

Kv-diakonia ja lähetysjärjestöt vieraana Linjoilla

24.8. klo1 2-15

1.Evankelinen lähetysyhdistys (ELY ry) (molemmat paikalla)

toiminnanjohtaja Antero Rasilainen

lähetystoimikunnan puheenjohtaja Kosti Kallio

Kirkon virallisena lähetysjärjestönä pohdituttaa se, että yhteistyösopimus tehdään kokonaiskirkon tasolla, mutta kun mennään seurakuntiin, niin siellä on omat strategiansa. Aitoa yhteistyötä voisi tehdä paremmin, jos tunnistettaisiin yhtenäinen koko kirkkoa koskeva strategia.

Yhteistyökirkot ulkomailla eivät ole valmiita ottamaan vastaan henkilöitä, jotka edustavat sukupuolivähemmistöjä. Se ei ole kynnyskysymys, kun henkilöitä rekrytoidaan, mutta vastaanottavien kirkkojen kanssa ei lähdetä keskustelemaan siitä, pitäisikö heidän muuttaa käsitystään.

Ely on perustettu 15-vuotta sitten ja se toimii kirkon yleisen kannan mukaan. Se on perustettu naispappeuden hyväksymisen perustalle.

2.Piipiaseura (molemmat paikalla)

toiminnanjohtaja Petri Merenlahti ja sidosryhmäpäällikkö Mari Mäkelä

Kirkon virallisena lähetysjärjestönä halutaan tuoda esille se, että Piipia toimii sekä ev.lut.seurakuntien kumppanina että ekumeenisena kumppanina. Kutsuvat itseään monijoukkuepelaajaksi, joka on sitoutunut ev.lut.kirkon lähetystyön sääntöihin. Raamattu on toiminnan lähtökohtana mm. käännoistyön näkökulmasta. Kumppanina he haluavat kuulla seurakuntien näkökulmia ja toimia edelläkävijänä mm. digitaalisten alustojen kehittäjänä.

Toiminta pohjautuu HSRKY:n kanssa laadittuun yhteistyösopimukseen, joka on tehty pari vuotta sitten.

Toivotaan, että saisivat yhä enemmän palautetta seurakunnilta siitä, millaista toimintaa ja tukea tarvitaan. Valtuuston päätöksen ja uusien yhteistyösopimusten jälkeen pyydetään kaikki tuen saajat paikalle, jotta yhteistyötä voidaan syventää.

3.Kirkon Ulkomaanapu (molemmat paikalla)

toiminnanjohtaja Tomi Järvinen ja Tuulia Kokkonen (seurakuntavarainhankinnan ja teologian asiantuntija)

Pohdinnassa se, miten seurakunnat voivat entistä paremmin hyödyntää KUA:n toimintaa, koska heillä on paljon annettavaa mm. siitä näkökulmasta millaista kokemusta heillä on eri puolilla maailmaa toimimista. Toive on se, että KUA voi toimia siltana erilaisten toimijoiden ja ajatusten välillä.

Koko toiminta pohjautuu tasa-arvon edistämiseen, eikä se sisällä julistamistyötä, mikä turvaa sen, että jokainen voi turvallisesti osallistua toimintaan. Esim. Ugandassa on olemassa järjestelmä, jonka kautta puututaan epätasa-arvoon ja ihmisten syrjintään sukupuolen perusteella.

Toiveena se, että jatkossakin kokoonnutaan yhdessä muiden lähetysjärjestöjen ja kv-diakoniajärjestöjen kanssa.

4.Suomen Ev.lut. Kansanlähetys (molemmat paikalla)

Apulaislähetysjohtaja Teijo Peltola ja hallintojohtaja Samuli Virtanen

Tavoitteeseen lisätään se, että on yhä yleisempää se, että lähetystyötä tehdään yhdessä (kolmikantana) eri järjestöjen kanssa. Lisäksi on täytynyt pohtia sitä, miten lähetystyötä jatkossa jatketaan, kun rahoitus vähenee ja yhä harvempi henkilö voidaan lähettää maailmalle. Kansainvälisen diakonian ja lähetystyön raja hämärtyy ja toimintatavat yhtenäistyvät. Toiveena on myös se, miten yhteistyötä voitaisiin tiivistää seurakuntien ja muiden järjestöjen kanssa ja seurakunnat kokisivat kansanlähetyksen lähetit omiksi läheteikseen. Taustalla se, mitä Suomen ev.lut.kirkko on lausunut lähetystyöstä ja he haluavat toiminnassaan korostaa, että ovat sitoutuneita ev.lut.kirkon tunnustukseen.

