojen purkamiseen esityksessä yhteensä 3,8 milj. euroa. Tämä tukee Helsingin seurakuntayhtymän tilojen vähentämisen ja niistä luopumisen tavoitetta. Yhteinen kirkkovaltuusto tulee käsittelemään näitä määrärahoja myöhemmin keväällä 2024.

Kiinteistö- ja hautaus-toimen investoinnit

Päättyessään Helsingin seurakuntayhtymän kokonaismäärärahan määrästä vuosille 2023–2030 yhteinen kirkkovaltuusto on myös päättänyt investointien nettomaksimiarvoista samalle ajalle (9.12.2021 § 108). Helsingin seurakuntayhtymässä on paljon ylläpidettävää ja korjattavaa rakennuskantaan. Venäjän hyökkäystä Ukrainaan seurannut inflaatio on nostanut rakentamisen hintaa entisestään. Korjausten lykkääminen ei pienennä investointien tarvetta, usein päinvastoin. Investointeihin varattujen määrärahojen määrä onkin osoittautunut riittämättömäksi investointitarpeeseen nähden, kuten kuva 5 osoittaa.



Kuva 5: Kiinteistöinvestointien määrärahojen kehitys vuosina 2023–2030.

Verotulojen kasvamisen myötä myös rakennusinvestointeihin käytettävän määrärahan määrää on mahdollista tarkastella uudestaan. Taloussuunnittelua ohjaaviin periaatteisiin pohjaava esitys mahdollistaisi tämän hetkisten talousnäkömyien perusteella investointimäärärahojen kasvattamisen enintään n. 29,4 milj. eurolla valtuuston päättämään tasoon verrattuna. Tämä tarkoittaisi keskimäärin n. 4,2 milj. euron lisäpanostusta investointeihin vuosittain. Investointimäärärahoissa ei huomioida inflaation vaikutuksia.

Investointeihin varattavan määrärahan lopullinen enimmäissuuruus määräytyy siten, että seurakuntayhtymän rahavarojen määrää ei päästetä reaaliarvokorjattuna laskemaan alle 100 milj. euron vuoden 2021 tason mukaan laskettuna.

Yhteisen kirkkoneuvoston valmistelussa on käyty keskustelua myös Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistökannan kokonaisratkaisusta. Viime vuosina on tehty seurakuntakohtaisia ja yhteisten palveluiden osastoittain olevia kiinteistötarpeeseen perustuvia päätöksiä. Tällöin seurakunnat eivät ole voineet ottaa kantaa kokonaistilanteeseen, eikä ole voitu varmistua ehkä riittävästi siitä, että yksittäiset ratkaisut ovat vuosikymmenten päähän kokonaisuutta tarkasteltaessa oikeita.

Asiasta on syytä käydä ensi vuoden alussa keskustelu Helsingin seurakuntayhtymän seurakuntien ja yhteisten palveluiden kanssa. Mikäli löytyy valmiutta tehdä koko Helsinkiä koskeva kiinteistökannan kokonaisratkaisu, auttaa se päättämään sellaisesta ratkaisusta, joka ottaa huomioon koko Helsinkiä koskevat tarpeet kirkollisille toimitiloille.

Vuosittainen talouden kehittymisen tarkastelu

Helsingin seurakuntayhtymän vuosittainen talouden suunnittelu tehdään tässä esitettyjä taloussuunnittelun keskeisiä periaatteita (tilikauden jäämää ei päästetä alijäämäiseksi sekä rahavaroja ei päästetä reaaliarvokorjattuna laskemaan alle 100 milj. euron) noudattaen. Talousarvion laatiminen alkaa maaliskuussa talousarvioketysten määrittelyllä ja niistä päättämällä. Tätä ennen päivitetään seuraavaa vuotta koskevat verotulo- ja inflaatioennusteet. Verotulojen kehityksen suunta saattaa muuttua nopeastikin. Tämän vuoksi tuottoja ja kuluja on tarpeen tarkastella vuosittain.

Mikäli yhteinen kirkkovaltuusto päättäisi jonain vuonna korottaa kirkollisveroprosenttia, valtuuston on tuossa yhteydessä syytä harkita, onko korotuspäätöksellä vaikutusta jo seuraavan vuoden määrärahoihin.

Kirkollisveron kehityksen suuntaan vaikuttavat erilaiset talouden suhdanteet, kuten ansioiden kehitys (merkittävin) ja inflaatio. Viime vuosina kirkollisverokehityksen suunta on vaihdellut kasvun ja taantumien välillä, mikä on vaikeuttanut seurakuntatalouden suunnittelua. Siksi pitkälle ulottuvien talousennusteiden tekeminen ei ole järkevää. Jo vähäinenkin virheellinen näkemys verotulojen kehityksen suunnasta voi johtaa merkittävästi erilaiseen arvioon seurakuntayhtymän talouden tilasta tulevina vuosina.

Myös investointeihin varattavaa määrärahaa tarkastellaan vuosittain, vaikka investoinnit käytännössä usein ulottuvatkin usean vuoden ajalle. Taloustilanteen muuttuessa suunniteltua investointiohjelmaa saatetaan joutumaan muuttamaan. Myös kiinteistöjen luopumisesta saatavien myyntitulojen toteutumisen ennakointi on vaikeaa, kiinteistömarkkinoilla tapahtuvista suhdannevaihteluista johtuen.

Asian käsittely ja aikataulu

Talouden kokonaiskuvan kehittämiseen liittyvää valmistelua on tehty syksyn 2023 aikana yhteisen kirkkoneuvoston johdolla talouspalveluissa sekä Sisäisten vuokrien ja seurakuntien määrärahojen projektissa. Valmisteluun liittyen yhteinen kirkkoneuvosto on pitänyt syksyn aikana aiheesta iltakoulun yhdessä kirkkoherrojen kanssa. Myös Sisäisten vuokrien ja seurakuntien määrärahojen projektin ohjausryhmää on kuultu. Yhteinen kirkkovaltuusto ja yhteinen kirkkoneuvosto ovat käyneet asiasta lähetekeskustelun.

Asiaan liittyvä käsittely ja sen aikataulu on esitelty alla olevassa taulukossa.

Päivämäärä	Toimielin	Asia
28.9.2023	Iltakoulu, YKN ja kirkkoherrat	Päivitetyn talouden kuvan läpikäyminen, yhteinen keskustelu jatkotoimista
24.10.2023	Sisäisten vuokrien ja seurakuntien määrärahojen ohjausryhmä	Päivitetyn talouden kuvan merkitseminen tiedoksi
30.11.2023	YKN	Taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet, lähetekeskustelu
14.12.2023	YKV	Taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet, lähetekeskustelu
11.1.2024	YKN	Taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet, lopullinen käsittely, asian lähettäminen YKV:lle
25.1.2024	YKV	Taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet, asiasta päättäminen

Taulukko 7: Asian käsittely eri toimielimissä.

Yhteisen kirkkoneuvoston iltakoulussa 28.9.2023 yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkoherroille esiteltiin taloussuunnittelun ajankohtaisia näkymiä vuoteen 2030 asti ulottuvalla ajanjaksolla. Keskustelussa nousi esiin muun muassa tyytyväisyys siihen, että faktat ovat nyt tiedossa, sekä tarve pitkäjänteiseen suunnitteluun ja sen välitarkasteluun. Sisäisten vuokrien ja seurakuntien määrärahojen ohjausryhmä puolestaan merkitsi valmistelun tiedoksi 24.10.2023 olleessa kokouksessaan.

Yhteinen kirkkoneuvosto ja yhteinen kirkkovaltuusto ovat käyneet asiasta lähetekeskustelut. Yhteisen kirkkovaltuuston lähetekeskustelussa nostettiin esille, että kokonaisuus on laaja ja vaatii perehtymistä. Se katsoo sekä taakse päin aiempiin päätöksiin että eteenpäin ja tulevaisuuteen. Taloussuunnittelua ohjaavat periaatteet ovat kuitenkin tärkeitä, koska niiden tavoitteena on pitää talouden pohja terveenä. Esille tuli kysymys mahdollisesta periaatteisiin liitettävästä katosta tai leikkurista tilanteesta, jossa verotulot kasvavat ja laskevat merkittävän paljon. Esille nostettiin myös mahdollisuus ylijäämien käyttämisestä kiinteistöinvestointeihin. Lähetekeskusteluiden evästyksellä on otettu huomioon asian lopullisen päätösesityksen valmistelussa.

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 10

11.01.2024

Lapsivaikutusten arviointi

Taloussuunnittelun tekeminen ohjaavien periaatteiden pohjalta mahdollistaa Helsingin seurakuntayhtymän talouden suunnittelun niin, että se vastaa joustavasti kulloinkin vallitsevaa talouden tilannetta. Verokertymän ollessa hyvä myös seurakuntien ja yhteisten palveluiden työtä on mahdollista resursoida tämän hetkisiä päätöksiä edemmän. Tämä vaikuttaa positiivisesti lapsiin kohdistuvan työn tekemisen mahdollisuuksiin.

Toisaalta ohjaavien periaatteiden noudattaminen turvaa seurakuntayhtymän rahavarojen säilymisen myös tulevaisuudessa. Tämä mahdollistaa päättäjien niin halutessa rahalliset panostukset lapsiin kohdistuvan työn tekemiseen myös aikana, jolloin verotulojen voi olettaa olevan nykyistä matalammat.

Lisätiedot

Yhtymän johtaja Juha Rintamäki, p 050 593 1944, juha.rintamaki@evl.fi

Hallintojohtaja Juha Silander, p. 040 563 9709, juha.silander@evl.fi

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, p.050-566 6989, osmo.rasimus@evl.fi

Taluspäällikkö Pasi Pernader, p. 050 479 6380, pasi.perander@evl.fi

Projektipäällikkö Riikka Mylly, p. 050 574 9679, riikka.mylly@evl.fi

Jakelu

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 11

11.01.2024

Hautaus-toimen päällikön viran kelpoisuusvaatimusten muuttaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 11
316/01.01.00/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää valtuustolle

1) että kiinteistöosaston johtosäännön (Yhteisen kirkkovaltuuston hyväksymä 14.6.2018, tullut voimaan 1.8.2018) 3 luvun kappaleen 3.1.2 momentin 4 mukaista kohtaa, joka koskee ympäristö- ja hautaus-toimen päällikön viran kelpoisuusvaatimusta muutettaisiin yhteisen kirkkoneuvoston esittämällä tavalla seuraavasti: Ympäristö- ja hautaus-toimen päälliköllä tulee olla tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, tehtäväalan tuntemus ja hyvä perehtyneisyys ympäristö- ja hautaus-toimen tehtäviin.

Viran erityiset tarpeet määrittävät kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamasta viran erityiset tarpeet -asiakirjasta.

2) että virkaan valittavan tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen

Käsittely

Henkilöstöjohtaja Kajander ja kiinteistöjohtaja Rasimus selostivat asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin kaksi puheenvuoroa.

