

VASTAUKSET HELSINGIN SEURAKUNTAYHTYMÄN KYSELYYN

1. Lähetysjärjestö kirkon lähetystyön toteuttajana

1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet lähetystyössä?

Lähetysyhdistys Kylväjän perustehtävä on edistää Jumalan valtakunnan leviämistä eri kansojen keskuuteen Jeesuksen lähetyskäsken perusteella: ”Menkää siis ja tehkää kaikista kansoista minun oppilaitani. Tehkää se kastamalla heidät Isän ja Pojan ja Pyhän Hengen nimeen ja opettamalla heidät noudattamaan kaikkea, mitä minä olen käskenyt teidän noudattaa. (Matt. 28:19–20).” Pioneereina viemme evankeliumin maantieteellisesti uusille alueille sekä ihmisryhmille. Tänä päivänä edelleen yli 2,23 miljardia ihmistä ei ole kuullut evankeliumin ilosanomaa. Tarve työllemme on valtava ja tehtävä on kesken. Evankeliumi on jokaisen ihmisen perusihmisoikeus.

Uusi strategiamme, ”Evankeliumin ilo innostaa” (2021), [Strategia-2021-Kylväjä_final.pdf](#), linjaa ao. kahdeksan, globaalin lähetystyön painopistettä:

- Vahvistamme kehitysyhteistyötämme ja toimimme laadukkaasti oikeudenmukaisuuden, tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja perusoikeuksien edistämiseksi.
- Vahvistamme globaalin etelän välisiä kumppanuuksia.
- Toimimme erityisesti maissa, joissa kristittyjen toimintaa ja elämää rajoitetaan.
- Toimimme mahdollisimman pitkälti kumppanuuksien ja verkostojen kautta rakentamatta omia toimistoja tai perustamatta sisarjärjestöjä maailmalle.
- Panostamme monimuotoiseen teologiseen koulutukseen varustaen paikallisten kristillisten yhteisöjen johtajia.
- Varustamme paikallisia kristittyjä evankelioivaan julistustyöhön.
- Panostamme uusien kristillisten yhteisöjen synnyttämiseen paikallisten kristittyjen johdolla tavoitteena uusien seurakuntien perustaminen.
- Olemme rinnalla kulkija kärsivien ihmisten ja vainottujen kristittyjen kanssa. Tämä ilmenee esim. monimuotoisena ja kokonaisvaltaisena pakolaistyönä.

1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon virallisena lähetysjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme lähetystyön kokonaisuutta?

Lähetysyhdistys Kylväjä on evankelisluterilainen, kirkon virallinen ulkolähetysjärjestö. Lähetämme lähetystyöntekijöitä edistämään Jumalan valtakuntaa erityisesti siellä, missä on vähän tai ei lainkaan kristittyjä ja kirkkoja. Arvioimme kaiken toiminnan, kaikki kumppanuudet ja kannanotot lähetysten näkökulmasta. Kysymme: Miten tämä liittyy lähetykseen? Onko osallistuminen tai kannanotto lähetysten vuoksi perusteltua?

Arvostamme kirkollista asemaamme ja suhdetta kirkkoon. Liitymme Suomen evankelisluterilaisen kirkon strategiaan *Ovet Auki*, jossa todetaan: ”Kirkon perustehtävä eli missio on edistää Jumalan valtakuntaa ja julistaa Jeesusta Kristusta maailman pelastajana.” Sitoudumme kirkon lähetyksen peruslinjaukseen, *Yhteinen Todistus*, ja painotamme erityisesti sen keskeisten toimintaperiaatteiden toteuttamista ”Evankeliumia Kristuksen ainutlaatuisuudesta julistetaan aina ja kaikkialla (s. 4)”. ”Kokonaisvaltaiseen lähetykseen kuuluu myös oikeudenmukaisuuden, ihmisarvon, yhdenvertaisuuden ja perusoikeuksien puolustamista (s. 5).”