Pitäytyvät perinteiseen virkahakemukseen, mutta he tekevät myös yhteistyötä sellaisten kumppaneiden kanssa, joilla on palkattuna naispappeja esim. Virossa. Oma periaate pohjautuu siihen, että he toimivat vastaanottavien seurakuntien ehdoilla, johon voi liittyä se, että naispappeutta ei hyväksytä.

Pitäytyvät perinteisessä avioliittokäsityksessä, johon kuuluu se, että he eivät hyväksy homoseksuaalisia suhteita. Ihmiset sinällään ovat saman arvoisia ja heitä kohdellaan tasa-arvoisesti, mutta homoseksuaaliset teot ovat syntiä.

Toiveena on syventää yhteistyötä ja dialogia seurakuntien ja seurakuntayhtymän kanssa, jotta saadaan aikaiseksi yhä toimivampaa yhteistyötä.

5.Sansa (molemmat paikalla)

toiminnanjohtaja Mikko Matikainen ja hallintojohtaja Pirjo Kuuluvainen

Niissä maissa, joissa kristinuskoa ei toteuteta, niin sinne toimitetaan laitteita, joilla sanomaa voi kuunnella. Mediyhteistyötä tehdään kumppaneiden kanssa ja paikallisesti, jotta asia sanoma saadaan kuuluville. Eli viedään sanomaa eteenpäin useilla eri tavoilla. Seurakunnille halutaan tarjota yhä enemmän palveluja ja toimintoja, jotka voivat hyödyttää seurakuntien toimintaa esim. erilaisten digitaalisten ratkaisujen avulla. Lisäksi on kiinnostusta tarjota Sansan verkostoja ja osaamista ihmisten tavoittamiseen eri medioiden kautta.

Toiminta on monikuluttuurista (eri maissa tapahtuvaa) ja siinä halutaan korostaa, että toiminnan pohjalla on ev.lut.kirkon linjaukset lähetystyölle.

Vuodesta 1997 on palkkalistoilla naispappeja, eikä asia ole minkäänlainen kynnykskysymys. Sansa toimii ev.lut.kirkon päätösten mukaisesti. Kroatiassa toimii naispappi, joka on saanut vihkimyksen kohdemaassa. Rekrytoinneissa ei kysytä sukupuolista suuntautuneisuutta, eikä se ole kynnykskysymys henkilön rekrytoinnissa. Voi kuitenkin olla kohdemaita sukupuolisella suuntautumisella on merkitystä. Kohdemaihin lähetetään pääosin media-alan ammattilaisia, jolloin esim. naispappeuskysymyksellä ei ole merkitystä suhteessa muihin organisaatioihin, jotka lähettävät kohdemaihin mm. naispappeja.

Heillä toimii lähetyskiihdyttämö, joka toimii Teamsin kautta seurakuntien työntekijöille, jotka tekevät lähetystyötä. Sieltä saa kolmen viikon ajoin ajantasaista tietoa siitä, mitä kulloinkin on tapahtumassa.

6.Kylväjä (molemmat paikalla)

Jukka Kääriäinen, lähetysjohtaja

Petri Javanainen, talous- ja hallintojohtaja

Tekevät töitä alueilla, joissa ei tunneta evankeliumia ja joissa ei ole vielä lainkaan lähetystyötä. Työtä tehdään yhteistyökumppaneiden ja paikallisten toimijoiden kanssa, mikä tekee työstä sisällöllisesti erilaista.

Kirkon virallisena lähetysjärjestönä halutaan yhä enemmän tehdä yhteistyötä paikallisseurakuntien kanssa ja tehdä heidän kanssaan sopimuksia. Järjestöllä on myös erikoistunutta osaamista koskien lähetystyöntekijöiden lähettämistä maailmalle, mikä kannattaa huomioida, kun pohditaan sitä, miten järjestö voi tukea seurakuntien työtä.