Käsittelyn jälkeen pidettiin kokoustauko klo 18.18.–18.28.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Ympäristö ja hautaus-toimen tehtävät ja nykytila

Osana kiinteistöosastoa toimivan ympäristö- ja hautaus-toimen tehtävänä on vastata seurakuntayhtymän hautausmaista, hautaus-toiminnasta ja asiakaspalvelusta omaisnäkökulma ja yhteiskuntavastuu huomioon ottaen. Toiminta järjestetään kustannustehokkaasti kulttuuri- ja ympäristöarvoja vaalien.

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöosaston johtosäännön mukaan ympäristö- ja hautaus-toimen palveluyksikön tehtäväalueeseen kuuluvat:

- hautausmaat ja hautaukseen liittyvät palvelut
- hautausmailla tapahtuva hautainhoitorahaston toiminta
- hautaus-toimen hankinnat
- ympäristöasiat
- metsät ja viheralueet

- kiinteistöjen ulkoalueet ja niiden hoidon valvonta
- jätehuolto

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöosaston ympäristö- ja hautaustoimi vastaa lain velvoittamana hautauksiin liittyvistä tehtävistä, hautausmaiden ylläpidosta ja hautapaikkojen riittävydestä Helsingissä. Ympäristö- ja hautaustoimen toimintatuotot ovat vuosittain n. 4 milj €, toimintakulut yli 8,2 milj € ja vuotuiset investoinnit n. 2 milj €. Vakinaisen henkilöstön määrä on n. 110, lisäksi palkataan vuosittain n. 400 kausityöntekijää. Helsingin seurakuntayhtymän hautausmaiden yhteispinta-ala on 182 hehtaaria. Vuosittaiset hautausmäärät ovat kasvussa ja vuonna 2022 toimitettiin n. 5 600 hautausta, määrä edustaa n. 10 % kaikista maamme hautauksista. Hautauksista 88 % on tuhkahautauksia. Seurakuntayhtymän kahdessa krematoriossa on tällä hetkellä kolme tuhkausuunia.

Ympäristö ja hautaustoimi palvelee kaikkia asiakkaitaan tasavertaisesti uskontokunnasta tai maailmankatsomuksesta riippumatta. Honkanummella on lisäksi Helsingin ja Vantaan seurakuntayhtymien yhteinen krematorio ja tunnustukseton hautausmaa-alue. Hautaustoimi tekee tiivistä yhteistyötä maan muiden seurakuntatalouksien kanssa.

Hautainhoitorahaston vastuulla on 57 000 haudanhoitosopimusta. Palvelut tuotetaan ammattitaitoisesti ja kustannustehokkaasti. Tämän vuoksi työtä tekee moniosaava henkilöstö. Hautaustoimen tehtävät ovat viranomaistehtäviä, joita sääntelee useiden eri hallinnonalojen lainsäädäntö.

Väestön ikärakenteen muutos näkyy ympäristö- ja hautaustoimessa kasvavana hautausten määränä. Lähivuosien merkittävimmät investoinnit liittyvät krematoriotoiminnan kehittämiseen. Lisäksi Malmin hautausmaan pohjoisreunaan Helsingin kaupungin toimesta rakennettavilla keskitetyillä vainajatiiloilla tulee olemaan merkittäviä vaikutuksia hautausmaiden toimintaan ja osaan hautaukseen liittyvistä prosesseista. Helsingin seurakuntayhtymän ympäristö- ja hautaustoimi kehittää aktiivisesti palvelujaan, vainajalogistiikkajärjestelmän kehittämistyö on tästä hyvänä esimerkkinä. Tätä työtä tehdään yhteistyössä muiden seurakuntatalouksien ja sidosryhmien kanssa.

Hietaniemen ja Malmin hautausmaat ovat Museoviraston määrittelemiä, valtakunnallisesti merkittäviä rakennettuja kulttuuriympäristöjä. Hyvin hoidetut laajat puistoalueet muodostavat myös merkittävän hiilinielun kaupunkiympäristöön.

Ympäristötoimen tehtäväälaan kuuluu Helsingin seurakuntayhtymän ympäristöasioiden kehittäminen ja koordinointi, Hiilineutraali kirkko 2030 -strategian edistäminen, metsäomistusten hoitaminen, kiinteistöjen jätehuolto sekä ulkoilualueiden viherrakennustöiden järjestäminen.

Hautausmaista Hietaniemen hautausmaa eroaa kansallisen roolinsa vuoksi; valtaosa maamme presidenteistä on haudattu Hietaniemeen. Tämä tuo toimintaan valtiollisia erityispiirteitä. Kansallisen muistamisen ja kulttuurin näkökulman lisäksi hautausmaat antavat kaupunkilaisille mahdollisuuden rauhoittumiseen.

Hautaustoimen päällikön tehtävät ja viran tarpeellisuus

Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöosaston johtosäännön mukaan ympäristö- ja hautaustointa johtaa hautaustoimen päällikkö.

Hautaustoimen päällikön virka vapautuu 31.5.2024 kun pitkään virassa olleen ja nyt tilapäisesti viran tehtäviä hoitavan henkilön määräaikainen palvelussuhde päättyy.

Hautausmaita johtavat hautaustoimen päällikön alaisuudessa hautausmaiden ylipuutarhurit. Hautainhoitorahaston kiinteistösijoitustoimintaa johtaa kiinteistöjohtaja ja hautainhoitorahaston hautausmailla tapahtuvaa toimintaa hautaustoimen päällikkö.

Hautaustoimen päällikön suorassa alaisuudessa työskentelevät kolme ylipuutarhuria, joista kukin vastaa kahden hautausmaan operatiivisesta toiminnasta. Lisäksi hautaustoimen päällikön alaisuudessa toimii hautapalveluiden esihenkilö sekä hautaustoimen assistentti ja lisäksi ympäristöasiantuntija ja ympäristömestari. Hautaustoimi vastaa myös siunauskappelitoiminnasta. Siunauskappeleiden henkilöstö ja siunaustoiminnan kustannukset ovat kuitenkin hautaustoimilain mukaisesti kohdennettu kiinteistöosastolle.

Viran lakisääteisten tehtävien laajuus ja vaativuus huomioon ottaen on hyvin perusteltua, että tämä vapautuva hautaustoimen päällikön virka täytettäisiin mahdollisimman pian.

Hautaustoimen päällikön viran kelpoisuusvaatimukset, muutosesitys perusteluineen

Tällä hetkellä voimassa olevan Helsingin seurakuntayhtymän kiinteistöosaston johtosäännön mukaan ympäristö- ja hautaustoimen päälliköllä tulee olla puutarha-alan oppilaitoksen ammattikorkeakoulututkinto tai ammattikorkeakoulututkintoa vastaava aikaisempi opistotasoinen tutkinto tai soveltuva korkeakoulututkinto. Lisäksi vaaditaan hyvä työnjohdollinen kokemus.

Johtosäännön kelpoisuusvaatimuksen ilmaisuun sisältyy tulkinnanvaraisuutta siihen, tulisiko tehtävään valittavalla olla kaikissa tilanteissa puutarha-alan tutkinto. Alan vakiintuneena käytäntönä on tähän asti ollut, että hautaustoimen päälliköllä on puutarha-alan koulutus. On myös merkittävää huomata, että puutarha-ala on merkittävästi monimuotoistunut viime vuosina ja tämän kehityksen ja näiden erilaisten mahdollisten suuntautumsvaihtoehtojen selkeämpi hyväksi lukeminen on perusteltua.

Edellä esitetty ympäristö- ja hautaustoimen toimialan kuvaus osoittaa lisäksi sen, että Helsingin seurakuntayhtymän ympäristö ja hautaustoimen päällikön tehtäväalue ja siihen liittyvät taloudelliset ja johtamisvastuut eroavat merkittävästi jo yksinomaan toiminnan laajuudesta johtuen muiden suurten seurakuntatalouksien hautaustoimen päälliköiden tehtävistä. Helsingin seurakuntayhtymän hautaustoimen päällikkö vastaa useiden miljoonien budjetista, ylläpitää ja kehittää työalaan liittyvää yhteistoimintaa ja verkostoitumista yhteiskunnallisten, alan keskeisten toimijoiden ja muiden ulkoisten yhteistyötahojen (esim. valtio, kunnat, muut seurakuntataloudet, terveydenhuolto) sekä yhtymän eri työalojen kanssa sekä vastaa toiminnan lainmukaisuudesta ja taloudesta. Hautaustoimen päällikön alaisuudessa työskentelee yli 100 työntekijän organisaatio, minkä vuoksi tehtävässä korostuvat myös henkilöstö- ja muutosjohtamisen taidot. Hautaustoimen päällikön tehtäviin kuuluu myös vaativia asiakaspalvelutilanteita sekä surun ja menetyksen kohdanneiden ihmisten kanssa työskentelemistä.

Tästä syystä esitetään, että yhteinen kirkkoneuvosto esittäisi yhteiselle kirkkovaltuustolle, että hautaustoimen päällikön viran kelpoisuusehtoja selkiinnytettäisiin siten, että viran kelpoisuusehdot määriteltäisiin seuraavasti:

Ympäristö- ja hautaustoimen päälliköllä tulee olla tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto, suomen kielen erinomainen ja ruotsin kielen tyydyttävä suullinen ja kirjallinen taito, tehtäväalan tuntemus ja hyvä perehtyneisyys ympäristö- ja hautaustoimen tehtäviin.

Viran erityiset tarpeet määrittävät kirkkoneuvoston kulloinkin vahvistamasta viran erityiset tarpeet -asiakirjasta.

Esitetty tekstin muotoilu noudattelee yhteisen kirkkovaltuuston 14.12.2023 hyväksymän hallintosäännön johtavien virkojen kelpoisuusvaatimusten kirjaustapaa sillä erotuksella, että hautaustoimen päällikön tehtävässä edellytettävä koulutustaso on korkeakoulututkinto.

Hautaustoimen päällikön edellytys kirkkoon kuulumisesta

Uuden kirkkolain (652/2023) 7 luvun 2 §:n mukaan seurakunnan, seurakuntayhtymän, tuomiokapitulin ja kirkkohallituksen virka- tai työsopimussuhteeseen voidaan ottaa vain konfirmoitu kirkon jäsen, jos tehtävät liittyvät kirkon jumalanpalveluselämään, diakoniaan, kasvatukseen, opetukseen, sielunhoitoon tai edustamiseen. Muutoin kelpoisuusvaatimuksista säädetään evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetussa laissa.

Viran tehtävien hoidon kannalta olennaista ja huomionarvoista on, että ympäristö- ja hautaus toimi palvelee kaikkia uskonnosta tai vakaumuksesta riippumatta ja on siten kaikille yhdenvertaista. Tunnuksetonta hautausmaata Honkanummella ylläpidetään yhteistyössä Vantaan seurakuntayhtymän kanssa.