Kylväjä toimii oikeusperustaisesti. Sitoudumme kokonaisvaltaiseen lähetysnäkyyn, johon kuuluu sekä evankeliumin julistaminen että yhteisöjen elinolosuhteiden kohentamiseen ja kestävään kehitykseen tähtäävä palvelu. Tunnistamme ja tunnustamme jokaisen ihmisen oikeuden hyvään ja arvokkaaseen elämään, riippumatta etnisyydestä, ihonväristä, sukupuolesta, maailmankatsomuksesta, sukupuolisesta suuntautumisesta tai mistään muustakaan tekijästä. Tähän arvokkaaseen elämään kuuluu myös oikeus punnita ja valita oma maailmankatsomuksellinen vakaumuksensa.

1.3. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa kanssa ja kohdemaissa edistämään esimerkiksi tasa-arvoa, demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävää kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen linjauksiin näissä asioissa? Millaista opetus- ja julistustoimintaa lähetyskentillä harjoitetaan?

Yhteistyöhakuisuus on keskeinen arvomme, muutoin emme kykenisi toimimaan eri konteksteissa sekä ulkomailla että kotimaassa. Paikallisten kirkkojen linjauksien suhteen noudatamme lähetyksen peruslinjauksen 7. toimintaperiaatetta, jonka mukaan ”sopimusjärjestöt kunnioittavat kumppanikirkkojen virkaratkaisuja ja sisäistä keskustelua, eivätkä saa aiheuttaa toiminnallaan haittaa.”

Kunnioitamme kaikkien ihmisarvoa ja kohtelemme ihmisiä yhdenvertaisesti. Emme arvota ihmistä hänen ominaisuuksiensa mukaan, vaan kristillisen ihmis-käsityksen mukaan kaikilla on jakamaton ihmisarvo.

Kunnioittava suhtautuminen erilaisuutta ja vähemmistöjä kohtaan on työmme ehdoton edellytys ja työntekijöidemme ydinosaamista. Syrjimättömyys on osa eettisiä periaatteitamme. Teemme työtä yhdessä haavoittuvissa tilanteissa ja äärimmäisessä köyhyydessä elävien ihmisten kanssa heidän uskonnollisesta, poliittisesta tai muusta vakaumuksestaan riippumatta. Yhteistyö erityisesti etnisten vähemmistöryhmien, naisten ja lasten sekä vammaisten naisten ja lasten kanssa on tärkeä osa työtämme. Vuodesta 1979 jatkunut yhteistyömme Suomen ulkoministeriön kanssa on osoitus pitkäkestoisesta paneutumisesta laadukkaaseen työhön eriarvoisuuden vähentämiseksi ja yhdenvertaisemman maailman edistämiseksi.

Esimerkiksi Mongoliassa kuurot ihmiset ovat vahvasti yhteiskunnan marginaalissa eivätkä juurikaan tiedä oikeuksistaan. Kumppanijärjestömme toiminnan kautta vahvistetaan kuurojen henkilöiden identiteettiä ja tuetaan kuurojen

järjestöjen toiminnan kehittämistä oikeusperustaiseksi. Kylväjän hankkeessa kehitetään akateemisesti pätevää, kansainvälisten standardien mukaista kansallista viittomakieltä ja siihen liittyen videopohjaista sanakirjaa. Parannamme myös liikuntavammaisten naisten seksuaali- ja synnytysterveyttä ja heidän saamaansa vertaistukea.

Bangladeshissa teemme työtä etnisten, uskonnollisten ja kielellisten vähemmistöjen parissa. Työalueellamme joka viides alle 15-vuotias tyttö on raskaana ja raiskaukset ovat hyvin yleisiä. Edistämme nuorten tyttöjen ja poikien seksuaali- ja lisääntymisterveyttä ihmisoikeuksia painottavan tiedottamisen, kouluttamisen sekä tyttöjen ja poikien omien vertaisryhmätoimintojen kautta. Kasvatamme maaseudun haavoittuvassa asemassa olevien vammaisten tai etniseen vähemmistöön kuuluvien naisten roolia perheen sisäisessä päätöksenteossa ja edistämme heidän taloudellista yhdenvertaisuuttaan.

Diasporatyössä (aiemmin ”pakolaistyössä”) tuemme ja autamme kaikkia työmme yhteyteen tulevia yhdenvertaisesti heidän taustastaan riippumatta. Tuemme kristityksi kääntyneitä pakolaisia heidän tukalassa tilanteessaan uskonnon eristäessä heidät oman yhteisönsä ulkopuolelle. Tätä työtä teemme myös Suomessa.