Kylväjässä on omantunnonvapaus suhteessa virkakysymykseen, mutta ei ole mahdollisuutta siihen, että kylväjän työntekijä ei toimisi naispappien kanssa. Naispappeuteen ei yhdistyksellä ole kokonaisvaltaista näkemystä. Vuonna 1988 on kuitenkin linjattu, että naispappeja ei palkata, koska 35-vuotta sitten oli tilanne, jossa kohdemaiden yhteistyökumppanit eivät toimineet naispappien kanssa. Jukka Kääriäisen toive on se, että uuden strategian mukaan Kylväjän kanta selkeytyisi ja olisi kirkon virkakäsityksen mukainen eli myös naispappeus hyväksytään avoimesti. Sukupuolinen suuntautuminen ei ole relevantti kysymys rekrytoinneissa, mutta kuitenkin on huomioitava siinä, kun henkilö lähetetään kohdemaahan.

Haluavat painottaa se, että ovat puhtaasti lähetysjärjestö, eivätkä lähetysliike, kuten esim. SLEY. Toimivat luterilaisen identiteetin mukaan ja korostavat yhteistyöverkostoissa toimimista. Haluavat poistaa toiminnan esteitä ja uudistaa järjestöään.

7.Lähetysseura (tapaaminen 25.8.)

Karoliina Nivari, seurakuntayhteyksien ja varainhankinnan johtaja,

Janne Keränen, palvelupäällikkö,

Pauliina Parhiala, toiminnanjohtaja

Kirkon virallisena lähetysjärjestönä pidetään olennaisena sitä, että Lähetysseura sitoutuu kirkkolakiin ja kirkon toimintalinjauksiin. Lähes kaikki seurakunnat Lähetysseuran jäseniä. Lisäksi he ovat mm. luterilaisen maailmanliiton jäsen. Seurakuntia palvelee lähetystyössä ja lähetyskasvatuksessa. Identiteetti avarasti ekumeeninen ja luterilainen. Toiminnassa korostuu kokonaisvaltaisen lähetysten ajatus. Yhteistyötä on tehty mm. Polkumallissa ja Milleniaalien kirkossa. Toiveena on löytää uusia tapoja tehdä yhteistyötä seurakuntien kanssa. Hallitukseen kuuluu edustajia eri hiippakunnista. Henkilöstörakenne on viime vuosina monipuolistunut ja henkilökuntaan kuuluu nykyään myös maalikoita. Lähetysseuran toimintaa ohjaa todellisuus, jossa kumppanit elävät eli se painottuu vahvasti päivittäisen elämän tukemiseen.

He sitoutuvat syrjimättömyyteen, turvallisen tilan periaatteisiin ja tasa-arvon edistämiseen. Osa ulkomaisista toimijoista ei välttämättä hyväksy naispappeutta, mutta heidänkin kanssaan pyritään työskentelemään siten, että naispappeus jossain vaiheessa hyväksyttäisiin. Rekrytoinneissa noudatetaan tasa-arvon periaatteita ja syrjimättömyyden periaatteita. On kuitenkin maita, joissa ei hyväksytä homoseksuaaleja, jolloin asia tuodaan esiin rekrytointitilanteissa. Lähetysseuran tavoitteena on saada käsityksiä muuttumaan mm. Sitä kautta, että he ovat lähettäneet lähetystyöhön samaa sukupuolta edustavan pariskunnan ensimmäisenä järjestönä Suomessa. Lisäksi he ovat pyrkinet puuttumaan

kumppanikirkkojen julkilausuntoihin ja esiin tulevaan syrjintään mm. seksuaalisen suuntautumisen perusteella.

Katastrofi- ja humanitäärisen avun lyhytaikainen tarve tulee jatkossa korostumaan yhä enemmän liittyen mm. ilmastonmuutokseen. Taloudellinen tila on vaikea, jota inflaatio on vaikeuttanut. Syksyllä on tulossa talouden sopeuttamistoimia. Jatkossa on tulossa muutoksia kotimaan ja ulkomaan ohjelmissa.