Hautaus toimen päällikön viran tehtäviä arvioitaessa erityisesti viranhaltijan rooli kirkon edustajana korostuu monin tavoin. Lähtökohtana on, että valtiovalta on lainsäädännöllä (hautaus toimilaki 457/2003, 2 luku 3 §:ssä) delegoinut Evankelis-luterilaisen kirkon seurakunnille tai seurakuntayhtymille velvollisuuden ylläpitää yleisiä hautaus maita. Tähän viranomais vastuuseen kuulu tällöin esim. hautaus toimilain soveltaminen ja tulkitseminen ja tähän liittyvien päätösten valmistelu sekä näihin liittyvä vuorovaikutus, ohjeistus ja neuvonta mm. omaisten ja muiden mahdollisten sidosryhmien kanssa.

Hautaus toimen päällikkö edustaa työnantajaansa kirkkoa hyvin erilaisissa rooleissa: hautaus toimen päällikkö toimii neuvottelijana suhteessa eri viranomais tahoihin. Hautaus toimella on myös erityinen rooli poikkeus oloihin varautumisessa ja tässä tehtävässä hautaus toimen päällikkö toimii kirkon edustajana.

Kuolemaan, vainajan käsittelyyn, surun kohtaamiseen ja hautaamiseen sekä hautaus maihin ja siunauskappeleihin ja niiden toimintaan liittyy paljon sellaisia kristilliseen uskoon ja kulttuuriin liittyviä kysymyksiä, joita hautaus toimen päällikkö työs ään käsittelee ja edustaa. On myös olennaista huomata, että vaikka kirkkoon kuulumisen sinällään on vähentynyt edelleen valtaosa vainajista haudataan tästä huolimatta kirkollisin menoin. Tässä suhteessa on myös perusteltua katsoa, että työn luonne ja tehtävän sisältö edellyttävät kirkon ja evankelis-luterilaisen uskon syvempää tuntemusta ja näistä näkökulmista on perusteltua, että virkaan nimitettävän henkilön tulee olla evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Samalla tehtävässä tarvitaan yhä enemmän erilaisten uskontojen ja kulttuurien tuntemusta.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 12

11.01.2024

Hautaustoimen päällikön viran auki julistamisen arviointi sekä viran keskeisten ehtojen ja erityispiirteiden määrittäminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 12

315/01.01.00/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) käydä lähetekeskustelun hautaustoimen päällikön viran täyttämistä tehdyn valmistelun pohjalta.
- 2) julistaa hautaustoimen päällikön viran haettavaksi edellyttäen, että valtuusto päättää viran kelpoisuusvaatimusten muutoksesta.
- 3) määrittää palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä hautaustoimen päällikön viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.
- 4) asettaa rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi, 1-2 YKN:n jäsentä, kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, kiinteistöjohtajan nimeämä ulkopuolinen alan asiantuntija sekä rekrytointiprosessia tukemaan henkilöstöosaston edustajana henkilöstöjohtaja Riitta Kajander.
- 5) että virkaan valittavalla henkilölle sovelletaan kuuden kuukauden mittaista koeaikaa
- 6) että valittavaksi esitettävän henkilön luottotiedot tarkastetaan
- 7) että rekrytointiprosessissa voidaan tarvittaessa hyödyntää sekä suorahakuun ja/ tai soveltuvuusarviointeihin erikoistuneen yrityksen palveluja valinnan tueksi

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin neljä puheenvuoroa.

Asiasta käydyn keskustelun aikana esitettiin, että yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet Ami Lainela ja Elina Raike-Ojanen valittaisiin rekrytointiryhmän jäseniksi.

Ehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

- 1) käydä lähetekeskustelun hautaustoimen päällikön viran täyttämistä tehdyn valmistelun pohjalta.
- 2) julistaa hautaustoimen päällikön viran haettavaksi edellyttäen, että valtuusto päättää viran kelpoisuusvaatimusten muutoksesta.
- 3) määrittää palvelussuhteen keskeiset ehdot sekä hautaustoimen päällikön viran erityispiirteet liitteiden mukaisesti.
- 4) asettaa rekrytointiryhmän ja valita siihen jäseniksi, Ami Lainelan, Elina Raike-Ojasen, kiinteistöjohtaja Osmo Rasimuksen, kiinteistöjohtajan nimeämän ulkopuolisen alan asiantuntijan sekä rekrytointiprosessia tukemaan henkilöstöosaston edustajana henkilöstöjohtaja Riitta Kajanderin.
- 5) että virkaan valittavalla henkilölle sovelletaan kuuden kuukauden mittaista koeaikaa
- 6) että valittavaksi esitettävän henkilön luottotiedot tarkastetaan
- 7) että rekrytointiprosessissa voidaan tarvittaessa hyödyntää sekä suorahakuun ja/ tai soveltuvuusarviointeihin erikoistuneen yrityksen palveluja valinnan tueksi

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 12

11.01.2024

Selostus

Tarkemmat ja yksityiskohtaisemmat tiedot Ympäristö- ja hautaustoimen päällikkönä toimivan hautaustoimen päällikön viran tehtäväalasta, esitettävät muutokset viran kelpoisuusvaatimuksiin sekä perustelut viran täytön tarpeellisuudesta on esitetty esityslistan edellisessä asiakohdassa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus, p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Liitteet

- 7 Viran erityispiirteet hautaustoimen päällikkö
- 8 Tehtävänkuvaus hautaustoimen päällikkö 2023
- 9 Selvitys palvelussuhteen keskeisistä ehdoista hautaustoimen päällikkö

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 13

11.01.2024

Kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajan palkkio

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 13
535/01.02.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

1) määräaikaisen palkanlisän maksamisesta kirkkoherra Elina Perttilälle ajalla 1.1.-31.12.2024 kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajan ja siihen liittyvien yhteisöllisten tehtävien hoitamisesta;

2) todeta, että palkanlisän suuruus on 256 eur / kk; ja

3) todeta, että palkanlisän maksatus on sidoksissa kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajantehtävien hoitamiseen.

Käsittely

Kirkkoherra Elina Perttilä poistui paikalta esteellisenä (asianosainen).

Käsittelyn aikana ei käytetty puheenvuoroja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän kirkkoherrat muodostavat kirkkoherrainkokouksen, jonka tarkoituksena on toimia kirkkoherrojen neuvottelu-, yhteistyö- ja tiedotuselimenä (Hallintosääntö, 7. luku). Kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajalla on merkittävä rooli yhteistyön rakentamisessa ja kirkkoherrojen edustajana toimimisesta useissa yhteisissä toimielimissä. Lisäksi kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja vastaa kirkkoherrainkokoukselta pyydettyjen lausuntojen ja kannanottojen valmistelusta, edustaa seurakuntayhtymää ja kirkkoherroja ja osallistuu roolinsa puitteissa yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston kokouksiin.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 9.12.2021 kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajalle maksettavasta määräaikaisesta palkanlisästä ylimmän johdon palkkausryhmän esityksen mukaisesti. Palkanlisä palkitsee kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajaa tehtävästä aiheutuvasta lisätyöstä sekä yhteisöllisyyttä ja yhteistyötä rakentavasta toiminnasta. Palkanlisä on määräaikainen ja suuruudeltaan 256 euroa ja sitä maksetaan kulloinkin kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajan tehtävässä toimivalle. Palkanlisän maksatus päättyy maksatusperusteen päättyessä.

Kirkkoherrainkokous nimitti kokouksessaan 7.11.2023 kirkkoherrainkokouksen puheenjohtajaksi kirkkoherra Elina Perttilän.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi

Jakelu

Yhteinen kirkkoneuvosto § 13

11.01.2024

Kirkkoherra Elina Perttilä

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 14

11.01.2024

Tarveharkintaisen määrärahan myöntäminen vuodelle 2024

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 14
811/02.03.00/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) merkitä tiedoksi työryhmän valmistelun,
- 2) käydä osaltaan keskustelun tarveharkintaisen määrärahan jaosta,
- 3) hyväksyä projektirahoituksen vuodelle 2024 seuraavasti: Kallion kirkko: torni, kahvila kansainvälinen turistityö, Kallion srk (50 000 euroa), Hiilineutraaliustiekartta, kiinteistöosasto (49 000 euroa), Nuorten aikuisten työ Koillis-Helsingissä, Malmin seurakunta (60 000 euroa), Vårt Matteus – Matteuksen brändäys, Matteus församling (50 000 euroa), Kestävä matkailu Helsingin kirkoissa, Tuomiokirkko srk (50 000 euroa), Fokuksen palveluasema, Töölön srk (50 000 euroa),
- 4) käy keskustelua vuodesta 2010 asti käytössä olleesta HSRKY:n projektijohtamismallista, joka tunnetaan nimellä Alfa & Omega.

Käsittely

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus ja kirkkoherra Elina Perttilä poistuivat paikalta esteellisinä päätöskohtien 1-3 käsittelyn ajaksi.

Käsittelyn aikana käytettiin kymmenen puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Tarveharkintainen määräraha on osa Yhteisen kirkkovaltuuston 9.12.2021 kokouksessaan päättämää kokonaismäärärahan jakoa vuosille 2023-2025. Taustalla on Toimintaedellytysten turvaamissuunnitelman asiantuntijaryhmän esitys, jonka mukaan Yhteinen kirkkoneuvosto voi myöntää seurakunnalle tai yhteisten palveluiden osastolle anomuksesta määrärahaa tietyn kehityshankkeen tai -projektin toteuttamiseen tai yllättävän, ennalta arvaamattoman menoerän kattamiseen. Määrärahoista osoitetaan varoja myös seurakunnissa ja yhteisissä palveluissa toteutettaviin diakoniatyön projekteihin. Mallilla korvataan talousarvioon aiemmin sisältyneet kehittämismääräraha ja diakoniamääräraha.

Yhteen projektiin voi saada rahoitusta 10 000 - 60 000 euroa. 30.11.2023 YKN:n kokouksessa myönnettiin rahoitusta 1 087 000 milj. euroa. Vuodelle 2024 on yht. olut jaettavissa 1.607.637 milj. euroa.

Tarveharkintaista määrärahaa voi hakea kaikista HSRKY:n yksiköistä projekteihin, joilla kehitetään toimintaa tai diakonista auttamista. Projektin tulee täyttää Alfa & Omega -projektijohtamismallin mukaiset projektin ehdot sekä rahoitukselle erikseen asetetut kriteerit.

Kriteerit:

Projektituella rahoitetaan ainoastaan kehittämistyötä, ei seurakunnan / yksikön perustoimintaa / linjatyötä. Perustyö eroaa projektina tehtävästä kehittämistyöstä siten, että se on jatkuvaa, vakituisen toimenkuvaan kuuluvaa työtä, joka on määritelty kirkkolaissa, perussäännössä tai johtosäännössä

Projektin tulee täyttää Alfa & Omega -projektijohtamismallin mukaiset projektin ehdot. Ks. kuva liitteenä.

