

## Esitys kertapalkkioiden myöntämisestä

Yhteinen kirkkoneuvosto 14.12.2023 § 364  
4/01.02.02/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

Päätösehdotus Yhteinen kirkkoneuvosto päättää kertapalkkioiden myöntämisestä yhteisten palveluiden johtajiston jäsenille liitteessä esitetyin perustein.

Käsittely Yhteisen seurakuntatyön johtaja Forsén, viestintäpäällikkö Holappa, henkilöstöjohtaja Kajander, kiinteistöjohtaja Rasimus ja hallintojohtaja Silander poistuivat paikalta esteellisinä (asianosaiset).

Käsittelyn aikana käytettiin kaksi puheenvuoroa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Ylimmän johdon palkkausryhmä esittää yhtymän johtaja Juha Rintamäen ehdotuksesta, että yhteinen kirkkoneuvosto päättäisi kertapalkkioiden kohdentamisesta yhteisten palveluiden johtajistolle liitteessä esitetyin perustein.  
Helsingin seurakuntayhtymässä sovellettavat kertapalkkiokategoriat ovat seuraavat:

### Kertapalkkion kategoriat

#### Kategoria 1

Kertaluontoinen tapahtuma, keino kertoa, että hyvä työ on huomattu: 150 €

#### Kategoria 2

Hyvä työssä onnistuminen, tuloksellinen työ: 300 €

#### Kategoria 3

Palkkio innovatiivisesta uusajattelusta tai erittäin hyvä työssä onnistuminen: 450 €

Asettaessaan ylimmän johdon palkkausryhmän (2.3.2023 § 67) yhteinen kirkkoneuvosto asetti ryhmän tehtäväksi

- arvioida kirkon yleiseen palkkausjärjestelmään kuuluvien yhteisten palveluiden osastojen johtajien tehtävän vaativuutta ja valmistella esitys tehtävän vaativuuteen perustuvasta palkanosasta yhteiselle kirkkoneuvostolle;
- koota yhteisten palveluiden osastojen johtajien suoriutumisen arvioinnit ja tarvittaessa esittää suoriutumisen arviointien perusteella suorituslisää yhteiselle kirkkoneuvostolle päätettäväksi yleisen palkkausjärjestelmän määräysten mukaisesti; ja
- esittää suoriutumiseen perustuvia kertapalkkioita yhteiselle kirkkoneuvostolle päätettäväksi.

Johdon palkkausryhmä on yhtymän johtaja Juha Rintamäen ehdotuksesta päätenyt esittämään kertapalkkioita yhteisten palveluiden johtajiston jäsenille liitteissä esitetyin perustein.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Yhtymän johtaja Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

Johdon palkkausryhmän puheenjohtaja Riitta Asikanius, ext-riitta.asikanius@evl.fi

Jakelu

Päätöksessä mainitut

Liite

Esitys kertapalkkioiden myöntämisestä 7.12.2023