

**Pyydämme teitä ystävällisesti vastaamaan lyhyesti alla oleviin kysymyksiin. Toivomme teidän lähettävän vastauksenne viimeistään 21.8.2023 kello 12.00 mennessä Helsingin seurakuntayhtymän kirjaamoon [kirjaamo.hsrky@evl.fi](mailto:kirjaamo.hsrky@evl.fi). Kyselyyn liittyvistä asioista antaa halutessanne lisätietoa yhteisen seurakuntatyön johtaja sähköpostilla [stefan.forsen@evl.fi](mailto:stefan.forsen@evl.fi) tai puh. (050) 380 3945 (tavoitettavissa 7.8. alkaen).**

## **KYSYMYKSET**

### **1. Lähetysjärjestö kirkon lähetystyön toteuttajana**

#### **1.1. Mitkä ovat järjestönne keskeisimmät tavoitteet lähetystyössä?**

Lähetystyömme strategiassa linjataan seuraavasti:

- *Sley toteuttaa Kristuksen kirkolleen antamaa lähetystehtävää yhtenä Suomen ev. lut. kirkon virallisista lähetysjärjestöistä pitäen työnsä perustana Sleyn sääntöjen tarkoituspykälää: "Yhdistyksen tarkoituksena on, luottaen Jumalan armoon ja apuun, levittää Kristuksen evankeliumia, saattaa evankeliumin sana yhä useamman ihmisen jokapäiväiseen käyttöön ja näin edistää ihmisten turvautumista Jeesukseen Kristukseen omana Vapahtajanaan."*
- *Työn painopiste on siirtymässä niille alueille, joissa kristittyjä on vähän.*
- *Ymmärrämme holistisen lähetysnäyn siten, että otamme ihmisen kaikki tarpeet huomioon, mutta teemme työtä pelastuksen sanoma keskiössä*

#### **1.2. Miten järjestönne ymmärtää asemansa kirkon virallisena lähetysjärjestönä? Millä tavalla se haluaa olla osa kirkkomme lähetystyön kokonaisuutta?**

Yhtenä kirkon lähetysjärjestöistä Sley toteuttaa Kristuksen antamaa käskyä yhdessä laaditun "Yhteinen todistus" -dokumentin mukaisesti. Sley kanavoi erityisesti kirkkomme evankelisen väen lähetyskannatusta. Sley kunnioittaa muiden lähetysjärjestöjen tekemään työtä ja tekee yhteistyötä niiden kanssa, milloin se on mielekästä.

#### **1.3. Miten järjestönne pyrkii yhteistyökirkkojensa kanssa ja kohdemaissa edistämään esimerkiksi tasa-arvoa, demokratiaa ja ihmisoikeuksia, lasten ja naisten asemaa yhteiskunnassa sekä ympäristön kestävä kehitystä? Miten järjestönne suhtautuu paikallisten kirkkojen linjauksiin näissä asioissa? Millaista opetus- ja julistustoimintaa lähetyskentillä harjoitetaan?**

Erityisesti Afrikan työalueilla (Kenia, Etelä-Sudan ja Sudan) työssämme on keskeisellä sijalla lasten ja naisten koulutus. Keniassa työmme on lähes pelkästään tätä. Toteutamme Keniassa orpo-ohjelmaa jonka piirissä noin 230 orpoa saa mahdollisuuden koulutukseen, sekä Credo-ohjelmaa, jossa on mukana noin 40 tyttöä, jotka ohjelma on pelastanut silpomiselta ja lapsiavioliitolta ja jotka saavat koulutuksen. Kahdesta Kenian-lähetistämme toinen kouluttaa diakonisoja. Samoin Etelä-Sudanin ja Sudanin kirkon kanssa tehtävässä yhteistyössä merkittävässä asemassa on lasten ja naisten koulutuksen tukeminen. Opetus- ja julistustoiminnassa toimimme luterilaisen tunnutuksen mukaisesti ja pyrimme erityisesti painottamaan ihmisen pelastumista yksin armosta.

### **2. Lähetysjärjestön toimintatavat**

#### **2.1. Miten järjestönne sitoutuu kirkkomme päätöksiin, esimerkiksi kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräyksiin? Hyväksyykö järjestönne naispappeuden ja toimivatko sen työntekijät yhteistyössä naispappien kanssa?**

Koska olemme kirkon sisällä toimiva järjestö, toimimme kirkkolain ja kirkkojärjestyksen määräysten mukaisesti. Virkakysymyksessä olemme perinteisellä

kannalla. Työntekijöillä on oikeus itse päättää yhteistyöstä naispuolisten pappien kanssa, ja työntekijäkunnassamme on suurta hajontaa tässä kysymyksessä.

2.2. Voiko pappi sukupuolesta riippumatta työskennellä järjestössänne? Montako naispappia, miespappia tai muunsukupuolista pappia on järjestönne palveluksessa tällä hetkellä?

Sley rekrytoi vain miespuolisia pappeja, naispuolisia teologeja palveluksessamme on kuitenkin useita. Miespuolisia pappeja on yhteensä 17 kotimaantyössä ja 10 lähetysosastolla, heistä 7 työalueilla ja kolme hallinnossa. Miespuolisia teologeja (ei pappeja) kotimaantyössä on 4 ja lähetystyössä 2. Naispuolisia teologeja kotimaantyössä on 3, yleishallinnossa 1 ja lähetystyössä 4.