Projektin tulee olla tavoitteiltaan ja toiminnaltaan linjassa Kirkko Helsingissä -strategian kanssa. Huom! Syksyn 2023 haussa käytettiin voimassa olleita strategisia tavoitteita.

Projektin tuotos- ja hyötytavoitteet tulee olla selkeästi määriteltyjä ja niille tulee olla asetettuna mittarit.

Projektille tulee olla resursoituna seurakunnan/yksikön omaa työaika/resurssia mahdollisen palkattavan projektihenkilöstön lisäksi.

Kustannusarvion eli budjetin tulee olla tehtynä tarkoituksenmukaisesti ja todellisiin kuluihin perustuen koko projektin ajalle.

Tuotosten tulee olla monistettavissa muiden yksiköiden käyttöön eli tarveharkintaisella määrärahalta kehitetään sellaista, mistä muutkin hyötyvät.

Tarveharkintainen rahoitus haettiin HSRKY:n oman projektisalkun kautta täyttämällä Alfa & Omega -projektikuvaus ja budjetti eli talousarvio projektituen käyttämisestä. Yhteisten palveluiden johtajisto (projektisalkun johtoryhmä) käsitteli hakemukset 25.10. sekä 20.11.2023 huolehtien siitä, että hakemukset ovat kriteerien mukaisia ja niissä tehtävä työ on kehittämistä, ei perustyötä.

Kuvauksen teossa ja projektisalkun käytössä antoivat tukea ohjelmapäällikkö/ PMO Riina Lilja ja henkilöstösihteeri Ina Kovamäki. Haku oli auki ajalla 10.6.- 13.10.2023. Hakemuksia tuli hakuajan sisällä yhteensä 39 kpl, (yht. 1 918 350 milj. euroa) joista 19 oli jatkohakemuksia aiemmin käynnistyneille projekteille.

YKN käsitteli osan hakemuksista 30.11. kokouksessaan ja päätti tuolloin myöntää rahoituksen 23 projektille. Käsitellyistä projekteista yhdeksän (9) ei täyttänyt kriteereitä, eikä niille tässä kokouksessa myönnetty avustusta. Ne otetaan kuitenkin käsitelyyn uudelleen 25.1.2024 YKN kokouksessa.

29.12.2023 kokoontui epävirallinen, mutta YKN:n tahtotilaa mukaileva kokoonpano käsittelemään loput 7 projektihakemusta, joihin oli haettu rahoitusta 13.10.2023 mennessä. Kokoonpanoon kuuluivat YKN:n edustajina Marianne Heikkilä ja Esa Ahonen, sekä Juha Rintamäki, Juha Silander, Stefan Forsén ja Riina Lilja. Käsitellyistä projekteista rahoitusta ehdotetaan kuudelle (6), joista osalle tietyin reunaehdoin, jotka on kirjattu projektien esittelyihin. Yksi (1) projekti esitetään jätettävän ilman rahoitusta.

Kaikkien seitsemän projektin kuvaukset ovat tämän asiakirjan liitteenä. Liitteenä on myös projektien koontiexcel ja esitys HSRKY:n projektijohtamismallista. Esityksessä on kuvattuna vuodesta 2010 voimassa ollut projektijohtamismalli (Alfa & Omega), jonka pohjalta on rakennettu mm. Thinking Portfolion projektisalkkuohjelmisto.

Esitetään rahoitusta

Projektisalkun johtoryhmä päätti ehdottaa tarveharkintaisen määrärahan myöntämistä vuodelle 2024 seuraaville 6 projektille yht. 309 000 euroa.

Kallion kirkko: torni, kahvila kansainvälinen turistityö

Kallion seurakunta

50 000 € (haettiin 60 000 €)

Projektin tavoitteena on luoda Kallion kirkosta uusi kiinnostava kohde Helsingin kaupungin keskustan turistikirkkojen yhteiseen tarjontaan. Kirkon torni avataan keväällä 2024 vierailijoille. Opaskierroksia

tuotetaan kolmessa eri kategoriassa: opastetut kierrokset, nopeat somekuvakierrokset sekä räätälöidyt yritysysteistyökierrokset. Tornikierrokset ovat työvoimavaltaisia, sillä torniin ei voi mennä itsenäisesti. Turisteille halutaan tarjota kokonaisvaltainen elämys. Kirkossa toimii kahvila, jossa voi virittyä tulevaan kierrokseen ja/tai saada haluttu historiatieto (useilla kielillä) myös ilman torniin kiipeämistä. Kallion kirkolle, tornikierroksille ja kahvilalle luodaan oma brändi, jonka ympärille rakennetaan markkinointi sekä myytävät tuotteet. Markkinointi toteutetaan yhteistyössä tuomiokirkkoseurakunnan turistityön kehitysryhmän kanssa

Rahoituksen ehto: projektissa tulee aidosti tehdä yhteistyötä ja hakea synergiaetuja Tuomiokirkkoseurakunnan "Kestävä matkailu Helsingin kirkoissa" -projektin kanssa sekä hyödyntää jo päättyneiden turistityön / lisätuottoa hakevien projektien tuotoksia, kuten "Vanhan kirkon kehittämistyö tuomiokirkkoseurakunnassa" ja "Rohkeasti eteenpäin - verkostoyhteistyömalli myynti- ja markkinointiyksikölle". Jälkimmäisessä projektissa kehitettiin Tuomiokirkkoseurakunnan toimesta turistityön kannattavuutta.

Budjettia leikataan, koska projektin kesto lyhenee rahoituspäätöksen siirryttyä vuoden 2024 puolelle, mikä pienentää myös henkilöstökuluja.

Hiilineutraaliustiekartta

Kiinteistöosasto

49 000 € (haettiin 49 000 €)

Hiilineutraaliustiekartta-projektin lopputuloksena olisi Helsingin seurakuntayhtymälle soveltuvia strategisia mittareita. Hiilineutraaliustavoite ja sen määräaika ovat peräisin Kirkkohallituksen strategiasta, jota Helsingin seurakuntayhtymä, sen yhteiset palveluyksiköt ja seurakunnat yhdessä toteuttaisivat tässä projektissa tarveharkintaisella projektirahoituksella hankittujen ulkopuolisten asiantuntijoiden tuella.

Helsingin seurakuntayhtymä on sitoutunut Suomen ev.lut. kirkon Hiilineutraali kirkko 2030-strategiaan, joka vaatii hiilineutraaliustiekartan eli päästövähennyssuunnitelman laatimista. Hiilineutraaliustiekartta-projektin tuotoksena olisi suunnitelma siitä, miten Helsingin seurakuntayhtymä saavuttaa hiilineutraaliuden kokonaiskirkollisen strategisen tavoitteen mukaisesti eli vuoteen 2030 mennessä.

Rahoituksen ehto: projektin tulee aidosti hyödyttää kaikkia 19 seurakuntaa ja sen tiimoilta tulee olla yhteydessä myös muihin seurakuntayhtymiin, jotta mahdollisimman iso joukko hyötyy projektissa tehtävästä työstä. Projektissa tulee myös ottaa huomioon jo valmiit Ympäristöministeriön ja Sitran laskentamallit.

Nuorten aikuisten työ Koillis-Helsingissä

Malmin seurakunta

60 000 € (haettiin 60 000 €)

Nuorten aikuisten (milleniaali- ja z-sukupolven) laaja tavoittaminen, laadukas kohtaaminen ja seurakuntayhteyden vahvistaminen Helsingissä koillisen suurpiirin alueella. Projektilla tavoitellaan myös projektityön rakentamis- ja johtamisaamisen vahvistamista Malmin seurakunnassa.

Projektin tärkeimmät tuotokset ovat:

- Laadukas ja monipuolinen viestintäkampanja, joka löytää kohderyhmänsä.
- Nuorille aikuisille suunnatun lahjamateriaalin suunnittelu, hankinta ja käyttäminen tapahtumissa.

- Kirkkoappro -tapahtuma opiskelijoille ja muille nuorille aikuisille. Iso kirkon brändiä rakentava yksittäinen tapahtuma Koillis-Helsingissä.

Vårt Matteus – Matteuksen brändäys

Matteus församling

50 000 € (haettiin 55 000 €)

Vårt Matteus - Matteuksen brändäys. Haluamme löytää tapoja vahvistaa ei-aktiivisten jäsentemme (ja heidän naapureidensa) Matteusidentiteettiä "edellyttämättä" heitä tulemaan Matteuksenkirkolle. Vertailukuva; Jalkapalloilu voi olla suuri osa Liverpool-fanin identiteettiä vaikka hän olisi koskaan pelannut jalkapalloa tai käynyt Liverpoolissa. Tavoitteena on, että Matteuksen jäsen samalla tavalla voisi olla ylpeä jäsenyydestään. Mahdollisia konkreettisia toimenpiteitä; some-kampanjat (Instagram ja Tiktok), päiväkotikoulu- ja kouluprojektit, luentosarja, Afterwork-ruokailu, sekä erilaisia diakonia/hyväntekeväisyysjärjestelyjä.

Rahoituksen ehto: projektin fokuksista pidetään epäselvänä, mutta ymmärretään, että se on osa Matteuksen seurakunnan projektiluonteista työskentelytapaa. Projektin aikana tulee selkeästi viestiä, millaista uutta toimintaa siinä on tuotettu ja miten muut seurakunnat voivat hyötyä kehitetystä työstä. Jatkossa tulee myös tarkemmin avata sitä, millä tavoin seurakunta voi yhdistää tarveharkintaisen projektirahoituksen ja projektimaisen perustuksen tekemisen tavan, jotta rahoitetut kehittämissuunnitelmat eivät ole liian lähellä perustoimintaa.

Budjettia leikataan, koska projektin kesto lyhenee rahoituspäätöksen siirryttyä vuoden 2024 puolelle, mikä pienentää myös henkilöstökuluja.

Kestävä matkailu Helsingin kirkoissa

Tuomiokirkkoseurakunta

50 000 € (haettiin 60 000 €)

Projekti on palvelukehitysprojekti. Projektissa kehitetään Tuomiokirkon, Vanhan kirkon ja Suomenlinnan kirkon matkailijoille suunnattuja palveluja ja tapahtumia Sustainable Travel Finland -ohjelman mukaisesti ja luodaan kestävä matkailun toimintasuunnitelma. Projekti tähtää Sustainable Travel Finland -sertifiointiin.

Projekti on Tuomiokirkkoseurakunnan palvelukehitysprojekti, mutta projektiin voidaan lisäksi sisällyttää muiden Helsingin kirkkojen matkailupalvelujen kehittämistyötä. Projektin tuotokset ovat myös myöhemmin monistettavissa muiden seurakuntien käyttöön.