Kokonaisvaltaiselle lähetystyölle on juuri nyt valtava tarve, sillä maailmassa on kasvavaa eriarvoisuutta ja toivottomuutta. Lähetysjärjestönä koemme vastuunamme olevan käyttää meille annetut voimavarat ihmisten yhdenvertaisuuden edistämiseen sekä siihen, mitä Jumala tekee kansojen kokonaisvaltaiseksi siunaamiseksi. Pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintatapojamme uudistukseksi ja toteuttaaksemme kirkolle annettua tehtävää siellä, missä hätä on suurinta.

Työssämme olemme saaneet todistaa, kuinka kokonaisvaltainen lähetystyö tuo toivoa ja vahvistaa ihmisoikeuksien toteutumista. Esimerkiksi diasporatyössä olemme saaneet nähdä miten isojen ja raskaiden asioiden keskellä Jumalan hyvyys toimii. Suuremmilla resursseilla työmme olisi globaalin hädän keskellä vaikuttavampaa ja voisimme paremmin kantaa yhteisen vastuunme osana oikeudenmukaisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämistä, mihin Jeesuksen seuraajina olemme velvoitettuja.

Opetus- ja julistustoimintamme lähetyskentillä on Kristus-keskeistä, kontekstisensitiivistä ja ihmisläheistä. Pyrimme olemaan vieraanvaraisesti luterilaisia: samalla kun arvostamme luterilaista teologista traditiotamme, toimimme ekumeenisesti ja yhteistyöhakuisesti muiden kristillisten tahojen kanssa.

2. Lähetysjärjestön toimintatavat

2.1. Miten järjestönne sitoutuu kirkkomme päätöksiin, esimerkiksi kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin? Hyväksyykö järjestönne naispappeuden ja toimivatko sen työntekijät yhteistyössä naispappien kanssa?

Sitoudumme kirkkolakiin, kirkkojärjestyksen määräyksiin, sekä kirkon päätöksiin ja lähetysstrategiaan. Allekirjoitimme 14.6.2023 kirkon kanssa uuden,

viisivuotisen lähetyksen perussopimuksen. Sitoudumme noudattamaan lähetyksen perussopimuksen kaikkia toimintaperiaatteita.

Kylväjä on täysin yhteistyökykyinen ja yhteistyöhakuinen seurakuntien kanssa pappien sukupuolesta riippumatta. Kaikki työntekijämme toimivat yhteistyössä naispappien kanssa.

Kylväjässä on aina ollut työntekijöiden omantunnonvapaus suhteessa virkaky-symykseen. Moniammatillisessa työyhteisössämme mikään tehtävä ei ole si-dottu pappisvirkaan. Sekä kotimaantyössä että lähetyksentillä pappisvirka ei ole keskeinen, siksi yhdistyksellä ei ole kokonaisvaltaista kantaa naispappeuteen. Kylväjän hallitus totesi kokouksessaan vuonna 1988 pappeuden olevan kirkon järjestykseen kuuluva asia, jonka vuoksi lähetyksjärjestöllä ei tarvitse olla kantaa asiaan. Yhdistyksen työalueilla toimivilla kirkoilla ei ollut naispappeutta, josta syystä hallitus totesi, ettei Kylväjä voi palkata naispappeja. Osana laajempaa strategiaprosessia Kylväjän nykyinen hallitus arvioi parhaillaan uudelleen pappeuden roolia ja painoarvoa Kylväjän työssä. Tavoitteena on selkeyttää Kylväjän teologiset ja toiminnalliset perusteet suhteessa pappeuteen. Prosessin ollessa kesken päätöksiä ei vielä ole olemassa.

2.2. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Montako naispappia, miespappia tai muunsukupuolista pappia on järjestönne palveluksessa tällä hetkellä?

Vuoden 1988 hallituksen linjauksen ollessa edelleen voimassa, naispappia ei rekrytoida. Yhdistyksen hallintoelimissä on käynnissä prosessi, jossa 35 vuoden takaista kantaa arvioidaan uudelleen.

Kylväjässä palvelee kuusi luterilaisen kirkon pappia. Yhdenkään toimenkuva ei edellytä pappisvihkimystä. Tämä on murto-osa, n. 8,6 %, Kylväjän koko 70-henkisestä työyhteisöstä.