2.3. Yhteiskunnallinen suhtautuminen ja lainsäädäntö homoseksuaaleja kohtaan on muuttunut viime vuosikymmeninä taaten heille samat perusihmisoikeudet. Mikä on järjestönne linjaus vähemmistöryhmiin suhtautumisessa, esim. homoseksuaalit Ymmärrämme kaikkien ihmisten olevan yhdenvertaisia riippumatta heidän seksuaalisesta suuntautumisestaan tai mistään muustakaan inhimillisestä ominaisuudesta. Avioliittokysymyksessä olemme kirkon virallisella kannalla.

2.4. Vaikuttavatko mahdollinen parisuhteen rekisteröiminen tai seksuaalinen suuntautuminen henkilöstönne rekrytointiin?

Rekrytointitilanteessa emme kysy rekrytoitavan seksuaalista suuntautumista. Vaikka se joltain kautta tulisikin tietoomme ei seksuaalinen suuntautuminen sinänsä vaikuta rekrytointiin.

### 3. Lähetysjärjestön talous

3.1. Mikä on järjestönne talousarvion loppusumma ja miten se jakautuu eri toimintasektoreiden kesken? Mikä on järjestönne hallintokulujen osuus kokonaisuudesta?

Vuodelle 2023 hyväksytyn budjetin loppusumma sektoreittain (kulut):

- Ulkomainen työ	2 863 159 €
- Kotimaantyö	3 281 729 €
- Kansanopisto (Karkku)	2 555 820 €
- Yleishallinto	568 881 €

Budjetissa kuluvalle vuodelle yleishallinnon kulut/kaikki kulut = 568 881 / 9 269 589 = 6,14 %

3.2. Miten järjestönne toimii kotimaassa ja kuinka suuri osa seurakuntien avustusmäärärahoista käytetään tähän työhön?

Sley toimii kotimaassa sekä itsenäisesti omissa toimitiloissaan (kirkot ja rukoushuoneet) että yhdessä paikallisseurakuntien kanssa niiden tiloissa. Omassa toiminnassa merkittävimällä sijalla ovat messuyhteisöt sekä laaja nuoriso- ja opiskelijatyö. Suuri osa seurakuntien kanssa tehtävästä yhteistyöstä liittyy lähetystyöhön ja nimikkosopimuksiin.

Kotimaahan lähetyskasvatukseen ja lähetysten varainhankintaan ym. jää 15 % lähetysten kannatuksesta.

### 4. Päätöksenteko

4.1. Miten muodostuu järjestönne jäsenistö ja miten hallinto ja päätöksenteko on järjestetty?

Sleyllä on noin 1700 yhdistyksen jäsentä. Jäsenet hyväksyy yhdistyksen hallitus hakemusten perusteella. Ylintä päätösvaltaa käyttää jäsenkokous, joka kokoontuu kahdesti vuodessa. Strategista toimintaa johtaa jäsenkokouksen valitsema 12-jäseninen hallitus. Operatiivista toimintaa johtaa toiminnanjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa, johon kuuluvat toiminnanjohtajan lisäksi kotimaantyon johtaja, lähetysjohtaja ja talouspäällikkö.

4.2. Mikä on kirkon ja seurakuntien mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa päätöksentekoon? Sley'n lähetysosaston yhteydessä toimii lähetystyön neuvottelukunta, jossa on edustus jokaisesta hiippakunnasta. Hiippakuntien edustajat valitaan yhdistyksen kesäjuhlan yhteydessä. Jokainen seurakunta voi lähettää kokoukseen edustajansa äänestämään hiippakunnan edustajaa neuvottelukuntaan.

## **5. Yhteistyö seurakuntien kanssa**

5.1. Mikä on järjestönne tavoite seurakuntien kanssa tehtävässä yhteistyössä?

Tavoitteemme on tukea paikallisseurakuntia niiden tekemässä julistus- ja opetustyössä. Monilla paikkakunnilla järjestömme aktiiviset toimijat ovat myös paikallisseurakunnan aktiiveja vapaaehtoistyöntekijöitä. Lähetystyön puitteissa tavoitteemme on tarjota paikallisseurakunnille yksi merkittävä kanava toteuttaa kirkon ja seurakuntien yhteistä lähetystehtävää. Lähettimme toteuttavat erityisesti nimikkoseurakunnissa lähetyskasvatusta.

5.2. Minkälaista yhteistyötä järjestöllänne on Helsingin seurakuntien kanssa ja miten haluaisitte sitä kehittää?

Vuosittain toteutamme raamattukurssin yhdessä Töölön seurakunnan kanssa. Tänä vuonna Sley'n 150-vuotisjuhlan yksi tapahtuma järjestetään Temppeleaukion kirkossa. Mielellämme tekisimme enemmänkin yhteistyötä erityisesti lähetystyön saralla.

## **6. Muuta**

6. Mitä muuta haluaisitte sanoa?

Sley on Suomen ev. lut. kirkon hyväksymä lähetysjärjestö, ja piispainkokous valvoo Sley'n ja kirkon tekemän lähetysten perussopimuksen toteutumista. Toivoisimme, että tämä huomioitaisiin, kun Helsingin seurakuntayhtymä päättää lähetystyöhön antamiensa varojen jakamisesta.