Rahoituksen ehto: projektissa tulee aidosti tehdä yhteistyötä ja hakea synergiaetuja Kallion seurakunnan "Kallion kirkko: torni, kahvila kansainvälinen turistityö" -projektin kanssa sekä hyödyntää jo päättyneiden turistityön / lisätuottoa hakevien projektien tuotoksia, kuten "Vanhan kirkon kehittämistyö tuomiokirkkoseurakunnassa" ja "Rohkeasti eteenpäin - verkostoyhteistyömalli myynti- ja markkinointiyksikölle". Jälkimmäisessä projektissa kehitettiin Tuomiokirkkoseurakunnan toimesta turistityön kannattavuutta.

Budjettia leikataan, koska projektin kesto lyhenee rahoituspäätöksen siirryttyä vuoden 2024 puolelle, mikä pienentää myös henkilöstökuluja.

Fokuksen palveluasema –projekti

Töölön seurakunta

50 000 € (haettiin 60 000 €)

Projekti kehittää kauppakeskus Triplan seurakuntapiste Fokukseen modernin palveluaseman, jossa vierailijat saavat ajantasaista palvelua ja neuvontaa. Fokukseen syntyy omaleimainen ja tarvelähtöinen palvelu- ja neuvontarakenne koordinoitusti.

Projektin aikana luodaan digitaalinen palveluohjausmanuaali, joka on sekä vapaaehtoisten että työntekijöiden hyödynnettävissä kauppakeskustyössä. Digitaalisella palveluohjausmanuaalilla tarkoitetaan salasanalla suojattua verkkosivua, jossa on tarvittavat tiedot laadukkaaseen palveluohjaukseen työntekijöiden ja vapaaehtoisten käyttöön. Verkkosivulla tulee olemaan keskeiset toimijat, joihin Fokuksen kävijöitä ohjataan. Projektissa tehtävä digitaalinen palveluohjausmanuaali tehdään yhteistyössä Helsingin seurakuntayhtymän it-hallinnon ja Fokuksen verkostokumppaneiden kanssa ja näin varmistetaan palveluohjauksen ajantasaisuus ja laatu.

Rahoituksen ehto: vastaavia digitaalisia palveluohjausmateriaaleja on tuotettu muiden toimesta. Projektin aluksi tulee benchmarkata valmiit alustat ja hyödyntää niitä oman manuaalin tuottamiseen.

Budjettia leikataan, koska projektin kesto lyhenee rahoituspäätöksen siirryttyä vuoden 2024 puolelle, mikä pienentää myös henkilöstökuluja.

Ei esitetä rahoitusta

Yksi (1) projekti ei täyttänyt tarveharkintaisen määrärahan myöntämisen kriteerejä. Näin ollen projektisalkun johtoryhmä ei esitä tarveharkintaisen määrärahan myöntämistä vuodelle 2024 tälle projektille:

Matalan kynnyksen harrastefudista

Vuosaaren seurakunta

14 350 €

Projektin tarkoitus on luoda matalan kynnyksen jalkapallokerhoja kouluikäisille yhteistyössä FC Viikinkien kanssa. Viikingit tarjoavat tila- ja koulutusresurssin. Ryhmät perustetaan vastaamaan vähävaraisten asiakkaiden tarpeeseen.

Projektin avulla toiminta palvelumuotoillaan monistettavaksi muihin seurakuntiin, sekä täyttämään Harrastamisen Suomen mallin mukaiset kriteerit. Tulevaisuudessa toiminnan rahoitus haettaisiin sieltä.

Hylkäämisen peruste: Projektin koetaan olevan harrastetoiminnan rahoittamista, minkä rahoittaminen ei kuulu tarveharkintaisen kehittämistoiminnan rahoituksen piiriin. Tämän tyyppinen toiminta tulee rahoittaa seurakunnan budjettivaroista. Lisäksi projektin tuotostavoitteet eivät vastaa projektin sisältöä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

Riina Lilja, riina.lilja@evl.fi

Jakelu

Riina Lilja

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 14

11.01.2024

Liitteet

- 10 Projektit, esitetään hyväksyttäväksi 11.1.2024 (Liite 1)
- 11 Projekti, jolle ei ehdoteta rahoitusta 11.1. 2024 kokouksessa (Liite 2.)
- 12 Tarveharkintaisen määrärahan projektit YKN koontitietoineen
- 13 Alfa & Omega -projektijohtamismalli ja projektisalkun johtamismalli YKN 11.1.2024

Yhteinen kirkkoneuvosto § 15 11.01.2024

Lauttasaaren kirkkoherran palkka

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 15
37/01.02.01/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää Lauttasaaren kirkkoherra Kalle Kuusniemen palkkauksesta liitteen mukaisesti.

Käsittely

Käsittelyn aikana ei käytetty puheenvuoroja.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli on 13.12.2023 määrännyt TT Kalle Kuusniemen Lauttasaaren seurakunnan kirkkoherraksi 1.2.2024 lukien.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 9.1.2021 hyväksynyt ylimmän johdon palkanmääräytymisen kriteerit uuden kirkkoherran alkupalkan määrittelyyn. Ylimmän johdon palkkausryhmä esittää yhteiselle kirkkoneuvostolle päätettäväksi TT Kalle Kuusniemen palkan liitteessä esitetyn mukaisesti.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, riitta.kajander@evl.fi

Jakelu

Kalle Kuusniemi
Kirkon työmarkkinalaitos

Liitteet

14 Ei-julkinen asiakirja

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 16

11.01.2024

Kampin kappelin uuden toimintamallin arviointi ja kappelin tulevaisuus

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 16
351/00.01.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) merkitä tiedoksi arvioinnin kappelin toiminnasta kesäkaudelta 2023,
- 2) perustaa työryhmä, johon kuuluu 2-4 luottamushenkilöä, yhtymän johtaja, hallintojohtaja, yhteisen seurakuntatyön johtaja, kiinteistöjohtaja ja valmistelevana virkahenkilönä yhteisen seurakuntatyön diakonian päällikkö. Ryhmää täydennetään tarvittaessa ja sen kokoonpanoa tarkastellaan työskentelyn edetessä,
- 3) todeta, että työryhmän tehtävinä on määrittää suuntaviivat Kampin kappelin toiminnalle tulevaisuudessa, selvittää mahdollisuudet Kampin kappelin poistoajan muuttamiseksi ja toiminnan taloudelliseksi vakauttamiseksi sekä selvittää vaihtoehdot kappelin toiminnan sijoittumiselle Helsingin seurakuntayhtymän organisaatiossa.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin 14 puheenvuoroa.

Asiasta käydyn keskustelun aikana esitettiin, että luottamushenkilöt Lari Ahokas, Riitta Asikanius ja Elina Raike-Ojanen valittaisiin työryhmän jäseniksi.

Ehdotukset hyväksyttiin yksimielisesti.

Todettiin, että työryhmää täydennetään luottamushenkilöjäsenillä, jotka valitaan erikseen hakumenettelyllä, jossa yhteisen kirkkovaltuuston jäsenet voivat hakea työryhmään.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti:

- 1) merkitä tiedoksi arvioinnin kappelin toiminnasta kesäkaudelta 2023,
- 2) perustaa työryhmä, johon kuuluu Lari Ahokas, Riitta Asikanius, Elina Raike-Ojanen, yhtymän johtaja, hallintojohtaja, yhteisen seurakuntatyön johtaja, kiinteistöjohtaja ja valmistelevana virkahenkilönä yhteisen seurakuntatyön diakonian päällikkö. Ryhmää täydennetään tarvittaessa ja sen kokoonpanoa tarkastellaan työskentelyn edetessä,
- 3) todeta, että työryhmän tehtävinä on määrittää suuntaviivat Kampin kappelin toiminnalle tulevaisuudessa, selvittää mahdollisuudet Kampin kappelin poistoajan muuttamiseksi ja toiminnan taloudelliseksi vakauttamiseksi sekä selvittää vaihtoehdot kappelin toiminnan sijoittumiselle Helsingin seurakuntayhtymän organisaatiossa.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto käsitteli kokouksessaan 30.3.2023 § 112 Kampin kappelin uutta toimintamallia. Päätöksessä veloitettiin arvioimaan uuden toimintamallin toimivuutta kesäkauden 2023 jälkeen. Toiminnan arvioinnista löytyy erillinen liite (salainen). Asetetut tulostavoitteet on saavutettu vain pieneltä osin.

Kappelin sisäinen vuokra on noussut merkittävästi lyhyessä ajassa (vuonna 2020

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 16

11.01.2024

summa oli 60 240€ ja vuonna 2024 summa tulee olemaan 561 621€). Kappelin sisäistä vuokraa voisi olla mahdollista kohtuullistaa tarkastelemalla poistoaikaa. Lisäksi toimintaan on löydettävä vaihtoehtoisia malleja, jotka ovat kustannusvaikutuksiltaan neutraaleja ja toimintatuottoja lisääviä.

Toiminnan jatkokehittämiseksi on perusteltua perustaa työryhmä, jonka tehtävänä on määrittää suuntaviivat Kampin kappelin toiminnalle tulevaisuudessa, selvittää mahdollisuudet Kampin kappelin poistoajan muuttamiseksi ja toiminnan taloudelliseksi vakauttamiseksi sekä selvittää vaihtoehdot kappelin toiminnan sijoittumiselle Helsingin seurakuntayhtymän organisaatiossa.

Yhteisen seurakuntatyön johtaja on tehnyt suunnitelmia Kampin kappelin henkilöstön osalta, jotta kappeli voidaan pitää edelleen auki 1.1.2024 eteenpäin.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia

Lisätiedot

Stefan Forsén, stefan.forsen@evl.fi

Jakelu

Asta Turtiainen

Liitteet

15 Ei-julkinen asiakirja

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 17

11.01.2024

Hankintasopimuksen solmiminen Lasten Päivän Säätiön kanssa Kymppi-synttäreiden järjestämisestä Linnanmäen huvipuistossa 25.5.2024Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 17
9/02.06.02/2024

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää vuokrata Linnanmäen kymppisynttäreille

Käsittely Käsittelyn aikana ei käytetty puheenvuoroja.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Kymppi-synttärit on toteutettu useana vuonna. Tapahtuma on ollut suosittu ja usein rannekkeet on myyty loppuun.

Seurakunnat ovat lähettäneet 10-vuotiaille kutsun synttäritytapahtumaan. 10-vuotta täyttävä synttärisankari läheisineen maksaa rannekelipusta 10 euroa hengeltä. Rannekkeen normaalihinta kesällä 2023 oli 47 euroa. Monilla perheillä ei ole varaa mennä joukolla Linnanmäelle. Kymppi-synttäreiden edullisten rannekkeiden johdosta myös nämä perheet ovat voineet osallistua tapahtumaan. Useat seurakunnat ovat myöntäneet vähävaraisimmille perheille itse maksettavan 10 euron osuuden diakonia-avustuksena. Tästä on tullut runsaasti kiittävää palautetta.

