

# Vastaus kirkkovaltuuston jäsen Mervi Assmannin valtuustoaloitteeseen koskien yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston asettamien toimielimien nimittämisen prosessien selkeyttä ja ennakoitavuutta

Yhteinen kirkkoneuvosto 30.11.2023  
325/00.00.04/2023

Esittelijä Seurakuntayhtymän johtaja Rintamäki Juha

## Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se päättää:

- 1) merkitä vastauksen aloitteeseen tiedoksi.
- 2) katsoa aloitteen tulleen käsitellyksi.

## Käsittely

## Päätös

## Päätöshistoria

## Selostus

Valtuutettu Mervi Assmann on yhdessä kuuden muun allekirjoittajan kanssa jättänyt yhteisen kirkkovaltuuston 2.3.2023 kokouksessa valtuustoaloitteen koskien yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston asettamien toimielimien nimittämisen prosessien selkeyttä ja ennakoitavuutta. Valtuustoaloite esitetään liitteessä.

Aloitteessa todetaan, että valtuutettujen nimittämiseen yhteisen kirkkoneuvoston ja yhteisen kirkkovaltuuston nimittämiin ryhmiin tarvitaan selkeä prosessi. Prosessin selkeyttä ja ennakoitavuutta peräänkuulutetaan erityisesti pysyväisluonteisten, säännöllisesti uudelleen nimettävien toimielinten osalta, mutta myös niin sanottujen ad hoc -työryhmien nimeämisissä laadittavaa prosessia tulisi käyttää soveltuvin osin.

Aloitteessa todetaan edelleen, että valtuutetuilta olisi valtuustokauden alussa kysyttävä kiinnostusta ja edellytyksiä hoitaa tehtävää nimitettävissä toimielimissä. Valtuutettuja tulisi myös tiedottaa valtuutettujen nimittämisistä eri toimielimiin. Avoimuuden ja läpinäkyvyyden todetaan aloitteessa aiheellisesti olevan hyvän hallinnon edellytys.

Aloitteen mukaan nykyinen valtuutettujen nimeämiskäytäntö yhteisen kirkkoneuvoston nimittämiin työryhmiin tuntuu paljolti nojaavan aikaisemmin nimettyjen valtuutettujen nimittämiseen uudelleen samaan tehtävään uuden valtuustokauden alussa. Uusien henkilöiden etsiminen ja valtuutettujen kiinnostuksen ja osaamisen selvittäminen on jäänyt aloitteen mukaan erityisesti yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan harteille.

Aloitteessa todetaan motivoititekiä se, että valtuutettujen sitouttaminen erilaisiin virkamiestyötä tukeviin ryhmiin lisää kiinnostusta valtuutetun työhön ja tekee siitä mielekäästä. Edelleen nostetaan esiin, että jos henkilöjäsenten nimeäminen olisi avointa ja ryhmien olemassaolo olisi yleisesti valtuutettujen tiedossa, se loisi luottamusta seurakuntayhtymän johtoon ja hallinto-organisaatioon.

Nimeämisprosessin toteutustavaksi aloitteessa ehdotetaan, että kyselyn luottamushenkilöille voisi toteuttaa esimerkiksi Webropolilla. Edelleen todetaan, että samoja henkilöitä ei pitäisi nimetä useampiin ryhmiin, jos kyvykkäitä ja kiinnostuneita muita henkilöitä on tarjolla. Tällöin vaikuttamismahdollisuudet eivät kasaudu yksittäisille henkilöille.

Yhteinen kirkkoneuvosto on käynyt aloitteen pohjalta lähetekeskustelun kokouksessaan 30.3.2023. Yhteisen kirkkoneuvoston käsittelyn jälkeen aloite vietiin seurakuntayhtymän sääntötyöryhmän valmisteluryhmälle. Valmisteluryhmä totesi, että oikein taho aloitteessa esiin nostetun asian edistämiseksi olisi yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajista ja varapuheenjohtajista koostuva puheenjohtajisto.

Puheenjohtajisto on yhdessä yhtymän johtajan kanssa käynyt keskustelua aloitteen pohjalta. Puheenjohtajisto päätyi laatimaan kirjalliset nimeämisprosessin keskeiset periaatteet, joiden pohjalta prosessi voidaan jatkossa toteuttaa. Periaatteet noudattavat pitkälti toimintatapaa, joka on ollut käytössä jo valtuustokaudella 2019-2022.