Tavoitteenamme on löytää jokaiseen tehtävään parhaiten soveltuva henkilö koulutuksen ja osaamisen puolesta. Monelle työalueistamme pappuus tai teologian maisterin tutkinto eivät mahdollista viisumin tai työluvan saamista.

2.3. Yhteiskunnallinen suhtautuminen ja lainsäädäntö homoseksuaaleja kohtaan on muuttunut viime vuosikymmeninä taaten heille samat perusihmisoikeudet. Mikä on järjestönne linjaus vähemmistöryhmiin suhtautumisessa, esim. homoseksuaalit.

Emme kysy rekrytointiprosessin yhteydessä hakijoiden seksuaalista suuntautumista. Emme ole näin ollen myöskään erikseen linjanneet suhtautumistamme vähemmistöryhmiin. Kunnioittava suhtautuminen erilaisuutta ja vähemmistöjä kohtaan on työmme ehdoton edellytys ja työntekijöidemme ydinosaamista, kuten kohdassa 1.3 on laajemmin kerrottu. Syrjimättömyys on osa eettisiä periaatteitamme. Noudatamme aina Suomen lakia.

2.4. Vaikuttavatko mahdollinen parisuhteen rekisteröiminen tai seksuaalinen suuntautuminen henkilöstönne rekrytointiin?

Rekrytoinnissa noudatamme suomalaista lainsäädäntöä emmekä kysy yksityisyyden suojaan kuuluvia henkilökohtaisia kysymyksiä, mukaan lukien parisuhteen rekisteröiminen ja seksuaalinen suuntautuminen. Kylväjässä seksuaalinen suuntautuminen ei ole rekrytointikriteeri.

3. Lähetysjärjestön talous

3.1. Mikä on järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallintokulujen osuus kokonaisuudesta?

Vuoden 2023 talousarvion kulujen yhteissumma on 5,7 miljoonaa euroa. Ulkomaisen työn kulut ovat 4,5 miljoonaa euroa (79,1 %), kotimaan tukitoimintojen 0,69 miljoonaa euroa (12,1 %) sekä hallinnon ja yleiskulujen 0,51 miljoonaa euroa (8,8 %).

3.2. Miten järjestönne toimii kotimaassa ja kuinka suuri osa seurakuntien avustusmäärärahoista käytetään tähän työhön?

Lähetysyhdistys Kylväjän kaikki toiminta suuntautuu lähetystyön tekemiseen. Kotimaan toiminnot ovat olemassa mahdollistamassa ulkomaan työtä. Kotimaassa syntyvien kulujen kattamiseksi kerätään varoja lahjoituksina yksityisiltä, toiminnan tuottojen sekä sijoitus- ja rahoitustuottojen kautta. Seurakuntien avustukset kohdistetaan kirjanpidossa aina myöntöperusteisesti. Avustuksilla kateetaan osin myös välillisiä kuluja ulkomaisen työn eri työalueiden laajuuden suhteessa kulujäämän kattamiseksi. Vuoden 2022 tilinpäätöksessä työalueiden kattavaksi jäi noin 430 tuhatta euroa kotimaassa toteutuvien toimintojen kulujäämää.

4. Päätöksenteko

4.1. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Yhdistyksen varsinaiset jäsenet ovat yksityishenkilöitä, joista monet ovat toimineet itse lähetystyöntekijöinä. Yhteistyösopimuksen solmineilla ja taloudellista tukea antavilla seurakunnilla ja muilla yhteisöillä on mahdollisuus liittyä yhdistyksen yhteisökannatusjäseneksi.

Kaksi kertaa vuodessa kokoontuva yhdistyksen kokous käyttää ylintä päätäntävaltaa vahvistamalla talousarvion, toimintasuunnitelman ja tilinpäätöksen sekä valitsemalla jäsenet hallitukseen. Työtä johtavassa ja valvovassa hallituksessa on yhdeksän jäsentä, joista joka vuosi kolme on erovuoroisena. Hallituksen puheenjohtajana vuonna 2023 toimii espoolainen Martti Leinonen ja varapuheenjohtajana helsinkiläinen Taneli Hassinen. Johtoryhmään kuuluu tällä hetkellä neljä jäsentä, lähetysjohtaja Jukka Kääriäinen, apulaislähetysjohtaja Hanna Lindberg, verkostojohtaja Tanja Hirvilampi sekä talous- ja hallintojohtaja Petri Javanainen.