Liitteenä olevan Lasten Päivä Säätiön tarjouksen mukaan neljän tunnin koko Linnanmäen käsittävän yksityistilaisuuden hinta on 86 625 € + alv 10 %, josta valtaosa katetaan rannekemaksuilla.

Kymppisynttäritytapahtuma toteutetaan Helsingin seurakuntayhtymän yksityistilaisuutena, jolloin Linnanmäen esiintymislavoille voidaan tuottaa omaa seurakunnallista ohjelmaa.

Maksimissaan tilaisuuteen voidaan ottaa 5 000 henkeä.

Lapsivaikutusten arviointi
Asialla on merkittäviä positiivisia vaikutuksia lapsiin ja heidän perheisiinsä.Lisätiedot
Kalle Kuusniemi, kalle.kuusniemi@evl.fiJakelu
Pauli SyrjöLiitteet
16 Linnanmäki yksityistilaisuustarjous 25.5.2024

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 18

11.01.2024

Oulunkylän vanhan kirkon suomenkielisen nimen muuttaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 18
468/03.03.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy Oulunkylän vanhan kirkon suomenkieliseksi nimeksi Oulunkylän puukirkko.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin kaksi puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvosto on päätöksellä 05.06.2023 § 81 *Oulunkylän vanhan kirkon nimen muuttaminen Oulunkylän puukirkoksi* päättänyt esittää, että Oulunkylän vanhan kirkon nimi muutetaan muotoon Oulunkylän puukirkko.

Oulunkylän (vanha) kirkko rakennettiin ruotsinkielisen evankelisen liikkeen rukoushuoneeksi vuonna 1905 ja siitä tuli Oulunkylän vastaperustetun seurakunnan kirkko vuonna 1919. Kun Oulunkylän uusi kirkko valmistui Teinintielle vuonna 1972, Siltavoudintien kirkosta tuli vanha kirkko. Kun uudesta kirkosta luovutaan, Oulunkylän vanha kirkko ei enää ole toimiva nimi. Monet oulunkyläläiset ovat tähänkin asti puhuneet puukirkosta ja tiilikirkosta. Oulunkylän puukirkko on luonteva ja riittävän yksiselitteinen uusi nimi.

Yhteinen kirkkoneuvosto on 31.8.2023 kokouksessaan käydyin lähete keskustelun pohjalta pyytänyt Petrus församlingenin seurakuntaneuvostolta lausuntoa nimenmuutokseen liittyen.

Petrus församlingenin seurakuntaneuvosto toteaa päätöksessään 10.10.2023 158 § *Begäran om utlåtande vad gäller namnändring för Äggelby gamla kyrka*, ettei näe estettä nimenmuutokselle, jossa Oulunkylän vanhan kirkon suomenkielinen nimi muutetaan muotoon Oulunkylän puukirkko, mutta toivoo ruotsinkielisen nimen pysyvän muodossa Äggelby gamla kyrka.

Lapsivaikutusten arviointi

Oulunkylän seurakunnan seurakuntaneuvoston päätöksessä 05.06.2023 § 81 *Oulunkylän vanhan kirkon nimen muuttaminen Oulunkylän puukirkoksi* on todettu, että asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Ympäristövaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä ympäristövaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 18

11.01.2024

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus
p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

Oulunkylän seurakunta
Petrus församling

Liitteet

- 17 Petrus församlings utlåtande Äggelby namnändring
- 18 Pöytäkirjan ote §85 Oulunkylän vanhan kirkon nimen muutos Oulunkylän puukirkoksi

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 19

11.01.2024

Vihdissä sijaitsevan Lammassaari niminen tila nro 927-417-3-109 myynti

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 19
364/03.01.01/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tämä päättää

- 1) myydä Vihdissä 927-417-3-109 sijaitsevan Lammassaari nimisen tilan n. 6,180 ha Kourlan kartano Oy:lle, 75 500 euron velattomasta kauppahinnasta.
- 2) oikeuttaa kiinteistöjohtajan neuvottelemaan ja allekirjoittamaan kauppaa koskevan kauppakirjan ja tekemään siihen tarvittaessa vähäisiä muutoksia ja tarkistuksia.

Käsittely

Käsittelyn aikana käytettiin kaksi puheenvuoroa

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymä omistaa Vihdissä sijaitsevan Lammassaari nimisen tilan nro 927-417-3-109 (ns. Holmannokan alue) n. 6,180 ha. Tila on siirtynyt Helsingin seurakuntayhtymän omistukseen kaupan kautta 24.2.1969.

Helsingin Seurakuntayhtymällä ei ole omaa käyttöä alueelle, joka on pääsääntöisesti metsää. Laskelma metsän arvosta on tehty.

Kohteesta saatiin 3 tarjousta;

1. Luonnonperintösäätiö, jonka toimintamuotona on maa-alueiden hankkiminen säätiön omistukseen lahjoitusvaroilla ja hankittujen alueiden perustaminen luonnonsuojelulain mukaisiksi luonnonsuojelualueiksi. Holmannokan alueen siirtyessä Luonnonperintösäätiön omistukseen myös siitä perustettaisiin luonnonsuojelualue. Säätiön suojelualueilla on sallittua mm. liikkuminen jokamiehenoikeudella, marjastus ja sienestys, joten alueen virkistyskäyttö jatkuisi edelleen. Tarjottu hinta on 50 000 euroa ja tarjous on ehdollinen edellyttäen, että säätiön hallitus hyväksyy alueen oston.
2. Ely-keskus, kohde täyttää METSO-ohjelman luonnontieteelliset valintaperusteet. Lisäksi lähistöllä, joskin vesialueen takana, on useita jo perustettuja suojelualueita. Näin ollen Uudenmaan ELY-keskus tarjoaa tilan 927-417-3-109 Lammassaari myynnistä valtiolle luonnonsuojelu-tarjoitukseen kauppasummaksi 62 700 €. Tarjouksen ehtona on, että ELY-keskus saa METSO-ohjelmaan määrärahaa myös vuodelle 2024.
3. Kourlan kartano Oy, Holmannokka kuului Kourlan kartanon maihin aina 1950-luvulta vuoteen 1969 asti, jolloin Kourlan kartanon silloinen omistaja myi alueen Helsingin suomalaisille ja ruotsalaisille evankelisluterilaisille seurakunnille rahoittaakseen kartanon maa- ja metsätaloustoiminnan jatkoa. Holmannokka sijaitsee lähellä Kourlan tilakeskusta ja ainoa Holmannokkaan rajoittuva maa-alue (kiinteistötunnus 927-417-3-229, Luhta) kuuluu Kourlan kartanolle. Holmannokkaan johtava 450 metriä pitkä tie sijaitsee kokonaisuudessaan Kourlan kartanon mailla. Kourlan kartano on ylläpitänyt tietä, vaikka tieyhteys on tehty rasi-tienä

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 19

11.01.2024

Seurakuntayhtymälle. Jos omistajaksi tulee joku muu taho kuin seurakuntayhtymä, Holmannokkaan johtavalle tielle on perustettava tiekunta ja Holmannokan omistajan tulee osallistua tien ylläpitoon sekä tiealueen kuivatukseen. Keväisin tie jää kevättulvien alle ja Kourlan kartano Oy omistaa ja ylläpitää sähkökäyttöistä pumppujärjestelmää, jolla tielle nouseva vesi pumpataan pois. Kourlan kartano Oy on myös aurannut tien talvisin. Kourlan kartanon sitova tarjous on 75 500 euroa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Ympäristövaikutusten arviointi

Ympäristövaikutusten arviointia ei pystytä luotettavasti tekemään, koska myynnillä ei voida rajoittaa tulevan ostajan kohteen käyttöä. Todennäköistä kuitenkin on, että alue tulee säilymään metsämaana.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus
p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

Tarjouksen jättäneet

Liitteet

- 19 927-417-3-109 Lammassaari kartta
- 20 Ei-julkinen asiakirja
- 21 Ei-julkinen asiakirja
- 22 Ei-julkinen asiakirja
- 23 Ei-julkinen asiakirja

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 20

11.01.2024

Kellokoskella sijaitsevan kiinteistön nro 858-404-3-2138 sekä kiinteistöllä sijaitsevien rakennusten myynti

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 20

364/03.01.01/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tämä päättää

1) myydä osoitteessa Juhlatalontie 4, 04500 Tuusula sijaitseva n. 0,91 ha kokoinen kiinteistö nro 858-404-3-2138 sekä kiinteistöllä sijaitsevat rakennukset Laten KH-Palvelut Oy:lle, 211 000 euron velattomasta kauppahinnasta.

2) oikeuttaa kiinteistöjohtajan neuvottelemaan ja allekirjoittamaan kauppaa koskevan kauppakirjan ja tekemään siihen tarvittaessa vähäisiä muutoksia ja tarkistuksia.

Käsittely

Käisttelyn aikana käytettiin kuusi puheenvuoroa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymä omistaa Kellokoskella osoitteessa Juhlatalontie 4, 04500 sijaitsevan n. 0,91 ha kokoisen kiinteistön nro 858-404-3-2138 ja sähkö-, vesi-, ja muut kiinteistöön liittyvät liittymät sekä Helsingin seurakuntayhtymän omistaman Kiinteistöosakeyhtiö Kellokosken Juhlatalo y-tunnus 0944153-1 kiinteistöllä sijaitsevat rakennukset. Tontti rakennuksineen on siirtynyt Helsingin seurakuntayhtymän omistukseen kaupan kautta 10.5.2010. Kohde on viimeksi ollut Helsingin Seurakuntayhtymän käytössä kokous – ja juhlatilana sekä leirikeskuksena.

Helsingin seurakuntayhtymällä ei ole kiinteistölle omaa käyttöä ja rakennukset sekä tontti on päätetty myydä. Rakennukset vaativat merkittäviä korjauksia ja ovat tällä hetkellä käyttökiellossa. Kiinteistön hoitokulut ovat n. 55 000 euroa/vuosi.

Myyntiä ja markkinointia on hoidettu Newsec Advisory Finland Oy:n toimesta. Kohdetta myytiin markkinaehtoisesti lehtimainontaa Keski-Uusimaa- ja Kauppalehdessä sekä Newsecin sijoittajakontaktiverkosta hyväksi käyttäen. Samanaikaisesti kohde oli myös oikotien ja kauppalehden vapaat toimitilat palveluissa. Myyntiaika oli noin 3 kuukautta emmekä saaneet yhtään tarjousta. Tämän jälkeen aloitettiin myynti huutokaupat.comin sivustolle. Myyntiaika huutokaupassa oli n. 5 viikkoa ja tarjoajia oli 10. Korkeimman tarjouksen teki Laten KH-Palvelut Oy 211 000 euroa.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Yhteinen kirkkoneuvosto § 20

11.01.2024

Ympäristövaikutusten arviointi

Kohteen myyminen on Hiilineutraali Kirkko 2030 -tavoitteen mukaista.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus
p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

Tarjouksen jättäneet

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 21

11.01.2024

Viranhaltijapäätökset

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 21

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä viranhaltijapäätökset tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Vuoden 2023 viimeisen yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen jälkeen tehdyt viranhaltijapäätökset on toimitettu yhteisen kirkkoneuvoston hyväksymän, joului- ja kesäloma-aikoja koskevan käytännön mukaisesti yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajalle mahdollisen siirto-oikeuden käyttämistä varten.