Keskeiset periaatteet ovat seuraavat:

1. Valtuustokauden alussa tehdään selvitys seurakuntayhtymään asetettavista työryhmistä ja toteutetaan valittujen luottamushenkilöiden osaamiskartoitus.
2. Työryhmää asetettaessa selvitetään, onko asetettava työryhmä tarkoitettu yhteisen kirkkovaltuuston jäsenille, yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille, näiden varajäsenille vai yhdistelmä eri toimielinten edustajista. Kiinnitetään huomiota siihen, että mahdollisimman monet pääsevät mukaan työryhmien työhön ja että luottamushenkilöiden osaaminen ja edustamansa mielipideryhmät tulevat kattavasti huomioitua.
3. Seurakuntayhtymässä asetetaan myös ryhmiä, joissa on asiantuntijoina luottamushenkilöiden lisäksi muita, tai nimitys tapahtuu seurakuntayhtymässä olevan tehtävän mukaan.
4. Asetettavien ryhmien jäsenten kartoitus tehdään tämän jälkeen aina valmistelun yhteydessä ao. luottamushenkilöille.
5. Ehdotuksen ryhmien kokoonpanosta valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja yhdessä Helsingin seurakuntayhtymän puheenjohtajiston kanssa.

Edellä kuvatun tyyppinen osaamiskartoitus toteutettiin valtuustokauden 2023-2026 osalta huhtikuussa 2023.

Valtuustokauden alussa laadittavan osaamis- ja kiinnostuskartoituksen lisäksi saattaa valtuustokauden aikana ilmetä tarvetta erilliselle hakuilmoituskierrokselle. Tällainen tilanne syntyy erityisesti silloin, kun valtuustokauden aikana päädytään perustamaan kokonaan uusia työryhmiä, joita ei ole ollut aiemmilla valtuustokausilla käytössä. Tästä hyvä esimerkki on yhteisen kirkkoneuvoston uuteen hallintosääntöön kirjaama ehdotus uuden kiinteistöjohtokunnan, uuden ruotsinkielisen neuvottelukunnan sekä uuden yhtymätasoisien nuorten vaikuttajaryhmän perustamisesta.

Hallintosääntöehdotus ollaan viemässä yhteisen kirkkovaltuuston käsittelyyn sen 14.12.2023 kokoukseen. Mikäli yhteinen kirkkovaltuusto niin päättää, astuu uusi hallintosääntö esitetyssä muodossaan voimaan 1.1.2024 alkaen. Uusien toimielimien asettaminen tulisi tällöin yhteisen kirkkoneuvoston tehtäväksi heti tammikuun alussa. Tästä syystä puheenjohtajisto on jo ennakoivasti käynnistänyt marraskuussa hakuilmoituskierroksen kiinteistöjohtokunnan ja ruotsinkielisen neuvottelukunnan paikoista, varautuen näin siihen, että yhteinen kirkkovaltuusto päätyisi hyväksymään hallintosääntöön kirjatut ehdotukset ko. toimielimien perustamisesta. Hakuilmoitus on toimitettu yhteisen kirkkovaltuuston jäsenille sekä yhteisen kirkkoneuvoston jäsenille ja varajäsenille.

Todettakoon, että nuorten vaikuttajaryhmän jäsenten nimeämisen osalta tullaan toteuttamaan erillinen hakuprosessi, hallintosääntöön kirjatun valintamenettelyn mukaisesti.

Valtuutettu Mervi Assmannin aloite on ehdottoman tärkeä ja se on omalta osaltaan ollut tukemassa käytänteiden selkiyttämistä toimielimien nimeämisprosessien osalta. Puheenjohtajiston laatimia keskeisiä periaatteita sekä edellä kuvattua käytäntöä hakuilmoitusmenettelystä (kesken kauden ilmenevien uusien tarpeiden osalta) tullaan noudattamaan jatkossa toimielinten luottamustehtäviä täytettäessä.

Lapsivaikutusten arviointi

Asiassa ei ole tarpeen tehdä lapsivaikutusten arviointia.

Lisätiedot

Hallintojohtaja Juha Silander, juha.silander@evl.fi, 040 563 9709

Jakelu

Aloitteen allekirjoittaneet