4.2. Mikä on kirkon ja seurakuntien mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon?

Lähetysyhdistys Kylväjä pyrkii pitämään säännöllisesti yhteyttä seurakuntien kanssa. Kumppanuustiimin seurakuntatyön koordinaattorit vastaavat seurakuntien pyyntöihin sopimus- ja vierailuasioissa tai muutoinkin lähetystyön tarpeisiin liittyen. Yhteisökannatusjäsenet voivat nimetä edustajansa puhe- ja läsnäolo-oikeudella yhdistyksen kokouksiin.

5. Yhteistyö seurakuntien kanssa

5.1. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Lähetystyö on kirjattu kirkon tehtäväksi paitsi Raamatussa myös kirkkolain 3. luvussa, jossa seurakunnan ja sen jäsenten tehtäväksi annetaan lähetystyön edistäminen. Kirkkolaki toteaa lähetystyön tarkoituksena olevan ”evankeliumin levittäminen niiden keskuuteen, jotka eivät ole kristittyjä”.

Tavoitteemme seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä on, että voimme yhdessä toteuttaa seurakunnan perustehtävää, tuottaa iloa, toivoa ja paremman tulevaisuuden tavoittamattomien kansojen parissa. Tuemme seurakuntia tarjoamalla niille resursseja, kuten nimikkolähettejä, asiantuntijavierailuja ja koulutusta sekä ajankohtaista tietoa työstämme ja lähetystyöstä yleensä. Yhdessä olemme samalla kertomassa kristillisestä uskosta ja toivosta myös täällä Suomessa. Haluamme toteuttaa lähetystehtävää yhdessä seurakuntien kanssa laadukkaasti ja läpinäkyvästi. Uskomme yhteistyön voimaan.

Hoidamme kumppanuussuhteitamme seurakuntien kanssa niiden toiveita kuunnellen. Vahvistamme yhteyttä seurakuntien työntekijöihin ja luottamushenkilöihin järjestämällä esimerkiksi Teamsissä lähetitapaamisia. Näihin kutsumme osallistujia sekä nimikkoseurakunnista että seurakunnista, jotka pohtivat yhteistyön aloittamista kanssamme. Kaksi kertaa vuodessa pidettävä Kylväjä-Areena on suunnattu erityisesti seurakuntien työntekijöille. Käymme nimikkosopimusneuvotteluja läpi vuoden. Teemme esityksiä ja solmimme erilaisia yhteistyösopimuksia. Luomme aktiivisesti yhteyksiä seurakuntiin, joiden kanssa ei vielä ole sopimusta.

Olemme mukana talkoissa milleniaalien tavoittamiseksi! Tarjoamme heille mahdollisuuden kasvaa kristittyinä, pohtia omaa paikkaansa lähetettynä ja lähettäjänä sekä sitoutua seurakunnan elämään. Teemme tätä työtä Valo-iltojen, Legacy-aktioiden ja Lähetetty-koulutuksen kautta.

Uskomme, että yhteinen työmme maailmalla synnyttää rakkauden ja rohkaisun kierteen Suomessa. Todistus Jumalan hyvydestä ja voimallisuudesta virtaa moneen suuntaan.

5.2. Minkälaista yhteistyötä järjestöllänne on Helsingin seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?

Olemme kiitollisia hyvästä yhteistyöstä Helsingin seurakuntayhtymän ja seurakuntien kanssa.

Meillä on yhteistyösopimuksia neljän seurakunnan kanssa.

Malmi	Vammaistyö, Mongolia	3 000 euroa
Pitäjänmäki	Masihit, Kreikka	2 000 euroa
Vuosaari	Auviset, Japani	1 500 euroa
Petrus	Riskat, Etiopia	4 000 euroa
Yhteensä		10 500 euroa

Vierailujen määrä 2022–2023

Nimikkoseurakunta:

Malmi 4 kpl
Pitäjänmäki 4 kpl
Vuosaari 1 kpl

Ei-nimikkoseurakunta:

Kannelmäki 1 kpl
Roihuvuori 1 kpl

Olemme vierailleet seurakunnissa, myös ei-sopimusseurakunnissa, Kylväjän kolehtipyhinä, pitäneet hartauksia ja seuroja, raamattuopetuksia ja saarnoja. Lisäksi olemme olleet mukana Tuomiokirkkoseurakunnan adventtimyyjäisissä, vierailleet lähetyspiirissä sekä muissa lähetystilaisuuksissa.

Kylväjä on raportoinut seurakunnille työstä ja sen edistymisestä työntekijöiden uutiskirjeiden ja vuosikertomuksen välityksellä sekä työntekijöiden vierailujen kautta. Kylväjä on tarjonnut seurakuntaan lähetystyötä yleisesti esittelevää ja lähetyskasvatusta tukevaa materiaalia.

Yhteistyömahdollisuuksia on lukuisia! Esimerkiksi voidaan järjestää lähetystilaisuus tai konsertti, jossa pääsisimme kertomaan työstä tarkemmin ja seurakuntalaiset voisivat kysyä kysymyksiä. Työntekijämme palvelevat mielellään! Ulkomaisten kumppanien vierailut Suomeen on myös yksi mahdollinen yhteistyön muoto.

Toivomme, että voisimme yhdessä olla esimerkiksi toteuttamassa Helsingin seurakuntayhtymän kanssa lähetystyön teemapäivän alueen seurakuntien työntekijöille ja luottamushenkilöille. Erityisesti lähetystyöstä vastaavat tarvitsevat yhteyttä, vertaistukea ja ajankohtaista tietoa nykypäivän lähetystyöstä. Mukana voisi olla edustajat jokaisesta lähetysjärjestöstä. Näin vahvistamme yhdessä työntekijän ammatti-identiteettiä ja he saisivat näin kattavan ymmärryksen kirkon lähetystyöstä.

6. Muuta

6. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Kiitämme mahdollisuudesta kertoa Kylväjän lähetysnäystä ja työn sisällöstä. Jos kirkon virallisen lähetysjärjestön asemalla on merkitystä, toivomme, että se tarkoittaisi sitä, että lähtökohtaisesti kaikki viralliset lähetysjärjestöt ovat

tukemisen arvoisia. Maailma on yhä rikkinäisempi ja rauhattomampi, joten kaikkien panosta tarvitaan kantamaan vastuuta globaalin hädän keskellä.

Kirkon lähetystyön määrärahat ovat merkittävää julkisten varojen käyttöä. Siksi olisi tärkeää, että päätös lähetystyön tukemisesta tehdään yhdenvertaisesti ja työn kannalta oleellisten kriteerien mukaan. Toivomme, että erityisesti lähetystyön edunsaajien, marginaalissa ja heikoimmassa asemassa olevien edut painavat vahvasti päätöksenteossa. Olisi hienoa, että Helsingin seurakunnat voisivat tukea näitä suurimmassa hädässä ja tarpeessa olevia kohderyhmiä myös Kylväjän työn kautta.

Jumalan lähetys on niin suuri ja tärkeä asia, että sen toteuttamiseen ja tukemiseen mahtuu monia painotuksia, teologisia virtauksia ja näkemyksiä. Kylväjässä tunnistamme työyhteisömme sisällä erilaisia painotuksia ja harjoitteleme yhteiseloä evankeliumin vuoksi. Olemme yhteistyöhakuisia ja haluamme antaa tilaa erilaisille näkemyksille. Uskomme, että jaatte kanssamme samat tärkeät arvot, kuten yhteistyöhakuisuuden, aidon teologisen ja toiminnallisen moninaisuuden sekä erilaisuuden hyväksymisen ja sille tilan antamisen.

Lähetystyölle on juuri nyt valtava tarve. Lähetysjärjestönä koemme suurena etuoikeutena, että saamme investoida meille uskotut voimavarat siihen, mitä Jumala tekee kansojen kokonaisvaltaiseksi siunaamiseksi. Pyrimme jatkuvasti kehittämään toimintatapojamme toteuttaaksemme kirkolle annettua tehtävää siellä, missä hätä on suurinta. Suuremmilla resursseilla voisimme hyödyntää osaamistamme ja paremmin kantaa yhteisen vastuamme, johon Jeesuksen seuraajina olemme velvoitettuja. Tätä työtä teemme ilolla myös Helsingin seurakuntien kanssa!

Vantaalla 21.8.2023

Lähetisyhdistys Kylväjä