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja on päättänyt olla käyttämättä siirto-oikeutta ko. viranhaltijapäätösten osalta.

Viranhaltijapäätökset annetaan ohessa yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi.

Liitteet

- 24 Uskontodialogin edistäminen Helsingissä
- 25 Ei-julkinen asiakirja
- 26 Kallion seurakunnan suntio Timo Pentikäisen palkkauksen määräaikainen tarkistaminen
- 27 Malmin seurakunnan nuorisotyönohjaaja Eppu Rantalan palkkauksen määräaikainen tarkistaminen
- 28 Mikaelin seurakunnan pääsuntio Pekka Voutilaisen tehtävän palkkauksen määräaikainen tarkistaminen
- 29 Roihuvuoren seurakunnan lastenohjaaja (tiedottaja) Taini Nurmesviidan tehtävän palkkauksen määräaikainen tarkistaminen
- 30 Töölön seurakunnan Seurakunta yhteiskunnan areenoilla – projektin projektikoordinaattorin palkkauksen määrittely
- 31 Yhteisen seurakuntatyön perheneuvoja Nanna Helaakosken tehtävän palkkauksen määrittely
- 32 Malmin seurakunnan Hyvän kierrättäjät Koillis-Helsingissä -projektin projektipäällikön tehtävän palkkauksen määrittely
- 33 Tuomiokirkkoseurakunnan Kestävä matkailu Helsingin kirkoissa - projektin projektikoordinaattorin palkkauksen määrittely
- 34 Yhteisen seurakuntatyön perheneuvoja Kenneth Koskisen tehtävän palkkauksen määrittely
- 35 Pertus församlingin Konst och media som verktyg i kyrkan – projektin projektipäällikö Pauliina Kittilän tehtävän palkkauksen määrittely
- 36 Hankintapäätös Sovinnon osaaminen osaksi rippikoulua
- 37 Ei-julkinen asiakirja

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 21

11.01.2024

- 38 Ukrainalaisten yhdistys Suomessa tapahtumatuki
- 39 Ei-julkinen asiakirja
- 40 Sairaalasielunhoidon osallistuminen Suomen akatemian tutkimukseen
- 41 Muistivihkojen ja Kirkko Helsingissä -kynien hankinta
- 42 Yhteisen seurakuntatyön henkilöstön koulutussuunnitelman täydentäminen 2024
- 43 Kampin kappelin suntion palvelussuhteen vakinaistaminen
- 44 Hermannin varustamon diakoni Kati Paulinin määräaikaisen palvelussuhteen jatkuminen
- 45 Nina Pakkasen siirtyminen vakituisesti yhteisen seurakuntatyön työntekijäksi
- 46 Kampin kappelin suntion palvelussuhteen vakinaistaminen
- 47 Vuorotteluvapaan myöntäminen Honkanummen hautausmaan aluepuutarhuri Irmeli Nylundille
- 48 Viestinnän asiantuntija Nina Österholmin lyhennetty työaika
- 49 Perheneuvonnan Itäkeskuksen ja Triplan tiimin lähijohtajan nimeäminen
- 50 Perheneuvoja Kirsi Hiilamon irtisanoutuminen
- 51 Delicatessenin (Oy Shaba Ab) kanssa tehdyn sopimuksen optiovuoden käyttöönotto leirikeskustoissa
- 52 Kiinteistöosaston henkilöstön koulutussuunnitelma vuodelle 2024
- 53 Malmin hautausmaan työnjohtajan tehtävien hoitaminen ajalla 18.12.2023 - 2.9.2024
- 54 Mediatoimituksen koulutussuunnitelma 2024
- 55 Sovinnon osaaminen osaksi rippikoulua
- 56 Nuorten Akatemian toiminnan aloittaminen 2023-2024

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 22

11.01.2024

Päätös kieltäytyä Markkinaoikeuteen tehdyn valituksen oikeudenkäyntikustannusten maksamisesta

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 22

546/02.06.01/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) kieltäytyä maksamasta kohtuuttomina pidettäviä oikeudenkäyntikuluja liittyen Helsingin Mustasaaren toimintakeskuksen veneliikenteen hankintapäätökseen liikennöintikaudelle 2024 (YKN 12.10.2023 § 294) tulleeeseen valitukseen (6.11.2023).
- 2) todeta, että hankintapäätös veneliikenteen hankinnasta on kumottu valitukseen liittymättömästä syystä YKN 30.11.2023 § 340.
- 3) lähettää Markkinaoikeudelle liitteen mukaisen lausuman, jossa perustellaan syyt sille, miksi oikeudenkäyntikuluja ei makseta.
- 4) tarkastaa välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Käsittely

Yhteisen seurakuntatyönjohtaja Stefan Forsén selosti asiaa.

Käsittelyn aikana käytettiin seitsemän puheenvuoroa.

Esittelijä muutti päätösehdotuksen kuulumaan seuraavalla tavalla:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) valtuuttaa seurakuntayhtymän johtajan tai hänen määräämänsä antamaan lausuman Markkinaoikeudelle ja
- 2) tarkistamaan välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

- 1) valtuuttaa seurakuntayhtymän johtajan tai hänen määräämänsä antamaan lausuman markkinaoikeudelle ja
- 2) tarkistamaan välittömästi tätä asiaa koskevan pöytäkirjan pykälän.

Selostus**1. Päätösesityksen taustaa**

Syksyllä 2023 toteutettiin kilpailutus vuoden 2024 veneliikennöinnistä Helsingistä mantereen puolelta Mustasaaren toimintakeskukseen. Hankintaan liittyi yhden (1) vuoden optiomahdollisuus. Hankinnan kokonaisarvo Helsingin seurakuntayhtymälle vuonna 2024 olisi ollut noin 114 000 € (alv 0 %). Tarjouskilpailusta julkaistiin kansallinen hankintailmoitus Hilma-palveluun 25.8.2023. Hankinnassa käytettiin avointa menettelyä. Tarjouskilpailuun saatiin määräaikana kaksi tarjousta; FRS Finland Oy (2538283-4) ja JT-Line Oy (0931236-9). Hankintaa koskeva hankintapäätös tehtiin yhteisessä kirkkoneuvostossa 12.10.2023 (§ 294).

Hankinnan muutoksenhakuaikana JT-Line Oy teki päätöksestä oikaisuvaatimuksen 6.11.2023 ja valituksen markkinaoikeuteen 6.11.2023.

2. Hankinnan keskeyttäminen hankintamenettelyyn liittyneen virheen vuoksi

Hankintayksikkö havaitsi, että kilpailutusta koskien hankintamenettelyssä oli tapahtunut virhe. Havaittu virhe oli olennainen, eikä virhettä voitu korjata muutoin kuin kumoamalla hankintaa koskeva aiempi hankintapäätös, keskeyttämällä hankinta ja käynnistämällä kokonaan uusi tarjouskilpailu. Havaittu virhe ei kuitenkaan millään tavoin liittynyt JT-Line OY:n tekemään valitukseen, vaan hankintamenettelyyn.

Hankintamenettelynä oli käytetty kansallista kilpailutusta, koska valmisteluja tehtäessä, oletuksena hankintayksikön budjettiin perustuen oli, että kilpailutus ei ylitä EU-kynnysarvon rajaa, joka on 215 000 (0 %). Kilpailutuksesta saatujen tarjousten perusteella hankinnan kilpailutukseen sisällytetyllä arviolla hankintamäärästä tehtävän sopimuksen kokonaishinta option kanssa on 228 000 € (alv %), mikä ylittää EU-kynnysarvon. Hankintayksikkö ei huomannut virhettä hankintapäätöstä tehtäessä ja korjasi täten virheellisen menettelytavan. Hankinnan volyyymi edellytti EU-tasoista kilpailutusta.

Hankintalain 1397/2016 125 §:n mukaan hankintamenettely voidaan keskeyttää vain todellisesta ja perustellusta syystä. Hankintamenettelyn keskeyttämistä koskevaan ratkaisuun sovelletaan, mitä hankintaa koskevasta päätöksestä säädetään 123 §:ssä.

Hankintapäätös kumottiin ja hankinta keskeytettiin, päätös YKN 30.11.2023 § 340. Hankintayksikkö palautti keskeyttämisen jälkeen hankinnan valmisteluun ja käynnisti kilpailutuksen uudelleen.

3. Valituksesta aiheutuneet oikeudenkäyntikulut

Kilpailutuksesta valituksen tehnyt osapuoli, JT-Line OY vaatii, että Helsingin seurakuntatyhtymä maksaa heille valituksesta aiheutuneet oikeudenkäyntikulut, 6195€, jotka koostuvat pääosin asiaa ajavan lakimiehen kustannuksista. JT-Linen kilpailutuksesta tekemä valitus oli perusteeton eikä hankinnan keskeyttäminen liittynyt millään tavoin tehtyyn valitukseen.

Täten vaatimus on hankintayksikön mielestä kohtuuton eikä Helsingin seurakuntatyhtymä suostu maksamaan oikeudenkäyntikustannuksia valitukseen liittyen.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Yhteisen seurakuntatyön johtaja Stefan Forsén, puh. 050 3803 945, stefan.forsen@evl.fi

Hallintojohtaja Juha Silander, 040 5639 709, juha.silander@evl.fi

Jakelu

Anna Järvi-Oshaug, anna.jarvi-oshaug@evl.fi

Sanna Parkkinen, sanna.l.parkkinen@evl.fi

Kalle Kuusniemi, kalle.kuusniemi@evl.fi

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 22

11.01.2024

Liitteet

57 MAO lausuma oikeudenkäyntikuluista

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 23

11.01.2024

Kulosaaren pappila, osoitteessa Kulosaarentie 42, kiinteistön myyntipäätöksen muutos

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 23
364/03.01.01/2022

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tämä päättää

1) muuttaa aikaisemmin 14.12.2023 § 89 tehtyä tontin 91-42-21-11 rakennuksineen myyntipäätöstä, siten että kohteen myyntihinta on 1 350 000 euroa.

Samalla todetaan, että aikaisemmassa ostotarjouksessa mainitut ehdot ovat täyttyneet. Muutoin noudatetaan 14.12.2023 tehdyn päätöksen ehtoja.

