

Ledigansläende av A-kantorstjänsten

Församlingsrådet i Johannes församling 09.10.2023

§ 115

113/01.01.01/2023

Föredragande Kyrkoherde, Johannes församling Westerlund Johan

Beslutsförslag

Församlingsrådet går in för att överföra en tjänsteinnehavare till A-kantorstjänst och bordlägger ärendet till januari 2024.

Beslut

Enligt förslag.

Redogörelse

Då församlingens A-kantorstjänst blir vakant bör beslut om eventuellt ledigansläende av tjänsten fattas. Församlingen har en A-kantorstjänst och tre B-kantorstjänster. En B-kantorstjänst kan sökas av en person som har mus.mag.-examen från Sibelius-Akademien eller annan motsvarande examen. Behörighet att söka en A-kantorstjänst kräver högre utbildning och kan erhållas t.ex. genom att man avlägger diplomexamen i orgel. Eftersom Johannes församling förfogar över Johanneskyrkan som är en av de viktiga kyrkorna i Borgå stift och i Helsingfors är det utan vidare motiverat att församlingen även framöver har en kantor som har A-kompetens. Också kyrkans unika och värdefulla orgel kräver en kompetent organist. Eftersom församlingens ekonomiska situation och personalsituation kräver att antalet kantorer minskas från 4 till 3 finns några olika alternativ.

1. Lediganslä A-kantorstjänsten och förverkliga minskningen från 4 till 3 på något annat sätt.

2. Lämna A-kantorstjänsten obemannad tills en B-kantorstjänst också är vakant och därpå lediganslä A-kantorstjänsten samt dra in B-kantorstjänsten. En B-kantorstjänst blir vakant senast 1.7.2025 då en innehavare av en B-tjänst uppnår avgångsålder.

3. Överföra en B-kantor till den vakanta A-kantorstjänsten. Enligt den nya lagen om tjänsteinnehavare i evangelisk-lutherska kyrkan (653/2023, 33 §) kan arbetsgivaren förflytta en tjänsteinnehavare till ett annat tjänsteförhållande om:

- Tjänsteinnehavaren uppfyller behörighetsvillkoren (en av församlingens B-kantorer har denna behörighet.)
- nya tjänsten kan anses lämpligt för hen
- tjänsteinnehavarens ställning som anställd tills vidare inte ändras och det finns grundad anledning till förflyttningen
- tjänsteinnehavarens ordinarie lön inte sjunker, eller hen har gett sitt samtycke till förflyttningen.

4. Dra in A-kantorstjänsten och uppgradera en B-kantorstjänst till A-kantorstjänst utan att lediganslä. Detta är möjligt om tjänsteinnehavaren har behörighet för A-kantorstjänst.

Alternativ 3. är alltså infört i den nya lagstiftning som trädde i kraft 1.7.2023 och passar i den situation vi nu har. Beslutet kan fattas då A-tjänsten är ledig, dvs. efter 1.1.2024.

Barnkonsekvensanalys

Ingen barnkonsekvensanalys behövs.