2) oikeuttaa kiinteistöjohtajan neuvottelemaan ja allekirjoittamaan kauppaa koskevan kauppakirjan ja tekemään siihen tarvittaessa vähäisiä muutoksia ja tarkistuksia.

Käsittely

Käsittelyn aikana ei käytetty puheenvuoroja.

Todettiin, että esittely oli jaettu pöydille ja lähetetty yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille sähköpostitse 10.1.2024.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätöshistoria**Selostus****Kauppahinnan tarkistaminen**

Kohdetta myytäessä oli käytössä Sitowisen laatima kuntoarvio vuodelta 2020. Päätöksen ehtojen mukaisesti; kaupan ehtona oli kuntotarkastus / päivitys sekä katon ja hormien tutkiminen. Jos edellä mainitussa ilmenee rakennuksen ikä ja vastaavat seikat huomioon ottaen sellaisia merkittäviä vikoja tai puutteellisuuksia, joista ostaja ei ole aiemmin ollut tietoinen, on ostajalla oikeus vetäytyä kaupasta ilman seuraamuksia.

Ostaja on teettänyt kustannuksellaan kuntotutkimuksen koskien vesikatto- ja yläpohjarakenteiden kuntoa sekä kiinteistön kellarikerroksen kosteustilannetta, jota selvitettiin rakennekosteusmittauksin sekä ottamalla mikrobimateriaalinäytteitä. Lisäksi ostajat teettivät selvityksen hormien ja salaojien kunnosta. Ostaja on tutustunut huolellisesti asiantuntijoidensa avustuksella em. tutkimusten raportteihin: Polygon Finland Oy Tutkimusraportti 12.12.2023, Hormistokeskus Työmaamuistio Kulosaarentie 42 hormien katselmus 29.11.2023, Drainman Oy Raporttisalaojien

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 23

11.01.2024

huoltotarkastuksesta 4.12.2023 ja salaojapiirros. Kuntotutkimuksessa ilmenneiden merkittävien korjaustarpeiden johdosta ostaja päätti vetäytyä kaupasta. He ilmoittivat halukkuutensa jatkaa kuitenkin neuvotteluja kiinteistön ostosta.

Ostajan kanssa on neuvottelujen tuloksena päädytty kauppahinnan alentamiseen 1 350 000 euroon. Tarjotussa hinnassa on huomioitu kaikki kiinteistön tulevat korjaustarpeet korjausten laajuudesta riippumatta.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Kiinteistöjohtaja Osmo Rasimus
p. 09 2340 2700, osmo.rasimus@evl.fi

Jakelu

Ostaja

Liitteet

- 58 Pöytäkirjan ote Kulosaaren pappila, osoitteessa Kulosaarentie 42, kiinteistön myyminen
- 59 Ei-julkinen asiakirja
- 60 Ei-julkinen asiakirja
- 61 Ei-julkinen asiakirja

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 24

11.01.2024

Yhteisen kirkkovaltuuston 14.12.2023 tekemien päätösten täytäntöönpano

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 24
56/00.02.00/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus
Merkitään tiedoksi.

Käsittely

Päätös

Selostus
Päätösehdotus hyväksyttiin.
Yhteinen kirkkovaltuusto on kokouksessaan 14.12.2023 tehnyt oheiset päätökset.

Lapsivaikutusten arviointi
Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Liitteet

62 Päätösluettelo 14.12.2023

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 25

11.01.2024

Ilmoitusasiat

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 25

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi

Selostus

1. Johtamisen 360 -arviointikyselyn toteuttaminen

Johtamisen 360 -arviointikysely toteutetaan tammikuussa 2024 ylimmälle johdolle (kirkkoherrat ja johtajat). Kysely käynnistyy ma 15.1.2024 ja vastausaikaa on kolme viikkoa, 4.2.2024 asti.

Johtamisen 360 -arviointi mahdollistaa ottamaan mukaan laajan joukon arvioijia. Arvioijina toimivat työntekijät, lähiesihenkilöt, luottamushenkilöt, kollegat ja yhteistyökumppanit.

Toivomme, että vastaat kyselyyn ja olet siten mukana edistämässä sitä, että tavoitteemme parhaasta kirkollisesta työpaikasta toteutuu.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti vuonna 2018, että Johtamisen 360 -arviointi toteutetaan joka toinen vuosi, kuitenkin niin, että ylimmän johdon ja lähiesihenkilöiden arvioinnit toteutetaan vuorotellen. Käytännössä tällöin arviointisykli on kunkin ryhmän kohdalla neljä vuotta.

Kyselyn toteuttaa Kirkon tutkimus- ja koulutuskeskus. Kysely ja sen tulokset ovat saatavilla myös ruotsiksi. Prosessikokonaisuus suunnitellaan yhteistyössä Helsingin ja Porvoon hiipakuntien sekä Kirkon tutkimus- ja koulutuskeskuksen kanssa.

Johtamisen 360 -arviointi on tarkoitettu tukemaan kirkkoherran ja johtajan ammatillista kehittymistä. Tavoitteena on aktivoida ja vahvistaa johtajan ja työyhteisön välisen dialogin, johtajuuden ja suhteessa olon rakentumista, ja siten kehittää johtamiskulttuuria ja johtamistyötä arjessa.

Tulosten käsittelypäivä järjestetään ylimmälle johdolle 21.3.2024 klo 9–12.

Kirkkoherrat ja johtajat käyvät läpi tulokset omassa työyhteisössään valitsemallaan tavalla 31.5.2024 mennessä.

2. Yhteisen kirkkoneuvoston 2024 työskentelysuunnitelma

Oheisena liitteenä on vuoden aikana päivittyvä yhteisen kirkkoneuvoston kokousten työskentelysuunnitelma.

3. Kiinteistöjohtokunnan ja ruotsinkielisen neuvottelukunnan nimittäminen

Valmistelut yllä mainitusta toimielimistä on kesken. Nimittämiset pyritään tuomaan seuraavaan yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen.

4. Avustusten ja hankintojen seuranta

Sisäinen tarkastus tekee ehdotuksen hankintojen ja avustusten raportoinnista yhteiselle kirkkoneuvostolle valvontavastuun kehittämistä varten.

Liitteet

63 YKN YKV vuosikalenteri 2024 (2)

Yhteinen kirkkoneuvosto

§ 26

11.01.2024

Kokouksen päättäminen sekä oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen antaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto 11.01.2024 § 26

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen sekä antoi oikaisuvaatimusohjeen ja valitusosoituksen.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 8, § 9, § 10, § 11, § 18, § 19, § 20, § 21, § 23, § 24, § 25, § 26

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevat asiat

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n tai oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta, kirkollisvalitusta tai hallintovalitusta.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua (julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 146 §:n 2 momentin 1 kohta).

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 7, § 12, § 14, § 16, § 22**Oikaisuvaatimusohje**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n ja 5 §:n mukaisesti Helsingin seurakuntayhtymän yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä seurakunnan jäsen.

Seurakuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös seurakuntayhtymän jäsenseurakunta ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja tai päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei oteta lukuun oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa.

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja siitä on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- päätös, johon oikaisua vaaditaan
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen toimitusosoite

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo

Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi

Aukioloaika: ma–pe klo 9–15

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain (652/2023) 12 luvun 2 §:n 2 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 13, § 15**Muutoksenhakukielto****Evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijaa koskevan lain 11 luvun 73 §:n 1 momenttiin perustuva valituskielto ja palvelussuhteen ehtoja koskeva valituskielto**

Evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijaa koskevan lain 11 luvun 73 §:n 1 momentin mukaan viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta virkaehtosopimuksessa sovittuihin palvelussuhteen ehtoja koskeviin päätöksiin taikka saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana käsiteltäväksi, jos hänellä tai viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakukielto ei koske virkaehtosopimuksen ulkopuolella olevaa viranhaltijaa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 17

HANKINTAOIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Hankintalain soveltamisalaan kuuluva hankinta

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi, mikäli hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnsarvon. Kansalliset kynnsarvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60 000 € (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut);
- 150 000 € (rakennusurakat);
- 400 000 € (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitettut sosiaali- ja terveystyöpalvelut);
- 300 000 € (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitettut muut erityiset palvelut) ja
- 500 000 € (käyttöoikeussopimukset).

Hankintaa koskevista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 8 §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan.

HANKINTAOIKAISU

Hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseksi, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia, voidaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (laki julkisista hankinnoista 1397/2016, 132–135 §:t).

Hankintaoikaisuvaatimuksen toimitusosoite:

Helsingin seurakuntayhtymä / Kirjaamo

Käyntiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Postiosoite: Kolmas linja 22 B, 00530 Helsinki

Sähköposti: kirjaamo.hsrky@evl.fi

Aukioloaika: ma–pe klo 9–15

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle hankintaoikaisun se, jota asia koskee (asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee).

Hankintaoikaisu on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantotapaa, tiedoksianto katsotaan tapahtuneeksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta

seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan.

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot hankintaoikaisun kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintaoikaisun voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Hankintaoikaisun on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että sitä voidaan käsitellä.

VALITUS MARKKINAOIKEUTEEN

Se, jota asia koskee, voi saattaa hankintaa koskevan asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen (hankintalaki 145 §).

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella voidaan saattaa hankintalaissa tarkoitettu hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tekemä ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan. Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

1. yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua,
2. sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin hankintalain 75 §:n nojalla tai
3. sitä, että hankintalain 93 §:ssä tarkoitettun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

Valitus markkinaoikeuteen

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen, jollei jäljempänä toisin säädetä. Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa, valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun tarjoaja on saanut tiedon päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus markkinaoikeudelle on tehtävä viimeistään kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Ehdokkaan tai tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä oheisasiakirjoineen tiedon seitsemäntenä päivänä niiden lähettämisestä, jollei ehdokas tai tarjoaja näytä tiedoksiannon tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa ehdokkaan ja tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon päivänä, jona asiaa koskeva sähköinen asiakirja on viestin vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että sähköistä viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Hankinta-asiaan muutosta hakevan on lisäksi kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön

ilmoittamaan osoitteeseen viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Hankintayksikön yhteystiedot ovat edellä hankintaohjeissa koskevassa kohdassa.

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan osalta valituksessa on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää. Käsittelylupa on myönnettävä, jos 1) asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai 2) siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää laissa oikeudenkäynnistä hallintoasioissa 5 luvun 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valituksen toimittaminen

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valitus tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä.

Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan, lähetin välityksellä, postitse tai sähköisesti. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensinnä seuraavana arkipäivänä.

Markkinaoikeuden osoite ja muut osoitetiedot

Käyntiosoite: Sörnäistenkatu 1, 00580 Helsinki
Postiosoite: Sörnäistenkatu 1, 00580 Helsinki
Puhelin: 029 564 3300
Fax: 029 564 3314
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1383/2018) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 2 050 €. Käsittelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4 100 €, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoonaa euroa ja 6 140 €, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa.